

Protokoll

Byggchefernas årsmöte 23 november 2022, digitalt

1. Inledning och mötets öppnande

Ordförande Jeanet Corvinus hälsade alla välkomna och presenterade föreningens verksamhet under 2022. Därefter förklarade Jeanet mötet som öppnat och lämnade ordet till Andreas Miller, förbundsordförande som bland annat talade om att han ser Byggcheferna som en förebild i föreningens arbete med och i branschfrågor.

2. Upprop av ombud, revisorer och gäster

Mötet beslutade att anse röstlängden justerad till inloggande medlemmar i mötet.

3. Prövning om årsmötet kallas i behörig ordning

Jeanet presenterade att kallelsen skickats den 25 augusti med påminnelse via epost samt i måndagsmejl och att information har funnits på hemsidan.

Mötet beslutade att årsmötet kallas i behörig ordning.

4. Val av mötesordförande

Mötet beslutade att välja Börje Hammarström till mötets ordförande.

5. Val av mötessekreterare

Mötet beslutade att välja Marcus Malmström till mötets sekreterare.

6. Val av mötesjusterare tillika rösträknare

Mötet beslutade att välja Derya Tumayer Silva och Sofia Löfberg till mötesjusterare tillika rösträknare.

7. Fastställande av dagordning

Mötet beslutade att fastställa dagordningen.

8. Verksamhetsberättelse och bokslut 2021

Mötet beslutade att fastställa verksamhetsberättelse och bokslut för 2021.

9. Revisorernas berättelse 2021

Börje Hammarström läste revisorernas berättelse.

Mötet beslutade att godkänna revisorernas berättelse 2021.

Bilaga 1 Verksamhetsberättelse bokslut och revisorernas berättelse.

10. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen 2021

Mötet beslutade att ge styrelsen ansvarsfrihet för 2021.

11. Rapport från tidigare beslut föregående stämma

Anders Hinn föredrog styrelsens arbete med tidigare fattade beslut.

Bilaga 2 Återrapportering tidigare beslut.

12. Motioner och styrelsens yttrande

a) Utveckling av avdelningarna i Byggcheferna

Mötet beslutade enligt styrelsens yttrande att anse motionen besvarad.

Bilaga 3 Motion Utveckling av avdelningarna.

b) Förstärkt stöd vid rekrytering av nya medlemmar

Mötet beslutade enligt styrelsens yttrande att anse motionen besvarad.

Bilaga 4 Motion Stöd vid rekrytering.

13. Verksamhetsplan 2023

Mötet beslutade att godkänna verksamhetsplanen 2023.

Bilaga 5 Verksamhetsplan 2023.

14. Styrelsens förslag

a) Förslag till budget

Mötet beslutade att godkänna budgetförslaget.

Bilaga 6 Styrelsens förslag till budget.

b) Förslag till medlemsavgift

Mötet beslutade enligt styrelsens förslag att medlemsavgiften förblir oförändrad på 40 kronor/månaden.

c) Förtydligande av arvode till valberedningen

Mötet beslutade att godkänna förtydligandet av arvode till valberedningen på 5000 kronor per år.

15. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

16. Årsmötet avslutas

Ordförande tackar deltagarna för engagemanget och ser fram emot fortsatt verksamhet tillsammans.

Vid protokollet

Marcus Holmström

Justeras

Derya Tumayer Silva

Sofia Löfberg

Bilaga 1 VerksamhetsberättelseBokslut och revisorns berättelse PDF (39 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) [F292590FE4708505261789CEC8E3C37EAC0366BD8BB43255F9AD642DF49AF3CB](#)

Bilaga 2 Återrapportering-tidigare-beslut PDF (4 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) [7760195DB6644E90350F23B0FCC27870F7DB2990AEE7B34F25B16D5925F53318](#)

Bilaga 3 Motions Utveckling av avdelningarna PDF (2 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) [6370E420D02AAB1A63CEDA776358708984D50E92D8ED3BB8EAE3BEFBBDC9C435](#)

Bilaga 4 Motion Stöd vid rekrytering PDF (2 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) [FFBC735D6C85657669DB6835A65F0B1C9518144C406D3410FFFIDAA33B938A97](#)

Bilaga 5 Verksamhetsplan-2023 PDF (4 sidor, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) [489C1D756F8E04835234915D8D214FAEC6DE988BDE793ADF0A9AA52C766A16D7](#)

Bilaga 6 Styrelsens-förslag-budget-2023 PDF (1 sida, bifogade nedan)

[Ladda ner](#) [885C5A02CE28F31F1D66FE6462C276D228E4EB0AF35CC91903AC046D9579240E](#)

Deltagare

LEDARNA 802000-1833 Sverige

Signerat med E-signering

Sofia Löfberg
sofia.lofberg@ledarna.se

2022-11-23 12:37:52 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

BYGGCHEFERNA 802010-9842 Sverige

Signerat med E-signering

Marcus Malmström
Ledarmot
marcus.malmstrom@climat80.se

2022-11-23 10:27:42 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Signerat med E-signering

Derya Tumager Silva
Avdelningsordförande
derya.tumayer@sgs.se
+46720840463
8602140223

2022-11-23 12:37:29 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

2021

Byggchefernas verksamhetsberättelse

INNEHÅLL

3	FÖRORD
4	STYRELSEN
6	FÖRENINGSDEMOKRATI
7	MEDLEMSSTATISTIK
8	LARS BERGQVISTS STIFTELSE
9	FÖRHANDLINGSVVERKSAMHET
10	ÅRETS BYGGCHEF
11	SAMARBETEN
12	PR & DEBATT
16	SOCIALA MEDIER
17	BYGGVÄRLDEN
17	MEDLEMSMEJL
18	RÅDET FÖR BYGGKOMPETENS
20	AMBASSADÖRSPROGRAMMET
25	REGION ÖST
26	REGION VÄST
27	ÅRSREDOVISNING
38	REVISIONSBERÄTTELSE

FÖRÄNDRINGSARBETE SOM GER HOPP

PÅ BYGGCHEFERNAS stämma 2021 fick vi beröm av en mäktig bransch-VD. I en videohälsning sa hon så här om vårt envisa förändringsarbete:

"Det kan nog säkert ibland kännas fullkomligt hopplöst. Men Byggchefernas röst kommer fram, och den gör också skillnad. Det kanske inte är alltid man känner det, men den gör faktiskt det."

De orden har jag ofta tänkt på sedan jag tillträdde som ordförande på stämman. För visst kan det ibland kännas fullkomligt hopplöst, det här med att försöka förändra branschens baksidor. År ut och år in har vi ju samma bekymmer. Står vi bara och trampar vatten?

Men ännu oftare tänds hoppet, och jag blir säker på att hårt arbete lönar sig. Under 2021 har det hänt vid många tillfällen. Till exempel varje gång som vi har släppt en rapport. Det har mötts av stort intresse från medier, lett till erbjudanden om tunga talartillfällen, gett oss inbjudningar till samarbeten och glada tillrop från branschen – både från befintliga och potentiella medlemmar i Byggcheferna.

UNDER ÅRET HAR vi bland annat lyft ämnen som ledarskap under kris (med anledning av pandemin) och arbetet mot korruption. Och när regeringen gav Upphandlingsmyndigheten och Boverket i uppdrag att utveckla stöd som främjar social hållbarhet vid upphandlingar, då framhöll den Byggcheferna som en aktör att dra nytta av (mycket tack vare vårt projekt Stoppa machokulturen). Något som ledde till att vi ombads vara bollplank i myndigheternas arbete.

Dessutom har vi vågat peta på en av de känsligaste frågorna som vår bransch – och hela vårt samhälle – måste ta itu med: rasism och etnisk diskriminering. Det fick ett tydligt startskott med

**DESSUTOM HAR VI VÅGAT PETA
PÅ EN AV DE KÄNSLIGASTE
FRÅGORNA.**

vår rapport Svart på vitt om rasism inom samhällsbyggnad, som följdes av ett seminarium i Almedalen, och det kommer att fortsätta en lång tid framöver.

ATT JAG ÄR STOLT över att sedan oktober 2021 vara Byggchefernas ordförande behöver knappast sägas. Byggcheferna har varit en stor del av mitt yrkesliv ända sedan jag kom in i branschen för sisådär 20 år sedan (jag blev suppleant i styrelsen 2013 och ledamot två år senare). Jag har haft lyxen att på nära håll följa både Kajsa Hessel och hennes företrädare Lars Bergqvist när de lett vår förening på ett helt otroligt sätt.

Min roll har under 2021 varit att förvalta och utveckla det jobb vi redan driver. Byggcheferna består av 17 000 personer (hälften av alla chefer och ledare inom samhällsbyggnad), varav jag är en. Tillsammans med resten av den nya styrelsen ser jag nu fram emot att fortsätta föra din talan, undersöka hur vi kan stötta dig som chef och göra ditt ledarskap så enkelt, tryggt, roligt och utvecklande som möjligt.

Jeanet Corvinus

Ordförande, Byggcheferna



STYRELSEN

Ny styrelse vald på stämman



ORDFÖRANDE
Jeanet Corvinus



VICE ORDFÖRANDE
Anders Hinn



KASSÖR
Maria Doberck



LEDAMOT
Marcus Malmström



LEDAMOT
Nancy Lawoko



LEDAMOT
Peter Sjöquist



LEDAMOT
Mohamed Kiswani



LEDAMOT
Amanda Borneke



LEDAMOT
Joacim Ahlstedt



LEDAMOT
Jan Söderqvist



LEDAMOT
Yvonne Stenman



LEDAMOT
Andréas Grüneberger

REVISORER

Björn Lewander (avdelning Öst)
E-post: bjorn.lewander@gmail.com
Tony Serenban (avdelning Väst)
E-post: tony.serenban@gmail.com

VALBEREDNING

Catharina Holmström (sammankallande)
E-post: cathaislogstorp@telia.com
Douglas Santesson
Veronica Lundqvist



*Byggchefernas stämma 2021
arrangerades i Malmö den 6–7 oktober.*



På stämman tog Jeanet Corvinus över ordförandeklubban efter Kajsa Hessel (till vänster), som tillträdde på stämman 2017.

Styrelsen från januari till oktober 2021

Kajsa Hessel
Ordförande

Lars Tengvall
Vice ordförande

Peter Sjöquist
Kassör

Yvonne Stenman
Sekreterare

Anders Holmgren
Ledamot (samt tf kassör under våren 2021)

Pär Rask
Ledamot

Nancy Lawoko
Ledamot

Marcus Malmström
Ledamot

Anders Hinn
Ledamot

Emese Némethi
Ledamot (invald suppleant till styrelsen i augusti 2020)

REVISORER

Björn Lewander (avdelning Öst)
E-post: bjorn.lewander@gmail.com

Tony Serenban (avdelning Väst)
E-post: tony.serenban@gmail.com

VALBEREDNING

Lars-Gunnar Johansson (NCC)
Catharina Holmström (Lödde Plåt)

Darko Brajkovic (JM, avgått 2019)

Föreningsdemokratis tre arbetsgrupper

ARBETSGRUPPEN STÄMMA har bestått av Anders Holmgren (sammankallande), Pär Rask och Kajsa Hessel. Stadgegrupp har bestått av Lars Tengvall, Pär Rask och Börje Hammarström. Eventgrupp för stämman har bestått av Anders Hinn, Marcus Malmström och Kajsa Hessel. Valberedning har varit Lars-Gunnar Johansson och Catharina Holmström (Darko Brajkovic, JM, avgick 2019).

ARBETET I STÄMMOGRUPPEN har bestått av att se till att det finns stämoombud från respektive avdelning, att ta fram förslag som styrelsen lägger på stämman, att se till att alla medlemmar har möjlighet att skicka in motioner och se till att samtliga ombud har handlingarna i tid.

Enligt de dåvarande stadgarna ska ombud till stämman väljas i respektive avdelning. Då vi saknar styrelser och verksamhet i flera av föreningens avdelningar beslutades att via mejl fråga om det fanns intresserade medlemmar att delta på stäm-

man. Det fungerade bra och stämman kunde kalla fulltaliga ombud (30 stycken).

Verksamhetsberättelse och bokslut ska enligt Ledarnas grundstadga skickas till samtliga medlemmar fyra veckor före stämman. Enligt rutin publiceras dessa dokument på hemsidan varje år och skickas som information till samtliga medlemmar så fort de finns tillgängliga på webben.

I STADGEGRUPPEN diskuterades hur demokratin inom föreningen stämmer överens med nuvarande förbundsverksamhet. Två saker man diskuterade var att det är en lång period, fyra år, som man ska ge styrelsen ansvarsfrihet samt att demokratin i dåvarande stadgar förutsätter en fungerande avdelningsverksamhet.

VALBEREDNINGENS ARBETE har genomförts med information via e-post, artiklar på hemsidan och nomineringsformulär via Ledarnas hemsida.

De som blivit nominerade eller nominerat sig själva har blivit kontaktade av valberedningen för intervju och/eller fått möjlighet att svara på uppföljande frågor via enkätutskick.

Då föreningen stod inför ett ordförandebyte samt att flera av ledamöterna tackat nej till fortsatt arbete var det många roller som behövde tillsättas.



På stämman 2021 behövde många roller i styrelsen tillsättas. Som en del av förarbetet spreds denna bild i sociala medier.



MEDLEMSSTATISTIK

Pensionsavgångar påverkar

UNDER 2021 sjönk det totala antalet medlemmar i Byggcheferna. Detta trots att antalet utträden uppgick till 1 219 personer, medan antalet inträden var 1 411 personer. En förklaring finns i ett stort antal pensionsavgångar.

Samtidigt var byggverksamhet den näringsgren som stod för absolut störst andel inträden till Ledarna: 843 personer från denna gren blev medlemmar under 2021, motsvarande 74 % av förbundets samtliga inträden.

Branschförening	Antal aktiva medlemmar 2020-12-31	Antal aktiva medlemmar ⁴ 2021-12-31 ²	Förändring sedan årsskiftet, antal	Förändring sedan årsskiftet, procent	Inträden 2021 ²	Utträden 2021 ³	Övergång till passivt medskap ⁵ 2021	Nettotillväxt ¹ jmf 2020
53 - Byggcheferna	17 053	16 906	-147	-0,9%	1 411	1 219	147	-147
Totalt förbundet	95 828	95 389	-439	-0,5%	8 238	7 673	1 036	-439

Färre ansökningar till mångfaldsstipendiet

MED START 2019 delar stiftelsen Lars Bergqvist ut ett stipendium på 60 000 kronor till medlem eller medlemmar som verkat för ökad mångfald och jämställdhet. Byggcheferna kommer under tio år att sätta in 100 000 kronor årligen till stiftelsen, enligt beslut på stämman 2017.

Årets arbetsgrupp bestod av Lars Tengvall och Peter Sjöquist med stöd av Sofia Löfberg från Ledarna, Monica Berling från Monica Berling Kommunikationsbyrå och förra årets stipendiat Anders Bürger.

ARBETSGRUPPEN TRÄFFADES vid tre möten: 8 februari, 9 mars och den 17 juni. I uppdraget ingick att öka kännedom om stipendiet, få in ansökningar och med hjälp av experter utvärdera ansökningar. Därför knöts även två externa experter på jämställdhet och mångfald till arbetet. Likt 2020 anlät arbetsgruppen Jesper Fundberg och Paula Lejonkula att bistå vid utvärderingen av ansökningar.

I syfte att underlätta för medlemmar att ansöka förenklades ansökningsformuläret jämfört med tidigare år. Vid behov av kompletterande uppgifter skickade arbetsgruppen ut frågor till den ansökande medlemmen.

För att skapa kännedom om stipendiet bland

medlemmarna kommunicerades möjligheten att få stipendiet i alla Byggchefernas kommunikationskanaler, till exempel:

- Ambassadörsprogrammet (studerande-medlemmar)
- Mejl till lärare på utbildningar där vi har studenter som kan ansöka
- Sociala medier inklusive annonsering mot valda yrkesroller och studenter
- Annonser i Byggvärlden
- Måndagsmejl från ordföranden
- Nyhetsbrev till alla medlemmar
- Banner och artikel på byggcheferna.se

TROTS ARBETSGRUPPENS ansträngningar att både förenkla ansökningsprocessen och uppmuntra medlemmar att ansöka även för enklare initiativ kom under ansökningsperioden 1 mars–30 juni endast åtta ansökningar in. Det kan jämföras med cirka 15 ansökningar både första och andra året.

Paula Lejonkula fick i uppdrag att göra en grovsällning av alla ansökningar. Tyvärr visade sig årets ansökningar inte leva upp till de kriterier som fastställts för utdelning av stipendiet. Därför rekommenderade arbetsgruppen styrelsen att avstå från utdelning detta år.



År 2019 presenterades Lars Bergqvist-stipendiet av dåvarande ordförande Kajsa Hessel och vice ordförande Lars Tengvall. Mottagare år 2019 och 2020 blev Lars Larsson respektive Anders Bürger.

Förhandlingar med pandemihinder

BYGGCHEFERNA HAR HAF följande representanter i Ledarnas Förhandlingsdelegation Bygg och Fastighet under år 2021:

Byggföretagen

Lars Tengvall
Stefan Limstrand
Yvonne Stenman

Installatörsföretagen

Örnulf Thorsén

Almega Fastighetsarbetsgivarna

Glenn Evans

Inom följande avtalsområden har vi kollektivavtal som ingår i bygg- och fastighetsdelegationen, men vi saknar företrädare: Fastigo I o K, Måleriföretagen i Sverige, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna, Plåt & Ventföretagen samt Järnvägsinfrastrukturavtalet

FÖRHANDLINGSVERSAMHETEN ÅR 2021

År 2021 präglades av fortsatt osäkerheten i omvärlden på grund av coronapandemin. Fokus för förhandlingsarbetet tillsammans med delar av delegationen har främst legat på att lyfta ledaravtalets villkor samt förbättra den lokala löneprocessen ute på företagen.

Under andra halvåret 2021 startades flera av de

överenskomna partsgemensamma arbetsgrupperna upp. Tillsammans med Byggföretagen återupptog vi det tidigare påbörjade arbetet kring chefers arbetssituation, chefsrollen och chefers psykosociala arbetsmiljö inom ramen för Hållbara chefer. Vi kommer även att arbeta med chefers närbarhet och flexibilitet ur ett arbetstidsperspektiv.

Arbetet resulterade i en partsgemensam enkätundersökning som kommer gå till samtliga medlemmar som arbetar i ett företag anslutet till Byggföretagen. Planen är att detta utskick ska gå ut i februari 2022.

När det gäller förhandlingarna med arbetsgivarorganisationerna inom den byggnära verksamheten (Installatörsföretagen, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna, Måleriföretagen i Sverige samt Plåt & Ventföretagen) har vi en överenskommelse om att förbättra den lokal lönebildningen och tillämpningen av ledaravtalet ute på företagen. Detta har resulterat i ett arbete med att ta fram omarbetat stödmateriel till lönesättande chefer samt lönesatt medlem. Materialet beräknas vara klart i mars 2022.

Tillsammans med arbetsgivarorganisationen Fastigo för avtalen Fastigo I och K har vi haft en partsgemensam arbetsgrupp för att genomföra partsgemensamma informationsinsatser i syfte att öka medvetenheten om innehållet i ledaravtalet som är ett tillsvidareavtal. Arbetet resulterade i en livesänd lönekonferens i februari 2022.



Tolfte mottagaren av prestigefulla priset

SEDAN 2010 HAR Byggcheferna och tidningen Byggvärlden utsett Årets byggchef. Syftet med priset är att höja statusen på byggchefsrollen och locka fler till yrket. Alla chefer inom samhällsbyggnad kan nomineras, från arbetsledare och uppåt. Vinnaren ska vara en chef som är skicklig på att driva en byggprocess, för såväl kunder som det egna företaget och medarbetarna.

Arbetsgruppen hade åtta möten samt kortare avstämningar under året.

För att nå ut till så många som möjligt valde vi att annonsera i tidningen Byggvärlden samt synas i sociala medier. Vi gjorde även utskick via e-post.

NOMINERINGSPROCESSEN ändrades detta år då till en digital process med en mer styrd frågelista som fylldes i av den som nominerade. Syftet var att få nomineringarna något mer likställda.

Vi fick in lite över 20 stycken kvalificerade nomineringar. Talentia skötte även detta år referenstagning på nio utvalda, där juryn till slut valde ut sex finalister.

Årets vinnare blev Jack Len som jobbar på Ramirent. Jack överraskades på sin arbetsplats i början av december med pompa och ståt av kollegor i samband med prisutdelningen, som leddes av Byggchefernas ordförande samt representanter från tidningen Byggvärlden.

FÖRUTOM ÅRAN, en guldhjälm och fint diplom fick vinnaren även detta år en utbildning i det personliga ledarskapet hos Ledarstudion.

Fyra medier (Byggnorden, Byggfakta, Lokalpressen i Lerum samt Affärsliv Premium) skrev om finalisterna och ytterligare elva (Entreprenad, Svensk Byggtidning, Building Supply, Byggnorden, Hållbart byggande, Byggvärlden, Voltimun, Slussen Biz, Byggfakta, Byggmaterial samt Svensk Rental) om vinnaren!

Juryn för 2021 var Viktoria Edelman (AG Advokat), Greger Gunnarsson (Airteam), Liselott Bergkvist (förra årets vinnare), Peter Åhs (Byggvärlden) samt Marcus Malmström (Byggcheferna).



Jack Len korades till Årets byggchef av Byggchefernas ordförande Jeanet Corvinus och Byggvärldens chefredaktör Susanne Bengtsson.

En bättre bransch skapas tillsammans

Slussen.biz

Byggcheferna är medlem i slussen.biz som är en nyhetssajt inom ventilation, värme, kyla, sanitet, el samt vatten och avlopp till konsulter, installatörer och tekniska förvaltare och varje vecka når vårt nyhetsbrev cirka 14 000 prenumeranter. På sajten slussen.biz och i nyhetsbrevet filtrerar du enkelt fram de nyheter just du är intresserad av.

Byggvärlden

Byggcheferna har tidningen Byggvärlden som medlemstidning. Tidningen bevakar byggnyheter, besöker byggarbetsplatser och intervjuar ledande personer, vilka entreprenörer som upphandlats för olika projekt och vilka som bytt jobb i branschen. En stor del av innehållet består av statistik, ranking-listor och analyser. Via Byggvärlden har Byggcheferna möjlighet att nå ut med information postalt samt nå potentiella medlemmar.

Jobbdirekt

Tillsammans med Jobbdirekt, har vi samlat lediga tjänster som kan passa våra medlemmar. På byggcheferna.se finns ett nyhetsflöde samt att medlemmar kan prenumerera på annonser via mejl. Via samarbetsavtalet kan Byggcheferna fakturera annonserna i flödet.

Byggnads

Sedan 2015 driver vi kampanjen Stoppa machokulturen i samarbete med Byggnads. Vårt gemen-

samma mål är att skapa en schyst och jämställd byggbransch. Organisationen har drygt 100 000 medlemmar inom cirka 80 yrkesgrupper.

IQ samhällsbyggnad

Byggchefernas har ett medlemskap i IQ Samhällsbyggnad. IQ Samhällsbyggnad är en medlemsorganisation som samlar företag, akademi, offentlig sektor och organisationer i samhällsbyggnadssektorn kring forskning, innovation och utveckling.

RBK

I styrelsen för Rådet för byggkompetens sitter Byggchefernas styrelseledamot Anders Hinn samt Ledarnas bransch- och avtalsansvariga Irena Franzén. RBK är ett samarbetsorgan som verkar för en hög kompetensnivå i byggandet, bevakar att branschen har tillgång till rätt utbildning och kvalitetssäkrar flera av de utbildningar som erbjuds av Byggbranschens utbildningscenter.

Bulldozer

Kommunikationsbyrå som är sidägare för sajterna byggcheferna.se samt stoppamachokulturen.nu.

Pulsanalys

Vi samarbetar med Pulsanalys för genomförande och administration när det gäller våra föreläsningar på högskolor. Byggcheferna var under året inbjudna att tala i nio seminarier, som på grund av pandemin var främst digitala, och arrangerade två egna.

Byggchefernas kommunikationsgrupp

Kommunikation och opinionsbildning är en central del av Byggchefernas uppdrag. Detta leds av en fast arbetsgrupp som består av Sofia Löfberg (Ledarna) samt kommunikationskonsulterna Monica Berling och Marcus Grahn. Arbetet bedrivs löpande och stäms veckovis av med ordförande Jeanet Corvinus.

Medlemmarnas förtroende för Byggcheferna ökar

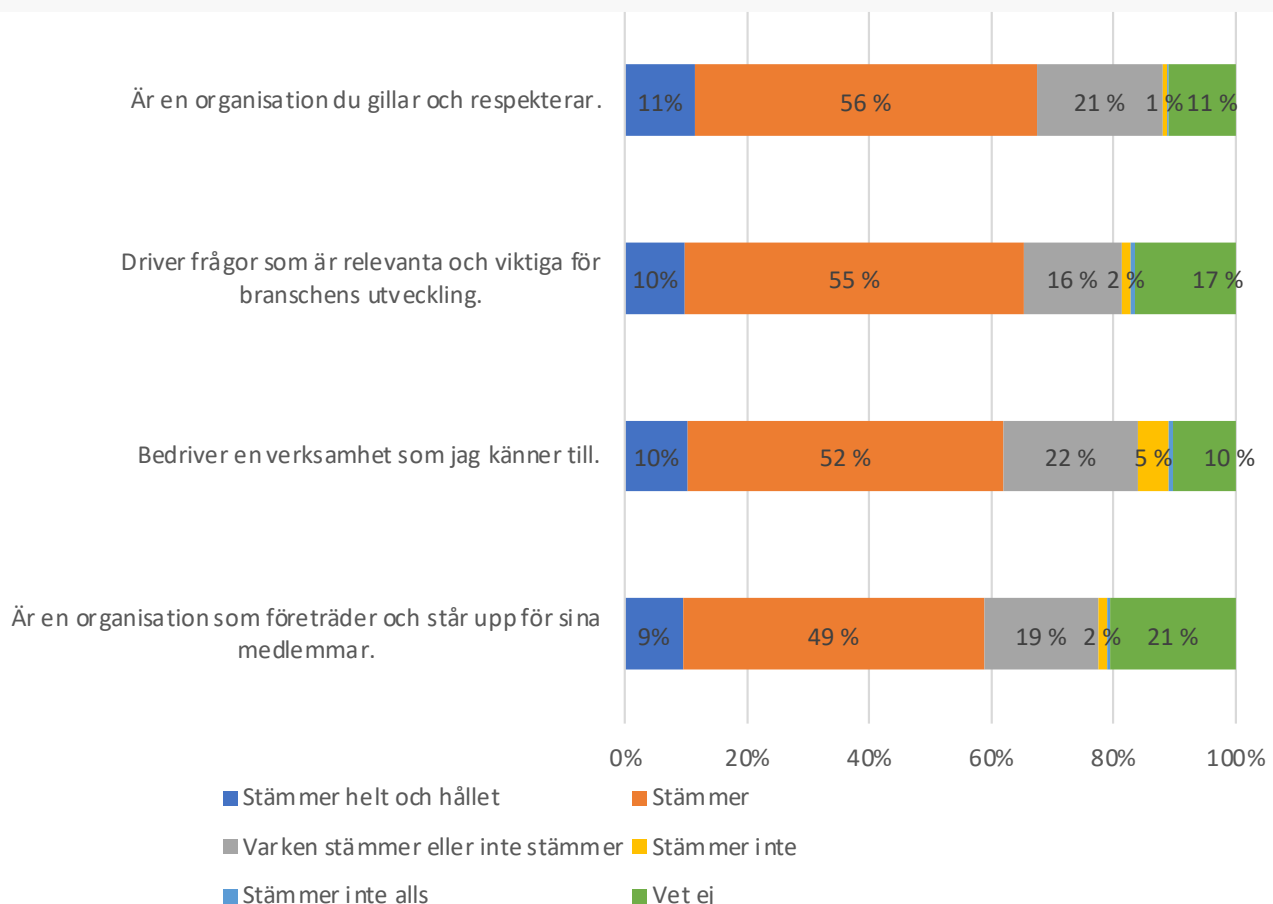
BYGGCHEFERNA ÄR branschens chefers röst i frågor som rör medlemmarna. En väsentlig del av föreningens uppdrag är därför att löpande delta i debatten om samhällsbyggnadssektorn och där synliggöra chefsperspektiven.

Byggcheferna verkar för att branschen ska ha säkra, inkluderande och schyssta arbetsplatser som präglas av mångfald, jämställdhet, hög affäretik och ett gott ledarskap. Målet är att samhällsbyggnadssektorn ska ha ett högt anseende och vara en bransch som attraherar de skickligaste och

där alla kan trivas oavsett bakgrund.

För att säkerställa att Byggcheferna driver frågor baserade på medlemmarnas uppfattningar utgår föreningens ställningstaganden från Byggchefsbarometern (se avsnittet nedan). 2021 års undersökning bland medlemmarna visar att majoriteten gillar och respekterar organisationen samt anser att Byggcheferna driver frågor som är viktiga och relevanta för branschens utveckling. Drygt hälften av medlemmarna tycker att föreningen står upp för dem. Ytterst få tar ställning emot.

MEDLEMMARNA SVARAR: I vilken utsträckning håller du med om följande påståenden om Byggcheferna?



Ett fint kvitto på att Byggcheferna har ett högt förtroende även utanför medlemmarna fick vi när vi inför årsstämman i oktober 2021 intervjuade en rad branschföreträdare.

"Just Byggchefernas röst tycker jag är otroligt väsentlig. För det handlar om värderingsgrunder, om ledarskapet, och vi är i ett behov av att förändra vår bransch om den ska vara attraktiv, sund och säker", sa Catharina Elmsäter-Svärd, vd för Byggföretagen.

"Jag vet att Byggcheferna är en organisation som väldigt många ser upp till", sa Charlie Klang som är genusvetare och tidigare träarbetare i byggbranschen. Han föreläser om jämställdhet och mansnormer.

"Jag förknippar Byggcheferna med en ganska tydlig och allt starkare röst mot den gubbighet och machokultur som har funnits – och som fortfarande finns. Den är ett rejält bekymmer, både för praktiska frågor och för den långsiktiga rekry-

teringen av arbetskraft. Och dessutom för bilden av sektorn som attraktiv för många olika typer av medarbetare", sa Magnus Höij, vd på Innovationsföretagen.

"Byggcheferna syns och hörs bra, och jag tänker att man lyfter fram frågor i media och övrig kommunikation som många andra också lyssnar på", sa Liselott Bergkvist, Årets byggchef 2020 och regionchef på Peab i Göteborg.

"Forskning och vetenskap visar tydligt att jämställdhet och mångfald gör grupper kreativa och väl fungerande. Så jag hoppas verkligen att Byggcheferna jobbar vidare med de här frågorna som ni gör, med machokultur, jämställdhet och mångfald. För det verkar ju faktiskt som om branschen inte riktigt klarar av det själv. Att Byggcheferna då, som Ledarnas egen organisation, pekar på att de här frågorna är viktiga, det är ett signalvärde som är superviktigt för branschens utveckling", sa Daniel Andersson, projektledare på Boverket.

Bra tryck i debatten genom styrelsen

PANDEMIN FORTSATTE att dominera 2021 års medielandskap och gjorde möjligheterna att skapa publicitet för Byggchefernas frågor i riksmidia färre. Däremot kunde vi åstadkomma ett bra tryck

i debatt och talartillfällen. Under året publicerades 24 debattartiklar i olika dagstidningar runt om i landet med någon ur Byggchefernas styrelse som avsändare. På följande sida ser du hela listan.

NSD



En bild från NSD i verkstaden på Lidingö i Stockholm 1961 då arbetskraftsbristen var stor. Illustration: Armando Alberti. Foto: NSD.

Det finns rasism på våra arbetsplatser



Korruptionsskandal föreligger? Kajsa Hessel och Hayaat Ibrahim välkomnar lag som skyddar visseblåsa. Foto: Yvonne Rönning.

Gör det lättare att avslöja fusk i byggbranschen

Debatt

Varje dag diskriminerar vi människor som inte tillhör normen

8 november 2021 07:30

Nu vänder konjunkturen. Sysselsättningstrenden i prognosen för norra Sverige ligger på +17 procent redan för det fjärde kvartalet i år. Det gäller även samhällsbyggnad. Förutsatt att cementkrisen löses förväntas arbetsgivarna här en kraftigt ökad efterfrågan på arbetskraft. Samtidigt är arbetskraftsbristen ett faktum vilket gör att tusentals utländska företag lockas till den svenska byggsektorn.

Debatt >

Byggcheferna: Grova skämt hotar jämställdheten

Jämställdhetsutvecklingen i näringslivet i Sydsvenskan har stannat av. Det senaste året har den på nationell nivå på grund av corona till och med minskat. Det visar Allbrights senaste rapport som mäter jämställdheten i börsbolagens ledningsgrupper.



SAMHÄLLSVÄRDERINGAR

Debatt: Rasism i byggsektorn drabbar även branschen

Publicerad 10 november 2021 - Uppdaterad 10 november 2021



Sundsvall

Debatt

Byggcheferna: Vi bryter mot lagen varje dag – utan att veta om det

6 november 2021 06:00

i Detta är ett debattinlägg. Skribenterna svarar för åsikterna.



våra arbetsplatser och vi behöver få bort den, skriver Maria Doberck, Byggcheferna i Gävle

Publicerade debattartiklar

Sundsvalls Tidning (januari) – Grova skämt hotar jämställdheten. Peter Sjöquist, ordförande i Byggchefernas avdelning Norra Norrland.

Sörmlands Nyheter (januari) – Grova skämt på jobbet hotar jämställdheten. Jeanet Corvinus, ordförande i Byggchefernas avdelning Öst.

VästerbottensKuriren (januari) – Grova skämt hotar jämställdheten. Peter Sjöquist, ordförande i Byggchefernas avdelning Norra Norrland.

Blekinge Läns Tidning (januari) – Grova skämt hotar jämställdheten. Lars Tengvall, ordförande i Byggchefernas avdelning Skåne-Blekinge.

JönköpingsPosten (januari) – Så hotar grova skämt jämställdheten. Kajsa Hessel, ordförande.

Gefle Dagblad (januari) – Grova skämt hotar jämställdheten. Jeanet Corvinus, ordförande i Byggchefernas avdelning Öst.

Hela Gotland (januari) – Grova skämt hotar jämställdheten. Jeanet Corvinus, ordförande i Byggchefernas avdelning Öst.

NorrbottensKuriren (januari) – Grova skämt hotar jämställdheten. Peter Sjöquist, ordförande i Byggchefernas avdelning Norra Norrland.

Piteå Tidning (januari) – Grova skämt hotar jämställdheten. Peter Sjöquist, ordförande i Byggchefernas avdelning Norra Norrland.

Kristianstadsbladet (januari) – Grova skämt hotar jämställdheten. Lars Tengvall, ordförande i Byggchefernas avdelning Skåne-Blekinge.

Skånska Dagbladet (januari) – Grova skämt hotar jämställdheten. Lars Tengvall, ordförande i Byggchefernas avdelning Skåne-Blekinge.

Norrköpings Tidningar (januari) – Grova skämt hotar jämställdheten. Jeanet Corvinus, ordförande i Byggchefernas avdelning Öst.

Uppsala Nya Tidning (maj) – Gör det lättare att avslöja fusk i byggbranschen. Ordförande Jeanet

Corvinus och Hayaat Ibrahim (generalsekreterare, Institutet Mot Mutor).

Norrländska Socialdemokraten (november) – "Det finns rasism på våra arbetsplatser". Avsändare: Peter Sjöquist, ordförande i Byggchefernas avdelning Norra Norrland.

NorrbottensKuriren (november) – "Vi bryter mot lagen varje dag, utan att veta om det". Peter Sjöquist, ordförande i Byggchefernas avdelning Norra Norrland.

Piteå Tidning (november) – Peter Sjöquist, ordförande i Byggchefernas avdelning Norra Norrland.

Södermanlands Nyheter (november) – "Vi måste få bort rasismen från våra arbetsplatser". Jeanet Corvinus, ordförande i Byggcheferna.

Kristianstadsbladet (november) "Byggbranschen måste sätta stopp för rasism". Anders Hinn, vice ordförande i Byggcheferna och ledamot i avdelning Skåne-Blekinge.

Skånska Dagbladet (november) – Anders Hinn, vice ordförande i Byggcheferna och ledamot i avdelning Skåne-Blekinge.

Gotlands Allehanda (november) – Jeanet Corvinus, ordförande i Byggcheferna.

VästerbottensKuriren (november) – "Rasism i byggsektorn drabbar även branschen". Peter Sjöquist, ordförande i Byggchefernas avdelning Norra Norrland.

ÖstersundsPosten (november) – "Byggcheferna: Vi måste få bort rasismen från våra arbetsplatser". Peter Sjöquist, ordförande i Byggchefernas avdelning Norra Norrland.

Gefle Dagblad (november) – "Varje dag diskriminerar vi människor som inte tillhör normen". Maria Doberck, styrelseledamot i Byggcheferna.

Sundsvalls Tidning (november) – "Vi bryter mot lagen varje dag – utan att veta om det". Maria Doberck, styrelseledamot i Byggcheferna.

Fem rapporter utifrån Byggchefsbarometern

FÖR TREDJE ÅRET i rad genomfördes Byggchefsbarometern i samarbete med undersökningsföretaget Novus. Genom barometern får medlemmarna via en webbenkät svara på frågor relaterade till att arbeta som chef och hur branschen utvecklas. Under 2021 ställde vi frågor om pandemins påverkan på ledarskapet, om etnisk diskriminering och machokultur.

Vi ställde också frågor om medlemskapet inför föreningsstämman och tog fram Byggchefernas första jämlikhetsdata.

Jämlikhetsdata är en metod för att rättssäkert, etiskt och vetenskapligt ta fram representativa data baserat på de sju diskrimineringsgrunderna. Det är en metod som förespråkas av samtliga internationella, regionala och europeiska organisationer inom FN och EU.

I kartläggningen av jämlikhetsdata samarbetade Byggcheferna med stiftelsen Allbright.

Med hjälp av svar från Byggchefsbarometern tog Byggcheferna under året fram fem nya rapporter (varav den första baserades på en tidigare barometer).



SVART PÅ VITT OM RASISM

Publicerad: 2021-09-08

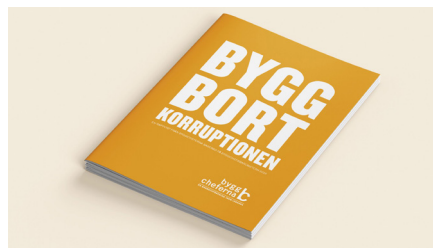
Nära var femte chef har själv upplevt rasism. Det visar Byggchefernas rapport genomförd i samarbete med stiftelsen Allbright.



LEDARSKAP UNDER KRIS

Publicerad: 2021-06-02

Att vara en bra ledare har blivit betydligt svårare under corona-krisen, bland annat på grund av ökat fokus på nuläget.



BYGG BORT KORRUPTIONEN

Publicerad: 2021-03-30

Pandemin medför att korruptionen ökar i byggbranschen. Trots att branschen länge har toppat mutbrottsstatistiken finns stora brister i det förebyggande arbetet. Och trots att en ny lag om visselblåsning snart träder i kraft saknar 45 procent av cheferna en fungerande visselblåsningsfunktion – och många är rädda för repressalier. Det visar rapporten Bygg bort korruptionen, som är genomförd av Byggcheferna i samarbete med Institutet Mot Mutor.



BYGGA PÅ DISTANS

Publicerad: 2021-06-03

En stor majoritet av byggcheferna planerar att frångå hemarbete när pandemin är över.



FASTIGHETSBRANSCHEN UNDER PANDEMIN

Publicerad: 2021-06-02

Bland byggchefer har fastighetscheferna påverkats mest av corona.



Fler vill följa Byggcheferna

DE FLESTA I BYGGCHEFERNAS målgrupp använder sociala medier varje dag. Den slutsatsen kunde vi dra av Internetstiftelsens rapport Svenskarna och internet 2021. Därför är sociala medier en central del av Byggchefernas kommunikationsarbete.

Med rätt strategi för sociala medier får vi ut våra budskap snabbt, enkelt och kostnadseffektivt. I dag är Byggchefernas huvudkanal LinkedIn, där vi når personer i deras yrkesroller och ser en fortsatt kraftig tillväxt av följare. Sedan tidigare har vi en stor följarbas på Facebook och är därför kontinuerligt aktiva där. Twitter används som kompletterande kanal, främst för att distribuera nyheter och pressmeddelanden.

Våra mest populära organiska inlägg 2021 nådde cirka 17 000 personer (varav majoriteten troligen inte är medlemmar i Byggcheferna). Störst spridning fick ett inlägg från vårt webinarium om machoindex, där tre vd:ar från samhällsbyggnad tog ställning mot machokultur.



**Antal följare
(december 2021)**
3 385 personer

Ökning 2021
644 personer (+24 %)



**Antal följare
(december 2021)**
2 934 personer/företag

Ökning 2021
41 personer/företag (+1,4 %)



Under 2021 tog Byggcheferna fram ett strategidokument för sin aktivitet i sociala medier.

Tidningen för beslutsfattare

Byggchefernas mångåriga samarbete med tidningen Byggvärlden fortsatte 2021. Liksom tidigare är förfogade Byggcheferna över en hel- eller halvsida i varje nummer. Detta utrymme användes till egenproducerade annonser om vad Byggcheferna är, gör och strävar efter. Detta år publicerades elva helsidor och sju halvsidor.

I vartannat nummer publicerades även en krönika av Byggchefernas ordförande. Från januari

till september skrev Kajsa Hessel om ämnen som korruption, arbetsledning och rasism, medan Jeanet Corvinus under resterande året skrev om macho-index, klimatdeklarationer och upphandlingsstöd.

Byggvärlden ges ut 18 gånger per år och trycks i 25 200 exemplar. Vi når även Byggvärldens läsare genom banners på tidningens sajt (16 000 besökare/vecka) och i Byggvärldens digitala nyhetsbrev (40 000 prenumeranter).



Ett urval av Byggchefernas annonser i Byggvärlden under 2021.



MEDLEMSMEJL

Byggcheferna startar arbetsveckan

SEDAN OKTOBER 2018 skickar Byggchefernas ordförande ett måndagsmejl till samtliga medlemmar varje vecka. Det initierades av dåvarande ordförande Kajsa Hessel och förvaltas sedan stämman 2021 av nuvarande ordförande Jeanet Corvinus.

Mejlet skickas klockan 06.30 varje måndagsmorgon och har ofta tagits emot som en uppskattad start på arbetsveckan. Ämnena i måndagsmejlerna följer Byggchefernas övriga kommunikation, paketerade i ett mer personligt tilltal.

Måndagsmejlet är ett komplement till det ordinarie nyhetsbrev som mejlas ut till samtliga medlemmar vid varje månadsskifte.



Verksamhetsberättelse för RBK

Bakgrund

Rådet för ByggKompetens har funnits sedan 1995, driver RBK-auktoriserad fuktkontrollant och har stått bakom andra initiativ som exempelvis Ansvarig byggare.

Förslag till ny mission & arbetsformer för RBK

- RBK bygger på frivillighet och värdet av samverkan.
- RBK håller möten normalt fyra per år. Då kombinerar vi fri och öppen dialog med strukturerade moment där vi identifierar viktiga gemensamma kompetensfrågor i vilka vi kan påverka branschen.
- RBK tar också initiativ när vi ser att det finns behov av att arbeta aktivt med kompetensfrågor som ingen annan aktör tar hand om på ett fram-

gångsrikt sätt. Ett första steg är att göra andra aktörer uppmärksamma på de behov vi ser. I andra hand tar vi egna initiativ.

- RBK:s arbetsformer utvärderas och justeras vartannat år i samband med ett RBK-forum.

Branschinitiativ

När RBK identifierar ett behov som rör kompetens som ingen annan part driver framgångsrikt kan RBK ta ett initiativ:

- a) RBK kan samverka med eller bedriva påverkan på andra parter. Här är nätverket som deltagande organisationer har värdefullt.
- b) RBK kan starta ett branschinitiativ. För det finns dels kriterier och dels en process för att enkelt skapa en mindre projektgrupp som kan bereda frågan fram till beslut.

RBKs arbete



Branschinitiativ

- Problem som har med kompetens att göra
- När andra aktörer inte agerar
- När det finns "tryck" från våra organisationer

Resultat

- Lex
- Rapport
- Auktorisation
- Ansvarsroll
- Utbildningsinnehåll
- Påverkan, lobbying

RBK-rekommendation

Uppmärksamma och påbjuda ett initiativ som leder till kompetenssättning och ökad kvalitet i byggbranschen.



Anders Hinn och Irena Franzén (Ledarna) representerar Byggcheferna i RBK.

”VI AGERAR NÄR VI SER PROBLEM OCH MÖJLIGHETER SOM INGEN ANNAN AKTÖR TAR HAND OM.

Deltagande parter

Deltagande parter är alla som är relevanta för en bred samverkan om kompetensfrågor i byggbranschen, just nu:

- Byggföretagen
- Byggherrarna
- Ledarna
- Boverket
- Byggcheferna
- Föreningen Sveriges Byggnadsinspektörer

Fler parter kan tillkomma efter förfrågan.

Deltagande organisationer förbinder sig att

- aktivt medverka med en representant vid RBK-forum.
- efter behov och möjlighet, ställa upp med representanter i projektgrupper när det blir aktuellt och den organisation man företräder är en relevant part.

RBK-rekommendation

När RBK uppmärksammar goda initiativ som stärker och säkrar kompetens i byggbranschen kan RBK utfärda en så kallad RBK-rekommendation. Det är ett sätt att påvisa utvecklingen och vägleda aktörer i branschen att välja processer och steg som säkrar kvalitet och kompetenssäkring.

RBK:s uppgift

Rådet för byggkompetens är en branschgemensam plattform för dialog och initiativ för att stärka och säkra kompetens i byggbranschen. RBK vill bidra till att byggbranschen ska kännetecknas av gott ledarskap och ansvarstagande, hög kompetens och god kvalitet.

RBK omfattar hela branschen: byggföretag, fackförbund, byggherrar, myndigheter, utbildningsorganisationer.

RBK samverkar, uppmärksammar goda initiativ, identifierar behov och problem, påverkar andra och vi agerar genom att ta branschinitiativ när vi ser problem och möjligheter som ingen annan aktör tar hand om.

Representanter

Byggcheferna är representerade av Anders Hinn och Irena Franzén (Ledarna).

Kommande engagemang

De pågående arbetena som håller på att arbetas med är BAS P/U samt ledarskap.

Verksamhetsberättelse Ambassadörsprogrammet 2021

MEDVERKANDE

Mia Wernersson, Daniel Lundell, Kim Adeholm, Jeanet Corvinus

MEDVERKANDE AMBASSADÖRER OCH FÖRELÄSARE

Andreas Grüneberger, Mohamed Kiswani, Jesse Halme, Jimmy Lejonhammar, Andreas Olsson, Hampus Levén Svensson, Anders Hinn, Amanda Swedsudde, Charlie Klang

VERKSAMHET OCH UPPDRAG

2021-01-25	Ledarskap	LTH Campus Helsingborg, Helsingborg
2021-01-27	Ledarskap	Högskolan i Borås, Borås
2021-01-28	Ledarskap	Umeå Universitet, Umeå
2021-02-04	Ledarskap	Newton Kompetensutveckling, Stockholm
2021-02-17	Ledarskap	Newton Kompetensutveckling, Göteborg/Malmö
2021-02-19	Arbetsrätt	Nackademin, Solna
2021-03-10	Arbetsrätt	Högskolan i Borås, Borås
2021-03-11	Ledarskap	Karlstads Universitet, Karlstad
2021-03-15	Ledarskap	Jönköpings Universitet, Jönköping
2021-03-19	Machokulturen/Arbetsrätt	Karlstads Universitet, Karlstad
2021-04-20	Arbetsrätt	Linnéuniversitetet, Växjö
2021-05-04	Machokulturen	Halmstad Universitet, Halmstad
2021-05-04	Machokulturen	Nackademin, Stockholm, Göteborg, Malmö
2021-05-11	Arbetsrätt	Nackademin, Stockholm, Göteborg, Malmö
2021-05-20	Machokulturen	Chalmers ACE, Göteborg
2021-05-18	Byggcheferna	Konferens för lärare från olika universitet
2021-08-30	Ledarskap	Hermöds, Stockholm
2021-08-31	Ledarskap	LTH Campus Helsingborg, Helsingborg
2021-10-11	Ledarskap	Karlstad Universitet, Karlstad
2021-10-20	Ledarskap	Ikano Bostad, Stockholm
2021-11-15	Ledarskap	Malmö Universitet, Malmö
2021-11-19	Machokulturen	Nackademin, Stockholm

KOMMANDE VERKSAMHET OCH UPPDRAG

2021-12-07	Arbetsrätt	LTH Campus Helsingborg, Helsingborg
2021-12-15	Machokulturen	LTH Campus Helsingborg, Helsingborg
2021-12-16	Ledarskap	Nackademin, Stockholm

AKTIVITETER

2021-01-15 hade Mia Wernersson och Daniel Lundell årets första avstämningsmöte med Jeanet Corvinus från Byggchefernas styrelse. Dessa möten kommer att fortgå månadsvis och vi diskuterar på dessa möten kommande strategier samt redovisar vad som gjorts den senaste månaden och vad som är på gång den närmaste framtiden.

2021-01-25 föreläste Mia Wernersson och Andreas Grüneberger om Ledarskap för Lunds Tekniska Högskola (LTH) Campus Helsingborg. Kontaktperson på plats var Radhlinah Aulin. Lite över 100 st elever, huvudsakligen från väg- och vattenprogrammet, var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt via Zoom.

2021-01-27 föreläste Mia Wernersson om Ledarskap för Högskolan i Borås. Kontaktperson på plats var Börje Hellqvist. 33 st elever deltog vid föreläsningen som skedde digitalt. Börje är en av våra mest trogna förespråkare och stämningen var som vanligt mycket positiv.

2021-01-28 föreläste Mia Wernersson och Mohamed Kiswani om Ledarskap för Umeå Universitet. Kontaktperson på plats var Fredrik Wirenblad. C:a 35 st elever, förstaårsstudenter från högskoleingenjörsprogrammet med inriktning byggt teknik, var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt via Zoom. Umeå Universitet är en ny skola, dvs. som anlätade oss för första gången, vilket vi ser mycket positivt på.

2021-02-04 föreläste Mia Wernersson och Jesse Halme om Ledarskap för Newton Kompetensutveckling AB, Stockholm. Kontaktperson på plats var Emelie Gruséus. C:a 40 st första- och andraårselever från programmet Byggingenjör, digitalt byggande, var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt via Microsoft Teams.

2021-02-12 hade Mia Wernersson och Daniel Lundell årets andra avstämningsmöte med Jeanet Corvinus från Byggchefernas styrelse. Man diskuterade kommande strategi samt diskuterade möjligheten att spela in några kommande videoföreläsningar i utbildningssyfte.

2021-02-17 föreläste Mia Wernersson och Jimmy Lejonhammar om Ledarskap för Newton Kompetensutveckling AB, Göteborg och Malmö. Det var alltså två skolor inbjudna till denna föreläsning. Kontaktpersoner på plats var Stefan Skålberg (Göteborg) och Patrik Fridh (Malmö). Totalt 66 st första- och andraårselever från programmet Byggingenjör, digitalt byggande, var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt via Microsoft Teams.

2021-02-19 föreläste Andreas Olsson, Jesse Halme och Mia Wernersson om Arbetsrätt för Nackademin i Solna. Kontaktperson på plats var Therese Andersson. C:a 40 st förstaårselever från programmet Byggingenjör, hållbart byggande, var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt via Zoom. Denna föreläsning spelades in och finns arkiverad i utbildningssyfte.

2021-03-10 föreläste Andreas Olsson och Jimmy Lejonhammar om Arbetsrätt för Högskolan i Borås. Kontaktperson på plats var Börje Hellqvist. C:a 40 st sistaårselever från deras byggingenjörsprogram var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt via Zoom.

2021-03-11 föreläste Mia Wernersson och Hampus Levén Svensson om Ledarskap för Karlstads Universitet. Kontaktperson på plats var Asaad Almssad. C:a 35 st elever från årskurs 2 på deras byggt teknikprogram var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt via Zoom.

2021-03-12 hade Mia Wernersson och Daniel Lundell årets tredje avstämningsmöte med Jeanet Corvinus från Byggchefernas styrelse. Man diskuterade bl.a. en kommande konferensaktivitet i Halmstad, stämde av budget samt fastställde kommande strategier och rapportunderlag.

2021-03-15 föreläste Mia Wernersson och Anders Hinn om Ledarskap för Jönköpings Universitet. Kontaktperson på plats var Christoph Merschbrock. C:a 45 st elever från årskurs 2 på deras Building Construction BSc-program var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt via Zoom.

2021-03-19 föreläste Amanda Swedsudde och Andreas Olsson om Machokulturen och Arbetsrätt för Karlstads Universitet. Kontaktperson på plats var Asaad Almssad. C:a 35 st elever från årskurs 2 på deras byggt teknikprogram var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt via Zoom. Närvarande vid denna föreläsning var också Anders Holmgren från Byggchefernas styrelse.

2021-03-31 visade en avstämningsmöte att vi under årets första kvartal förvärvat 39 st nya medlemmar.

2021-04-09 skulle Mia Wernersson och Daniel Lundell haft årets fjärde avstämningsmöte med Jeanet Corvinus från Byggchefernas styrelse. Mötet blev dock dessvärre inställt med kort varsel.

2021-04-20 föreläste Andreas Olsson och Jesse Halme om Arbetsrätt för Linnéuniversitetet i Växjö. Kontaktperson på plats var Jan Novak. C:a 40 st elever från årskurs 2 på deras byggnadsingenjör- och byggnadsutformningsprogram var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt via Zoom.

2021-04-28 introduktionskurs för ny föreläsare Charlie Klang som ska föreläsa om Matchokulturen. Introduktionen var tillsammans med Mia Wernersson och Kim Adeholm.

2021-05-04 föreläste Charlie Klang och Mohamed Kiswani om Machokulturen för Nackademin i Solna. Kontaktperson på plats var Therese Andersson. Ett c:a 100-tal elever från deras byggprogram var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt.

2021-05-04 föreläste Charlie Klang och Mohamed Kiswani om Machokulturen för Halmstads Universitet. Kontaktperson på plats var Robert Ågren och John Lindgren. Ett c:a 150-tal elever från deras byggprogram var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt.

2021-05-11 föreläste Anders Enqvist och Hampus Levén Svensson om Arbetsrätt för Nackademin i Solna. Kontaktperson på plats var Therese Andersson. Ett c:a 60-tal elever från deras byggprogram var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt.

2021-05-20 föreläste Charlie Klang och Mohamed Kiswani om Machokulturen för Chalmers. Kontaktperson på plats var May Shayboun. Ett c:a 55-tal elever från deras byggprogram var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt. Föreläsningen var på engelska vilket medförde lite mer förarbete för att få till Powerpointpresentationer samt förbereda de två föreläsarna.

2021-06-30 hade juni månad ägnats till stor del åt kontakt med skolor, mail- och telefonkorrespondens samt administrativa göromål.

2021-07-30 hade juli månad ägnats till stor del åt administrativa göromål.

2021-08-18 Föreläsning för lärare från olika universitet med inriktning på samhällsbyggnadsprogram. Jeanet och Mia berättade vad Ledarna och Byggcheferna står för och vilka olika erbjudanden Byggcheferna har. Vi berättade om hur föreläsningarna går till och att vi erbjuder i första hand föreläsningar inom ledarskap, macho-kultur och inom arbetsrätt. Vi tryckte också på hur viktig del detta är för eleverna att de kommer i kontakt med ambassadörer som själva arbetar inom byggindustrin och att eleverna får höra hur ambassadörernas resa har varit. Vi pushade också för att Byggcheferna är ett bra kontaktnät och att de hjälper eleverna med både CV-granskning och lönesättning till framtida arbeten.

2021-08-30 föreläste Mia Wernersson och Jimmy Lejonhammar om Ledarskap för Hermods. Kontaktperson på plats var Malin Isaksson. Ett c:a 35-tal elever från deras nya byggnadsingenjörsprogram – ROT - var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt.

2021-08-31 föreläste Mia Wernersson och Andreas Grüneberger att föreläsa om Ledarskap för LTH Campus Helsingborg/Lund. Kontaktperson på plats kommer att vara Radhlinah Aulin. Ett c:a 50-tal elever från deras byggteknik och arkitektur program var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt.

2021-09-30 hade september månad ägnats till stor del åt kontakt med skolor, mail- och telefonkorrespondens samt administrativa göromål.

2021-10-11 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadören Hampus Leven om Ledarskap för Karlstad Universitet. Kontaktperson på plats var Asaad Almssad. Ett c:a 30-tal elever från deras byggprogram var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt via Zoom.

2021-10-20 föreläste Mia Wernersson om Ledarskap för Ikano Bostad Stockholms trainee program. Kontaktperson på plats var Andreas Einarsson. Fyra traineer var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt.

2021-11-15 föreläste Mia Wernersson tillsammans med ambassadören Hampus Leven om Ledarskap för Malmö Universitet. Kontaktperson på plats kommer att vara Yujing Li. Cirka 104 elever från årskurs 1 på deras Byggnadsingenjör-program deltog vid föreläsningen som skedde digitalt via Zoom.

2021-11-19 föreläste Charlie Klang tillsammans med ambassadör Mohamed Kiswani om Macho-kulturen för Nackademin. Kontaktperson på plats var Therese Andersson. Ett ca 60–100 antal elever från årskurs 1 på deras arbetsledare bygg och anläggning, byggnadsingenjör ROT, samhällsbyggnad infrastruktur, byggnadsingenjör BIM, byggnadsingenjör hållbart byggande - program deltog vid föreläsningen som skedde digitalt över Zoom.

KOMMANDE AKTIVITETER

2021-12-07 kommer Andreas Olsson tillsammans med ambassadören Andreas Grüneberger att föreläsa om Arbetsrätt för LTH Campus Helsingborg/Lund. Kontaktperson på plats kommer att vara Radhlinah Aulin. Ett 40-tal elever från årskurs 3 på deras Byggteknik och arkitekturs-program väntas delta vid föreläsningen som kommer att ske digitalt via Zoom.

2021-12-15 kommer Charlie Klang tillsammans med ambassadör Mohamed Kiswani att föreläsa om Machokulturen för LTH Campus Helsingborg/Lund. Kontaktperson på plats kommer att vara Radhlinah Aulin. Ett ännu oklart antal elever från deras byggprogram väntas delta vid föreläsningen som kommer att ske digitalt via Zoom.

2021-12-16 kommer Mia Wernersson tillsammans med ambassadör Jesse Halme att föreläsa om ledarskap för Nackademin. Kontaktperson på plats kommer att vara Therese Andersson. Ett ca 60–100 antal elever från årskurs 1 på deras arbetsledare bygg och anläggning, byggnadsingenjör ROT, samhällsbyggnad infrastruktur, byggnadsingenjör BIM, byggnadsingenjör hållbart byggande - program väntas delta vid föreläsningen som kommer att ske digitalt via Zoom.



Verksamhetsberättelse för avdelning Öst

STYRELSEN

Ordförande: Björn Lewander (VGROUP AB)

Vice ordf: Yvonne Stenman (Skanska Sverige AB)

Sekreterare: Anders Bennbom (Coor Service Management AB)

Ledamöter:

Benny Jansson (Byggresursen AB)

Veronica Lundqvist (Skanska Sverige AB)

Anders Bennbom (Coor Service Management AB)

Emma Grass (Zengun AB)

Jeanet Corvinus (Västbygg AB)

Alexander Villalba (HH Ventilation AB)

Linus Masimov (Venn Consulting AB)

Jimmy Leijonhammar (Kvalitetsbygg R AB)

Förhandlingsdelegerade (Ledarna): Yvonne Stenman (Skanska Sverige AB)

BUDGET

50 000 kronor

MEDLEMSANTAL

x x x x x x x x

(2013: 6 251 st. 2014: 5 601 st. 2015: 5 774 st.

2016: 5 727 st. 2017: 5 733 st. 2018: 6 407 st.

2019: 6 365 st. 2020: 6 493 st.)

VERKSAMHETEN/UPPDRAG

Möten

2021-01-27: Styrelsemöte 1 (Teams)

2021-04-21: Årsmöte

2021-04-22: Styrelsemöte 2 (Teams)

2021-08-25: Styrelsemöte 3 (Teams)

2021-12-08: Styrelsemöte 4 (ombokat till jan 2022)

Årsmöte – genomfört via länk

Styrelsen har tagit beslut att ha årsmötet via länk. Anledningen är den rådande situationen med smitt-risk av covid-19.

Medlemskonferens –inställd på grund av covid-19

Styrelsen har tagit beslut att ta bort den årliga Företrädarkonferensen 2021. Anledningen är den rådande situationen med smittrisk av covid-19.

Björn Lewander

Ordförande, avdelning Öst

Författaren Anders Hansen föreläste i samband med årsmötena för avdelning Väst och Öst.

Verksamhetsberättelse för avdelning Väst

STYRELSEN

Ordförande: Derya Tumayer Silva (SGS Studentbostäder)

Ledamöter:

Pär Rask (Källfelts Byggnads AB)

Anders Holmgren (NordicLife Teknik AB)

Egon Waldemarsson (Peab Väst)

Tony Serenban (Indoor Energy Services AB)

Örjan Gerle (Bravida)

Anders Oscarsson (Brixly)

UNDER PANDEMIN har Byggchefernas avdelning Västs arbete gått ned i tempo, som hela samhället. I samband med årsmötet i april och i takt med att samhället öppnat upp har vi också börjat hitta tillbaka till tempot.

Årsmötet ägde rum digitalt 21 april 2021, då vi hade många medlemmar närvarande. I årsmötet blev det ordförandeskifte och Anders Oscarsson lämna- de över stafettpippen till Derya Tumayer Silva.

I direkt anknäytning till årsmötet hölls en föreläsning av Anders Hansen, hjärnforskare och författaren bakom böcker som Hjärnstark och Skärnhjärnan. I sin föreläsning gav Anders Hansen tips på hur vi kan bli hållbara och välmående chefer.

Eventet genomfördes i samarbete med avdelning Öst och var väldigt uppskattat.

Styrelsen har haft tre möten i Göteborg. De två första mötena var digitala medan sista mötet blev ett hybridmöte.

Under det gångna året har Pär, Anders H. och Tony varit engagerade i centralt arbete.

Pär Rask, Anders Holmgren är sedan tidigare ledamot i föreningsstyrelsen och Tony Serenban är revisor.

AVDELNING VÄST HAR också varit aktiva i det centrala arbetet genom aktivt deltagande under Byggchefernas stämma som ägde rum 6–7 oktober i Malmö. Ombuden Egon Waldemarsson, Derya Tumayer Silva, Christina Andersson och Örjan Gerle i gott samarbete med våra representanter i föreningsstyrelsen Pär Rask och Anders Holmgren talade för våra motioner där två av dessa bifölls och den tredje besvarades. Två nya representanter från Väst blev valda som ledamöter i föreningsstyrelsen. Samtidigt har Pär Rask och Anders Holmgren tackats av.

Derya Tumayer Silva
Ordförande, avdelning Väst

Årsredovisning

för

Byggcheferna

802010-9842

Räkenskapsåret

2021

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	2
Balansräkning	3
Noter	5

Styrelsen för Byggcheferna får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2021.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Byggcheferna är en branschförening inom Ledarna som arbetar för en förändrad och förbättrad samhällsbyggnadssektor. Föreningens tre fokusområden är trygghet, ledarskap och branchutveckling. Byggcheferna jobbar för att branschen ska ha goda förutsättningar för ett stimulerande och modernt ledarskap, där alla är lika mycket värda och arbetsmiljön den bästa, både för chefer och för medarbetare.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Främjande av ändamålet

Byggcheferna har under 2020 fortsatt arbeta för att öka förtroendet för samhällsbyggnad. För att branschens chefer och ledare ska kunna verka i sina uppdrag på ett hållbart sätt krävs att mångfalden ökar, resursbristen minskar och arbetsmiljön förbättras. Samtidigt är det dags att allt det positiva i branschen kommer fram i ljuset mer; det är en förutsättning för sektorns överlevnad och långsiktiga kompetensförsörjning. Varje år lyfter Byggcheferna goda exempel genom att kora Årets Byggchef samt att utse stipendiat/stipendiater som får Lars Bergqvist stipendium, totalt delas 60 000 kr ut varje år.

Under 2020 har Byggcheferna fortsatt driva frågor och debatt om branschens utmaningar. Genom Byggchefsbarometerns undersökning har Byggcheferna kunnat identifiera och släppa fyra rapporter; Stoppa machokulturen, Lyft säkra arbetssätt, Att vara chef under en pandemi och Så mycket Macho, som också innehåller ett index som varje organisation kan genomföra.

Flerårsöversikt (tkr)	2021	2020	2019	2018
Medlemsintäkter	8 401	8 319	8 201	8 304
Övriga rörelseintäkter	60	60	60	60
Resultat efter finansiella poster	389	1 118	517	921

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning	Not 1	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Föreningens intäkter			
Medlemsavgifter		8 400 712	8 319 186
Övriga rörelseintäkter		60 008	60 003
Summa föreningens intäkter		8 460 720	8 379 189
<i>Föreningens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader		-7 360 187	-6 864 967
Personalkostnader		-711 750	-396 580
Summa föreningens kostnader		-8 071 937	-7 261 547
Rörelseresultat		388 783	1 117 642
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		0	189
Summa finansiella poster		0	189
Resultat efter finansiella poster		388 783	1 117 831
Bokslutsdispositioner			
Återföring av stämmofond		150 000	0
Avsättning till stämmofond		0	-50 000
Summa bokslutsdispositioner		150 000	-50 000
Resultat före skatt		538 783	1 067 831
Skatter			
Skatt på årets resultat		-12 095	-11 294
Årets resultat		526 688	1 056 537

Balansräkning	Not 1	2021-12-31	2020-12-31
---------------	----------	------------	------------

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	479 947	479 947
Summa finansiella anläggningstillgångar		479 947	479 947
Summa anläggningstillgångar		479 947	479 947

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Övriga fordringar		248 741	225 767
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		772 779	736 704
Summa kortfristiga fordringar		1 021 520	962 471

Kassa och bank

Kassa och bank		3 763 053	3 130 403
Summa kassa och bank		3 763 053	3 130 403
Summa omsättningstillgångar		4 784 573	4 092 874

SUMMA TILLGÅNGAR		5 264 520	4 572 821
-------------------------	--	------------------	------------------

Balansräkning	Not 1	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		2 941 882	1 885 345
Årets resultat		526 688	1 056 537
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		3 468 570	2 941 882
<i>Avsättningar</i>			
Övriga avsättningar och liknande förpliktelser	3	500 000	650 000
Summa avsättningar		500 000	650 000
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		888 825	705 465
Övriga skulder		99 474	54 819
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		307 651	220 655
Summa kortfristiga skulder		1 295 950	980 939
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		5 264 520	4 572 821

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Resultaträkning per avdelning

	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
<i>Intäkter</i>		
Medlemsintäkter	8 400 712	8 319 186
Övriga intäkter	60 008	60 003
	8 460 720	8 379 189
<i>Kostnader</i>		
Byggcheferna, gemensamt	-340 148	-429 287
Föreningsstämma	-607 400	0
Föreningsstyrelse	-875 240	-832 706
Branschsamverkan	-134 110	-86 281
Högskolor	-77 500	0
Rekryteringsaktiviteter	-10 000	-125 000
Föreningsavdelningar	-138 986	-11 170
Jämställdhetsprojekt	-282 255	-118 739
Tidskrift Byggvärlden	-2 621 030	-2 631 256
Årets byggchef	-29 242	0
Stiftelse	-18 982	-37 767
IT/Hemsida	-665 041	-773 898
PR Aktiviteter	-887 501	-945 534
Almedalen *)	-302 500	-10 000
Byggchefsbarometern	-172 500	-231 250
Ambassadörerna	-909 502	-1 028 659
	-8 071 937	-7 261 547
Rörelseresultat	388 783	1 117 642
Resultat från finansiella poster		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	0	189
	0	189
Resultat efter finansiella poster	388 783	1 117 831
Avsättning till stämmofond	0	-50 000
Återföring från stämmofond	150 000	0
	150 000	-50 000
Resultat före skatt	538 783	1 067 831
Skatt på årets resultat	-12 095	-11 294
Årets resultat	526 688	1 056 537

*) Almedalen ställdes in 2020. Kostnaden avser bokningsavgift boende.

Not 2 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	479 947	479 947
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	479 947	479 947
Utgående redovisat värde	479 947	479 947

Not 3 Övriga avsättningar och liknande förpliktelser

	2021-12-31	2020-12-31
Fond föreningsstämma	0	150 000
Fond medlemsmedel	500 000	500 000
	500 000	650 000

Stockholm den / 2022

Jeanet Corvinus
Ordförande

Peter Sjöquist

Yvonne Stenman

Anders Hinn

Marcus Malmström

Nancy Lawoko

Joacim Ahlstedt

Andreas Grüneberger

Mohamed Kiswani

Amanda Borneke

Janne Söderqvist

Maria Doberck

Deltagare

JEANET CORVINIUS Sverige

Signerat med E-signering

Jeanet Corvinus
jeanet.corvinus@byggcheferna.se

2022-04-07 08:34:32 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

MARIA DOBERCK Sverige

Signerat med E-signering

Maria Doberck
maria.doberck@peab.se

2022-04-05 14:59:26 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

MARCUS MALMSTRÖM Sverige

Signerat med E-signering

Marcus Malmström
marcus.malmstrom@byggcheferna.se

2022-04-05 16:46:16 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

ANDERS HINN Sverige

Signerat med E-signering

Anders Hinn
anders.hinn@byggcheferna.se

2022-04-05 19:08:56 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

AMANDA BORNEKE Sverige

Signerat med E-signering

Amanda Borneke
amanda.borneke@sweco.se

2022-04-07 06:41:27 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

YVONNE STENMAN Sverige

Signerat med E-signering

Yvonne Stenman
yvonne.stenman@skanska.se

2022-04-06 06:15:16 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

NANCY LAWOKO Sverige

Signerat med E-signering

Nancy Lawoko
nancy.lawoko@byggcheferna.se

2022-04-07 08:54:58 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

PETER SJÖQUIST Sverige

Signerat med E-signering

Peter Sjöquist
peter.sjoquist57@gmail.com
0705702239

2022-04-05 16:34:52 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

JOCKE AHLSTEDT Sverige

Signerat med E-signering

Jocke Ahlstedt
ryajocke@gmail.com

2022-04-07 08:48:29 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

JANNE SÖDERQVIST Sverige

Signerat med E-signering

Janne Söderqvist
jan.soderqvist@ncc.se

2022-04-21 14:37:07 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

MOHAMED KISWANI Sverige

Signerat med E-signering

Mohamed Kiswani
mohamed@kiswani.se

2022-04-05 20:54:46 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

ANDREAS GRUNEBERGER Sverige

Signerat med E-signering

Andreas Gruneberger
andreas.gruneberger@jm.se

2022-04-05 18:48:49 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Undertecknade revisorer, utsedda av Byggcheferna Org.nr 802010-9842, att granskat årsredovisningen och verksamhetsberättelsen för år 2021 i Byggcheferna, får härmed avge följande berättelse för tiden 2021-01-01 - 2021-12-31.

Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och verksamhetsberättelsen på grundval av vår revision.

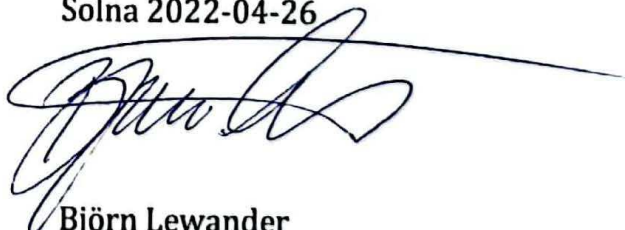
Enligt vår uppfattning har årsredovisningen för Byggcheferna upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2021 och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Göteborg 2022-04-26



Tony Serenban
Revisor

Solna 2022-04-26



Björn Lewander
Revisor



FÖR LEDARE SOM BYGGER SAMHÄLLET
Följ oss i sociala medier och på byggcheferna.se

bygg
cheferna **b**
EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA

Återrapportering tidigare beslut

Motion 2: "Förändring av arbetstider och längd på arbetstider" från avdelning Väst

Derya Tumayer Silva föredrog motionen, Marcus Malmström föredrog styrelsens yttrande.

Styrelsens förslag:

Att motionen anses besvarad med tillägg att den nya styrelsen får i uppdrag

- att öka kunskapen bland medlemmarna om möjligheterna till kortare arbetstid genom ATK och om möjligheterna till kortare skift genom Speciella bestämmelser för Ledarna.
- att undersöka bland medlemmarna om det finns ett tillräckligt starkt stöd för att driva en förändring av arbetstider och längd på arbetstider.

2021-11-02 14:27:37 UTC

Oneflow ID 2333921 Sida 3 / 12

- att, om det finns ett starkt stöd bland medlemmarna, skriva en motion till Ledarnas kongress 2024 om fortsatt arbete för förändrade arbetstider.

Stämman beslutade:

Att bifalla motionen enligt styrelsens yttrande motion 2 med tillägget att avd. Väst ska vara med och utforma undersökningen som ska genomföras bland medlemmarna.

Status: Ej påbörjad

Motion 3: "Pension för yngre medlemmar i Byggcheferna" från avdelnings Väst
Pär Rask föredrog motionen.

Styrelsens förslag:

Att motionen bifalles med tillägg att den nya styrelsen får i uppdrag

- att skriva en motion till Ledarnas kongress 2022 i syfte att engagera Ledarna i denna fråga.

Stämman beslutade:

Att bifalla motionen enligt styrelsens yttrande motion 3.

Status: Klar (Se protokoll kongress)

Motion 4: "Arbetsmiljön för chefer" från avdelning Väst

Egon Waldemarsson föredrog motionen, Kajsa Hessel föredrog styrelsens yttrande.

Styrelsens förslag:

Att motionen bifalles med tillägg att den nya styrelsen får i uppdrag

- att följa upp och samarbeta med Ledarna i deras arbete enligt den beslutade motionen på kongressen 2020.

Stämman beslutade:

Att bifalla motionen enligt styrelsens yttrande motion 4.

Status: Ej påbörjad

13.4 Motion om att förbättra Ledarnas kommunikation om fackliga frågor

Pär Rask föredrog 13.4.

Styrelsens förslag:

Att den nya styrelsen får i uppdrag

- att skriva en motion till Ledarnas kongress 2022 om att öka och förbättra Ledarnas kommunikation till medlemmarna om fackliga frågor.

Stämman beslutade bifall enligt styrelsens förslag.

Status: Klar (se protokoll kongressen)

13.5 Ökat fokus på att få fram fler fackliga företrädare

Yvonne Stenman föredrog 13.5.

Styrelsens förslag:

Att den nya styrelsen får i uppdrag

- att skriva en motion till Ledarnas kongress 2022 om att få fram fler fackliga företrädare.

Stämman beslutade bifall enligt styrelsens förslag.

Status: Klar (se protokoll kongressen)

13.7 Ledaravtalet måste fungera bättre i praktiken

Pär Rask och Lars Tengvall föredrog 13.7.

t 2021-11-02 14:27:37 UTC

Oneflow ID 2333921 Sida 5 / 12

Egon Waldemarsson rapporterade om lönerevisionen -21 på Peab för att förstärka förslaget.

Styrelsens förslag:

Att den nya styrelsen får i uppdrag

- att motionera på Ledarnas kongress 2022 om åtgärder som leder till att Ledaravtalet respekteras av arbetsgivarsidan och fungerar väl i praktiken.

Stämman beslutade bifall enligt styrelsens förslag.

Status: Klar (se protokoll kongressen)

13.3. Öka medlemmarnas delaktighet i Byggcheferna med Byggchefsråd

Ajournerades till efter att beslut tagits om 13.8.

Anders Holmström föredrog 13.3.

Yrkande om att följande stycke tas bort: "När de avdelningar inom Byggcheferna som idag finns försvinner blir det viktigt att fånga in signaler på annat sätt"

Styrelsens förslag:

Att den nya styrelsen får i uppdrag

- att skapa ett Byggchefsråd med start under 2022 med ovan angivna justering.

Stämman beslutade bifalla enligt det justerade förslaget som innebar att stycket "När de avdelningar inom Byggcheferna som idag finns försvinner blir det viktigt att fånga in signaler på annat sätt" tas bort.

Status: Ej påbörjad

Tidigare beslut

Branschförening varv i besöksdagarna	
Motion 3 Stärk rekryteringen av nya medlemmar genom samarbete med branschföreningarna	att arbetsmarknadsutskottet utvärderas som ett förslag till den ordinarie föredragningen. att Ledarna får i uppdrag att fram till kongressen 2022 förbättra rekryteringsprocessen så att medlemmen kommer till den branschförening som bäst motsvarar medlemmens intressen
Inlämnad av Byggcheferna och Ledarna Teknik & Motor	att Ledarnas rekryteringsarbete utvärderas och rapporteras till kongressen 2022
Motion 4 Stärk rekryteringen av medlemmar genom att nyttja potentialen i branschernas "chefsstudenter".	
Inlämnad av Byggcheferna och Ledarna Teknik & Motor	att Ledarna får i uppdrag att fram till kongressen 2022 kartlägga alla utbildningar som utbildar chefer för alla branscher i Sverige att Ledarna får i uppdrag att öka sitt fokus på att rekrytera och omvandla "chefsstudenter" till fullvärdiga medlemmar med redovisning av resultatet på kongressen 2022

Motion nr 2

Datum 2022-08-31

Utveckling av avdelningarna i Byggcheferna

Bakgrund:

Avdelningarna ute i landet i dagsläget är Avd. Öst o Avd. Väst. Syd var tyvärr tvungen att lägga ner för några år sedan. Vi ser nu möjligheter att återstarta en avdelning i Syd, eftersom det nu igen finns ett lokalt engagemang och intresse. Norr har återigen en expansiv marknad och detta bör ge förutsättning för en återuppstart av avd Norr. Vikten av att ha en lokal förankring ute i landet och lokala mötesforum/nätverk ser vi som ren medlemsnytta och skapar bra möjligheter att nätverka över branschfrågor lokalt. Detta ger även förutsättning för nyrekrytering, medlemsdialog samt input från medlemmar i aktuella sakfrågor som byggcheferna driver.

Här är våra att satser:

Att: Byggcheferna under 2023 uppmuntrar samt stödjer en uppstart av en lokal avdelning i syd.

Att: Byggcheferna på längre sikt uppmuntrar samt stödjer en uppstart av en lokal avdelning även i Norr.

Motionssvar:**Yttrande från Byggchefernas styrelse avseende motion nr 2.**

Motionären vill att föreningen Byggcheferna ska uppmuntra och stödja en uppstart av de lokalavdelningar som idag inte har någon verksamhet.

Motionären pekar även på de fördelar som man anser finns om Byggcheferna har lokalförankring ute i landet t.ex. nyrekrytering av medlemmar, nätverkande mm.

Det finns genom Byggchefernas budget möjligheter för att åter starta upp de avdelningar som så vill.

För den/de avdelningar som vill göra detta, är det bara att ta kontakt med Byggchefernas styrelse för hjälp till ekonomiskt stöd.

Byggchefernas styrelse föreslår att årsmötet beslutar

att	anse den första att-satsen besvarad
att	anse den andra att-satsen besvarad

Motion nr 1

Datum 2022-08-31

Förstärkt stöd vid rekrytering av nya medlemmar

Bakgrund:

Minskat medlemsantal Ledarna senaste åren har blivit en trend konkurrensen från de övriga PTK-förbunden har blivit tydligare. Under covidperioden har övriga förbund stärkt sina positioner. Vad kan vi göra för att nyrekrytera bättre? Samt säkerställa att befintliga medlemmar stannar. Säkerställa att vi har ett anpassat rekryteringsverktyg.

En viktig punkt är

- Vad ger medlemskapet mig? det är viktigt att personen känner själv, naturligt att det är en specifik fördel, tillhörighet o nytta med ett medlemskap hos oss.

Hur kan vi nyttja företrädarna m fl. att värva nya medlemmar på bästa sätt, samt att de kan presentera Ledarna/Byggcheferna.

Vi vill ge företrädare m fl. bättre förutsättningar att presentera Ledarna/Byggcheferna på ett sakligt och konstruktivt sätt. Varför ska man vara med i Ledarna? Medlemsnytta

Ledarna/Byggcheferna bör ta fram en gedigen säljpitch som tydligt preciserar mervärdet att vara medlem hos oss. Det ska vara enkelt att bli medlem och processen skall vara tydlig. Byggcheferna/Avd Öst har beslutat att initiera en dialog med marknad på Ledarna.

Här är våra att satser:

Att: Byggcheferna tar fram ett branchspecifikt rekryteringsmaterial som är anpassat för olika personas som företrädare m fl. kan använda vid kontakter med potentiella nya medlemmar.

Att: Byggcheferna tar fram en enkel väg till medlemskap. Hur blir jag medlem?
"Ett knapptryck bort, säljpitch, QR-kod eller en personlig kontakt"

Motionssvar:**Yttrande från Byggchefernas styrelse**

Motionären vill att Ledarna/Byggcheferna utvecklar metoder för att rekrytera fler medlemmar, samt att Ledarna/Byggcheferna ska anpassa informationsmaterial för olika målgrupper. Vidare vill motionären att Ledarna/Byggcheferna tar fram en enklare väg för att bli medlem.

Byggchefernas styrelse håller med i det avdelningen skriver och har vid flera kongresser lyft önskemål om bättre samarbete med förbundet i rekryteringsfrågor. Ledarnas kansli har det yttersta ansvaret för rekryteringen och styrelsen föreslår därför att motionen skickas in till förbundsstyrelsen. Byggcheferna ser fram emot ett samarbete med förbundet i frågan.

Byggcheferna har i sin kommunikationsstrategi alltid medlemsnytta och rekrytering i fokus. Vi arbetar mycket med att göra oss kända på högskolor, både genom studerandemedlemskap och genom att verka för att ett medlemskap hos oss ska vara det självklara valet när man kommer ut i arbetslivet.

Att bli medlem i Ledarna och Byggcheferna idag är väldigt enkelt med tydlig information på hemsidan och koppling till branschföreningarna. Även på Byggchefernas hemsida finns tydlig information. Det har också tagits fram en QR-kod för att det vid till exempel event och föreläsningar ska vara enkelt att teckna medlemskap.

Byggchefernas styrelse föreslår att årsmötet beslutar

att anse den första att-satsen besvarad

att anse den andra att-satsen besvarad

VAD	MÅL	AKTIVITET	ANSVARIG
Almedalen/övriga arenor	Att vara synliga och driva debatten i Byggchefernas fokusfrågor.	Att hitta bra scener för Byggcheferna att vara delaktiga på när det gäller våra fokusområden. Möjliggöra att arrangera egen aktivitet. Se till att vi får maximal uppmärksamhet samt livslängd på insatsen.	Jeanet Corvinus
Byggchefsbarometern	Att genomföra vår årliga undersökning som kan ligga till grund för PR/opinion samt mäta hur branschen förflyttar sig i våra fokusfrågor.	Att hitta relevanta partners, designa frågebatteri, genomföra undersökningen och se till att vi får maximal uppmärksamhet kring resultatet.	Jeanet Corvinus

Demokratiskt inflytande	Att säkerställa att det finns aktiva medlemmar i hela landet som kan fatta kloka beslut om Ledarnas och Byggchefernas framtid.	Att under året arbetet och förnya föreningens demokrati samt att se till att alla medlemmar vet om att vi under hösten har stämma där våra beslut inför kommande stämmoperiod tas.	Yvonne Stenman Jeanet Corvinus
Kommunikationsstrategi	Att ta fram och leverera på en strategisk plan för Byggchefernas kommunikationsarbete	Att fortsätta följa upp och mäta resultat och effekt av årets insatser.	Jeanet Corvinus
Kunskapsspridning	Att erbjuda medlemmar, företag och organisationer kunskap och inspiration i de frågor och ämnen vi drivet, bland annat genom våra rapporter.	Att hitta bra scener för Byggcheferna att vara delaktiga på när det gäller våra fokusområden samt att erbjuda föreläsningar inom området.	Jeanet Corvinus

Lars Bergqvist stiftelse	Att fortsätta dela ut stipendium från Lars Bergqvist stiftelse för jämställdhet och mångfald.	Att aktivt arbeta för att få in ansökningar och dela ut stipendiet på en större branscharena samt se till att vi kan sprida erfarenheten från stipendiaten.	Anders Hinn
Medlemsrekrytering	Att aktivt stödja Ledarna i deras aktiviteter för att rekrytera medlemmar.	Att bidra genom att utbilda Ledarnas säljkår i byggchefens vardag. Se till att det får maximal uppmärksamhet i Byggchefernas kanaler.	Jeanet Corvinus
PR/Opinion	Att vara hela samhällsbyggnadssektorns chefers röst i debatten för att förbättra förtroendet för branschen.	Att aktivt omvärldsbevaka, göra utspel i form av debattartiklar, få till möten med politiken, forma strategiska samarbeten. Att rusta fler styrelseledamöter att kunna föra Byggchefernas talan i offentliga sammanhang.	Jeanet Corvinus
Studentsatsningen : Ambassadörerna	Att få fler medlemmar som ambassadörer i vår studentsatsning samt att erbjuda skolor föreläsningar och medlemskap	Att fortsätta och möjligen öka antalet föreläsningar och studerandemedlemmar. Se till att vi får maximal uppmärksamhet kring insatserna. Följa den motion som Byggcheferna lämnat in angående Chefsstunder	Andreas Grüneberger Jeanet Corvinus

-

Tidningen Byggvärlden	Förvalta och utveckla vår plats för medlemsinformation i tidningen.	Att genom kommunikationsgruppen ha en bra planering och leverera bra material till tidningens redaktionella artiklar samt annonsering.	Jeanet Corvinus
Årets Byggchef	Att höja statusen på byggchefsrollen och att locka fler till yrket. Att under året förvalta och dela ut priset.	Att i samarbete med tidningen Byggvärlden sätta ihop en jury, få ut nomineringsförfrågan samt dela ut priset samt se till att vi får maximal uppmärksamhet kring priset.	Marcus Malmström

Styrelsens förslag – budget 2023

Styrelsen föreslår oförändrad budget för 2023.

	Budget 2023 i tkr
INTÄKTER	
Medlemsavgifter	8 535
Övriga rörelseintäkter	
Summa intäkter	8 535
KOSTNADER	
Byggchefernas gemensamma kostnader	-600
Styrelse, stämma	-1 200
Kongress	
Tidning, kommunikation, opinion och hemsida	-4 500
Övriga medlemsaktiviteter/Avdelningarna	-900
Stiftelsen	-100
Ambassadörer, högskolor	-1 200
Summa kostnader	-8 500
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	35