

## Motion 3:

# PENSION FÖR YNGRE MEDLEMMAR I BYGGCHEFERNA

### INLÄMNARE

Byggchefernas avdelning Väst

### BAKGRUND

Läsa vidare efter gymnasiet, eller försöka hitta ett jobb omgående? Kanske göra något helt annat? Ja valen man står inför som ung är många, och att börja planera för pensionen kanske inte står överst på listan.

Som 18-åring ska man inte ligga vaken om nätterna och oroa sig för sin framtida pension. Men att vara medveten kring hur ens val påverkar den framtida pensionen är bra. Hur stor din framtida pension blir beror på din inkomst under hela arbetslivet. Det innebär att fler år i arbete och högre lön ger en högre pension. Vår framtida pension påverkas även av hur befolkningens medellivslängd utvecklas. I takt med att vi lever allt längre behöver vi även arbeta längre för att pengarna inom pensionssystemet ska räcka. 65 år kommer inte längre vara den allmänna pensionsåldern. De som är yngre förväntas leva längre än de som är äldre idag, och då ska pensionen räcka i fler år. Är man i 35-årsåldern idag får man räkna med att jobba till ungefär 70 år för att få en pension runt 70 procent av lönen.

Eftersom pensionen grundas på din livsinkomst kommer den att påverkas av din lön och hur många år du arbetar totalt innan du går i pension. Väljer du att läsa på universitet eller högskola är du borta från arbetsmarknaden i några år, men oftast kompenseras det av en högre livsinkomst senare och därmed högre pension. Utbildning ger också viss avsättning till pension även om det inte bidrar lika mycket som lön.

Vill man ta ledigt ett år för att prova något annat eller ska vara föräldraledig behöver man förstå att det också har en effekt på pensionen. Man ska göra de val som känns bra för en själv men det är viktigt att inse effekten av de val man gör. Längre tid av deltidsarbete kommer också påverka din pension negativt eftersom den lön som pensionen grundas på blir lägre än vid heltidsarbete.

Många arbetsgivare erbjuder förmåner såsom gymkort, frukost på jobbet eller fruktkorgar. Men den allra viktigaste förmånen är tjänstepensionen som står för en stor del av den slutliga pensionen. En av de första sakerna du ska fråga om på en anställningsintervju är om arbetsgivaren sätter av pengar till tjänstepension, för den är jätteviktig för din slutliga pension, menar Swedbank. Sätter arbetsgivaren inte av till tjänstepension bör de erbjuda högre lön i kompensation så att du själv kan spara motsvarande, betonar man. (Källa: Swedbank)

### YRKANDE

**Att** föreningen Byggcheferna undersöker hur man kan hjälpa yngre medlemmar med pensionen.

**Att** föreningen Byggcheferna tar fram ett dokument som stöd och hjälpmedel.

**Att** föreningen Byggcheferna undersöker hur man skulle kunna anordna informationsträffar för yngre medlemmar.

**Att** föreningen Byggcheferna tar underlag som visar på tydligt sätt hur pension påverkas under olika förhållande. tex föräldraledighet, när du börjar spara.

Styrelsens yttrande, motion 3:

## **PENSION FÖR YNGRE MEDLEMMAR I BYGGCHEFERNA**

### **STYRELSENS YTTRANDE**

Pensionsfrågan är viktig och bra. Vi instämmer i motionärens uppfattning om att de unga i vår bransch ska kunna känna sig trygga med sin framtid. Pensioner är ett komplext område och här kan ett medlemskap i Ledarna/Byggcheferna ge mycket av den typen av trygghet.

I Ledarnas kansli finns experter på ämnet pensionsförsäkringar och det är genom dem som motionens förslag kan genomföras.

### **STYRELSENS FÖRSLAG**

**Att** motionen bifalles med tillägg att den nya styrelsen får i uppdrag:

- Att skriva en motion till Ledarnas kongress 2022 i syfte att engagera Ledarna i denna fråga.