

Förslag 7:

LEDARAVTALET MÅSTE FUNGERA BÄTTRE I PRAKTIKEN

Ledaravtalet bygger på en idé om lönesättning som är den bästa ur ett ledarskapsperspektiv och ett löfte till alla medlemmar om att själv påverka sin individuella lön. Ledaravtalet är utmärkt i teorin men inte tillräckligt väl fungerande i praktiken, ute på arbetsplatserna. Allt för ofta händer det att arbetsgivare nonchalerar att Ledaravtalet skiljer sig från andra fackförbunds modeller. Det resulterar i att våra medlemmar i praktiken omfattas av samma modell för lönesättning och lönebildning som alla tjänstemän.

Flera av Ledarnas branschförening delar sannolikt Byggchefernas åsikt om att Ledaravtalet behöver fungera bättre i praktiken så här finns en möjlighet för styrelsen att gå samman med en eller flera föreningar för att sätta större kraft bakom orden.

Den avgående styrelsen anser att detta är en fråga som behöver komma upp på Ledarnas kongress 2022.

STYRELSENS FÖRSLAG

Att den nya styrelsen får i uppdrag

- att motionera på Ledarnas kongress 2022 om åtgärder som leder till att Ledaravtalet respekteras av arbetsgivarsidan och fungerar väl i praktiken.