

PULSEN PÅ BYGG- KRISEN

CHEFERNA OM SAMHÄLLSBYGGNADSKRISEN, EN UPPFÖLJANDE MÄTNING

bygg
cheferna **b**
EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA

VAR BEFINNER SIG BYGGKRISEN JUST NU?

I fjol duggade larmrapporterna tätt och oro för en djup och långvarig byggkris uttrycktes av flera olika representanter för samhällsbyggnadssektorn. Vi har löpande kunnat läsa om ett stort antal varsel, uppsägningar och konkurser. Många började även se likheter med 1990-talets djupa byggkris med oro för att branschen ska tappa kompetens som det tar decennier att få tillbaka.

MEN DEN NUVARANDE KRISEN är komplex; den både liknar och skiljer sig från 90-talets. En skillnad är skärpta krav för finansiering. En annan de höga kostnaderna för att bygga som gör att det inte räcker att flytta produktionen från bostadsbyggande till anläggnings- och infrastruktursidan. Installationsbranschen har kortsiktigt kompenserats av ny teknik inom solenergi och elektrifiering.

Krisen kommer också i ett skede då sektorn har en eftersläpande skuld från tidigare års behov av utveckling. Exempelvis måste säkerheten för medarbetare förbättras, ekonomisk brottslighet bekämpas och omställning till mer hållbara produktionsmetoder genomföras.

Det norrländska industriskiftet dämpar krisen regionalt men utmanas av den bostadskris som byggkrisen inte klarar att åtgärda.

De flesta siffror pekar åt fel håll.

SÅ VAR BEFINNER SIG DEN SVENSKA BYGGKRISEN nu på tröskeln till ett nytt år? Har vi nått botten eller kommer bostadsbyggandet att fortsätta falla till historiskt rekordlåga nivåer?

Att krisen drabbat byggproduktion mest vet vi redan men hur mycket mer jämfört med delbranscher som Fastighet, Anläggning och Installation? Hur slår krisen i olika delar av Sverige? Och är konsekvenserna lika allvarliga i stort som litet företag?

Hur hårt har krisen drabbat de anställda i sektorn så här långt och hur många fler människor kommer att förlora jobbet? När är det rimligt att tro att krisen vänder?

Vi frågade Byggchefernas medlemmar och fick

”

EFTER 30 ÅR INOM BYGG OCH ANLÄGGNING, SER MAN CYKLERNA AV KONJUNKTUREN OCH VET ATT DET FLUKTUEERAR, ÄVEN OM DET ÄR TRÅKIGT OCH PÅ NÅGOT SÄTT BLIR DET SOM MED MILITÄRTJÄNSTGÖRING: LÄRA UPP NYA VARJE GÅNG OCH STORT TAPP AV KUNSKAP!

Kommentar från en chef i den senaste undersökningen.

svar från 3 300 chefer och ledare i bygg, anläggning, infrastruktur, fastighet, installation och teknisk konsultverksamhet. Några av frågorna ställdes även i april – maj 2023 vilket ger oss en jämförelse med ett halvår bakåt i tiden.

ARBETSMILJÖN ÄR ETT AV BRANSCHENS mest kritiska områden. Det visar inte minst det extremt mörka slutet av 2023 då hissolöckan i Sundbyberg inträffade. Finns det ett samband mellan dålig arbetsmiljö och konjunktur? Vilka konsekvenser skapar krisen på människors mående?

Läs Byggchefernas uppföljande rapport där vi tar pulsen på byggkrisen just nu med hjälp av cheferna i samhällsbyggnadssektorn.

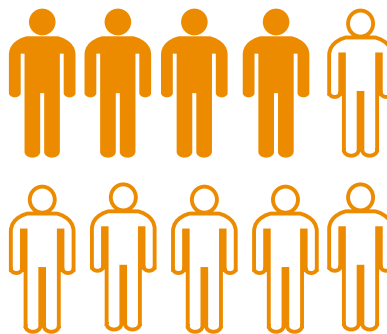
INNEHÅLL

- 4** RESULTATET I KORTHET
- 5** VAR ÄR KRISEN?
- 6** VILKA DELBRANSCHER DRABBAS?
- 7** SNABBA FAKTA OM DE SVARANDE
- 8** SYSSELSÄTTNINGEN
- 9** VÄRRE ÄN CHEFERNA TRODDE I VÅRAS
- 10** ORO FÖR FLER UPPSÄGNINGAR
- 13** STORA SKILLNADER MELLAN NORR OCH SYD
- 14** KONSEKVENSER AV KRISEN
- 15** RÖSTER OM KRISEN
- 17** FRAMTIDSTRO
- 17** MER ÄN ETT ÅR TILLS DET VÄNDER?
- 21** OM BYGGCHEFSBAROMETERN



RESULTATEN I KORTHET

- **DRYGT FYRA AV TIO CHEFER** (43 procent) uppger att deras verksamhet har sagt upp folk som följd av krisen i branschen. Det är i linje med den oro för uppsägningar som samma målgrupp uttryckte för drygt ett halvår sedan.



Drygt fyra av tio chefer (43 procent) uppger att deras verksamhet har sagt upp folk som följd av krisen i branschen.

- Det är dock betydligt fler genomförda uppsägningar än det antal cheferna rapporterade var planerade i våras. En majoritet av verksamheterna planerade inte uppsägningar i våras. Ett halvår senare har siffran 19 procent planerade uppsägningar växt till 43 procent genomförda.
- I Bygg är samma siffra 60 procent det vill säga där uppger sex av tio chefer att deras verksamhet har sagt upp medarbetare. I våras angav 21 procent av dem att uppsägningar var planerade. Den stora skillnaden mellan vårens prognos och höstens utfall är ett tecken på att krisen utvecklas kraftigare och i ett snabbare tempo än tidigare byggkriser.
- I samtliga andra delbranscher är genomförda uppsägningar väsentligt lägre: mellan 24 och 31 procent.

- **ORON FÖR ATT CHEFEN SJÄLV** ska förlora jobbet är fortfarande relativt låg men har ökat något från sju procent i våras till nio procent nu.

- Bara fyra procent av cheferna i företagsledande ställning är oroliga för egen del. Första linjens chefer är tre gånger så oroliga för det och mest oroliga av alla chefskategorier.

- **NÄRA VARANNAN CHEF** (48 procent) är orolig för fortsatta uppsägningar på grund av konjunkturen. Det innebär att något fler chefer är oroliga för uppsägningar nu än då samma fråga ställdes för drygt ett halvår sedan.

- Oron är störst i Bygg och bland de största företagen.

- **DE FLESTA CHEFER, NÄRA HÄLFTEN** (47 procent), tror att det kommer ta mer än ett års tid innan vi går mot bättre tider.

- I Norrland är cheferna betydligt mer optimistiska. Här tror fyra av tio chefer att det vänder inom ett år. I södra Sverige hittar vi de minst optimistiska.
- Chefer i företagsledande ställning är också mer optimistiska än andra chefskategorier. 43 procent av dessa chefer är oroliga för att fler får gå medan 51 procent inte är det. Minst optimistiska är gruppen "högre chef".
- När vi tittar på de olika delbranscherna är det i teknisk konsultverksamhet som vi hittar de som tror på den snabbaste vändningen. Här tror 6 av 10 chefer på en vändning inom ett år. I samtliga andra delbranscher är det vanligaste svaret att det kommer ta mer än ett år.

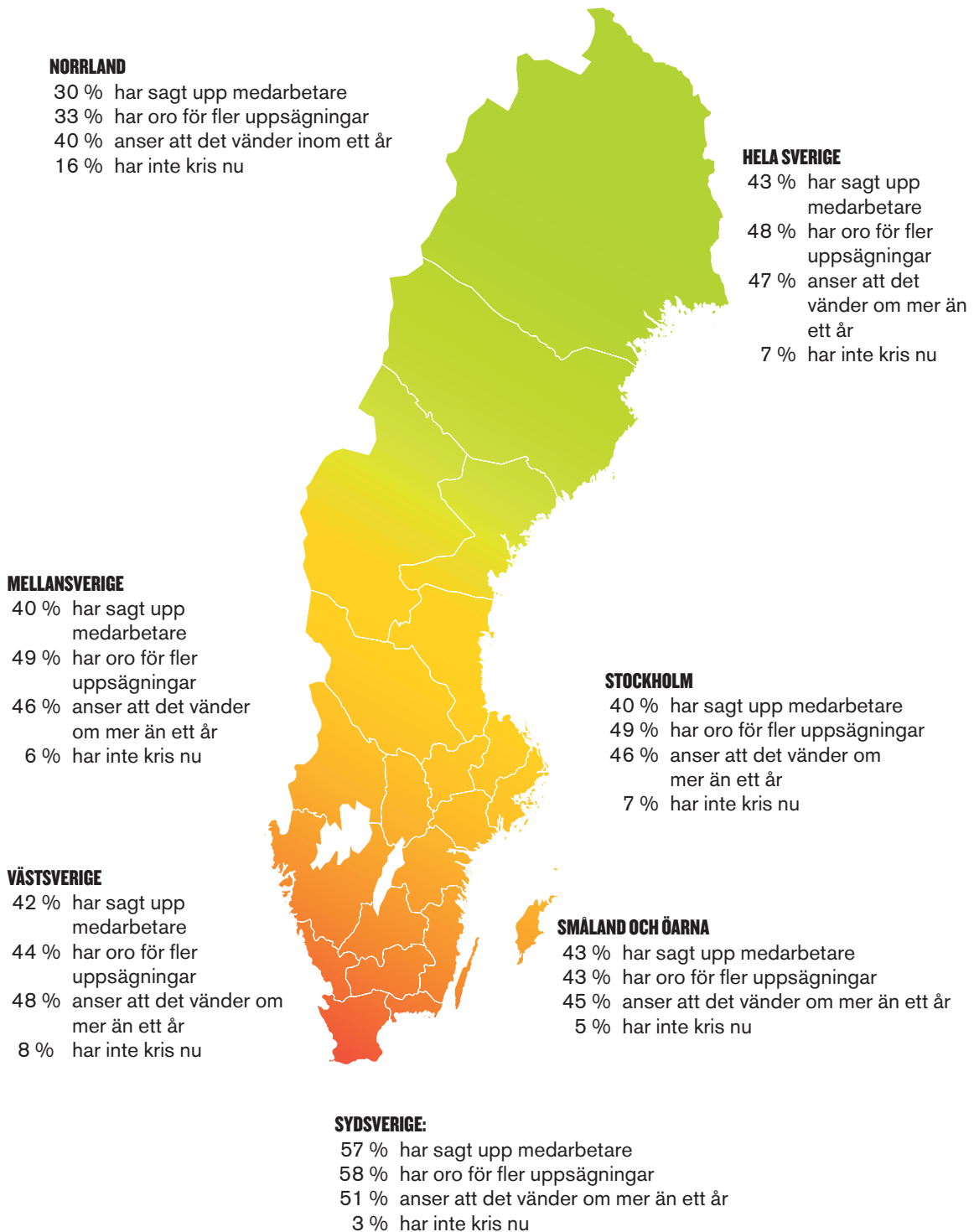
48%
AV CHEFERNA ÄR OROLIGA
FÖR FORTSATT
UPPSÄGNINGAR.

47%
AV CHEFERNA TROR ATT
DET TAR MER ÄN ETT ÅR
INNAN BÄTTRE TIDER
KOMMER.

- **VANLIGASTE PÅVERKAN AV KRISEN** på måendet bland chefer och medarbetare är i nuläget en ökad känsla av osäkerhet (45 procent) och ökad oro (33 procent). Det kan jämföras med att drygt en av tre chefer (35 procent) i våras kände ökad stress, bekymmer och oro på grund av den rådande krisen.

VAR ÄR KRISEN?

Konjunkturen påverkar geografiskt på olika sätt med Norrland som ett positivare inslag än andra delar av Sverige.



VILKA DELBRANSCHER DRABBAS?

SAMHÄLLSBYGGNADSEKTOREN ÄR OMFATTANDE: lågkonjunkturen slår hårt i byggbranschen medan andra delar av sektorn hittills haft det betydligt bättre. Inom infrastruktur menar nära var femte chef (19 procent) att det inte råder kris i nuläget.

I installationsbranschen tycks krismedvetenheten ha ökat. Trots att väsentligt färre medarbetare inom installation har sagts upp är oron för kommande uppsägningar relativt stor.

SÅ SLÅR KRISEN I DE OLIKA DELARNA AV SAMHÄLLSBYGGNADSEKTOREN



BYGG

- 60 % har sagt upp medarbetare
- 61 % har oro för fler uppsägningar
- 51 % anser att det vänder om mer än ett år
- 2 % har inte kris nu



FASTIGHET

- 24 % har sagt upp medarbetare
- 29 % har oro för fler uppsägningar
- 53 % anser att det vänder om mer än ett år
- 5 % har inte kris nu



ANLÄGGNING

- 31 % har sagt upp medarbetare
- 38 % har oro för fler uppsägningar
- 43 % anser att det vänder om mer än ett år
- 11 % har inte kris nu



INSTALLATION

- 22 % har sagt upp medarbetare
- 36 % har oro för fler uppsägningar
- 39 % anser att det vänder om mer än ett år
- 13 % har inte kris nu



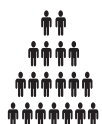
INFRASTRUKTUR

- 22 % har sagt upp medarbetare
- 26 % har oro för fler uppsägningar
- 40 % anser att det vänder om mer än ett år
- 19 % har inte kris nu



TEKNISK KONSULTVERKSAMHET

- 31 % har sagt upp medarbetare
- 38 % har oro för fler uppsägningar
- 40 % anser att det vänder inom ett år
- 7 % har inte kris nu



ALLA

- 43 % har sagt upp medarbetare
- 48 % har oro för fler uppsägningar
- 47 % anser att det vänder om mer än ett år
- 7 % har inte kris nu



ANNAT*

- 36 % har sagt upp medarbetare
- 44 % har oro för fler uppsägningar
- 41 % anser att det vänder om mer än ett år
- 17 % har inte kris nu

* Annat exempelvis: byggmaterial, drift/underhåll, maskinuthyrning, måleri och offentlig verksamhet.

”

**KONJUNKTURNEDGÅNG ÄR
'MÖRDANDE' FÖR DE DELAR
I BYGGBRANSCHEN SOM
ARBETAR MED DE LÄGSTA
MARGINALERNA!”**

Kommentar från en chef i den senaste undersökningen.



SNABBA FAKTA OM DE SVARANDE

Undersökning genomförd av Novus i november – december 2023 på uppdrag av branschföreningen Byggcheferna, en del av fackförbundet Ledarna.

3 353 svar, svarsfrekvens 20 procent.

Antal svar per delbransch och andel i procent av alla svarande:

Bygg	1 716	(51 procent)
Anläggning, asfalt och beläggning	420	(13 procent)
Fastighet	347	(10 procent)
Installation (el, VVS, tele, infrastruktur)	302	(9 procent)
Infrastruktur	169	(5 procent)
Teknisk konsultverksamhet	143	(4 procent)
Energi och vattenrening	25	(1 procent)
Annat*	231	(7 procent)

Totalt 3 353 (varav kvinnor 10 procent)

* Annat exempelvis: byggmaterial, drift/underhåll, maskinuthyrning, måleri och offentlig verksamhet.

RESULTAT

SYSSELSÄTTNINGEN

UNDER VÅREN VAR OROn för uppsägningar av medarbetare störst i Sydsverige, tätt följd av Stockholmsregionen, och den var klart minst i Norrland. Planerade uppsägningar var flest i Sydsverige där var fjärde chef (24 procent) rapporterade att det ligger i planen.

I Norrland svarade under våren drygt 70 procent att det inte förelåg några planerade uppsägningar. Motsvarande uppgift sjönk till 57 procent bland cheferna i Stockholm och 58 procent i Sydsverige.

I Stockholm var osäkerheten om planerade uppsägningar störst. Här svarade var fjärde chef (24 procent) 'vet ej'. Genom den uppföljande undersökningen vet vi bättre hur det gick med antalet uppsägningar.

I BYGG HAR 6 AV 10 VERKSAMHETER sagt upp folk. Totalt sett svarar 43 procent av cheferna i den nya

”

VI HAR INTE BEHÖVT SÄGA UPP MEDARBETARE. MEN VI MÄRKER AV PRESSEN PÅ MARKNADEN OCH KÄNNER STÖRRE OSÄKERHET FÖR VAD SOM KOMMER EFTER PÅGÅENDE PROJEKT NU ÄN FÖRE KRISEN.

Kommentar från en chef i den senaste undersökningen.



Inom bygg har sex av tio verksamheter sagt upp personal.

undersökningen att verksamheten där de är anställda har sagt upp medarbetare som en direkt följd av byggkrisen. I delbranschen bygg är den siffran väsentligt högre: 60 procent har sagt upp folk. Uppsägningar har skett i högre utsträckning i de största företagen, verksamheter med en omsättning på en miljard kronor eller mer.

Liksom i våras är södra Sverige mer drabbat och Norrland mindre. I syd uppger 57 procent av cheferna att medarbetare har sagts upp hos dem som en följd av krisen i branschen. I norr uppger 32 procent av cheferna att uppsägningar har genomförts.

DELBRANSCHEN ANLÄGGNING, asfalt och beläggningsarbete är mindre drabbad av uppsägningar än bygg. Det gäller i ännu högre utsträckning även delbranscherna installation (el, vvs, tele, med mera), infrastruktur, fastighet och teknisk konsultverksamhet.

DIAGRAM 1 Andel av de svarande per delbransch som svarat ja på frågan om verksamheten sagt upp medarbetare som en direkt följd av konjunkturen?

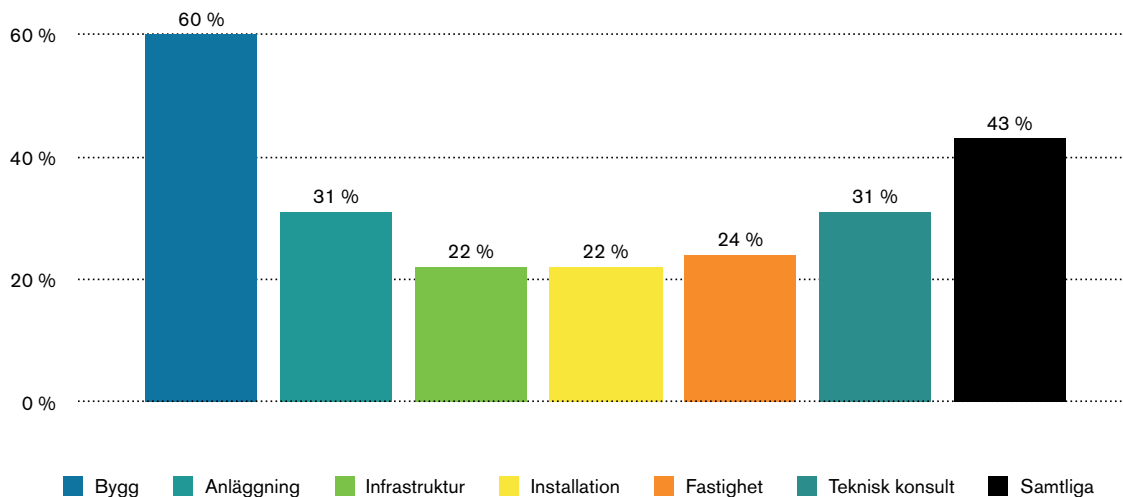
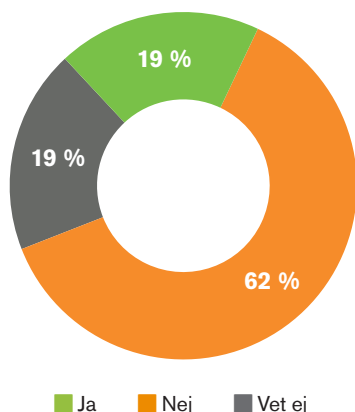
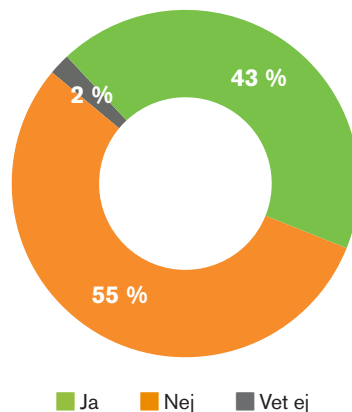


DIAGRAM 2

Juni 2023. Planerar verksamheten att säga upp medarbetare som en direkt följd av konjunkturen?



December 2023. Har verksamheten sagt upp medarbetare som en direkt följd av konjunkturen?



VÄRRE ÄN CHEFERNA TRODDE I VÅRAS

I VÅRENS UNDERSÖKNING uppgav nära var femte chef (19 procent) att verksamheten planerade uppsägningar till följd av konjunkturen medan 62 procent inte gjorde det. Vi kan konstatera att det under hösten blev värre än cheferna befarade.

CHEFER I BYGG OCH ANLÄGGNING samt i gruppen som angivit annan delbransch (exempelvis byggmaterialleverantör, drift och underhåll statligt vägnät, gruvidrift, måleri och småhusleverantör) angav i våras i högst grad att verksamheten planerade uppsägningar till följd av konjunkturen.

Lägst var de planerade uppsägningarna i teknisk konsultverksamhet, tätt följd av installationsbranschen.

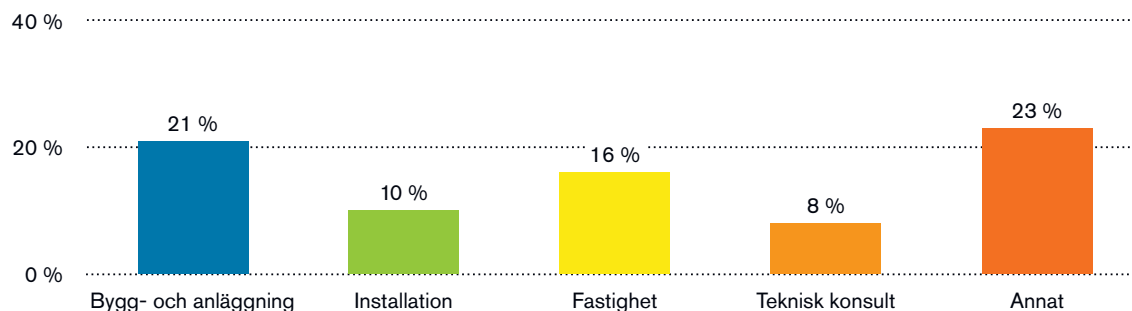
”

DET ÄR FRITT FALL I BYGGBRANSCHEN.

Kommentar från en chef i den senaste undersökningen.

FLER ÄN VÄNTAT. I diagram 3 nedan från juni 2023 om planerade uppsägningar kan vi sex månader senare konstatera att antalet genomförda uppsägningar blev fler än vad cheferna visste i samtliga delbranscher.

DIAGRAM 3 Fördelningen av ja-svar per delbransch från juni 2023 på frågan: Planerar verksamheten där du är anställd att säga upp medarbetare som en direkt följd av konjunkturen?



ORO FÖR FLER UPPSÄGNINGAR

KRISEN DRABBADE HÄRDARE och snabbare än cheferna trodde i våras. Vad tror de då nu, ett halvår senare, om framtiden? Har verksamheterna gjort de uppsägningar som krävs eller är fler att vänta?

Närmare hälften (46 procent) av cheferna svarar i slutet av 2023 att de inte är oroliga för att det ska komma fler uppsägningar framöver. I våras var cheferna något mer positiva: då svarade 52 procent av alla att de inte var oroliga för uppsägningar.

I vårens undersökning svarade 60 procent av cheferna i Installation att de inte var oroliga för uppsägningar. Motsvarande siffror i den andra delbranscherna var 59 procent i fastighet, 65 procent i teknisk konsultverksamhet och 48 procent i bygg.

Sex månader senare är oron alltså överlag något större vad gäller framtida uppsägningar. Oron för egen del liksom för medarbetarnas del har ökat. Totalt sett svarar nästan hälften (48 procent) av cheferna att de är oroliga för uppsägningar framöver. Det kan jämföras med 44 procent i våras.

”

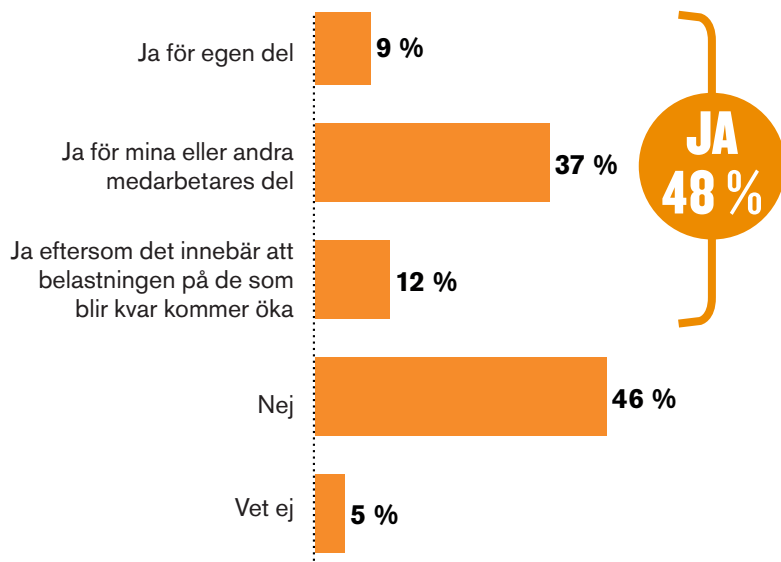
VI PÅVERKAS INTE JUST NU. DOCK SER VI ATT DET INTE FINNS NÅGRA NYA PROJEKT INLÄMNAD PÅ BYGGLOVSENHETEN, VILKET KOMMER ATT SLÅ HÅRT TROLIGTVIS Q3 2024.

Kommentar från en chef i den senaste undersökningen.

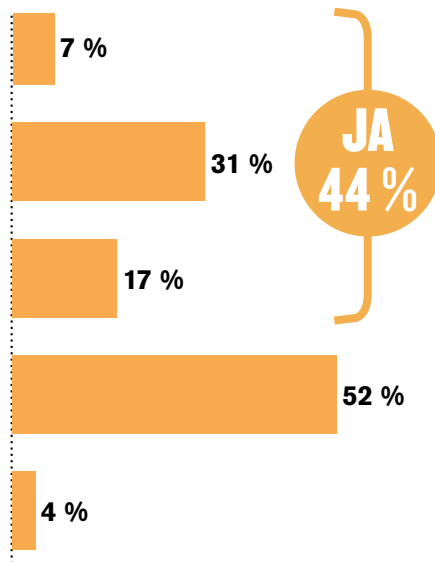
Precis som i våras är oro för att själv förlora jobbet inte så stor men har ökat från sju till nio procent.

DIAGRAM 4

December 2023. Är du i nuläget orolig för att det kommer att komma uppsägningar framöver?



Maj 2023. Är du orolig för uppsägningar i nuläget?



Fördelningen av svar på frågan om oro över kommande uppsägningar och jämförelse med liknande fråga från maj 2023. Notera att i cirklarna presenteras nettoandelen Ja-svar det vill säga rensat från att svaren kan ha svarat på mer än en av tre olika ja-svar.

ORON FÖR FLER UPPSÄGNINGAR är olika stor i de olika delbranscherna. Allra störst är den i byggverksamhet där sex av tio (61 procent) chefer uttrycker någon slags oro och det gäller i första hand egna eller andras medarbetare. Samtidigt är en tredjedel

(33 procent) inte oroliga för att det blir fler uppsägningar på grund av krisen.

I samtliga andra delbranscher är denna oro väsentligt lägre och lägst bland chefer som arbetar med infrastruktur.

DIAGRAM 5 Fördelningen av svar per delbransch på frågan: Är du i nuläget orolig för att det kommer att komma uppsägningar framöver? Flera svar möjliga.

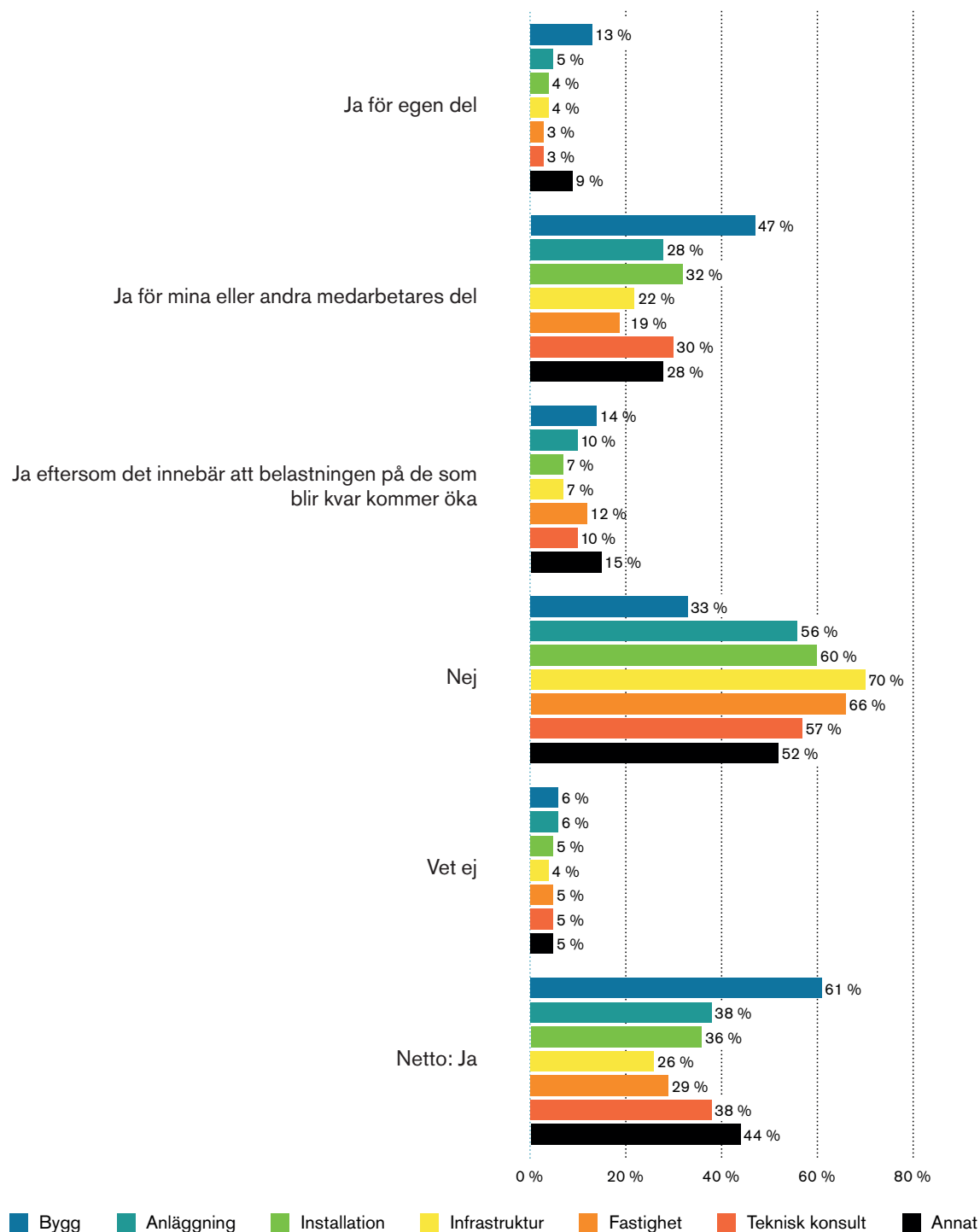
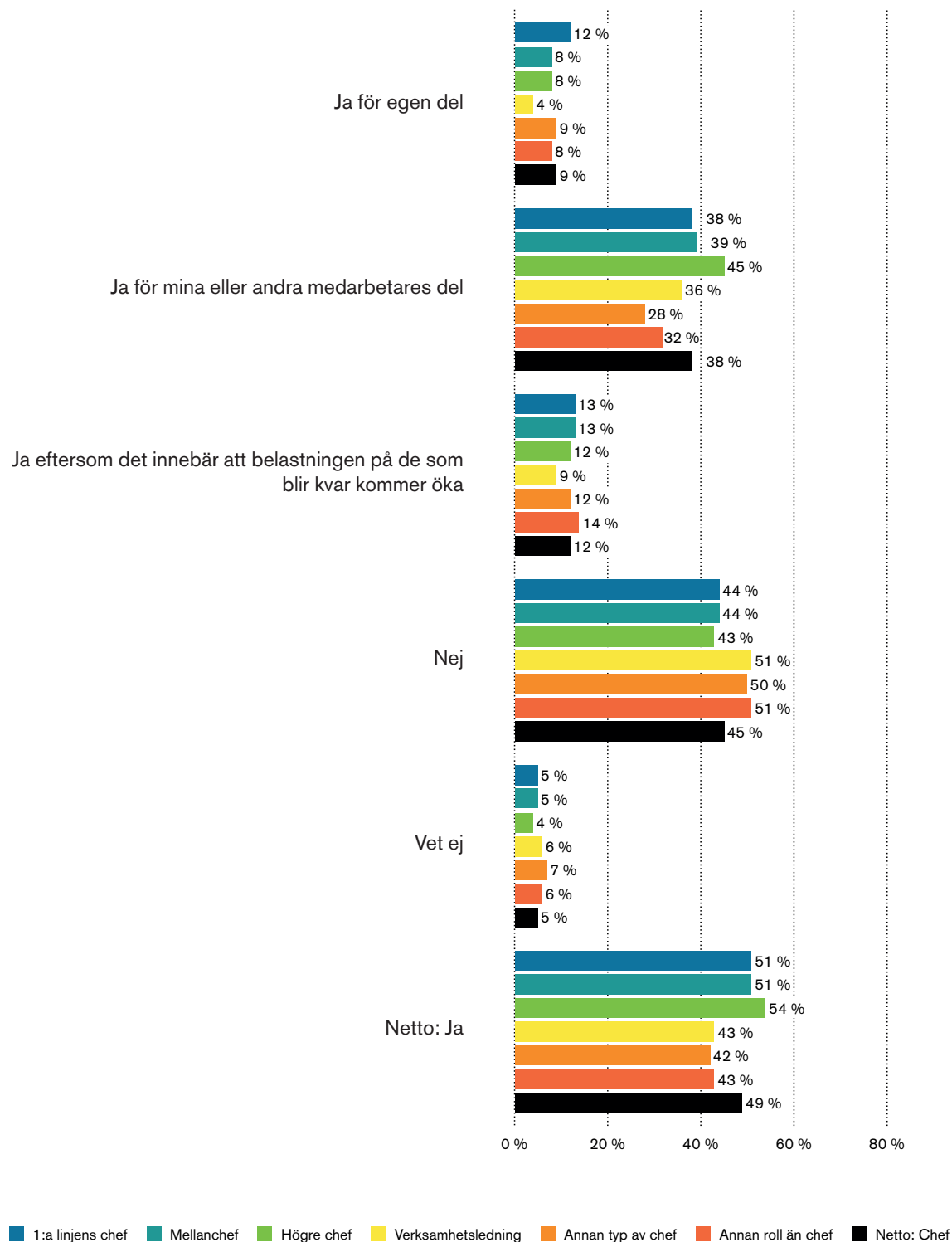


DIAGRAM 6 Fördelningen av svar per chefskategori på frågan: Är du i nuläget orolig för att det kommer att komma uppsägningar framöver? Flera svar möjliga.



”

ÄR BESTÄLLARE MED GOD EKONOMI. VI DRAR VÅRT STRÅ TILL STACKEN FÖR ATT HÅLLA BESTÄLLNINGARNA TILL ENTREPRENÖRER IGÅNG. INTE OROLIG FÖR VÅR VERKSAMHET MEN ÄR OROLIG FÖR KOLLEGORNA I ENTREPRENÖRSLEDEN OCH OM FÖLJDERNA AV ATT TAPPA KOMPETENS.

Kommentar från en chef i den senaste undersökningen.



CHEFER MED ANSVAR FÖR FÖRETAGSLEDNING är något mindre oroliga för att det ska komma fler uppsägningar. 43 procent av dessa chefer är oroliga för att fler får gå medan 51 procent inte är det. Det gäller även gruppen "annan chef/ledare" och de som i nuläget inte har en chefstjänst.

Bara fyra procent av cheferna i företagsledande ställning är oroliga för egen del. Första linjens chefer är tre gånger så oroliga för det och mest oroliga att förlora jobbet än alla chefskategorier.

Gruppen högre chefer är mest bekymrade över att egna och andra chefers medarbetare kan komma att sägas upp.

ORO FÖR KOMMANDE UPPSÄGNINGAR är större i de största företagen (omsätter mer än en miljard kronor). Här uttrycker 54 procent av cheferna sådan oro. Det gäller även chefer i åldersspannet 20–42 år där drygt hälften (54 procent) uttrycker samma oro.

STORA SKILLNADER MELLAN NORR OCH SYD

ORO FÖR UPPSÄGNINGAR skiljer sig åt i våra olika landsändar. Byggboomen i Norrland avspeglar sig tydligt i svaren. I våras uttryckte bara tre av tio chefer här oro för uppsägningar medan siffran steg till närmare hälften i Sydsverige.

Planerna på uppsägningar var definitivt minst i Norrland där drygt sju av tio chefer svarade att det inte fanns sådana planer. I Sydsverige var sådana planer tvärtom vanligast; här svarade nästan var fjärde chef (24 procent) att det fanns sådana planer. Osäkerheten var dock stor över lag i de olika delarna av landet och störst i Stockholm där nära var fjärde inte visste om det fanns planer på uppsägningar.

Ett halvår senare är mönstret huvudsakligen detsamma. I Syd har närmare sex av tio (57 procent) verksamheter sagt upp medarbetare medan siffran

”

VI HAR BRIST PÅ FOLK I NORR OCH VÄSTERBOTTEN SÅ DET GÅR INTE ATT JÄMFÖRA.

Kommentar från en chef i den senaste undersökningen.

i norr är nästan det omvända: här har nära sju av tio (68 procent) inte sagt upp någon.

Oro för fortsatta uppsägningar är lägst i Norrland (33 procent) och högst i Sydsverige (58 procent). Stockholm, Mellansverige samt Småland och öarna ligger lika i den här frågan; 49 procent med Västsverige något lägre på 44 procent.

KONSEKVENSER AV KRISEN

REDAN I VÅRAS uppgav en klar majoritet av alla chefer i alla delbranscher att de påverkades av det rådande läget. De upplevde ökad stress och att de kände sig bekymrade och oroliga. Även ett ökat fokus på kortsiktiga resultat såg många som en konsekvens.

- Installationscheferna kände då mest ökad stress på grund av det rådande läget.
- Fastighetscheferna ansåg i högre grad än andra att konjunkturläget ledde till mer fokus på kortsiktiga resultat. Denna chefsgrupp upplevde också i högst grad att de saknar stöd för det läge vi nu befinner oss i.

I den uppföljande undersökningen i slutet av året frågade vi hur chefen själv och hans arbetsgrupp påverkas av den rådande krisen/konjunkturläget när det gäller deras mående. Vanligaste konsekvenserna är en ökad känsla av osäkerhet (45 procent) och oro (33 procent). Andra konsekvenser är ökad stress samt mindre trygghet och arbetsglädje.

Det finns också en mindre grupp (28 procent) som inte påverkas av krisen i nuläget.

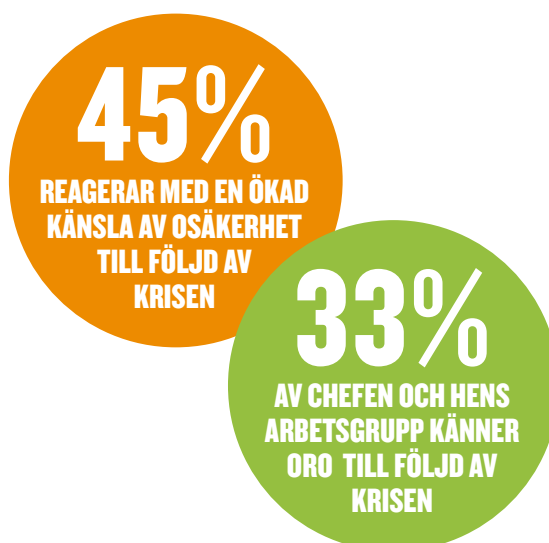
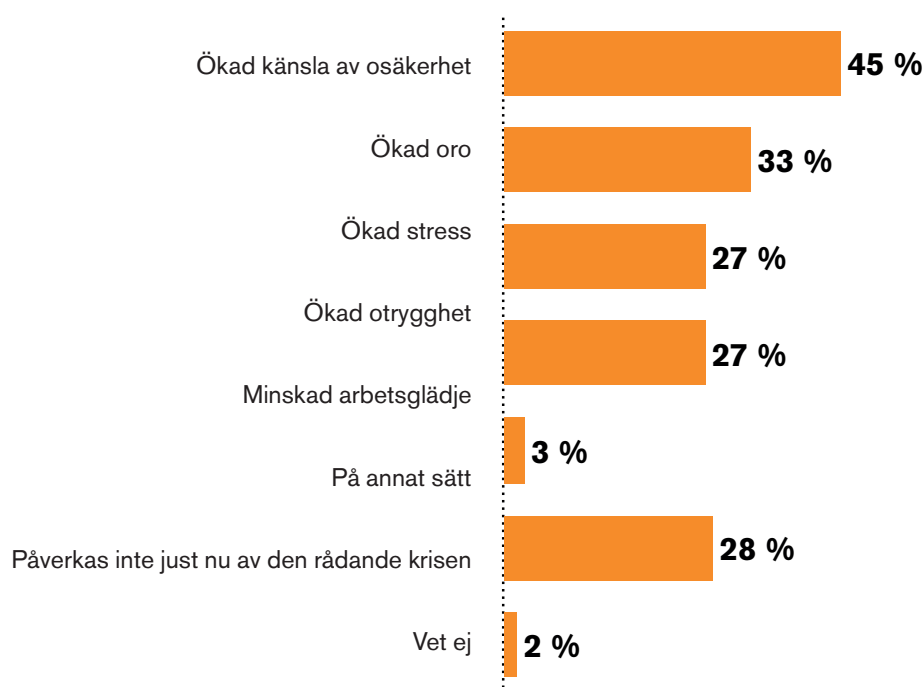


DIAGRAM 7 Fördelningen av svar om hur krisen/konjunkturen påverkar chefer och medarbetare psykosocialt. Flera svarsalternativ möjliga.



RÖSTER OM KRISEN

Kommentar från chefer i den senaste undersökningen

ANSTÄLLDA BLIR PASSIVA OCH PRATAR MER SKIT OM VARANDRA FÖR ATT FÖRBÄTTRA FÖR SIN EGEN PERSON.

VI SOM BLIR KVAR FÅR DUBBELT SÅ MYCKET ATT GÖRA! NÅGOT SOM BLIR UTGÅNGSPUNKT FÖR FRAMTIDA JOBB!

VI HAR FÅTT GÖRA OM VÅRT SÅTT ATT ARBETA SNABBARE ÄN ANNARS, VILKET HAFT POSITIV EFFEKT.

JOBBAR MINST 10 TIMMAR PER DAG OCH TILL VISS DEL PÅ HELGER.

MINSKAT FOKUS PÅ LÄRANDE OCH UTVECKLING.

VID SVÅRA TIDER, SER MAN PERSONERS RÄTTA SIDA. INTE ALLTID KLÄDSAMT

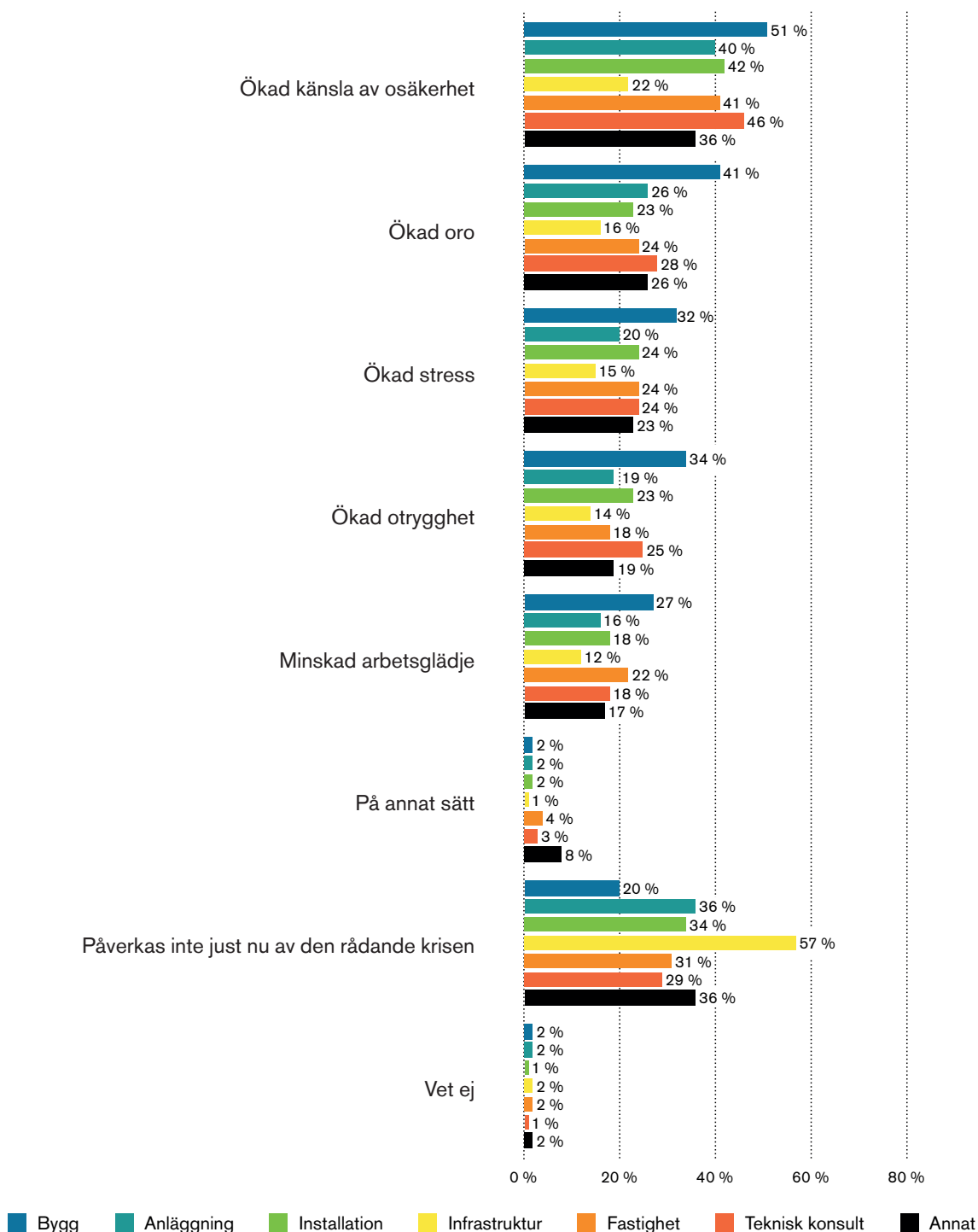
MÅNGA AKTIVITETER SOM HÖJDE MORALEN HAR TAGITS BORT.

SPEKULATION OCH OVETSKAP OM FRAMTIDEN SKAPAR PSYKOSOCIAL ORO I ARBETSGRUPPEN.

CHEFER I ALLA DELBRANSCHER rapporterar att krisen påverkar dem och deras medarbetare och vanligast är en ökad känsla av osäkerhet. Den känslan är särskilt uttalad i Bygg där varannan chef anger den effekten av krisen. Bygg är också den delbransch

där flest chefer upplever att krisen påverkar. Bara 20 procent av byggchefer menar att de inte påverkas i nuläget. Det kan jämföras med över hälften av de svarande i infrastruktur

DIAGRAM 8 Fördelningen av svar per delbransch på frågan: Hur påverkas du och din arbetsgrupp av den rådande krisen/konjunkturläget när det gäller ert mående?



KRISEN ÄR KOMPLEX och påverkar olika mycket beroende på typ av tjänst. Högre chefer påverkas något mer; bara en femtedel (21 procent) anser sig opåverkade av krisen. Bland icke-chefer anger nära fyra av tio (39 procent) att de är opåverkade.

Det är också markant fler äldre chefer (65–72 år) som inte känner sig påverkade. 53 procent av de i den äldsta åldersgruppen svarar så.

Frågan om stress var också med i vårens undersökning och vi kan konstatera att stressläget ökat väsentligt från då till nu. I våras angav 16 procent av cheferna att de upplevde ökad stress bland medarbetare. I den uppföljande undersökningen har siffran ökat till 27 procent



FRAMTIDSTRO

MER ÄN ETT ÅR TILLS DET VÄNDER?

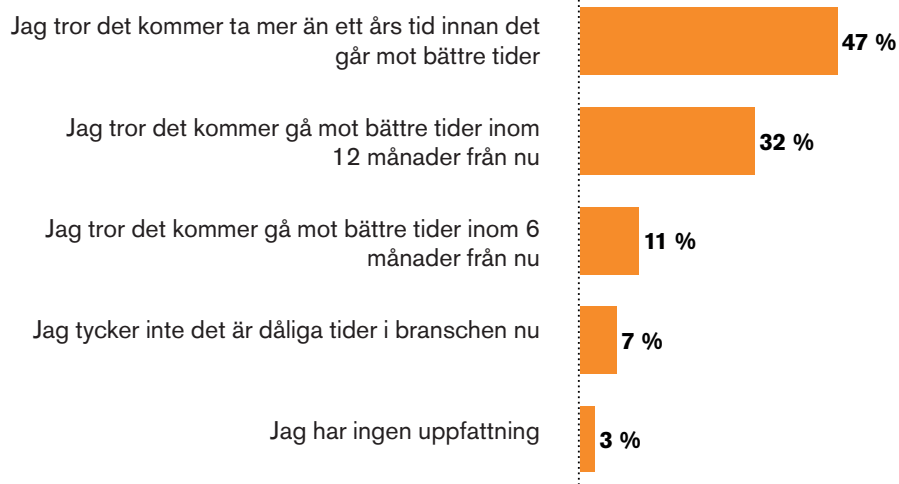
VI FRÅGADE: Om du skulle göra din bästa uppskattning; när tror du att det börjar gå mot bättre tider i din bransch igen?

Nära hälften (47 procent) uppskattar att det kommer ta mer än ett års tid innan det går mot

ljusare tider. Chefer i fastighetsbranschen tror i högre utsträckning (53 procent) på detta alternativ.

Runt en tredjedel av alla svarande (32 procent) tror att det går mot bättre tider inom ett år från nu.

DIAGRAM 9 Fördelningen av svar på frågan om när cheferna tror att det börjar gå mot bättre tider i igen?

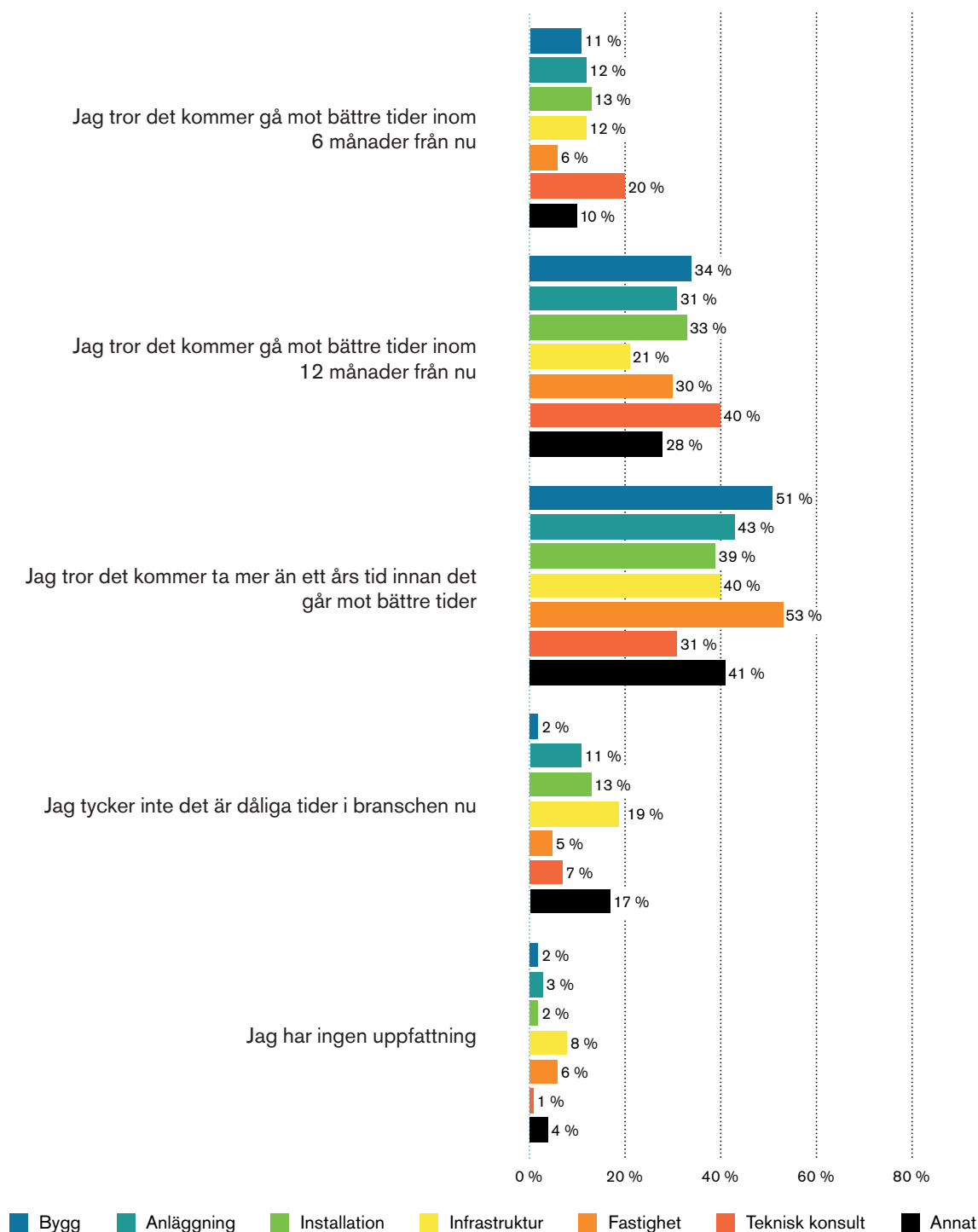


CHEFER MED EN MER POSITIV FRAMTIDSTRO hittar vi inom teknisk konsultverksamhet. Här menar var femte chef (20 procent) att det kommer gå mot bättre tider inom sex månader från nu och majoriteten (40 procent) att det sker inom ett år.

I alla andra delbranscher är det dominerande svaret att vi inte kan räkna med en vändning förrän om mer än ett år.

För en mindre andel av samtliga svarande (sju procent) är det inte dåliga tider i nuläget. Det gäller främst chefer inom området energi och vattenrening samt infrastruktur. I energi och vattenrening svarar så många som 28 procent så. Inom infrastruktur gäller samma svar nära var femte (19 procent) chef.

DIAGRAM 10 Fördelningen av svar per delbransch på frågan: När tror du att det börjar gå mot bättre tider i din bransch igen?



”

VI FUNDERAR PÅ HUR BLIR DET NÄR DET VÄNDER, BLIR DET SVÅRT MED KOMPETENS IGEN.

Kommentar från en chef i den senaste undersökningen.

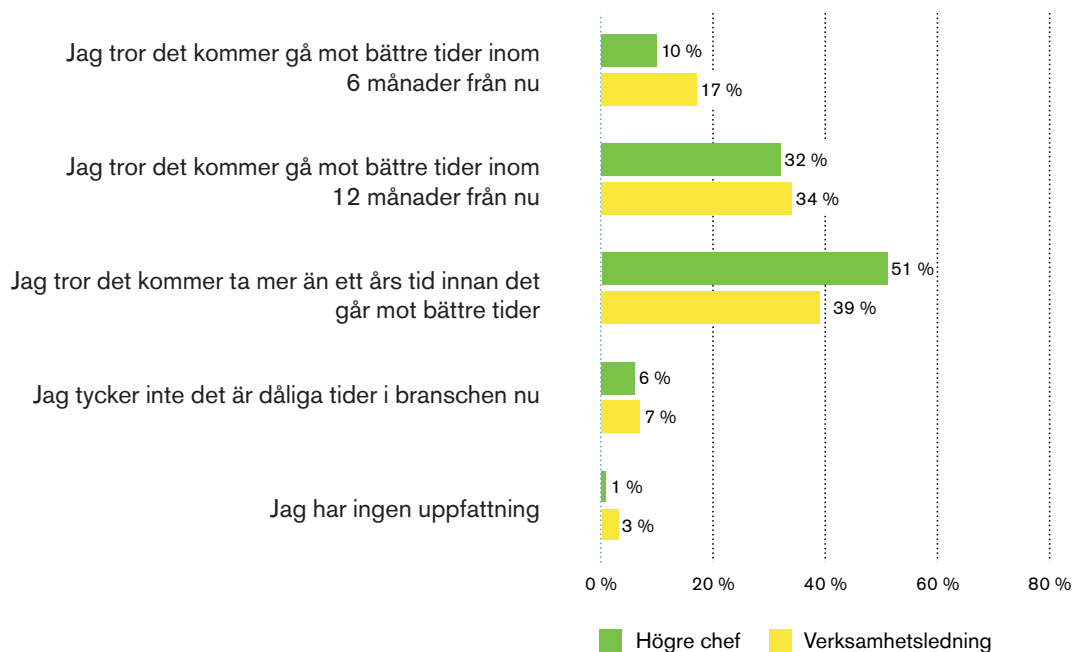


UNDERSÖKNINGEN PEKAR PÅ att framtidstron är något mindre i de större företagen.

Prognosen om när det vänder skiljer sig också på de olika chefsnivåerna. Chefer i företagsledande ställning skiljer ut sig genom att vara mer

optimistiska om framtiden än de andra. Det handlar sannolikt mer om att ha tillgång till underlag för att göra bedömningen än på vilken nivå i chefshierarkin cheferna arbetar. De högre cheferna är nämligen de minst optimistiska. Se diagrammet nedan.

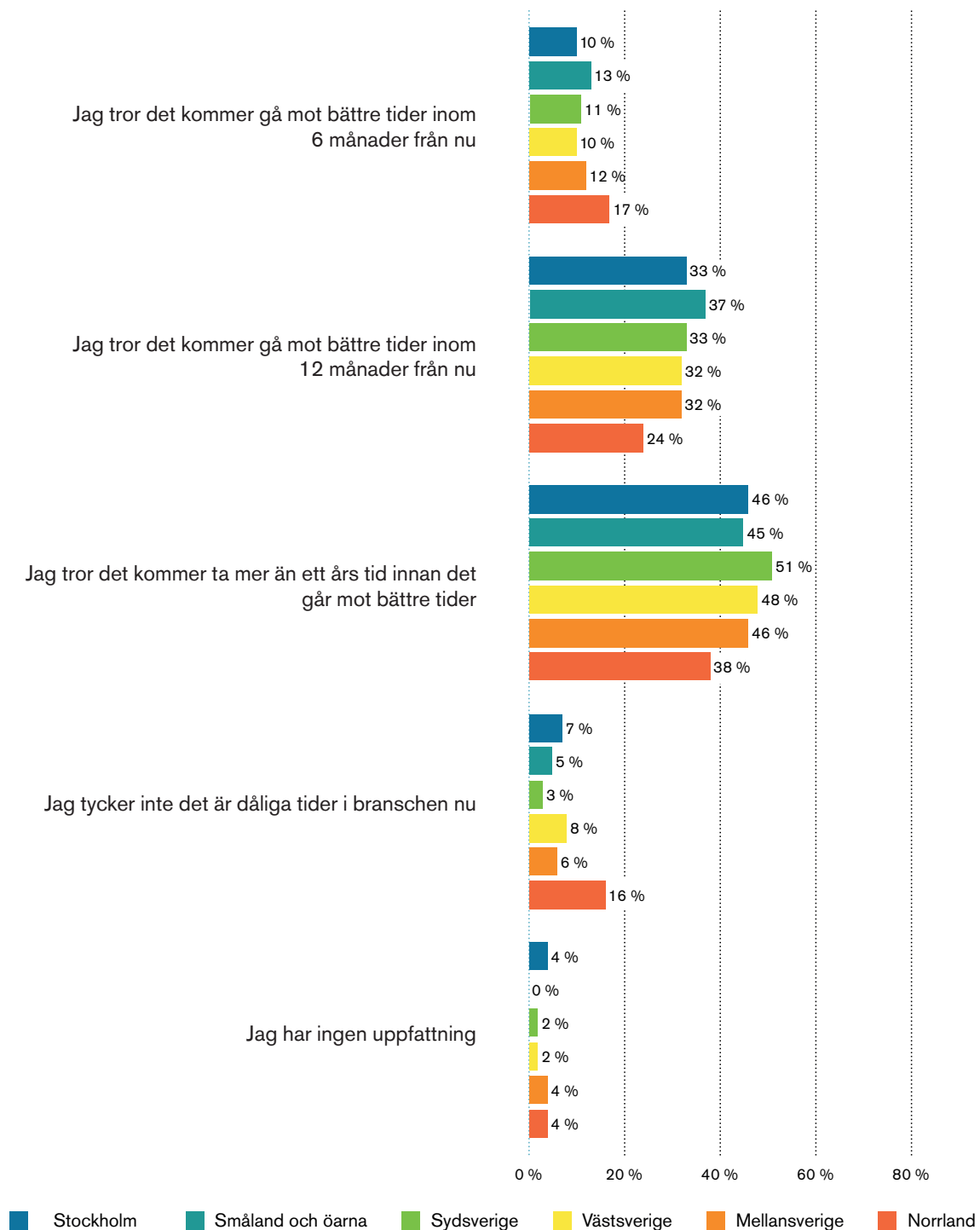
DIAGRAM II Fördelningen av svar för de två högsta chefsnivåerna på frågan: När tror du att det börjar gå mot bättre tider i din bransch igen?



CHEFER I NORRLAND och särskilt de i övre Norrland är mest optimistiska om framtiden och tror på en snabbare återgång till ljusare tider. Norrland är också den region i Sverige där vi hittar flest (16 procent) som anser att det inte råder någon kris.

I södra Sverige är mönstret det motsatta: här finns fler som tror det kommer ta längre tid och bara tre procent som inte anser att det råder någon kris hos dem.

DIAGRAM 12 Fördelningen av svar per region på frågan: När tror du att det börjar gå mot bättre tider i din bransch igen?



BAKGRUND BYGGCHEFSBAROMETERN

BYGGCHEFSBAROMETERN är en undersökning genomförd av Novus på uppdrag av Byggcheferna, en branschförening inom Ledarna för chefer och ledare i samhällsbyggnad med 18 000 medlemmar.

Syftet med undersökningen är att kontinuerligt få kunskap om chefernas uppfattning om hur samhällsbyggnad som bransch utvecklas inom områdena jämställdhet, mångfald, etik, ledarskap och säkerhet. Målet är att få en bild av var branschen står i dessa områden, alla viktiga för att öka branschens förtroende.

I den senaste undersökningen har vi ställt frågor om chefernas situation i och uppfattning av konjunkturläget och krisen i november–december 2023. En liknande undersökning genomfördes i april – maj 2023 i vilken två frågor är snarlika höstens undersökning (Är du orolig för uppsägningar framöver? och Hur påverkas du och medarbetarna av krisen?).

I rapporten redovisas signifikanta skillnader mellan olika svarsgrupper. En signifikant skillnad innebär att ett värde i en undergrupp, till exempel kön, avviker från totalvärdet i så stor utsträckning att det inte kan ses som slumpmässigt.

Undersökningen genomfördes via webbintervjuer mellan den 20 november och 15 december 2023. Utskick gjordes till hela Byggchefernas medlemsregister som uppgår till drygt 16 000 medlemmar med fungerande e-postadresser.

Antal svar i undersökningen är 3 353 vilket motsvarar en svarsfrekvens på 20 procent. Profilen på de som har besvarat undersökningen stämmer väl överens med profilen för branschen och medlemmarna totalt sett.

Majoriteten (51 procent av de svarande) jobbar inom byggverksamhet. Övriga delbranscher är Anläggning, asfalt och beläggningsarbete (13 procent), fastighet (10 procent installation såsom el, VVS, tele och övrig installation (9 procent), infrastruktur (5 procent teknisk konsultverksamhet (4 procent energi och vattenrening (en procent) samt övriga (7 procent) som består av exempelvis byggmaterial, drift/underhåll, maskinuthyrning, måleri och offentlig verksamhet.

Av de svarande arbetar 42 procent på ett företag med en omsättning på över 1 000 miljoner kr. Drygt 30 procent på ett företag med en omsättning mellan 100 och 999 miljoner kronor och 19 procent på företag med mindre än 100 miljoner kronor i omsättning.

Sju av tio chefer (71 procent) har någon typ av personalansvar. Det vanligaste är att ha 6–10 direktrapporterande medarbetare, oavsett om man har personal under sig som chef eller som projektledare.

De flesta svarande i undersökningen är mellanchefer (28 procent) eller första linjens chef (29 procent).

DIAGRAM 12 Fördelningen av svarande geografiskt

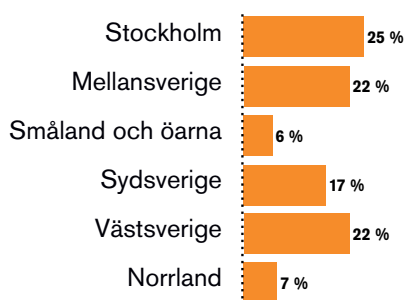
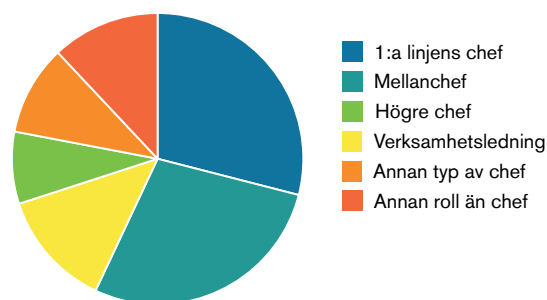


DIAGRAM 13 Fördelningen av svarande per chefskategori





Byggcheferna är en branschförening inom Ledarna med 18 000 medlemmar – chefer inom alla delar av samhällsbyggnad och på alla nivåer. Alla vinner på ett bra ledarskap – vi jobbar för att samhällsbyggnad ska ha världens bästa chefer.



byggcheferna.se

Byggcheferna c/o Ledarna, box 120 69, 102 22 Stockholm, 08-598 99 000, byggcheferna@ledarna.se