

# VALBEREDNINGSSINSTRUKTION

Byggchefernas valberedning väljs enligt stadgarna av årsmötet vart fjärde år. Valberedningen väljs för en mandatperiod på fyra år. Valberedningen bereder årsmötets val av föreningsstyrelse och revisorer. Valberedningen bereder även årsmötets beslut om arvoden till föreningsstyrelsen och revisorerna. Valberedningen kan under sin mandatperiod även få andra uppdrag av Byggchefernas styrelse.

Valberedningen har en mycket viktig uppgift inom alla demokratiska organisationer. Inom Byggcheferna ställs valberedningen inför utmaningen att ta fram förslag till en styrelse som besitter den kompetens som krävs för att leda organisationen.

Vi ser idag att kraven på en styrelse ständigt är i utveckling. Samtidigt som kraven ökar och förändras så blir det allt svårare att hitta chefer som kan förena chefsuppdraget med uppdraget som styrelseledamot. Den riktning som valberedningen pekar ut är avgörande för vad Byggcheferna kommer att kunna åstadkomma. Det gäller både resultatet av valberedningens arbete men även den kultur och de metoder som valberedningen använder.

Alla medlemmar inom föreningen kan nominera kandidater till valberedningen föreningens förtroendeuppdrag, nomineringarna behöver vara valberedningen tillhanda senast 5 månader före årsmötet.

Valberedningen består av tre personer, varav en sammankallande och väljs vart fjärde år på årsmötet.

## Byggchefernas värdegrund

*Vi arbetar för en byggbransch som genomsyras av ett gott ledarskap, mångfald, etiskt handlande och som tar chefs arbetsmiljö och ansvar på allvar. Vi ska vara engagerade, förändringsbenägna och synliga genom ärlighet, respekt och tillit.*

## VAD LETAR VI EFTER?

### Föreningsstyrelse

Arbetet med att hitta en bra sammansatt och kompetent föreningsstyrelse med rätt erfarenheter är ett av de viktigaste uppdragen i Byggcheferna. Valberedningens förslag ska spegla Byggchefernas vision och värderingar. Den föreslagna föreningsstyrelsen ska så långt som möjligt spegla Byggchefernas och chefernas bredd, och mångfald ska eftersträvas.

Valberedningen ska eftersträva mångfald beträffande olika delbranschen, chefsbefattningar, chefserfarenhet, kön, etnisk bakgrund, geografisk spridning och ålder.

När valberedningen presenterar sitt förslag ska särskild vikt läggas vid att beskriva hur kandidaten bidrar till helheten.

Föreningsstyrelsen ska vara sammansatt så att den som grupp och helhet får bästa möjliga förutsättningar att fungera. Minst en tredjedel av föreningsstyrelsens ledamöter ska representera det ena könet.

# VALBEREDNINGSSINSTRUKTION

För att göra Byggchefernas unika ställning trovärdig är det nödvändigt att de ledamöter valberedningen föreslår har god chefserfarenhet. Signalvärdet mot omvärlden, vår varumärkesprofil och Byggchefernas förutsättningar att vinna den position i samhällsdebatten som vi ska ha är beroende av att föreningsstyrelsen uppfattas som trovärdig. Därför ska valberedningen föreslå en styrelse där flertalet ledamöter är yrkesaktiva chefer. Detta är även viktigt för styrelsens förmåga att på rätt grunder fatta beslut som gagnar Byggchefernas medlemmar.

- Ordförande och kassör
- Ledamöter samt suppleanter till föreningsstyrelse
- Två revisorer varav en suppleant
- Kongressombud
- Eventuella arvoden till ovanstående poster

## Revisorer

Valberedningen föreslår även två förtroendevalda revisorer och en suppleant. De förtroendevalda revisorerna ska granska om Byggchefernas verksamhet sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

## HUR LETAR VI?

### Valberedningens arbetsformer

Valberedningens arbete ska kännetecknas av ett för medlemmarna öppet, transparent och tillgängligt arbetssätt.

Valberedningen väljs för en mandatperiod om fyra år. De första två årens arbete inför årsmötet med val ska präglas av kunskapsinhämtning, omvärldsanalys, nätverkande och intervjuer. Valberedningen bör träffas regelbundet under hela mandatperioden, minst 2 gånger per år. Vid varje årsmöte har valberedningen möjlighet att justera eventuella avhopp av suppleanter och kongressombud. Vid ett sådant fyllnadsval beräknas mandatperioden till nästa årsmöte med val.

Kunskapsinhämtningen och analysfasen inför årsmötet med val inbegriper att intervjua sittande föreningsstyrelseledamöter. Intervjuerna genomförs för att bilda sig en uppfattning om vilka krav som bör ställas på de nominerade kandidaterna.

Byggchefernas kanaler används för en öppen och löpande dialog med medlemmarna. Nomineringar till val av föreningsstyrelse och förtroendevalda revisorer ska löpande kommuniceras. Valberedningen ska sträva efter utförliga presentationer av de nominerade.

Valberedningen ska vid nyval av föreningsstyrelseledamot säkerställa att den föreslagne personen är yrkesaktiv, medlem och beredd att engagera sig. Den eller de som nominerar kandidater ska bekräfta att den som nomineras är tillfrågad och accepterar kandidaturen.

Valberedningens ledamöter är under hela sin mandatperiod inte valbara som ledamöter eller som ordförande i

# VALBEREDNINGSSINSTRUKTION

föreningsstyrelsen eller som revisorer. Nomineringar till föreningsstyrelse och förtroendevalda revisorer ska vara valberedningen tillhanda senast fem månader före årsmötet med val. Valberedningen kan själva ta initiativ och nominera till uppdragen.

Valberedningens ledamöter bör utifrån sina egna erfarenheter engagera sig att hitta personer som vill bli nominerade. För att säkerställa en kvalitativ och genomarbetad process kan valberedningen vid behov begära in nomineringarna vid ett tidigare datum. Senast i utskicket av handlingar till årsmötet ska valberedningen presentera sitt förslag. Förslaget ska även innehålla en redovisning av hur valberedningen bedrivit sitt arbete. Valberedningen ska i samtal med kandidater tydligt beskriva uppdraget samt ge en realistisk bild av den tidsåtgång uppdraget kräver.

Senast två månader före årsmöte med val ska valberedningen på Byggchefernas hemsida redogöra för sitt förslag till föreningsstyrelse och revisorer med uppgift om:

- Namn
- Anställning (befattning, företag och ort)
- Delbransch inom samhällsbyggnad
- Ålder
- Kort presentation av intresse, erfarenhet etc.
- Valberedningens motivering

Valberedningen ska på årsmötet presentera och motivera sina förslag. Beredningen ska också redogöra för hur arbetet bedrivits. Valberedningens arbete regleras ytterligare av Ledarnas stadgar §13 "Vägledande principer för val till Ledarnas beslutande organ" samt §14 "Regler för uppdrag i Ledarna".

## Årsmötets deltagare

Valberedningen kan få uppdrag av styrelsen att säkerhetsställa att deltagarna på årsmötet speglar föreningens medlemsstruktur. I de fall där det är fler anmälda än årsmötet kan ta emot eller att deltagarna inte följer medlemsstrukturen har valberedningen tillsammans med styrelsen uppgiften och mandat justera anmälningarna så att mångfald beträffande olika delbranschen, chefsbefattningar, chefserfarenhet, kön, etnisk bakgrund, geografisk spridning och ålder beaktas.