
ORDFÖRÄNDERRAPPORT 2021-2025

FÖRORD

När jag tänker tillbaka på mina år som ordförande för Byggcheferna finns det ett namn som alltid dyker upp först: Lars Bergqvist. Lars var Byggchefernas ordförande i närmare tre decennier. Ett levande uppslagsverk, en person som gick före i frågor som vi idag tar för givna och bar hela organisationen i huvudet snarare än i dokument. Det var inte alltid lätt att följa hans resonemang, men det var alltid klokt. Lars hade förmågan att se mönster långt innan andra ens börjat leta. När han 2017 lämnade över ordförandeklubban till Kajsa Hessel ville vi båda något nytt: vi ville bygga vidare på allt det Lars hade skapat, men med mer struktur, mer riktning. Därför samlade Lars ett gäng i Alicante, Spanien, för att ta fram Byggchefernas första strategiska mål. Det var början på en ny sorts långsiktighet.

Fyra år senare, 2021, blev det min tur att ta över ordförandeskapet. Mitt i en pandemi. Och precis som vi gjort i Alicante 2017, samlades vi igen — den här gången med hela VU och organisationskonsulten Patrik Utter — för att fördjupa, följa upp och bredda våra mål. Alicante 2.0, kan man säga. Det arbetet har blivit en röd tråd genom min ordförandetid.

Mellan 2021 och 2025 har vi tagit viktiga steg framåt. Vi har drivit opinion i frågor som gör skillnad på riktigt: mot machokultur, för ett hållbart ledarskap, och om byggbranschens roll i totalförsvaret. Vi har arbetat genom fokusgrupper som tagit ansvar för projekt inom hållbarhet, gjort om vårt ambassadörsprogram, Årets Byggchef och demokratifrågor. Vi har stärkt vår medlemskommunikation och fått fler att engagera sig lokalt genom våra avdelningar i Syd, Väst och Öst.

Det har inte alltid varit enkelt. Men jag har lärt mig att mod + fakta + samarbete verkligen flyttar positioner. Att vi i branschen vinner både kompetens och lönsamhet när vi tar tag i kulturen. Att vi behöver skapa strukturer där chefer inte bara håller, utan faktiskt orkar varje dag. Att vi måste tänka helhet: från hur vi upphandlar och bygger, till hur vi leder och kommunicerar. Och ja, jag har ofta tänkt: "Vad hade Lars gjort nu?"

Framåt ser jag stora möjligheter — och fortsatt stort ansvar. Vi behöver ta Machoindex vidare från mätning till åtgärder. Vi ska göra Hållbara Chefer till ett konkret stöd i vardagen, inte bara en vision. Vi ska bredda rekryteringen och få fler att stanna längre. Vi behöver bygga strukturer som gör att vår bransch står stark också i totalförsvaret. Vi ska närma oss en nollvision för olyckor, och vi måste fortsätta sätta chefen med sina dubbla roller i centrum. Vi är inte ensamma i detta. Byggcheferna är starka tillsammans med Ledarna och de andra branschaktörerna. Ledarskapet är vår röda tråd. Från fackförbund till bransch, från centralt till lokalt. Våra avdelningar i öst, väst, syd, norr och mitt blir avgörande framöver, både för förankring och för förnyelse.

Att få leda Byggcheferna har varit ett privilegium. Det är också ett ansvar jag burit med stolthet. Tillsammans har vi visat att det går att förändra, att det går att påverka.

Tack för förtroendet.

Jeanet Corvinus

Ordförande, Byggcheferna



BYGGCHEFERNAS STRATEGISKA MÅL

- **ÖKA FÖRTROENDET FÖR VÅR BRANSCH**
- **VI HAR EN ATTRAKTIV, KAPABEL OCH LÅNGSIKTIG STYRELSE**
- **FLER BEFINTLIGA MEDLEMMAR ÄR ENGAGERADE I VÅR VERKSAMHET**
- **VARA EN LEDANDE AKTÖR I UTVECKLING FÖR BRANSCHFRÅGOR**
- **HA NÖJDA MEDLEMMAR**

UTVECKLING AV STYRELSEARBETET

- **Ökat antalet fysiska träffar**
- **Tydligare årshjul**
- **Representativ och bred bemanning**
- **Tydligare krav på ledamöterna**
- **Ökad ansvarskänsla genom fokusgrupper**
- **Ökad användning av suppleanter**



ÖKAT MEDLEMSGÄMANG

- **Aktivt arbete med våra lokala avdelningar**
 - **AW:s och föreläsningar**
 - **skapar närhetskänsla till medlemmarna**
- **Nystart för Ambassadörsprogrammet**
 - **Johan Into och Andreas Grüneberger**
 - **utvecklar och stöttar unga medlemmar**
 - **coachning och mentorskap**
 - **nätverk**



AVDELNING ÖST



AVDELNING VÄST



ÖKA FÖRTROENDET FÖR BRANSCHEN

- **Machoidealen måste rivas — Machoindex viktigare än någonsin**
- **Hållbarhetsfrågan är en trovärdighetsfråga**
- **Lars Bergqvist-stipendiet prisar framgångs-exempel**
- **Kvalitetssäkrad Kompetens, RBK och IQ Samhällsbyggnad — vi gör vår röst hörd i viktiga sammanhang!**
- **Totalförsvaret — branschen och chefens roll får inte glömmas**



LEDANDE AKTÖR I BRANSCHFRÅGOR

- **Machoindex — Byggchefernas egna initiativ. Inga har lika stor trovärdighet i frågan som vi!**
- **Almedalen — en självklar arena för att lyfta vårt perspektiv**
 - **Byggchefernas roll i rustningen av totalförsvaret**
 - **Byggcheferna driver på för en mer hållbar byggbransch**
 - **Cheferna avgörande för att minska arbetslivskriminaliteten**
- **Branschinitiativ — vi hörs där det räknas!**
 - **RBK, HSIV, IQ Samhällsbyggnad, Kvalitetssäkrad Kompetens**
- **Branschdagarna**
 - **Byggcheferna är ett givet inslag på Stora Byggdagen, Construction Summit, Business Arena och Nordbygg**

HA NÖJDA MEDLEMMAR

- **Ambassadörsprogrammet 2.0 — erbjuder unga chefer ett tydligt värde**
- **Måndagsmejlet avgörande kanal för medlemsdialog**
- **Lokala avdelningar skapar närhet och "vi-känsla"**
- **Hållbara chefer ger medlemmar stöd i vardagen**
- **Ställer oss alltid frågan "Vad är medlemsnyttan?"**



HÅLLBARA CHEFER♥

bygg
cheferna **b**

- **Psykisk och fysisk hälsa är ett branschproblem — vad kan vi göra?**
 - **utbilda om problemet genom podcasts och föreläsningar**
 - **vara förebilder för kollegor**
 - **göra det lätt att göra rätt**
 - **inspirationssajt**
 - **Supercheferna**



Vad har präglat 2021-2025?

2021

Pandemihantering

- Hur är det att leda under en kris?
- Stress, möten och låg produktivitet — fastighetsbranschen extra utsatt

Byggcheferna gör skillnad

- Kallas in som bollplank till Boverket och Upphandlingsmyndigheten
- Målet att utveckla stöd som främjar social hållbarhet vid upphandlingar



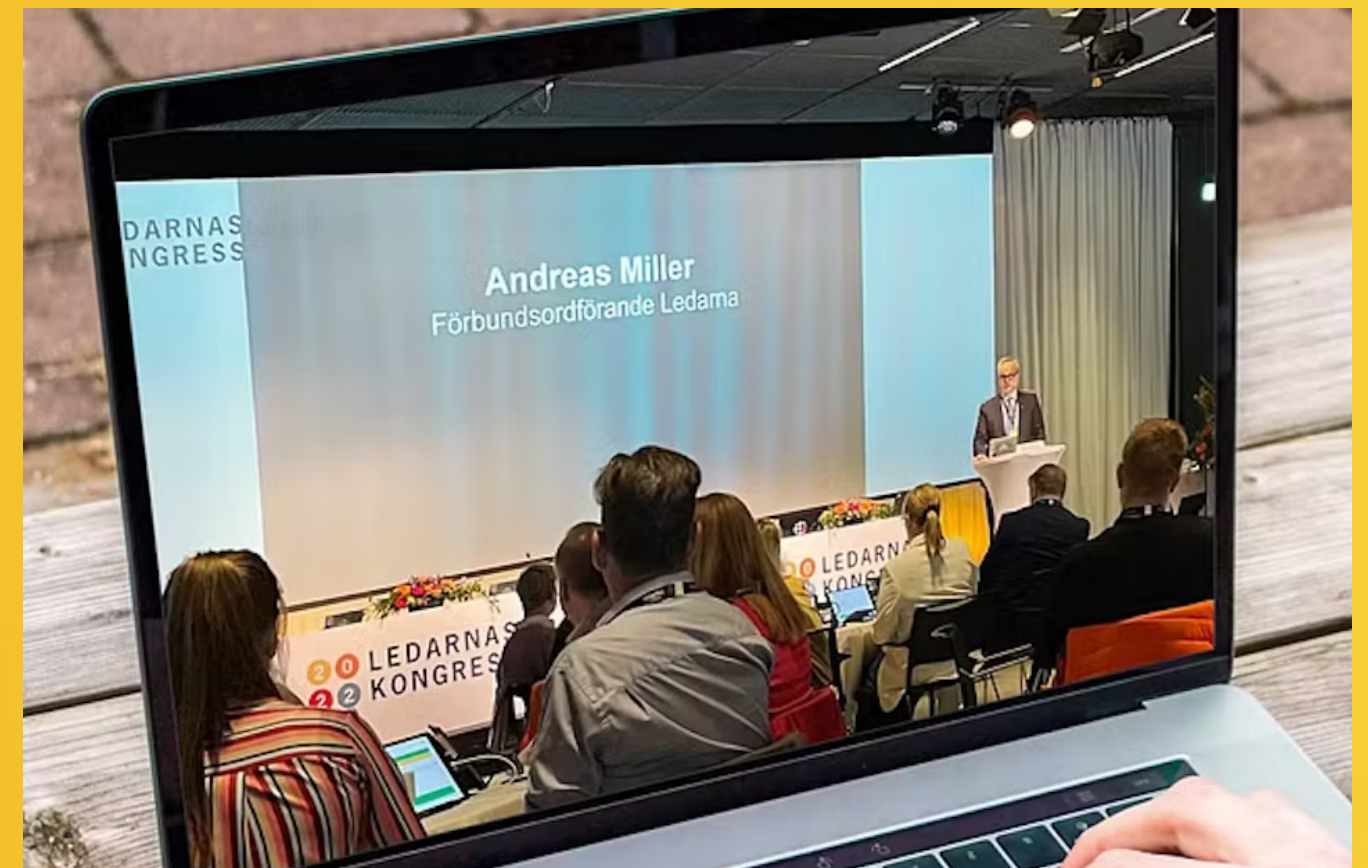
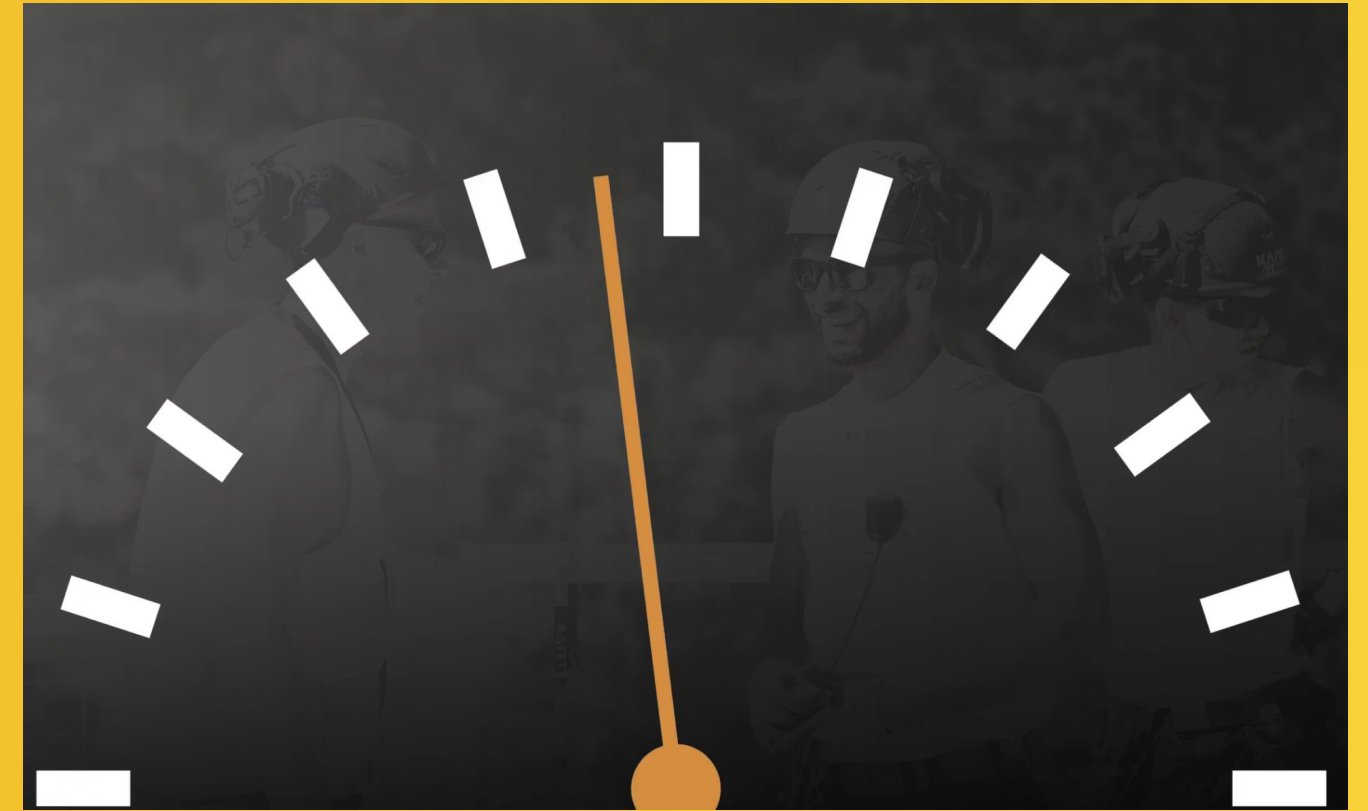
2022

Machoindex utvecklas

- **Machometer.nu, Så mycket macho, ny stoppamachokulturen.nu**
- **Genomslag i och utanför Sverige**
- **Nomineras till Årets jämställdhetspris på Betongalan**
- **Blir mätverktyg för social hållbarhet inom bygg**

Demokratifrågor

- **Motioner kan lämnas hela året**
- **Byggcheferna utser sin första hållbarhetsansvarige**
- **Byggchefernas motioner bifalles på Ledarnas kongress:**
 - **Att stärka satsningen på att få fram fler fackliga ledare**
 - **Att stärka kunskapen om pension bland yngre medlemmar**
 - **Att öka kommunikationen med medlemmar om fackliga frågor**
 - **Att Ledaravtalet måste fungera bättre i praktiken**



2023

Fler än någonsin

- **Facket lockar — Byggcheferna når milstolpen 19 000 medlemmar**

Höjd ribba för hållbarhet och kompetens

- **Amanda Borneke systematiserar och aktiverar Byggchefernas hållbarhetsarbete**
- **Kvalitetssäkrad Kompetens upprättas för att definiera och verifiera kompetenser — Byggcheferna ställer sig bakom initiativet**



2024

Hållbara chefer

- ett aktivt stöd för en mer hållbar vardag

Hållbarhetsplan

- koldioxidreducerande resor
- hållbara inköp
- hållbara lokalval

Machoindex

- fortsatt stort genomslag
- seminarium i Almedalen

"Motionernas motion"

- överblick över Ledarnas motioner
- central demokratifråga

"FUF:en"

- positiv utveckling men fortfarande behov av utveckling

Ambassadörsprogrammet 2.0

- lyckad nystart i centralt arbete
- fokus på mentorskap

Fokusgrupper

- **Årets Byggchef**

Marcus Malmström, Anders Bürger, Amanda Borneke

- **Hållbarhet**

Amanda Borneke

- **Lars Bergqvist Stiftelse**

Andréas Grüneberger, Anders Hinn

- **Demokratigruppen**

Anders Hinn

- **Ambassadörsprogrammet**

Johan Into, Andréas Grüneberger

- **Avdelningarna**

Yvonne Stenman, Johan Into, Johanna Alto, Emma Grass

- **Hållbara chefer**

Anders Hinn, Jeanet Corvinus

- **"FUF:en"**

Anders Bürger, Jeanet Corvinus

- **Engagemang**

RBK o KK: Anders Hinn

IQ Samhällsbyggnad: Jeanet Corvinus

Bygglyftet: Marcus Malmström

Branschdagar: Johan Into, Anders Hinn, Jeanet Corvinus



Ny kommunikationspartner

- **Opinionsbildning — Machoindex, LOU, totalförsvaret och stöd i offentliga framträdanden**
- **Medlemskommunikation — måndagsmejl, krönikor och sociala medier**
- **Vad engagerar medlemmarna? LOU, nya byggregler, BRB samt tydliggörande om byggcheferas ansvar och roll i totalförsvaret**
- **Arbete utifrån tydliga KPI:er — vad funkar?**



Opinionsbildning genom åren

"Förutsättningar för hållbarhetsarbete är inte särskilt hållbara"

Jeanet Corvinus undrar hur hållbart hållbarhetsarbetet egentligen är.



Den svenska modellen förtjänar ett bättre tonläge

Ny debattartikel av Jeanet Corvinus.



Därför måste det jäkla tjatet om jämställdhet fortsätta

"Det ligger i problemets natur att jobbet aldrig blir klart."

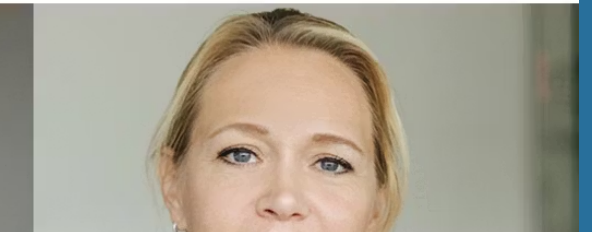
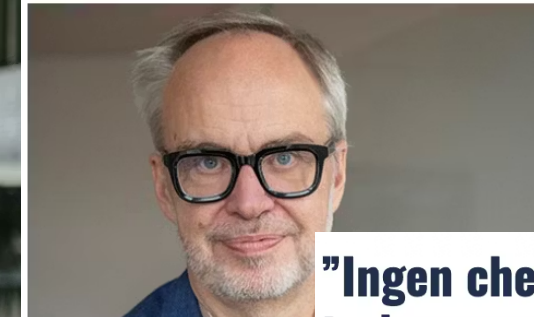


Orimliga krav på cheferna när totalförsvaret rustas upp

Sverige rustar för att möta ett nytt säkerhetsläge. Men mitt i detta viktiga arbete har det uppstått ett glapp mellan kraven uppifrån och förutsättningarna på marken. Ett glapp som riskerar att lämna chefer ensamma med ansvaret när gråzonerna blir fler och spelreglerna är oklara, skriver Andreas Miller, förbundsordförande Ledarna och Jeanet Corvinus, ordförande Byggcheferna.

"Dags att sätta stopp för svartjobben i byggsektorn"

Det här behöver nya regeringen göra för att komma till rätta med arbetslivskriminaliteten, enligt Ledarna och Byggcheferna.



"Ingen chef vill ha en diskriminerande, trakasserande eller mobbade arbetskultur"

Byggchefernas svar på Byggnads rapport.





Vad tar jag med mig 2021-2025?

- **Mod, fakta och samarbeten flyttar positioner**
- **Kulturen är affärskritisk — vi vinner både kompetens och lönsamhet när vi tar tag i den**
- **Chefer behöver stöd och ork — Hållbara chefer är bara början**
- **Vägen framåt kräver helhet: från upphandling och regelverk till vardagsledarskapet**
- **Chefer vill vara med och bidra, oavsett om det gäller LOU eller försvaret**



Vad gör vi i framtiden?

- **I alla frågor —fokusera på chefen och ledaren med sina dubbla roller**
- **Jobbar för att branschen ska kunna bredda sin rekrytering och få fler att stanna inom samhällsbyggnadssektorn!**
- **Hjälper till i upprättandet av strukturer för BRB och totalförsvaret**
- **Fortsätter mot en nollvision för olyckor**
- **Ta Hållbara chefer vidare — från inspiration till implementering**
- **Fortsätta följa upp Machoindex med konkreta åtgärdsplaner**
- **Fortsätt stärka samarbetet med och inom Ledarna**



TACK!

bygg
cheferna **b**

EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA