2022

Byggchefernas verksamhetsberättelse

bygg cheferna

EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA



INNEHÅLL

3 FÖRORD
4 STYRELSEN
5 DEMOKRATIN
6 MEDLEMSSTATISTIK
7 EKOLOGISK HÅLLBARHET
8 LARS BERGQVISTS STIFTELSE
9 FÖRHANDLINGSVERKSAMHET
11 ÅRETS BYGGCHEF
15 SAMARBETEN
16 PR & DEBATT
17 SOCIALA MEDIER
18 MEDLEMSMEJL
19 BYGGVÄRLDEN
21 RÅDET FÖR BYGGKOMPETENS
22 AVDELNINGAR
23 AMBASSADÖRSPROGRAMMET
29 ÅRSREDOVISNING
40 REVISIONSBERÄTTELSER

FÖRORD

Genombrott i arbetet mot machokultur

ATT VÅR BRANSCH ska ha schysta, inkluderande och jämställda arbetsmiljöer – det har varit Byggchefernas kärnfråga i många år. Redan 2013 gjorde vi en första kampanj på temat ”utrota machokulturen”, innan vi 2015 drog i gång rejält med projektet Stoppa machokulturen.

Om vi då hade kunnat se in i år 2022?

Då hade vi blivit otroligt stolta.

ETT SKÄL ÄR ATT vårt arbete för hållbara arbetsmiljöer fortsätter att vässas. År 2020 lanserade vi till exempel Byggchefernas mätverktyg Machoindex, som hjälper organisationer att mäta graden av machokultur. Under 2022 gjorde vi vår andra årliga mätning, som visade hur Byggchefernas medlemmar upplever sina arbetsmiljöer.

Samtidigt tog vi fram sajten machometer.nu, ett förenklat snabbtest där individer kan kolla hur macho deras arbetsplats är.

Vi producerade även samtalsserien Så mycket macho, där branschprofiler och experter diskuterade frågan.

Dessutom gjorde vi, tillsammans med Byggnads, ett stort omtag med vår gemensamma sajt stoppamachokulturen.nu, som numera har en egen undersida med stöd specifikt för chefer.

ETT ANNAT SKÄL till stolthet är att Machoindex slog igenom på allvar 2022. Jag tänker inte minst på att Upphandlingsmyndigheten valde att ta med mätverktyget i sitt stöd för social hållbarhet inom bygg. Ett stöd som de hade utvecklat tillsammans med Boverket, på uppdrag av regeringen. Redan i regeringsuppdraget lyftes Byggcheferna fram som en viktig röst, främst för vårt arbete med Stoppa machokulturen.

När stödet lanserades i oktober hade många organisationer redan fått upp ögonen för mätverktyget. Allra modigast var statligt ägda Svevia, som blev först i branschen med att plocka in Machoindex i sitt hållbarhetsarbete. Sedan dess har flera andra följt efter.

> **REDAN I REGERINGSUPPDRAGET LYFTES BYGGCHEFERNA FRAM.**

Även internationellt har detta väckt intresse. I början av sommaren bjöds Byggcheferna in till jämställdhetskonferensen The Gendered Landscape of European Cities för att berätta om nyttan med Machoindex. I samband med konferensen lanserades en engelsk version, som nu finns tillgänglig på byggcheferna.se.

ALLT DETTA HAR alltså hänt under bara ett år – och då har jag inte ens nämnt att vi även blev först inom samhällsbyggnad med att använda Jämlikhetsdata! Eller att vi släppte en viktig rapport om dödsolyckor. Eller att vi nominerades till Årets jämställdhetspris på Betonggalan, att Framtidens kvinnliga ledare blev en byggchef, att våra styrelsemedlemmar hyllades av Byggindustrin, att vi delade ut vårt mångfaldsstipendium och att vi utsåg Årets byggchef.

Tur att det finns många sidor kvar i den här verksamhetsberättelsen.

Läs och var stolt över att du är med och formar en bransch för framtiden!



Jeanet Corvinius
Ordförande, Byggcheferna

STYRELSEN 2022



ORDFÖRANDE
Jeanet Corvinius



VICE ORDFÖRANDE
Anders Hinn



KASSÖR
Maria Doberck



LEDAMOT
Nancy Lawoko



LEDAMOT
Mohamed Kiswani



LEDAMOT
Amanda Borneke



LEDAMOT
Peter Sjöquist



LEDAMOT
Marcus Malmström



LEDAMOT
Anders Bürger



LEDAMOT
Jan Söderqvist



LEDAMOT
Yvonne Stenman



LEDAMOT
Andréas Grüneberger

Under 2022 valde Joacim Ahlstedt att lämna sitt uppdrag som ledamot i styrelsen, dit han blev invald på Byggchefernas stämma 2021. Han ersattes av Anders Bürger, som på stämman 2021 blev vald till suppleant.

REVISORER
Björn Lewander (avdelning Öst)
E-post: bjorn.lewander@gmail.com
Tony Serenban (avdelning Väst)
E-post: tony.serenban@gmail.com

VALBEREDNING
Catharina Holmström (sammankallande)
E-post: cathaislogstorp@telia.com
Douglas Santesson
Veronica Lundqvist

DEMOKRATIN

Viktig medverkan på Ledarnas kongress

BYGGCHEFERNAS FÖRSTA årsmöte genomfördes den 23 november 2022. Årsmötet har ersatt det som tidigare hette Byggchefernas stämma, som arrangerades vart fjärde år. Efter en stadgeändring på stämman 2021 har medlemmar nu möjlighet att motionera hela året.

En demokratigrupp arbetade under året med att hålla koll på tidigare beslutade motioner vid kongress och stämma. Denna grupp bestod av styrelseledamöterna Yvonne Stenman, Anders Hinn, Peter Sjöquist och Maria Doberck.

MYCKET FOKUS låg på Ledarnas kongress, som arrangerades den 31 maj–2 juni. Byggcheferna var där fulltaliga med ombud. Förarbetet bestod bland annat av att sammankalla ombud och förbereda dem inför sina presentationer av föreningens fyra motioner:

- Att stärka satsningen på att få fram fler fackliga företrädare.
- Att stärka kunskapen om pension bland yngre medlemmar.
- Att öka kommunikationen med medlemmarna om fackliga frågor.
- Att Ledaravtalet måste fungera bättre i praktiken.

BYGGCHEFERNAS motioner gavs bifall. Styrelsen ser fram emot att följa Ledarnas arbete i dessa viktiga frågor.

Under året hade Byggcheferna också flera representanter i Ledarnas verksamhet: Jeanet Corvinius var ledamot i Ledarnas förbundsstyrelse, Marcus Malmström ingick i Ledarnas ersättningssutskott, Peter Sjöquist satt i Ledarnas valutskott och Nancy Lawoko var suppleant till Ledarnas medlemsnämnd.

Två förbundsråd/branschdagar genomfördes i Stockholm: ett i mars (där Maria Doberck och Yvonne Stenman deltog) samt ett i november (där Anders Hinn och Andreas Grüneberger deltog).



STYRELSEMÖTEN 2022

16 februari (digitalt, Teams)
31 mars (Lund)
9 maj (digitalt, Teams)
23 augusti (Stockholm)
3 oktober (digitalt, Teams)
22 november (Göteborg)



MEDLEMSSTATISTIK

Positiv utveckling av antalet medlemmar

DET TOTALA ANTALET medlemmar i Byggcheferna steg 2022. Ett positivt trendbrott mot föregående år, då en stor mängd pensionsavgångar bidrog till ett minskat antal (trots att inträdena var fler än utträdena).

Störst andel medlemmar finns inom Byggchefernas avdelning Öst, som har cirka 33 procent av det totala medlemsantalet. Näst flest finns inom Väst samt Skåne/Blekinge, med drygt 16 procent vardera.

Avdelningsnamn	Totalt antal medlemmar, st	Andel medlemmar %
Byggcheferna Gävle-Dala-Sundsv	1475	7,8%
Byggcheferna Mellansverige	1630	8,6%
Byggcheferna Norra Norrland	1553	8,2%
Byggcheferna Skåne-Blekinge	3031	16,1%
Byggcheferna Småland-Halland	1594	8,4%
Byggcheferna Väst	3120	16,5%
Byggcheferna Öst	6319	33,5%
Saknar avdelning	158	0,8%
Totalsumma	**18880**	**100,0%**

Studerande

Medlemsform	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Totalsumma
40 Studerande	3	3	6	17	31	18	103	101	282
Totalsumma	**3**	**3**	**6**	**17**	**31**	**18**	**103**	**101**	**282**

53 - Byggcheferna	Antal aktiva medlemmar 2021-12-31	Antal aktiva medlemmar[4] 2022-12-31[2]	Förändring sedan årsskiftet, antal	Förändring sedan årsskiftet, procent	Inträden 2022[2]	Utträden 2022[3]	Övergång till passivt medlskap[5] 2022	Övergång till aktivt medlskap[7] 2022	Nettotillväxt[1] jmfrt 2021
Aktiva medlemmar (10 Avvaktande + 11 Ordinarie)	16 906	17 011	105	0,6%	1 394	1 071	106	7	105
Passiva medlemmar (33 Pensionär+34 Passiv+40 Studerande)	1 670	1 673	3	0,2%	103	236	0		3
Totalt Byggcheferna	18 576	18 684	108	0,6%	1 497	1 307	106	7	108
Totalt förbundet - aktiva medlemmar	**95 389**	**96 466**	**1 077**	**1,1%**	**9 060**	**7 189**	**814**	**25**	**1 077**

Breddning av hållbarhetsarbetet

UNDER 2022 SATSADE styrelsen på ekologisk hållbarhet genom att utse en styrelseledamot med hållbarhetsansvar för detta område. Hållbarhetsansvarig ska driva styrelsens verksamhetsberättelse, mål och aktiviteter gällande hållbarhet. Till operativt ansvarig för att göra rapportunderlag till varje styrelsemöte utsågs Amanda Borneke.

Ambitionen är att detta ska ta styrelsens hållbarhetsarbete till nästa nivå. Det ska komplettera de initiativ för social hållbarhet som Byggcheferna driver sedan länge. Arbetet ska förhålla sig till Ledarnas profilering.

Byggcheferna genomförde under året en rad aktiviteter gällande ekologisk hållbarhet. Vi skapade bland annat en Powerpointmall och annat material till Ambassadörsprogrammet. Styrelsen fick också en överblick av hur EU-taxonomin påverkar byggnadscertifieringar.

Byggcheferna påbörjade även ett arbete kring en hållbarhetsbarometer, vilket innebar att sätta ihop frågor till en enkät. Resultat presenteras under 2023.



Amanda Borneke, som valdes in i Byggchefernas styrelse på stämman 2021, hade under 2022 ett operativt ansvar inom Byggchefernas hållbarhetsarbete.

LARS BERGQVISTS STIFTELSE

Mångfaldsstipendiet till utbildningsprojekt

MED START 2019 delar stiftelsen Lars Bergqvist ut ett stipendium på 60 000 kronor till medlem eller medlemmar som verkat för ökad mångfald och jämställdhet. Byggcheferna kommer under tio år att sätta in 100 000 kronor årligen till stiftelsen, enligt beslut på stämman 2017.

Arbetsgruppen bestod 2022 av Anders Hinn samt Andréas Grüneberger, med stöd av Sofia Löfberg på Ledarna samt kommunikationskonsulten Monica Berling. I uppdraget ingick att öka kännedom om stipendiet, få in ansökningar och utvärdera dem.

FÖR ATT SKAPA kännedom om stipendiet bland medlemmarna kommunicerades möjligheten att få stipendiet i alla Byggchefernas kommunikationskanaler, till exempel:

- Ambassadörsprogrammet (där vi mötte studenter och studerandemedlemmar).
- Sociala medier.
- Annonser i Byggvärlden.
- Måndagsmejl från ordföranden.
- Banner och artiklar på byggcheferna.se.

ARBETSGRUPPEN HADE under året fyra möten: 5 maj, 21 juni, 30 juni och 12 augusti.

Den 26 oktober var det stipendieutdelning på mottagarens kontor i Stockholm.

Årets Lars Bergqvist-stipendiat blev Mathilda Scott, HR-chef inom Svevia, för hennes arbete med machoindex.

Mathilda Scotts delaktighet i arbetet med att utforma ett utbildningsprogram, baserat på resultatet av det machoindex som hennes arbetsgivares tagit fram, är föredömligt. Genom att utbilda företagets alla 2 200 chefer och medarbetare i normer, attityder och inkluderande kommunikation kan en arbetskultur präglad av jämställdhet och mångfald skapas.



Mathilda Scott blev årets mottagare av Lars Bergqvist-stipendiet. Vid utdelningen deltog Andréas Grüneberger och Anders Hinn från stipendiets arbetsgrupp.

AVTAL

Fokus på Ledaravtalet och hållbara chefer

BYGGCHEFERNA HAR HAFT följande representanter i Ledarnas Förhandlingsdelegation Bygg och Fastighet under år 2021:

Byggföretagen
Stefan Limstrand
Yvonne Stenman
Jeanet Corvinius

Installatörsföretagen
Örnulf Thorsén

Almega Fastighetsarbetsgivarna
Glenn Evans

Fastigo Industriavtalet
Anders Bürger

Förhandlingsledare
Irena Franzén (Ledarna)

Inom följande avtalsområden har vi kollektivavtal som ingår i bygg- och fastighetsdelegationen, men företrädare saknas: Fastigo K-avtalet, Måleriföretagen i Sverige, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna, Plåt & Ventföretagen samt Järnvägsinfrastrukturavtalet

FÖRHANDLINGSVERKSAMHETEN ÅR 2022
Fokus för förhandlingsarbetet tillsammans med delar av delegationen har legat på att lyfta och synliggöra ledaravtalet och genom det förbättra den lokala löneprocessen ute på företagen. Vilket har resulterat i flera partsgemensamma stödmaterial för lönetillämpning enligt ledaravtalet med Byggföretagen, Installatörsföretagen, Maskinentreprenörerna, Måleriföretagen, Plåt & Ventföretagen samt Glasbranschföreningen.

Stödmaterialen har varit i form av pdf:er som riktat sig till både lönesättande chefer och lönesatta medlemmar, dessa pdf:er kan hämtas både från Ledarnas hemsida samt de berörda arbetsgivareorganisationerna. Vi har även tagit fram tre korta filmer, så kallade explainers, som förklarar ledaravtalet på en minut, dessa filmer är tänkta att användas på sociala medier.

TILLSAMMANS MED Almega Fastighetsarbetsgivarna tog vi fram stödmaterialet ”Ett ännu bättre lönesamtal – Ledaravtalet”. Det var dels en pdf som förklarar tillämpningen av ledaravtalet samt en kortare film där Irena Franzén (avtalsansvarig på Ledarna) Stefan Lennström (avtalsansvarig på Almega Fastighetsarbetsgivarna) samt Marie Hallander Larsson (HR-direktör på Akademiska Hus) går igenom hur man arbetar med ledaravtalet, filmen finns på respektive organisations hemsida.

Filmen visades även på Svenskt Näringslivs lönebildningsdag den 11 oktober. Därefter deltog Irena, Stefan och Marie i det efterföljande inslaget Ledaravtalet 30 år, som sågs av cirka 700 deltagare varav samtliga representerar företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv.

Tillsammans med arbetsgivarorganisationen Fastigo och berörda tjänstemannaorganisationer för avtalen Fastigo I och K genomförde vi en livesänd lönekonferens i februari 2022, det var cirka 230 personer som såg den. Syftet med lönekonferensen var att rusta både arbetsgivare och medlemmar inför den kommande lönerevisionen. Samtliga fackliga parter på Fastigos avtalsområde har processlöneavtal utan centralt angivna lönenivåer.

INOM RAMEN FÖR arbetet med Hållbara chefer släppte Ledarna och Byggföretagen i början av oktober 2022 den gemensamma rapporten ”Att vara chef och ledare

”Nästan 9 av 10 upplever arbetet som meningsfullt”

i bygg- och anläggningsbranschen”, som handlar om hur chefer och arbetsledare – på alla nivåer inom bygg- och anläggningsbranschen – upplever sin arbetssituation.

Nästan 2 000 chefer och arbetsledare besvarade enkäten som låg till grund för rapporten. Fokus låg på balansen mellan krav och resurser i form av arbetsbelastning, arbetstid, nåbarhet, flexibilitet samt organisatoriskt stöd. Rapporten fick mycket uppmärksamhet i branschpress, resultaten visar bland annat att:

- Nästan 9 av 10 upplever sitt arbete som meningsfullt.
- 8 av 10 skulle rekommendera andra att söka sig till branschen.
- 7 av 10 har sällan eller aldrig övervägt att lämna sitt chefsuppdrag.
- Hälften saknar möjlighet till återhämtning efter arbetsintensiva perioder.
- Hälften kan påverka beslut om deadlines endast i låg utsträckning eller inte alls.
- Hälften kan inte lägga tankarna på jobbet åt sidan på sin lediga tid.
- Drygt 4 av 10 har endast liten eller ingen ork att göra andra saker efter arbetsdagens slut.

DEN GEMENSAMMA rapporten resulterade i ett webbinarium som sändes den 1 december 2022, där flera intressanta personer från branschen deltog.

Webbinariet bestod av olika inslag där deltagarna delade med sig av sina tankar och perspektiv på rapportens resultat, samt hur branschen ska kunna attrahera en ny generation chefer och arbetsledare för framtiden.

Följande personer deltog i webbinariet:

Fredric Westling (HR-partner, NCC Industry), Elin Kebert (expert på kompetensförsörjning, Byggföretagen), Malin Lundgren (HR-direktör, JM), Stefan Limstrand (platschef och Ledarnas ordförande i Peabklubben), Jan Johansson (professor i arbetsvetenskap, Luleå tekniska universitet) samt Anki Udd (ledarskapsutvecklare, Ledarna).



Byggchefers arbetsmiljö var i fokus på ett webbinarium arrangerat av Ledarna och Byggföretagen.

ÅRETS BYGGCHEF

Trettonde vinnaren blev en avdelningschef

SEDAN 2010 HAR Byggcheferna och tidningen Byggvärlden utsett Årets byggchef. Syftet med priset är att höja statusen på byggchefsrollen och locka fler till yrket. Alla chefer inom samhällsbyggnad kan nomineras, från arbetsledare och uppåt. Vinnaren ska vara en chef som är skicklig på att driva en byggprocess, för såväl kunder som det egna företaget och medarbetarna.

UNDER 2022 arrangerade arbetsgruppen sex möten. Nytt för i år var att Amanda Borneke valts till ordförande för jurygruppen.

Juryn som utsåg finalisterna och vinnaren var Viktoria Edelman (AG Advokat), Greger Gunnarsson (vd, Airteam), Peter Åhs (marknadschef, Byggvärlden), Charlotte Bergman (ELU Konsult), Jack Len (Årets byggchef 2021) samt Amanda Borneke (styrelseledamot i Byggcheferna).

För att nå så många som möjligt valde vi att annonsera, använda sociala medier och informera via e-post. Vi tog också kontakt med HR på olika bolag.

ETT 20-TAL nomineringar inkom 2022. Vi samarbetade med Talentia, som gjorde en djupare intervju och tog referenser för att ge oss ett bra underlag när juryn skulle utse finalister och sedan en vinnare. Årets byggchef 2022 blev Carolina Detterfelt, som är avdelningschef på JM Entreprenad i Stockholm. ”Carolina är en talang av högsta rang och förebild för hela sektorn. Med sitt chefskap personifierar hon titeln Årets byggchef”, skrev juryn i sin motivering.

NÄR VI BERÄTTADE om vinnaren i sociala medier fick det stor spridning i hela branschen. I priset ingick en ledarskapsutbildning, Det personliga uttrycket, som Ledarstudion anordnar.



Carolina Detterfelt blev Årets byggchef 2022. Övriga finalister: Anna Henriksson (vd), Pär Lindahl (regionchef), Kigge Nilsson (Head of Relations), Patrik Schön (byggchef) och Magnus Uusitalo (arbetschef/platschef).

SAMARBETEN

Tillsammans skapar vi en bättre bransch

Byggvärlden
Byggcheferna har tidningen Byggvärlden som medlemstidning. Tidningen bevakar byggnyheter, besöker byggarbetsplatser och intervjuar ledande personer, vilka entreprenörer som upphandlats för olika projekt och vilka som bytt jobb i branschen. En stor del av innehållet består av statistik, rankinglistor och analyser. Via Byggvärlden har Byggcheferna möjlighet att nå ut med information postalt samt nå potentiella medlemmar.

IQ samhällsbyggnad
Byggchefernas har ett medlemskap i IQ Samhällsbyggnad. Det är en medlemsorganisation som samlar företag, akademi, offentlig sektor och organisationer i samhällsbyggnadssektorn kring forskning, innovation och utveckling.

Slussen.biz
Byggcheferna är medlem i slussen.biz som är en nyhetssajt inom ventilation, värme, kyla, sanitet, el samt vatten och avlopp. Målgruppen är konsulter, installatörer och tekniska förvaltare. Varje vecka når deras nyhetsbrev cirka 14 000 prenumeranter.

Byggnads
Sedan 2015 driver vi sajten stoppamachokulturen.nu i samarbete med Byggnads. Vårt syfte och mål är att skapa en schyst och jämställd byggbransch.
Under 2022 genomförde Byggcheferna och Byggnads en stor gemensam omstrukturering av sajten.

Jobbdirekt
Tillsammans med Jobbdirekt samlar vi lediga tjänster som kan passa våra medlemmar. På undersidan byggcheferna.se/jobbportal finns ett nyhetsflöde med annonser. Medlemmar kan också välja att prenumerera på annonser via mejl. Via samarbetsavtalet kan Byggcheferna fakturera annonserna i flödet.

RBK
I styrelsen för Rådet för byggkompetens sitter Byggchefernas styrelseledamot Anders Hinn samt Ledarnas bransch- och avtalsansvariga Irena Franzén. RBK är ett samarbetsorgan som verkar för en hög kompetensnivå i byggandet, bevakar att branschen har tillgång till rätt utbildning och kvalitetssäkrar flera av de utbildningar som erbjuds av Byggbranschens utbildningscenter.

Bulldozer
Kommunikationsbyrå som är sidägare för sajterna byggcheferna.se samt stoppamachokulturen.nu. Utvecklade även machometer.nu under 2022.

Pulsanalys
Ansvarar för genomförande och administration av våra föreläsningar på högskolor.

CMB Chalmers
Ett nnätverk med drygt 70 företag och organisationer som samverkar med forskare och studenter på Chalmers.

Byggchefernas kommunikationsgrupp

Kommunikation och opinionsbildning är en central del av Byggchefernas uppdrag. Detta leds av en fast arbetsgrupp som består av Sofia Löfberg (Ledarna) samt kommunikationskonsulterna Monica Berling och Marcus Grahn. Arbetet bedrivs löpande och stäms veckovis av med ordförande Jeanet Corvinius. Formgivning av Byggchefernas rapporter sker i huvudsak av Tin Wigelius.

PR & DEBATT

Rekord i synlighet för Byggcheferna

BYGGCHEFERNA VERKAR för att samhällsbyggnadssektorn ska ha säkra, inkluderande och schysta arbetsplatser som präglas av mångfald, jämställdhet, hög affärsetik och ett gott ledarskap. Målet är en bransch med högt anseende som attraherar de skickligaste och där alla olika slags människor kan trivas.

För att nå det målet behöver mycket hända, inte minst behöver vi få bort den skadliga machokulturen. Med 17 000 medlemmar är Byggcheferna en trovärdig och stark aktör som kan driva på branschens utveckling i den här riktningen.

Därför arbetar Byggcheferna intensivt med att synas och höras i samhällsdebatt, på branschevent och i media. Där gör vi chefernas och ledarnas perspektiv synliga.

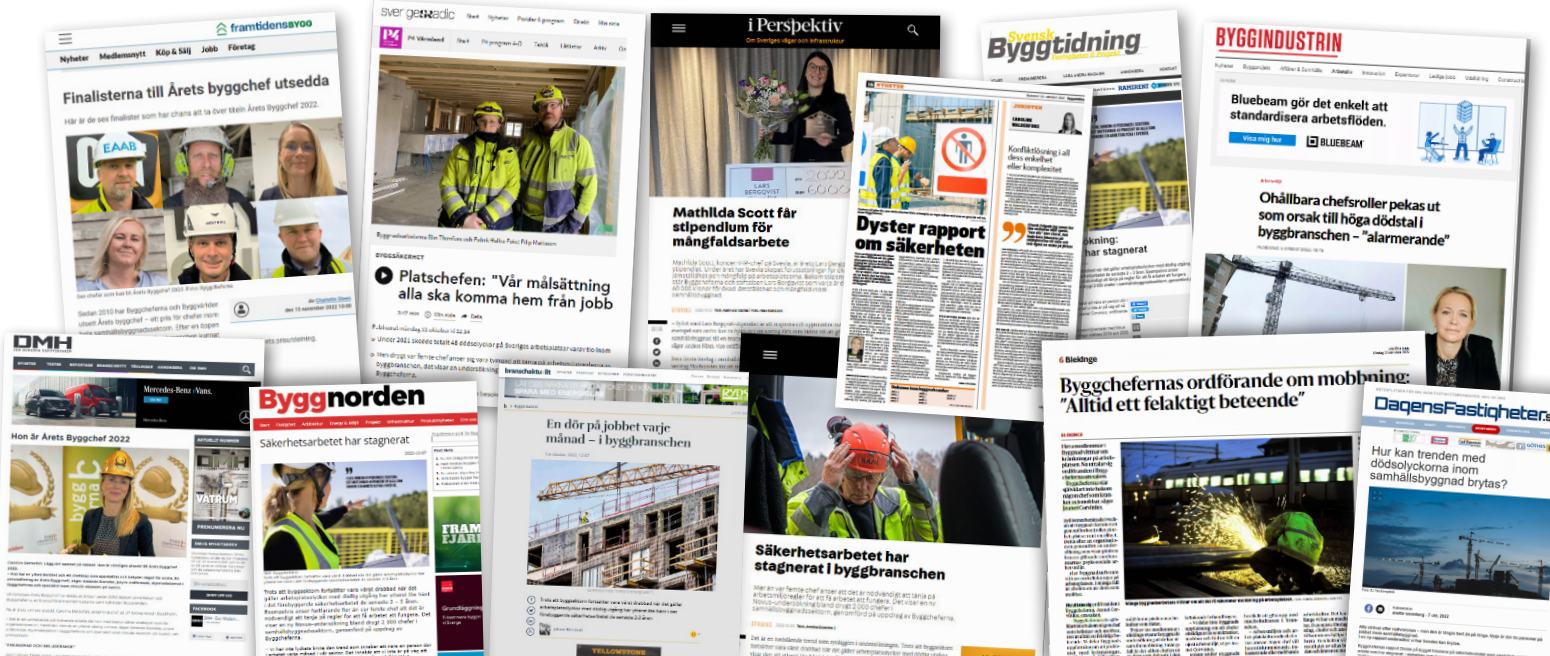
Metoderna och verktygen är:

- Byggchefsbarometern – en återkommande medlemsundersökning.
- Rapporter som sammanställer medlemsundersökningarnas resultat.
- Ett proaktivt PR-arbete för att skapa synlighet i bransch- och dagspress.
- Deltagande i event där branschens representanter samlas.
- Utmärkelser som Årets byggchef, Lars Bergqvist-stipendiet och Årets byggkvinna.

2022 VAR ÅRET då vi kunde trappa ned tempot i vårt kommunikationsarbete något och ändå synas och höras mer än någonsin. Med hjälp av en tydlig framtoning kring problemen med machokulturen och våra återkommande rapporter baserade på Byggchefsbarometern, blir föreningen allt oftare inbjuden att tala på branschens olika event och uppmärksammad för sitt arbete.

Det finns flera fina kvittenser på detta, exempelvis:

- Ordförande Jeanet Corvinius medverkade i sju olika konferenser.
- En internationell jämställdhetskonferens bjöd in Byggcheferna att presentera mätverktyget Machoindex.
- Byggcheferna förekom i nära 400 artiklar i bransch- och dagspress.
- Föreningen blev nominerad till Betongvärldens jämställdhetspris för sitt arbete med jämlikhetsdata.



DE EVENT DÄR Byggcheferna medverkade under året, främst genom ordförande Jeanet Corvinius var följande:

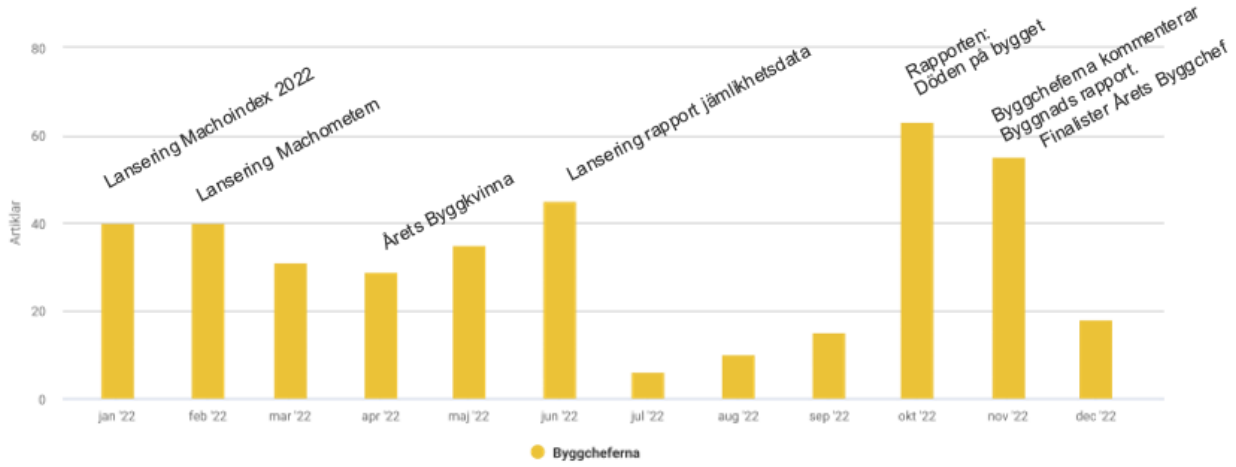
- Construction Summit (Bonnier)
- Stora Kompetensdagen (FastighetsSverige)
- Stora Hållbarhetsdagen (FastighetsSverige)
- Jämställdhetskonferensen The gendered landscape of European cities (Umeå kommun)
- Politikerveckan i Almedalen (Region Gotland)
- Business Arena Stockholm (Bonnier)
- Byggforum (Aktuell Hållbarhet)
- Det goda projektet (Byggherrarna/Binosight)

UNDER 2022 förekom Byggcheferna i totalt 387 artiklar varav 314 webbaserade och 73 i tryckta medier. Vi införde ett mer finmaskigt verktyg för att fånga in publiciteten under året,vilket gör att vi hittar fler artiklar som skrivits om oss.

Det nya verktyget för att mäta publicitet är inte helt i linje med tidigare års sätt att följa upp på den publicitet som skapas.

Med tidigare års sätt att räkna antalet artiklar skulle de för 2022 uppgå till 290. Det kan jämföras med att Byggcheferna 2021 förekom i 90 nyhetsartiklar under året och 2020 i 137 artiklar.

I diagrammet nedan ser vi hur 2022 års artiklar i media fördelade sig över årets månader och vad respektive månads artiklar handlade om huvudsakligen.

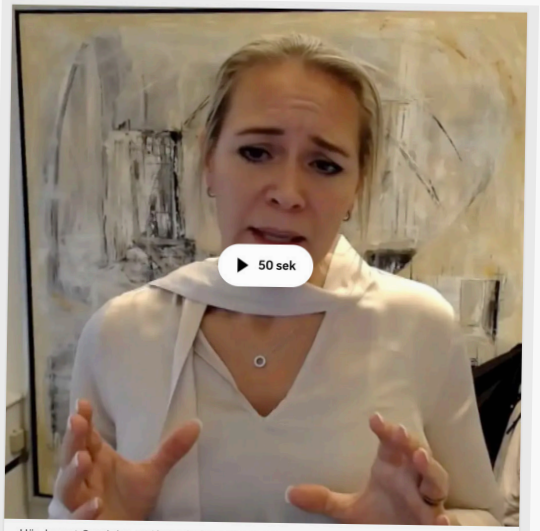


Byggcheferna försvarade chefer i media

UNDER HÖSTEN FICK fackförbundet Byggnads omfattande uppmärksamhet i media för en undersökning som visade att chefer står bakom mobbning och kränkningar. Byggcheferna kontaktade ett flertal redaktioner i syfte att kommentera uttalandena och nyansera bilden av cheferna. Ordförande Jeanet Corvinius blev intervjuad av en rad medier som SVT Värmland, P4 Sörmland, Sydöstran och P4 Sjuhärad. Vi gjorde även egna inslag på webb och i sociala medier för att bemöta kritiken mot chefer.

Jeanet Corvinius budskap var att Byggcheferna inte står bakom någon chef som kränker och mobbar. Samtidigt var hon tydlig med att problemet är mer omfattande än så:

Ingen chef vill ha en diskriminerande, trakasserande eller mobbande arbetskultur. Det har vi så länge vi har en machokultur. Den måste företagsledning, chefer och anställda tillsammans hjälpa till att bryta. Den kultur vi har är resultatet av allas beteenden och kräver ett medvetet krafttag i hela branschen för att förändra.



Hör Jeanet Corvinius, ordförande för Byggcheferna, i klippet om hur hon ser på undersökningens resultat och hur man kan förändra machokulturen inom branschen. Foto: Maria Haglund/SVT

Byggchefernas svar efter Byggnads rapport om mobbning och kränkningar

PUBLICERAD 2 NOVEMBER 2022

Branschorganisationen Byggcheferna ser allvarligt resultatet av den undersökning som fackförbundet Byggnads presenterade förra veckan.

MACHOINDEX

Verktyg för att mäta graden av machokultur

FÖR ATT FÅ kunskap om i vilken grad det finns machokultur, och om den ökar eller minskar, lanserade Byggcheferna år 2020 hjälpmedlet Machoindex. Machoindex är ett verktyg som mäter den uppfattade förekomsten av machokultur. Verktyget är utvecklat av Byggcheferna i samarbete med forskaren Magnus Johansson och är tillgängligt kostnadsfritt för alla som vill använda det.



UNDER ÅRET lanserade vi också en förenklad populärversion av Machoindex: Machometern. Den är ett lekfullt sätt att själv ta machotempen på den egna arbetsplatsens företagskultur. Det webbaserade självtestet på machometer.nu går snabbt att göra och jämför din individuella uppfattning med hur chefer i samhällsbyggnadssektorn har bedömt graden av machokultur på sina arbetsplatser. Beroende på resultat får du också tips på vad du kan göra.

MACHOINDEX BÖRJADE på allvar vinna samhällsbyggnadssektorns förtroende under 2022. Väg- och anläggningsföretaget Svevia, som började använda Machoindex redan 2021, presenterade sin andra mätning av machoattityder med hjälp av verktyget.

Upphandlingsmyndigheten lanserade dessutom ett nytt webbstöd för social hållbarhet och tog med Machoindex bland några lärande exempel på hur företag kan arbeta.

BYGGCHEFERNA BJÖDS också in för att presentera verktyget Machoindex vid den internationella konferensen The gendered landscape of European cities, som arrangerades i Umeå den 9–10 juni. I samband med detta lanserades Machoindex i en engelsk version. All info om machoindex finns på byggcheferna.se/machoindex.

Så mycket macho – en samtalsserie

I EN SERIE inspelade samtal bjöd Byggcheferna in en rad olika förebilder från samhällsbyggnadssektorn. I premiäravsnittet mötte vi Mattias Gretzer (regionchef på Svevia), Johan Edlund (vd på TL Bygg) och Jack Len (Årets byggchef 2021 och regionchef på Ramirent).

Det andra avsnittet fokuserade på jargong, skämt och frågan varför rasism är mer accepterat än sexism. Det gästades av genusvetaren Charlie Klang och regionchefen Ghassan Kadhim.

I DET TREDJE samtalet mötte vi Maija Inkala från stiftelsen Allbright, Charlotte Thelm från NCC och Mattias Gretzer från Svevia. Den här gången kretsade samtalet kring mätning och kartläggning som viktiga steg för att öka mångfalden. Samtalen spreds både som filmer och i poddformat under våren.





Byggchefsbarometern gav tre rapporter

FÖR FJÄRDE ÅRET i rad genomfördes Byggchefsbarometern i samarbete med undersökningsföretaget Novus. Genom barometern får medlemmarna via en webbenkät svara på frågor relaterade till att arbeta som chef och till hur branschen utvecklas. Under 2022 ställde vi frågor om säkerhet, hållbarhet och machokultur. Med hjälp av svar från Byggchefsbarometern tog Byggcheferna under året fram tre nya rapporter varav de två första baserades på 2021 års undersökningar.

En stor nyhet 2022 var lanseringen av Jämlikhetsdata, som Byggcheferna blev först inom samhällsbyggnad med att använda. Jämlikhetsdata är en metod för att rättssäkert, etiskt och vetenskapligt ta fram representativa data baserat på de sju diskrimineringsgrunderna. Det är en metod som förespråkas av samtliga internationella, regionala och europeiska organisationer inom FN och EU. I kartläggningen av jämlikhetsdata samarbetade Byggcheferna med stiftelsen Allbright. Resultatet presenterades i En bransch för vissa.



MER ELLER MINDRE MACHO?

Publicerad: 2022-01-19

Byggchefernas mätverktyg Machoindex visade för 2022 att utvecklingen gick bakåt. Det fanns också stora skillnader mellan de olika delbranscherna. Dessa skillnader presenterades i en egen delrapport.



EN BRANSCH FÖR VISSA

Publicerad: 2022-06-08

Hur mycket mångfald har vi inom samhällsbyggnad? Hur det är med könsfördelningen bland cheferna vet vi sedan länge, men hur ser det ut när det gäller etnicitet och sexuell läggning? Nu har vi svaret.



DÖDEN PÅ BYGGET

Publicerad: 2022-10-05

Alla strävar efter nollvisionen, men den är längre bort än på länge. Varje år dör tio personer på jobbet inom samhällsbyggnad. I den här rapprten undersökte vi hur trenden kan brytas.

LÄNK TILL RAPPORTERNA

byggcheferna.se/rapporter

SOCIALA MEDIER

Effektiv kommunikation

SOCIALA MEDIER ÄR sedan länge en viktig del av Byggchefernas kommunikation. Med rätt strategi för sociala medier får vi ut våra budskap snabbt, enkelt och kostnadseffektivt.

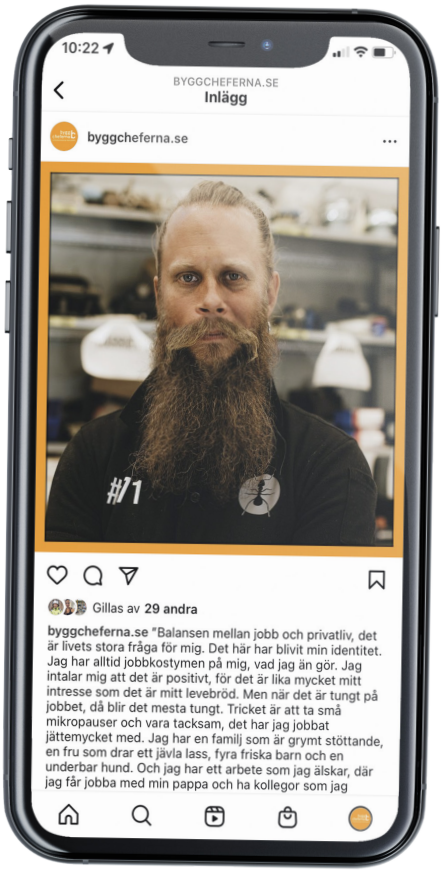
Under 2022 var Byggchefernas huvudkanal Linkedin. Där når vi personer i deras yrkesroller och har en konstant tillväxt av följare.

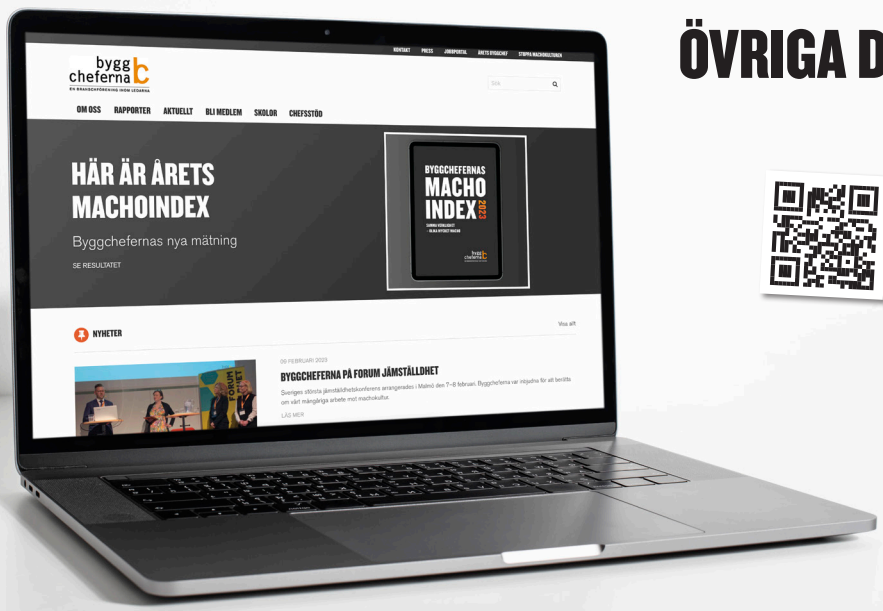
Sekundära kanaler var Facebook och Twitter. På Facebook, som i många år var Byggchefernas huvudkanal, har vi en passiv följarbas på cirka 2 900. På Twitter håller Byggcheferna låg profil och använder främst kanalen till att distribuera nyheter och pressmeddelanden.

INFÖR 2022 satte vi upp målsättningar för Linkedin i vårt dokument Strategi för sociala medier. Målet var att öka antalet följare från 3 386 personer till 4 000. Resultatet blev att vi vid årsskiftet hade 4 343 följare – en ökning med 29 procent.

Våra mest populära organiska inlägg nådde drygt 10 000 personer (varav majoriteten troligen inte var medlemmar i Byggcheferna). Störst spridning fick ett inlägg om årets vinnare i Årets byggchef.

I SLUTET AV året valde vi att utöka Byggchefernas närvaro i sociala medier med ytterligare en kanal. Från och med december 2022 driver Byggcheferna ett nischat konto på Instagram, med fokus på personporträtt. I korta intervjuer gör vi nedslag hos byggchefer i deras vardag, för att undersöka hur det är att vara chef och ledare inom samhällsbyggnad. Syftet är att berätta om byggchefsrollen på ett sätt som kan intressera och inspirera fler – även personer som sällan, eller aldrig, nås av Byggchefernas övriga kommunikation.





ÖVRIGA DIGITALA PLATTFORMAR

BYGGCHEFERNA.SE
Portal för nyheter, erbjudanden och annan information från föreningen.

MYNEWSDESK
Härifrån sprids våra nyheter och pressmeddelanden till medier i hela Sverige.

YOUTUBE
Här samlas de videor vi producerar, till exempel kampanjfilmer och inspelade seminarier.

SOUNDCLOUD
Här publicerades poddversionerna av vår samtalsserie Så mycket macho 2022.

MEDLEMSMEJL

Populärt nyhetsbrev för alla medlemmar

SOM EN DEL AV Byggchefernas medlemskommunikation skickas varje månad ett digitalt nyhetsbrev. Det når samtliga medlemmar som har valt att tacka ja till e-postutskick från Ledarna. Under 2022 var det antalet cirka 13 000 personer.

Öppningsfrekvensen på Byggchefernas nyhetsbrev är hög: omkring 30 procent av mottagarna väljer att öppna. Ett kvitto på att Byggchefernas val av ämnen och tonalitet känns relevanta för målgruppen.

NYHETSBREVEN SAMLAR det viktigaste som har publicerats på Byggchefernas webbplats och sociala medier. Syftet är dels att ge en snabb och tydlig sammanfattning av Byggchefernas verksamhet, dels att berätta om kommande händelser.

Under 2022 gjordes flera av nyhetsbreven i separata versioner för studentmedlemmar. Där anpassades bilder, texter och ämnen för studenter på väg ut i yrkeslivet.



Fortsatt satsning på måndagsmejl



SEDAN OKTOBER 2018 skickar Byggchefernas ordförande ett måndagsmejl till samtliga medlemmar varje vecka. Det initierades av dåvarande ordförande Kajsa Hessel och förvaltas sedan stämman 2021 av nuvarande ordförande Jeanet Corvinius. Under hela 2022 har denna satsning fortsatt.

Mejlet skickas klockan 06.30 varje måndagsmorgon och tas ofta emot som en uppskattad start på arbetsveckan.

Ämnena i måndagsmejlen följer Byggchefernas övriga kommunikation, paketerade i ett mer personligt tilltal.

MÅNDAGSMEJLET ÄR ETT komplement till det ordinarie nyhetsbrev som mejlas ut till samtliga medlemmar vid varje månadsskifte. Även här är öppningsfrekvensen hög, med cirka 20 procent i genomsnitt – trots att utskicket endast består av en lång text.

BYGGVÄRLDEN

Annonser och krönikor i medlemstidningen

DET MÅNGÅRIGA samarbetet mellan Byggcheferna och tidningen Byggvärlden fortsatte 2022. Liksom tidigare år förfogade Byggcheferna över en hel- eller halvsida i varje nummer. Detta utrymme användes till egenproducerade annonser om vad Byggcheferna är, gör och strävar efter. Detta år publicerades fjorton helsidor och fyra halvsidor.

I tio av numren publicerades även en krönika av Byggchefernas ordförande Jeanet Corvinius. Under 2022 tog krönikorna upp följande ämnen: klimatdeklarationer, machoindex, Byggmarknadskommissionen, byggbranschens image, värdet i demokrati, vikten av att mäta och kartlägga, manlighet, säkerhet, marknadsläget samt det nödvändiga i att behålla fokus på mjuka frågor även i kristider.

Byggvärlden ges ut 18 gånger per år och trycks i 25 200 exemplar. Vi når även Byggvärldens läsare genom banners på tidningens sajt (16 000 besökare per vecka) och i Byggvärldens digitala nyhetsbrev (40 000 prenumeranter).





Ett urval av Byggchefernas annonser och krönikor i Byggvärlden 2022.

Fyra krönikor i tidningen Husfakta



UTÖVER SIN ROLL som krönikör i Byggvärlden var Jeanet Corvinius även gästkrönikör i den nya tidningen Husfakta, som utgavs i fyra nummer under året (ett nummer per kvartal). Tidningen nådde 30 000 utvalda företag inom samhällsbyggnadssektorn.

De fyra krönikorna handlade om byggchefers arbetsbörda, vikten av att mäta och kartlägga, praktiskt förändringsarbete och synen på byggbranschens män.

RBK

Verksamhetsberättelse för RBK

Bakgrund
Rådet för ByggKompetens (RBK) har funnits sedan 1995, driver RBK-auktoriserad fuktkontrollant och har stått bakom andra initiativ som exempelvis Ansvarig byggare.

Mission & arbetsformer för RBK
- RBK bygger på frivillighet och värdet av samverkan.
- RBK håller möten normalt fyra per år.
- RBK tar initiativ när man ser att det finns behov av att arbeta aktivt med kompetensfrågor som ingen annan aktör tar hand om på ett framgångsrikt sätt. Ett första steg är att göra andra aktörer uppmärksamma på de behov vi ser. I andra hand tar vi egna initiativ.
- RBK:s arbetsformer utvärderas och justeras vartannat år i samband med ett RBK-forum.

Branschinitiativ
När RBK identifierar ett behov som rör kompetens som ingen annan part driver framgångsrikt kan RBK ta ett initiativ:
a) RBK kan samverka med eller bedriva påverkan på andra parter. Här är nätverket som deltagande organisationer har värdefullt.
b) RBK kan starta ett branschinitiativ. För det finns dels kriterier, dels en process för att enkelt skapa en mindre projektgrupp som kan bereda frågan fram till beslut.

Deltagande parter
Deltagande parter är alla som är relevanta för en bred samverkan om kompetensfrågor i byggbranschen, just nu:
- Byggföretagen
- Byggherrarna
- Ledarna
- Boverket
- Byggcheferna*
- Föreningen Sveriges Byggnadsinspektörer

* Arbetsgruppen och representanter för Byggcheferna består av undertecknad samt Irena Franzén från Ledarna.

Kommande engagemang
De pågående arbetena som gruppen håller på att arbeta med är BAS P/U som man nu har tecknat en ny samarbetspartner med, nämligen Svensk Byggtjänst.

Genom detta samarbete hoppas gruppen att BAS P/U får den kvalitetsleverans till branchen som behövs. Detta arbete inleds under Q1 2023.

Anders Hinn
Vice ordförande, Byggcheferna





Irena Franzén (Ledarna) och vice ordförande Anders Hinn representerar Byggcheferna i RBK.

AVDELNINGAR

Verksamhetsberättelse för avdelning Öst

STYRELSEN
Tf. Ordförande:
Yvonne Stenman (Skanska Sverige AB)
Ledamöter:
Anders Bennbom, sekreterare (Coor Service Management AB)
Benny Jansson (Byggresursen AB)
Veronica Lundqvist (Skanska Sverige AB)
Emma Grass (Zengun AB)
Jeanet Corvinius (Wästbygg AB)
Alexander Villalba (HH Ventilation AB)
Linus Masimov (Venn consulting AB)
Jimmy Lejonhammar (Kvalitetsbygg R AB)

Förhandlingsdelegerande Ledarna:
Yvonne Stenman (Skanska Sverige AB)

Verksamheten/Uppdrag:

Styrelsemöte 1:	27 januari 2022
Styrelsemöte 2:	10 juni 2022
Styrelsemöte/Strategimöte 3:	30 augusti 2022
Styrelsemöte 4:	10 oktober 2022
Årsmöte:	10 november 2022

ÅRSMÖTET 2022 genomfördes på Clarion Sign med after work. Tema: BIM-podföreläsning. Adam Mohammadi visade också Cetopos algoritmiskt skapade topografimodeller och 3D-printning. 30 personer deltog totalt.

Yvonne Stenman
Tf. ordförande, avdelning Öst





I samband med årsmötet för avdelning Väst erbjöds medlemmarna en rundvandring på Chalmersska huset i Göteborg.

Verksamhetsberättelse för avdelning Väst

STYRELSEN
Ordförande:
Derya Tumayer Silva (SGS Studentbostäder)
Ledamöter:
Pär Rask (Källfelts Byggnads AB)
Anders Holmgren (NordicLife Teknik AB)
Egon Waldemarsson (Peab Väst)
Tony Serenban (Indoor Energy Services AB)
Örjan Gerle (Bravida)
Anders Oscarsson (Brixly)

ÅRETS FÖRSTA MÖTE var den 21 mars 2022. Anledningen till det långa uppehållet var främst det vakuum som uppstod efter stämman 2021 och avdelningarnas vara eller icke vara i sitt nuvarande format.

Sommarens sista möte med efterföljande sommaravslutning ägde rum den 8 juni. På schemat stod bland annat återkoppling från Ledarnas kongress och att planera årsmöte.

Den 31 maj–2 juni var styrelseledamöter och medlemmar från Byggchefernas avdelning Väst närvarande på Ledarnas kongress som ombud för Byggcheferna. Där blev flera av våra motioner behandlade och godkända att drivas vidare av Ledarna.

EFTER SOMMAREN rivstartade arbetet med att planera årsmötet. För att hinna ha årsmötet innan Byggchefernas årsmöte, som skulle ske den 23 november, beslutade vi att ha årsmötet den 11 oktober, vilket gjorde att kallelsen till årsmötet gick ut senare än vad som står i stadgarna. Detta var ett aktivt val från Byggcheferna Västs styrelse för i år.

Derya Tumayer Silva
Ordförande, avdelning Väst

AMBASSADÖRSPROGRAMMET

Byggcheferna möter framtidens kollegor

GENOM BYGGCHEFERNAS ambassadörsprogram föreläser byggchefer för studenter i hela Sverige. Vid varje skolbesök deltar både en ambassadör och en extern föreläsare. Tanken är att ge våra framtida branschkollegor en uppdaterad bild av branschen, samtidigt som de kan ställa frågor om byggchefsrollen och ge sin syn på hur branschen kan utvecklas.

Huvudmålgruppen är universitet, högskolor och yrkeshögskolor med inriktning mot samhällsbyggnad. Skolorna kan välja mellan fyra olika föreläsningspaket: ”Mångfald och jämställdhet”, ”Kommunikation – ledarskapets viktigaste verktyg”, ”Arbetsrätt för blivande arbetsledare/chefer” samt ”Kollektivavtal – är det något för mig?”

UNDER 2022 leddes ambassadörsprogrammet av Byggchefernas styrelseledamot Andréas Grüneberger. Samarbetspartner för att genomföra föreläsningarna är företaget Pulsanalys, som samordnar kontakten mellan Byggcheferna och skolorna.



bygg cheferna
EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA

Stockholm, 2022-12-16

Verksamhetsberättelse Ambassadörsprogrammet 2022

MEDVERKANDE

Mia Wernersson, Kim Adeholm, Andreas Grüneberger, Mohamed Kiswani, Jeanet Corvinius, Sofia Lövberg

MEDVERKANDE AMBASSADÖRER OCH FÖRELÄSARE

Mohamed Kiswani, Andreas Grüneberger, Amanda Swedsudde, Charlie Klang, Andreas Olsson, Anders Hinn, Jesse Halme, Hampus Levén, Johan Into, Ludvig Nilsson, Lisa Ehlton, Alexander Tomczak, Yvonne Nordgren, Johanna Alto.

VERKSAMHET OCH UPPDRAG

2022-01-27	Machokulturen	Hermods, Stockholm
2022-03-03	Ledarskap	Högskolan i Borås, Borås
2022-03-10	Arbetsrätt	Högskolan i Borås, Borås
2022-03-11	Ledarskap	Karlstads Universitet, Karlstad
2022-03-18	Ledarskap	Newton Kompetensutveckling AB, Göteborg
2022-04-01	Planeringsmöte	The Park Södra, Stockholm
2022-04-25	Ledarskap	East Sweden Business School AB, Norrköping
2022-05-03	Planeringsmöte	Online via Teams, Sverige
2022-05-18	Ledarskap	Yrgo, Göteborg
2022-06-10	Ledarskap	John Ericsson Institutet, Stockholm
2022-06-17	Planeringsmöte	Online via Teams, Sverige
2022-08-30	Ledarskap	LTH Campus Helsingborg, Helsingborg
2022-08-31	Planeringsmöte	Online via Teams, Sverige
2022-09-08/09	Ambassadörsträff	Ledarna, Stockholm
2022-09-23	Machokultur	Luleå Tekniska Universitet, Luleå
2022-09-28	Machokultur	East Sweden Business School AB, Norrköping
2022-10-05	Ledarskap	East Sweden Business School AB, Norrköping
2022-10-10	Ledarskap	Karlstads Universitet, Karlstad
2022-10-11	Ledarskap	Karlstad Teknik Center, Karlstad
2022-10-11	Branschdag	Hermods, Stockholm
2022-10-12	Arbetsrätt	East Sweden Business School AB, Norrköping
2022-11-04	Ledarskap	Yrkeshögskolan, Hässleholm
2022-11-10	Machokultur	Högskolan Dalarna, Borlänge
2022-11-14	Machokultur	Hermods, Solna
2022-11-18	Planeringsmöte	The Park Södra, Stockholm
2022-11-28	Ledarskap	Halmstad Universitet, Halmstad
2022-11-30	Machokultur	Nackademin, Stockholm

2022-12-05	Ledarskap	Mälardalens Universitet, Västerås
2022-12-06	Machokulturen	LTH Campus Helsingborg, Helsingborg
2022-12-14	Arbetsrätt	LTH Campus Helsingborg, Helsingborg

AKTIVITETER

2022-01-27 föreläste Charlie Klang tillsammans med ambassadör Jesse Halme om Machokulturen för Hermods, Stockholm. Kontaktperson på plats var Malin Isaksson. Ett 50-tal sistaårselever på deras Byggnadsingenjör - inriktning ROT/Produktion-program deltog vid föreläsningen som skedde digitalt via Teams.

2021-01-31 hade januari månad även ägnats till stor del åt kontakt med skolor, mail- och telefonkorrespondens samt administrativa göromål. Förståelsen är att den stora spridningen av Covid under denna månad och ovissheten om restriktioner gjorde att skolor sköt upp beslut om föreläsningar inför våren.

2021-02-28 hade februari månad ägnats till stor del åt bokningar av föreläsningar den kommande månaden samt ytterligare kontakt med skolor via mail- och telefonkorrespondens.

2022-03-03 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Mohamed Kiswani om Ledarskap för Högskolan i Borås. Kontaktperson på plats var Börje Hellqvist. Ett 50-tal sistaårselever på deras Byggnadsingenjör - inriktning ROT/Produktion-program deltog vid föreläsningen som skedde på plats på Borås Högskola i Borås.

2022-03-10 föreläste Andreas Olsson tillsammans med ambassadör Anders Hinn om Arbetsrätt för Högskolan i Borås. Kontaktperson på plats var Börje Hellqvist. Ett 50-tal sistaårselever på deras Byggnadsingenjör - inriktning ROT/Produktion-program deltog vid föreläsningen som skedde digitalt via Teams.

2022-03-11 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Mohamed Kiswani om Ledarskap för Karlstad Universitet. Kontaktperson på plats var Asaad Almssad. Ett 50-tal elever från årskurs två på deras Byggteknikprogram deltog på föreläsningen som skedde online via Zoom.

2022-03-18 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Jesse Halme om Ledarskap för Newton Kompetensutveckling AB. Kontaktperson på plats var Stefan Skålberg. Ett 70-tal förstaårselever från deras Byggnadsingenjör Digitalt Byggande-program deltog och föreläsningen skedde online via Teams.

2022-04-01 deltog Mia Wernersson, Kim Adeholm och Andréas Grüneberger på ett uppstartningsmöte tillsammans i Stockholm.

2022-04-25 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Mohamed Kiswani om Ledarskap för East Sweden Business School AB. Kontaktperson på plats var Åsa Skoglund. Ett 70-tal andraårselever från deras Samhällsbyggare; Byggledare, entreprenadingenjör och mätningstekniker-program. Föreläsningen skedde online via Zoom/Teams.

2022-05-03 deltog Mia Wernersson, Kim Adeholm, Andréas Grüneberger, Mohamed Kiswani och Sofia Löfberg på ett planeringsmöte tillsammans via Teams.

2022-05-18 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Johan Into om Ledarskap för Yrgo, Göteborg. Kontaktperson på plats var Gunnar Wengström. Ett 50-tal andraårselever från deras Arbetsledarprogram med inriktningar inom produktion, bygg, anläggning och mätare deltog. Föreläsningen skedde på plats.

2022-06-02 skickades ett "Spara datum" mejl ut till alla ambassadörer angående ambassadörsträffen i höst. Mer info skickas ut närmare konferensen.

2022-06-10 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Johan Into om Ledarskap för John Ericsson Institutet i Stockholm. Kontaktperson på plats var Åsa Klockerud. Ett 20-tal förstaårselever från deras fastighetsförvaltningsprogram mätare deltog. Föreläsningen skedde på plats i Stockholm.

2022-06-17 deltog Mia Wernersson, Kim Adeholm och Andréas Grüneberger på ett planeringsmöte tillsammans via Teams för att diskutera upplägg och schema för kommande ambassadörsträff i september.

2022-07-31 hade juli månad ägnats till stor del åt administrativa göromål.

2022-08-30 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Mohamed Kiswani från Byggcheferna om Ledarskap för LTH Campus Helsingborg. Kontaktperson på plats var Radhlinah Aulin. Ett 50-tal sistaårselever från deras byggteknik- och arkitekt-program deltog. Föreläsningen skedde på plats i Helsingborg.

2022-08-31 hade augusti månad ägnats till stor del åt att planera ambassadörsträffen i september med möten där Mia Wernersson, Kim Adeholm, Andréas Grüneberger, Mohamed Kiswani och Sofia Lövberg deltog.

2022-09-08/09 tog 2022 års ambassadörsträff plats. Målet för träffen var att stärka ambassadörsprogrammet samt lära känna alla som deltar i ambassadörsprogrammet.

2022-09-23 föreläste Amanda Swedsudde tillsammans med ambassadör Andreas Grüneberger från Byggcheferna om Machokulturen för Luleå Tekniska Universitet. Kontaktperson på plats var Susanne Engström. Ca 75 studenter deltog från årskurserna 2, 3 och 4 på deras Byggprojektledning och projektlednings-program. Föreläsningen skedde online via Teams.

2022-09-28 föreläste Amanda Swedsudde tillsammans med ambassadör Andreas Grüneberger från Byggcheferna om Machokulturen för East Sweden Business School AB. Kontaktperson på plats var Åsa Skoglund. Ca 50 studenter deltog från årskurs 1 på deras Byggledare, Entreprenadingenjör, Mätningstekniker-program. Föreläsningen skedde online via Teams.

2022-10-05 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Johan Into Matsson från Byggcheferna om Ledarskap för East Sweden Business School AB. Kontaktperson på plats var Åsa Skoglund. Ca 50 studenter deltog från årskurs 1 på deras Byggledare, Entreprenadingenjör, Mätningstekniker-program. Föreläsningen skedde på plats i Norrköping.

2022-10-10 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Johan Into Matsson från Byggcheferna om Ledarskap för Karlstad Universitet. Kontaktperson på plats var Asaad Almssad. Ca 50 studenter deltog från årskurs 3 på deras Byggteknikprogram. Föreläsningen skedde på plats i Karlstad men ambassadör Johan Into Matsson deltog online via Teams.

2022-10-11 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Mohamed Kiswani från Byggcheferna om Ledarskap för Linköpings Teknik Center. Kontaktperson på plats var Jan-Åke Sundberg. Det var ca 25 st studenter som deltog från årskurs 4 på deras Samhällsbyggande inriktning byggproduktionsledning, Design & produktutveckling och Produktionsteknik-program. Föreläsningen skedde på plats i Karlstad.

2022-10-11 deltog ambassadör Johan Into Matsson och Irelsa Rosario från Byggcheferna och företrädde Byggchefernas Ambassadörsprogram på Hermods Branschdag i Solna. Det var en givande förmiddag där de nådde ut till många elever.

2022-10-12 föreläste Andreas Olsson tillsammans med moderator Mia Wernersson om Arbetsrätt för East Sweden Business School AB. Kontaktperson på plats kommer att vara Åsa Skoglund. Ca 50 studenter deltog från årskurs 1 på deras Byggledare, Entreprenadingenjör, Mätningstekniker-program. Föreläsningen skedde online via Teams.

2022-11-04 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Johan Into från Byggcheferna om Ledarskap för Yrkeshögskolan i Hässleholm. Kontaktperson på plats var Andreas Roxhag. Ca 40 studenter deltog på föreläsningen från årskurs 1 och 2 på deras Byggnadsingenjör- och entreprenadingenjörs-program. Föreläsningen skedde på plats i Hässleholm.

2022-11-10 kommer föreläsare Amanda Swedsudde tillsammans med ambassadör Johan Into Matsson från Byggcheferna att föreläsa om Machokulturen för Högskolan Dalarna. Kontaktperson på plats är Gabriela Haglund. Ca 50 studenter väntas delta från årskurs 1 och på deras Bygg- och Planerar-program. Föreläsningen kommer att ske på plats i Borlänge.

2022-11-14 föreläste Charlie Klang tillsammans med ambassadör Johan Into Matsson från Byggcheferna om Machokulturen för Hermods i Solna. Kontaktperson på plats var Malin Isaksson. Ca 30 studenter deltog, studenterna läser på deras Byggnadsingenjör med inriktning på produktions-program. Föreläsningen skedde på plats i Hermods lokaler i Solna.

2022-11-18 deltog Mia Wernersson, Kim Adeholm, Andréas Grüneberger och Marcus Grahn på ett planeringsmöte tillsammans i Stockholm för att diskutera höstens föreläsningar, Byggchefernas hemsida och hur ambassadörer och föreläsare skall synas samt idéer för att sprida information om ambassadörsprogrammet på sociala medier.

2022-11-28 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Hampus Levén från Byggcheferna om Ledarskap för Halmstads Universitet. Kontaktperson på plats var John Lindgren. Ca 65 studenter deltog på föreläsningen från årskurserna 1 till 3 från deras program Byggingenjörerna; fokus byggprocessen fram till förvaltning, Bygg och Fastighets Ekonomerna; fokus på förvaltning. Föreläsningen skedde på plats i Halmstad.

2022-11-30 föreläste Amanda Swedsudde tillsammans med ambassadör Mohamed Kiswani från Byggcheferna om Machokulturen för Nackademin. Kontaktperson på plats var Therese Andersson. Det var ca 200 studenter som var inbjudna att delta från årskurs 2 på deras Byggnadsingenjör samt VA-projektör-program. Föreläsningen skedde online via Teams.

2022-11-30 under november månad ägnades även mycket tid till att träffa nya ambassadörer, informera och hjälpa dessa med sina presentationer etc.

2022-12-02 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Yvonne Nordgren från Byggcheferna om Ledarskap för Luleå Tekniska Universitet. Kontaktperson på plats var Jani Mukkavaara. Det var ett 20-tal studenter som deltog från årskurs 5 och på deras Civilingenjör Arkitektur; Husbyggnad, Stadsbyggnad & Väg- och vattenbyggnad, Byggande-program. Föreläsningen skedde på plats i Luleå.

2022-12-05 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Alexander Tomczak från Byggcheferna om Ledarskap för Mälardalens Universitet. Kontaktperson på plats var Dana Twana & Amir Vadiee. Det var ett 40-tal som deltog från årskurs 1 på deras Samhällsbyggnad med olika inriktningar (3 år) program. Föreläsningen skedde på plats i Västerås.

2022-12-06 föreläste föreläsare Amanda Swedsudde tillsammans med ambassadör Ludvig Nilsson från Byggcheferna om Machokulturen för LTH Campus Helsingborg. Kontaktperson på plats var Radhlinah Aulin. Ett 50-tal sistaårselever från deras byggteknik- och arkitekt-program deltog. Föreläsningen skedde på plats i Helsingborg.

2022-12-14 föreläsare Andreas Olsson tillsammans med moderator Mia Wernersson om Arbetsrätt för LTH Campus Helsingborg. Kontaktperson på plats är Radhlinah Aulin. Ett 40-tal sistaårselever från deras byggteknik- och arkitekt-program deltog. Föreläsningen skedde online via Zoom.

Årsredovisning

för

Byggcheferna

802010-9842

Räkenskapsåret

2022

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	2
Balansräkning	3
Noter	5

✔ Signerat 2023-03-24 14:54:37 UTC Oneflow ID 4521519 Sida 1 / 11

Styrelsen för Byggcheferna får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Verksamheten

Allmänt om verksamheten
Byggcheferna är en branschförening inom Ledarna som arbetar för en förändrad och förbättrad samhällsbyggnadssektor. Föreningens tre fokusområden är trygghet, ledarskap och branchutveckling. Byggcheferna jobbar för att branschen ska ha goda förutsättningar för ett stimulerande och modernt ledarskap, där alla är lika mycket värda och arbetsmiljön den bästa, både för chefer och för medarbetare.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Främjande av ändamålet
Byggcheferna har under 2022 fotsatt arbeta för att öka förtroendet för samhällsbyggnad. För att branschens chefer och ledare ska kunna verka i sina uppdrag på ett hållbart sätt krävs att mångfalden ökar, resursbristen minskar och arbetsmiljön förbättras. Samtidigt är det dags att allt det positiva i branschen kommer fram i ljuset mer; det är en förutsättning för sektorns överlevnad och långsiktiga kompetensförsörjning. Varje år lyfter Byggcheferna goda exempel genom att kora Årets Byggchef samt att utse stipendiat/stipendiater som får Lars Bergqvist stipendium, totalt delas 60 000 kr ut varje år.

Under 2022 har Byggcheferna fortsatt driva frågor och debatt om branschens utmaningar. Genom Byggchefsbarometerns undersökning har Byggcheferna kunnat identifiera och släppa tre rapporter; Döden på bygget, En bransch för vissa och Mer eller mindre macho.

Flerårsöversikt (tkr)	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**
Medlemsintäkter	8 366	8 401	8 319	8 201
Övriga rörelseintäkter	60	60	60	60
Resultat efter finansiella poster	337	389	1 118	517

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Signerat 2023-03-24 14:54:37 UTC Oneflow ID 4521519 Sida 2 / 11

Resultaträkning

	Not 1	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Föreningens intäkter			
Medlemsavgifter		8 365 648	8 400 712
Övriga rörelseintäkter		60 009	60 008
Summa föreningens intäkter		**8 425 657**	**8 460 720**
Föreningens kostnader			
Övriga externa kostnader		-7 196 738	-7 360 187
Personalkostnader		-892 067	-711 750
Summa föreningens kostnader		**-8 088 805**	**-8 071 937**
Rörelseresultat		**336 852**	**388 783**
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		253	0
Räntekostnader och liknande resultatposter		-9	0
Summa finansiella poster		**244**	**0**
Resultat efter finansiella poster		**337 096**	**388 783**
Bokslutsdispositioner			
Återföring av stämmofond		0	150 000
Avsättning till stämmofond		-50 000	0
Summa bokslutsdispositioner		**-50 000**	**150 000**
Resultat före skatt		**287 096**	**538 783**
Skatter			
Skatt på årets resultat		-13 557	-12 095
Årets resultat		**273 539**	**526 688**

Signerat 2023-03-24 14:54:37 UTC Oneflow ID 4521519 Sida 3 / 11

Balansräkning

	Not	2022-12-31	2021-12-31
	1		
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	479 947	479 947
Summa finansiella anläggningstillgångar		**479 947**	**479 947**
Summa anläggningstillgångar		**479 947**	**479 947**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		227 879	248 741
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		779 823	772 779
Summa kortfristiga fordringar		**1 007 702**	**1 021 520**
Kassa och bank			
Kassa och bank		4 010 842	3 763 053
Summa kassa och bank		**4 010 842**	**3 763 053**
Summa omsättningstillgångar		**5 018 544**	**4 784 573**
SUMMA TILLGÅNGAR		**5 498 491**	**5 264 520**

Signerat 2023-03-24 14:54:37 UTC Oneflow ID 4521519 Sida 4 / 11

Balansräkning

	Not	2022-12-31	2021-12-31
	1		
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		3 468 570	2 941 882
Årets resultat		273 539	526 688
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		**3 742 109**	**3 468 570**
Avsättningar			
Övriga avsättningar och liknande förpliktelser	3	550 000	500 000
Summa avsättningar		**550 000**	**500 000**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		826 585	888 825
Övriga skulder		108 800	99 474
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		270 997	307 651
Summa kortfristiga skulder		**1 206 382**	**1 295 950**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**5 498 491**	**5 264 520**

Signerat 2023-03-24 14:54:37 UTC Oneflow ID 4521519 Sida 5 / 11

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Signerat 2023-03-24 14:54:37 UTC Oneflow ID 4521519 Sida 6 / 11

Resultaträkning per avdelning

	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Intäkter		
Medlemsintäkter	8 365 648	8 400 712
Övriga intäkter	60 008	60 008
	8 425 656	**8 460 720**
Kostnader		
Byggcheferna, gemensamt	-490 390	-340 148
Föreningsstämma	0	-607 400
Föreningsstyrelse	-1 301 678	-875 240
Beredning	-132 527	0
VU	-7 030	0
Branschsamverkan	-267 881	-134 110
Högskolor	-94 113	-77 500
Rekryteringsaktiviteter	0	-10 000
Föreningsavdelningar	-115 488	-138 986
Jämställdhetsprojekt	-176 779	-282 255
Tidskrift Byggvärlden	-2 617 001	-2 621 030
Årets byggchef	-65 942	-29 242
Stiftelse	-30 407	-18 982
IT/Hemsida	-647 526	-665 041
PR Aktiviteter	-738 254	-887 501
Almedalen	-100 025	-302 500
Byggchefsbarometern	-178 126	-172 500
Ambassadörerna	-1 125 637	-909 502
	-8 088 804	**-8 071 937**
Rörelseresultat	**336 852**	**388 783**
Resultat från finansiella poster		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	253	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	-9	0
	244	**0**
Resultat efter finansiella poster	**337 096**	**388 783**
Avsättning till stämmofond	-50 000	0
Återföring från stämmofond	0	150 000
	-50 000	**150 000**
Resultat före skatt	**287 096**	**538 783**
Skatt på årets resultat	-13 557	-12 095
Årets resultat	**273 539**	**526 688**

Signerat 2023-03-24 14:54:37 UTC Oneflow ID 4521519 Sida 7 / 11

Not 2 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	479 947	479 947
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**479 947**	**479 947**
Utgående redovisat värde	**479 947**	**479 947**

Signerat 2023-03-24 14:54:37 UTC

Not 3 Övriga avsättningar och liknande förpliktelser

	2022-12-31	2021-12-31
Fond föreningsstämma	50 000	0
Fond medlemsmedel	500 000	500 000
	550 000	**500 000**

Stockholm det datum som framgår av digital signering

Jeanet Corvinius
Ordförande

Peter Sjöquist

Yvonne Stenman

Janne Söderqvist

Maria Doberck

Marcus Malmström

Anders Hinn

Mohamad Kiswani

Andreas Grüneberger

Anders Bürger

Nancy Lawoko

Amanda Borneke

Signerat 2023-03-24 14:54:37 UTC Oneflow ID 4521519 Sida 9 / 11

Deltagare

BYGGCHEFERNA 802010-9842 Sverige

Signerat med E-signering

Jeanet Corvinius
Ordförande
jeanet.corvinius@byggcheferna.se
+46790632042

2023-03-13 15:37:43 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Anders Hinn
Vice ordförande
anders.hinn@buildhinn.se
+46702734468

2023-03-10 12:15:53 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Marcus Malmström
Sekreterare
marcus.malmstrom@climat80.se

2023-03-10 14:48:16 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Maria Doberck
Kassör
maria.doberck@peab.se
+46733371393

2023-03-13 07:49:48 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Peter Sjöquist
Ledamot
peter.sjoquist57@gmail.com
+46705702239

2023-03-17 08:48:03 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Yvonne Stenman
Ledamot
yvonne.stenman@skanska.se
+46705271740

2023-03-14 07:49:53 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

2023-03-13 20:07:59 UTC

Nancy Lawoko
Ledamot
nancylawoko@gmail.com
+46705266631

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

2023-03-15 13:23:58 UTC

Anders Bürger
Ledamot
anders.burger@hsb.se
+46765215646

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

2023-03-14 05:41:33 UTC

Mohamad Kiswani
Ledamot
mohamed@kiswani.se
+46708804052
19790316-3355

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

2023-03-10 13:22:31 UTC

Andréas Grüneberger
Ledamot
andreas.gruneberger@jm.se
+46724654142

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

2023-03-13 19:53:10 UTC

Amanda Borneke
Ledamot
amanda.borneke@sweco.se
+46723637926

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

2023-03-24 14:54:37 UTC

Janne Söderqvist
Ledamot
janne.soderqvist@ncc.se

Datum

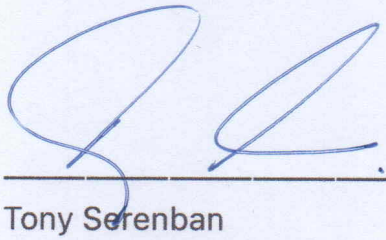
Leveranskanal: E-post

Revisionsberättelse Lars Bergqvist Stiftelse 2022

Undertecknad revisor, utsedd av Byggcheferna för Lars Bergqvist Stiftelse Org.nr 802480-9603, att granska Balans och Resultat rapport samt verksamhetsberättelsen för år 2022 gällande Lars Bergqvist Stiftelse, får härmed avge följande berättelse för tiden 2022-01-01 - 2022-12-31.

Anser att revisionen ger rimlig grund för att tillstyrka att resultaträkningen och balansräkningen för Lars Bergqvist Stiftelse, disponerar resultatet enligt förslaget i verksamhetsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter Ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Albufeira 2023-03-28



Tony Sørenban
Revisor

Revisionsberättelse Byggcheferna 2022

Undertecknad revisor, utsedd av Byggcheferna Org.nr 802010-9842, att granska årsredovisningen och verksamhetsberättelsen för år 2022 i Byggcheferna, får härmed avge följande berättelse för tiden 2022-01-01 - 2022-12-31.

Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Revisorns ansvar är att uttala sig om årsredovisningen och verksamhetsberättelsen på grundval av revisionen.

Anser att revisionen ger rimlig grund för att tillstyrka att resultaträkningen och balansräkningen för Byggcheferna, disponerar resultatet enligt förslaget i verksamhetsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter Ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Albufeira 2023-03-28



Tony Serenban
Revisor

FÖR LEDARE SOM BYGGER SAMHÄLLET

Följ oss i sociala medier och på byggcheferna.se

bygg cheferna

EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA