

VAD	MÅL	AKTIVITET	ANSVARIG
Almedalen/övriga arenor	Att vara synliga och driva debatten i Byggchefernas fokusfrågor.	Att hitta bra scener för Byggcheferna att vara delaktiga på när det gäller våra fokusområden. Möjliggöra att arrangera egen aktivitet. Se till att vi får maximal uppmärksamhet samt livslängd på insatsen.	Jeanet Corvinus
Byggchefsbarometern	Att genomföra vår årliga undersökning som kan ligga till grund för PR/opinion samt mäta hur branschen förflyttar sig i våra fokusfrågor.	Att hitta relevanta partners, designa frågebatteri, genomföra undersökningen och se till att vi får maximal uppmärksamhet kring resultatet.	Jeanet Corvinus

Demokratiskt inflytande	Att säkerställa att det finns aktiva medlemmar i hela landet som kan fatta kloka beslut om Ledarnas och Byggchefernas framtid.	Att under året arbetet och förnya föreningens demokrati samt att se till att alla medlemmar vet om att vi under hösten har stämma där våra beslut inför kommande stämmoperiod tas.	Anders H Yvonne Stenman Peter S Maria D Sofia L
Kommunikationsstrategi	Att ta fram och leverera på en strategisk plan för Byggchefernas kommunikationsarbete	Att fortsätta följa upp och mäta resultat och effekt av årets insatser.	Jeanet Corvinus
Hållbarhet	Att ta fram och leverera på en strategisk plan för Byggchefernas kommunikationsarbete		Amanda B
Kunskapspridning	Att erbjuda medlemmar, företag och organisationer kunskap och inspiration i de frågor och ämnen vi drivet, bland annat genom våra rapporter.	Att hitta bra scener för Byggcheferna att vara delaktiga på när det gäller våra fokusområden samt att erbjuda föreläsningar inom området.	Jeanet Corvinus

Lars Bergqvist stiftelse	Att fortsätta dela ut stipendium från Lars Bergqvist stiftelse för jämställdhet och mångfald.	Att aktivt arbeta för att få in ansökningar och dela ut stipendiet på en större branscherna samt se till att vi kan sprida erfarenheten från stipendiaten.	Anders Hinn
Medlemsrekrytering	Att aktivt stödja Ledarna i deras aktiviteter för att rekrytera medlemmar.	Att bidra genom att utbilda Ledarnas säljkår i byggchefens vardag. Se till att det får maximal uppmärksamhet i Byggchefernas kanaler.	Jeanet Corvinus
PR/Opinion	Att vara hela samhällsbyggnad ssektorns chefs röst i debatten för att förbättra förtroendet för branschen.	Att aktivt omvärldsbevaka, göra utspel i form av debattartiklar, få till möten med politiken, forma strategiska samarbeten. Att rusta fler styrelseledamöter att kunna föra Byggchefernas talan i offentliga sammanhang.	Jeanet Corvinus
Studentsatsningen : Ambassadörerna	Att få fler medlemmar som ambassadörer i vår studentsatsning samt att erbjuda skolor föreläsningar och medlemskap	Att fortsätta och möjligen öka antalet föreläsningar och studerandemedlemmar. Se till att vi får maximal uppmärksamhet kring insatserna.Följa den motion som Byggcheferna lämnat in angående Chefsstunder	Andreas Grüneberger Mohamed K

Tidningen Byggvärlden	Förvalta och utveckla vår plats för medlemsinformation i tidningen.	Att genom kommunikationsgruppen ha en bra planering och leverera bra material till tidningens redaktionella artiklar samt annonsering.	Marcus M Maria D Anders H Jeanet C
Årets Byggchef	Att höja statusen på byggchefsrollen och att locka fler till yrket. Att under året förvalta och dela ut priset.	Att i samarbete med tidningen Byggvärlden sätta ihop en jury, få ut nomineringsförfrågan samt dela ut priset samt se till att vi får maximal uppmärksamhet kring priset.	Amanda B Marcus Malmström
FUF'en – Förstärkt och utvecklad föreningservice			Anders Burger Maria D Ander H Jeanet C Andreas G Sofia L
Tidigare fattade beslut på kongress, stämma och årsmöten	MÅL	AKTIVITET	ANSVARIG
Styrelsens förslag Öka medlemmarnas delaktighet i Byggcheferna med Byggchefsråd		Att den nya styrelsen får i uppdrag • att skapa ett Byggchefsråd med start under 2022 med ovan angivna justering.	

<p>Motion "Förändring av arbetstider och längd på arbetstider" från avdelning Väst</p>		<p>Styrelsens förslag: Att motionen anses besvarad med tillägg att den nya styrelsen får i uppdrag</p> <ul style="list-style-type: none"> • att öka kunskapen bland medlemmarna om möjligheterna till kortare arbetstid genom ATK och om möjligheterna till kortare skift genom Speciella bestämmelser för Ledarna. • att undersöka bland medlemmarna om det finns ett tillräckligt starkt stöd för att driva en förändring av arbetstider och längd på arbetstider. • att, om det finns ett starkt stöd bland medlemmarna, skriva en motion till Ledarnas kongress 2024 om fortsatt arbete för förändrade arbetstider. <p>Stämman beslutade: Att bifalla motionen enligt styrelsens yttrande motion 2 med tillägget att avd. Väst ska vara med och utforma undersökningen som ska genomföras bland medlemmarna.</p>	
<p>Motion årsmöte Förstärkt stöd vid rekrytering av nya medlemmar – avd öst</p>		<p>Byggchefernas styrelse håller med i det avdelningen skriver och har vid flera kongresser lyft önskemål om bättre samarbete med förbundet i rekryteringsfrågor. Ledarnas kansli har det yttersta ansvaret för rekryteringen och styrelsen föreslår därför att motionen skickas in till förbundsstyrelsen.</p>	