

LEDARSKAP UNDER KRIS

EN RAPPORT FRÅN BYGGCHEFERNA BASERAD PÅ BYGGCHEFSBAROMETERN 2021

bygg
cheferna **b**

EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA

EN DELRAPPORT FRÅN BYGGCHEFSBAROMETERN

BYGGCHEFSBAROMETERN 2021 är en undersökning genomförd av Novus på uppdrag av Byggcheferna, en branschförening inom Ledarna för chefer och ledare i samhällsbyggnad med 17 000 medlemmar.

Syftet med undersökningen är att få kunskap om chefernas uppfattning om hur samhällsbyggnad som bransch utvecklas inom områdena jämställdhet, mångfald, etik, ledarskap och säkerhet. Målet är att få en bild av var branschen står i dessa områden som är viktiga för att öka branschens förtroende.

Undersökningen är genomförd via webbintervjuer i mars 2021. Utskick gjordes till 15 750 medlemmar i Byggchefernas medlemsregister. Antal svar i undersökningen är 2 048, vilket motsvarar en svarsfrekvens på 13 procent.

Profilen på de som har besvarat undersökningen stämmer väl överens med profilen för branschen och medlemmarna totalt sett. Några av frågorna till Byggchefernas medlemmar ställdes även i augusti 2020.

Fyra slutsatser av rapporten

- 1.** Pandemin gör det svårare att leda. Betydligt fler chefer upplever att det är svårare att vara en bra ledare totalt sett i pandemin.
- 2.** Påverkan på ledarskapet handlar framför allt om att fokus på nuläget har ökat samt att bemanningsplanering blivit svårare.
- 3.** Stress bland chefer och medarbetare har ökat.
- 4.** För sex av tio chefer har möjligheten att fysiskt träffa medarbetare minskat.

SÅ HAR PANDEMIN PÅVERKAT ARBETET

I BYGGCHEFSBAROMETERN 2021 fick cheferna ta ställning till hur pandemin påverkar arbetet och arbetssätten i deras organisation. Vi ville veta om pandemin har påverkat arbetsbelastningen, stressen, antalet möten, uppföljningen av medarbetares arbete och produktiviteten.

Genomgående i undersökningen ser vi att kvinnor i samhällsbyggnad svarar annorlunda än männen. Det beror sannolikt på att andelen kvinnor är högre i delbranscherna fastighet och tekniska konsulter. Skillnaderna i kvinnornas svar speglar därför snarare deras branschtillhörighet än kön.

NÄR DET GÄLLER arbetsbelastning bedömer 40 procent av cheferna i samhällsbyggnad att den ökat i någon utsträckning. Av dessa anser fem procent att den ökat mycket.

Antalet möten, både fysiska och digitala, har påverkats relativt mycket, men i båda riktningar. De flesta, 45 procent, svarar att antalet möten har ökat i någon utsträckning. 13 procent av dem att de ökat mycket. Men för drygt en fjärdedel av cheferna,

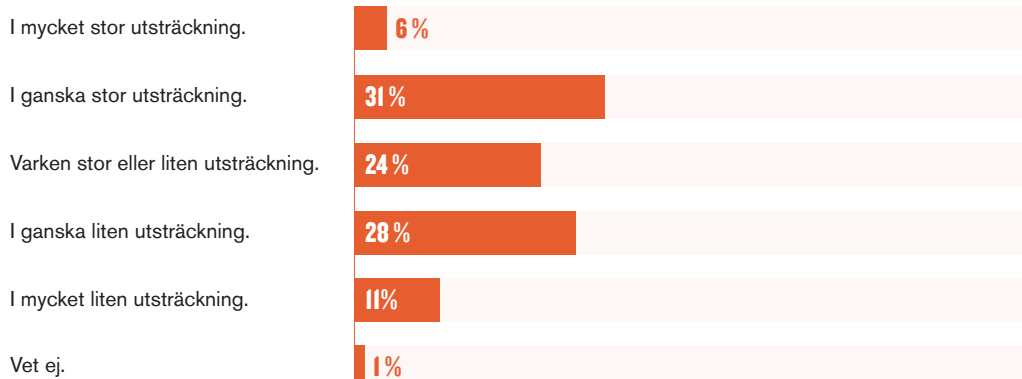
27 procent, har antalet möten minskat. Mängden möten har ökat mest i de högre chefsleden.

För runt hälften av cheferna är uppföljningen av medarbetarnas arbete oförändrat under pandemiåret. Totalt sett svarar 55 procent av cheferna i samhällsbyggnad så, medan 23 procent menar att den minskat och 17 procent anser att uppföljningen har ökat. Högre chefer, särskilt de i företagsledande ställning, anser att uppföljningen ökat. Bland de i företagsledning svarar 28 procent så. Även kvinnorna svarar i högre utsträckning att uppföljningen ökat.

DE FLESTA CHEFER i samhällsbyggnadssektorn anser att pandemin har påverkat deras arbete som chef och ledare, men i vilken utsträckning de har påverkats varierar en hel del. 37 procent av alla svarande menar att arbetet påverkats i mycket stor eller ganska stor utsträckning. Något fler, 39 procent, svarar att arbetet påverkats ganska lite eller mycket lite. Kvinnorna svarar i högre utsträckning att deras arbete har påverkats.

Jämfört med hur cheferna svarade när samma fråga ställdes i augusti 2020 har påverkan ökat något.

FRÅGA: I vilken utsträckning har ditt arbete som chef/ledare hittills påverkats av pandemin/krisen?



STRESSEN HAR ÖKAT PÅ FLERA NIVÅER

MÅNGA CHEFER i svenskt arbetsliv vittnar genom Ledarnas undersökningar om att stressen har ökat, sannolikt på grund av att pandemin på olika sätt gjort det mer utmanande att leda verksamhet och medarbetare.

Även för chefer inom samhällsbyggnad har stressen ökat. Det uppger 49 procent av cheferna här.

Cheferna i de högre positionerna tycker att stressen ökat mest. 62 procent av cheferna på företagsledande position och 59 procent av högre chefer anser att stressen ökat för dem.

I UNDERSÖKNINGEN fick cheferna även bedöma om stressen ökat bland medarbetarna. 42 procent av cheferna i samhällsbyggnad anser att stress

bland medarbetare under pandemin har ökat i någon utsträckning. De flesta chefer anser att produktiviteten i verksamheten är oförändrad trots pandemin – 59 procent svarar så. Men drygt en fjärdedel, 27 procent, bedömer att den minskat och 13 procent att den ökat.

KVINNOR SOM ÄR chefer i samhällsbyggnad anser i väsentligt högre utsträckning (26 procent) att produktiviteten ökat under pandemin. Även fler chefer i företagsledande ställning, 19 procent, svarar att produktiviteten har ökat.

Pandemin har medfört ökad stress för chefer i alla branscher. En viktig förklaring är att det är svårare att leda på distans, exempelvis att hålla svåra samtal i en digital tillvaro.

FRÅGA: Hur påverkar pandemin arbetet och arbetssättet i din organisation?

	MÄN			KVINNOR		
	Ökat	Oförändrat	Minskat	Ökat	Oförändrat	Minskat
Stress bland chefer	49 %	42 %	2 %	54 %	29 %	4 %
Stress bland medarbetare	41 %	51 %	3 %	48 %	40 %	7 %
Arbetsbelastningen	39 %	54 %	5 %	44 %	43 %	11 %
Antalet möten (fysiska och/eller digitala)	44 %	28 %	28 %	55 %	23 %	20 %
Produktiviteten i arbetet	11 %	60 %	27 %	26 %	48 %	22 %
Uppföljning av medarbetares vision	16 %	56 %	23 %	27 %	41 %	23 %

SÄMRE MÖJLIGHETER ATT TRÄFFA VARANDRA

LEDARSKAPET PÅVERKAS framför allt av att möjligheten att träffa medarbetarna fysiskt har minskat. Det gäller för 60 procent av cheferna.

Andra faktorer som också påverkar många är att fokus på att hantera nuläget har ökat. Drygt hälften, 53 procent av alla chefer, anser att fokus på nuläget har ökat, 41 procent att det är oförändrat.

Även en ökad mängd sjukskrivningar och administration påverkar ledarskapet för många. Jämfört med när frågan ställdes i augusti svarar fler att dessa faktorer påverkar.

Den största påverkan, möjligheten att träffa medarbetarna fysiskt, har påverkat alla svarande ungefär lika mycket, oavsett kön, chefsnivå och i

vilken delbransch cheferna arbetar. När det gäller de andra faktorerna finns det skillnader.

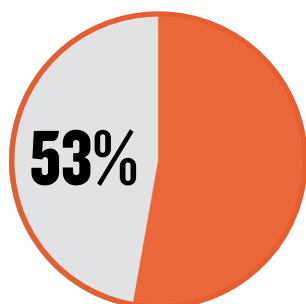
Kvinnor uppger i högre grad att deras fokus på nuläget har ökat: 68 procent jämfört med 53 procent för alla. Chefer yngre än 40 år har påverkats mer än andra chefsgrupper när det gäller mängden sjukskrivningar.

MÖJLIGHETEN ATT lägga tid på strategiska och långsiktiga frågor skiljer sig bland de olika grupperna av svaranden. Yngre chefer än 50 år svarar i högre utsträckning att tid för detta har ökat.

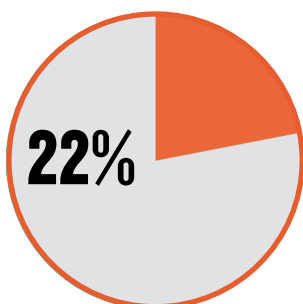
Även chefernas tid för att leda har påverkats olika mycket. För hälften är denna tid oförändrad.

FRÅGA: På vilka sätt har ditt ledarskap under coronapandemin påverkats?

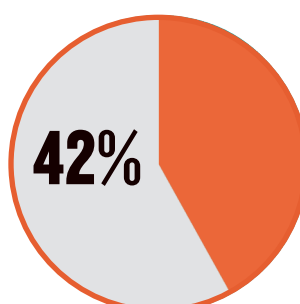
**MER FOKUS
PÅ NULÄGET**



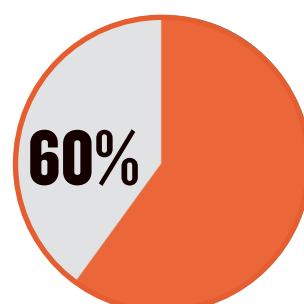
**MINDRE TID
FÖR LEDARSKAP**



**ÖKAD MÄNGD AV
ADMINISTRATION**



**MINDRE MÖJLIGHET
ATT TRÄFFAS**



INGET HAR FÖRENKLATS UNDER CORONAKRISEN

VILKA FAKTORER GÖR ledarskapet svårare och finns sådant som blivit lättare? Föga förvånande har i princip inget blivit enklare i ledarskapet under pandemin.

Det som har blivit svårare för cheferna under pandemin är i första hand att planera bemanningen. 52 procent av alla chefer svarar att det blivit svårare. Det är cirka tio procentenheter mer än då samma fråga ställdes i augusti 2020.

EN MAJORITET, 59 procent, tycker att förmågan att ha kontroll över resultat är oförändrat. Något fler än i höstas menar att det blivit svårare.

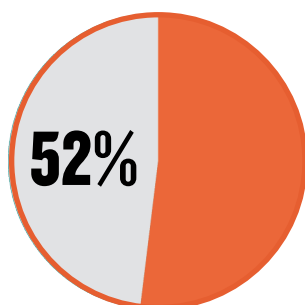
Den stora skillnaden mot augusti är dock chefernas uppfattning om att vara en bra ledare totalt sett.



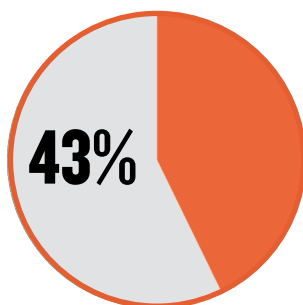
Betydligt fler, 43 procent, svarar att det blivit svårare jämfört med i höstas, då 27 procent svarade så. Fler kvinnor tycker att det har blivit svårare att vara en bra ledare.

FRÅGA: På vilka sätt har ditt ledarskap under coronapandemin påverkats?

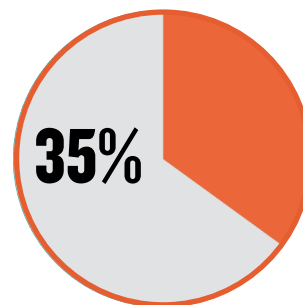
**SVÅRARE ATT
PLANERA BEMANNING**

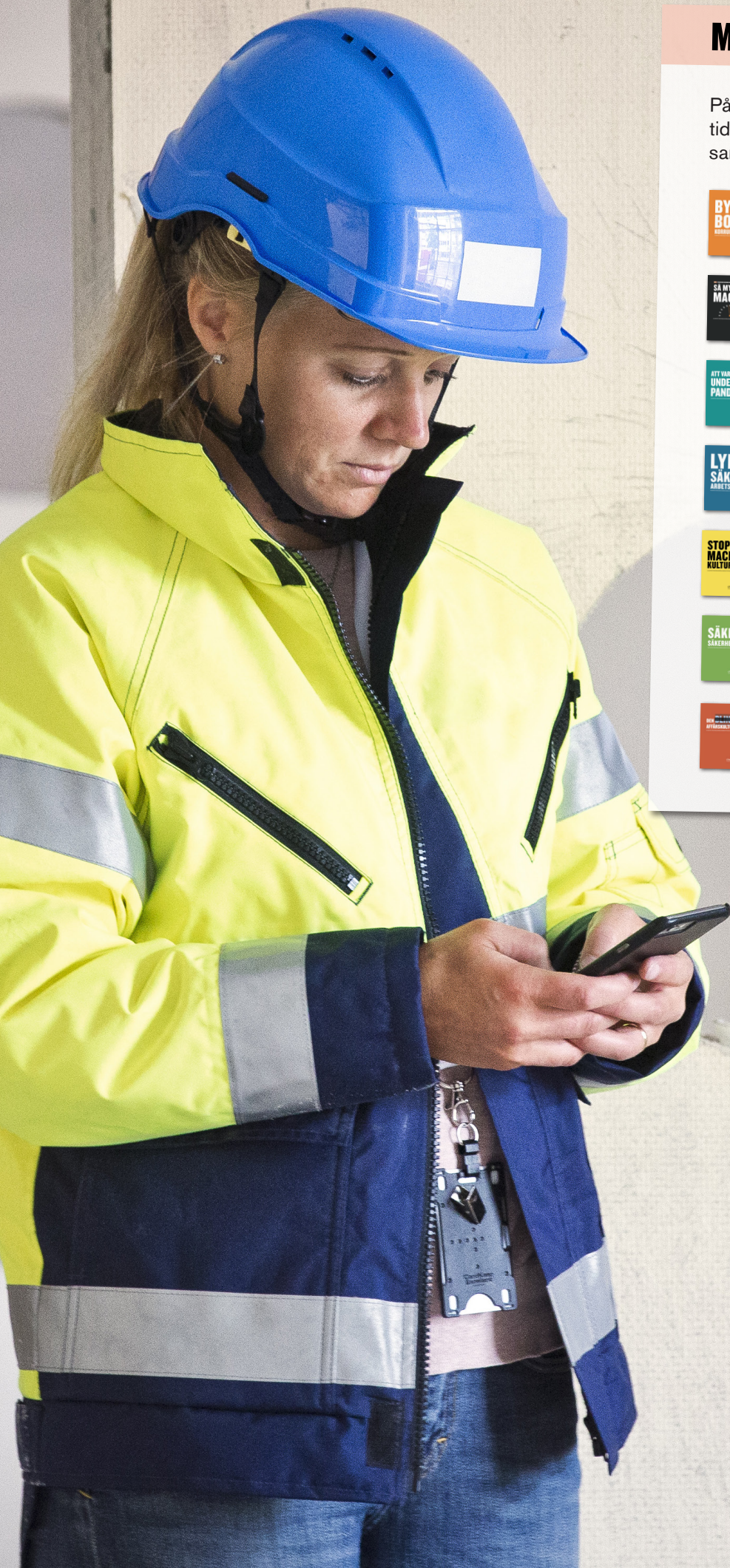


**SVÅRARE ATT VARA EN
BRA LEDARE TOTALT SETT**



**SVÅRARE ATT FÅ
KONTROLL ÖVER RESULTAT**





MER LÄSNING

På byggcheferna.se/rapporter finns flera tidigare rapporter om viktiga frågor inom samhällsbyggnad.



BYGG BORT KORRUPTIONEN

Om att korruptionen har ökat under coronakrisen.



SÅ MYCKET MACHO

Om den uppmätta graden av machokultur (machoindex).



ATT VARA CHEF UNDER EN PANDEMI

Om ledarskap i början av coronapandemin våren 2020.



LYFT SÄKRA ARBETSSÄTT

Om hur forskning kan hjälpa oss att nå nollvisionen för dödsolyckor.



STOPPA MACHOKULTUREN

Om hur projektet Stoppa machokulturen har påverkat branschen.



SÄKRA SÄKERHETEN

Om den bristfälliga säkerhetskulturen inom samhällsbyggnad.



DEN BLINDA AFFÄRSKULTUREN

Om att chefer måste involveras i kampen mot mutbrott.



EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA

Byggcheferna är en branschförening inom Ledarna för alla chefer och ledare inom samhällsbyggnad. Med 17 000 medlemmar i hela Sverige jobbar vi för att våra delbranscher ska ha världens bästa chefer. För alla vinner på ett bra ledarskap.



FÖR LEDARE SOM BYGGER SAMHÄLLET

Följ oss i sociala medier och på byggcheferna.se