

Förslag 1:

FÖRVALTA OCH UTVECKLA BYGGCHEFERNAS STARKA POSITION I BRANSCHEN

Ett av Byggchefernas viktigaste uppdrag är att utifrån medlemmarnas chefsperspektiv påverka attityder som utvecklar branschen. Samhällsbyggnadssektorn ska ha säkra, utvecklande och inkluderande arbetsplatser. De ska präglas av mångfald, jämställdhet, etiskt handlande och gott ledarskap. Här återstår mycket att göra. Byggchefernas syfte är att göra varandra och branschen bättre.

Under den senaste mandatperioden stärkte Byggcheferna sin position för detta påverkansarbete. En kvittens på det är exempelvis att bostadsministern under 2020 bjöd in föreningen att ge ett skriftligt inspel inför ministerns samtal med branschföreträdare om hur ett högt och hållbart bostadsbyggande ska kunna fortsätta - de så kallade byggsamtalen. Inspelet satte ledarskap och chefsperspektivet på kartan i samtalen.

Även flera möten med ministrar, inbjudningar till att medverka i en lång rad seminarier och att föreningens ordförande 2020 utsågs till Årets samhällsbyggare är fina exempel.

Det har tagit lång tid att bygga den starka och förtroendeingivande position som föreningen i dag har men den kan raderas över en natt. För att bibehålla positionen krävs ett fortsatt uthålligt och långsiktigt arbete som inte viker från visionen om en bransch präglad av mångfald, jämställdhet, etiskt handlande och gott ledarskap. Det krävs också att föreningen lägger samma kraft och engagemang i dessa frågor som tidigare.

STYRELSENS FÖRSLAG

Att den nya styrelsen får i uppdrag

- att förvalta och vidareutveckla Byggchefernas position som en påverkande kraft i branschen,
- att utgå ifrån befintliga strategier och baserat på Byggchefernas värdegrund arbeta för den ovan beskrivna visionen.