

ATT LEDA I KRIS

SÅ PÅVERKAS BYGGCHEFER AV LÅGKONJUNKTUREN

INNEHÅLL

2	FÖRORD
2	HUR PÅVERKAS MÄNNISKAN BAKOM BYGGKRISEN?
3	RESULTAT I KORTHET
4	VAR ÄR KRISEN?
5	VILKA DELBRANSCHER DRABBAS?
6	SNABB FAKTA OM SVARANDE
7	ANALYS
7	ATT LEDA I LÅGKONJUNKTUR
8	SYSSELSÄTTNINGEN
8	UPPSÄGNINGAR AV MEDARBETARE
9	MINSKAD ORO FÖR FRAMTIDA UPPSÄGNINGAR
10	MÄNNISKAN I KRISEN
10	MÅENDE
12	FRAMTIDSTRO
12	SYNEN PÅ FRAMTIDEN OCH ÅTGÄRDERNA
14	NÄR KOMMER DET GÅ BÄTTRE FÖR BRANSCHEN?
15	OM KONJUNKTURRAPPORTEN 2025
16	SVARSUNDERLAG

HUR PÅVERKAS MÄNNISKAN BAKOM BYGGKRISEN?

Det behövs ingen diskussion kring vad som de senaste åren varit byggbranschens viktigaste fråga. Konjunkturen har talat sitt eget klarspråk. Under pandemin hölls branschen uppe av låga räntor och offentliga investeringar. Men nu har ökade kostnader och minskad investeringsvilja slagit hårt, på i princip alla områden. Det har varit en av de kraftigaste nedgångarna vår bransch upplevt på decennier. Tiotusentals jobb har försvunnit och oräkneliga företag har tvingats ansöka om konkurs. Även om vi i år börjar se små tecken på ljusning ligger normalläget fortfarande en bra bit bort.

Bakom siffror på minskade investeringar och företagskonkurser finns ni, våra medlemmar. Ni som varje dag går till jobbet och leder kollegorna, stöttar de som behöver stöttning och vågar fatta beslut trots att framtiden är osäker. Sedan lågkonjunkturen fick sitt grepp kring oss har vi på Byggcheferna återkommande undersökt hur den påverkat våra medlemmar. Vi vet nu mer om hur läget verkligen känns ute på arbetsplatserna. Vår undersökning visar att även om oron har minskat jämfört med 2023, är den fortfarande påtaglig. En tredjedel av byggcheferna uppger att de i dag är oroliga för framtida uppsägningar, och bland chefer i bygg- och anläggningsbranschen är siffran ännu högre – hela 42 procent. Det visar att lågkonjunkturen fortfarande påverkar både stämningen på arbetsplatserna och hur chefer planerar och leder sina team.

Också i faktiska uppsägningar syns konjunkturens spår. Nära hälften av våra svarande berättar att deras arbetsplats har tvingats säga upp medarbetare som en direkt följd av den svaga marknaden. I de största verksamheterna – med omsättning över en miljard kronor – är siffran ännu högre. Detta är inte bara statistik, det är berättelser om kollegor som fått lämna och om arbetslag som blivit färre och fått bära tyngre bördor.

Men kanske mest oroande för framtiden är vad som händer med människors vilja att stanna i branschen. Totalt 20 procent av de svarande funderar på sin framtid i byggsektorn, och bland kvinnorna är siffran hela 27 procent. Det är särskilt allvarligt eftersom vi

vet hur svårt det är att attrahera och behålla kvinnor i byggyrken. Skulle de som redan är här börja lämna riskerar vi att backa i det jämställdhetsarbete som branschen kämpat hårt för. Detsamma gäller de yngre. En fjärdedel av cheferna under 40 år funderar också på om de har en framtid här.

Vi minns fortfarande 90-talskrisen då en hel generation försvann ur samhällsbyggandet. Många av oss fick då ta ett större ansvar tidigt i karriären, något som var både roligt och utvecklande för oss själva och för branschen. Samtidigt tappade vi många värdefulla och duktiga medarbetare som vi hade behövt då och som vi fortfarande hade behövt idag. Den erfarenheten har satt spår och vi vill inte uppleva samma baksmälla en gång till.

Samtidigt finns det tecken på motståndskraft. En växande andel säger att de just nu inte påverkas av krisen i sitt mående. Det visar att det finns arbetsplatser där man lyckats hantera läget, kanske genom att skapa trygghet, ha öppna samtal eller fördela om arbetsuppgifter när förutsättningarna förändrats. Det är lärdomar värda att lyfta fram och sprida. Vi kan inte bestämma när konjunkturen vänder. Men vi kan bestämma hur vi tar oss igenom den. För Byggcheferna handlar det om att fortsätta vara en röst för er som leder verksamheten. Att visa hur läget faktiskt ser ut, att lyfta fram behoven, och att ge stöd och verktyg för att klara ledarskapet även när förutsättningarna är tuffa.

Till alla er som deltagit i undersökningen vill jag säga tack. Era svar ger oss underlag att agera och en riktning framåt. Oavsett hur marknaden rör sig kommer vi att fortsätta kämpa för att byggchefer ska ha rätt förutsättningar att leda hållbart, utveckla sina team och se till att våra arbetsplatser förblir attraktiva.

Vi har klarat utmaningar förut. Vi klarar även den här. Tillsammans.

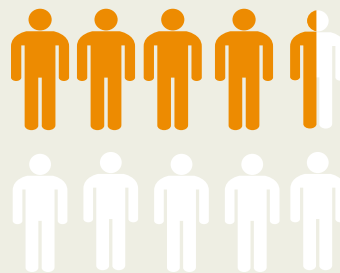


JEANET CORVINUS
ORDFÖRANDE BYGGCHEFERNA

KONJUNKTURRAPPORTEN 2025

**RAPPORTEN VISAR ATT KRISEN FORTFARANDE ÄR PÅTAGLIG,
MEN ATT ORON HAR MINSKAT NÅGOT JÄMFÖRT MOT FÖRRA MÄTNINGEN.**

- Av alla byggchefer jobbar 44 procent på en arbetsplats där de till följd av konjunkturen tvingats säga upp medarbetare. Det är på samma nivå som vid tidigare mätning i december 2023.
- Oron för att det ska komma ytterligare uppsägningar är fortfarande hög (33 procent) och mest oroliga är man inom installation (43%) och bygg- och anläggning (42%). Minst orolig är man inom fastighetsbranschen (35%).
- De som jobbar på mindre bolag, med en omsättning under 100 miljoner kronor, upplever att de i högre utsträckning än andra påverkas negativt mentalt av konjunkturen. De har en större känsla av osäkerhet, oro och stress än de som jobbar på större företag.



Drygt fyra av tio chefer (44 procent) uppger att deras verksamhet har sagt upp folk som följd av krisen i branschen.

- Det är också tydligt att det är anställda på mindre företag, tillsammans med kvinnor, som i högst utsträckning tvekar över sin framtid i byggsektorn (28%) eller oroar sig över att deras företag ska gå i konkurs om läget inte förbättras (17%).
- I december 2023 trodde 47 procent att det skulle ta längre än ett år innan konjunkturen vände. I dag har den siffran sjunkit till 32 procent. De flesta tror idag att konjunkturen vänder inom det närmaste året. Fastighetssektorn sticker ut, där tror hela 47 procent att det kommer ta längre än ett år innan det går mot bättre tider. Omkring 15-16 procent av branschen som helhet upplever att det inte är dåliga tider.
- Nästa sex av tio tycker att regeringen borde ha gjort mer för att lindra krisen inom samhällsbyggnadsbranschen. Endast åtta procent anser att regeringen gjort tillräckligt.

33 %

AV CHEFERNA ÄR
OROLIGA FÖR KOMMANDE
UPPSÄGNINGAR
(48 % 2023)

43 %

AV CHEFERNA TROR ATT
DET TAR MER ÄN ETT ÅR
INNAN DET BLIR BÄTTRE
(47 % 2023)

RESULTAT I KORTHET

VAR ÄR KRISEN?

VAR ÄR KRISEN? Konjunkturen påverkar geografiskt på olika sätt med Norrland som ett positivt inslag och Sydsverige som hårdast drabbat.

HELA SVERIGE

44 % har sagt upp medarbetare
33 % har oro för fler uppsägningar
33 % anser att det vänder inom ett år
15 % har inte kris nu

NORRLAND

41 % har sagt upp medarbetare
31 % har oro för fler uppsägningar
30 % anser att det vänder inom ett år
25 % har inte kris nu

MELLANSVERIGE

45 % har sagt upp medarbetare
35 % har oro för fler uppsägningar
30 % anser att det vänder inom ett år
17 % har inte kris nu

STOCKHOLM

38 % har sagt upp medarbetare
31 % har oro för fler uppsägningar
31 % anser att det vänder inom ett år
13 % har inte kris nu

VÄSTSVERIGE

44 % har sagt upp medarbetare
33 % har oro för fler uppsägningar
37 % anser att det vänder inom ett år
13 % har inte kris nu

SMÅLAND OCH ÖARNA

44 % har sagt upp medarbetare
32 % har oro för fler uppsägningar
34 % anser att det vänder inom ett år
17 % har inte kris nu

SYDSVERIGE

54 % har sagt upp medarbetare
36 % har oro för fler uppsägningar
36 % anser att det vänder inom ett år
10 % har inte kris nu



RESULTAT I KORTHET

VILKA DELBRANSCHER DRABBAS?

SAMHÄLLSBYGGNADSEKTORN ÄR OMFATTANDE och lågkonjunkturen har slagit hårt mot flera av de underliggande sektorerna. Några är lindringare drabbade. Branscherna är beroende av varandra och påverkar oftast varandra i en kedjereaktion,

vilket skapar ett flöde där händelser i en sektor får konsekvenser för andra. Vi ser inte ljuset i tunneln än och det kommer troligen bli värre innan det blir bättre. På denna sida ser du hur krisen påverkat de olika sektorerna.

SÅ SLÅR KRISEN I DE OLIKA DELARNA AV SAMHÄLLSBYGGNADSEKTORN



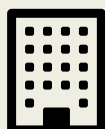
BYGGG OCH ANLÄGGNING

49 % har sagt upp medarbetare
34 % har oro för fler uppsägningar
34 % anser att det vänder om mer än ett år
15 % har inte kris nu



INSTALLATION

41 % har sagt upp medarbetare
36 % har oro för fler uppsägningar
35 % anser att det vänder om mer än ett år
17 % har inte kris nu



FASTIGHET

26 % har sagt upp medarbetare
27 % har oro för fler uppsägningar
25 % anser att det vänder om mer än ett år
15 % har inte kris nu



TEKNISK KONSULT

32 % har sagt upp medarbetare
29 % har oro för fler uppsägningar
32 % anser att det vänder om mer än ett år
18 % har inte kris nu



ALLA

44 % har sagt upp medarbetare
33 % har oro för fler uppsägningar
33 % anser att det vänder om mer än ett år
15 % har inte kris nu



ANNAT*

40 % har sagt upp medarbetare
35 % har oro för fler uppsägningar
27 % anser att det vänder om mer än ett år
16 % har inte kris nu

* Annat exempelvis: byggmaterial, drift/underhåll, maskinuthyrning, måleri och offentlig verksamhet

RESULTAT I KORTHET

SNABB FAKTA OM SVARANDE

Undersökningen genomfördes av Novus mellan 10 april och 23 maj 2025 på uppdrag av branschföreningen Byggcheferna, en del av fackförbundet Ledarna.
2419 svarande.

Andel svarande per delbransch i procent av alla svarande:

Bygg- och anläggning, asfalt och beläggningsarbete:	70%
Installation (el, VVS, tele, infrastruktur):	11%
Fastighet:	12%
Teknisk konsult:	8%
Annat:	7%

Totalt	2419 (varav kvinnor 11 procent)
--------	---------------------------------

*Annat exempelvis: byggmaterial, drift/underhåll, maskinuthyrning, måleri och offentlig verksamhet.

ATT LEDA I LÅGKONJUNKTUR

LÅGKONJUNKTUREN HAR SATT tydliga spår i bygg- och samhällsbyggnadssektorn. Många chefer vittnar om att de senaste åren har handlat om att hantera uppsägningar, hålla nere kostnader och försöka navigera i en osäker marknad. Det är ett arbete som tär – inte bara på ekonomin, utan också på människorna i organisationerna.

Särskilt märkbart är det för chefer på mindre bolag. När resurserna är begränsade och marginalerna små blir varje förändring i uppdrag eller intäkter kännbar. Den ekonomiska pressen påverkar snabbt arbetsklimatet och stämningen i teamet. Här blir ledarens närvaro, förmåga att skapa trygghet och lyfta blicken framåt helt avgörande. I små organisationer är det ofta chefen som personligen står för både strategiska beslut och vardaglig omtanke om medarbetarna. På större bolag ser bilden annorlunda ut. Där är strukturerna mer robusta och det finns ofta fler stödfunktioner. Men samtidigt kan avstånden mellan ledning och medarbetare vara större, vilket ställer höga krav på tydlig kommunikation och förmågan att skapa mening i förändring. Att hantera oro i stora organisationer handlar mycket om att hålla ihop kedjan av ledarskap, från högsta chef till arbetsledare på plats, så att budskapen inte urvattnas eller misstolkas.

Det som förenar alla chefer, oavsett bolagsstorlek, är utmaningen att få människor att känna tillförsikt. I lågkonjunktur är det lätt att tappa tron på både företaget och branschen. Vi ser tecken på att fler börjar ifrågasätta sin framtid i samhällsbyggandet. Att duktiga medarbetare lämnar, särskilt unga och kvinnor, vore ett hårt slag för en bransch som redan kämpar med att attrahera och behålla talanger.

Här spelar ledarskapet en dubbel roll. Dels gäller det att hantera nuet – att skapa arbetsro och trygghet även när förutsättningarna förändras. Dels handlar det om att måla upp en framtidsbild som gör det värt att stanna kvar. Det kan vara berättelsen om hur teknikutvecklingen öppnar nya möjligheter, hur hållbarhetsfrågorna ger branschen en ny mening eller hur varje projekt faktiskt bidrar till att bygga samhället.

En lågkonjunktur blottar svagheter, men den kan också stärka det som fungerar. Företag som under krisen lyckas hålla ihop sina team, fortsätta utveckla kompetens och behålla stoltheten över yrket står starkare när marknaden vänder. Det handlar om att bygga relationer, skapa en kultur av tillit och samarbete och att våga investera i innovation även när tiderna är tuffa. När uppdragen åter blir fler och optimismen återvänder kommer det vara tydligt vilka arbetsplatser som använt lågkonjunkturen som en period för lärande och sammanhållning, och vilka som låtit krisen slita sönder gemenskapen. Det är skillnaden mellan att bara överleva och att faktiskt komma ut starkare på andra sidan.

För byggchefer handlar detta om mer än att leverera projekt i tid och inom budget. Det handlar om att förvalta och utveckla människors vilja att vara en del av branschen, även när förutsättningarna är som mest prövande. Den uppgiften är krävande, men också avgörande för vilken byggbransch vi kommer att möta när konjunkturen väl vänder.

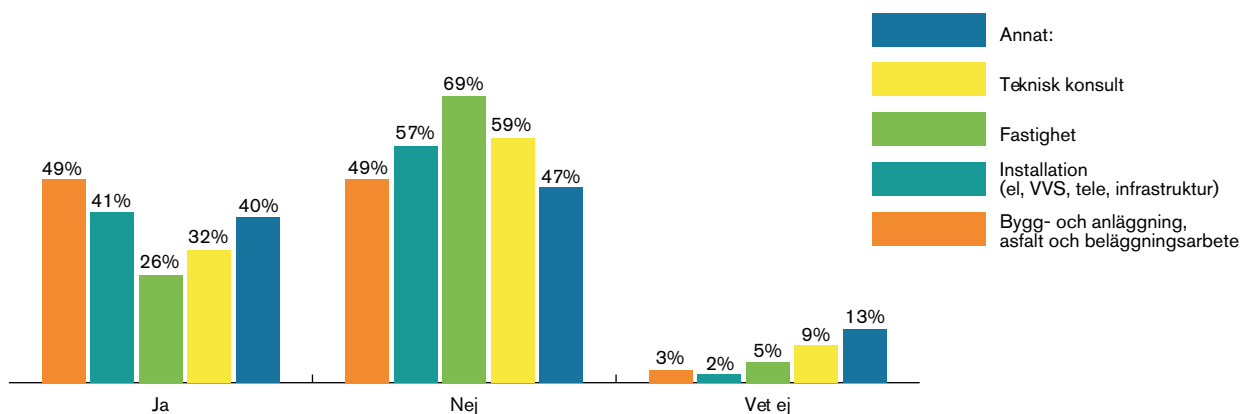


SYSSELSÄTTNINGEN

UPPSÄGNINGAR AV MEDARBETARE

NÄRA HÄLFTEN (44%) AV DE SVARANDE UPPGER att verksamheten som de är anställda på sagt upp medarbetare som en direkt följd av konjunkturläget i branschen. Värst drabbad är bygg- och anläggningsbranschen (49 procent) som uppger att företaget de arbetar för sagt upp medarbetare till följd av konjunkturen. Därefter kommer installation (41 procent) som inkluderar el, VVS, tele och infrastruktur och svarsalternativet Annat (40 procent). I lägst grad är det fastighetsbranschen (26 procent) och tekniska konsulter som drabbats av uppsägningarna (32 procent).

DIAGRAM 1: Har verksamheten där du är anställd sagt upp medarbetare som en direkt följd av konjunkturläget i branschen? fördelat på branscher som de tillfrågade arbetar i.



SETT TILL OMSÄTTNING ÄR det nära hälften av de som är anställda i en verksamhet som omsätter över en miljard som uppger att företaget sagt upp anställda. De mindre företagen har påverkats i mindre utsträckning, 38 procent av de verksamheter med en omsättning upp till 99 mkr svarar att verksamheten sagt upp personal till följd av konjunkturen.

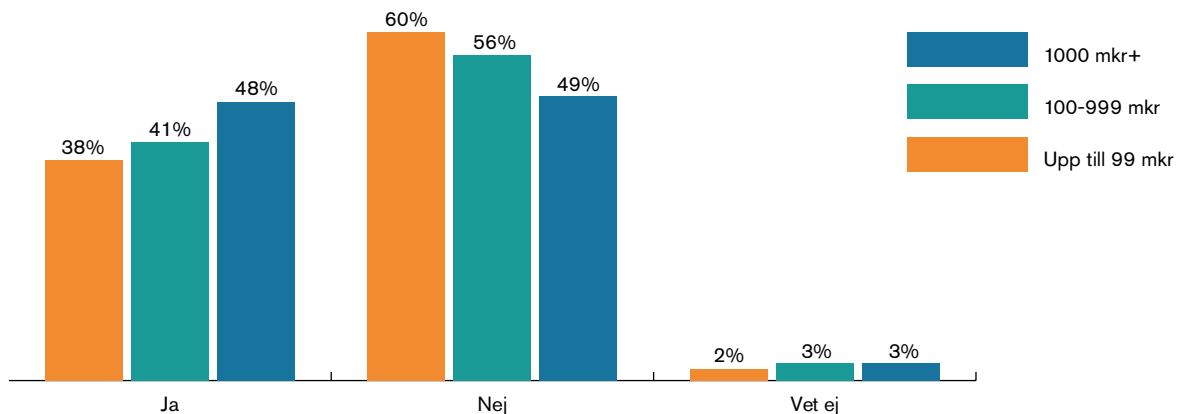


DIAGRAM 2: Resultatet på frågan, Har verksamheten där du är anställd sagt upp medarbetare som en direkt följd av konjunkturläget i branschen? fördelat på verksamhetens omsättning.

MINSKAD ORO FÖR FRAMTIDA UPPSÄGNINGAR

FÖR ATT UNDERSÖKA HUR CHEFERNA ser på konjunkturen ställde vi frågan om de i nuläget är oroliga för att det kommer att komma uppsägningar framöver. De tillfrågade cheferna svarade till 33 procent ja, där flera olika typer av ja-svar var möjliga. 62 procent svarade nej och fem procent svarade att de inte vet. Bland de som svarat på är det 7 procent som uppger att de är oroliga för egen del och 22 procent som oroar sig för sina eller andra medarbetares del. Drygt en av tio uppger att de är oroliga eftersom att arbetsbelastningen kommer att öka för de som blir kvar.

Hela 42 procent av cheferna i Bygg- och anläggning är oroliga för uppsägningar i framtiden. Motsvarande siffror i de andra delbranscherna är 43 procent för Installation, 35 procent Fastighet, 32 procent teknisk konsultverksamhet och 42 procent för gruppen Annat.

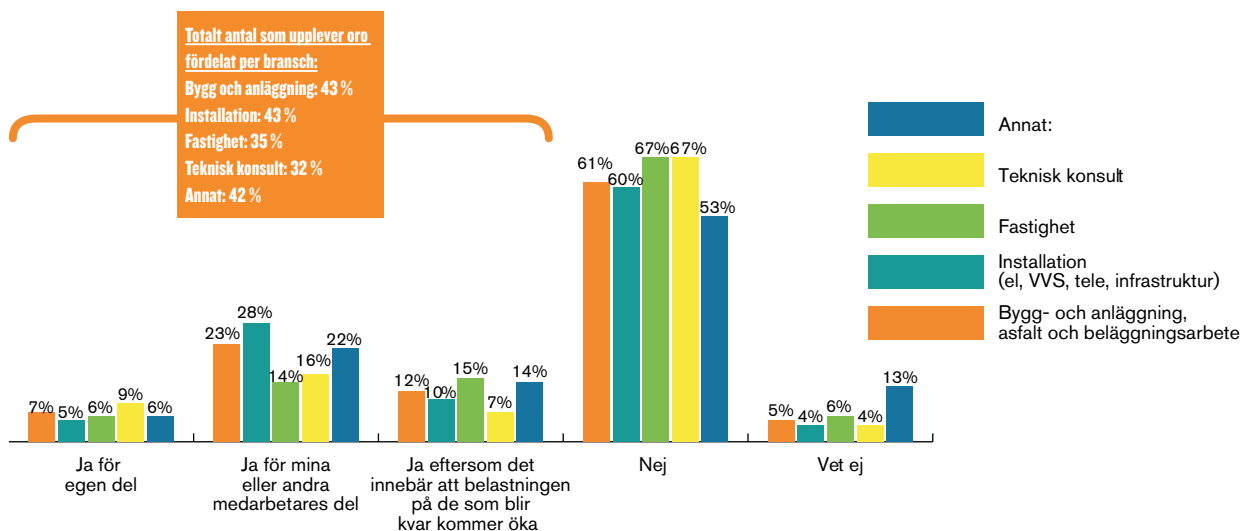


DIAGRAM 3: Resultatet av frågan: Är du i nuläget orolig för att det kommer att komma uppsägningar framöver? fördelat på bransch. Markerat i orange totalt antal som upplever någon form av oro. Flera ja-svar möjliga.

MINSKAD ORO FÖR FRAMTIDA UPPSÄGNINGAR

I **JÄMFÖRELSE MED UNDERSÖKNINGEN** som genomfördes i november och december 2023, har oron i branschen har minskat, generellt sett är det fler som svarar nej på att de i nuläget är oroliga för att det kommer att komma uppsägningar framöver. Den sammanslagda siffran på svarande som upplever någon form av oro uppgår i årets undersökning till 40 procent.

Den största förändringen är oron för mina eller andra medarbetares del där utvecklingen gått från att 37 procent uppgav att de var oroliga till 22 procent. Som tidigare nämnt är det däremot nära hälften som uppgivit att de arbetar på en arbetsplats som sagt upp medarbetare.

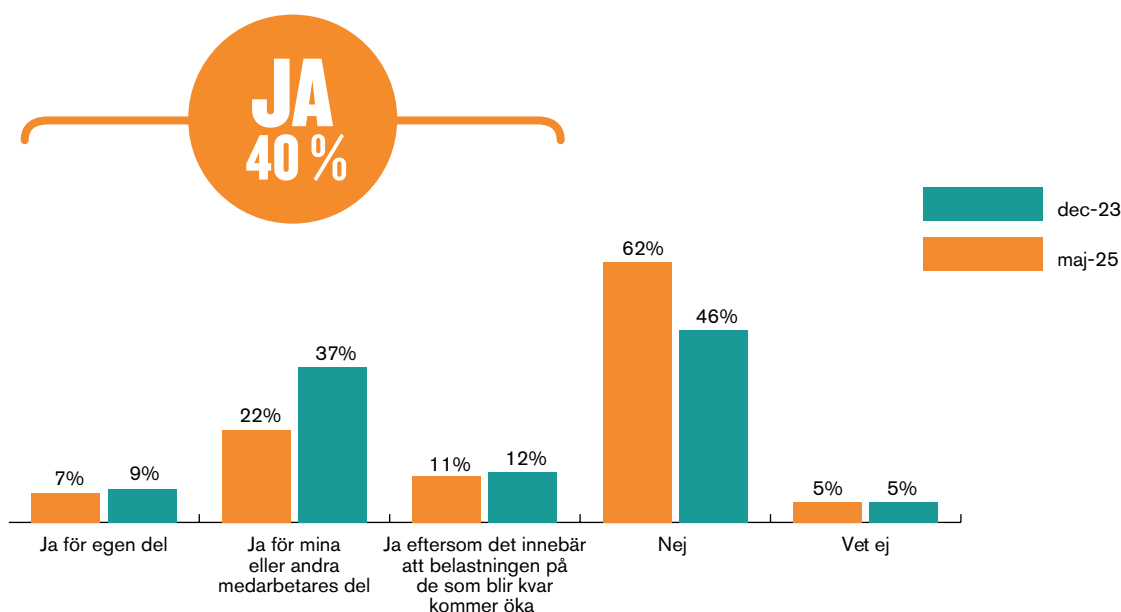


DIAGRAM 4: Sammanställt resultatet av frågan: Är du i nuläget orolig för att det kommer att komma uppsägningar framöver?, med jämförelsetal från föregående undersökning. Markerat i orange totalt antal svarande som upplever någon form av oro för framtiden.

MÅENDE

ISYFTET ATT FÅ EN BILD av hur chefer ser på sitt och sin arbetsgrupps mående ställdes frågan: Hur påverkas du och din arbetsgrupp av konjunkturläget när det gäller ert mående?. Svartalternativen bestod av svaren: ökad känsla av osäkerhet, ökad oro, ökad stress, ökad trygghet, minskad arbetsglädje, på annat sätt och påverkas inte just nu av den rådande krisen samt vet ej.

Resultatet tyder på att nära fyra av tio upplever en ökad känsla av osäkerhet hos sig själva och i sin arbetsgrupp till följd av rådande konjunkturläge. Generellt sett ser vi en positiv ökning och bättre mående, då exempelvis siffran för alternativet ökad känsla av osäkerhet minskat från 45 procent i december 2023 till 37 procent i 2025. Ytterligare en positiv utveckling är att 33 procent uppger att de just nu inte påverkas av den rådande krisen, vilket är något högre än resultatet från december 2023 (28 procent).

Däremot ser vi att siffran för alternativet ökad stress ökat från 2023 till 2025, från 27 procent till 29 procent.

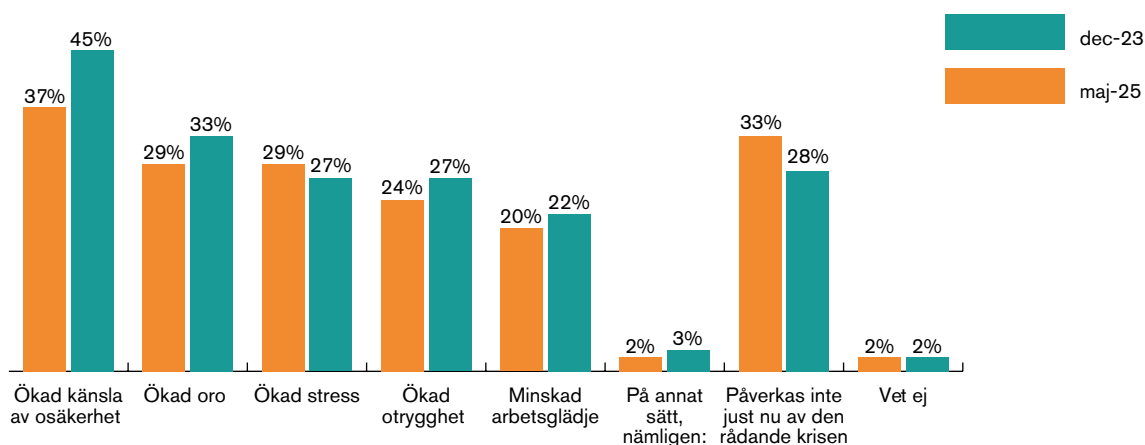


DIAGRAM 5: Sammanställt resultatet av frågan: Hur påverkas du och din arbetsgrupp av konjunkturläget när det gäller ert mående?, med jämförelsetal från föregående undersökning.

SYNEN PÅ FRAMTIDEN OCH ÅTGÄRDERNA

RESPONDENTERNA FICK ÄVEN chansen att svara på tre fristående påståenden gällande konjunkturen; "Det finns en risk att mitt företag går i konkurs om marknadsläget inte förbättras inom det närmaste året", "Den svenska regeringen gör tillräckligt för att stödja byggbranschen i den rådande konjunkturen" och "Den rådande konjunkturen har fått mig att fundera över min framtid i byggbranschen".

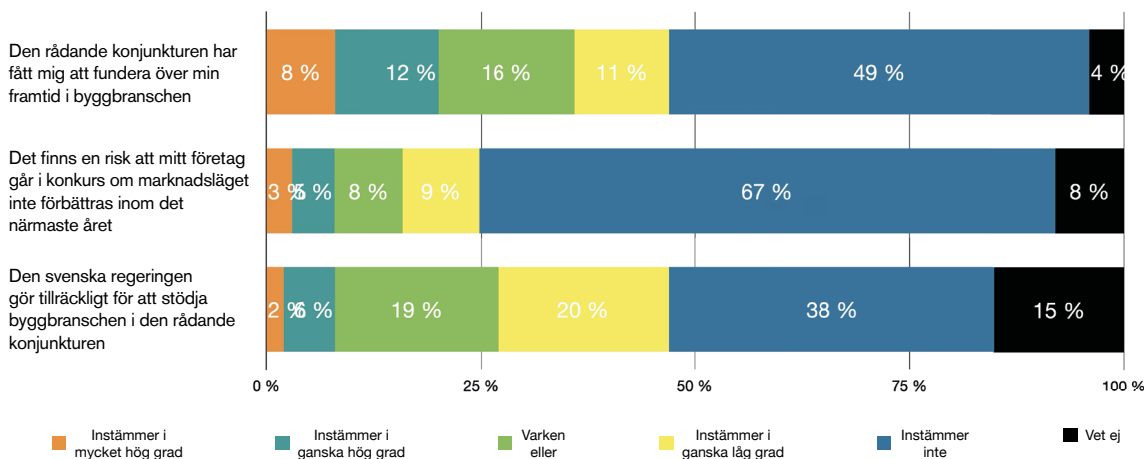
De mest alarmerande svaren hittar vi gällande påståendet om huruvida lågkonjunkturen fått respondenten att fundera över sin framtid inom samhällsbyggnadsbranschen. Hela 20 procent av de svarande instämmer i mycket eller ganska hög grad. Det är en av de mest oroande siffrorna i vår undersökning. Både kvinnor (27%) och de mellan 18-39 år (25%) sticker ut som särskilt oroade. Detta är två grupper som byggbranschen haft och har svårt att attrahera. Skulle de som redan befinner sig i den lämna skulle det innebära ett hårt slag för branschen. Funderingar över framtiden är även vanligare bland chefer som jobbar på företag med lägre än 100 miljoner kronor i omsättning.

Åtta procent av de svarande instämmer i mycket eller ganska hög grad att det finns

risk för konkurs om konjunkturen inte skulle förbättras de närmaste 12 månaderna. Utan tidigare jämförelsepunkter går det inte att peka på hur uppfattningarna utvecklas, men vi kan ändå konstatera att siffran är hög. Vi ser även att oron är större hos cheferna på företag som har en omsättning på mindre än 99 miljoner kronor samt hos de tekniska konsultföretagen. Även om företagen inte går i konkurs utgör själva risken en mental kostnad. Ingen av Sveriges regioner sticker ut nämnvärt i påståendet.

Gällande synen på huruvida den svenska regeringen gör tillräckligt för att stötta byggbranschen är uppfattningarna tydliga. Hela 58 procent av byggcheferna anser att regeringen har gjort för lite, medan bara 8 procent tycker att det som gjorts är tillräckligt. Den största stödåtgärden som regeringen infört är det tillfälligt höjda ROT-avdrag som infördes i maj 2025, en åtgärd som enbart påverkar delar av byggbranschen. Höjningen gäller fram till årsskiftet. Uppfattningen om politikens insatser ser likadan ut i alla svarsgrupper med undantag för de inom installationssektorn. Där anser 65 procent att regeringen gjort för lite.

DIAGRAM 6: Tre fristående påståenden gällande konjunkturen, där frågan formulerades: i vilken grad skulle du säga att du instämmer i följande påståenden vad gäller ...?



“

**ATT DUKTIGA MEDARBETARE LÄMNAR, SÄRSKILT
UNGA OCH KVINNOR, VORE ETT HÅRT SLAG FÖR
EN BRANSCH SOM REDAN KÄMPAR MED ATT
ATTRAHERA OCH BEHÅLLA TALANGER.”**

JEANET CORVINIUS, ORDFÖRANDE, BYGGCHEFERNA



NÄR KOMMER DET GÅ BÄTTRE FÖR BRANSCHEN?

FÖR ATT BLICKA FRAMÅT STÄLLES FRÅGAN Om du skulle göra din bästa uppskattning. När tror du att det börjar gå mot bättre tider i din bransch igen?. Resultatet tyder på att nästan tre av tio tror att det kommer att gå mot bättre tider inom 12 månader. Samtidigt svarar nästan lika många att det kommer ta mer än ett års tid innan det vänder.

Resultatet visar på en tydlig skillnad mellan branscherna, för de tillfrågade som tillhör kategorin Fastighet svarar hela 47 procent att de tror att det kommer att ta mer än ett år tid innan det går mot bättre tider. Det kan jämföras med Bygg- och anläggningsbranschen (31 procent), Installation (26 procent), Teknisk konsult (28 procent) och Annat (34 procent). Medan de inom bygg- och anläggning är de som varit värst drabbade av uppsägningar är det också den grupp som i störst utsträckning tror att läget kommer att bli bättre inom sex månader (17 procent).

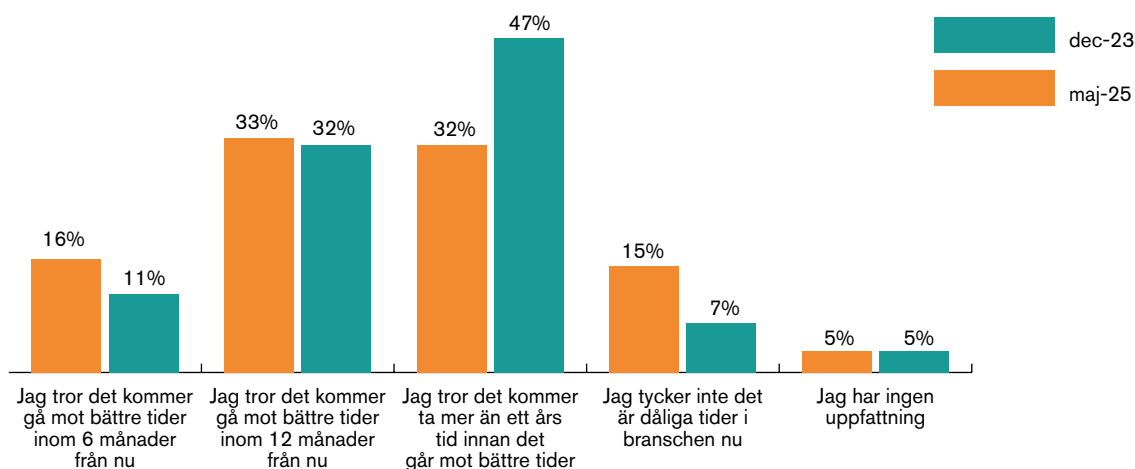


DIAGRAM 7: Sammanställt resultatet av frågan: Om du skulle göra din bästa uppskattning. När tror du att det börjar gå mot bättre tider i din bransch igen?, med jämförelsetal från föregående undersökning.

OM KONJUNKTURRAPPORTEN 2025

BYGGCHEFSBAROMETERN är en undersökning genomförd av Novus på uppdrag av Byggcheferna, en branschförening inom Ledarna för chefer och ledare i samhällsbyggnad med 18 000 medlemmar. Syftet med undersökningen är att kontinuerligt få kunskap om chefernas uppfattning om hur samhällsbyggnad som bransch utvecklas inom områdena jämställdhet, mångfald, etik, ledarskap och säkerhet. Målet är att få en bild av var branschen står i dessa områden, alla viktiga för att öka branschens förtroende.

I den senaste undersökningen har vi ställt frågor om chefernas situation och uppfattning av konjunkturläget och krisen i april–maj 2025. En liknande undersökning genomfördes i november – december 2023 och april – maj 2023 i vilken två frågor är snarlika årets undersökning (Är du orolig för uppsägningar framöver? och Hur påverkas du och din arbetsgrupp av krisen?).

I rapporten redovisas signifikanta skillnader mellan olika svarsgrupper. En signifikant skillnad innebär att ett värde i en undergrupp, till exempel kön, avviker från totalvärdet i så stor utsträckning att det inte kan ses som slumpmässigt. Undersökningen genomfördes via webbintervjuer mellan den 10 april och 23 maj 2025. Utskick gjordes till hela Byggchefernas medlemsregister som uppgår till drygt 19 000 medlemmar med fungerande e-postadresser.

Konjunkturrapporten är baserad på en undersökning genomförd av Novus på uppdrag av Byggcheferna. Den genomfördes via webbintervjuer mellan 10 april – 23 maj 2025. Totalt har 2419 intervjuer genomförts.

Profilen på de som har besvarat undersökningen stämmer väl överens med profilen för branschen och medlemmarna totalt sett. Majoriteten (70 procent) av de svarande jobbar inom Bygg- och anläggning, asfalt och beläggningsarbete, övriga delbranscher är Installation (el, VVS, tele, infrastruktur) (11 procent), fastighet (12 procent) och teknisk konsult (8 procent) samt annat (7 procent) som består av exempelvis byggmaterial, drift/underhåll, maskinuthyrning, måleri och offentlig verksamhet.

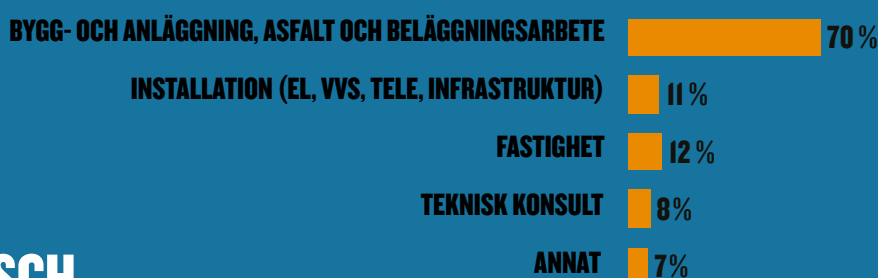
Av de svarande arbetar 44 procent på ett företag med en omsättning över 1 000 miljoner kr. 30 procent på ett företag med en omsättning mellan 100 och 999 miljoner kronor och 19 procent på företag med mindre än 100 miljoner kronor i omsättning. Drygt sju av tio chefer (72 procent) har någon typ av personalsvar.

Det vanligaste är att ha 6–10 direktrapporterande medarbetare, oavsett om man har personal under sig som chef eller som projektledare. De flesta svarande i undersökningen är första linjens chef (36 procent) och mellanchefer (26 procent).

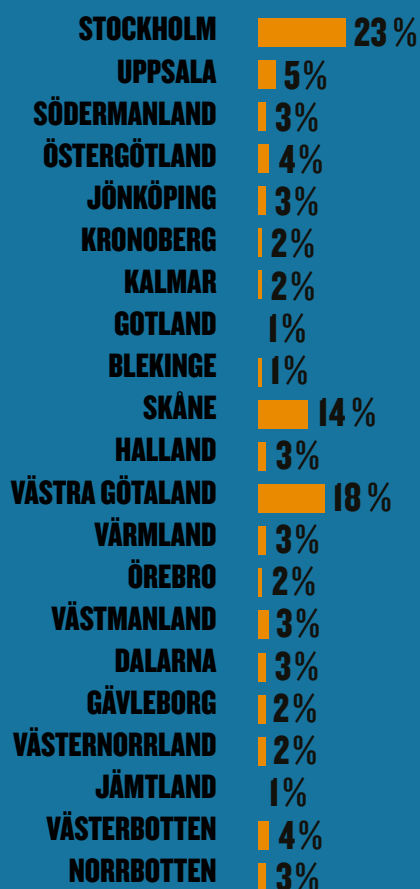
SVARSUNDERLAG



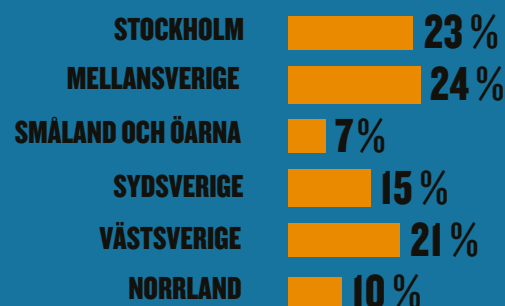
KÖNSFÖRDELNING I PROCENT



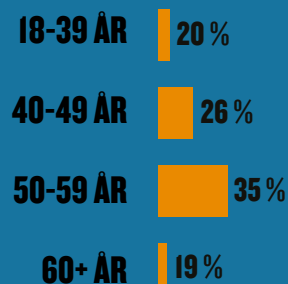
BRANSCH



LÄN



REGION



ÅLDER