

MOTION 4:

BYGGCHEFEN SOM DIGITAL LEDARE – KOMPETENSLYFT FÖR VERKLIGHETEN PÅ BYGGARBETSPLATSEN

Inlämnare: Derya Tumayer Silva

Bakgrund:

Samtidigt som digitalisering förändrar samhället i stort, står byggbranschen inför sina egna specifika utmaningar. Vi arbetar med projekt som kräver avancerade verktyg som BIM, 3D-modeller, drönare och AI-baserade planeringssystem – men gör det ofta i temporära miljöer, i byggbodan, med projektgrupper där den digitala mognaden varierar kraftigt.

Ledarna erbjuder redan insatser kring digitalisering och AI, men byggbranschen kräver mer specifik kunskap och anpassning till vår kontext. Byggchefer leder inte från kontorslandskap – vi leder ute i verkligheten, ofta med bristande tekniskt stöd, tidspress och ett team som både kan bestå av digitala nybörjare och digitala experter.

Att vara en digital ledare i byggbranschen innebär att kunna:

- Tydliggöra hur digitala verktyg faktiskt skapar värde på byggarbetsplatsen.
- Hantera implementering av nya system i korta projektcykler.
- Minska teknikstress hos medarbetare och själv stå stadigt i förändring.
- Kombinera praktiskt ledarskap med teknisk förståelse – utan att själv vara IT-specialist.

För att möta dessa krav krävs mer än allmänna AI-kurser. Vi behöver ett skräddarsytt program för digitalt ledarskap i byggbranschen, som utgår från byggchefens vardag och ansvar.

Yrkande:

Att Byggcheferna initierar framtagandet av ett särskilt digitalt ledarskapsprogram för bygg- och anläggningschefer.

Att programmet fokuserar på praktiskt ledarskap i digital transformation på byggarbetsplatsen, med särskilt fokus på BIM, AI, datadriven planering och förändringsledning i projektmiljöer.

Att utbildningen ska bygga på verkliga case från branschen och utvecklas tillsammans med chefer i produktion.

STYRELSENS YTTRANDE, MOTION 4:

BYGGCHEFEN SOM DIGITAL LEDARE – KOMPETENSLYFT FÖR VERKLIGHETEN PÅ BYGGARBETSPLATSEN

Styrelsen delar motionärens bild av att byggbranschen står inför stora digitala utmaningar och att chefer i produktion ofta behöver balansera höga krav på leverans med varierande digital mognad i sina team. Byggchefernas medlemmar har en central roll i denna transformation, och styrelsen instämmer i att ledarskapet är avgörande för hur digitala verktyg används i praktiken på byggarbetsplatsen.

Samtidigt är det viktigt att tydliggöra Byggchefernas uppdrag som branschförening inom Ledarna. Vårt primära uppdrag är att företräda och stärka chefernas intressen i rollen som arbetstagare gentemot arbetsgivarna. Medlemsnyttan består framför allt i att samla in, driva och bevaka frågor som påverkar chefers villkor, ansvar och roll i branschen. Vidare erbjuder Ledarna flera AI-utbildningar, utbildningar inom Hybrid ledarskap, hållbarhet m.m. som ingår i medlemskapet.

Utbildningar för chefer kan absolut utgöra en värdefull del av medlemserbjudandet. Dessa bör dock i första hand syfta till att stärka chefen i de utmaningar som följer med ledarrollen och arbetstagarrollen – exempelvis i frågor om arbetsmiljö, ledarskap, hållbarhet och etik. Utbildningar av mer branschspecifik karaktär, såsom hantering av BIM, AI eller andra digitala verktyg, faller däremot inom arbetsgivarens ansvar att tillhandahålla och finansiera.

Att utveckla ett särskilt digitalt ledarskapsprogram för byggchefer, som motionen föreslår, är därmed inte förenligt med Byggchefernas uppdrag eller ekonomiska förutsättningar. Däremot ser vi värdet i att fortsätta bevaka frågan om digitaliseringens påverkan på chefers villkor och arbetsmiljö, samt bidra till erfarenhetsutbyte mellan medlemmar i dessa frågor.

Styrelsens förslag:

Att motionen avslås.