

MOTION 2:

ÖKNING AV RIKTADE INSATSER FRÅN BYGGCHEFERNA FÖR ATT ÖKA DET LOKALA ENGAGEMANGET I BRANSCHAKTUELLA FRÅGOR

Inlämnare: Byggcheferna avdelning Väst

Bakgrund

Samhällsbyggnadsbranschen står inför stora utmaningar och möjligheter. Klimatomställning, totalförsvar, kompetensförsörjning och organiserad brottslighet är bara några av de frågor som påverkar våra medlemmar i vardagen. För att möta dessa utmaningar krävs ett starkt och engagerat ledarskap – och en organisation som stöttar sina medlemmar lokalt.

Avdelning Väst ihop med övriga lokala avdelningar har stor potential att bli förebilder för hur lokalt engagemang kan stärka både medlemsnytta, Byggcheferna som organisation och vidare branshpåverkan. För att uppnå bättre resultat tror vi i Väst att det i ökad omfattning krävs riktade insatser från Byggcheferna centralt.

Förslag på åtgärder för ökat lokalt engagemang i branschaktuella frågor som Byggcheferna driver.

För att skapa ett ökat engagemang och dialog på lokal nivå finns flera alternativ. I väst önskar vi ökat samarbete med andra avdelningar liksom Byggchefernas centrala styrelse eftersom vi tror att detta kommer vara gynnsamt mht till värdeskapande och engagemang. En viktig åtgärd är att Byggchefernas centrala styrelse tar initiativ till samordning och gör insatser till att öka delaktigheten i den löpande planeringen på avdelningsnivå samt i att tex komma med förslag på lämpliga lokala tillställningar, träffar mm som avdelningen kan ställa upp i eller själva initiera utifrån Byggchefernas övergripande strategi och mål.

Yrkande:

Vi i Byggcheferna Väst yrkar på att föreningsstämman beslutar att centrala styrelsen inom Byggcheferna (BC):

Prioriterar riktade lokala insatser med koppling till BC avdelningar till aktuella målgrupper för BC.

Tar ansvar för att initiera eller föreslå olika lämpliga evenemang/event/publika lokala sammanhang där Byggcheferna Väst deltar t.ex. Byggcheferna Väst skickar ut 1st representant för att företräda Byggcheferna som branschförening.

Nyttja kommunikationskanaler som LinkedIn och måndagsmail för att (i större utsträckning och mer systematiskt) lyfta lokala initiativ.

Delar med sig av resultat från analys via Fuze minst 2 gånger per år till avdelningarna för erfarenhetsåterföring och löpande förbättringsarbete, exempelvis kring vad som skapar engagemang eller har fungerat mindre bra hos medlemmarna.

I kommunikationen vara tydlig med kopplingen mellan Byggchefernas uppdrag, de lokala avdelningarna och medlemsnyttan. Detta för att få medlemmarna att förstå sin del i helheten och förstå vilka möjligheter som finns att engagera sig för att påverka Byggchefernas riktning men även branschen i stort.

Samordnar, utvärderar och sprider goda exempel mellan avdelningarna inom BC.

Involverar avdelningen i ambassadörsprogrammet och ger möjlighet att vara med i beslutsprocessen, tex vid val av ambassadörer i de fall då ambassadören är stationerad inom område för den lokala avdelningen. Detta skapar goda möjligheter för samarbete mellan ambassadör och avdelning.

I större utsträckning involvera avdelningarna i olika typer av arbetsuppgifter som är delar av Byggcheferna centralt. Detta skapar ökad känsla för samhörighet inom avdelningarna, bidrar till ökad medvetenhet och kunskap om vad som händer inom Byggcheferna, leder till ökat engagemang och minskar ner på mängden arbete för centrala styrelsen.

STYRELSENS YTTRANDE, MOTION 2:

ÖKNING AV RIKTADE INSATSER FRÅN BYGGCHEFERNA FÖR ATT ÖKA DET LOKALA ENGAGEMANGET I BRANSCHAKTUELLA FRÅGOR

Styrelsen tackar för motionen och delar uppfattningen om att ett starkt lokalt engagemang är avgörande för att skapa medlemsnytta, driva Byggchefernas uppdrag framåt och stärka vår branschpåverkan.

Vi ser gärna ett starkt engagemang från Byggchefernas avdelningsstyrelser och kommer att stötta i framtagna av reviderade mål, ge stöd och involvera avdelningarna i de grupper och arbeten som i övrigt pågår i den centrala styrelsen.

För att ytterligare stärka samarbetet kommer vi att bjuda in samtliga avdelningsordföranden till ett samlat möte cirka en vecka efter styrelsemöten, i samband med att protokollet publiceras. Vid dessa möten kommer protokollet att presenteras och vi skapar ett nätverk mellan avdelningarnas ordföranden. Syftet är att:

- Besvara frågor och förtydliga beslut.
- Bolla idéer om kommande aktiviteter.
- Dela erfarenheter och goda exempel.
- Identifiera behov av stöd från styrelsen.
- Skapa möjligheter att bidra till och medverka i styrelsens pågående uppdrag.

Vi vill samtidigt betona att det är avdelningarna själva som ansvarar för att initiera eller föreslå evenemang och aktiviteter som är relevanta utifrån lokala förutsättningar och medlemmarnas intresse, till exempel genom att uppmärksamma pågående intressanta projekt eller initiativ i regionen.

Styrelsen kommer att:

- **Uppmuntra och ta emot förslag** på hur avdelningarna kan ge input eller förslag till kommunikationskanaler som LinkedIn och måndagsmail för att lyfta lokala initiativ mer systematiskt.
- **Dela resultat från rapporter och analyser** när dessa tagits fram och publicerats och då även kunna erbjuda region/avdelningsspecifik data i många fall.
- **Tydliggöra kopplingen** mellan Byggchefernas uppdrag, avdelningarnas arbete och medlemsnyttan i kommunikationen, för att öka förståelsen för helheten och engagemangsmöjligheterna.
- **Involvera avdelningar i arbetsuppgifter** kopplade till det centrala arbetet, för att stärka samhörighet, kunskap och engagemang samt avlasta den centrala styrelsen.

Styrelsens förslag:

Att motionen anses besvarad.