

# 2025

**BYGGCHEFERNAS VERKSAMHETSBERÄTTELSE**

# FÖRORD



# ETT ÅR AV BEREDSKAP, DIALOG OCH HÅLLBART LEDARSKAP

**OM 2024 PRÄGLADES** av ekonomisk osäkerhet blev 2025 året då ledarskapet i samhällsbyggandet verkligen sattes på prov. Att vara chef i vår sektor är att samtidigt hantera vardagens press och hålla riktningen för framtiden – med ansvar för medarbetare, verksamhet och det samhälle vi bygger. När vi nu stänger böckerna för 2025 gör vi det med en försiktig men tydlig känsla av gryning.

**FÖR BYGGCHEFERNA HAR** 2025 handlat om att lyssna. Genom att ta tillvara medlemmarnas erfarenheter, behov och frustrationer kan vi bedriva ett arbete som gör verklig skillnad. Under våren genomförde vi därför, tillsammans med Novus, en omfattande medlemsundersökning bland våra cirka 19 000 medlemmar. Den gav en tydlig lägesbild och resulterade i två tunga rapporter: Machoindex och Att leda i kris. Viktigast var dock att resultaten inte stannade på papper, utan blev en plattform för opinionsbildning och konkret påverkan under året. Vi tog med oss insikterna till de arenor där de behöver höras, bland annat till Almedalsveckan där vi arrangerade ett välbesökt seminarium om Machoindex. Att synliggöra hur machokultur och konjunkturpress påverkar våra ledare är avgörande för att kunna driva förändring.

**SAMTIDIGT HAR VI** fortsatt att bygga långsiktigt. Under året nylanserade vi Ambassadörsprogrammet, ett arbete vi är mycket stolta över. Genom mentorskap, nätverk och stöd stärker vi nästa generation chefer och skapar återväxt i engagemang och förtroendeuppdrag. Flera av oss i styrelsen har egna erfarenheter av programmets betydelse. Ska vi lyckas i morgon måste vi ta hand om dem som precis inlett sina ledarskapsresor.

**EN AV DE** mest värdefulla delarna i mitt uppdrag är den direkta dialogen med er. Varje vecka skickar jag Måndagsmejlet, och under året har öppningsgraden fortsatt att öka till nya rekordnivåer. Det är ett tydligt kvitto på att vi tar upp rätt frågor och att ni vill

vara en del av samtalet. Ett varmt tack till alla er som delar perspektiv, svarar och utmanar oss – era inspel är avgörande för att vi ska kunna prioritera rätt och skapa verklig medlemsnytta.

**2025 HAR OCKSÅ** visat att vårt uppdrag sträcker sig bortom branschens konjunktur. Totalförsvaret har präglat året och kommer få ännu större fokus framöver. Vi bygger inte bara bostäder och infrastruktur, utan Sveriges motståndskraft. I en orolig omvärld blir samhällsbyggnadssektorns roll allt viktigare, och ni som chefer är nyckelspelare. Därför behövs rimliga förutsättningar, tydliga mandat och ett starkt stöd för ett hållbart ledarskap.

**I VERKSAMHETSBERÄTTELSEN KAN** du läsa mer om vårt arbete med hållbart ledarskap, jämställdhet och kultur, medlemsdialog, lokal närvaro samt hur vi använder samarbeten och arenor för att stärka byggcheferollen. Vår riktning är tydlig: Byggcheferna ska vara ledarskapets röst i samhällsbyggandet – nära medlemmarnas vardag och tydliga i framtidsfrågorna.

Tack för era insatser under året och tack till alla förtroendevalda, ambassadörer, avdelningar, samarbetspartners och vår gemensamma organisation. Tillsammans bygger vi framtiden.

**JEANET CORVINIUS**  
**ORDFÖRANDE BYGGCHEFERNA**

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

<b>FÖRORD</b> .....	2
<b>STYRELSEN 2025</b> .....	5
<b>STYRNING OCH STRATEGI</b> .....	6
<b>AVTALSÖRELSAN</b> .....	7
<b>MEDLEMSSTATISTIK</b> .....	8
<b>FOKUSGRUPPER</b> .....	9
<b>DEMOKRATIGRUPPEN</b> .....	11
<b>HÅLLBARHET</b> .....	12
<b>LARS BERGQVISTS STIFTELSE</b> .....	13
<b>HÅLLBARA CHEFER</b> .....	14
<b>ÅRETS BYGGCHEF 2025</b> .....	15
<b>AMBASSADÖRSPROGRAMMET</b> .....	16
<b>FÖRSTÄRK OCH UTVECKLAD FÖRENINGSSERVICE</b> .....	17
<b>ENGAGEMANG</b> .....	18
<b>AVDELNINGARNA</b> .....	20
<b>AVDELNING SYD</b> .....	21
<b>AVDELNING VÄST</b> .....	22
<b>AVDELNING ÖST</b> .....	23
<b>PR, KOMMUNIKATION, OPINION, ARENOR PRESS OCH MEDIA</b> .....	25
<b>PR, OPINION OCH RAPPORTER</b> .....	25
<b>MEDLEMSKOMMUNIKATION</b> .....	26
<b>ARENOR (ALMEDALEN, CONSTRUCTION SUMMIT)</b> .....	27
<b>ÅRSREDOVISNING</b> .....	29





# STYRELSEN

**MED SITT ENGAGEMANG**, erfarenhet och strategiska fokus utgör styrelsen navet i Byggchefernas arbete för att stärka ledarskapet inom samhällsbyggnadssektorn.

Under årets stämma beslutades det att minska styrelsens sammansättning från tolv till nio personer. Syftet med minskningen är att öka effektiviteten och tydliggöra ansvarsområden.

Vi tackar de ledamöterna som lämnade styrelsen i samband med årets stämma för ert bidrag och välkomnar samtidigt våra nya ledamöter.

På denna sida hittar du de personer som, sedan stämman 2025, leder vår förening och arbetar för en trygg, hållbar och inkluderande bransch.

## STYRELSENS VERKSTÄLLANDE UTSKOTT



**ORDFÖRANDE**  
Jeanet Corvinus



**KASSÖR**  
Maria Doberck



**SEKRETERARE**  
Johan Into



**LEDAMOT**  
Anders Hinn



**LEDAMOT**  
Marcus Malmström



**LEDAMOT**  
Andréas Grüneberger



**LEDAMOT**  
Andréa Schyllert



**LEDAMOT**  
Johanna Aalto



**LEDAMOT**  
Greger Gunnarsson

## SUPPLEANTER

Maria Hellman, Jack Len, Pontus Larsson, Anders Bürger, Anders Bennbom, Emma Grass och Carl Robb

## REVISORER

Helena Olsson, avdelning Norr  
Tony Serenban, avdelning Väst  
Kajsa Hessel, avdelning Öst (suppleant)

## VALBEREDNING

Pär Rask (sammankallande)  
Veronica Lundqvist  
Thomas Sandberg  
Betty Brandtman Arboleda (suppleant)

# STYRNING, STRATEGI OCH MEDLEMSNYTTA

**BYGGCHEFERNA ÄR LEDARNAS** näst största branschförening och samlar Sveriges chefer och ledare inom bygg- och anläggningssektorn, installations- och konsultledet samt myndigheter och akademi. Vår strategi utgår från ett tydligt syfte, att göra varandra och branschen bättre. Vår övertygelse är att ett starkt och hållbart ledarskap är nyckeln till en trygg och framtidsinriktad samhällsbyggnadssektor.

### TYDLIG STYRNING FÖR ÖKAD MEDLEMSNYTTA

Byggchefernas verksamhet leds genom en modell som förenar långsiktig strategi med tydlig ansvarsfördelning och kontinuerlig uppföljning. Allt vi gör prövas mot frågan: Ger detta medlemsnytta?

Utifrån denna modell arbetar styrelsen, fokusgrupperna och verksamhetsutskottet (VU) tätt ihop för att säkerställa att beslut snabbt omsätts i handling och att medlemmarnas perspektiv genomsyrar varje insats.

På stämman 2025 genomfördes en viktig förändring då styrelsen minskades från 12 till 9 ledamöter. Syftet var att stärka effektiviteten, tydliggöra rollerna och ge varje ledamot ett tydligare mandat. Resultatet har blivit kortare beslutsvägar, större ansvarstagande och ökad energi i styrelsearbetet. Varje ledamot har nu ett definierat ansvarsområde kopplat till någon av våra fokusgrupper, vilket har gjort både styrning och rapportering mer konkret och överblickbar.

### DELAKTIGHET PÅ STÄMMA OCH WORKSHOP

Byggcheferna är en medlemsstyrd organisation, där vi välkomnar våra medlemmar att sätta riktningen för året. I samband med årets stämma arrangerades därför en tilltagen workshop med ombud, medlemmar, avdelningsrepresentanter samt styrelsen som tillsammans diskuterade Byggchefernas framtid och prioriterade frågor. Genom dialog, votering och gemensam analys formulerades de områden som nu ligger till grund för Byggchefernas långsiktiga inriktning.

Workshopen följs alltid upp vid första styrelsemötet efter stämman och de prioriterade frågorna utgör basen för verksamhetsplanen för kommande år. På så sätt blir stämman inte bara ett beslutstillfälle, utan också en plattform för strategisk medskapande.

Styrelsen arbetar efter ett fast årshjul, där verksamhetsplan, budget och prioriterade aktiviteter följs upp löpande. Under året har verkställande utskottet (VU) träffats varannan vecka för att bereda ärenden, följa upp aktiviteter och säkerställa tempo och kvalitet i genomförandet. Denna rytm har medfört att styrelsen kan fokusera på strategiska beslut och helhet, samtidigt som verksamheten hålls levande mellan mötena.

### FOKUSGRUPPER I TVÅÅRSCYKLER

Byggchefernas arbete bedrivs i tematiska fokusgrupper som löper i tvåårscykler. Grupperna arbetar efter tydliga mål, mätetal (KPI:er) och leds av en utsedd ansvarig styrelseledamot. Inför varje styrelsemöte lämnas en standardiserad rapportbilaga med status, genomförda aktiviteter, budgetläge och frågor till styrelsen. Genom denna struktur blir det tydligt vad som fungerar, vad som behöver justeras och hur arbetet bidrar till medlemsnytta.

## FOKUSGRUPPER 2024-2026

### DEMOKRATI

Utvecklar föreningens interna demokratiska processer och förbereder inför stämma och kongress.

### HÅLLBARHET

Utvecklar och följer upp föreningens hållbarhetsarbete tillsammans med Ledarna.

### LARS BERGQVIST-STIFTELSE

Främjar utbildning, forskning och etik inom ledarskap.

### HÅLLBARA CHEFER

Stärker ledarskapets hållbarhet och förebygger ohälsa, stress och utbrändhet.

### ÅRETS BYGGCHEF

Uppmärksammar goda förebilder och stärker yrkes stoltheten.

### AMBASSADÖRSPROGRAMMET

Engagerar chefer som vill inspirera fler till ledarskap.

### FÖRENINGSSERVICE

Avtal med Ledarna som bidrar med stöd gällande administrativa frågor som kommunikation, demokrati och verksamhetsutveckling.

### ENGAGEMANG

Driver medlemsdialog och skapar fler vägar till engagemang och påverkan.

### AVDELNINGARNA OCH PR & KOMMUNIKATION

Utvecklar det lokala nätverket och Byggchefernas fysiska närvaro i hela landet. Ansvarar för opinionsbildning, måndagsmejl, mediesamarbeten och Almedalen-insatser.

## AVTAL 2025 OCH FÖRHANDLINGSDELEGATION

**UNDER 2025 HAR** samtliga avtalsområden i delegationen omförhandlats. Fokus för förhandlingsarbetet har legat på att lyfta och synliggöra ledaravtalet och genom det förbättra den lokala löneprocessen ute på företagen. På samtliga avtalsområden inom denna delegation har vi nått olika uppgörelser som innebär att Ledarna tillsammans med de berörda arbetsgivarorganisationerna ska arbeta partsgemensamt i syfte att få en förbättrad lokal lönebildning ute på företagen.

**FÖLJANDE REPRESENTANTER** har representerat Byggcheferna i Ledarnas Förhandlingsdelegation Bygg och Fastighet under år 2025.

### **BYGGFÖRETAGEN**

Jeanet Corvinus - Byggcheferna  
Stefan Limstrand - Peab  
Yvonne Stenman - Skanska  
Janne Söderqvist - NCC

### **INSTALLATÖRSFÖRETAGEN**

Örnulf Thorsén - Bravida  
Marcus Malmström - Climat 80

### **ALMEGA FASTIGHETSARBETSGIVARNA**

Glenn Evans - Coor

### **FÖRHANDLINGSLEDARE**

Irena Franzén - Ledarna

**INOM FÖLJANDE** avtalsområden har vi kollektivavtal som ingår i bygg och fastighetsdelegationen men företrädare saknas; Fastigo I och K-avtalet, Måleriföretagen i Sverige, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna samt Plåt & Ventföretagen. Delegationen och Byggcheferna har aktivt under året försökt få in fler företrädare där vi saknar representation.

**FÖR ATT KUNNA** ingå i bygg - och fastighetsdelegation så behöver man vara yrkesverksam inom det aktuella avtalsområdet. Det är Byggcheferna som föreslår personer till delegationen och förbundsstyrelsen som tar beslut om delegationerna.

**AVTALSÖRELSEN ÅR 2025** var aktiv för denna delegation då samtliga avtalsområden i delegationen omförhandlades. Fokus för förhandlingsarbetet tillsammans med delegationen har legat på att fastställa avtalsyrkanden per avtalsområde utifrån förbundsstyrelsens övergripande inriktning som:

1. Förbättrad lokal lönebildning för chefer – Ledaravtalet
2. Hållbara chefer – chefernas förutsättningar till god arbetsmiljö
3. Ytterligare arbetstidsförkortning på avtalsområden där frågan blivit aktuell

**LEDARNA OCH OLIKA** arbetsgivarorganisationer inom denna delegation har sedan tidigare arbetat med chefers egna förutsättningar gällande arbetsmiljö under namnet Hållbara chefer. Ett arbete som kommer att fortsätta under denna avtalsperiod med nästan samtliga arbetsgivarorganisationer inom Bygg och Fastighet.

**I DENNA DELEGATION** löpte de olika avtalsområdenas allmänna villkor ut mellan 31 mars och 31 maj, vilket innebar att förhandlingarna för första avtalet påbörjades i januari 2025 och sista avtalet gick i mål i slutet av maj. I september 2025 träffades hela delegationen för att utvärdera resultatet av årets avtalsörelse samt börja fundera på nästa som infaller år 2027.



## FORTSATT MINSKANDE MEDLEMSANTAL

**NÄR 2025 ÖVERGICK** i 2026 hade Byggcheferna 16 661 medlemmar. Medlemsantalet har därmed minskat med 654 i jämförelse med föregående år, trots att konjunkturen och byggkrisen legat kvar. Under året har insatser genomförts för att förenkla för nya medlemmar att hamna i rätt branschförening inom Ledarna, vilket tidigare har varit ett problem. Arbetet påbörjades under 2025 och kommer att fortlöpa under kommande år. Samtidigt arbetar styrelsen för att stärka och förtydliga medlemsnyttan med syftet att attrahera och behålla medlemmar.

**DEN FRÄMSTA ANLEDNINGEN** till utträde ur Ledarna och Byggcheferna var att medlemmen gick i pension. Den näst vanligaste var att medlemmen uteslöts på grund av att hen inte längre är chef.

**GEOGRAFISKT FANNS** störst andel medlemmar i Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Könsfördelningen var 89,2 % män och 10,8 % kvinnor. Sett till ålder var flest medlemmar i åldrarna 50–54 år (18,8 %), 55–59 år (18,7 %) och 45–49 år (14,2 %). Den genomsnittliga åldern på våra medlemmar är 50 år.

53 - Byggcheferna	Antal medlemmar 2024-12-31	Antal medlemmar 2025-12-31	Förändring sedan årsskiftet, antal	Förändring sedan årsskiftet, procent	Inträden 2025 <sub>2</sub>	Utträden 2025 <sub>3</sub>	Övergång till passivt medskaps 2025	Övergång till aktivt medskaps 2025	Nettotillväxt <sub>1</sub> jmf 2024
Aktiva medlemmar (10 Avvaktande + 11 Ordinarie)	17,315	16,661	-654	-3.8%	879	1,454	0	15	-654
Passiva medlemmar (33 Pensionär+34 Passiv+40 Studerande)	1,537	1,371	-166	-10.8%	13	255	53	0	-166
<b>Totalt Byggcheferna</b>	<b>18,852</b>	<b>18,032</b>	<b>-820</b>	<b>-4.3%</b>	<b>892</b>	<b>1,709</b>	<b>53</b>	<b>15</b>	<b>-820</b>
<b>Totalt förbundet - Aktiva medlemmar (10 Avvaktande + 11 Ordinarie)</b>	<b>101,435</b>	<b>99,561</b>	<b>-1,874</b>	<b>-1.8%</b>	<b>7,327</b>	<b>8,692</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>-1,874</b>
<b>Totalt förbundet - Passiva medlemmar (33 Pensionär+34 Passiv+40 Studerande)</b>	<b>9,536</b>	<b>9,251</b>	<b>-285</b>	<b>-3.0%</b>	<b>81</b>	<b>872</b>	<b>540</b>	<b>0</b>	<b>-285</b>
<b>Total medlemsstock - Ledarna förbundet</b>	<b>110,971</b>	<b>108,812</b>	<b>-2,159</b>	<b>-1.9%</b>	<b>7,408</b>	<b>9,564</b>	<b>540</b>	<b>34</b>	<b>-2,159</b>



# FOKUSGRUPPER

**INOM BYGGCHEFERNA BEDRIVS** vårt strategiska arbete i en effektiv och dynamisk cykel. Våra insatser koncentreras i tydliga fokusgrupper som löper över tvåårsperioder, vilket ger oss den uthållighet som krävs för att driva verklig förändring. På följande sidor presenteras fokusgruppernas arbete under 2025.



## DEMOKRATIGRUPPEN



# MED ANSVAR FÖR FÖRENINGSDEMOKRATIN

**DEMOKRATIGRUPPEN HAR** under året haft i uppdrag att värna och utveckla de demokratiska processerna inom Byggcheferna. Gruppens fokus har varit att säkerställa att beslut fattas på ett transparent, rättssäkert och inkluderande sätt, samt att medlemmarnas inflytande tas till vara genom att förse medlemmarna med rätt information.

**ANSVARET FÖR DEMOKRATIGRUPPEN** under året har legat på Anders Hinn och Maria Doberck. Demokratigruppen värnar medlemmarnas inflytande i Byggcheferna genom tydlig struktur och ordning, i hur beslut fattas, se till att stämma, val och nomineringar genomförs enligt stadgar och god föreningsd.

**UNDER ÅRET ARRANGERADE** demokratigruppen Byggchefernas stämma i Jönköping. Det har inneburit framtagande av ramar och struktur i enlighet med stadgar och regelverk. Det har också inneburit regelbunden dialog med styrelse, valberedning och kansli för att säkerställa att alla formella underlag (verksamhetsberättelse, ekonomisk redovisning, ansvarsfrihet, motioner m.m.) var tydliga och tillgängliga för ombud och medlemmar. Gruppen har också

bidragit till utformning av dagordning och mötesupplägg, så att stämman skulle upplevas som både effektiv och demokratisk, med goda möjligheter till diskussion och frågor.

**STÄMMAN GENOMFÖRDES** i Jönköping med gott deltagande och i god ordning. Under mötet valdes en ny styrelse för Byggcheferna, och Demokratigruppen har säkerställt att valen genomfördes enligt stadgarna och med respekt för medlemmarnas mandat. Arbetet inför och under stämman har därmed bidragit till både legitimitet och förtroende för organisationens demokratiska struktur.

**INFÖR 2026 LIGGER** Demokratigruppens tyngdpunkt på Ledarnas kongress i Norrköping, där nya ledamöter till förbundsstyrelsen ska väljas. Demokratigruppen har det övergripande ansvaret för att Byggchefernas medverkan på kongressen. Det är också denna grupp som förbereder att inkomna motioner skickas upp till kongressen.



## FLER STEG MOT EN HÅLLBAR ORGANISATION

**2024 TOG BYGGCHEFERNA** fram en ny hållbarhetsplan för föreningen. I planen ingick rekommendationer och riktlinjer för val av leverantörer, resor, lokaler och sortering.

**UNDER 2025 HAR** hållbarhetsplanen implementerats och rekommendationerna har på ett framgångsrikt sätt nått ut i verksamheten. Under året har även ytterligare aspekter kopplade till mänsklig hållbarhet lagts till övervägandena. Konjunkturläget har lett till att många medlemmar jobbar under stor press, varför behovet av att resa effektivt anses vara stort. Byggcheferna har därför tagit beslut om att andra resesätt än exempelvis tåg kan vara godtagbara.

**BYGGCHEFERNA PUBLICERADE** även en guide för medlemmarna, "Byggchefernas kunskapsbank inom hållbarhet", för att ge ytterligare rådgivning till sina medlemmar. Målsättningen är att riktlinjerna och guiden ska göra det lätt för medlemmarna att göra rätt. Byggcheferna bidrog även i utvecklingen av Ledarnas hållbarhetsplan.

**LEDARNAS HÅLLBARHETSPLAN** har fokus på att främja hållbarhet inom tre centrala områden: Ledarna för en hållbar tillväxt,

Ledarna för ett mer jämlikt, jämställt och inkluderande arbetsliv och Ledarna för en minskad klimatpåverkan. Detta innebär att Byggcheferna nu har en styrande hållbarhetspolicy som visar bland annat hur vi får välja leverantörer, boka resor, boka lokaler, källsortera eller resa inom vår verksamhet.

**ANDELEN HÅLLBARA RESOR** och möten ska öka och det totala resandet, och därmed koldioxidutsläppen, ska aktivt minska. Årets stämma arrangerades i Jönköping i anknnytning till tågstationen för att göra det enklare för våra medlemmar att ta sig till och från på ett mer hållbart sätt.

## LARS BERGQVIST-STIFTELSE



# MOOK CHANGRACHANG ÄR ÅRETS STIPENDIAT

**UNDER HÖSTEN** delas årligen Lars Bergqvist-stipendiet ut. Juryn hade som vanligt en tuff uppgift men enades om Mook Changrachang med motiveringen:

*Mook får utmärkelsen för sitt ideella initiativ #nästa-fastighetskvinnan – ett nätverk som med mentorskap, föreläsningar och workshops lyfter fram kvinnor med teknisk bakgrund, ofta med utländsk härkomst, och hjälper dem in i en bransch där fler perspektiv och erfarenheter behövs.*

Mook Changrachang är utbildad vid Högskolan i Dalarna och Kungliga Tekniska Högskolan. Till vardags jobbar hon som energistrateg på Bonnier Fastigheter.

### MOOK CHANGRACHANG OM VINSTEN:

– Det betyder mycket att få förtroende att ta emot stipendiet för arbetet med att hjälpa fler kvinnor med teknisk kompetens in i branschen. Jag känner både stolthet och tacksamhet över att få föra vidare Lars Bergqvists vision om en mer jämställd och inkluderande samhällsbyggnadssektor. För mig är det en påminnelse om att små handlingar kan göra stor skillnad. Ett samtal, en idé eller en hand som räcks ut kan öppna dörrar och skapa möjligheter. Man kan kanske inte hjälpa alla, men alltid någon. En sjöstjärna i taget, säger Mook Changrachang.

**LARS BERGQVIST STIFTELSE** har sedan 2019 delat ut ett årligt stipendium om 60 000 kronor till medlemmar som arbetar för att främja ökad mångfald och jämställdhet. Byggcheferna har också åtagit sig att årligen bidra med 100 000 kronor till stiftelsen under en tioårsperiod, enligt beslut på stämman 2017.

## HÅLLBARA CHEFER



Hållbara chefer är ett projekt som leds av de externa projektledarna Jonas Colting och Jojje Borsén. Ansvariga från Byggcheferna är Jeanet Corvinus, Anders Hinn och sedan årets sista styrelsemöte även förtroendevalda Helena Olsson.

# MÄNSKLIG HÅLLBARHET PÅ AGENDAN

**HÅLLBARA CHEFER ÄR** Byggchefernas långsiktiga satsning på mänsklig hållbarhet i samhällsbyggnadssektorn. Programmet tar sin utgångspunkt i de sju hälsonycklarna: rörelse, sömn, mat, syre, dagsljus, natur och kontemplation. Dessa utgör den röda tråd i allt innehåll, från föreläsningar och poddar till digitala program.

Motivet bakom satsningen är att bidra till en kultur där det är naturligt att prata om psykisk hälsa och ohälsa. En ofta återkommande referens är en studie från Sahlgrenska akademien som visar att sannolikheten för att en chef ska öppna upp om psykisk ohälsa är 84 procent högre om arbetsplatsen erbjuder insatser såsom föreläsningar om depression och ångest.

**ÖVERGRIPANDE MÅL FÖR** Hållbara Chefer 2025 har varit att: vidareutveckla struktur, planering och uppföljning av satsningen, stärka Byggchefernas relevans och synlighet som röst i frågor om mänsklig hållbarhet, öka den faktiska aktiveringen bland chefer genom program, quiz och konkreta utmaningar, bygga en långsiktig plattform med återkommande aktiviteter, event och digitalt innehåll. 2025 har varit ett år där Hållbara Chefer på allvar

etablerats som en tydlig och igenkännbar satsning inom Byggcheferna. Med en tydligare plan, bättre uppföljning och fler konkreta aktiviteter har vi tagit viktiga steg från idé till vardag: föreläsningar och workshoppar, poddar, nyhetsbrev, digitala quiz och inte minst Superchefen-programmet.

En central reflektion från höstens styrelsemöten är att när vi aktiverar oss genom Hållbara Chefer och Byggcheferna så driver vi också engagemang, intresse och uppmärksamhet, både kring frågorna och kring organisationen. Genom att lyfta våra medlemmar och andra förebilder bidrar vi till att göra mänsklig hållbarhet konkret och nära.

Samtidigt synliggör nyckeltalen att behovet består: många chefer kämpar fortfarande med sömn, återhämtning och tid för reflektion. Här fyller Hållbara Chefer en viktig funktion som verktygslåda, samtalsöppnare och inspirationskälla.

## ÅRETS BYGGCHEF



# ÅRETS BYGGCHEF 2025 ÄR LINE KJELLSDOTTER

**VINNARE AV ÅRET BYGGCHEF 2025** är Line Kjellsdotter, produktionschef på Zengun, i Stockholm. Hon prisas för ett ledarskap som framgångsrikt förenar tydlig struktur och säker produktion med stor mänsklig värme.

**JURYN TRYCKTE I** sin motivering på Lines förmåga att bygga starka team som tar ansvar och delar kunskap. Genom att driva digitala arbetssätt och samverkan levererar hon kvalitet med kontroll, samtidigt som hon skapar arbetsglädje. Byggchefernas ordförande Jeanet Corvinus beskriver vinnaren som en viktig inspiratör för branschen, där ordning och reda går hand i hand med en inkluderande kultur.

**LINE KJELLSDOTTER SJÄLV** framhåller ett närvarande ledarskap och att se alla individer som nyckeln till framgång. Priset består av en plats i Ledarstudions program "Det personliga uttrycket". Juryns fullständiga motivering löd:

*"För ett ledarskap som förenar skärpa och värme – där tydliga mål, ordning och säker produktion alltid går hand i hand med respekt för människor och miljö. Line bygger*

*starka team som tar ansvar, delar kunskap och vågar förbättra varje dag. Genom att driva struktur, digitalt arbetssätt och samverkan med beställare och underentreprenörer levererar hon kvalitet i tid och med kontroll på kostnad. Med mod att fatta svåra beslut och förmågan att skapa arbetsglädje visar Line hur hållbart ledarskap ser ut i praktiken. Därför utser juryn Line Kjellsdotter till Årets Byggchef."*

**DET ÄR SEXTONDE** året i rad som Byggcheferna, i samarbete med tidningen Byggvärlden, delar ut utmärkelsen Årets Byggchef. Priset syftar till att hylla föredömen, motverka machokultur och lyfta fram ett hållbart ledarskap inom samhällsbyggnad.

### ÅRETS JURY BESTOD AV:

Anders Hinn (Byggcheferna)

Peter Åhs (Byggfakta)

Viktoria Edelman (AG Advokat)

Greger Gunnarsson (Airteam)

Elin Kebert (Byggföretagen)

Klas Holmgren (Fabège)

Anders Burger (Byggcheferna)

Marcus Malmström (Byggcheferna)



## AMBASSADÖRER FÖR FRAMTIDENS BYGGCHEFER

**BYGGCHEFERNAS AMBASSADÖRSPROGRAM** är en utvecklingsplattform för unga ledare inom samhällsbyggnadssektorn. Programmet syftar till att stimulera engagemang, innovation och ledarskapsutveckling, samt att säkerställa återväxten av förtroendevalda inom Byggcheferna. Målet är att ambassadörerna ska växa i sina roller som chefer och ledare – samtidigt som programmet skapar konkret medlemsnytta och stärker Byggchefernas närvaro i branschen.

**UNDER 2025 HAR** Ambassadörsprogrammet nylanserats i ny struktur med tydligt fokus på innehåll, kommunikation och ledarskapsutveckling. Året har präglats av etablering, rekrytering och framtagning av långsiktig strategi för fortsatt utveckling 2026. Programmet har fått positiv återkoppling från styrelse, avdelningar och externa samarbetspartners. Ambassadörerna har visat stort engagemang och bidragit till att positionera Byggcheferna som en modern och attraktiv ledarorganisation.

**GENOM ATT KOMBINERA** ledarskapsutveckling, nätverk och kommunikation skapas en hållbar grund för framtidens

chefer i samhällsbyggandet. Programmet levererar konkret medlemsnytta, stärker varumärket och säkrar återväxten av engagerade samt värderingsstyrda ledare. Genom aktivt nätverkande inom programmets sida på LinkedIn knyter vi värdefulla och inkluderande medlemmar.

### URVAL AV GENOMFÖRA AKTIVITETER

#### 2025-05-09 – VÄLKOMSTMÖTE NYA AMBASSADÖRER (TEAMS)

Deltagare: Johan Into, Andréas Grünerberger, Ofelia Daun, avdelningsordföranden, nya ambassadörer.

#### 2025-06-11-12 – UPPSTARTSTRÄFF MED ÖVERNATTNING (LEDARNA, STOCKHOLM)

Aktiviteter: Teambuilding, ledarskapsföreläsning, besök av Byggchefernas ordförande.

#### 2025-06-23-26 – ALMEDALSVECKAN (VISBY)

Syfte: Nätverkande och omvärldsanalys inom unga chefers ledarskap. Deltagare: Johan Into, Andréas Grünerberger.

#### 2025-12-11 – GÄSTFÖRELÄSNING, LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA (TEAMS)

Ämne: Arbetsrätt och ledarskap.

Föreläsare/deltagare: Johan Into, Carl Robb, Andreas Olsson (Ledarna).

## FÖRSTÄRKT OCH UTVECKLAD FÖRENINGSSERVICE

**FÖRSTÄRK OCH UTVECKLAD FÖRENINGSSERVICE (FUF) ÄR** ett avtal framtaget av Ledarna för att erbjuda branschföreningarna stöd genom olika typer av administrativa tjänster. Exempelvis rör det sig om stöd vid olika typer av upphandlingar, ekonomitjänster och demokratifrågor. Byggcheferna har valt att teckna ett fullständigt avtal med Ledarna som innebär stöd gällande allt som FUF har att erbjuda. Syftet är att behålla en rimlig arbetsbelastning för styrelsen, där många innehar ledande chefsroller, samtidigt som medlemsnyttan fortsatt står i centrum.

Inom ramen för FUF har Byggcheferna under 2025 arbetat tillsammans med Ledarna för att utveckla ambassadörsprogram med syfte att ha ett relevant och kostnadseffektivt ambassadörsprogram med hög medlemsnytta. Arbetsgruppen har bestått av Andréas Grüneberger, Johan Into, Anders Hinn, Jeanet Corvinus från Byggcheferna samt Ofelia Daun från Ledarna. En fördel med FUF är att det skapar en öppning mot andra branschföreningar för ökat samarbete. Under årets arbete med ambassadörsprogrammet har Byggcheferna tagit flera lärdomar av Techledarnas framgångsrika arbete med sitt mentorskapsprogram. Techledarnas mentorskapsprogram är idag ett eftertraktat och välfungerande program. Det framtagna förslaget på Byggchefernas ambassadörsprogram framtida utformning godkändes i sin helhet med verksamhetsplan och budget för 2025 av styrelsen i december 2024.

**UNDER 2025 HAR BYGGCHEFERNA** även inom ramen för FUF sett över sin investeringsportfölj. Målet har varit att ha en liknande fördelning som Ledarna, en fördelning som är strikt reglerad enligt en rad hållbarhetsparametrar. Målet har varit att uppnå mer hållbara placeringar samt en mer aktiv diskussion om investeringar som berör det förändrade världsläget.



**MEDAN FLERA DELAR** av avtalet med Ledarna fungerat bra finns det även en rad områden med mycket utrymme för förbättring. Byggcheferna är måna om att samarbetet ska fungera så bra som möjligt och kommer under 2026 att samarbeta med Ledarna för att förbättra de områden som under 2025 inte fungerat som önskvärt.

## ENGAGEMANG OCH SAMARBETEN

### BYGGVÄRLDEN

Byggcheferna har Byggvärlden som medlemstidning, vilket gör det möjligt att både informera befintliga medlemmar och nå ut till chefer och ledare inom samhällsbyggnadssektorn som ännu inte är medlemmar. Samarbetssavtalet med Byggvärlden säkerställer att Byggchefernas medlemmar fortsatt får ta del av Byggvärdens pappers-tidning och att utmärkelsen Årets byggchef fortsätter att delas ut. Avtalet ger även medlemmarna ett förmånligt erbjudande på Byggvärdens digitala tjänst, Byggvärlden +Plus. Under 2025 tecknades ett nytt avtal.

### BYGGNADS

Sedan 2015 driver Byggcheferna tillsammans med Byggnads sajten stoppamachokulturen med syftet att skapa en schysstare och mer jämställd byggbransch.

### IQ SAMHÄLLSBYGGNAD

Byggcheferna är medlem i IQ Samhällsbyggnad, en organisation som samlar aktörer från företag, akademi, offentlig sektor och andra samhällsbyggnadsorganisationer för att främja forskning, innovation och utveckling inom sektorn.

### RÅDET FÖR BYGGKOMPETENS (RBK)

Byggcheferna är aktiva i Rådet för byggkompetens (RBK) genom styrelseledamot Anders Hinn och Ledarnas bransch- och avtalsansvariga Irena Franzén. RBK arbetar för att säkerställa rätt kompetens i branschen genom utbildning och kunskapsprövning samt förvaltar systemet för RBK-auktorerad fuktkontroll.

### KVALITETSSÄKRAD KOMPETENS

Våren 2024 presenterade Byggcheferna genom Anders Hinn det nya projektet Kvalitetssäkrad kompetens på eventet Stora Byggdagen. Ett program RBK under många år jobbat med och som syftar till att utveckla en sektors-gemensam kompetens- och kvalitetssäkringsmodell som bygger på standardiserade kvalifikationer. Inom ramen för programmet, ska under tre år, tre standardiserade kvalifikationer inom arbetsmiljöområdet med tillhörande kunskapstest utvecklas, som en pilot för att kunna utvärdera kompetensmodellen. Om utfallet blir lyckat avses kompetens- och kvalitetssäkringsmodellen att implementeras och permanentas i samhällsbyggnadssektorn som en de-facto standard.

### BOFRÄMJANDET

Bofrämjandet är en oberoende och politiskt obunden organisation som verkar för en fungerande bostadsmarknad i Sverige. Organisationen drivs av cirka 40 medlemsföretag och organisationer som alla med olika intressen vill att bostadspolitiken ska utvecklas för att nå visionen "allas rätt till en egen bostad". Byggcheferna är sedan 2025 en av medlemsorganisationerna.

### HSIV

Hållbart samhällsbyggande i världsklass (HSIV) är ett strategiskt forum där branschens aktörer, myndigheter och regeringen samverkar för att skapa samsyn i gemensamma utmaningar. För Byggcheferna är detta en central arena för frågor som kräver samordning över hela värdekedjan, såsom klimatneutralitet och sund konkurrens. Trots lägre aktivitet under 2025 på grund av det ansträngda konjunkturläget fortsätter Byggcheferna att verka för att forumet ska utvecklas mot en tydligare styrgrupp. Målet är att öka strukturen och genomslaget för de branschgemensamma initiativ som krävs för sektorns framtida utveckling.

# AVDELNINGARNA



## REGIONALA AVDELNINGAR

**BYGGCHEFERNA ARBETAR** för att stärka medlemsnyttan genom lokal närvaro i form av tre avdelningar, Syd, Väst och Öst. Avdelningarna erbjuder medlemmar branschaktuella föreläsningar och ett nätverk som främjar utbyte mellan chefer och ledare inom samhällsbyggnadssektorn. Fokus för respektive avdelning ligger på att skapa meningsfulla möten och plattformar för dialog, utveckling och inspiration.

Förhoppningen och önskan är att du som vill involvera dig i Byggchefernas verksamhet ska få möjligheten att göra det, där du bor.

Vid inledningen av året fanns en förhoppning om att även öppna en avdelning i norra Sverige. Detta som ett led i att bredda Byggchefernas geografiska närvaro. På grund av hög arbetsbelastning hos många engagerade tvingades dock lanseringen skjutas på framtiden. Avdelning Norr kommer att starta under 2026.



# NÄTVERKANDE OCH HÅLLBARA CHEFER I FOKUS

**UNDER VERKSAMHETSÅRET** 2025 har Byggcheferna avdelning Syd arrangerat ett styrelsemöte i Malmö, tre nätverksträffar med varierat innehåll. Året inledde med en uppskattad after work på Grand i Lund.

**UNDER DEN INLEDANDE** träffen fick medlemmarna en draging om Byggcheferna inför stämman under hösten. I juni arrangerade nästa träff, en nätverksfrukost i Lund med Jonas Colting som föreläste om projektet Hållbara chefer. Coltings presentation var mycket uppskattad av många deltagare. I december arrangerades en nätverksträff och jullunch med Patrik från "Aldrig ensam" som föreläste om psykisk ohälsa.

**FOKUS UNDER ÅRET** har varit projektet Hållbara chefer. Avdelningen har fokuserat att arrangera nätverksträffar på ett sätt som medlemmarna har önskat, med t.ex frukost eller AW. Styrelsen har försökt styra upplägg baserat på marknadsaktuella och värdeskapande teman och som också syftar till Byggchefernas fokusområden.

**BYGGCHEFERNA I** avdelning Syd har även jobbat en hel del med Byggcheferna i stort då fyra av styrelsemedlemmar-

na, Anders Hinn, Marcus Malmström, Andreas Gruneberger samt Andréa Schyllert även blev invalda i styrelsen för Byggcheferna centralt under stämman i september.

Styrelsen ser fram emot ett spännande och lärorikt 2026, med mer nätverkande och mera forum där vi kan vara en röst för en bättre samhällsbyggnadsbransch.

### AVGÅENDE STYRELSEN I AVDELNING SYD

Emma Grass, Ordförande  
Andréa Schyllert, Sekreterare  
Anders Hinn, Ledamot

Marcus Malmström, Ledamot  
Andreas Gruneberger, Ledamot  
Thomas Sandberg, Ledamot

### NYVAL PÅ ÅRSMÖTET 2025

Andreas Gruneberger, Ordförande  
Andréa Schyllert, Sekreterare  
Anders Hinn, Ledamot  
Marcus Malmström, Ledamot

Emma Grass, Ledamot  
Thomas Sandberg, Ledamot



## ARBETSMILJÖ, BEREDSKAP OCH DIGITALISERING

**VERKSAMHETSÅRET HAR FÖR** Avdelning Väst präglats av engagemang, utveckling och samarbete. Genom inspirerande föreläsningar, nätverkande, kunskapsutbyte samt nyinvalda till styrelsen har vi stärkt både styrelse och medlemsbas. Med blicken framåt fortsätter vi att fokusera på branschaktuella frågor såsom hållbart ledarskap, arbetsmiljö, beredskap och digitalisering för att skapa största möjliga medlemsnytta. Avdelning Väst kommer att öka fokus kring våra unga chefer, dels genom ökat samarbete med Byggchefernas ambassadörsprogram. Vi i väst kommer även verka för samarbete mellan avdelningar och Byggchefernas föreningsstyrelse.

**AVDELNING VÄST** är en plattform där olika chefer och ledare från branschen möts, utbyter erfarenheter och utvecklar kunskaper tillsammans. Detta ser vi som en viktig del i formandet av nästa generations byggchefer. Vår ambition är att vara den självklara mötesplatsen för kunskap och inspiration i västra Sverige – där idéer blir handling och där ledare växer tillsammans. Genom att främja dialog, innovation och samarbete skapar vi förutsättningar för en samhällsbyggnadssektor som är både hållbar och framåtblickande.

Under 2026 är ambitionen att fortsätta arrangera aktiviteter med fokus på byggcheferns personliga utveckling, t.ex. nätverksevenemang och inspirationsföreläsningar om arbetsmiljö, hållbarhet och digitalisering.

**AVDELNING VÄST KOMMER** att fortsätta hålla sig ajour med vad som händer inom Byggcheferna som förening samt i andra avdelningar och bidra till det arbete som görs. Avdelning Väst kommer också att följa upp motioner som lämnats på stämman och arbeta för ökat lokalt engagemang samt bidra till Ledarnas kongress 2026 såsom Byggchefernas arbete i stort.

### AVGÅENDE STYRELSEN I AVDELNING VÄST

Johanna Aalto, Ordförande

Pär Rask, Ledamot

Anders Holmgren, Ledamot

Mohamed Kiswami, Ledamot

Derya Tumayer Silva, Ledamot

Örgan Gerle, Ledamot

Cecilia Glittsjö Kellström, Ledamot

Josef Akbary, Suppleant

Christian Fritshagen, Suppleant

### NYVAL PÅ ÅRSMÖTET 2025

Johanna Aalto, Ordförande

Per Rask, Ledamot

Anders Holmgren, Ledamot

Poul Haumann, Ledamot

Örjan Gerle, Ledamot

Paulina Bilski, Ledamot

Cecilia Glittsjö Kellström, Ledamot

Amanda Eklund, Suppleant

Josef Akbary, Suppleant

Christian Fritshagen, Suppleant



## ÖKAT FOKUS PÅ UNGA CHEFER OCH LEDARE

**UNDER 2025 HAR** Avdelning Öst genomfört ett framgångsrikt verksamhetsår präglat av förnyelse, aktivitet och engagemang.

**EN NY STYRELSE** har valts in med tydligt mandat att stärka den regionala närvaron och bidra till Byggchefernas övergripande strategi. Avdelningen omfattar medlemmar i Stockholms län med omnejd och är den största inom organisationen, med cirka 4 000 medlemmar.

**ARBETET HAR** fokuserat på att skapa fler mötesplatser för medlemmarna genom föreläsningar, nätverkande och kunskapsdelning. Föreläsningarna om hållbarhet och AI har bidragit till ökad synlighet och en fördjupad dialog om framtidens ledarskap inom bygg- och fastighetssektorn. Avdelningen har också initierat nya arbetsgrupper för att tydliggöra fokusområden och skapa långsiktiga mål för kommande verksamhetsår.

**GENOM ETT** målmedvetet arbete och ett tydligt fokus på ledarskap, relationer och utveckling har vi stärkt vår position som en avdelning där kompetens och gemenskap går hand i hand. Styrelsen har visat engagemang, ansvar och

handlingskraft, och fortsätter att bygga vidare på den starka grund som finns i regionen.

**FOKUS 2025 HAR LEGAT** på fortsatt utveckling av medlemsnytta genom branschaktuella föreläsningar och nätverksträffar. Ökat fokus på unga chefer och ledare för att stärka återväxt och engagemang. Etablera fokusgrupper med tydliga KPI:er och regelbunden kunskapsåterföring till medlemmarna.

Stärka relationerna mellan byggherrar, entreprenörer och specialister för ett bredare och mer värdeskapande nätverk.

### AVGÅENDE STYRELSEN I AVDELNING ÖST

Yvonne Stenman, Ordförande  
Veronica Lundqvist, Ledamot  
Victor Eckelöv, Ledamot

Anders Bennbom, Ledamot  
Linus Massimov, Ledamot  
Johan Into, Ledamot

### NYVAL PÅ ÅRSMÖTET 2025

Johan Into, Ordförande  
Veronica Lundqvist, Sekreterare  
Victor Eckelöv, Ledamot  
Anders Bennbom, Ledamot

Maria Hellman, Ledamot  
Mikael Henning, Ledamot



# PR, KOMMUNIKATION, OPINION, ARENOR, PRESS OCH MEDIA

**BYGGCHEFERNAS PR-ARBETE** syftar till att göra medlemmarnas röster hörda i frågor som på olika sätt påverkar föreningens medlemmar, och på så sätt bidra till medlemsnytta.

**UNDER 2025 INLEDDES** ett nytt samarbete med PR-byrån Fuze som utöver PR-arbetet även jobbar med Byggchefernas medlemskommunikation. Arbetet består bland annat av att löpande skriva krönikor i Byggvärlden, framtagande av rapporter, aktiviteter under Almedalsveckan, stöd vid offentliga framträdanden samt fristående debatttexter. Under 2025 har vi i huvudsak prioriterat opinionsbildning inom två fokusområden: jämställdhet och chefernas arbetsmiljö/arbetsförutsättningar.

**UNDER VÅREN TOG** Byggcheferna i samarbete med Novus fram en medlemsundersökning som renderade i 2025 års upplaga av Machoindex samt rapporten "Att leda i kris", om hur cheferna påverkats av de senaste årens lågkonjunktur. Rapporterna spreds framgångsrikt i både bransch- och rikspress. Machoindex låg även till grund för ett av Byggchefernas seminarium under årets Almedalsvecka. Vid sidan av Machoindex anordnade Byggcheferna även ett Almedalsseminarium med fokus på byggbranschens roll i upprustningen av totalförsvaret och hur chefer i dagsläget har ett otydligt mandat. Under seminarierna deltog bland annat ansvariga politiker, företagsrepresentanter samt olika branschföreningar. Representanter för Byggcheferna deltog även i seminarier arrangerade av andra aktörer. Almedalsveckan är en av Byggchefernas viktigaste arenor för opinionsbildning och 2025 års upplaga var mycket framgångsrik.

**ORDFÖRANDE JEANET CORVINIUS** har även representerat Byggcheferna vid ett flertal branschdagar, däribland Construction Summit och Stora Byggdagen.

**GENOM ATT I** all vår opinionsbildning alltid se till chefernas möjligheter att göra ett gott jobb hoppas Byggcheferna att påverka branschutvecklingen i en för medlemmarna positiv riktning. En debattartikel, "Orimliga krav på cheferna när totalförsvaret rustas upp", som skrevs ihop med Ledarnas förbundsordförande Andreas Miller och publicerades i Dagens Industri, ledde bland annat till ett möte med relevanta personer på Försvarsmakten.



JEANET CORVINIUS, MICHAEL MALM FRÅN FÖRSVARSMAKTEN OCH ANDREAS MILLER, ORDFÖRANDE LEDARNA

**UNDER 2026 KOMMER** Byggcheferna fortsätta att opinionsbilda inom ramen för de långsiktiga projekten Machoindex och Hållbara chefer. Då arbetet under 2025 kan anses vara lyckat kommer en liknande strategi att användas under 2026.

**DÄRTILL KOMMER 2026** innebära ett fortsatt stort fokus på försvarsfrågor. Byggbranschen spelar en stor roll i upprustningen av totalförsvaret och har dessutom återigen blivit en så kallad beredskapsbransch, vilket ställer ökade krav på branschens chefer. Byggcheferna kommer fortsätta att opinionsbilda för att medlemmarna inom ramen för dessa områden ska få så bra och tydliga förutsättningar som möjligt.



## MÅNDAGSMEJL, SOCIALA MEDIER OCH BYGGCHEFERNA.SE

**GENOM EN AKTIV** dialog med våra medlemmar synliggör Byggcheferna det arbete som bedrivs inom föreningen samt öppnar upp en kommunikationsyta där medlemmar kan dela med sig av synpunkter och tankar till styrelsen.

**ÄVEN FÖR BYGGCHEFERNAS** interna kommunikation inleddes ett samarbete med leverantören Fuze PR. Arbetet består bland annat av att skriva Måndagsmejl, hantera Byggchefernas LinkedIn-kanal samt sköta föreningens hemsida.

**2025 HAR INNEBURIT** ett fortsatt fokus på Byggchefernas starkaste kommunikationskanal Måndagsmejlet – det veckovisa nyhetsbrev som går ut till samtliga medlemmar. Måndagsmejlet är den tydligaste kontakten mellan medlemmarna och styrelse/ordförande och säkerställer att ordföranden har en bra dialog med medlemmarna. Under året har en redan hög öppningsgrad stärkts från cirka 40 procent till cirka 45 procent. Att medlemmarna uppskattar nyhetsbrevet märks även i den respons de lämnar. Denna respons har flera gånger under året lett till nya ämnesuppslag och insikter. Ämnena varierar men tre av de mest frekvent återkommande har varit konjunkturläget, hållbart ledarskap och byggchefernas roll i

upprustningen av totalförsvaret. Det är samtliga teman som lett till mycket respons från medlemmarna, vilket vi ser som ett tecken på att de är relevanta.

**LINKEDIN-KANALEN** har fortsatt fyllt en viktig kommunikation för kortare inlägg och delning av innehåll från andra plattformar. Under 2025 har Byggcheferna ökat antalet följare från 5737 till 5992. Ökningen är lägre än under 2024, troligtvis som ett resultat av att Byggcheferna nått många potentiella följare. Totalt har närmare 140 000 personer tagit del av Byggchefernas innehåll under 2025.

**BYGGCHEFERNAS** medlemskommunikation syftar dels till att synliggöra vad föreningen gör samt att fungera som en samlande kraft för branschens chefer. Genom att exempelvis läsa Måndagsmejlet är vår målsättning att våra medlemmar ska få ett tydligt stöd i sin vardag och känna att vi står på deras sida.

**UNDER 2026 KOMMER** vi fortsatt att lägga stor vikt vid Måndagsmejlet samt att ha en tät dialog med våra medlemmar.

# BRANSCHVENEMANG

**BYGGCHEFERNA DELTAR** aktivt i flera ledande branschevenemang för att stärka sina medlemmars position, profilera föreningen som en drivkraft i samhällsbyggnadssektorn och säkerställa att ledarskap, kompetens och branschutveckling står i fokus.

**STYRELSEN VÄLJER UT** våra engagemang utifrån målgrupp och möjligheten att kunna påverka där det vi gör ger störst spridning.

**EXEMPEL PÅ** forum där Byggcheferna aktivt deltar i flertalet seminarier och paneler är Almedalen, Construction Summit, Stora Byggdagen och Business Arena.



SEMINARIEMEDVERKAN I ALMEDALEN

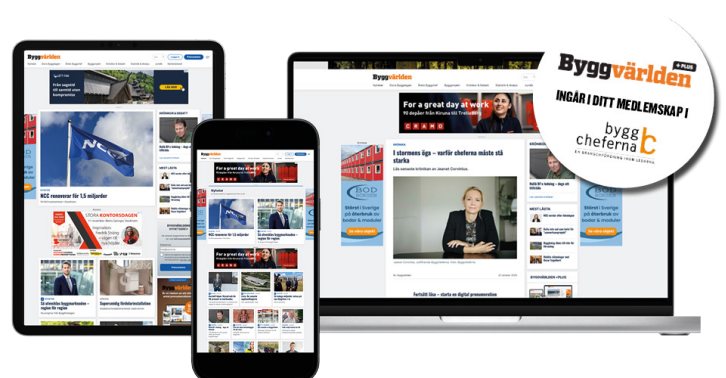
**STYRELSEN HAR** valt ut deltagare till följande engagemang genom efterfrågan från branschen där ordförande och vice ordförande har haft en central roll i PR- och kommunikation. Övriga deltagare med koppling till Ambassadörerna och unga chefer har varit en viktig part för att dels sprida arbetsuppgifterna, dels genom att skapa starkare och fler kommunikationsvägar för vår roll inom social hållbarhet och ökad synlighet. Ansvariga under 2025 har varit Jeanet Corvinus, Anders Hinn, Johan Into och Andréas Grüneberger

**2025 HAR VARIT** ett år där Byggcheferna tagit en tydlig och självklar position som ledarskapets röst i samhällsbyggnadssektorn. Genom vårt arbete med Machoindex 2025, närvaron i Almedalen, Construction Summit, Bofrämjandets rundabordssamtal och flera nationella

forum har vi skapat dialog, påverkan och medlemsnytta i frågor som rör kultur, säkerhet, innovation och jämställdhet.

**MACHOINDEX 2025** satte agendan för branschens värdegrundarbete och visade att förändringen kräver modiga chefer som vågar leda med ansvar. Almedalsveckan blev ett tydligt avstamp för diskussioner om framtidens ledarskap, beredskap och hållbarhet – där vi bidrog med konkreta perspektiv och lösningar. Construction Summit betonade vikten av modigt ledarskap och gav oss nya nätverk för fortsatt påverkan, medan rundabordssamtalen med Bofrämjandet förstärkte vår röst i bostads- och byggpolitiska frågor.

**GENOM SAMARBETE** med Byggvärlden Plus, ökad digital närvaro och ett starkt engagemang i samhällsdebatten har vi nått fler medlemmar och beslutsfattare än tidigare. Byggcheferna står nu väl rustade inför 2026. Vi går vidare med fortsatt fokus på hållbart ledarskap, tryggare uppdrag, jämställda arbetsplatser och innovativa lösningar.



## GENOMFÖRDA ARENOR 2025

### **18 MARS – CONSTRUCTION SUMMIT 2025, SERGEL HUB, STOCKHOLM**

Syfte: Delta i chefs- och ledarskapsforum med fokus på digitalisering, affärsutveckling och hållbarhet.

Deltagare: Jeanet Corvinus, Anders Hinn, Johan Into

### **10 APRIL – LEDARSKAPSDAGEN 2025, SVEN HULTINS PLATS (CMB), GÖTEBORG**

Syfte: Lyft ledarskapets betydelse för hållbarhet i bygg- och samhällsbyggnadssektorn.

Deltagare: Jeanet Corvinus & Jonas Colting.

### **7 MAJ – ÅRETS INNOVATION 2025, STOCKHOLM**

Syfte: Uppmärksamma innovation och nytänkande i sektorn samt engagera ledarskapet i förändring.

Deltagare: Jeanet Corvinus

### **16 MAJ – JÄMSTÄLLDHETSKONFERENSEN 2025, KULTURHUSET SPIRA, JÖNKÖPING**

Syfte: Främja jämställdhet, arbetskultur och ledarskapsperspektiv inom byggbranschen.

Deltagare: Jeanet Corvinus.

### **12 JUNI – BOFRÅMJANDET RUNDABORDSSAMTAL, STOCKHOLM**

Syfte: Delta i dialog om bostadsmarknad och byggande med fokus på påverkan och nätverk.

Deltagare: Jeanet Corvinus.

### **23–26 JUNI – ALMEDALSVECKAN 2025, VISBY**

Syfte: Lyfta chefens roll i samhällsbyggnad, kultur och kompetensfrågor.

Deltagare: Jeanet Corvinus, Anders Hinn, Johan Into, Andréas Grüneberger.

### **27 AUGUSTI – WEBBINARIUM “15 MINUTER OM MACHOINDEX”**

Syfte: Presentera och sprida resultat från Machoindex 2025 och lyfta kultur- och ledarskapsfrågor.

Organisatör: Jeanet Corvinus.

### **3 SEPTEMBER – YSTAD SUMMIT 2025, REGEMENTSOMRÅDET YSTAD**

Syfte: Medverka i dialog om grön omställning, beredskap och social hållbarhet –

med byggchefsrollens perspektiv.

Deltagare: Anders Hinn, Jeanet Corvinus.

### **19 NOVEMBER – STORA BYGGDAGEN 2025, BYGGET FEST & KONFERENS, STOCKHOLM**

Syfte: Representera byggchefsrollen i nationell mötesplats kring marknad, regelverk och utveckling.

Deltagare: Jeanet Corvinus, Anders Hinn och Johan Into.

Årsredovisning

för

Byggcheferna

ORG NR 802010-9842

2025-01-01 - 2025-12-31

Styrelsen för Byggcheferna får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2025.

Årsredovisningen är upprättade i svenska kronor, SEK. Om inget annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## Förvaltningsberättelse

### Verksamheten

#### Allmänt om verksamheten

Byggcheferna är en branschförening inom Ledarna och företräder ungefär hälften av alla chefer och ledare inom samhällsbyggnadssektorn. Föreningen är en av Ledarnas 19 branschföreningar och verkar för en förändrad och förbättrad samhällsbyggnadssektor. Verksamheten bedrivs utifrån tre fokusområden: trygghet, ledarskap och branschutveckling. Byggcheferna arbetar för att branschen ska ha goda förutsättningar för ett stimulerande och modernt ledarskap, där alla är lika mycket värda och arbetsmiljön den bästa, både för chefen som chef och chefen som anställd. Året har präglats av en fortsatt lågkonjunktur i bygg- och fastighetssektorn samt ökade krav kopplade till totalförsvaret, hållbar omställning och kompetensförsörjning. I detta sammanhang har Byggcheferna haft en viktig roll i att stärka chefers förutsättningar och bidra till branschens långsiktiga utveckling.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

#### Främjandet av ändamålet

Under 2025 har Byggcheferna aktivt verkat för att stärka förtroendet för samhällsbyggnadssektorn och förbättra villkoren för chefer och ledare i branschen. Föreningen har genom opinionsbildning, debattartiklar, branschsamverkan och närvaro i centrala branschforum bidragit till att lyfta frågor om hållbart ledarskap, kulturförändring, jämställdhet och branschens roll i bl.a totalförsvaret. Samarbetet med bland annat Byggvärlden samt närvaro vid Construction Summit, Stora Byggdagen och Business Arena Almedalen har stärkt synligheten och medlemsnyttan.

Under året har ambassadörsprogrammet nylanserats i syfte att öka lokal närvaro och medlemsdialog. Konceptet Hållbara Chefer har vidareutvecklats för att möta behovet av långsiktigt hållbara chefsuppdrag i en pressad bransch. Byggcheferna har även fortsatt att uppmärksamma goda förebilder genom att utse Årets Byggchef samt dela ut Lars Bergqvist stipendium om totalt 60 000 kr.

#### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under året har en föreningsstämma genomförts där en ny styrelse valdes. Stämмоår, som är planerade i Byggchefernas 4-årscykel, kostar mer och har därför påverkat årets kostnadsnivå. Verksamheten har tre fokusområden: trygghet, ledarskap och branschutveckling, Föreningen har haft ett nära samarbete med tidningen Byggvärlden för att nå ut till medlemmar genom debattartiklar, krönikor och utmärkelser. Byggcheferna har varit partner i flera av branschens största och viktigaste evenemang, såsom Constuction Summit, Stora Byggdagen och Business Arena Almedalen.

#### Kommentar till resultat och ställning

Årets resultat uppgår till -458 098 kronor. Det negativa resultatet förklaras huvudsakligen av ökade satsningar under året kopplade till föreningsstämma, styrelsearbete, kommunikation och utvecklingsinsatser. Föreningens ekonomiska ställning är fortsatt stabil. Soliditeten uppgår till 75 procent och det egna kapitalet till 4 670 962 kronor. Styrelsen bedömer att föreningen har en god finansiell beredskap för kommande verksamhetsår.

Flerårsöversikt (tkr)	2025	2024	2023	2022	2021
Medlemsintäkter	8 426	8 410	8 527	8 366	8 401
Övriga rörelseintäkter	74	292	60	60	60
Resultat efter finansiella poster	-432	458	1 018	337	389
Soliditet	75	81	71	68	66

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

## RESULTATRÄKNING

	Not	2025-01-01	2024-01-01
	1, 2	2025-12-31	2024-12-31
<b>Rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.</b>			
Medlemsavgifter		8 425 999	8 410 261
Övriga rörelse intäkter		74 201	292 108
<b>Summa föreningens intäkter</b>		<b>8 500 200</b>	<b>8 702 369</b>
<b>Rörelsekostnader</b>			
Övriga externa kostnader		-8 252 532	-7 663 506
Personalkostnader		-764 157	-651 583
<b>Summa föreningens kostnader</b>		<b>-9 016 689</b>	<b>-8 315 089</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-516 488</b>	<b>387 280</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		84 640	70 387
Räntekostnader och liknande resultatposter		-72	-
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>84 568</b>	<b>70 387</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-431 920</b>	<b>457 667</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Övriga bokslutsdispositioner		-	-
<b>Summa bokslutsdisposition</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-431 920</b>	<b>457 667</b>
<b>Skatter</b>			
Skatt på årets resultat		-26 178	-27 195
Övriga skatter		-	-
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>-458 098</b>	<b>430 472</b>

<b>BALANSRÄKNING</b>	Not	2025-12-31	2024-12-31
	1		
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	3	479 947	479 947
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>479 947</b>	<b>479 947</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>			
		<b>479 947</b>	<b>479 947</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		-	-
Övriga fordringar		336 777	211 324
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		631 842	778 269
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>968 619</b>	<b>989 593</b>
<b>Kassa och bank</b>			
Kassa och bank		4 799 024	4 867 891
<b>Summa kassa och bank</b>		<b>4 799 024</b>	<b>4 867 891</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>			
		<b>5 767 643</b>	<b>5 857 484</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>			
		<b>6 247 590</b>	<b>6 337 431</b>

<b>BALANSRÄKNING</b>	Not	2025-12-31	2024-12-31
	1		
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		5 129 060	4 698 588
Årets resultat		<u>-458 098</u>	<u>430 472</u>
<b>Eget kapital vid räkenskapsårets slut</b>	<b>4</b>	<b>4 670 962</b>	<b>5 129 060</b>
<b>Avsättningar</b>			
Övriga avsättningar	5	<u>250 000</u>	<u>600 000</u>
<b>Summa avsättningar</b>		<b>250 000</b>	<b>600 000</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		1 014 347	387 868
Övriga skulder		113 304	104 565
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		<u>198 977</u>	<u>115 938</u>
<b>Summa Kortfristiga skulder</b>		<b>1 326 628</b>	<b>608 371</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>6 247 590</b>	<b>6 337 431</b>

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

## Not 2 Resultaträkning per avdelning

	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
<b>Intäkter</b>		
Medlemsintäkter	8 425 999	8 410 261
Övriga Intäkter	74 201	292 108
<b>Summa föreningens intäkter</b>	<b>8 500 200</b>	<b>8 702 369</b>
<b>Kostnader</b>		
Byggcheferna, gemensamt	-697 993	-286 245
Föreningsstämman	-717 114	-105 132
Föreningsstyrelse	-1 329 912	-950 400
Arbetsgrupper	-105 860	-196 064
Medlemsaktiviteter	-568 740	-615 925
Ledarna Kongress	-	-187 251
VU	-144 719	-160 246
Branschsamverkan	-452 889	-252 391
Föreningsavdelningar	-367 234	-264 183
Jämställdhetsprojekt	-	-32 530
Tidskrift Byggvärlden	-2 831 769	-2 506 358
Årets byggchef	-79 683	-79 017
Stiftelse	-255 129	-232 092
IT/Hemsida	-352 913	-847 905
PR aktiviteter	-1 122 753	-605 283
Almedalen	-210 582	-271 455
Ambassadörerna	-129 398	-722 612
<b>Summa föreningens kostnader</b>	<b>-9 366 688</b>	<b>-8 315 089</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-866 488</b>	<b>387 280</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	84 640	70 387
Räntekostnader och liknande resultatposter	-72	-
<b>Summa finansiella poster</b>	<b>84 568</b>	<b>70 387</b>
Återföring stämmofond	350 000	-
<b>Summa avsättning</b>	<b>350 000</b>	<b>-</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-431 920</b>	<b>457 667</b>
<b>Skatt på årets resultat</b>	<b>-26 178</b>	<b>-27 195</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>-458 098</b>	<b>430 472</b>

### Not 3 Värdepapper

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	479 947	479 947
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>479 947</b>	<b>479 947</b>
<b>Andelar</b>	<b>Bokfört värde</b>	<b>Marknadsvärde</b>
Danske Invest Aktiv Förmögenhetsförvaltning	479 947	1 600 933
<b>Summa värdepapper</b>	<b>479 947</b>	<b>1 600 933</b>

### Not 4 Eget kapital

#### Förändring av eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	4 698 588	430 472	5 129 060
Omföring föregående års resultat	430 472	-430 472	0
Årets resultat		-458 098	-458 098
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>5 129 060</b>	<b>-458 098</b>	<b>4 670 962</b>

### Not 5 Övriga avsättningar och liknande förpliktelser

	2025-12-31	2024-12-31
Fond föreningsstämma	0	100 000
Fond medlemsmedel	250 000	500 000
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>250 000</b>	<b>600 000</b>
<b>Avsättningar</b>		
Avsättning fond medlemsmedel gjord 2012	1 000 000	
Återföring fond medlemsmedel gjord 2015	-500 000	
Avsättning gjord 2022 för föreningsstämma	50 000	
Avsättning gjord 2023 för föreningsstämma	50 000	
Återföring avsättning fond medlemsmedel gjord 2025	-250 000	
Återföring avsättning för föreningsstämma gjord 2025	-100 000	
<b>Totalt Avsättningar</b>	<b>250 000</b>	

### Byggchefernas styrelse

Årsredovisningen har beslutats 2026-02-24 och signerats den dag som framgår av våra elektroniska signaturer

Jeanet Corvinus  
Ordförande

Johan Into  
Ledamot

Maria Doberck  
Kassör

Anders Hinn  
Ledamot

Andréas Grüneberger  
Ledamot

Marcus Malmström  
Ledamot

Andrea Schyllert  
Ledamot

Greger Gunnarsson  
Ledamot

Johanna Aalto  
Ledamot

# Deltagare

**LEDARNA** 802000-1833 Sverige

## Påverkare

Kati Almqvist

Leveranskanal: E-post

**JEANET CORVINIUS** Sverige

## *Signerat med E-signering*

**2026-02-25 08:01:29 UTC**

### Undertecknare

Datum

Jeanet Corvinus

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 217.65.132.22

**MARIA DOBERCK** Sverige

## *Signerat med E-signering*

**2026-02-24 13:06:44 UTC**

### Undertecknare

Datum

Maria Doberck

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 193.45.95.20

**JOHAN INTO** Sverige

## *Signerat med E-signering*

**2026-02-24 15:29:52 UTC**

### Undertecknare

Datum

Johan Into

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 172.225.68.234

**ANDERS HINN** Sverige

## *Signerat med E-signering*

**2026-02-24 14:09:50 UTC**

### Undertecknare

Datum

Anders Hinn

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 194.237.233.70

**MARCUS MALMSTRÖM** Sverige

## *Signerat med E-signering*

**2026-02-24 13:12:03 UTC**

### Undertecknare

Datum

Marcus Malmström

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 78.77.168.13

**ANDRÉA SCHYLLERT** Sverige

***Signerat med E-signering***

---

**Undertecknare**

Andréa Schyllert

***2026-02-24 13:04:47 UTC***

---

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 90.229.8.13

**JOHANNA AALTO** Sverige

***Signerat med E-signering***

---

**Undertecknare**

Johanna Aalto

***2026-02-25 07:06:09 UTC***

---

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 151.156.254.82

**ANDREAS GRUNEBERGER** Sverige

***Signerat med E-signering***

---

**Undertecknare**

Andreas Gruneberger

***2026-02-24 13:42:18 UTC***

---

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 81.234.46.98

**GREGER GUNNARSSON** Sverige

***Signerat med E-signering***

---

**Undertecknare**

Greger Gunnarsson

***2026-02-24 15:33:13 UTC***

---

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 185.176.246.234

## Revisionsberättelse Byggcheferna 2025

Undertecknade revisorer, utsedda av Byggcheferna Org.nr 802010-9842, att granska årsredovisningen och verksamhetsberättelsen för år 2025 i Byggcheferna, signerade per capsulam 2026-02-23.

Får härmed avge följande berättelse för tiden 2025-01-01 - 2025-12-31.

Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Revisorerna ansvar är att uttala sig om årsredovisningen och verksamhetsberättelsen på grundval av revisionen.

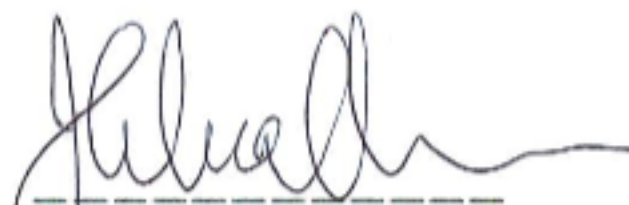
Vi anser att revisionen ger rimlig grund för att tillstyrka att resultaträkningen och balansräkningen för Byggcheferna, disponerar resultatet enligt förslaget i verksamhetsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025.

Albufeira 2026-03-11

Östersund 2026-03-11



Tony Sörenban  
Revisor



Helena Olsson  
Revisor

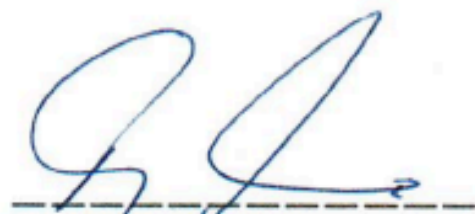
## Revisionsberättelse Lars Bergqvist Stiftelse 2025

Undertecknade revisorer, utsedda av Byggcheferna för Lars Bergqvist Stiftelse Org.nr 802480-9603, att granska årsbokslutet för 2025 samt verksamhetsberättelsen för år 2025, signerade per capsulam 2026-03-03. Får härmed avge följande berättelse för tiden 2025-01-01 - 2025-12-31.

Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Revisorerna ansvar är att uttala sig om årsbokslutet och verksamhetsberättelsen på grundval av revisionen.

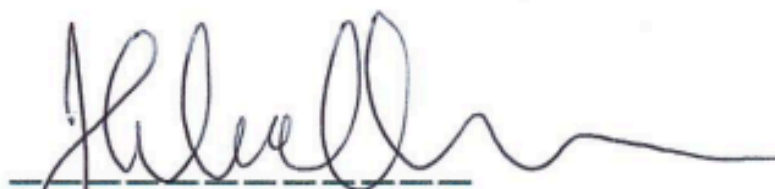
Vi anser att revisionen ger rimlig grund för att tillstyrka att resultaträkningen och balansräkningen för Lars Bergqvist Stiftelse, disponerar resultatet enligt förslaget i verksamhetsberättelsen för Lars Bergqvist Stiftelse och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025.

Albufeira 2026-03-11



Tony Serenban  
Revisor

Östersund 2026-03-11



Helena Olsson  
Revisor



