

FÖRSLAG TILL SUPPLEANTER



ANDERS BÜRGER

Ålder: 50 år

Kön: Man

Anställning: Projektchef på NCC Sverige AB (Building), Örebro

Presentation: Startade i byggbranschen som konstruktör, arbetade sedan som projektledare av stommar i 15 år innan jag anslöt till NCC och projektchefsrollen i november 2016. Om det är intressen av privat karaktär som ska beskrivas är mina trädgårdsarbete, segling och resor.

Hjärtefrågor: Tycker det är viktigt att fortsätta påverka arbetsmiljön genom att jobba med attityder och beteenden i branschen – som jag även tror kan påverka samhället i slutändan.



STEFAN LIMSTRAND

Ålder: 46 år

Kön: Man

Anställning: Anställd på Peab Sverige AB sedan 1994 i Jönköping.

Befattning Pc men i dagsläget så har jag en roll/arbetsuppgifter som HR då jag även är ordf. i Ledarna koncernklubb sedan i april i år.

Presentation: Började som snickare 1994 lagbas 1999 bytte till tjänsteman 2008 som arbetsledare till 2011 och sedan dess Pc tills juni 2020 då jag pröva på den tjänsten jag har nu som HR/personalplanerare för både tjm och htv. Stötta nyanställda tjm med våra olika system(mentor för två Pc just nu) Denna hitta på tjänst är mycket lättare att anpassa med mitt uppdrag som koncern ordf. i Ledarna på Peab. Har varit

vice ordf. sedan 2016 och kombinerat det med jobbet som Pc men det blir lätt för mycket eller rättare sagt allt för mycket. Alltid jobbat fackligt först i Byggnads och sedan Ledarna from 2008-.

Mina intressen är familjen/släkten/kompisar. Gift med Pernilla och två söner Oscar 16år och Victor 14år. Bor på landet så mycket tid läggs där. Har även en sommarstuga/gård i Arvika(min fru kommer därifrån) så det finns att göra. Gillar att vara ute i skog och mark men även att resa ut i världen/storstäder/sol och bad. Ett annat stort intresse är bilar både nya och gamla.

Hjärtefrågor: Allas människors lika värde. Har väldigt svårt för orättvisor. Det kanske är därför jag brinner för det fackliga arbetet. Det jag förhoppningsvis kommer att tillföra är det jag har med mig ifrån min bakgrund i produktionen. Visst jag är Pc nu med men med lite andra arbetsuppgifter för tillfället. Jag har inget eget projekt men jag har dagligen kontakt med dom som är i produktionen.

FÖRSLAG TILL SUPPLEANTER



DERYA TUMAYER SILVA

Ålder: 35 år

Kön: Kvinna

Anställning: Projektledare och miljö- och hållbarhetsansvarig, SGS Studentbostäder, Göteborg

Presentation: Började 2010 som arbetsledarpraktikant på Peab, efter praktiken blev anställd som arbetsledare och efter några år bytte jag tjänst till entreprenadingenjör. Efter totalt 5 år på Peab valde jag att testa mina vingar på JM som entreprenadingenjör. Det blev 3 år som entreprenadingenjör på JM innan jag valde att jobba som bygg- och projektledare på WSP som konsult. Ett år efter att jag började på WSP började jag även jobba som gruppchef på 50%. Efter min mammaledighet under vår/sommar-

ren 2021 har jag nyligen börjat jobba som projektledare på SGS Studentbostäder.

Jag har många intresseområden men för att nämna några; personlig utveckling och ledarskap, läsa böcker främst inom fantasygenre, miljö- och hållbarhet, resa, silversmide mm.

Hjärtefrågor: Jag ställer upp för att hållbarhet med fokus på hållbara ledare ligger varmt om hjärtat. Jag vill vara med och bidra till vettiga villkor i ledarens vardag.



PÄR RASK

Ålder: 51 år

Kön: Man

Anställning: Projektledare Göteborg

Presentation: Ledare inom ungdoms idrott, Har varit ledamot i föreningen Byggcheferna i 8 år sitter även med i styrelsen för föreningsavdelning Väst BC, här jag varit med länge...

Hjärtefrågor: Fackliga frågor, att vi bevakar avtalen(en fråga för ledarna centralt), viktigt att vår motpart följer avtalet, arbetsmiljön för våra medlemmar, hur får vi upp intresset för BC bland unga medlemmar(BC framtid) /hoppas kunna göra skillnad/ erfarenhet från byggbranschen

FÖRSLAG TILL SUPPLEANTER



JOHANNA AALTO

Ålder: 31 år

Kön: Kvinna

Anställning: Bitr. uppdragsledare i stora komplexa infrastrukturuppdrag, Golder Associates AB (snart WSP pga uppköp), Göteborg

Presentation: Jag har ett stort intresse och engagemang i frågor och arbete som berör samhällsutveckling, projekt-/uppdragsledning, hållbarhet och ledarskap. Mitt intresse har dels resulterat i att jag vidareutbildat mig inom agil projektledning och ledarskap (1,5år parallellt med heltidsjobb), men även att jag startat och driver frågor jag brinner för i podcasten "Infraprojektpodden" samt på youtube-sidan "Snacka

Samhällsbyggnad". Vill inspirera till nytänk och en positiv utveckling i branschen. Detta gör jag även genom att vara aktiv i sociala medier som LinkedIn och Instagram.

Jag har erfarenhet av flera olika typer av anläggnings- och infrastrukturprojekt inom samhällsbyggnadsbranschen och har varit verksam i 7år. Stora komplexa infrastrukturprojekt har varit min röda tråd de senaste åren.

Hjärtefrågor: Jag tror på ett ledarskap som sätter individen i fokus och ser samverkan, inkludering och mångfald som självklarheter för att uppnå välmående och högpresterande team. Detta utgör en viktig grund för att vidare kunna bedriva framgångsrika projekt.

Mitt driv ligger först och främst i frågan, hur gör vi vår bransch hållbar? Med detta som utgångspunkt, hur uppnår vi bästa möjliga ledarskap & projektledning i branschen? Jag tror starkt på att vi uppnår framgång genom samverkan, involvering och mångfald. Sedan toppa med fokus på klimatfrågan, agilt mindset och uthållighet. Ledarskapet är avgörande och jag vill inspirera alla ledare i branschen till att göra just samverkan, involvering och mångfald till självklarheter. På så sätt kan vi få in fler människor med olika bakgrunder och erfarenheter till vår bransch och bidra till en positiv utveckling avseende social hållbarhet. Samverkan och samarbete ser jag som något av det absolut viktigaste för att skapa god förutsättning till att klara vår tids största utmaning, klimatkrisen. Av ovan nämnda anledningar vill jag gärna vara med i det arbete ni bedriver och vara särskilt engagerad i dessa typer av frågor.

Mer specifikt så tror jag att jag skulle kunna bidra med mina projekterfarenheter då jag har en ganska unik bakgrund med erfarenhet från många olika typer av anläggnings- och infrastrukturprojekt, både stora som små och i olika typer av skeden. Har jobbat tätt med flera olika typer av ledare och chefer i branschen. Kan även bidra med kunskaper vad gäller agil projektledning och det agila förhållningssättet. Man kan också beskriva det agila förhållningssättet som ett mer flexibelt arbetssätt och ledarskap som verkar iterativt, dvs gärna ifrågasätter, lyssnar in, anpassar till förändring, utför/levererar, utvärderar och upprepar.