

2024

Byggchefernas Verksamhetsberättelse

INNEHÅLL

- 3. Förord av Jeanet Corvinus**
- 4. Styrelsen**
- 5. Demokratin**
- 6. Medlemsstatistik**
- 7. Hållbarhet**
- 8. Lars Bergqvist Stiftelse och stipendiet**
- 10. Årets Byggchef**
- 11. Hållbara Chefer**
- 12. Rådet för byggkompetens (RBK)**
- 13. Pr & Debatt**
- 13. Medlemskommunikation (Måndagmail & Krönikor)**
- 14. Almedalen**
- 15. Andra events**
- 16. Årsredovisning**



ETT ÅR PRÄGLAT AV SAMVERKAN OCH FRAMTIDSTRO

2024 HAR VARIT ETT ÅR som präglats av stora utmaningar men också av enorma möjligheter. Som chefer och ledare inom samhällsbyggnadssektorn har vi gemensamt navigerat i en tid av ekonomisk osäkerhet, ökade hållbarhetskrav och snabb teknologisk omställning. Trots dessa omvälvande förändringar har vi på Byggcheferna visat att styrkan i samverkan och ledarskap gör oss rustade för framtiden.

DET SENASTE ÅRET HAR Byggchefernas arbete präglats av våra tre fokusområden: trygghet, ledarskap och branschutveckling. Vi har fortsatt att vara en tydlig röst i byggbranschen, en röst som inte bara identifierar problem utan också pekar på lösningar. Genom mångsidiga insatser har vi bidragit till att stärka både våra medlemmar och hela branschen.

Ett av årets mest framstående initiativ har varit implementeringen av Ledarnas hållbarhetsplan, där Byggcheferna spelat en aktiv roll. Planen, som fokuserar på minskad klimatpåverkan, jämlikhet och en hållbar tillväxt, är en viktig milstolpe. För oss innebär detta att vi nu har en tydlig riktning för allt från koldioxidreducerande resor till hållbara inköp och lokalt val. Genom nyckeltal och konkreta uppföljningar skapar vi mätbara framsteg, och vi ser redan hur vårt hållbarhetsarbete får fäste inom hela organisationen.

I EN BRANSCH som under året präglats av byggkrisen har vi också valt att lyfta fram våra medlemmars verklighet. Vår rapport Pulsen på byggkrisen har gett en skarp bild av nuläget och belyst vad vi som chefer kan göra för att stötta varandra och våra verksamheter. Med över 3 000 medlemmars röster som grund har vi tagit initiativ till flera samtal och samverkansprojekt, bland annat under Construction Summit och andra viktiga mötesplatser. Här har vi visat att samarbete är avgörande för att vända trenden och rusta oss för framtidens krav.

Trygghet har varit ett genomgående tema under året, inte

minst efter de tragiska olyckorna i Sundbyberg och på Oceana. Dessa händelser påminde oss smärtsamt om vikten av en stark säkerhetskultur. I våra måndagsmail och rapporter har vi betonat att säkerhet aldrig får kompromissas, och att chefer har en avgörande roll i att skapa en arbetsmiljö där alla kan känna sig trygga.

För våra medlemmar har 2024 också inneburit många möjligheter att växa, både som ledare och människor. Genom initiativ som Hållbara Chefer har vi erbjudit konkreta verktyg för att balansera vardagens krav och främja både psykiskt och fysiskt välmående. Med stöd från Ledarna har vi också lyft fram varselsituationer och andra svåra frågor, där vi som organisation kunnat erbjuda allt från rådgivning till utbildningar och nätverksträffar.

VAD SOM GÖR BYGGCHEFERNA UNIKA ÄR VÅRA MEDLEMMAR – NI. ERA ERFARENHETER, ERT ENGAGEMANG OCH ERA IDÉER DRIVER OSS FRAMÅT. VI ÄR CHEFER OCH LEDARE SOM INTE BARA HANTERAR VARDAGENS UTMANINGAR UTAN OCKSÅ TAR INITIATIV FÖR ATT FÖRÄNDRA BRANSCHEN. ERT DELTAGANDE I VÅRA RAPPORTER, TRÄFFAR OCH EVENT ÄR OVÄRDERLIGT.

NÄR VI BLICKAR FRAMÅT MOT 2025 ser jag en tid full av möjligheter. Med hållbarhet som ledstjärna, en ökad digitalisering och starka samarbeten kan vi inte bara möta framtidens krav – vi kan forma dem. Tillsammans kan vi bygga inte bara bättre samhällen, utan också en bransch som är tryggare, mer inkluderande och hållbar för kommande generationer.

Tack för att ni är en del av Byggcheferna. Tillsammans gör vi skillnad!

Jeanet Corvinus
Ordförande Byggcheferna

STYRELSEN

MED SITT ENGAGEMANG, sin erfarenhet och sitt strategiska fokus är styrelsen navet i Byggchefernas arbete för att stärka ledarskapet inom samhällsbyggnadssektorn.

Här möter du de personer som leder vår förening och arbetar för en trygg, hållbar och inkluderande bransch. Under året har ledamot Peter Sjöqvist avslutat sitt mångåriga uppdrag i styrelsen. Hans arbete genom åren har varit väldigt uppskattat.

STYRELSENS VERKSTÄLLANDE UTSKOTT



ORDFÖRANDE
Jeanet Corvinus



VICE ORDFÖRANDE
Anders Hinn



KASSÖR
Maria Doberck



SEKRETERARE
Marcus Malmström



LEDAMOT
Mohamed Kiswani



LEDAMOT
Amanda Borneke



LEDAMOT
Peter Sjöqvist



LEDAMOT
Yvonne Stenman



LEDAMOT
Andréas Grüneberger



LEDAMOT
Nancy Lawoko



LEDAMOT
Janne Söderqvist



LEDAMOT
Anders Bürger

SUPPLEANTER

Johan Into Mattsson, Andréa Schyllert,
Johanna Aalto, Pär Rask

REVISORER

Tony Serenban, avdelning Väst
E-post: tony.serenban@gmail.com
Helena Olsson, avdelning Norra Norrland
E-post: helena.olsson@peab.se

REVISORSUPPLEANT

Kajsa Hessel, avdelning Öst

VALBEREDNING

Catharina Holmström (sammankallande)
Douglas Santesson
Veronica Lundqvist

BYGGCHEFERNAS STRATEGISKA MÅL OCH STYRELSENS ARBETE 2024

1. **ÖKA FÖRTROENDET FÖR VÅR BRANSCH**
2. **VI HAR EN ATTRAKTIV, KAPABEL, AKTIV OCH LÅNGSIKTIG STYRELSE**
3. **FLER BEFINTLIGA MEDLEMMAR ÄR ENGAGERADE I VÅR VERKSAMHET**
4. **VARA EN LEDANDE AKTÖR I UTVECKLING FÖR BRANSCHFRÅGOR**
5. **HA NÖJDA MEDLEMMAR**

Dessa mål är vägledande för vår verksamhetsplanering och diskuteras regelbundet på våra strategiska möten. Syftet är att säkerställa att vi fokuserar på rätt frågor och alltid har våra medlemmars bästa i åtanke.

Ett av dessa mål, #3, handlar om att öka medlemsantalet både geografiskt och genom en bredare mångfald. Uppstarten av Region Syd har varit en viktig och framgångsrik satsning, inte bara för att stärka vår lokala närvaro i en av Sveriges största regioner, utan även för att skapa engagemang och nätverk som på sikt kan bidra till Byggchefernas demokratiska struktur. Detta kan ske genom workshops, styrelsearbete – både lokalt och nationellt – och kanske även genom representation i Ledarnas förbundsstyrelse och andra råd.

EN AKTIV OCH ENGAGERAD STYRELSE

Styrelsen har under året haft en tydlig struktur med fokusområden och gruppansvar, vilket skapat ett starkt engagemang bland våra ledamöter. Arbetet sträcker sig från verksamhetsplanering och budgetering till uppföljning av mål och nyckeltal. Genom en tydlig rapportering är det enkelt att följa utvecklingen, ge stöd och återkoppling. Denna struktur har bidragit till ett effektivt och transparent styrelsearbete, något vi alla kan vara stolta och tacksamma för.

STARK RÖST PÅ LEDARNAS KONGRESS

Byggcheferna gjorde avtryck på Ledarnas kongress, särskilt genom vår motion "Motionernas Motion". Den syftade till att skapa en tydligare överblick över tidigare motioner och frågor inom Ledarna – deras hantering, utfall och om de fort-

farande är aktuella. Detta är en viktig del i att göra demokratin mer lättillgänglig för chefer och ledare inom samhällsbyggnad. Vår vardag är krävande, och det är avgörande att demokratiska processer är smidiga och begripliga, så att vi kan delta aktivt utan att det blir för tidskrävande eller komplicerat.

En kapabel och aktiv styrelse

Ett av Byggchefernas strategiska mål är att ha en kapabel och aktiv styrelse. När styrelsens ordförande Jeanet Corvinus sammanfattar 2024 står det klart att målet har uppnåtts. Flera styrelseledamöter har utökat sitt engagemang genom att representera föreningen i debattartiklar och seminarier. Tillsammans har styrelsen, bestående av tolv ledamöter, lett Byggcheferna genom ett år präglad av utmaningar inom samhällsbyggnadssektorn.

STYRELSEMÖTEN OCH ÅRSMÖTEN

Under året genomfördes sex styrelsemöten:

STYRELSEMÖTE 1: 2024-02-06, Teams

STYRELSEMÖTE 2: 2024-04-10 till 11, Stockholm

STYRELSEMÖTE 3: 2024-06-28, Teams

STYRELSEMÖTE 4: 2024-09-09, Teams

STYRELSEMÖTE 5: 2024-10-07, Stockholm

ÅRSMÖTE: 2024-10-08 Hybrid

STYRELSEMÖTE 6: 2024-12-11, Teams

Vid mötena deltog även representanter från Ledarna, inklusive bransch- och avtalsansvariga Irena Franzén samt föreningskoordinator Sofia Löfberg som under året ersattes av Ofelia Daun.

Byggchefernas kommunikationsteam, med Monica Berling och Marcus Grahnsom som under året ersattes av Jojje Borssén, rapporterade om PR-arbete och medlemskommunikation.

DEN 8 OKTOBER HÖLLS BYGGCHEFERNAS ÅRSMÖTE I HYBRIDFORMAT, VILKET MÖJLIGGJORDE DIGITALT DELTAGANDE. ÄVEN DE REGIONALA AVDELNINGARNA ÖST, VÄST OCH SYD ARRANGERADE EGNA ÅRSMÖTEN.

MEDLEMSSTATISTIK

53 - Byggcheferna	Antal medlemmar ⁴ 2023-12-31 ²	Antal medlemmar 2024-12-31	Förändringsedan årsskiftet, antal	Förändringsedan årsskiftet, procent	Inträden 2024 ²	Uträden 2024 ³	Övergång till passivt medskap ⁵ 2024	Övergång till aktivt medskap ⁷ 2024	Nettotillväxt ¹ jmf 2023
Aktiva medlemmar (10 Avvaktande + 11 Ordinarie)	17 429	17 315	-114	-0,7%	1 036	1 091		11	-114
Passiva medlemmar (33 Pensionär+34 Passiv+40 Studerande)	1 649	1 537	-112	-6,8%	100	273	45		-112
Totalt Byggcheferna	19 078	18 852	-226	-1,2%	1 136	1 364	45	11	-226
Totalt förbundet - Aktiva medlemmar (10 Avvaktande + 11 Ordinarie)	99 545	101 435	1 890	1,9%	9 028	6 729	0	24	1 890
Totalt förbundet - Passiva medlemmar (33 Pensionär+34 Passiv+40 Studerande)	9 921	9 536	-385	-3,9%	177	968	430	0	-385
Total medlemsstock - Ledarna förbundet	109 466	110 971	1 505	1,4%	9 205	7 697	430	24	1 505

STABILT MEN INTE ÖKANDE MEDLEMSANTAL

NÄR 2024 ÖVERGICK i 2025 låg Byggcheferna på totalt 18 852 medlemmar. Ett stabilt men inte ökande medlemsantal trots att konjunkturen och byggkrisen legat kvar. Anledningar kan vara flera men troligt är att vi vid nyinträden varit för dåliga på att informera så våra nya medlemmar hamnar i rätt branschförening inom Ledarna, något som behöver säkerställas och jobbas mer med framåt.

ANTALET INTRÄDEN uppgick till 1 036 personer, medan 1 091 medlemskap avslutades. Den främsta anledningen till utträde ur Ledarna och

Byggcheferna var att medlemmen gick i pension. Den näst vanligaste var att medlemmen uteslöts på grund av bristande betalning.

GEOGRAFISKT FANNS störst andel medlemmar i Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Könsfördelningen var 89,8 % män och 10,4 % kvinnor. Sett till ålder var flest medlemmar i åldrarna 55–59 år (18,9 %), 50–54 år (18,7 %) och 45–49 år (14,2 %).

HÅLLBARHET

”Hållbarhet
ligger oss varmt om
hjärtat och en
central drivkraft
i allt vi gör.



HÅLLBARHETSPLAN PÅ PLATS

”HÅLLBAR VERKSAMHET” har varit i stort fokus det senaste året. Styrelsens hållbarhetsansvariga Amanda Borneke har under året bidragit till att skala upp hållbarhetsrutiner till fler branschföreningar inom Ledarna, samt varit med i arbetsgruppen för utvecklingen av Ledarnas hållbarhetsplan. Detta har gjorts under cirka tio möten genom året, samt deltagande under förbundsråd och kongress.

Ledarnas hållbarhetsplan har fokus på att främja hållbarhet inom tre centrala områden: Ledarna för en hållbar tillväxt, Ledarna för ett mer jämlikt, jämställt och inkluderande arbetsliv och Ledarna för en minskad klimatpåverkan. Detta innebär att Byggcheferna nu har en styrande hållbarhetspolicy som visar bland annat hur vi får välja leverantörer, boka resor, boka lokaler, källsortera eller resa inom vår verksamhet.

ANDELEN HÅLLBARA RESOR och möten ska öka och det totala resandet, och därmed koldioxidutsläppen, ska aktivt minska. Byggchefernas hållbarhetsarbete kickstartades med en workshop ”nyckeltal hållbarhet”.

NÄSTA VERKSAMHETSÅR kommer Byggchefernas hållbarhetsansvariga arbeta aktivitet med implementering av hållbarhetsplan samt uppföljning av nyckeltal.

Under året har vi publicerat en uppskattad guide på byggcheferna.se som vi kallar ”Byggchefernas kunskapsbank inom hållbarhet”. Artikeln innehåller länkar uppdelade i tre kategorier beroende på hur du vill ta del av materialet: Titta, Lyssna och Läsa. Scanna för att läsa mer:



LARS BERGQVIST-STIFTELSE



Stiftelsen Lars Bergqvist har sedan 2019 delat ut ett årligt stipendium på 60 000 kronor till medlemmar som arbetar för att främja ökad mångfald och jämställdhet. Byggcheferna har också åtagit sig att årligen bidra med 100 000 kronor till stiftelsen under en tioårsperiod, enligt beslut på stämman 2017.

EDNA SIVIC FRÅN JÖNKÖPING ÅRETS VINNARE

UNDER HÖSTEN delade vi ut Lars Bergqvist-stipendiet. Juryn hade som vanligt en tuff uppgift men enades om Edna Sivic med motiveringen:

Edna Sivics programidé är både inspirerande och banbrytande, då den adresserar ett viktigt behov i samhället genom att specifikt rikta sig till kvinnor och icke-svensktalande som vill handla upp entreprenader. Med sitt tydliga fokus på tre centrala områden – utbildningar och rådgivning, nätverk och stöd, samt säkerhet och trygghet – har hon skapat en gedigen grund för att främja en mer inkluderande och trygg miljö inom entreprenadsektorn.

Genom att erbjuda dessa målgrupper den nödvändiga kunskapen och det stöd som krävs, möjliggör programmet för deltagarna att navige-

ra och lyckas inom ett ofta utmanande område. Ednas idé har potential att göra verklig skillnad både på det individuella planet men även för branschen som helhet och är ett viktigt steg mot ett mer jämlikt samhälle.

EDNA SIVIC OM VINSTEN:

– Jag är otroligt tacksam. Med detta stöd kommer jag kunna förverkliga mitt program som syftar till att ge kvinnor och icke-svensktalande de verktyg och den kunskap de behöver för att tryggt kunna handla upp entreprenader. Stipendiepengarna kommer att användas till att skapa workshops, utveckla rådgivningsresurser och bygga nätverk som stärker tryggheten och förståelsen för hela entreprenadprocessen. Detta är ett viktigt steg mot en mer inkluderande och rättvis byggbransch.

FÖRSTÄRKT OCH UTVECKLAD FÖRENINGSSERVICE

BYGGCHEFERNA HAR UNDER ÅRET tecknat om flera av sina externa avtal föreningen haft till att tecknat och gått över till Ledarnas FUF, Förstärkt och utvecklad föreningsservice. Den 1 april startade serviceavtalet för förstärkt och utvecklad föreningsservice och den 1 maj startade avtalet som omfattar ekonomitjänsterna där Byggcheferna därmed byter leverantör från Ernst and Young till Ledarna.

SOM EN DEL AV FUF, har Byggcheferna arbetet tillsammans med Ledarna för att utveckla ambassadörsprogram med syfte att ha ett relevant och kostnadseffektivt ambassadörsprogram med hög medlemsnytta. Samt att se över best practice från programmet och vad som går att skala upp till andra föreningar, inom ramen för Ledarnas strategi 2030. Arbetsgruppen har bestått av Andréas Grüneberger, Johan Into Mattssona, Anders Hinn, Jeanet Corvinus från Byggcheferna samt Ofelia Daun och Kicki Jansson från Ledarna.

Det framtagna förslaget på ambassadörsprogramets framtida utformning godkändes i sin helhet med verksamhetsplan och budget för 2025 av styrelsen i december 2024.

HALVÅRSUTVÄRDERING av båda avtalen med Ledarna genomfördes i november med syfte att utvärdera tjänster som nyttjats och se över vad som kan bli bättre och hur stödet kan utvecklas vidare.

Som alla nystartade projekt finns det saker som behöver justeras och förbättras, några delar av överenskommet har behövt skärpas upp och andra förtydligas.

För Byggcheferna har FUF varit ett betydande steg som krävt omfattande arbete för att säkerställa en smidig övergång, både internt och externt. Målet har varit att behålla en rimlig arbetsbelastning för styrelsen, där många innehar ledande chefsroller, samtidigt som medlemsnyttan fortsatt står i centrum.

UNDER VERKSAMHETSÅRET har Ledarnas förslag och innehåll i Förstärkt och Utvecklad Föreningsservice (FUF) utvärderats av Byggcheferna genom en för uppgifterna utsedd arbetsgrupp. Utvärderingen har systematiserats i den grad som varit möjligt och haft sin utgångspunkt i jämförelsen mellan ingående förutsättningar (i förhållandet mellan Byggcheferna och Ledarna) och innehållet i Ledarnas förslag i FUF.

ARBETSGRUPPEN har träffats vid 4 tillfällen (digitalt och miljövänligt via teams) och initialt identifierade vi de tjänster som Byggcheferna använde sig av. För varje tjänst har vi följt upp omfattning, kostnad och utförare. Utförare och inte alltid varit Ledarna utan vissa tjänster har vi anlitat andra aktörer för (t ex kommunikation, web-lösningar, IT-lösningar).

Därefter jämförde vi innehållet i FUF med våra tidigare använda tjänster för att, som vi är vana vid i branschen, nollställa de olika 'anbudena' likt en anbudsutvärdering.

Arbetsgruppen har under utvärderingen ställt ett antal frågor till Ledarna och även kommit med förslag på förändringar i FUF, som till viss del var redaktionella, varvid Ledarna omarbetat och utvecklat både texter och innehåll ytterligare.

SLUTSATSEN I ARBETSGRUPPEN var att föreslaget innehåll FUF i stora drag omfattade Byggchefernas behov men att några punkter behövde förtydligas för att ett avtal kring FUF skulle kunna vara möjligt. Den viktigast frågan som behövde förtydligas gällde Ambassadörsprogrammet, vilket även hanterades under den efterföljande avtalsskrivningen.

Ansvarig för FUF'en är Jeanet Corvinus och Anders Bürger med stöd av Byggchefernas Verkställande Utskott.

HÅLLBARA CHEFER



MÄNSKLIG HÅLLBARHET PÅ AGENDAN

Under 2024 lanserade vi projektet Hållbara Chefer med fokus på att inspirera, utbilda och stödja chefer i deras strävan att skapa en hållbar vardag – både för sig själva och för sina team.

Med utgångspunkt i våra sju hälsonycklar – Rörelse, Syre, Natur, Dagsljus, Mat, Sömn och Kontemplation – har vi under året arbetat för att sprida kunskap och verktyg som främjar hälsa, balans och långsiktigt välbefinnande. Vi har använt oss av lättillgängliga verktyg såsom Spotify där vi publicerat vår podcast samt en sajt där man enkelt kan göra ett hållbarhetstest.

DET MODERNA ARBETSLIVET ställer höga krav på ledare. Chefer förväntas prestera, leda och fatta beslut under tidspress, ofta på bekostnad av sin egen återhämtning och hälsa. Genom Hållbara Chefer erbjuder vi en motvikt till denna stress – en påminnelse om att hållbart ledarskap börjar med en hållbar chef. Vi har under året genomfört ett webinar och på sajten erbjuder vi enkla coach-

ningsprogram som uppmuntrar chefer att prioritera sitt eget välbefinnande.

Vi tror starkt på begreppet mänsklig hållbarhet och att vi behöver ge chefer och ledare verktyg att jobba med. Genom att rusta chefer för mänsklig hållbarhet stärker vi inte bara individerna själva, utan också deras team och organisationer.

TILLSAMMANS fortsätter vi att bygga en arbetsvärld där hälsa och prestation går hand i hand.

Tack till alla samarbetspartners och deltagare som gjort 2024 till ett framgångsrikt år för Hållbara Chefer!

Hållbara Chefer vill inspirera och öppna upp för dialog kring ämnet "mänsklig hållbarhet". Bland annat genom att uppmana medlemmarna till att svara på ett "hållbarhets-quiz". Här kan ni scanna QR-koden för att se aktuell ställning i vår undersökning.



INSPIRERAR FRAMTIDENS BYGGCHEFER AGENOM KUNSKAP OCH LEDARSKAP

Genom Byggchefernas ambassadörsprogram föreläser byggchefer för studenter i hela Sverige. Vid varje skolbesök deltar både en ambassadör och en extern föreläsare. Tanken är att ge våra framtida branschkollegor en uppdaterad bild av branschen, samtidigt som de kan ställa frågor om byggcheferns rollen och ge sin syn på hur branschen kan utvecklas.

Huvudmålgruppen är universitet, högskolor och yrkeshögskolor med inriktning mot samhällsbyggnad. Skolorna kan välja mellan fyra olika föreläsningsspaket: "Mångfald och jämställdhet", "Kommunikation – ledarskapets viktigaste verktyg", "Arbetsrätt för blivande arbetsledare/chefer" samt "Kollektivavtal – är det något för mig?"

Under 2024 leddes ambassadörsprogrammet av Byggchefernas styrelseledamot Andréas Grüneberger. Samarbetspartner för att genomföra föreläsningarna var företaget Pulsanalys och Ledarna, som samordnade kontakten mellan Byggcheferna och skolorna.

MEDVERKANDE AMBASSADÖRER OCH FÖRELÄSARE

Andreas Grüneberger, Mohamed Kiswani, Amanda Swedsudde, Andreas Olsson, Emma Grass, Johan Into, Johanna Aalto, Lisa Ehlton, Paulina Bilski, Vicky Lau, Ludvig Nilsson, Hampus Levén, Lars Fredriksson, Jeanet Corvinus, Anders Hinn, Jesse Halmé

VERKSAMHET OCH UPPDRAG

2024-01-17 Planeringsmöte Online via Teams, Sverige
2024-01-31 Ledarskap Borås Högskola, Borås
2024-02-01 Planeringsmöte Stockholm
2024-02-08 Machokultur Yrgo, Göteborg
2024-02-12 Planeringsmöte Ledarnas kontor & via Teams, Sverige
2024-02-14 Ledarskap Linköpings Universitet, Norrköping
2024-02-14 Ledarskap East Sweden BusinessSchool, Norrköping
2024-02-23 Machokultur Nackademin, Online via Zoom, Sverige
2024-03-08 Ledarskap Karlstad Universitet, Karlstad
2024-03-26 Arbetsrätt Nackademin, Stockholm (Online)
2024-04-02 Planeringsmöte Online via Teams, Sverige
2024-04-19 Machokultur Chalmers, Göteborg
2024-04-22 Machokultur Linköpings Universitet, Norrköping

2024-05-07 Ledarskap Umeå Universitet, Umeå
2024-05-07 Intervju Online via Teams, Sverige
2024-05-16 Ledarskap Newton, Malmö (Online)
2024-05-20 Ledarskap FEI, Stockholm (Online)
2024-05-22 Intervju Online via Teams, Sverige
2024-06-10 Överlämningsmöte Online via Teams, Sverige
2024-09-03 Ledarskap LTH, Helsingborg
2024-10-08 Arbetsrätt Karlstad Universitet, Karlstad (Online)
2024-12-09 Machokultur LTH, Helsingborg
2024-12-12 Arbetsrätt LTH, Helsingborg (Online)



AKTIVITETER

2024-01-17 Deltog Mia Wernersson och Kim Adeholm tillsammans med Amanda Swedsudde i ett planeringsmöte för 2024 via Teams.

2024-02-01 Deltog Mia Wernersson och Kim Adeholm tillsammans med Jeanet Corvinus, Andreas Grüneberger och Anders Hinn i ett planeringsmöte för 2024 i Stockholm.

2024-02-08 Föreläste Amanda Eklund tillsammans med ambassadör Paulina Bilski från Byggcheferna om machokultur för Yrgo. Kontaktperson på plats var Anna Segerholm. Ett 40-tal studenter var inbjudna till föreläsningen från årskurs 1 på deras Bygg- och anläggningsingenjör, Byggingenjör hållbart byggandeprogram. Föreläsningen skedde på plats i Göteborg.

2024-02-12 Deltog Mia Wernersson, Kim Adeholm, Andreas Grüneberger och Ofelia Daun i ett planeringsmöte för år 2024. Mötet skedde på plats på ledarnas kontor samt via Teams.

2024-02-14 Föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Mohamed Kiswani från Byggcheferna om Ledarskap för Linköpings Universitet Campus Norrköping. Kontaktperson på plats var Dag Haugm. Det var ett 50-tal studenter som deltog på föreläsningen från årskurs 3 på deras Byggingenjörsprogram. Föreläsningen skedde på plats i Norrköping.

2024-02-14 Föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Mohamed Kiswani från Byggcheferna om Ledarskap för East Sweden Business School. Kontaktperson på plats var Åsa Skoglund & Alma Osmanovic. Det var ett 30-tal studenter som deltog på föreläsningen från årskurs 2 på deras byggnadsprogram. Föreläsningen skedde på plats i Karlstad.

2024-02-23 Föreläste Amanda Swedsudde tillsammans med ambassadör Johan Into från Byggcheferna om Machokultur för Nackademin. Kontaktperson på plats var Ewelina Delster.

Det var ca 200 studenter som var inbjudna från årskurs 1 & 2 på deras Samhällsbyggnadsprogram. Föreläsningen skedde online via Zoom.

2024-03-08 Föreläste Mia Wernersson/Kim Adeholm tillsammans med ambassadör Mohamed Kiswani från Byggcheferna om Ledarskap för Karlstad Universitet. Kontaktperson på plats var Asaad Almssad. Det var ett 30-tal studenter som deltog på föreläsningen från årskurs 1 och 2 på deras byggledare, entreprenadingenjör, mätningsteknikerprogram. Föreläsningen skedde på plats i Karlstad.

2024-03-26 Föreläste Andreas Olsson tillsammans med ambassadör Vicky Lau från Byggcheferna om Arbetsrätt för Nackademin. Kontaktperson på plats var Ewelina Delster. Det var ett 50-tal studenter som deltog från årskurs 1 på deras Byggnadsingenjör ROT och Byggnadsingenjör Hållbart byggandesprogram. Föreläsningen skedde på plats i Solna.

2024-04-02 Skedde ett planeringsmöte mellan Mia Wernersson, Kim Adeholm, Andreas Grüneberger och Ofelia Daun för att vidare se över våren. Mötet skedde online via Teams.

2024-04-19 Föreläste Amanda Eklund tillsammans med ambassadör Paulina Bilski från Byggcheferna om Machokultur för Vequality, V-teknologsektionens och Æ-sektionens ideella jämlikhetsgrupp på Chalmers. Kontaktperson på plats var Ella Wranå. Det var 70 st studenter inbjudna till föreläsningen från alla deras byggprogram och årskurser. Föreläsningen skedde på plats i Göteborg.

2024-04-22 Föreläste Amanda Swedsudde tillsammans med ambassadör Johanna Aalto från Byggcheferna om Machokultur för Linköpings Universitet Campus Norrköping. Kontaktperson på plats var Dag Haugm. Det var 44 inbjudna studenter från årskurs 2 på deras Högskoleingenjörsutbildning inom byggt teknikprogram. Föreläsningen skedde på plats i Norrköping.

AKTIVITETER FORTSÄTTNING

2024-05-07 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Lars Fredriksson från Byggcheferna om Ledarskap för Umeå Universitet. Kontaktperson på plats var Anders Rebbling och det var ca 30 elever som deltog från deras högskoleingenjörsprogram i byggt teknik från årskurs 1 och 2. Föreläsningen skedde på plats i Umeå.

2024-05-07 skedde en intervju mellan Mia Wernersson och Kicki Jansson för att Ledarna bättre ska förstå vad PulsAnalys ansvar och arbetsuppgifter för Byggchefernas Ambassadorsprogram har varit. Mötet skedde online via Teams.

2024-05-16 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Hampus Levén från Byggcheferna om Ledarskap för Newton. Kontaktperson på plats var Patrik Fridh. Det var 60 st studenter inbjudna från årskurs 1 på deras Byggnadsingenjörsprogram med inriktning på Digitalt byggande. Föreläsningen skedde online via Zoom.

2024-05-20 föreläste Mia Wernersson & Kim Adeholm tillsammans med ambassadör Johan Into från Byggcheferna om Ledarskap för FEI i Stockholm. Kontaktperson på plats var Anders Torén. Det var ca 30 st studenter som deltog från årskurs 1 och 2 på deras Projektinköpare/entreprenadingenjör och Betongingenjörsprogram. Föreläsningen skedde på plats i Stockholm.

2024-05-22 skedde en intervju mellan Kim Adeholm och Kicki Jansson för att Ledarna bättre ska förstå vad PulsAnalys ansvar och arbetsuppgifter för Byggchefernas Ambassadorsprogram har varit. Mötet skedde online via Teams.

2024-06-10 hölls ett överlämningsmöte mellan Mia Wernersson, Kim Adeholm, Ofelia Daun och Kicki Jansson för att starta igång överlämningsprocessen mellan PulsAnalys AB och Ledarna. Mötet skedde online via Teams.

2024-09-03 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Johanna Aalto från Byggcheferna om Ledarskap för LTH Campus Helsingborg. Kontaktperson på plats var Radhlinah Aulin. Det var ca 48 studenter som deltog från år 3 från deras utbildning Byggt teknik med Arkitektur Föreläsningen skedde på plats i Helsingborg.

2024-10-08 föreläste Andreas Olsson tillsammans med ambassadör Johan Into från Byggcheferna om Arbetsrätt för Karlstad Universitet. Kontaktperson på plats var Asaad Almssad. Det var ca 30 studenter som deltog från Byggt tekniprogrammet. Föreläsningen skedde online via Teams.

2024-12-09 föreläste Amanda Swedsudde tillsammans med en ambassadör Emma Grass från Byggcheferna om Machokultur för LTH Campus Helsingborg. Kontaktperson på plats var Radhlinah Aulin. Det var ca 60 studenter som deltog från år 3 från deras utbildning Byggt teknik med Arkitektur. Föreläsningen skedde på plats i Helsingborg.

2024-12-12 föreläste Andreas Olsson tillsammans från Ledarna om Arbetsrätt för Lunds Tekniska Högskola. Kontaktperson på plats var Radhlinah Aulin. Det var ca 60 studenter som deltog från år 3 från deras utbildning Byggt teknik med Arkitektur. Föreläsningen skedde på plats i Helsingborg.

ÖVERLÄMNANDE FRÅN PULSANALYS TILL LEDARNA

Under våren förbereddes för att flytta koordineringen och administrationen av Ambassadorsprogrammet till Ledarnas föreningsservice. Överlämnandet pågick mellan vecka 19 och vecka 26 och hade tre faser. En första fas som bestod av insamling av information, upprättande av en Teams-sida för ambassadörerna samt att boka in överlämningsmöten.

Andra fasen innefattade att ta över lärosäten, ambassadörer samt mallar och verktyg vilka flyttades över till den nya teams-sidan. I den tredje fasen genomfördes två överlämnings- och avstämningsmöten likväl som att information skickades ut till lärosäten, ambassadörer och föreläsare att överlämning skett och vad den innebar.

Ledarnas föreningsservice tog över koordineringen och administrationen av Ambassadorsprogrammet i sin helhet den 1 juli 2024.

UTVECKLING AV AMBASSADÖRSPROGRAMET

Under året har Byggcheferna arbetat tillsammans med Ledarna för att utveckla ambassadörsprogrammet med syfte att skapa ett relevant program med hög medlemsnytta, samt att se över best practice från programmet och vad som går att skala upp till andra branschföreningar, inom ramen för Ledarna 2030. Detta har varit en del av serviceavtalet (förstärkt och utvecklad föreningservice). Utvecklingsinitiativet har genomförts i fyra steg; Nuläge, Utveckla koncept, Planering och Genomförande.

MEDVERKANDE I GRUPPEN: Andréas Grüneberger, Anders Hinn, Jeanet Corvinus, Johan Into Mattsson från Byggcheferna samt Ofelia Daun och Kicki Jansson från Ledarna.

NULÄGE: Inledningsvis anordnades en workshop i januari med Byggcheferna och Ledarna där ramar och detaljplanering för initiativet fastställdes. För att förstå hur programmet upplevs genomfördes kvalitativa intervjuer med ambassadörer och representanter från lärosäten där Byggcheferna föreläst de senaste åren. Dessutom hölls två digitala fokusgruppsmöten där studenter från hela landet bjöds in för att dela sina åsikter och önskemål.

Statistik över samtliga föreläsningar togs fram för att identifiera attraktiva föreläsningar och teman, samt geografisk fördelning av lärosäten. Två studiebesök gjorde på två föreläsningar varav en digital för att få en ökad bild av föreläsningarna och processerna runtomkring. En rapport om driv och engagemang hos Generation Z beställdes också för att ytterligare komplettera nulägesanalysen.

UTVECKLA KONCEPT: en workshop genomfördes med arbetsgruppen från Byggcheferna utifrån nuläget där utvecklingsaktiviteter togs fram och prioriterades baserat på resultatet. Vidare fastställdes syfte, mål, målgrupper och idékoncept samt hur för ambassadörsprogrammet bör följas upp.

PLANERING: Ramar och plan för programmets togs fram såsom kravprofil för ambassadören, årshjul, KPI:er, uppföljning och strategi för vart i landet ambassadörsprogrammet ska finnas. projektplan skapades innehållande budget, resurser, tidsramar, aktiviteter och utskick. Vidare genomfördes en översyn av teman, föreläsare, lärosäten och arbetsgruppens sammansättning.

GENOMFÖRANDE: Slutligen bearbetades samtliga delar i det nya ambassadörsprogrammet i kortare arbetsmöten och ett förslag togs fram inkluderat budget och tidplan. Den 29 oktober samlades ambassadörer och arbetsgruppen i en digital workshop för att tillsammans gå igenom förslaget på det nya programmet, som består av fler delar än tidigare och i större utsträckning är ett ledarskapsprogram för unga chefer inom samhällsbyggnadssektorn. Förslaget från arbetsgruppen skickades därefter in till styrelsen för beslut den sista oktober.

Styrelsen godkände budget samt verksamhetsplan för ambassadörsprogrammet 2025 den 11/12.

BYGGCHEFERNAS AMBASSADÖRSPROGRAM I NY SKEPNAD

Från och med 2025 går ambassadörsprogrammet in en ny skepnad. Byggchefernas ambassadörsprogram är ett program som utvecklar unga chefer inom samhällsbyggnadssektorn, som tänker nytt och håller sig relevant genom ett ständigt utvecklingsfokus. Det nya ambassadörsprogrammet har flera beståndsdelar, tydlig styrning och uppföljning samt ett större fokus på engagemang inom byggcheferna och nätverk. Ambassadörerna kopplas till avdelningarna och engageras där.

SYFTE OCH MÅL är att agera plantskola för att säkra återväxten av förtroendevalda samt att fler kan representera byggcheferna i externa sammanhang. Att ambassadörerna utvecklas som chefer och ledare inom samhällsbyggnadssektorn. Att programmet genererar en hög medlemsnytta



AVDELNING VÄST



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2024 AVDELNING VÄST

Vid det senaste årsmötet för Byggcheferna avdelning Väst presenterades flera spännande förändringar i styrelsen för verksamhetsåret 2024–2025. Tre nya suppleanter har valts in, tillsammans med en ny ledamot och en ny ordförande. Stafettpinnen som ordförande tas nu över av Johanna Aalto från Derya Tumayer Silva.

UNDER VÅREN 2024 anordnades en aktivitet med fokus på byggchefers personliga utveckling, som inkluderade föreläsningar om aktuella ämnen som energikrisen och arbetsmiljö. Den 12 september 2024 arrangerades en stadsvandring i Lindholmen och träffen avslutades med en middag på en trevlig restaurang i Eriksberg. Under middagen diskuterades branschfrågor, erfarenheter utbyttes och det var god stämning. Ett uppskattat event.

ANDRA AKTIVITETER

Byggcheferna väst har följt vad som händer centralt inom Byggcheferna, dessutom deltog Pär Rask, Mohamed Kiswani, Johanna Aalto och Anders Holmgren, i Ledarnas kongress den 29-30 maj 2024.

DET BÄSTA

Det bästa under året har varit engagemanget och de spännande diskussioner som uppkommit i samband med event och nätverkande.

FOKUS BAKÅT, NU OCH FRAMÅT

Bakåt har fokus legat på att stärka nätverket och erbjuda relevanta aktiviteter för medlemmarna. Fokus framåt kommer fortsatt ligga på att erbjuda relevanta aktiviteter som är aktuella och går i linje med Byggchefernas uttalade mål och fokusområden såsom "Hållbara chefer". Byggcheferna väst jobbar även för att förbättra kommunikationen och stärka samarbetet med andra avdelningar inom Byggcheferna liksom kommunikationen gentemot medlemmarna på en lokal nivå. Vi anser att det är viktigt att nå fram i de frågor Byggcheferna jobbar för och öka engagemanget för att tillsammans göra skillnad och bidra till en positiv utveckling i branschen.

DERYA TUMAYER SILVA

(tidigare ordförande BC avd. Väst)

JOHANNA AALTO

(ny ordförande BC avd. Väst)

STYRELSEN BYGGCHEFERNA AVDELNING VÄST

Johanna Aalto, Avdelningsordförande
Pär Rask, Ledamot
Anders Holmgren, Ledamot
Mohamed Kiswami, Ledamot
Örjan Gerle, Ledamot
Cecilia Glittsjö Kellström, Ledamot
Derya Tumayer Silva, Ledamot
Josef Akbary, Suppleant
Christian Fritshagen, Suppleant



AVDELNING SYD

Från vänster Anders Hinn (vice ordförande Byggcheferna), Andrea Schyllert (ledamot), Thomas Sandberg (ledamot), Emma Grass (ordförande) och Andreas Grüneberger (ledamot Byggcheferna)

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2024 AVDELNING SYD

Avdelning Syd startade igång 7 februari 2024 på initiativ av Marcus Malmström och Anders Hinn.

Under verksamhetsåret 2024 har Byggcheferna Avdelning Syd hållit tre styrelsemöten i Lund. Årsmötet genomfördes den 23 oktober på Magnacons kontor där ny styrelse valdes.

UNDER ÅRET arrangerades fyra nätverksträffar med varierat innehåll. Vi hade bland annat förmånen att lyssna till Charlie från Sila Snacket, som delade insikter om kommunikation och arbetsklimat. Jeanet besökte oss för att berätta om Byggcheferna Sverige och Ledarnas arbete. Vi fick även en presentation av Ulf Adelvarg, säkerhetsledare på Skanska, om de nya arbetsmiljölagerarna som träder i kraft den 1 januari 2025. Dessutom genomfördes en uppskattad AW.

BYGGCHEFERNA SYD har kontinuerligt följt det som händer centralt inom Byggcheferna, bland annat genom våra styrelseledamöter Anders Hinn och Marcus Malmström, som har återkopplat viktiga dragningar. Under året deltog även Andreas Grüneberger och Andrea Schyllert på Ledarnas kongress den 29–30 maj 2024.

Det mest positiva under året har varit engagemanget i vår omstartade avdelning och de inspirerande

diskussioner som uppstått i samband med våra evenemang och nätverksträffar.

Som tidigare beskrivits har fokus legat på att stärka nätverket och erbjuda relevanta aktiviteter för våra medlemmar. Framåt kommer vi fortsätta att prioritera aktuella och värdeskapande aktiviteter i linje med Byggchefernas uttalade mål och fokusområden, såsom "Hållbara Chefer". Planen är att även kommande år genomföra 4–5 nätverksträffar med en blandning av AW och frukostföreläsningar.

ANDERS HINN (tidigare ordförande BC avd. Syd)

EMMA GRASS (ny ordförande BC avd. Syd)

STYRELSEN BYGGCHEFERNA AVDELNING SYD

Anders Hinn, Ordförande

Emma Grass, Ledamot

Marcus Malmström, Vice ordförande, Sekreterare, Kassör

Andreas Grüneberger, Ledamot

Thomas Sandberg, Ledamot

Andrea Schyllert, Ledamot

AVDELNING ÖST



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2024 AVDELNING ÖST

UNDER ÅRET arrangerade Byggcheferna flera viktiga och uppskattade möten och evenemang.

DEN 24 APRIL samlades medlemmar från Avdelning Öst på Scandic Anglais i Stockholm för en After Work med Amanda Borneke. Kvällen fokuserade på cirkulärt byggande, där Amanda delade insikter om hur branschen kan bli mer resurseffektiv genom återbruk och minskat spill.

DEN 16 MAJ hölls ett digitalt planeringsmöte för valberedningen via Teams. Där diskuterades framtida strategier och sammansättningen av Byggchefernas styrelse.

DEN 19 SEPTEMBER hölls årsmötet på Clarion Sign i Stockholm. Utöver de formella mötespunkterna bjöds deltagarna på en föreläsning om det hybrida ledarskapet och dess utmaningar. Kvällen avslutades med en nätverkande After Work.

Året avrundades med ett strategimöte den 28–29 november på Hesselby Slott. Under mötet utvärderades årets arbete och riktlinjer sattes för kommande verksamhet.

DESSA SAMMANKOMSTER stärkte gemenskapen, skapade engagemang och gav värdefulla insikter för framtiden.

YVONNE STENMAN

Ordförande Byggcheferna öst

STYRELSEN BYGGCHEFERNA AVDELNING ÖST

Yvonne Stenman, Avdelningsordförande
Anders Bennbom, Sekreterare
Veronica Lundqvist, Ledamot
Jeanet Corvinus, Ledamot
Linus Masimov, Ledamot
Victor Eckelöv, Ledamot



ÅRETS BYGGCHEF JOHAN WALLMARK

JURYNS MOTIVERING ÅRETS BYGGCHEF 2024:

Johan Wallmark blir utnämnd till Årets byggchef för sitt sätt att ha byggt en unik gemenskap i företaget som lett till en extremt låg personalomsättning. Han har dessutom vänt ett krisande, olönsamt bolag till ett bolag som idag är ett av gruppens mest lönsamma bolag.

HAN HAR FÖRNYAT både sig själv, de verksamheter och kulturer han jobbat med. Under denna förändringsprocess har AF Härnösand Byggreturer arbetat med metodförändringar, personalförändringar, utbildningar, nya tekniska lösningar och många andra saker som tillsammans gett det resultat som bolaget ser idag. Utöver det har AF Härnösand Byggreturer infört veckovisa sms-utskick till samtlig personal, citerar av dessa:

"Hej alla Byggreturare! Visste du att vi inte har några ögonskador i vårt företag? Det beror på att vi har haft som krav att alla skall bära skyddsglasögon, det införde vi redan 2011. Visst har du dina på dig?". Johan Wallmark visar att ledarskap, lönsamhet, god projektkultur och förnyelse kan gå hand i hand. Han praktiserar rivarens roll inom cir-

kularitet och återbruk, där allt som går att återvinnas ska återvinnas. Johan skapar rätt förutsättningar för medarbetare, fångar in drivkrafter och kompetenser, samt tar hänsyn till de yttre kraven.

JURYN ÄR ÖVERTYGAD om att Johan Wallmark är en lysande stjärna som bidrar till bygg- och rivningsbranschens framfart. Johan Wallmark är bevis för hur ledarskap behöver bedrivas för att uppnå en förändring som inte bara blir en pappersprodukt utan som mynnar ut i modigt agerande i en tuff bransch.

De kriterier som juryn bedömer är lönsamhet, etiskt agerande, ledarskap, förnyelse och säkerhet. Stor vikt läggs på referenstagning med hjälp av ett externt företag.

SYFTET med priset är att höja statusen på byggchefsrollen och locka fler att satsa på ett jobb som byggchef.

SAMARBETEN



Stora Byggdagen anordnades för första gången i slutet av november 2024 där Byggcheferna var samarbetspartner.

GRÄNSÖVERSKRIDANDE SAMARBETEN

BYGGVÄRLDEN

Byggcheferna har Byggvärlden som medlems-tidning, vilket gör det möjligt att både informera befintliga medlemmar och nå ut till chefer och ledare inom samhällsbyggnadssektorn som ännu inte är medlemmar. Samarbetsavtalet med Byggvärlden säkerställer att Byggchefernas medlemmar fortsatt får ta del av Byggvärldens papperstidning och att utmärkelsen Årets byggchef fortsätter att delas ut. Avtalet ger även medlemmarna ett förmånligt erbjudande på Byggvärldens digitala tjänst, Byggvärlden +Plus.

BYGGNADS

Sedan 2015 driver Byggcheferna tillsammans med Byggnads sajten stoppamachokulturen med syftet att skapa en schysstare och mer jämställd byggbransch.

IQ SAMHÄLLSBYGGNAD

Byggcheferna är medlem i IQ Samhällsbyggnad, en organisation som samlar aktörer från företag, akademi, offentlig sektor och andra samhällsbyggnadsorganisationer för att främja forskning, innovation och utveckling inom sektorn.

SLUSSEN.BIZ

Byggcheferna är även medlem i Slussen.biz, en nyhetssajt som fokuserar på områden som ventilation, värme, kyla, sanitet, el samt vatten och avlopp. Målgruppen är konsulter, installatörer och tekniska förvaltare.



Våra uppskattade prisutdelningar på plats tillsammans med Byggvärlden har varit en succé. Här syns Byggvärldens Chefredaktör Henrik Ekberg (till vänster) med vinnaren av Årets Byggchef Johan Wallmark (mitten) och Byggchefernas ordförande Jeanet Corvinus till vänster.

JOBBDIREKT

Genom samarbetet med Jobbdirekt samlar vi lediga tjänster som kan passa våra medlemmar. På byggcheferna.se/jobbportal finns ett nyhetsflöde med aktuella annonser, och medlemmar kan även prenumerera på dessa via mejl. Byggcheferna fakturerar annonserna som publiceras i flödet.

BYGGCHEFERNAS KOMMUNIKATIONSGRUPP

Kommunikation och opinionsbildning är en central del av Byggchefernas uppdrag.

Detta leds sedan flera år av en fast arbetsgrupp bestående av Ofelia Daun (Ledarna) samt kommunikationskonsulten Jojje Borssén.

Även under 2024 bedrevs arbetet löpande och stämdes veckovis av med ordförande Jeanet Corvinus.

Byggchefernas rapporter under året formgavs av Tin Wigelius.

HSIV - HÅLLBART SAMHÄLLSBYGGANDE I VÄRLDSKLASS

HÅLLBART SAMHÄLLSBYGGANDE I VÄRLDSKLASS (HSIV) är ett initiativ från regeringen med syftet att skapa en mer effektiv och hållbar samhällsbyggnadssektor. Styrgruppen består av representanter från departement, myndigheter och branschorganisationer, inklusive Byggcheferna, Byggföretagen, Byggherrarna, Fastighetsägarna och materialindustrin.

BRANSHORGAN FÖR BRANSCHUTVECKLING

HSIV fungerar som ett branschorgan och en styrgrupp för koordinerad branschutveckling. Målet är att:

1. Skapa en plattform där medlemmarna kan dela information om sina initiativ och arbeten.
2. Driva utvecklingen av branschen och politiken i en gemensam riktning.
3. Säkerställa att samhällsbyggnadssektorn utvecklas med hållbarhet och effektivitet i fokus.

BYGGCHEFERNAS ENGAGEMANG

Byggcheferna verkar aktivt för att stärka HSIV:s roll som en styrgrupp för branschutveckling. Ett särskilt fokus ligger på att:

- Lyfta ledarskapets värde och chefers välmående.
- Bevaka och bidra till initiativ som rör samhällsbyggnadsbranschens resurser och roll i Sveriges totalförsvar.
- Följa färdplanerna inom Regeringens initiativ Fossilfritt Sverige med målet om en klimatneutral byggsektor 2045.
- Stödja strategier för sund konkurrens inom byggsektorn och kvalitetssäkrad kompetens i enlighet med branschens initiativ.

Genom sitt engagemang i HSIV säkerställer Byggcheferna att frågor om hållbart ledarskap, trygghet och branschutveckling prioriteras och får genomslag i både näringsliv och politik.



RBK

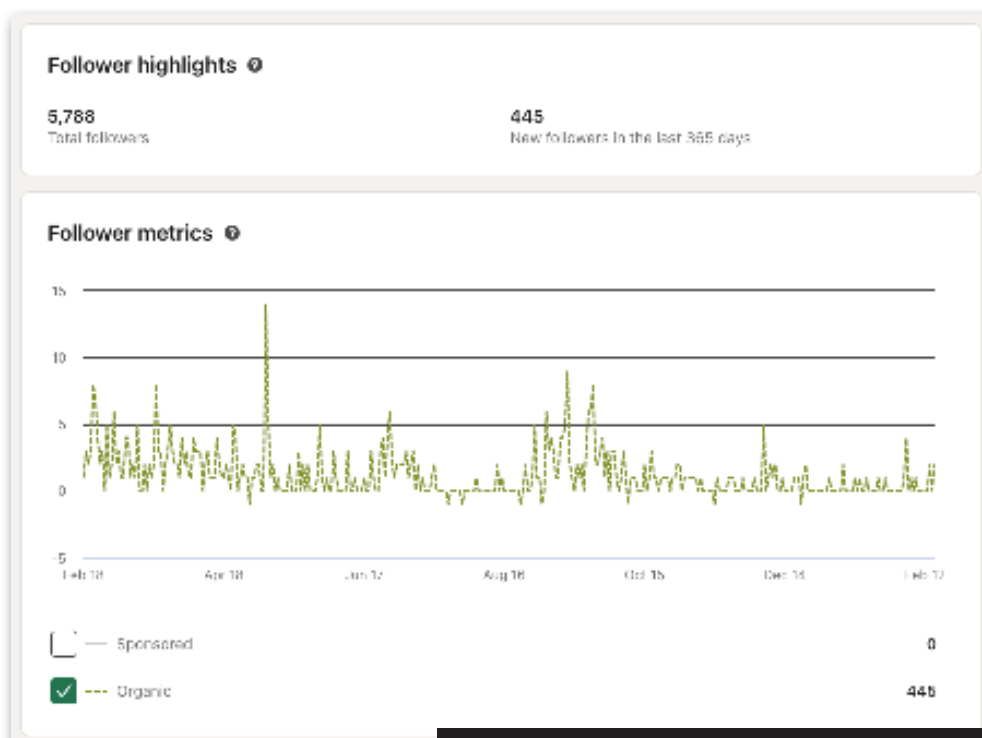
RÅDET FÖR BYGGGKOMPETENS (RBK)

BYGGCHEFERNA ÄR AKTIVA i Rådet för byggkompetens (RBK) genom styrelseledamot Anders Hinn och Ledarnas bransch- och avtalsansvariga Irene Franzén. RBK arbetar för att säkerställa rätt kompetens i branschen genom utbildning och kunskapsprövning samt förvaltar systemet för RBK-auktoriserad fuktkontroll.

VÅREN 2024 presenterade Byggcheferna projektet Kvalitetssäkrad kompetens på Stora Byggdagen. Syftet är att utveckla en gemensam kompetens- och kvalitetssäkringsmodell för branschen baserad på standardiserade kvalifikationer. Som pilotprojekt utvecklas tre kvalifikationer inom arbetsmiljöområdet, och vid lyckat resultat kan modellen bli en branschstandard.

KVALITETSSÄKRAD KOMPETENS

Våren 2024 presenterade Byggcheferna genom Anders Hinn det nya projektet Kvalitetssäkrad kompetens på eventet Stora Byggdagen. Ett program RBK under många år jobbat med och som syftar till att utveckla en sektors-gemensam kompetens- och kvalitetssäkringsmodell som bygger på standardiserade kvalifikationer. Inom ramen för programmet, ska under tre år, tre standardiserade kvalifikationer inom arbetsmiljöområdet med tillhörande kunskapstest utvecklas, som en pilot för att kunna utvärdera kompetensmodellen. Om utfallet blir lyckat avses kompetens- och kvalitetssäkringsmodellen att implementeras och permanentas i samhällsbyggnadssektorn som en de-facto standard.



Vår LinkedIn-kanal är på fortsatt stark tillväxt. Vi växer organiskt med hjälp av våra medlemmar, innehåll och frekventa uppdateringar.

KOMMUNIKATION MED GENOMSLAG

UNDER ÅRET HAR BYGGCHEFERNA haft ett starkt kommunikationsfokus, där PR, opinion och digitala kanaler spelat en central roll.

OPINION OCH PR

Byggchefernas arbete med opinionsbildning har fortsatt med stort genomslag. En viktig del var vinnaren av Lars Bergqvist-stipendiet, Edna Sivic, vars arbete för en mer inkluderande entreprenadsektor uppmärksammades.

PROJEKTET HÅLLBARA CHEFER har också lyfts fram, där fokus har legat på chefers välmående och arbetsbalans. Initiativet har kommunicerats genom bland annat en kunskapsbank om hållbarhet och de sju hälsonycklarna.

DIGITALA KANALER OCH SOCIALA MEDIER

Måndagsmailen har haft en ökad öppningsgrad, vilket tyder på ett ökat engagemang från medlemmarna. Rubriksättning har identifierats som en viktig faktor för att driva läsning.

PÅ LINKEDIN HAR VI ÖKAT publiceringstakten med särskilt stort genomslag för kommunikationen kring Årets Byggchef. Plattformen har fortsatt växa och bidragit till ökad räckvidd för Byggchefernas budskap.

EVENEMANG OCH FRAMTIDSSPANING

Bland årets mest uppmärksammade event fanns Årets Byggchef, där finalisterna och vinnaren fick stort medialt utrymme.

Inför 2025 ligger fokus på en uppdaterad kommunikationsstrategi, med satsningar på bland annat Construction Summit, Almedalen och Stora Byggdagen. Vi går också in i 2025 med en nya satsning på PR-byrån Fuze som vi kommer jobba nära för att maximera vår kommunikations genomslag.

Genom dessa insatser har Byggcheferna stärkt sin röst i branschen och skapat en bred plattform för opinionsbildning och medlemsengagemang.



Stora Byggdagen

**Stora Byggdagen:
Kompetensbristen – var hittar
vi arbetskraften?**

Arrangeras 27 november på Bygget
Fest & Konferens i Stockholm.



Krönikor & Debatt

**Chefens ansvar i avtalsrörelsen
– att forma framtidens villkor**

Ny krönika av Byggchefernas
ordförande.



MÅNDAGSMAIL OCH KRÖNIKOR

BYGGCHEFERNAS MÅNDAGSMAIL och krönikor i Byggvärlden har under året varit centrala kommunikationskanaler för att nå ut till medlemmar och branschen i stort.

Med en tydlig strategi och väl valda ämnen har dessa format skapat engagemang, spridning och stärkt Byggchefernas position som en ledande röst inom samhällsbyggnad.

ÖKAD ÖPPNINGSGRAD OCH RELEVANT INFORMATION

Måndagsmailen har varit en regelbunden och uppskattad kommunikationsform, där aktuella ämnen, insikter och viktiga branschhändelser har lyfts.

Under året har Byggcheferna sett en ökning i öppningsgrad, vilket tyder på att innehållet engagerar medlemmarna i högre grad än tidigare.

STATISTIK OCH UTVECKLING

Öppningsgrad: Ökade under november-december, med en tydlig trend att ämnesrubriker påverkar intresset.

Klickfrekvens: Något lägre än tidigare, vilket kan indikera att fler läser mailen direkt i inkorgen utan att klicka vidare.

Den ökade öppningsgraden kan till stor del kopp-

las till bättre rubriksättning, där tydliga och aktuella ämnen har bidragit till att fler medlemmar öppnat mailen.

Samtidigt har måndagsmailen använts för att driva trafik till Byggchefernas webbplats och LinkedIn, vilket har ökat räckvidden för viktiga frågor.

KRÖNIKOR I TIDNINGEN BYGGVÄRLDEN

Påverkansarbete genom ledarskapsperspektiv

Ordförande Jeanet Corvinus har varit en återkommande krönikör i Byggvärlden, där hon lyft frågor om ledarskap, jämställdhet och framtidens byggbransch.

MÅNDAGSMAIL OCH KRÖNIKOR I BYGGVÄRLDEN har varit två viktiga verktyg för Byggcheferna att nå ut med sitt budskap och engagera både medlemmar och branschaktörer. Samarbetet med Byggvärlden fortsätter under 2025.

I tidningen Byggvärlden har Byggcheferna närvaro varje nummer genom annons samt i vartannat nummer genom krönika.

Byggvärldens tryckupplaga är 25 500 och kommer ut 18 gånger per år.

ALMEDALEN



Under tisdagen deltog vi bland annat på Business Arena Almedalen, som är den ledande mötesplatsen för beslutsfattare inom fastighets- och samhällsbyggnadsbranschen.

EN STARK RÖST I SAMHÄLLSDEBATTEN

UNDER ALMEDALSVECKAN 2024 var Byggcheferna på plats för att delta i viktiga samtal och debatter om bygg- och fastighetsbranschens framtid. Genom medverkan i panelsamtal och samarbeten med branschaktörer och politiska företrädare lyfte vi frågor om byggkrisen, säkerhet på arbetsplatser och behovet av en mer hållbar och inkluderande kompetensförsörjning.

TISDAGEN inleddes med ett lunchsamtal på Business Arena Almedalen, där Byggchefernas ordförande Jeanet Corvinus deltog tillsammans med representanter från byggsektorn och politiken. Diskussionen handlade om byggbranschens utmaningar och vad som krävs för att få fart på byggandet igen. Branschen har haft några tuffa år, men det finns också möjligheter att vända utvecklingen – något Byggcheferna fortsätter att arbeta för.

ETT ANNAT VIKTIGT TEMA under veckan var säkerheten på byggarbetsplatser. I ett panelsamtal tillsammans med Byggnads och Skanska diskuterade vi hur förändrade arbetskulturer, där machokulturen motverkas och säkerhetsfrågorna prioriteras, kan bidra till att minska olyckor och skapa

tryggare arbetsplatser.

BYGGCHEFERNA deltog även i samtal om framtidens kompetensförsörjning i bygg- och fastighetssektorn. Diskussionerna fokuserade på hur branschen kan arbeta med mångfald, inkludering och trygghet för att långsiktigt attrahera och behålla kompetens.

TILLSAMMANS med Sparbankernas Riksförbund och initiativet Hållbar Byggbransch deltog vi även i ett viktigt samtal om ekonomisk transparens och sund konkurrens. Bankernas initiativ för att skapa tydligare standarder och Byggchefernas engagemang i dessa frågor är ett steg mot en mer rättvis och hållbar bransch.

ALMEDALEN är en viktig arena för samhällsbyggnadssektorn och har återigen visat sig vara en ovärderlig plattform för att driva våra frågor.

GENOM AKTIVA SAMARBETEN och deltagande i debatten fortsätter Byggcheferna att påverka branschens utveckling och verka för en hållbar och trygg byggsektor.



ÖVRIGA EVENTS

NÄRVARO PÅ ANDRA ARENOR

BYGGCHEFERNA har under året varit aktiva i flera stora branschevenemang för att stärka vår röst i samhällsbyggnadssektorn och lyfta frågor som är avgörande för våra medlemmar. Genom att delta i paneldebatter och diskussioner på evenemang som Construction Summit och Stora Byggdagen har vi bidragit till att sätta fokus på ledarskap, säkerhet och framtidens byggsektor.

CONSTRUCTION SUMMIT är en av branschens viktigaste mötesplatser, där Byggcheferna deltog för att diskutera hur ledarskap kan bidra till att hantera de utmaningar byggsektorn står inför. I en tid av ekonomisk osäkerhet och branschförändringar är det avgörande att vi som ledare delar erfarenheter, skapar lösningar och samarbetar för att driva utvecklingen framåt.

PÅ STORA BYGGDAGEN samlades beslutsfattare, chefer och experter för att analysera branschens framtid och hitta vägar framåt. Byggcheferna deltog i samtal om hållbarhet, innovation och kompetensförsörjning – frågor som är centrala för branschens långsiktiga utveckling.

ATT DELTA I PANELDEBATTER och samtal på dessa plattformar är avgörande för att få fram våra åsikter, skapa engagemang och väcka intresse för Byggchefernas arbete.

Genom vår närvaro har vi kunnat påverka debatten, stärka nätverk och visa att vi är en viktig aktör i samhällsbyggnadssektorn.

VÅR AMBITION är att fortsätta ta plats i relevanta sammanhang och vara en tydlig röst för chefer och ledare i byggbranschen.

TILLSAMMANS FORMAR VI FRAMTIDENS BYGGBRANSCH

BYGGCHEFERNÄ ÄR EN BRANSCHFÖRENING för alla chefer och ledare inom samhällsbyggnadssektorn.

I HELA LANDET har vi cirka 19 000 medlemmar från byggbranschen, installationsbranschen, fastighetsbranschen och andra delar av samhällsbyggnad.

VÅRT SYFTE är att göra varandra och branschen bättre. Föreningen Byggcheferna, tillsammans med Ledarna, är ett stöd för dig som är chef i

byggbranschen eller jobbar på annan ledande position inom samhällsbyggnad.

VI JOBBAR AKTIVT MED att besöka skolor för att ge en uppdaterad bild av byggsektorn, debatterar i riks- och branschmedier, möter ministrar, driver kampanjer och jobbar för att ditt företag ska få lätt att rekrytera.

VÄLKOMMEN SOM MEDLEM OCH FORMA FRAMTIDENS BYGGBRANSCH MED OSS.

LÄS MER OM BYGGCHEFERNAS MEDLEMSKAP HÄR



Detta är ett exempel på en annons som publicerades under hösten 2024 i tidningen Byggvärlden.



FÖR LEDARE SOM BYGGER SAMHÄLLET

Följ oss på LinkedIn, Instagram eller byggcheferna.se

bygg
cheferna **b**
EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA



Detta är ett exempel på en annons som publicerades under hösten 2024 i tidningen Byggvärlden.

FORMA FRAMTIDENS BYGGBRANSCH

BYGGCEFERNA ÄR EN BRANSCHFÖRENING för alla chefer och ledare inom samhällsbyggnadssektorn.

I HELA LANDET har vi cirka 19 000 medlemmar från byggbranschen, installationsbranschen, fastighetsbranschen och andra delar av samhällsbyggnad.

VÅRT SYFTE är att göra varandra och branschen bättre. Föreningen Byggcheferna, tillsammans med Ledarna, är ett stöd för dig som är chef i

byggbranschen eller jobbar på annan ledande position inom samhällsbyggnad.

VI JOBBAR AKTIVT MED att besöka skolor för att ge en uppdaterad bild av byggsektorn, debatterar i riks- och branschmedier, möter ministrar, driver kampanjer och jobbar för att ditt företag ska få lätt att rekrytera.

VÄLKOMMEN SOM MEDLEM OCH FORMA FRAMTIDENS BYGGBRANSCH MED OSS.

LÄS MER OM BYGGCHEFERNAS MEDLEMSKAP HÄR



FÖR LEDARE SOM BYGGER SAMHÄLLET

Följ oss på LinkedIn och byggcheferna.se

**bygg
cheferna** 
EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA

Årsredovisning

FÖR

Byggcheferna

ORG NR 802010-9842

2024-01-01 - 2024-12-31

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

- 2. Resultaträkning
- 3. Balansräkning
- 4- Noter och underskrift

Styrelsen för Byggcheferna får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2024.

Årsredovisningen är upprättade i svenska kronor, SEK. Om inget annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Byggcheferna är en branschförening inom Ledarna som arbetar för en förändrad och förbättrad samhällsbyggnadssektor. Föreningens tre fokusområden är trygghet, ledarskap och branchutveckling. Byggcheferna jobbar för att branschen ska ha goda förutsättningar för ett stimulerande och modernt ledarskap, där alla är lika mycket värda och arbetsmiljön den bästa, både för chefer och för medarbetare.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Främjandet av ändamålet

Byggcheferna har under 2024 fortsatt arbeta för att öka förtroendet för samhällsbyggnad. För att branschens chefer och ledare ska kunna verka i sina uppdrag på ett hållbart sätt krävs att mångfalden ökar, stöttning finns genom konjunkturen och arbetsmiljön förbättras. Samtidigt är det dags att allt det positiva i branschen kommer fram i ljuset mer; det är en förutsättning för sektorns överlevnad och långsiktiga kompetensförsörjning. Varje år lyfter Byggcheferna goda exempel genom att kora Årets Byggchef samt att utse stipendiat/stipendiater som får Lars Bergqvist stipendium, totalt delas 60 000kr ut varje år.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2024 har Byggchefernas arbete präglats av våra 3 fokusområden: trygghet, ledarskap och branchutveckling. Byggcheferna har ett tätt samarbete med bland annat tidningen Byggvärlden där vi kan nå ut till medlemmar via debattartiklar, krönikor och utmärkelser. Vi är partner i flera av branschens största och viktigaste branschevent som bland annat Construction summit, Stora Byggdagen, Business Arena Almedalen. Ett av årets största händelser internt är att vi lagt om flera externa samarbetena till att ha tecknat avtal med Ledarna kring förstärkt och utvecklad föreningsservice samt ekonomitjänster som inneburit ett omfattande arbete framförallt nu i övergången. Under året har Byggcheferna också lanserat Hållbara chefer.

Flerårsöversikt (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Medlemsintäkter	8 410	8 527	8 366	8 401	8 319
Övriga rörelseintäkter	292	60	60	60	60
Resultat efter finansiella poster	458	1 018	337	389	1 118
Soliditet	81	71	68	66	64

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

RESULTATRÄKNING

	Not 1, 2	2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
<u>Rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.</u>			
Medlemsavgifter		8 410 261	8 527 490
Övriga rörelse intäkter		292 108	60 009
Summa föreningens intäkter		8 702 369	8 587 499
<u>Rörelsekostnader</u>			
Övriga externa kostnader		-7 663 506	-6 516 104
Personalkostnader		-651 583	-1 056 514
Summa föreningens kostnader		-8 315 089	-7 572 618
Rörelseresultat		387 280	1 014 881
<u>Finansiella poster</u>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		70 387	3 865
Räntekostnader och liknande resultatposter		-	-499
Summa finansiella poster		70 387	3 366
Resultat efter finansiella poster		457 667	1 018 247
<u>Bokslutsdispositioner</u>			
Övriga bokslutsdispositioner		-	-50 000
Summa bokslutsdisposition		-	-50 000
Resultat före skatt		457 667	968 247
<u>Skatter</u>			
Skatt på årets resultat		-27 195	-11 768
Övriga skatter			
ÅRETS RESULTAT		430 472	956 479

BALANSRÄKNING	Not	2024-12-31	2023-12-31
	1		
TILLGÅNGAR			
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	3	479 947	479 947
Summa finansiella anläggningstillgångar		<u>479 947</u>	<u>479 947</u>
Summa Anläggningstillgångar		479 947	479 947
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		-	75 000
Övriga fordringar		211 324	231 801
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		<u>778 269</u>	<u>1 947 898</u>
Summa kortfristiga fordringar		989 593	2 254 699
 <u>Kassa och bank</u>			
Kassa och bank		<u>4 867 891</u>	<u>3 920 662</u>
Summa kassa och bank		4 867 891	3 920 662
Summa Omsättningstillgångar		5 857 484	6 175 361
SUMMA TILLGÅNGAR		6 337 431	6 655 308

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Not 2 Resultaträkning per avdelning

	2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
<u>Intäkter</u>		
Medlemsintäkter	8 410 261	8 527 490
Övriga intäkter	292 108	60 009
Summa föreningens intäkter	8 702 369	8 587 499
<u>Kostnader</u>		
Byggcheferna, gemensamt	-286 245	-488 575
Föreningsstämman	-105 132	-146 395
Föreningsstyrelse	-950 400	-1 330 421
Arbetsgrupper	-196 064	-40 673
Medlemsaktiviteter	-615 925	-
Ledarna Kongress	-187 251	-
VU	-160 246	-284 197
Branschsamverkan	-252 391	-235 450
Föreningsavdelningar	-264 183	-170 495
Jämställdhetsprojekt	-32 530	-94 388
Tidskrift Byggvärlden	-2 506 358	-1 313 610
Årets byggchef	-79 017	-40 783
Stiftelse	-232 092	-166 816
IT/Hemsida	-847 905	-821 657
PR aktiviteter	-605 283	-835 209
Almedalen	-271 455	-252 389
Byggchefsbarometern	-	-159 375
Ambassadörerna	-722 612	-1 192 185
Summa föreningens kostnader	-8 315 089	-7 572 618
Rörelseresultat	387 280	1 014 881
<u>Resultat från finansiella poster</u>		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	70 387	3 865
Räntekostnader och liknande resultatposter	-	-499
Summa finansiella poster	70 387	3 366
Avsättning till stämmofond	-	-50 000
Återföring stämmofond	-	-
Summa avsättning	-	-50 000
Resultat före skatt	457 667	968 247
Skatt på årets resultat	-27 195	-11 768
Årets resultat	430 472	956 479

Not 3 Värdepapper

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	479 947	479 947
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	479 947	479 947
Andelar	Bokfört värde	2024 Marknadsvärde
<u>SEB</u>		
Danske Invest Aktiv Förmögenhetsförvaltn.	479 947	1 508 455
Summa värdepapper	479 947	1 508 455

Not 4 Eget kapital

Förändring av eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	3 742 109	956 479	4 698 588
Omföring föregående års resultat	956 479	-956 479	0
Åndamålsenliga medel			
Åndamålsenliga medel			
Årets resultat		430 472	430 472
Belopp vid årets utgång	4 698 588	430 472	5 129 060

Not 5 Övriga avsättningar och liknande förpliktelser

	2024-12-31	2023-12-31
Fond föreningsstämma	100 000	100 000
Fond medlemsmedel	500 000	500 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	600 000	600 000

Avsättningar

Avsättning fond medlemsmedel gjord 2012	1 000 000
Återföring fond medlemsmedel gjord 2015	-500 000
Avsättning gjord 2022 för föreningsstämma	50 000
Avsättning gjord 2023 för föreningsstämma	50 000
Totalt Avsättningar	600 000

Jeanet Corvinus
Ordförande

Anders Hinn
Vice Ordförande

Maria Doberck
Kassör

Jan Söderqvist

Amanda Borneke

Marcus Malmström

Yvonne Stenman

Mohamed Kiswani

Andreas Grüneberger

Anders Bürger

Nancy Lawoko

Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

Påverkare

Åsa Åsander

Leveranskanal: E-post

BYGGCHEFERNA Sverige

Signerat med E-signering

2025-03-28 13:27:07 UTC

Undertecknare

Datum

Jeanet Corvinus
Ordförande

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 78.70.74.207

BYGGCHEFERNA Sverige

Signerat med E-signering

2025-03-21 15:03:14 UTC

Undertecknare

Datum

Anders Hinn
Vice Ordförande

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 194.237.233.70

BYGGCHEFERNA Sverige

Signerat med E-signering

2025-03-24 07:51:33 UTC

Undertecknare

Datum

Maria Doberck
Kassör

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 193.45.95.20

BYGGCHEFERNA Sverige

Signerat med E-signering

2025-03-28 11:10:07 UTC

Undertecknare

Datum

Jan Söderqvist

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 81.227.93.41

<i>Signerat med E-signering</i>	<i>2025-03-23 16:18:42 UTC</i>
Undertecknare	Datum
Amanda Borneke	
	Leveranskanal: E-post IP-adress: 31.40.213.61

<i>Signerat med E-signering</i>	<i>2025-03-21 16:47:02 UTC</i>
Undertecknare	Datum
Marcus Malmström	
	Leveranskanal: E-post IP-adress: 2.66.151.36

<i>Signerat med E-signering</i>	<i>2025-03-24 08:33:07 UTC</i>
Undertecknare	Datum
Yvonne Stenman	
	Leveranskanal: E-post IP-adress: 144.57.128.13

<i>Signerat med E-signering</i>	<i>2025-03-31 12:22:00 UTC</i>
Undertecknare	Datum
Mohamed Kiswani	
	Leveranskanal: E-post IP-adress: 195.198.70.42

<i>Signerat med E-signering</i>	<i>2025-03-21 14:39:22 UTC</i>
Undertecknare	Datum
Andreas Gruneberger	
	Leveranskanal: E-post IP-adress: 83.187.166.59

<i>Signerat med E-signering</i>	<i>2025-03-28 15:05:08 UTC</i>
Undertecknare	Datum
Anders Burger	
	Leveranskanal: E-post IP-adress: 83.255.198.49

Signerat med E-signering

2025-03-21 16:37:08 UTC

Undertecknare

Datum

Nancy Lawoko

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 46.59.96.24

Revisionsberättelse

Undertecknad revisor utsedd av Byggcheferna, org. nr 802010-9842, att granska föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning får härmed avge följande berättelse för tiden 2024-01-01 – 2024-12-31.

Jag har gått igenom räkenskaper och andra handlingar, vilka lämnar upplysning om föreningens ekonomi och förvaltning.

Revisionen har inte givit anledning till anmärkning beträffande föreningens bokföring eller förvaltning.

Jag föreslår

att resultat- och balansräkningen fastställs

samt

att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret

Min revisionsberättelse har lämnats den dagen som framgår av den digitala signaturen.

Helena Olsson
Föreningsrevisor

Tony Serenban
Föreningsrevisor

Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

Påverkare

Åsa Åsander
asa.asander@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

HELENA OLSSON Sverige

Signerat med E-signering

2025-03-24 05:56:59 UTC

Undertecknare

Datum

Helena Olsson
helena.olsson@peab.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 62.108.197.192

TONY SERENBAN Sverige

Signerat med E-signering

2025-03-21 14:01:47 UTC

Undertecknare

Datum

Tony Serenban
tony.serenban@gmail.com

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 46.246.49.24

