

# 2023

Byggchefernas verksamhetsberättelse

## INNEHÅLL

<b>3</b>	FÖRORD
<b>4</b>	STYRELSEN
<b>5</b>	DEMOKRATIN
<b>6</b>	MEDLEMSSTATISTIK
<b>7</b>	HÅLLBARHET
<b>8</b>	LARS BERGQVISTS STIFTELSE
<b>9</b>	FÖRHANDLINGSVVERKSAMHET
<b>10</b>	ÅRETS BYGGCHEF
<b>11</b>	SAMARBETEN
<b>12</b>	RBK
<b>13</b>	PR & DEBATT
<b>17</b>	MEDLEMSKOMMUNIKATION
<b>18</b>	BYGGVÄRLDEN
<b>19</b>	AVDELNINGAR
<b>21</b>	AMBASSADÖRSPROGRAMMET
<b>27</b>	ÅRSREDOVISNING
<b>36</b>	ÅRSBOKSLUT FÖR STIFTELSEN
<b>38</b>	REVISIONSBERÄTTELSE

# Året då vi blev 19 000 medlemmar

**NÄR JAG KLEV IN** i föreningen Byggcheferna, i början av 2010-talet, hade vi cirka 16 000 medlemmar och en legendarisk ordförande som hette Lars Bergqvist. Han brukade slå fast att medlemsantalet är en indikator på hur bra det går för branschen: när tiderna blir sämre upptäcker ännu fler värdet i den gemenskap och trygghet som ett medlemskap ger.

Att döma av 2023 hade han rätt. När byggkrisen mullrade i gång på allvar gick vi snabbt från knappt 18 000 till drygt 19 000 medlemmar.

Kanske är det fel att glädjas åt den ökningen, om den delvis bottnar i en personlig oro hos människor? Men jag kan ändå inte undgå att vara stolt över att vi finns här för branschens chefer och ledare – även när det blåser.

**OAVSETT OM DU** är ny eller mångårig medlem är Byggcheferna till för just dig. Och det gäller i såväl hög- som lågkonjunktur.

Under 2023 har det varit en utmaning, och kanske viktigare än någonsin, att fortsätta jobba med branschfrågor ur ett längre perspektiv. När stressen ökar finns ju en risk att de så kallade mjuka frågorna försummas. Att vi inte hinner, orkar eller tycker oss ha råd att väga in den sociala, ekonomiska och ekologiska hållbarheten i allt. Därför behövs en röst som Byggcheferna, som ständigt påminner om vikten av gott ledarskap, sunda arbetsmiljöer, transparens, mångfald och fortsatt branschutveckling.

**IDEN HÄR** verksamhetsberättelsen får du en inblick i hur detta arbete har utförts 2023. Många höjdpunkter blev det, även i år:

Till exempel fortsatte vi att jobba med Machoindex, Byggchefernas verktyg för att mäta graden av machokultur i organisationer, och genomförde den tredje årliga mätningen bland våra medlem-

## VI FINNS HÄR FÖR BRANSCHENS CHEFER OCH LEDARE – ÄVEN NÄR DET BLÅSER.

mar. Att vi bjöds in som talare på Sveriges största jämställdhetskonferens Forum Jämställdhet, och fick föreläsa hos nätverket Women Building Sweden, är ett kvitto på att vårt inkluderingsarbete märks.

**DESSUTOM TOG VI** ett större grepp på frågan om ekologisk hållbarhet inom samhällsbyggnad. I början av sommaren skrev vi rapporten Att leda hållbara byggen – som vanligt med hjälp av våra medlemsundersökningar – och diskuterade den sedan med några av branschens tyngsta namn under Almedalsveckan. Ett rundabordssamtal som verkligen gav en känsla av gemensam vilja, beslutsamhet och förändringskraft.

Vi delade även ut Lars Bergqvist-stipendiet, för ökad mångfald och jämställdhet inom samhällsbyggnad, och utsåg en vinnare i tävlingen Årets byggchef – för fjortonde året i rad.

**KORT SAGT** hann vi med en hel del, även i lågkonjunktursåret. För detta vill jag skicka 19 000 tack till dig som är medlem! Ditt stöd gör det möjligt för Byggcheferna att fortsätta förbättra branschen.



**Jeanet Corvinus**  
Ordförande, Byggcheferna

## STYRELSEN 2023



### ORDFÖRANDE

Jeanet Corvinus



### VICE ORDFÖRANDE

Anders Hinn



### KASSÖR

Maria Doberck



### SEKRETERARE

Marcus Malmström



### LEDAMOT

Mohamed Kiswani



### LEDAMOT

Amanda Borneke



### LEDAMOT

Peter Sjöquist



### LEDAMOT

Nancy Lawoko



### LEDAMOT

Anders Bürger



### LEDAMOT

Jan Söderqvist



### LEDAMOT

Yvonne Stenman



### LEDAMOT

Andréas Grüneberger

### REVISORER

**Helena Olsson** (avdelning Norra Norrland)

E-post: [helena.olsson@peab.se](mailto:helena.olsson@peab.se)

**Tony Serenban** (avdelning Väst)

E-post: [tony.serenban@gmail.com](mailto:tony.serenban@gmail.com)

### VALBEREDNING

**Catharina Holmström** (sammankallande)

E-post: [cathaislogstorp@telia.com](mailto:cathaislogstorp@telia.com)

**Douglas Santesson**

**Veronica Lundqvist**

# Aktivt och engagerat styrelsearbete

**ETT AV BYGGCHEFERNAS** fem strategiska mål är att ha en kapabel och aktiv styrelse. När styrelsens ordförande Jeanet Corvinus sammanfattar 2023 kan hon slå fast att det målet uppnåddes under året.

Flera styrelsemedlemmar valde att utöka sitt engagemang i Byggcheferna, till exempel genom att företräda föreningen i debattartiklar eller seminarier. Tillsammans hjälptes de tolv ledamöterna åt med att leda Byggcheferna genom ett år som var ovanligt turbulent för samhällsbyggnadssektorn.

**TOTALT GENOMFÖRDES** fem styrelsemöten under året. De skedde den 9–10 februari (på plats i Stockholm), den 11–12 maj (på plats i Stockholm), den 29 augusti

(digitalt), den 18–19 oktober (på plats i Helsingborg) samt den 24 november (digitalt).

Vid styrelsemötena deltog även representanter från Ledarna (genom bransch- och avtalsansvariga Irena Franzén samt föreningskoordinator Sofia Löfberg). Byggchefernas kommunikationsteam, bestående av Monica Berling och Marcus Grahn, gav också information om PR-arbete och medlemskommunikation.

**DEN 12 MAJ** arrangerades Byggchefernas årsmöte. Det skedde i hybridform, så att medlemmar hade möjlighet att delta digitalt. Även Byggchefernas regionala avdelningar Öst och Väst arrangerade varsitt eget årsmöte (mer info om dem på sidorna 19–20).





## MEDLEMSSTATISTIK

# Rekordstor ökning av medlemsantalet

**NÄR 2023 ÖVERGICK** i 2024 hade Byggcheferna totalt 19 078 medlemmar. Det innebar ett nytt medlemsrekord. En förklaring till den stora tillströmningen kan finnas i konjunkurläget, där byggkrisen har fått fler att vilja ansluta till ett fackförbund.

Antalet inträden uppgick till 1 829 personer, medan 1 371 medlemskap avslutades. Den främsta anledningen till utträde ur Ledarna och Byggcheferna var att

medlemmen uteslöts på grund av bristande betalning. Den näst vanligaste var att medlemmen gick i pension.

**GEOGRAFISKT FANNS** störst andel medlemmar i Stockholms län, Västra Götalands län och Skåne län. Könsfördelningen var 90,2 % män och 9,8 % kvinnor. Sett till ålder var flest medlemmar i åldrarna 55–59 år (19,3 %), 50–54 år (18,3 %) och 45–49 år (14,7 %).

53 - Byggcheferna	Antal medlemmar 2022-12-31	Antal medlemmar <sup>4</sup> 2023-12-31 <sup>2</sup>	Förändring sedan årsskiftet, antal	Förändring sedan årsskiftet, procent	Inträden 2023 <sup>2</sup>	Utträden 2023 <sup>3</sup>	Övergång till passivt medskap <sup>5</sup> 2023	Övergång till aktivt medskap <sup>7</sup> 2023	Nettotillväxt <sup>1</sup> jmf 2022
<b>Aktiva medlemmar (10 Avvaktande + 11 Ordinarie)</b>	17 011	17 429	418	2,5%	1 657	1 128		17	418
<b>Passiva medlemmar (33 Pensionär+34 Passiv+40 Studerande)</b>	1 673	1 649	-24	-1,4%	172	243	37		-24
<b>Totalt Byggcheferna</b>	18 684	19 078	394	2,1%	1 829	1 371	37	17	394
<b>Totalt förbundet - Aktiva medlemmar (10 Avvaktande + 11 Ordinarie)</b>	96 466	99 545	3 079	3,2%	10 577	7 156		66	3 079
<b>Totalt förbundet - Passiva medlemmar (33 Pensionär+34 Passiv+40 Studerande)</b>	10 323	9 921	-402	-3,9%	242	985	407		-402
<b>Total medlemsstock - Ledarna förbundet</b>	106 789	109 466	2 677	2,5%	10 819	8 141	407	66	2 677

# Fortsatt fokus på ekologisk hållbarhet

**"HÖJD RIBBA FÖR** hållbarhet" är de ord som kännetecknar styrelsens operativa hållbarhetsarbete för 2023. Styrelsens hållbarhetsansvariga Amanda Borneke har under året levererat åtta rapporter till styrelsen som visar det systematiska arbetet med styrelsens måluppfyllnad samt genomförande av aktiviteter.

Byggcheferna genomförde under året en rad aktiviteter gällande ekologisk hållbarhet. Vi har bidragit till upphandling av hållbara möteslokaler för styrelsemöten, samordnat workshops och producerat innehåll till Årets byggchef. Styrelsen fick också en trendspaning i Cirkulära materialflöden och några i styrelsen gick

en utbildning i Inner Development Goals. En av årets största händelser var att hållbarhetsansvarig var delaktig i framtagandet av en hållbarhetsbarometer, som resulterade i rapporten Att leda hållbara byggen, samt höll i presentationen "15 minuter om att leda hållbara byggen" för Byggchefernas medlemmar.

**UNDER NÄSTA** verksamhetsår kommer Byggchefernas hållbarhetsansvariga att förvalta det ekologiska hållbarhetsarbete som tagits fram samt arbeta aktivt med att skala upp hållbarhetsrutiner till fler branschföreningar inom Ledarna.



*Amanda Borneke har hållbarhetsansvar i Byggchefernas styrelse sedan 2022.*

# Två värdiga mottagare av årets stipendium

**STIFTELSEN LARS BERGQVIST** delar sedan 2019 ut ett årligt stipendium på 60 000 kronor till medlemmar som verkar för ökad mångfald och jämställdhet. Byggcheferna kommer under tio år att sätta in 100 000 kronor årligen till stiftelsen, enligt beslut på stämman 2017.

Arbetsgruppen bestod 2023 av Anders Hinn och Andréas Grüneberger, med stöd av Sofia Löfberg på Ledarna samt kommunikationskonsulten Monica Berling.

**FÖR ATT SKAPA** kännedom om stipendiet bland medlemmarna kommunicerades möjligheten att få stipendiet i alla Byggchefernas kommunikationskanaler, till exempel:

- Ambassadörsprogrammet (där vi mötte studenter och studerandemedlemmar).
- Sociala medier.
- Annonser i Byggvärlden.
- Måndagsmejl från ordföranden.
- Banner och artiklar på byggcheferna.se.

**ARBETSGRUPPEN HADE** tre möten under året: 22 juni, 28 augusti och 7 september. Väldigt bra ansökningar

inkom i år och gjorde det svårt att välja. Således beslutades att dela stipendiet lika mellan två mottagare: Amanda Eklund (entreprenadingenjör på Serneke, poddare och föreläsare inom inkludering) samt Anna Bength (chef och ingenjör inom elkraft på Afry).

Den 3–4 oktober var det utdelning av stipendiet på mottagarnas kontor i Trollhättan respektive Mora.

**AMANDA EKLUND** fick stipendiet med följande motivering: "Amanda Eklund har ett starkt driv för att bryta med förlegade normer och machokultur genom att lyfta fram förebilder. Med sin podcast Byggbranschens förebilder bidrar hon på det sättet till en mer inkluderande branschkultur. Det gör henne själv till en av de starkast lysande föbilderna."

**ANNA BENGTH** fick stipendiet med följande motivering: "Anna Bength premieras för sitt stora engagemang för en jämställd samhällsbyggnadsbransch. Det kommer till uttryck genom hennes arbete tillsammans med andra i det kvinnliga affärsnätverket Women Building Sweden och hennes engagemang för jämställdhet på Afry, där hon är anställd."



Amanda Eklund och Anna Bength mottog stipendiet av Anders Hinn och Andréas Grüneberger från Byggcheferna.



# Omförhandling inom alla avtalsområden

**BYGGCHEFERNA HAR HAFT** följande representanter i Ledarnas Förhandlingsdelegation Bygg och Fastighet under år 2023:

### **Byggföretagen**

Stefan Limstrand  
Yvonne Stenman  
Jeanet Corvinus

### **Installatörsföretagen**

Örnulf Thorsén

### **Almega Fastighetsarbetsgivarna**

Glenn Evans

### **Fastigo Industriavtalet**

Anders Bürger

### **Förhandlingsledare**

Irena Franzén (Ledarna)

Inom följande avtalsområden har vi kollektivavtal som ingår i bygg- och fastighetsdelegationen, men företrädare saknas: Fastigo K-avtalet, Måleriföretagen i Sverige, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna samt Plåt & Ventföretagen. Delegationen och Byggcheferna har aktivt under året försökt få in fler företrädare där vi saknar representation.

### **FÖRHANDLINGSVERKSAMHETEN ÅR 2023**

Avtalsrörelsen år 2023 var aktiv för denna delegation, då samtliga avtalsområden i delegationen omförhandlades.

Fokus för förhandlingsarbetet tillsammans med delegationen har legat på att fastställa avtalsyrkanden per avtalsområde utifrån förbundsstyrelsens övergripande inriktning, som är följande:

1. Förbättrad lokal lönebildning för chefer (Ledaravtalet)
2. Hållbara chefer
3. Ytterligare avsättningar till flex-/deltidspension

Andra viktiga yrkanden (utöver den gemensamma avtalsplattformen) som drevs med framgång i denna delegation var på Byggföretagens avtalsområde, där vi hade ett yrkande om att "se över och höja bilerättningen" i Ledarnas eget kollektivavtal "Speciella bestämmelser för Ledarna". Ett yrkande där vi hade framgång och fick till en höjning.

På Fastigo-K:s avtalsområde fick vi till extra pensionsavsättningar för de medlemmar på de kommunala bostadsbolagen som tillämpar ITP-planen. Ett yrkande som vi tillsammans med övriga förbund på avtalsområdet har drivit i fler avtalsrörelser, men först nu har fått igenom.

**I DENNA DELEGATION** löper de olika avtalsområdenas allmänna villkor ut mellan 31 mars till 31 maj, vilket innebär att förhandlingarna för första avtalet påbörjades i januari och sista avtalet gick i mål i slutet av maj.

Denna avtalsrörelse genomfördes då vi i bygg- och fastighetsbranschen såg en avmattning i konjunkturen och förhandlingarna resulterade i ett tvåårigt avtal för allmänna villkor, men vårt löneavtal Ledaravtalet löper på tills vidare. Ett tvåårigt avtal innebär att det blir kort om tid att få resultat i de olika arbetsgrupperna som tillkom. Nästa år får vi se om vi lyckades nå ett resultat i samtliga arbetsgrupper.

I denna delegation löper de olika avtalsområdenas allmänna villkor ut mellan 31 mars till 31 maj, vilket innebär att förhandlingarna för första avtalet påbörjades i januari och sista avtalet gick i mål i slutet av maj. I september 2023 träffades delegationen för att utvärdera resultatet av avtalsrörelsen.

# ”Hon personifierar framtidens byggchef”

**SEDAN 2010 HAR** Byggcheferna och tidningen Byggvärlden utsett Årets byggchef. Syftet med priset är att höja statusen på byggchefsrollen och locka fler till yrket. Alla chefer inom samhällsbyggnad kan nomineras, från arbetsledare och uppåt. Vinnaren ska vara en chef som är skicklig på att driva en byggprocess, för såväl kunder som det egna företaget och medarbetarna.

**UNDER 2023** delades arbetet upp på en arbetsgrupp och en jurygrupp. Arbetsgruppen bestod av representanter från Byggcheferna, Byggvärlden och Ledarna som gemensamt hade sex möten. Jurygruppen, vars främsta arbete var att utse finalister, var Carolina Detterfelt (JM Entreprenad, Årets byggchef 2022), Peter Åhs (Byggfakta), Viktoria Edelman (AG Advokat), Greger Gunnarsson (Airteam) och Mustafa Sherif (Afry, Urbanistica podcast). För att nå så många som möjligt valde vi att annonsera, använda sociala medier och informera via e-post. Vi tog också kontakt med HR på olika bolag.

Cirka 15 nomineringar inkom 2023. Vi valde att återigen samarbeta med Talentia, som gjorde djupa

re intervjuer och tog referenser för att ge oss ett bra underlag när juryn skulle utse finalister och sedan en vinnare. Årets byggchef 2023 blev Angelica Starke – hållbarhetsprofil och projektledare på Sweco, numera egenföretagare som projektledningskonsult. I sin motivering skrev juryn:

”Angelica representerar den långsiktigheten som branschen behöver just nu och är en förebild för hela sektorn. Med sitt chefskap personifierar hon framtidens byggchef.”

När vi berättade om vinnaren i sociala medier fick det stor spridning i hela branschen. I priset ingick en ledarskapsutbildning, Det personliga uttrycket, som Ledarstudion anordnar.

**FORTSATT FÖRBÄTTRING** av prisprocessen är ett måste för att få fortsatt hög kvalitet på inkommande nomineringar och öka prisets trovärdigheten. En stor satsning på att förbättra nomineringsformulären kommer att göras. Under kommande verksamhetsår vill Årets byggchef-gruppens ordförande Amanda Borneke satsa mer på att få kandidater som passar in i den traditionella byggchefsrollen.



Angelica Starke blev Årets byggchef 2023. Övriga finalister var Marcus Palmqvist (projektchef, Peab), Andreas Karlsten (lokal-försörjningschef, Ale kommun), Dan Bjerregård (platschef, Peab) och Kjell Bye (HSEQ-chef, BRA Group).



# Gemensam kraft för branschens bästa

### Byggvärlden

Byggcheferna har tidningen Byggvärlden som medlemstidning. Via Byggvärlden kan Byggcheferna både nå ut med information till befintliga medlemmar och kommunicera med chefer och ledare inom samhällsbyggnadssektorn som ännu inte är medlemmar. Under 2023 tecknades ett nytt samarbetsavtal som bland annat innebär att Byggchefernas medlemmar fortsätter få tillgång till Byggvärldens papperstidning och att utmärkelsen Årets byggchef lever vidare. Genom avtalet fick Byggchefernas medlemmar också ett förmånligt erbjudande på Byggvärldens digitala tjänst Byggvärlden +Plus.

### IQ samhällsbyggnad

Byggchefernas har ett medlemskap i IQ Samhällsbyggnad, en medlemsorganisation som samlar företag, akademi, offentlig sektor och organisationer i samhällsbyggnadssektorn kring forskning, innovation och utveckling.

### Slussen.biz

Byggcheferna är medlem i slussen.biz, som är en nyhetssajt inom ventilation, värme, kyla, sanitet,

el samt vatten och avlopp. Målgruppen är konsulter, installatörer och tekniska förvaltare.

### Byggnads

Sedan 2015 driver vi sajten stoppamachokulturen. nu i samarbete med Byggnads. Syfte och mål är att skapa en schyst och jämställd byggbransch.

### Jobbdirekt

Tillsammans med Jobbdirekt samlar vi lediga tjänster som kan passa våra medlemmar. På undersidan byggcheferna.se/jobbportal finns ett nyhetsflöde med annonser. Medlemmar kan också välja att prenumerera på annonser via mejl. Via samarbetsavtalet kan Byggcheferna fakturera annonserna i flödet.

### RBK

I styrelsen för Rådet för byggkompetens sitter Byggchefernas styrelseledamot Anders Hinn samt Ledarnas bransch- och avtalsansvariga Irena Franzén. RBK är ett samarbetsorgan som verkar för en hög kompetensnivå, bevakar att branschen har tillgång till rätt utbildning och kvalitetssäkrar flera av de utbildningar som erbjuds via buc.se.

## Byggchefernas kommunikationsgrupp

Kommunikation och opinionsbildning är en central del av Byggchefernas uppdrag. Detta leds sedan flera år av en fast arbetsgrupp bestående av Sofia Löfberg (Ledarna) samt kommunikationskonsulterna Monica Berling och Marcus Grahn. Även under 2023 bedrevs arbetet löpande och stämdes veckovis av med ordförande Jeanet Corvinus. Byggchefernas rapporter under året formgavs av Tin Wigelius.

# Nytt program för att säkra kompetensen

**RÅDET FÖR** Byggkompetens har funnits sedan 1995, driver RBK-auktoriserad fuktkontrollant och har stått bakom initiativ som Ansvarig byggare. Under 2023 har fyra möten skett genom RBK. Dessutom har det genomförts ett flertal arbetsmöten för att ta fram sektorsgemensamma kvalifikationer (med arbetsnamnet AKA). Det är ett program för standardiserade kvalifikationer, där man hanterar flera stora utmaningar kopplat till bland annat kompetens, utbildning och regelefterlevnad.

Genom Anders Hinn sitter Byggcheferna som vice ordförande i programstyrgruppen, vilket är det högsta beslutande organet inom programmet.

**DE ORGANISATIONER** som hittills har ställt sig bakom initiativet är Byggföretagen, Installatörsföretagen, Utbildningsföretagen, Svensk Byggtjänst, IQ Samhällsbyggnad, Föreningen Sveriges Byggnadsinspektörer, Byggherrarna, Byggnads och Byggcheferna.

Dessa organisationer ska aktivt verka för att i bred sektorssamverkan definiera, utveckla, kvalitetssäkra och förvalta kvalifikationsbeskrivningar på ett enhetligt sätt. Beslutets innebörd är att:

- Vi ska höja lägstanivån på kritiska kompetenser.
- Vi går från utbildningskrav till kvalifikationer som definierar vad man ska kunna (resultatet av lärande).
- Etablera en långsiktig utvecklings- och förvaltningsmodell i bred branschsamverkan som enligt etablerade och kända strukturer, liknande AMA-systemet, skapar standardiserade processer för kvalifikationer som gör det enklare att hantera och följa upp kompetenskrav.
- Sektorn/branschen själva bestämmer nivån på kvalifikationerna, detta innebär alla behöver engagera sig i arbetet.
- Vi börjar med kvalifikationer inom arbetsmiljöområdet.



*Anders Hinn representerar Byggcheferna i RBK (Rådet för byggkompetens) och är ordförande i programstyrgruppen för ett initiativ om sektorsgemensamma kvalifikationer.*

# Alltid på chefens och ledarens sida

**BYGGCHEFERNA VERKAR** för att samhällsbyggnadssektorn ska ha säkra, inkluderande och schyssta arbetsplatser som präglas av mångfald, jämställdhet, hög affärsetik och ett gott ledarskap.

Målet är en bransch med högt anseende som attraherar de skickligaste och där alla olika slags människor kan trivas.

**FÖR ATT NÅ DET** målet behöver mycket hända, inte minst behöver vi få bort den skadliga machokulturen. Med 18 000 medlemmar är Byggcheferna en trovärdig och stark aktör som kan driva på branschens utveckling i den här riktningen.

Därför arbetar Byggcheferna intensivt med att synas och höras i samhällsdebatt, på branschevent och i media. Där gör vi chefernas och ledarnas

perspektiv synliga. Metoderna och verktygen är följande:

- Byggchefsbarometern – en återkommande medlemsundersökning.
- Rapporter som sammanställer medlemsundersökningarnas resultat.
- Ett proaktivt PR-arbete för att skapa synlighet i bransch- och dagspress.
- Deltagande i event där branschens representanter samlas.
- Utmärkelser som Årets byggchef och Lars Bergqvist-stipendiet.

**BYGGCHEFERNA ÄR** kort och gott samhällsbyggnadssektorns chefers röst i frågor som rör medlemmarna.

## FÖRSTA KVARTALET

**ÅRET INLEDDES** med att vi släppte den tredje rapporten om machokulturen: Machoindex 2023. Tidningen Byggindustrin skrev och ett 15-tal branschmedier följde efter.

För andra året i rad var Byggcheferna strategisk partner till konferensen Construction Summit som gick av stapeln i mars och lockade närmare 500 deltagare. Tanken med Construction Summit är att vara en mötesplats för byggbranschen med fokus på kontakterna, insikterna och verktygen som gör

skillnad. Medlemmar i Byggcheferna erbjöds 25 % rabatt på entrébiljetterna och vi fanns på plats på utställningsytan och i konferensprogrammet.

I mars var Anders Hinn, Byggchefernas vice ordförande, inbjuden till att medverka på Sveriges största jämställdhetskongress, Forum Jämställdhet. Han pratade om machokultur och berättade om Byggchefernas mätverktyg Machoindex.

Ordförande Jeanet Corvinus medverkade även på Women Building Swedens möte om machokultur.



### ANDRA KVARTALET

**FEM TONGIVANDE** företagsledare från Svevia, Lambertsson, Structor Byggteknik Dalarna, Mondo Arkitekter Dalarna och TL Bygg valde att ställa sig bakom en debattartikel, Machouppropet, tillsammans med Byggcheferna. Den publicerades i maj i tidningen Byggvärlden.

Under våren fick alla medlemmar chansen att svara på en snabb Byggchefsbarometer: 4 frågor om byggkrisen. Rekordmånga medlemmar, drygt 3 000, valde att svara. Det skapade underlag för föreningens första konjunkturrapport, som lanserades i juni. Byggindustrin lyfte rapporten och ytterligare 20 medier publicerade artiklar om den.

**UNDER ALMEDALSVECKAN** i Visby var Byggcheferna partner till Business Arena, vilket gav fin synlighet i seminarieprogrammet.

Ordförande Jeanet Corvinus ledde ett rundabordsamtal om kompetensförsörjning, deltog i ett seminarium om ledarskapet som nyckeln för klimatarbetet och i ett rundabordsamtal om möjligheter i lågkonjunkturen. Dessutom var Byggcheferna med och arrangerade ett seminarium på tidningen Chefs scen,



*Under Almedalsveckan deltog följande personer i ett samtal av Byggchefernas kommande hållbarhetsrapport: Mårten Lilja (vice vd, Riksbyggen), Åsa Lindell (nationell projektledare för klimatomställning, Byggföretagen), Magnus Persson (vd, Skanska Sverige), Jeanet Corvinus (ordförande för Byggcheferna), Mick Salonen (vd, Zengun), Joakim Henriksson (vd, Obos i Sverige), Kajsa Hessel (vd, Svensk Byggtjänst) och Thomas Erséus (vd, AMF Fastigheter).*

tillsammans med Ledarna samt Ledarna inom vård och omsorg, som handlade om krisledarskap.

I Almedalen bjöd Byggcheferna även in till ett eget slutet rundabordsamtal för att med åtta vd:ar från bygg och fastighet diskutera resultatet av den tidigare genomförda Byggchefsbarometern om hållbarhet. I denna barometer hade vi undersökt medlemmarnas förutsättningar för att ta ansvar för hållbarhetsfrågorna inom ramen för chefsuppdraget. De slutsatser och behov av åtgärder som vi hade kommit fram till ville vi diskutera med dessa företagsledare. Resultatet av samtalet var ett gehör för behovet att förbättra chefs och ledares förutsättningar.



### TREDJE KVARTALET

**MED UTGÅNGSPUNKT** i rundabordsamtalet om hållbarhet i Almedalen inledde vi den andra halvan av arbetsåret genom att lansera Byggchefernas första rapport om hållbarhet: Att leda hållbara byggen. Den fick genomslag i ett 15-tal branschmedier. Bland annat publicerade tidningen Samhällsbyggaren en längre krönika av Jeanet Corvinus om hållbarhetsrapporten.

Därefter skickade vi ut den fjärde machoindexundersökningen till alla medlemmar och fick nära 1 700 svar. Dessa svar samlas i en rapport som kommer att presenteras i början av 2024.

## FJÄRDE KVARTALET

**I OKTOBER VAR** det dags att dela ut Lars Bergqvist-stipendiet, som denna gång gick till två personer: Anna Bength och Amanda Eklund. Det uppmärksammades i ett par lokala medier i Dalarna och i tre branschtidningar.

Jeanet Corvinus deltog på Svensk Byggtjänsts webinarium om tvister i byggbranschen, med rubriken "Från tvist till förståelse". Över 800 deltagare lyssnade på livesändningen.

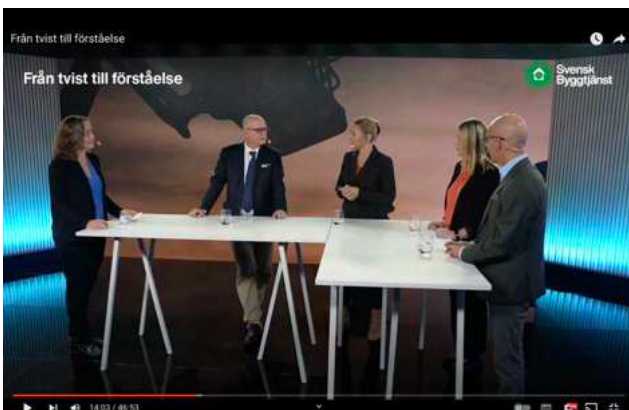
En uppföljande undersökning om byggkrisen skickades ut till Byggchefernas medlemmar. Deras svar kommer att ligga till grund för en ny konjunkturrapport, som presenteras i början av 2024.

Tidningen Bohuslänningen uppmärksammade i en större intervju en av de fem finalisterna till utmärkelsen Årets byggchef. Till årets vinnare av priset utsågs sedan Angelica Starke.

**VI AVSLUTADE** året i media med en serie debattartiklar baserade på rapporten Att leda hållbara byggen. Med rubriker som "Hjälp oss bygga hållbart!" och "Öka förändringsförmågan så vi kan bygga hållbart!" debatterade sju av Byggchefernas styrelseledamöter i Skånska Dagbladet i syd via Jönköpings-Posten i mitt till Västerbottens-Kuriren i norr.



Marcus Palmqvist från Munkedal kan bli årets byggchef i Sverige: "Fantastiskt roligt" | Bohuslänningen



# Femte året med Byggchefsbarometern

**FÖR FEMTE ÅRET** i rad genomfördes Byggchefsbarometern. Genom denna undersökning får medlemmarna, via en webbenkät, svara på frågor relaterade till att arbeta som chef och till hur branschen utvecklas.

Under 2023 ställde vi frågor om byggkrisen vid

två tillfällen och om machokultur via mätverktyget Machoindex. Med hjälp av medlemmarnas svar i Byggchefsbarometern tog Byggcheferna under året fram följande tre rapporter (varav två baserades på 2022 års undersökningar).



## BYGGCHEFERNAS MACHOINDEX 2023

Publicerad: 2023-02-13

Diskriminerande skämt fortsätter vara största problemet. Stora skillnader finns mellan generationerna.



## HUR SLÅR BYGGKRISEN?

Publicerad: 2023-06-13

Under vårens medierapportering om byggkrisen lät vi medlemmarna ge sin syn på nuläget.



## ATT LEDA HÅLLBARA BYGGEN

Publicerad: 2023-09-13

Kraven på hållbarhet ökar inom samhällsbyggnad. Är branschens chefer rustade att möta dem?

## Digitala medlemsmöten om rapporterna

**FÖR FEMTE ÅRET** i rad genomfördes Byggchefsbarometern. Genom denna undersökning får medlemmarna, via en webbenkät, svara på frågor relaterade till att arbeta som chef och till hur branschen utvecklas.

Under 2023 ställde vi frågor om byggkrisen vid två tillfällen och om machokultur via mätverktyget Machoindex.

Under 2023 ställde vi frågor om byggkrisen vid två tillfällen och om machokultur via mätverktyget Machoindex. Under 2023 ställde vi frågor om byggkrisen vid två tillfällen och om machokultur via mätverktyget.



LÄNK TILL  
RAPPORTERNA



[byggcheferna.se/rapporter](https://byggcheferna.se/rapporter)



# Digitala vägar till 19 000 medlemmar

## MÅNDAGSMEJL

Sedan oktober 2018 skickar Byggchefernas ordförande ett måndagsmejl varje vecka. Under hela 2023 fortsatte denna satsning. Måndagsmejlerna når samtliga medlemmar som har valt att tacka ja till e-postutskick från Ledarna. Ämnena följde Byggchefernas övriga kommunikation under året, paketerade i ett mer personligt tilltal. Måndagsmejlerna har sedan starten haft en öppningsfrekvens på cirka 20 procent, vilket anses vara högt för digitala nyhetsbrev.

## NYHETSBRIV

Under 2023 skickades flera digitala nyhetsbrev ut till samma mottagarlista som måndagsmejlerna. Dessa generella nyhetsbrev sammanfattade det viktigaste som hänt inom föreningens verksamhet under den senaste perioden.

## SOCIALA MEDIER

Liksom föregående år hade Byggcheferna hög närvaro i sociala medier. Fokus låg främst på huvudkanalen LinkedIn, med Instagram som sekundär huvudkanal. På Instagram utvecklades under året ett nytt koncept med personporträtt av byggchefer från hela Sverige. Facebook användes som kompletterande kanal för viktig information. På Twitter – som under året bytte namn till X – fortsatte Byggcheferna att förvalta sitt konto utan egen aktivitet.

På LinkedIn växte Byggcheferna rekordartat och hade vid årets slut drygt 5 200 följare. Det innebär en ökning med cirka 1 100 personer under året, motsvarande 27 procent av följarskaran.



## ÖVRIGA DIGITALA PLATTFORMAR



### BYGGCHEFERNA.SE

Portal för nyheter, erbjudanden och annan information från föreningen.

### MYNEWSDESK

Härifrån sprids våra nyheter och pressmeddelanden till medier i hela Sverige.

### YOUTUBE

Här samlas de videor vi producerar, till exempel kampanjfilmer och inspelade seminarier.

# Tydlig exponering i medlemmarnas tidning

**SEDAN MÅNGA ÅR** har Byggcheferna ett tätt samarbete med tidningen Byggvärlden, som distribueras till samtliga medlemmar. Detta samarbete fortsatte 2023.

Precis som tidigare år förfogade Byggcheferna över en egen hel- eller halvsida i varje nummer. Ett utrymme med tydlig exponering, som användes till egenproducerade annonser om Byggchefernas verksamhet och syfte.

Detta år publicerades fyra halvsidor och fjorton helsidor (där ett par av budskapen repeterades i

två nummer). Ämnena följde Byggchefernas övriga kommunikationsplan under året, kombinerat med mer varumärkesbyggande budskap. I tio av numren publicerades även en längre krönika av ordförande Jeanet Corvinus. Denna krönika publicerades över en halvsida på tidningens ledarplats (sida 2).

Byggvärlden gavs ut 18 gånger per år och trycktes i drygt 25 000 exemplar. Vi nådde även Byggvärldens läsare genom banners på tidningens sajt (16 000 besökare per vecka) och i Byggvärldens digitala nyhetsbrev (40 000 prenumeranter).



## Fortsatt krönikerande i Husfakta



**UTÖVER SIN ROLL** som krönikör i Byggvärlden var Jeanet Corvinus även stående krönikör i tidningen Husfakta, som under 2023 utgavs i fyra nummer. Tidningen nådde 30 000 utvalda företag inom samhällsbyggnadssektorn.

Årets krönikor handlade om bilden av samhällsbyggnadssektorn, oron inför byggkrisen och branschens väg mot ökad jämställdhet.

# Verksamhetsberättelse för avdelning Öst

## STYRELSEN

### Tf. Ordförande:

Yvonne Stenman (Skanska Sverige AB)

### Ledamöter:

Anders Bennbom, sekreterare (Coor Service Management AB)

Veronica Lundqvist (Skanska Sverige AB)

Jeanet Corvinus (Kvalitetsbygg R AB)

Alexander Villalba (HH Ventilation AB)

Linus Masimov (Venn Consulting AB)

Jimmy Lejonhammar

Victor Eckelöv (Coor)

### Förhandlingsdelegerande Ledarna:

Yvonne Stenman (Skanska Sverige AB)

## Verksamheten/Uppdrag 2023:

Styrelsemöte/strategimöte: 26–27 januari

Styrelsemöte: 9 mars

Styrelsemöte: 15 juni

Planeringsmöte inför årsmöte: 18 september

Årsmöte: 27 september

**ÅRSMÖTET 2023** genomfördes på Slussen Hilton i Stockholm. Den inleddes med after work, följdes av årsmöte och avslutades med föreläsning om Slussenbygget.

**Yvonne Stenman**

Ordförande, avdelning Öst



Den 27 september arrangerades årsmötet för Byggchefernas avdelning Öst i Stockholm.



# Verksamhetsberättelse för avdelning Väst

## STYRELSEN

### Ordförande:

Derya Tumayer Silva (SGS Studentbostäder)

### Ledamöter:

Pär Rask (Källfelts Byggnads AB)

Anders Holmgren (NordicLife Teknik AB)

Egon Waldemarsson (Peab Väst)

Örjan Gerle (Bravida)

*Tony Serenban avgick efter första mötet på grund av pension.*

### Suppleant:

Johanna Aalto (WSP Sverige AB)

**ÅRSMÖTET ÄGDE** rum fysiskt (för första gången sedan pandemin) på Chalmersska Huset den 11 oktober 2022. Det som var nytt och extra roligt i år var att vi hade några studerandemedlemmar vid mötet.

Vid årsmötet valdes Derya Tumayer Silva till ordförande för föreningen ytterligare ett år (vald 2021). I direkt anknäring till årsmötet fick vi guidad visning av Chalmersska Huset där William Chalmers själv bodde en gång i tiden. Efter visningen intog vi gemensamt middag på Kassavalvet, en intressant miljö att vistas i. Eventet var väldigt uppskattat.

Styrelsen har haft fyra möten i Göteborg. Alla möten har varit hybrida, vilket vi tror är det nya mötessättet för styrelsen även i framtiden.

Under det gångna året har Mohamed Kiswani varit engagerad i centralt arbete. Dessutom har flera representanter från Väst deltagit i Byggchefernas årsmöte som ägde rum den 23 november 2022.

Vi har också varit delaktiga i styrelsens beredning av vår motion om kortare arbetstid, vilket skedde via ett Teamsmöte i april. I samband med detta diskuterades även samarbete mellan avdelningarna Öst och Väst.

**DEN 30 MAJ** hade vi ett event för våra medlemmar, där cirka 20 personer deltog. Det började med en väldigt uppskattad stadsvandring och avslutades med en enklare middag samt bryggerivisning på John Scott's Palace. Under middagen diskuterades branschfrågor flitigt, och nya nätverk bildades.

Efter sommaren rivstartade arbetet med en höstkickoff för styrelsen där vi bland annat planerade årsmötet. Styrelsen hade då styrelsemöte för att sedan gå vidare till femkamp på Liseberg med efterföljande middag.

Årsmötet skedde den 19 oktober.

# Möten med framtidens chefer och ledare

**GENOM BYGGCHEFERNAS** ambassadörsprogram föreläser byggchefer för studenter i hela Sverige. Vid varje skolbesök deltar både en ambassadör och en extern föreläsare. Tanken är att ge våra framtida branschkollegor en uppdaterad bild av branschen, samtidigt som de kan ställa frågor om byggchefsrollen och ge sin syn på hur branschen kan utvecklas.

Huvudmålgruppen är universitet, högskolor och yrkeshögskolor med inriktning mot samhällsbyggnad. Skolorna kan välja mellan fyra olika föreläsningsspaket:

"Mångfald och jämställdhet", "Kommunikation – ledarskapets viktigaste verktyg", "Arbetsrätt för blivande arbetsledare/chefer" samt "Kollektivavtal – är det något för mig?"

**UNDER 2023** leddes ambassadörsprogrammet av Byggchefernas styrelseledamot Andréas Grüneberger. Samarbetspartner för att genomföra föreläsningarna var företaget Pulsanalys, som samordnade kontakten mellan Byggcheferna och skolorna.



## Verksamhetsberättelse Ambassadörsprogrammet 2023

### MEDVERKANDE

Mia Wernersson, Kim Adeholm, Andreas Grüneberger, Mohamed Kiswani, Sofia Lövfberg

### MEDVERKANDE AMBASSADÖRER OCH FÖRELÄSARE

Mohamed Kiswani, Andreas Grüneberger, Amanda Swedsudde, Andreas Olsson, Emma Grass, Johan Into, Johanna Aalto, Lisa Ehlton, Andreas Gustafsson, Paulina Bilski, Vicky Lau, Ludvig Nilsson, Hampus Levén, Jimmy Lejonhammar, Jeanet Corvinus, Anders Hinn, Andrés Hidalgo Labbé, Jesse Halmé, Kim Adeholm, Mia Wernersson

### VERKSAMHET OCH UPPDRAG

2023-01-16	Planeringsmöte	Online via Teams, Sverige
2023-01-20	Introduktion Ambassadör	Online via Teams, Sverige
2023-01-23	Ledarskap	LTH Campus Lund, Lund
2023-02-06	Planeringsmöte	Online via Teams, Sverige
2023-02-15	Introduktion Ambassadör	Online via Teams, Sverige
2023-02-21	Ledarskap	Högskolan i Borås, Borås
2023-02-23	Introduktion Ambassadör	Online via Teams, Sverige
2023-02-24	Introduktion Ambassadör	Online via Teams, Sverige
2023-02-27	Planeringsmöte	Online via Teams, Sverige
2023-03-10	Arbetsrätt	Högskolan i Borås, Borås
2023-03-10	Ledarskap	Karlstad Universitet, Karlstad
2023-03-14	Ledarskap	Yrgo, Göteborg
2023-03-20	Planeringsmöte	Online via Teams, Sverige
2023-03-24	Introduktion Ambassadör	Online via Teams, Sverige
2023-03-28	Arbetsrätt	Karlstad Teknikcenter, Karlstad
2023-04-05	Ledarskap	Högskolan i Gävle, Gävle
2023-04-18	Machokultur	Hermods Online Distans, Sverige
2023-05-10	Ledarskap	Mälardalens Universitet, Västerås
2023-06-10	Lärarkonferens	Karlstad Universitet, Karlstad
2023-06-19	Utskick - Ambassadörsträff	Online
2023-06-26	Påminnelse – Ambassadörsträff	Online
2023-07-05	Planeringsmöte	Online via Teams, Sverige
2023-08-08	Planeringsmöte	Online via Teams, Sverige
2023-08-17	Planeringsmöte	Online via Teams, Sverige
2023-08-29	Ledarskap	Lunds Tekniska Högskola, Lund
2023-08-30	Ledarskap	Hässleholms Yrkeshögskola, Hässleholm

2023-09-20	Machokultur	Högskolan Dalarna, Borlänge
2023-09-21/22	Ambassadörsträff	Scandic Grand Central, Stockholm
2023-10-02	Ledarskap	Karlstad Teknik Center, Karlstad
2023-10-03	Ledarskap	Karlstad Universitet, Karlstad
2023-10-10	Machokultur/branschdag	Hermods, Solna
2023-10-10	Ledarskap	Högskolan Dalarna, Borlänge
2023-11-13	Ledarskap/branschdag	Växjö Universitet, Växjö
2023-12-04	Machokultur	LTH Campus Helsingborg, Helsingborg
2023-12-13	Arbetsrätt	Lunds Tekniska Högskola, Lund

## AKTIVITETER

2023-01-16 deltog Mia Wernersson, Kim Adeholm, Andréas Grüneberger och Mohamed Kiswani på ett uppstartningsmöte tillsammans via Teams.

2023-01-20 deltog Mia Wernersson i ett uppstartsmöte med ambassadör Emma Grass via Teams.

2023-01-23 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Emma Grass från Byggcheferna om Ledarskap för LTH Campus Lund. Kontaktperson på plats var Radhlinah Aulin. Ett 60-tal sistaårselever från deras civilingenjörsprogram inriktning väg- och vatten deltog. Föreläsningen skedde på plats i Lund.

2023-01-31 hade januari månad även ägnats till stor del åt kontakt med skolor, mail- och telefonkorrespondens samt administrativa göromål. Vi upplever att det är mindre efterfrågan på våra föreläsningar och att studenterna inte är lika engagerade och intresserade av att höra om Byggcheferna.

2023-02-15 deltog Mia Wernersson och Kim Adeholm i ett uppstartsmöte med nya ambassadören Vicky Lau via Teams.

2023-02-21 föreläste Mia Wernersson och Kim Adeholm tillsammans med ambassadör Johan Into från Byggcheferna om Ledarskap för Högskolan i Borås. Kontaktperson på plats var Börje Hellqvist. Ett 50-tal elever från olika årskurser på deras bygg- och affärsingenjörsprogram deltog. Föreläsningen skedde på plats i Borås.

2023-02-23 deltog Mia Wernersson i ett genomgångsmöte med ambassadören Johanna Aalto via Teams.

2023-02-24 deltog Mia Wernersson och Kim Adeholm i ett introduktionsmöte med nya ambassadören Paulina Bilski via Teams.

2023-02-27 deltog Mia Wernersson, Kim Adeholm, Andréas Grüneberger och Mohamed Kiswani på ett planeringsmöte tillsammans via Teams.

2023-02-28 februari månad ägnades även mycket tid till att träffa nya ambassadörer, informera och hjälpa dessa med sina presentationer etc.

2023-03-10 föreläste Andreas Olsson tillsammans med ambassadör Mohamed Kiswani från Byggcheferna om Arbetsrätt för Högskolan i Borås. Kontaktperson på plats var Börje Hellqvist. Ett 60-tal elever från årskurs tre på deras bygg- och affärsingenjörsprogram deltog. Föreläsningen skedde på plats i Borås.

2023-03-10 föreläste Mia Wernersson och Kim Adeholm tillsammans med ambassadör Johanna Aalto från Byggcheferna om Ledarskap för Karlstads Universitet. Kontaktperson på plats var Assad Almsaad. Ett 30-tal elever från årskurs två på deras byggprogram deltog. Föreläsningen skedde på plats i Karlstad.

2023-03-14 föreläste Mia Wernersson och Kim Adeholm tillsammans med ambassadör Johanna Aalto från Byggcheferna om Ledarskap för Yrgo. Kontaktperson på plats var Gunnar Wengström. Ett 30-tal elever från årskurs ett på deras arbetsledarprogram deltog. Föreläsningen skedde på plats i Göteborg.

2023-03-20 deltog Mia Wernersson, Kim Adeholm, Andréas Grüneberger och Mohamed Kiswani på ett planeringsmöte tillsammans via Teams.

2023-02-23 deltog Kim Adeholm i ett genomgångsmöte med ambassadören Lisa Ehlton via Teams.

2023-03-28 föreläste Andreas Olsson tillsammans med ambassadör Lisa Ehlton från Byggcheferna om Arbetsrätt för Karlstad Teknikcenter. Kontaktperson på plats var Jan-Åke Sundberg och Kim Adeholm var med som moderator. Ett 20-tal elever på deras samhällsbyggande med inriktning byggproduktionsledning/gymnasieingenjörbyggprogram deltog. Föreläsningen skedde online via teams.

2021-03-31 hade mars månad ägnats till stor del åt kontakt med skolor via mail- och telefonkorrespondens för att försöka boka in föreläsningar för våren och hösten.

2023-04-05 föreläste Kim Adeholm tillsammans med ambassadör Lisa Ehlton från Byggcheferna om Ledarskap och Byggcheferna för Högskolan i Gävle. Kontaktperson på plats var Bengt Eriksson. Ett 20-tal elever från olika årskurser på deras Byggnadsingenjörprogram deltog på föreläsningen som skedde på plats i Gävle.

2023-04-18 föreläste Amanda Swedsudde tillsammans med ambassadör Johan Into från Byggcheferna om Machokultur för Hermods Online Distans. Kontaktperson på plats var Helena Rölander. Ett 20-tal elever från årskurs två på deras Anläggningsingenjör- och infrastrukturprogram deltog. Föreläsningen skedde online via teams.

2023-05-10 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Johan Into från Byggcheferna om Ledarskap för Mälardalens Universitet. Kontaktperson på plats var Dana Twana. Ett 50-tal studenter från årskurs två på deras byggingenjörprogram deltog. Föreläsningen skedde på plats i Västerås.

2023-06-10 deltog Mia Wernersson tillsammans med Mohamed Kiswani som anslöt online på en lärarkonferens på Karlstad Universitet. De informerade om byggcheferna och de föreläsningar som ambassadörsprogrammet erbjuder samt så höll de en lite workshop om Machokultur. Kontaktperson på plats var Malin Olin. Ett 20 tal lärare från olika läroinstitut deltog på föreläsningen.

2022-06-19 skickades ett "Spara datum" mejl ut till alla ambassadörer och föreläsare angående ambassadörsträffen i höst.

2022-06-26 skickades en "Sommarhälsning" via mejl ut till alla ambassadörer och föreläsare, samt med lite info ambassadörsträffen i höst. Mer information kommer även att skickas ut närmare konferensen.

2023-07-05 deltog Mia Wernersson, Kim Adeholm, Andréas Grüneberger och Mohamed Kiswani på ett planeringsmöte tillsammans via Teams.



2023-07-31 hade juli månad ägnats till stor del åt administrativa göromål samt kontakt med ambassadörerna angående den kommande ambassadörsträffen i september.

2023-08-08 deltog Mia Wernersson, Kim Adeholm, Andréas Grüneberger och Mohamed Kiswani på ett planeringsmöte tillsammans via Teams.

2023-08-17 deltog Mia Wernersson, Kim Adeholm, Andréas Grüneberger och Mohamed Kiswani på ett planeringsmöte tillsammans via Teams.

2023-08-29 föreläste Mia Wernersson och Kim Adeholm tillsammans med ambassadör Ludvig Nilsson från Byggcheferna om Ledarskap och Byggcheferna för Lunds Tekniska Högskola. Kontaktperson på plats var Radhlinah Aulin. Ett 50-tal studenter från årskurs tre på deras Byggt teknik med Arkitektursprogram deltog. Föreläsningen skedde på plats på deras campus i Helsingborg.

2023-08-30 föreläste Kim Adeholm/Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Johan Into från Byggcheferna om Ledarskap och Byggcheferna för Hässleholms Yrkeshögskola. Kontaktperson på plats var Erika Nilsson. Ett 60-tal studenter från årskurs 1 på deras Byggnadsingenjör-, Entreprenad ingenjör- och Energiingenjör-program deltog. Föreläsningen skedde på plats i Hässleholm.

2023-09-20 föreläste Amanda Swedsudde tillsammans med ambassadör Paulina Bilski från Byggcheferna om Machokultur för högskolan i Dalarna. Kontaktperson på plats var Gabriella Haglund. Ett 30-tal studenter från årskurs 1 som läser Bygg- och samhällsplanerarprogrammet, Byggingenjörprogrammet samt vårt tvååriga program Produktion och förvaltning deltog. Föreläsningen skedde online via zoom.

2023-09-21/22 skedde årets ambassadörsträff. Målet för träffen vara att stärka ambassadörprogrammet, lära känna alla som deltar i ambassadörprogrammet, samt diskutera hur vi kan få fler studenter att gå med i Byggcheferna. Träffen var otroligt lärorik och en sammanställning kommer att skickas ut till de ambassadörer som inte kunde delta på träffen.

2023-10-02 föreläste Kim Adeholm tillsammans med ambassadör Paulina Bilski från Byggcheferna om Ledarskap för Karlstad Tekniskt Center. Kontaktperson på plats var Jan-Åke Sundberg. Ett 15-tal studenter från årskurs 4 på deras Byggproduktionsledningsprogram. Föreläsningen skedde på plats i Karlstad.

2023-10-03 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Vicky Lau från Byggcheferna om Ledarskap för Karlstads Universitet. Kontaktperson på plats var Assad Almsaad. Runt 35 studenter från årskurs 3 på deras Byggprogram deltog på föreläsningen som skedde på plats i Karlstad.

2023-10-10 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Johan Into från Byggcheferna om Ledarskap för Högskolan i Dalarna. Kontaktperson på plats var Gabriella Haglund. Ett 30-tal studenter från årskurs 1 som läser Bygg- och samhällsplanerarprogrammet, Byggingenjörprogrammet samt vårt tvååriga program Produktion och förvaltning deltog på föreläsningen som skedde på plats i Dalarna.

2023-10-10 inträffade Hermods Branschdag där Andrés Hidalgo Labbé och Jimmy Lejonhammar representerade Byggcheferna och bjöd in studenter att bli studentmedlemmar. Efter branschdagen så föreläste Amanda Swedsudde om Machokultur för Hermods studenter i Solna. Kontaktperson på plats var Malin Isaksson. Över 100 studenter deltog från årskurs 1 & 2 från deras Byggnadsingenjör ROT, Byggnadsingenjör produktion, Anläggningsingenjör, Projektingenjör järnväg, VA ingenjör, VVS ingenjör-program. Föreläsningen skedde på plats i Solna.

2023-11-13 föreläste Mia Wernersson/Kim Adeholm tillsammans med ambassadör Jesse Halme från Byggcheferna om Ledarskap för Linnéuniversitetet i Växjö. Kontaktperson på plats var Jan Novak. Det var ca 100 studenter som deltog på morgonen föreläsning mestadels från årskurs 1 på deras byggprogram. Mia och Kim deltog även på universitetens branschdag den dagen där de träffade flera studenter från årskurs 2 & 3 från deras olika byggprogram. Föreläsningen skedde på plats i Växjö.

## KOMMANDE AKTIVITETER

2023-12-04 kommer Amanda Swedsudde tillsammans med en ambassadör från Byggcheferna att föreläsa om Machokultur för LTH Campus Helsingborg. Kontaktperson på plats är Radhlinah Aulin. Det är ännu oklart hur många studenter som väntas delta och från vilken årskurs och program. Föreläsningen kommer att ske på plats i Helsingborg.

2023-12-13 kommer Andreas Olsson tillsammans med en ambassadör från Byggcheferna att föreläsa om Arbetsrätt för Lunds Tekniska Högskola. Kontaktperson på plats är Radhlinah Aulin. Det är ännu oklart hur många studenter som väntas delta och från vilken årskurs och program. Föreläsningen kommer att ske online via teams.

# Årsredovisning

för

# Byggcheferna

802010-9842

Räkenskapsåret

2023

## Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	2
Balansräkning	3
Noter	5

Styrelsen för Byggcheferna får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## Förvaltningsberättelse

### Verksamheten

#### *Allmänt om verksamheten*

Byggcheferna är en branschförening inom Ledarna som arbetar för en förändrad och förbättrad samhällsbyggnadssektor. Föreningens tre fokusområden är trygghet, ledarskap och branchutveckling. Byggcheferna jobbar för att branschen ska ha goda förutsättningar för ett stimulerande och modernt ledarskap, där alla är lika mycket värda och arbetsmiljön den bästa, både för chefer och för medarbetare.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

#### *Främjande av ändamålet*

Byggcheferna har under 2023 fortsatt arbeta för att öka förtroendet för samhällsbyggnad. För att branschens chefer och ledare ska kunna verka i sina uppdrag på ett hållbart sätt krävs att mångfalden ökar, stöttning finns genom konjunkturen och arbetsmiljön förbättras. Samtidigt är det dags att allt det positiva i branschen kommer fram i ljuset mer; det är en förutsättning för sektorns överlevnad och långsiktiga kompetensförsörjning. Varje år lyfter Byggcheferna goda exempel genom att kora Årets Byggchef samt att utse stipendiat/stipendiater som får Lars Bergqvist stipendium, totalt delas 60 000 kr ut varje år.

Under 2023 har Byggcheferna fortsatt driva frågor och debatt om branschens utmaningar. Byggcheferna har ett tätt samarbete med tidningen Byggvärlden och Husfakta. Precis som tidigare år har Byggcheferna förfogat över en egen hel- och halvsida i varje nummer. För femte året i rad genomfördes under året Byggchefsbarometern och detta år ställdes frågor om byggkrisen vid två tillfällen och om machokultur via mätverktyget Machoindex. Med hjälp av medlemmarnas svar i Byggchefsbarometern har Byggcheferna kunnat identifiera och släppa tre rapporter; Byggchefernas machoindex 2023, Hur slår byggkrisen? och Att leda hållbara byggen.

Flerårsöversikt (tkr)	2023	2022	2021	2020
Medlemsintäkter	8 527	8 366	8 401	8 319
Övriga rörelseintäkter	0	60	60	60
Soliditet (%)	71	68	66	64

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

<b>Resultaträkning</b>	<b>Not 1</b>	<b>2023-01-01 -2023-12-31</b>	<b>2022-01-01 -2022-12-31</b>
<b>Föreningens intäkter</b>			
Medlemsavgifter		8 527 490	8 365 648
Övriga rörelseintäkter		60 009	60 009
<b>Summa föreningens intäkter</b>		<b>8 587 499</b>	<b>8 425 657</b>
<i>Föreningens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader		-6 516 104	-7 196 738
Personalkostnader		-1 056 514	-892 067
<b>Summa föreningens kostnader</b>		<b>-7 572 618</b>	<b>-8 088 805</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>1 014 881</b>	<b>336 852</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		3 865	253
Räntekostnader och liknande resultatposter		-499	-9
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>3 366</b>	<b>244</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>1 018 247</b>	<b>337 096</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Avsättning till stämmofond		-50 000	-50 000
<b>Summa bokslutsdispositioner</b>		<b>-50 000</b>	<b>-50 000</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>968 247</b>	<b>287 096</b>
<b>Skatter</b>			
Skatt på årets resultat		-11 768	-13 557
<b>Årets resultat</b>		<b>956 479</b>	<b>273 539</b>

Balansräkning	Not 1	2023-12-31	2022-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	479 947	479 947
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>479 947</b>	<b>479 947</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>479 947</b>	<b>479 947</b>
<i>Omsättningstillgångar</i>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		75 000	0
Övriga fordringar		231 801	227 879
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 947 898	779 823
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>2 254 699</b>	<b>1 007 702</b>
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		3 920 662	4 010 842
<b>Summa kassa och bank</b>		<b>3 920 662</b>	<b>4 010 842</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>6 175 361</b>	<b>5 018 544</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>6 655 308</b>	<b>5 498 491</b>

Balansräkning	Not 1	2023-12-31	2022-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i><b>Eget kapital</b></i>			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		3 742 109	3 468 570
Årets resultat		956 479	273 539
<b>Eget kapital vid räkenskapsårets slut</b>		<b>4 698 588</b>	<b>3 742 109</b>
<i><b>Avsättningar</b></i>			
Övriga avsättningar och liknande förpliktelser	3	600 000	550 000
<b>Summa avsättningar</b>		<b>600 000</b>	<b>550 000</b>
<i><b>Kortfristiga skulder</b></i>			
Leverantörsskulder		850 052	826 585
Övriga skulder		140 002	108 800
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		366 666	270 997
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>1 356 720</b>	<b>1 206 382</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>6 655 308</b>	<b>5 498 491</b>

## Noter

### Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

#### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.



**Resultaträkning per avdelning**

	<b>2023-01-01</b>	<b>2022-01-01</b>
	<b><u>-2023-12-31</u></b>	<b><u>-2022-12-31</u></b>
<i>Intäkter</i>		
Medlemsintäkter	8 527 490	8 365 648
Övriga intäkter	60 009	60 008
	<b>8 587 499</b>	<b>8 425 656</b>
<i>Kostnader</i>		
Byggcheferna, gemensamt	-488 575	-490 390
Föreningsstämma	-146 395	0
Föreningsstyrelse	-1 330 421	-1 301 678
Arbetsgrupper	-40 673	0
Beredning	0	-132 527
VU	-284 197	-7 030
Branschsamverkan	-235 450	-267 81
Högskolor	0	-94 113
Föreningsavdelningar	-170 495	-115 488
Jämställdhetsprojekt	-94 388	-176 779
Tidskrift Byggvärlden	-1 313 610	-2 617 001
Årets byggchef	-40 783	-65 942
Stiftelse	-166 816	-30 407
IT/Hemsida	-821 657	-647 526
PR Aktiviteter	-835 209	-738 254
Almedalen	-252 389	-100 025
Byggchefsbarometern	-159 375	-178 126
Ambassadörerna	-1 192 185	-1 125 637
	<b>-7 572 618</b>	<b>-8 088 804</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>1 014 881</b>	<b>336 852</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	3 865	253
Räntekostnader och liknande resultatposter	-499	-9
	<b>3 366</b>	<b>244</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>1 018 247</b>	<b>337 096</b>
Avsättning till stämmofond	-50 000	-50 000
	<b>-50 000</b>	<b>-50 000</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>968 247</b>	<b>287 096</b>
Skatt på årets resultat	-11 768	-13 557
<b>Årets resultat</b>	<b>956 479</b>	<b>273 539</b>

**Not 2 Andra långfristiga värdepappersinnehav**

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	479 947	479 947
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>479 947</b>	<b>479 947</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>479 947</b>	<b>479 947</b>

**Not 3 Övriga avsättningar och liknande förpliktelser**

	2023-12-31	2022-12-31
Fond föreningsstämma	100 000	50 000
Fond medlemsmedel	500 000	500 000
	<b>600 000</b>	<b>550 000</b>

Den dag som framgår av respektive befattningshavares elektroniska underskrift

Jeanet Corvinus  
Ordförande

Peter Sjöquist

Yvonne Stenman

Janne Söderqvist

Maria Doberck

Marcus Malmström

Anders Hinn

Mohamad Kiswani

Andreas Grüneberger

Anders Bürger

Nancy Lawoko

Amanda Borneke

## Balansrapport

	2023-01-01	Förändring	2023-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kassa och bank</b>			
1930 Företagskonto/checkkonto/affärskonto	527 000,00	36 400,00	563 400,00
<b>Summa kassa och bank</b>	<b>527 000,00</b>	<b>36 400,00</b>	<b>563 400,00</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>527 000,00</b>	<b>36 400,00</b>	<b>563 400,00</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>527 000,00</b>	<b>36 400,00</b>	<b>563 400,00</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<b>Fritt eget kapital</b>			
2061 Balanserat resultat	-610 650,00	-96 350,00	-707 000,00
2068 Beviljade anslag/stipendium	180 000,00	60 000,00	240 000,00
2069 Årets resultat	-96 350,00	-50,00	-96 400,00
<b>Fritt eget kapital vid räkenskapsårets slut</b>	<b>-527 000,00</b>	<b>-36 400,00</b>	<b>-563 400,00</b>
<b>Summa eget kapital</b>	<b>-527 000,00</b>	<b>-36 400,00</b>	<b>-563 400,00</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>-527 000,00</b>	<b>-36 400,00</b>	<b>-563 400,00</b>

## Resultatrapport

	2023-01-01 2023-12-31	2022-01-01 2022-12-31
<b>Stiftelsens intäkter</b>		
<b>Övriga rörelseintäkter</b>		
3993 Erhållna donationer och gåvor	100 000,00	100 000,00
<b>Summa övriga rörelseintäkter</b>	<b>100 000,00</b>	<b>100 000,00</b>
<b>Summa stiftelsens intäkter</b>	<b>100 000,00</b>	<b>100 000,00</b>
<b>Stiftelsens kostnader</b>		
<b>Övriga externa kostnader</b>		
6490 Övriga förvaltningskostnader	0,00	200,00
6570 Bankkostnader	-3 600,00	-3 850,00
<b>Summa övriga externa kostnader</b>	<b>-3 600,00</b>	<b>-3 650,00</b>
<b>Summa stiftelsens kostnader</b>	<b>-3 600,00</b>	<b>-3 650,00</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>96 400,00</b>	<b>96 350,00</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>96 400,00</b>	<b>96 350,00</b>

## Revisionsberättelse Lars Bergqvist Stiftelse 2023

Undertecknade revisor, utsedd av Byggcheferna för Lars Bergqvist Stiftelse Org.nr 802480-9603, att granska Balans och Resultat rapport samt verksamhetsberättelsen för år 2023 gällande Lars Bergqvist Stiftelse, får härmed avge följande berättelse för tiden 2023-01-01 - 2023-12-31.

Anser att revisionen ger rimlig grund för att tillstyrka att resultaträkningen och balansräkningen för Lars Bergqvist Stiftelse, disponerar resultatet enligt förslaget i verksamhetsberättelsen för Byggcheferna och beviljar styrelsens ledamöter Ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2023.

Albufeira 2024-04-05

Östersund 2024-04-05

Tony Serenban  
Revisor

Helena Olsson  
Revisor

# Deltagare

**LEDARNA** 802000-1833 Sverige

## Påverkare

Gerda Johansson  
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

**LARS BERGQVIST STIFTELSE** 802480-9603 Sverige

## *Signerat med E-signering*

Tony Serenban  
Revisor  
tony.serenban@gmail.com

**2024-04-07 15:43:35 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 46.246.105.17

## *Signerat med E-signering*

Helena Olsson  
Revisor  
helena.olsson@peab.se

**2024-04-08 04:56:46 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 193.45.95.20

## Revisionsberättelse Byggcheferna 2023

Undertecknade revisor, utsedd av Byggcheferna Org.nr 802010-9842, att granska årsredovisningen och verksamhetsberättelsen för år 2023 i Byggcheferna, får härmed avge följande berättelse för tiden 2023-01-01 — 2023-12-31.

Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Revisorns ansvar är att uttala sig om årsredovisningen och verksamhetsberättelsen på grundval av revisionen.

Anser att revisionen ger rimlig grund för att tillstyrka att resultaträkningen och balansräkningen för Byggcheferna, disponerar resultatet enligt förslaget i verksamhetsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter Ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2023.

Albufeira 2024-04-05

Östersund 2024-04-05

Tony Serenban  
Revisor

Helena Olsson  
Revisor



# Deltagare

**LEDARNA** 802000-1833 Sverige

## Påverkare

Gerda Johansson  
gerda.johansson@ledarna.se

Leveranskanal: E-post

**BYGGCHEFERNA** 802010-9842 Sverige

## *Signerat med E-signering*

Tony Serenban  
Revisor  
tony.serenban@gmail.com  
19620505-5079

**2024-04-07 15:44:18 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 46.246.105.17

## *Signerat med E-signering*

Helena Olsson  
Revisor  
helena.olsson@peab.se

**2024-04-08 04:59:15 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 193.45.95.20



**FÖR LEDARE SOM BYGGER SAMHÄLLET**  
Följ oss i sociala medier och på byggcheferna.se

✓ Signerat 2024-04-18 15:32:57 UTC

bygg  
cheferna **b**  
EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA

Oneflow ID 7210407 Sida 42 / 45

# Deltagare

**BYGGCHEFERNA** 802010-9842 Sverige

## *Signerat med E-signering*

Amanda Borneke  
Ledamot  
amanda.borneke@sweco.se  
+46723637926

**2024-04-16 15:30:57 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 193.203.13.187

## *Signerat med E-signering*

Anders Hinn  
Vice ordförande  
anders.hinn@buildhinn.se  
+46702734468

**2024-04-16 18:28:56 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 80.217.148.41

## *Signerat med E-signering*

Andréas Grüneberger  
Ledamot  
andreas.gruneberger@jm.se  
+46724654142

**2024-04-16 14:42:43 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 90.229.228.147

## *Signerat med E-signering*

Janne Söderqvist  
Ledamot  
janne.soderqvist@ncc.se  
196303031436

**2024-04-18 15:32:57 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 192.36.21.4

## *Signerat med E-signering*

Jeanet Corvinus  
Ordförande  
jeanet.corvinus@kvalitetsbygg.se  
+46790632042

**2024-04-16 15:01:54 UTC**

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 185.117.105.190

### ***Signerat med E-signering***

---

Anders Bürger  
Ledamot  
anders.burger@hsb.se  
+46765215646

**2024-04-16 17:05:33 UTC**

---

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 83.255.198.49

### ***Signerat med E-signering***

---

Marcus Malmström  
Sekreterare  
marcus.malmstrom@climat80.se

**2024-04-17 06:57:49 UTC**

---

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 78.77.168.13

### ***Signerat med E-signering***

---

Maria Doberck  
Kassör  
maria.doberck@peab.se  
+46733371393

**2024-04-16 14:38:03 UTC**

---

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 193.45.95.20

### ***Signerat med E-signering***

---

Mohamad Kiswani  
Ledamot  
mohamed@kiswani.se  
+46708804052  
7903163355

**2024-04-16 19:13:52 UTC**

---

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 83.250.79.100

### ***Signerat med E-signering***

---

Nancy Lawoko  
Ledamot  
nancylawoko@gmail.com  
+46705266631

**2024-04-16 16:18:00 UTC**

---

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 46.59.96.24

### ***Signerat med E-signering***

---

Peter Sjöquist  
Ledamot  
peter.sjoquist57@gmail.com  
+46705702239  
19570714

**2024-04-16 18:30:31 UTC**

---

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 213.204.244.243

## Signerat med E-signering

---

Yvonne Stenman  
Ledamot  
yvonne.stenman@skanska.se  
+46705271740

2024-04-18 10:48:41 UTC

---

Datum

Leveranskanal: E-post  
IP-adress: 144.57.128.14