

BYGGGA PÅ DISTANS

EN RAPPORT OM HEM- OCH DISTANSARBETE
INOM SAMHÄLLSBYGGNAD UNDER CORONAPANDEMIN

bygg
cheferna **c**
EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA

FYRA SLUTSATSER

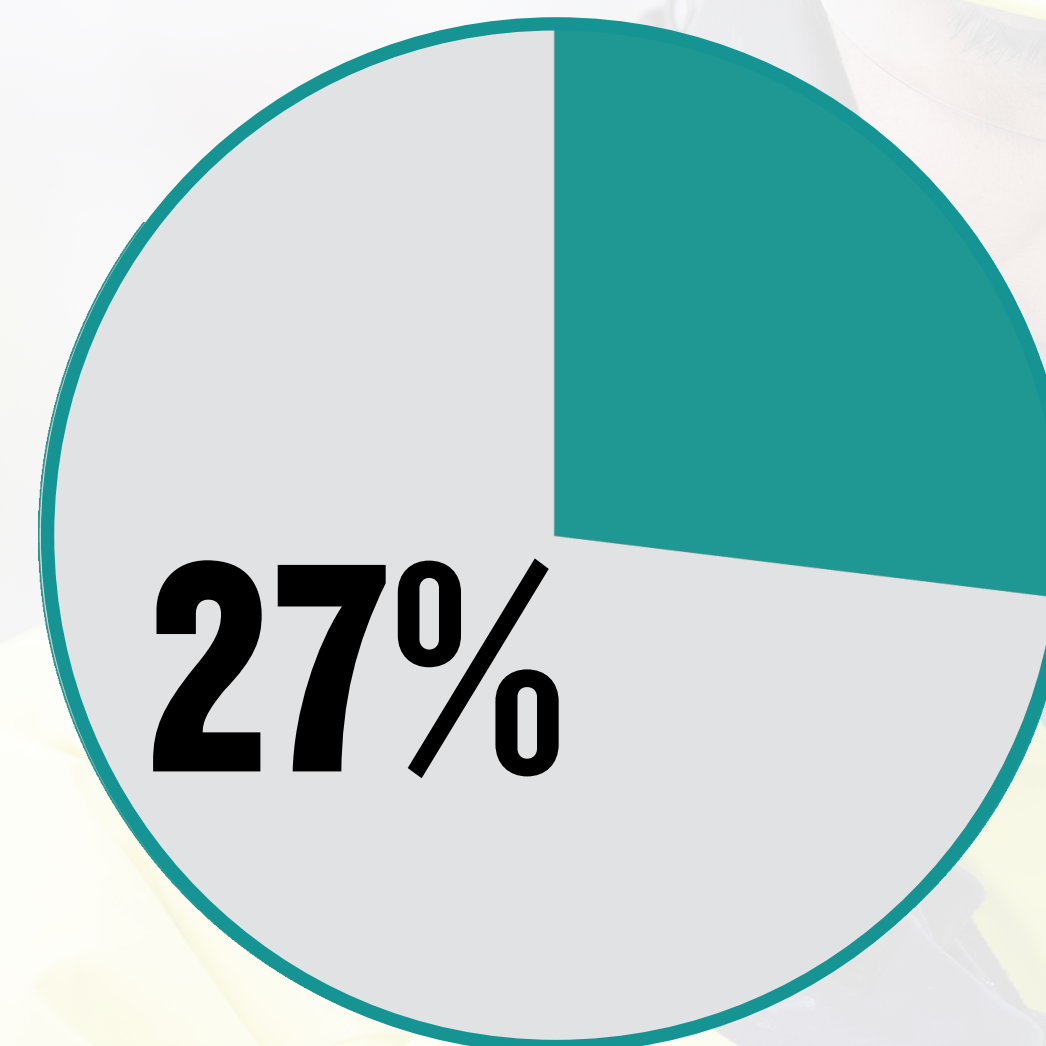
1. Färre chefer i samhällsbyggnad arbetar hemifrån än chefer generellt sett, särskilt inom bygg, anläggning och installation.

2. Vanligaste skälet till en lägre grad av hemarbete är att chefernas närvaro krävs på arbetsplatsen.

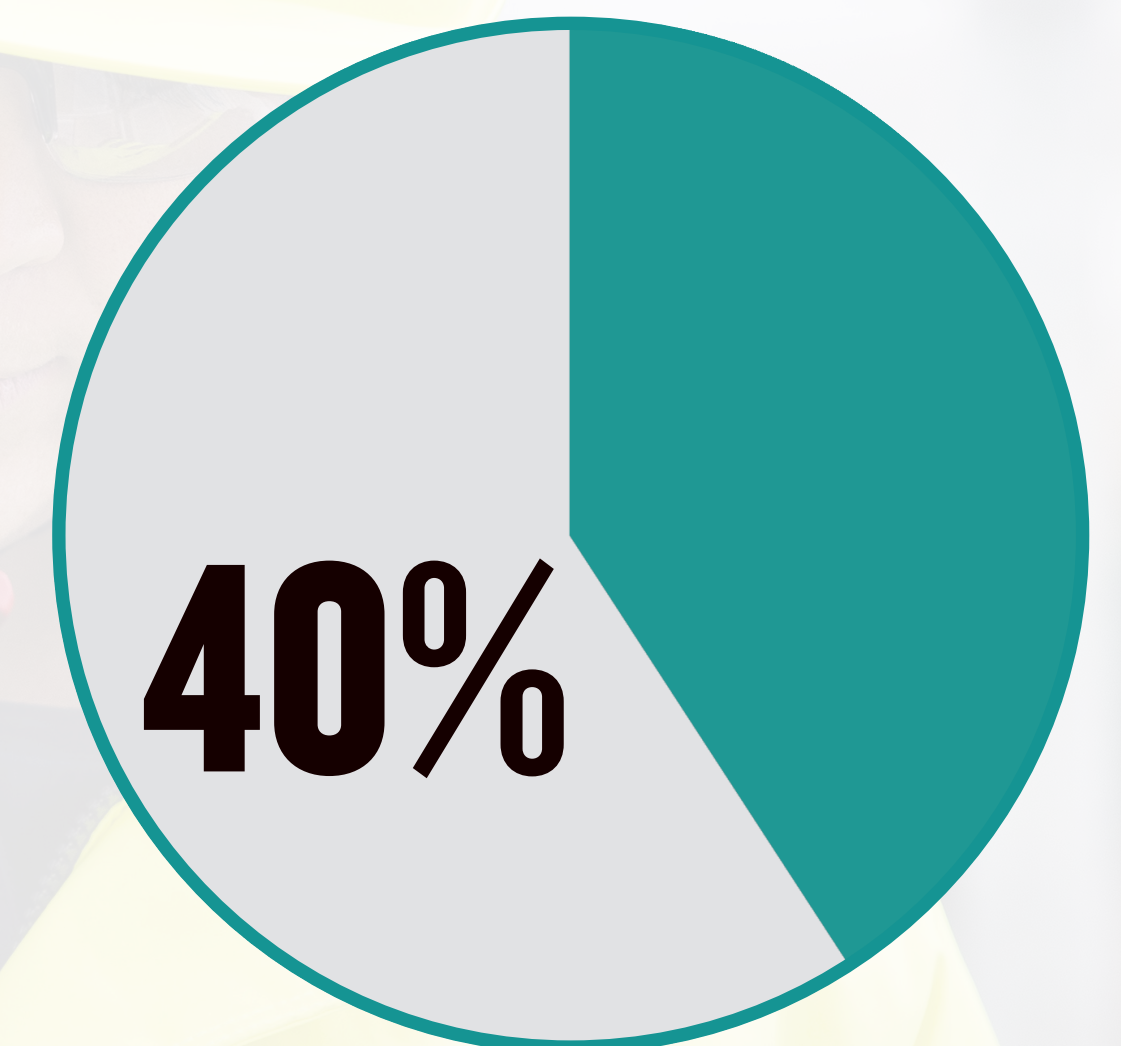
3. I fastighetsbranschen och bland tekniska konsulter har tvärtom fler chefer arbetat hemifrån än chefer på arbetsmarknaden totalt sett.

4. Hemarbete verkar inte få fäste i samhällsbyggnad – en stor majoritet planerar att återgå till att mest arbeta på arbetsplatsen när pandemin är över.

Andel chefer som mest har jobbat på distans



SAMHÄLLSBYGGNAD



ÖVRIGA BRANSCHER

FYRA SLUTSATSER

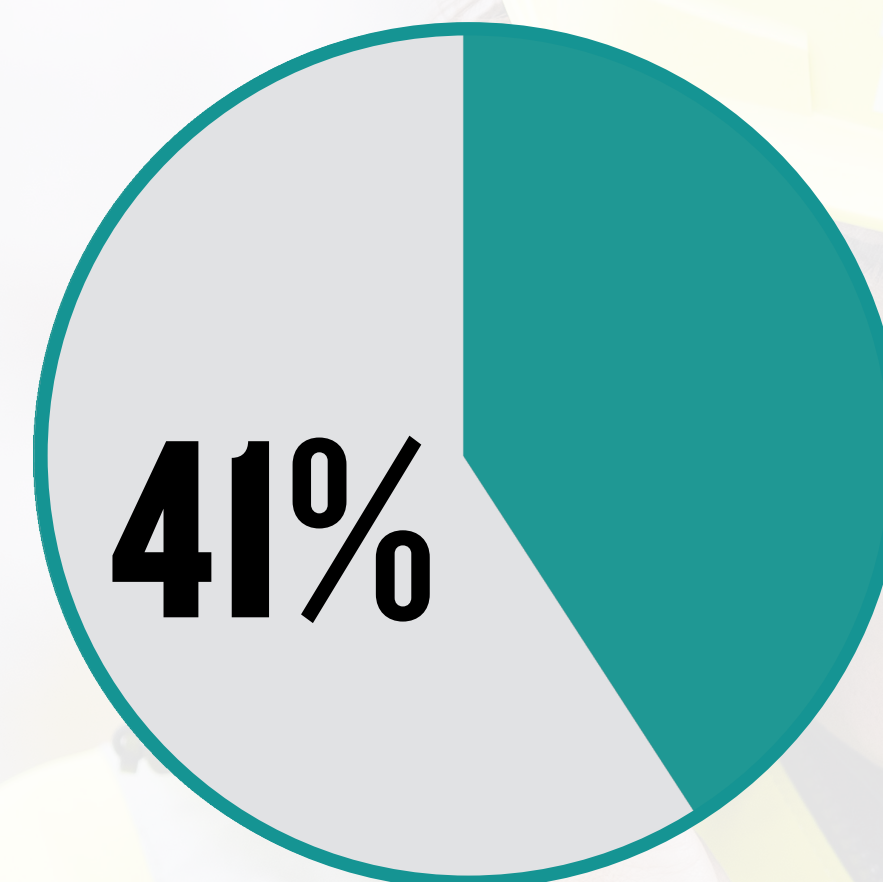
1. Färre chefer i samhällsbyggnad arbetar hemifrån än chefer generellt sett, särskilt inom bygg, anläggning och installation.

2. Vanligaste skälet till en lägre grad av hemarbete är att chefernas närvaro krävs på arbetsplatsen.

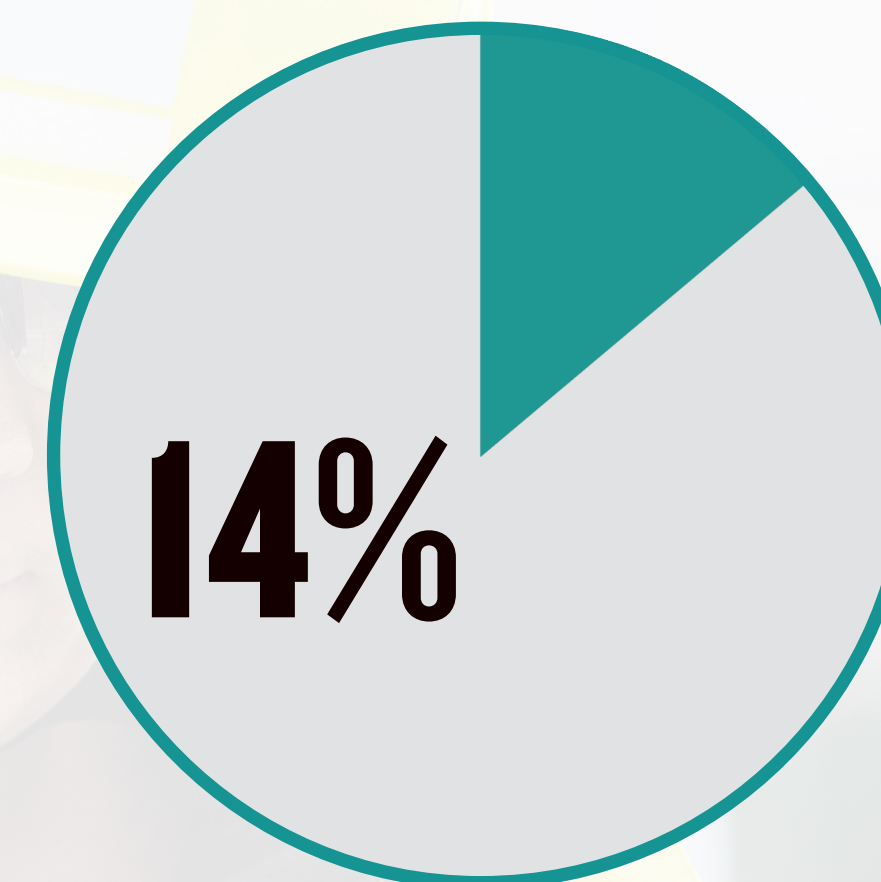
3. I fastighetsbranschen och bland tekniska konsulter har tvärtom fler chefer arbetat hemifrån än chefer på arbetsmarknaden totalt sett.

4. Hemarbete verkar inte få fäste i samhällsbyggnad – en stor majoritet planerar att återgå till att mest arbeta på arbetsplatsen när pandemin är över.

Så har branschens chefer jobbat under pandemin



**ENBART PÅ
ARBETSPLATSEN**



**ENBART
PÅ DISTANS**

-  **13% PÅ DISTANS 3–4 DAGAR I VECKAN**
-  **12% PÅ DISTANS 2 DAGAR I VECKAN**
-  **20% PÅ DISTANS MAX EN DAG I VECKAN**

FYRA SLUTSATSER

1. Färre chefer i samhällsbyggnad arbetar hemifrån än chefer generellt sett, särskilt inom bygg, anläggning och installation.

2. Vanligaste skälet till en lägre grad av hemarbete är att chefernas närvaro krävs på arbetsplatsen.

3. I fastighetsbranschen och bland tekniska konsulter har tvärtom fler chefer arbetat hemifrån än chefer på arbetsmarknaden totalt sett.

4. Hemarbete verkar inte få fäste i samhällsbyggnad – en stor majoritet planerar att återgå till att mest arbeta på arbetsplatsen när pandemin är över.



Varför förläggs huvuddelen av arbetet på arbetsplatsen?

Vår verksamhet förutsätter min närvaro och kan inte utföras på distans.

44%

Medarbetarna behöver en närvarande chef.

17%

Det är svårt att leda på distans.

16%

Min hemmiljö är inte anpassad för hemarbete.

7%

Distansarbete försämrar lagandan på vår arbetsplats.

5%

De nödvändiga tekniska verktygen för distansarbete saknas.

5%

Annat skäl.

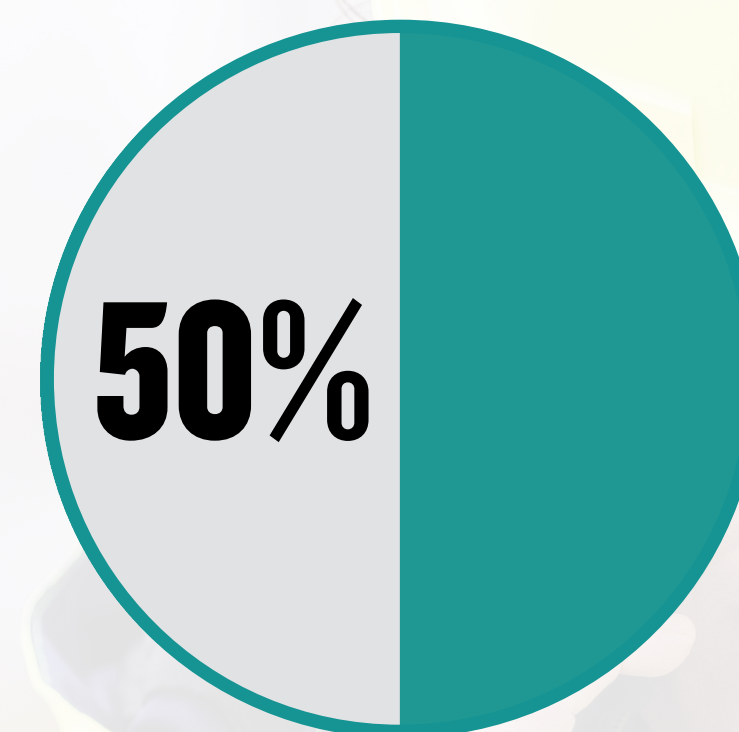
5%

FYRA SLUTSATSER

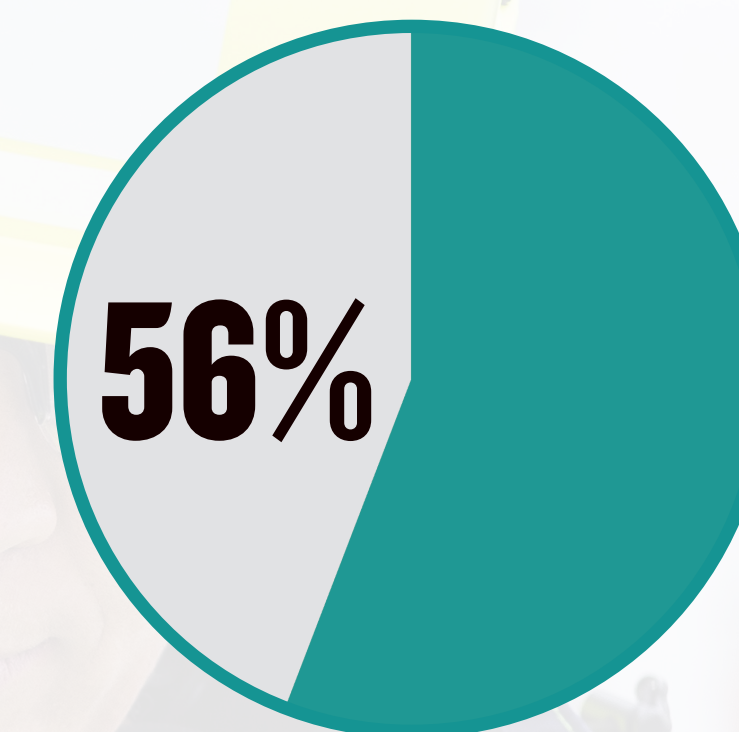
1. Färre chefer i samhällsbyggnad arbetar hemifrån än chefer generellt sett, särskilt inom bygg, anläggning och installation.
2. Vanligaste skälet till en lägre grad av hemarbete är att chefernas närvaro krävs på arbetsplatsen.
3. I fastighetsbranschen och bland tekniska konsulter har tvärtom fler chefer arbetat hemifrån än chefer på arbetsmarknaden totalt sett.
4. Hemarbete verkar inte få fäste i samhällsbyggnad – en stor majoritet planerar att återgå till att mest arbeta på arbetsplatsen när pandemin är över.



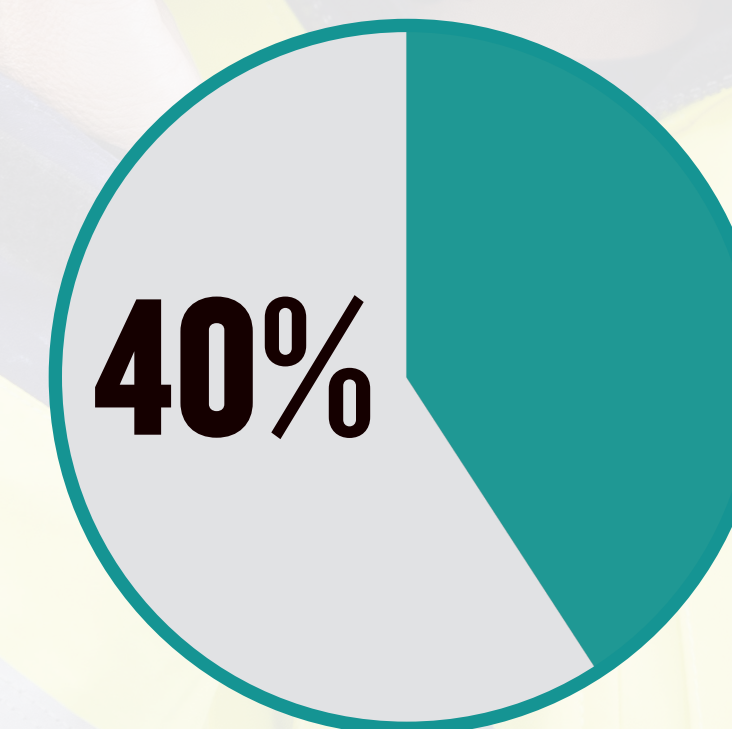
Chefer som distansjobbat minst tre dagar per vecka



FASTIGHET



TEKNISKA KONSULTER



ANDRA BRANSCHER

FYRA SLUTSATSER

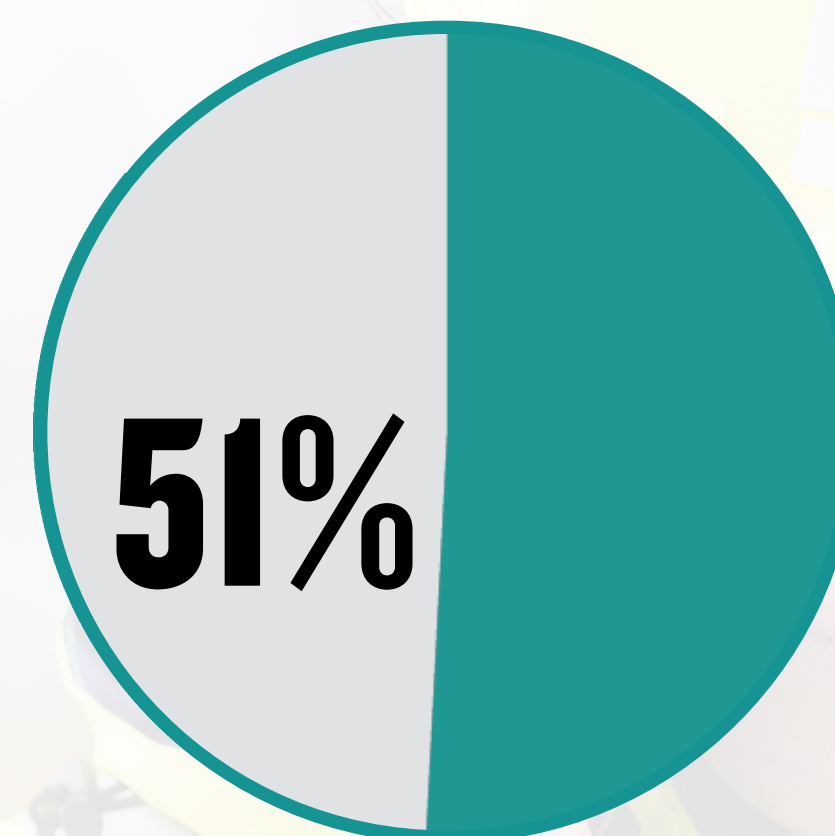
1. Färre chefer i samhällsbyggnad arbetar hemifrån än chefer generellt sett, särskilt inom bygg, anläggning och installation.

2. Vanligaste skälet till en lägre grad av hemarbete är att chefernas närvaro krävs på arbetsplatsen.

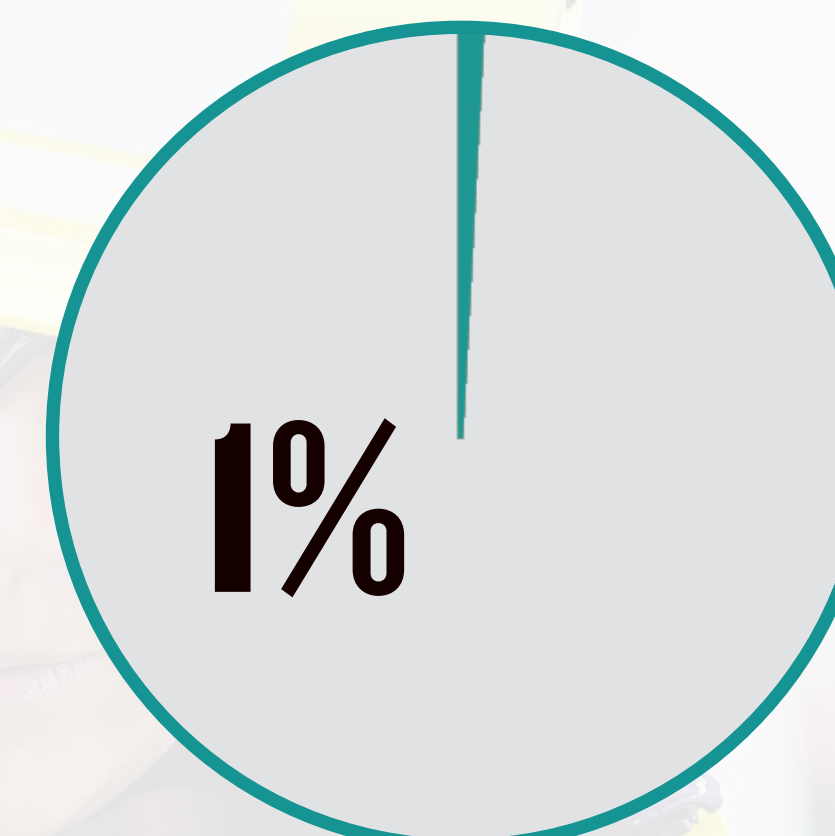
3. I fastighetsbranschen och bland tekniska konsulter har tvärtom fler chefer arbetat hemifrån än chefer på arbetsmarknaden totalt sett.

4. Hemarbete verkar inte få fäste i samhällsbyggnad – en stor majoritet planerar att återgå till att mest arbeta på arbetsplatsen när pandemin är över.

Så planerar cheferna att jobba efter pandemin



**ENBART PÅ
ARBETSPLATSEN**



**ENBART PÅ
DISTANS**

-  **4% PÅ DISTANS 3-4 DAGAR I VECKAN**
-  **15% PÅ DISTANS 2 DAGAR I VECKAN**
-  **27% PÅ DISTANS HÖGST EN DAG I VECKAN**



OM RAPPORTEN

- Denna rapport baseras på Byggchefsbarometern 2021, en Novusundersökning gjord på uppdrag av Byggcheferna i mars 2021. Frågorna avser december 2020.
- Undersökningen besvarades av 2 048 chefer från hela samhällsbyggnad.
- För att ställa resultatet i relation till övriga arbetslivet har det jämförts med en motsvarande Novusundersökning av Ledarna, gjord i december 2020, som besvarades av 1 501 personer.

En längre version finns på
byggcheferna.se/rapporter