

2020

BYGGCHEFERNAS VERKSAMHETSBERÄTTELSE



BYGGCHEFSBAROMETERN 2020

- ATT LEDA I EN KRIS
 - MACHOINDEX
 - SÄKERHETS BETEENDEN
- KAJSA – ÅRETS SAMHÄLLSBYGGARE**



byggcheferna.se

bygg
cheferna **b**
EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA

INNEHÅLL

3	FÖRORD
4	STYRELSE
5	FÖRHANDLINGSVERKSAMHET
6	MEDLEMSKAP OCH SAMARBETEN
7	LARS BERGQVISTS STIPENDIUM
8	DEMOKRATIGRUPPEN
8	ÅRETS BYGGCHEF
9	AMBASSADÖRERNA
17	LEDARNAS KONGRESS
18	MEDLEMSREKRYTERING
19	BYGGVÄRLDEN
20	SOCIALA MEDIER
22	MEDIA OCH SAMHÄLLSDEBATT
23	TALARTILLFÄLLEN
24	ÅRETS SAMHÄLLSBYGGARE
25	BYGGCHEFSBAROMETERN
27	BYGGCHEFERNAS AVDELNINGAR
30	ÅRSREDOVISNING
41	REVISIONSBERÄTTELSE

ETT ÅR MED MER ÄN BARA CORONA

I årets första måndagsmejl till Byggchefernas medlemmar skrev jag så här: "Hur blir 2020? Svaret på det har vi just börjat forma." Inte visste vi att 2020 skulle formas av ett virus.

DET VISADE SIG bli ett år då vi ställdes inför helt nya utmaningar. Särskilt i början – då vi ännu inte vant oss vid ord som lockdown, karantän och "hör ni mig nu?" på Teams – kunde det nästan kännas omöjligt att göra rätt. Skulle man snabbt visa handlingskraft och fokusera på krisberedskap? Risken var att det skulle skapa onödig panik. Skulle man i stället ta det lugnt och visa vägen med business as usual? Risken var att smittan skulle spridas, verksamheten kollapsa och människor fara illa.

JA, 2020 PRÄGLADES i grunden av corona – även för oss. På hösten tog vi fram rapporten Att vara chef under en pandemi, där våra medlemmar berättade om sina upplevelser under våren. Samtidigt startade vi Facebookgruppen Bygghjälpen till världen, för att skapa en kontaktyta mellan vårdgivare som behövde bygghjälpen och byggchefer som ville bidra.

Men det innehöll ju så mycket mer. När jag läser den här verksamhetsberättelsen kan jag ibland glömma bort att det är pandemiåret som beskrivs.

DET HÄR VAR OCKSÅ året då vi tog ett nytt grepp på säkerhetsarbetet. Med positiva beteenden i fokus, och 100-årig forskning i ryggen, släppte vi rapporten Lyft säkra arbetssätt. Ett hoppfullt steg mot nollvisionen, som vår styrelse drev vidare med debattartiklar i hela landet.

Vi tog strid för ledarskapets betydelse, vilket bland annat fick Boverket att lyfta fram ledarskap som ett vaccin mot dyra byggfel.

VI KORADE ÅRETS BYGGCHEF för elfte gången, i samarbete med Byggvärlden. Vi utsåg en andra mottagare av Lars Bergqvist-stipendiet, för ökad mångfald och jämställdhet inom samhällsbyggnad. Och vi fortsatte vår kamp mot machokulturen, med



DET ÄR DU, OCH VÅRA 17 000 ANDRA MEDLEMMAR, SOM GÖR ATT BYGGCHEFERNAS RÖST BLIR LYSSNAD PÅ. FÖR DETTA VILL JAG HYLLA DIG.

avstamp i två rapporter: Stoppa machokulturen (maj) och Så mycket macho (december). I samband med den första stöttade bostadsminister Per Bolund vårt budskap genom en debattartikel i Aftonbladet. I samband med den andra lanserades vårt machoindex: ett helt nytt mätverktyg, som för första gången ger en siffra på problemet med snäva mansnormer.

OCH SOM EN EFFEKT av allt detta blev jag utsedd till Årets samhällsbyggare! En otrolig ära, som till hundra procent är frukten av ett lagarbete. Det är du, och våra 17 000 andra medlemmar, som gör att Byggchefernas röst blir lyssnad på.

För detta vill jag hylla dig.

Du är en av årets samhällsbyggare.

Tack för att du – på riktigt – gör vår bransch ännu bättre.

Kajsa Hessel,
ordförande i Byggcheferna



STYRELSE



KAJSA HESSEL
Ordförande
Avdelning Öst
E-post:
kajsa.hessel@byggcheferna.se



YVONNE STENMAN
Sekreterare
Avdelning Öst
E-post:
yvonne.stenman@byggcheferna.se



JEANET CORVINIUS
Ledamot
Avdelning Öst
E-post:
jeanet.corvinus@byggcheferna.se



MARCUS MALMSTRÖM
Ledamot
Avdelning Skåne-Blekinge
E-post:
marcus.malmstrom@byggcheferna.se



ANDERS HOLMGREN
Ledamot och
vikarierande kassör
Avdelning Väst
E-post: anders.holmgren@byggcheferna.se



EMESE NÉMETHI
Ledamot 202008–
Avdelning Skåne-Blekinge
E-post:
emese.nemethi@byggcheferna.se



KATARINA LINDH
Ledamot
20170929-20200601
Avdelning Småland-Halland
E-post:
katarina.lindh@byggcheferna.se

REVISORER

Björn Lewander
Tony Serenban



LARS TENGVALL
Vice ordförande
Avdelning Skåne-Blekinge
E-post:
lars.tengvall@byggcheferna.se



PETER SJÖQUIST
Kassör
Avdelning Norra Norrland
E-post:
peter.sjoquist@byggcheferna.se



NANCY LAWOKO
Ledamot
Avdelning Öst
E-post:
nancy.lawoko@byggcheferna.se



ANDERS HINN
Ledamot
Avdelning Skåne-Blekinge
E-post:
anders.hinn@byggcheferna.se



PÄR RASK
Ledamot
Avdelning Väst
E-post:
par.rask@byggcheferna.se



ALF SVENSSON
Ledamot
20170929-20200801
Avdelning Skåne-Blekinge
E-post:
alf.svensson@byggcheferna.se

SUPPLEANTER

Jonas Nyqvist, avdelning Öst
Christina Andersson, avdelning Småland-Halland

MÖTESREDOVISNING STYRELSEN

31 mars
3 september
4 december

REPRESENTANTER I LEDARNAS FÖRBUNDSSTYRELSE

Lars Tengvall
Kajsa Hessel (– 1 juli 2019)

FÖRHANDLINGSDELEGATIONER

Byggcheferna har haft följande representanter i Ledarnas Förhandlingsdelegation Bygg och Fastighet under år 2019/2020

BYGGFÖRETAGEN

Lars Tengvall
Stefan Limstrand
Yvonne Stenman

INSTALLATÖRSFÖRETAGEN

Örnulf Thorsén

ALMEGA FASTIGHETSARBETSGIVARNA

Glenn Evans

Inom följande avtalsområden har vi kollektivavtal som ingår i bygg och fastighetsdelegationen men vi saknar företrädare; Fastigo I o K, Måleriföretagen i Sverige, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna, Plåt & Ventföretagen samt Järnvägsinfrastrukturavtalet

FÖRHANDLINGSVERKSAMHETEN 2019/2020

Avtalsrörelsen år 2019/20 var i många avseende väldigt annorlunda jämfört med tidigare avtalsrörelser. Uppstarten under år 2019 skedde under sedvanliga former sedan pausades förhandlingarna under våren 2020 pga den rådande pandemin, vilket resulterade i att det blev en väldigt utdragen avtalsrörelse. När förhandlingarna väl återupptogs skedde de allra flesta mötena i och omkring förhandlingarna på distans.

Det var en stor avtalsrörelse med många kollektivavtal som löpte ut och i stort sett alla anställda i Sverige som omfattas av kollektivavtal berördes. Löner och anställningsvillkor för miljoner anställda förhandlades.

I förhandlingarna med Byggföretagen (fd Sveriges Byggindustrier) har Ledarna haft framgång med flera av sina yrkande. Byggföretagen och Ledarna är överens om att vi centrala parter kommer arbeta för att förbättra den lokala lönebildningen ute på företagen. Likaså är vi överens om att det tidigare påbörjade arbetet kring chefers arbetssituation, chefsrollen och chefers psykosociala arbetsmiljö inom ramen för Hållbara chefer fortsätter. Vi kommer även att arbeta med chefers nåbarhet och flexibilitet ur ett arbetstidsperspektiv.

När det gäller förhandlingarna med arbetsgivarorganisationerna inom den byggnära verksamheten (Installatörsföretagen, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna, Måleriföretagen i Sverige samt Plåt & Ventföretagen) är vi överens om att tillsätta

en arbetsgrupp för att förbättra den lokala lönebildningen och tillämpningen av ledaravtalet. Vi är även överens om att återuppta det tidigare partsgemensamma arbetet under rubriken Hållbara chefer.

Förhandlingarna med arbetsgivarorganisationen Fastigo för avtalen Fastigo I och K har löpt på under konstruktiva former och även inom dessa avtalsområden har ledarna haft framgång med våra yrkanden om en bättre tillämpning av ledaravtalet. Vi diskuterar möjligheterna att genomföra partsgemensamma informationsinsatser i syfte att öka medvetenheten om innehållet i ledaravtalet som är ett tillsvidareavtal. Detta blir extra viktigt då hanteringen kan skilja sig åt jämfört med det tidsatta löneavtalen på arbetsmarknaden. En annan viktig framgång inom Fastigos båda avtalsområden är förtydligandet vi fått i avtalstext angående de tjänstemän som träffar överenskommelser om att ersätta rätten till övertidskompensation med fler semesterdagar. Förtydligandet säger att "en sådan överenskommelse innebär inte att det ordinarie arbetstidsmåttet utökas". Det är ett mycket bra då många av våra medlemmar är övertidsavlösta.

Vi har även en överenskommelse med Almega Fastighetsarbetsgivarna att arbeta med Hållbara chefer samt arbeta för en bättre tillämpning av ledaravtalet i branschen.

Sammanfattningsvis kan man säga att förhandlingsdelegation har fått bra gehör för sina yrkanden i denna väldigt annorlunda avtalsrörelse

MEDLEMSKAP OCH SAMARBETEN

CMB, CENTRUM FÖR MANAGEMENT I BYGGSEKTORN

I CMB arbetar akademi, företag och offentliga aktörer tillsammans för att med forskning, kunskapsutbyte och utbildning utveckla samhällsbyggnadssektorn.

CMB består av de byggande institutionerna på Chalmers och drygt 70 av marknadens starkaste aktörer inom privat och offentlig verksamhet. Utöver CMB:s partnerföretag och ett stort antal forskargrupper på Chalmers samarbetar vi även med branschorganisationer och fackpress.

Genom Byggchefernas partnerskap i CMB får vi möjlighet att påverka kunskapsutvecklingen och chansen att utveckla kontakter med forskare och studenter på managementnivå. Dessutom utgör CMB i sig ett aktivt nätverk i kraft av sina medlemmar och Chalmers institutioner.

IQ SAMHÄLLSBYGGNAD

Byggcheferna har sedan fler år varit medlem i IQ Samhällsbyggnad som är en medlemsorganisation som samlar företag, akademi, offentlig sektor och organisationer i samhällsbyggnadssektorn kring forskning, innovation och utveckling.

SLUSSEN.BIZ

Byggcheferna är kund hos Slussen.biz, en nyhetssajt för verksamma inom fastighetsinstallation och VA-teknik som har prenumeranter inom följande teknikområden; ventilation, värme, kyla, sanitet, el samt vatten och avlopp till konsulter, installatörer och tekniska förvaltare. Genom deras nyhetsbrev har vi möjlighet att nå ut bredare till målgrupp. De har cirka 14 000 prenumeranter.

HÅLLBART SAMHÄLLSBYGGANDE I VÄRLDSKLASS (HSIV)

Kajsa Hessel Byggchefernas representant

HSIV bildades 2010 på initiativ av regeringen som ett utvecklingsprojekt för samhällsbyggnadssektorn för att stärka kopplingen mellan byggsektorn och samhället och skapa samhälleliga värden. HSIV var en respons på kritiken i betänkandena "Skärpning gubbar" och "Sega gubbar" om bristande konkurrens, kvalitet, kompetens och höga kostnader inom sektorn. Det som ursprungligen var tänkt som ett fem-årigt projekt har fortsatt i form av ett samhällsbyggnadsnätverk med representation från branschorganisationer, myndigheter och regeringen.

RBK – RÅDET FÖR BYGGKOMPETENS

Representanter Anders Hinn, Byggcheferna och Irena Franzén, Ledarna

Byggcheferna har under 2020 varit med och drivande i omtaget för RBK, Rådet för Byggkompetens, där vi har styrelseplats.

Under året har det varit flera workshops för att forma det "nya" RBK, som kommer att se dagens ljus under 2021.

I vårt arbete har vi även fått med Boverket och Fastighetsägarna, vilket känns väldigt bra. Så att vi genom det nya RBK får ett brett engagemang och acceptans i branschen.

BOVERKET

Kajsa Hessel Byggchefernas representant

Boverket har fått i uppdrag att under åren 2018-2021 förstärka arbetet för att nya och befintliga byggnader ska vara säkra och ha en god inomhusmiljö. Som ett led i det arbetet drivs ett projekt med syfte att komma tillrätta med de fel, brister och skador som kostar samhället över 100 miljarder per år, kostnader som vi skulle kunna minska genom att bygga rätt från början. Byggcheferna medverkar i projektets referensgrupp för att sätta fokus på ledarskapets och kulturens betydelse samt vikten av att branschens chefer har rätt kunskaper och förutsättningar att leda mänskliga resurser.

JOBBDIREKT.SE

Byggcheferna har ett samarbete med Jobbdirekt.se som levererar ett flöde med rekryteringsannonser till www.byggcheferna.se. Flödet är anpassat för att visa de tjänster och platsannonser som kan passa våra medlemmar.

ARBETSGRUPPER

LARS BERGQVISTS STIPENDIUM 2020

Lars Tengvall och Peter Sjöquist

Med start 2019 delar stiftelsen Lars Bergqvist varje år ut ett stipendium på 60 000 kr till medlem/ medlemmar som verkat för ökad mångfald och jämställdhet. För att skapa kännedom om stipendiet, få in ansökningar och utvärdera ansökningar med hjälp av expertgrupp samt ge styrelsen förslag till stipendieutdelning tillsattes en arbetsgrupp under ledning av Lars Tengvall. I arbetsgruppen deltog även Peter Sjöqvist med stöd av Sofia Löfberg från Ledarna och Monica Berling från Monica Berling Kommunikationsbyrå.

Arbetsgruppen träffades vid fem möten, ett per månad med start i januari. I uppdraget ingick också att anlita externa experter på jämställdhet och mångfald samt ta fram förslag till lämplig plats och sätt för stipendieutdelningsceremonin.

Experterna Jesper Fundberg och Paula Lejonkula anlätades för urvalet. Under ansökningsperioden 1 mars till 30 juni kom 15 ansökningar in. Paula Lejonkula fick i uppdrag att göra en grovsällning av alla ansökningar.

Styrelsen beslöt att utse Anders Bürger på NCC i Örebro till 2020 års stipendiat, för hans arbete med Projekt Respekt.

Kajsa Hessel, Byggchefernas ordförande,

delade ut stipendiet i Örebro den 9 oktober. Kollegor, fotograf och lokaltidningen var på plats när Anders Bürger tog emot stipendiet, en stor symbolisk check och en plakett.

För att inspirera andra medlemmar och öka kännedomen om stipendiet gjordes en rad olika kommunikationsinsatser:

Kontakter med bransch- och lokalmedier resulterade i att totalt åtta artiklar publicerades.

Fotograf anlätades för att fota och filma för sociala medier.

Podden Hela Kedjan sände ett inslag om Projekt Respekt den 17 november. Anders Bürger, en tjänsteman och en byggnadsarbetare som alla varit involverade i Projekt Respekt intervjuades. Poddsamtalet spreds i sociala medier, webb och genom Hela Kedjan.

På LinkedIn spreds vårt inlägg om stipendiaten till drygt 12 500 personer (organiskt). Nästan fem gånger fler än vårt totala antal följare – och årets näst bästa resultat i både räckvidd och engagemang.

En film om stipendiaten producerades för spridning i sociala medier, visning på Business Arena och användning i skolor av Byggchefernas ambassadörer.



Anders Bürger, projektchef på NCC i Örebro och mottagare av Lars Bergqvist-stipendiet 2020.

DEMOKRATIGRUPPEN

Anders Holmgren, Pär Rask, Kajsa Hessel och Anders Oscarsson

Demokratigruppen har under året planerat att genomföra seminarier i samarbete med Ledarna Teknik & Motor. Temat för seminarierna har varit ledarskap och kommunikation och föreläsare har varit Christina Stielli.

Vi planerade även att delta på Chefer i samverkan (ett nätverk med andra föreningar i

Ledarna) som har en årlig. Tyvärr blev samtliga aktiviteter inställda på grund av Covid -19 då fysiska träffar ej varit möjligt att genomföra. Vi har även försökt arrangera ett Byggcheferåd digitalt för de som har förtroendeuppdrag i Byggcheferna. Det ställdes tyvärr in på grund av för få anmälningar.

ÅRETS BYGGCHEF

Marcus Malmström

Arbetsgruppen har haft 6 möten under året.

Sedan 2010 har Byggcheferna och tidningen Byggvärlden utsett Årets byggchef. Syftet med priset är att höja statusen på byggcheferollen och locka fler till yrket. Alla chefer inom samhällsbyggnad kan nomineras, från arbetsledare och uppåt. Vinnaren ska vara en chef som är skicklig på att driva en byggprocess, för såväl kunder som det egna företaget och medarbetarna.

Jury för 2020 har varit Henrik Landelius NCC, Susanne Bengtsson Byggvärlden, Jeanette Korossy JM som är förra årets vinnare, Charlotte Bergman ELU, Viktoria Edelman AG Advokater samt Marcus Malmström Byggcheferna.

För att nå så många som möjligt har vi annonserat, använt sociala medier och informerat

via epost. Vi har också tagit kontakt med HR på olika bolag.

I år fick vi in ett 30-tal nomineringar.

Vi samarbetar med Talentia som gör en djupare intervju samt tar referenser så vi har ett bra underlag när juryn först utser finalister och sedan en vinnare.

Årets vinnare blev Liselott Bergkvist, regionchef inom Peab. Prisutdelningen skedde genom Teams och av nära kollegor till Liselott. När vi berättade om vinnaren i sociala medier slog det Byggchefernas rekord på LinkedIn, där inlägget spreds organiskt (kostnadsfritt) till drygt 21 000 personer.

Priset är en ledarskapsutbildning, Det personliga uttrycket som Ledarstudion håller.



Årets byggchef 2020 – Liselott Bergkvist, regionchef inom Peab.

Verksamhetsberättelse

VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR AMBASSADÖRSPROGRAMMET 2020

ARBETSGRUPP

Ansvarig: Jeanet Corvinus

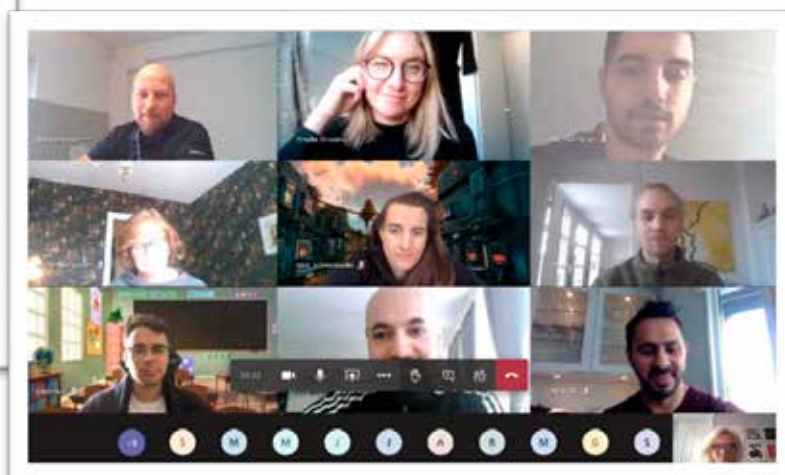
Arbetsgrupp: Jeanet Corvinus, Mia Wernersson och Daniel Lundell

Medverkande ambassadörer & föreläsare: Mia Wernersson, Andreas Grüneberger, Amanda Swedsudde, Jimmy Lejonhammar, Stefan Henriksson, Andrés Labbé, Linus Masimov, Mohamed Kiswani

Vårt långsiktiga och höga mål från början var att vi skulle nå ut till 15 högskolor och få in 500-600 nya medlemmar per år med Byggchefernas Ambassadörsprogram.

När vi summerat året 2020 kan vi konstatera att vi haft 16 föreläsningar och nått ut till lite mer än 750 studenter.

Vi har trots Covid-19 och det stiltje som skedde både i samhället och skolorna nått ut till fler skolor och studenter än målet. Kul, imponerande och stort tack till alla medverkande.



MÅL

Att få in fler medlemmar till Byggcheferna, ett långsiktigt mål är att nå ut till 15 högskolor och få in 500-600 nya medlemmar. Genom vårt ambassadörsprogram föreläser vi för studenter i hela Sverige. Vi besöker i första hand högskolor, universitet och yrkeshögskolor för att berätta om rollen som byggchef, möta framtida kolleger och få nya tankar om hur branschen kan utvecklas. Nedan finns sex föreläsningsspaket att välja mellan.

SYFTE

Att få in fler medlemmar till Byggcheferna och erbjuda studenter en inblick i samhällsbyggnadsbranschen.

AMBASSADÖRERNAS ERBJUDANDE OCH FOKUS

1. Mångfald och jämställdhet
2. Ledarskap och drivkrafter
3. Kommunikation – ledarskapets viktigaste verktyg
4. Coachande förhållningssätt
5. Arbetsrätt för blivande arbetsledare/chefer
6. Kollektivavtal – är det något för mig?

1. Mångfald och jämställdhet
Alla ska vara lika välkomna i samhällsbyggnadssektorn. Inom ramen för Byggchefernas mångåriga samarbete med Byggnads, föreläser vi på skolor och företag i hela Sverige. Vi berättar hur branschen har förändrats, varför mångfald är viktigt och hur vi arbetar för att skapa mer inkluderande arbetsmiljöer.

2. Ledarskap och drivkrafter
En inspirationsföreläsning om kommunikation, motivation och drivkrafter som nyckeln till framgång. Mjuka värden och humankapital är förmodligen det viktigaste som finns för ett företag som vill uppnå sina uppsatta mål. Hur kan vi motivera vår personal? Hur löser vi konflikter? Hur kan vi bli bättre ledare? Hur kan vår organisation bli effektivare? Föreläsningen grundar sig på DISC, där vi går igenom de olika färgerna och de fyra faktorstaplarna.

3. Coachande förhållningssätt
När dina medarbetare får tillgång till sin egen potential presterar de bättre. Med hjälp av det coachande förhållningssättet ökar du både din egen och medarbetarnas självkännsom, vil effektivitet är kommunikation och blir mer kreativa. Det gör ditt jobb som chef enklare och dina medarbetare nöjda. Dessutom ger coachingen dig ett övert till annat. Den här föreläsningen innehåller mycket praktiska övningar.

4. Kommunikation – ledarskapets viktigaste verktyg
Om ledarskapet är ett hantverk, som ständigt kräver justering och förbättring, är kommunikationen ett av de viktigaste redskapen. Kommunikation handlar inte bara om hur man uttrycker sig i tal och skrift, utan framför allt om hur man agerar och interagerar med andra. Det handlar om att förstå och själv bli förstådd, att lyssna och förklara och att inse att all kommunikation sker på mottagarens villkor.

5. Arbetsrätt för blivande arbetsledare/chefer
En föreläsning om arbetsrättens grunder som reglerar relationen mellan arbetstagar och arbetsgivare. Vissa regler gäller förhållandet mellan enskilda arbetstagar och arbetsgivare, medan andra reglerar förhållandet mellan arbetsgivare eller arbetsgivarorganisationer och arbetstagarorganisationer. Arbetsrätten grundar sig på tanken att en arbetstagar är i en beroendestituation i relation till arbetsgivaren. Föreläsningen är väldigt grundläggande och vänder sig till åhörare som tidigare inte arbetat med arbetsrätt och/eller inte känner till arbetsrättens regler.

6. Kollektivavtal – är det något för mig?
Föreläsning om vad kollektivavtalet betyder för dig som anställd. Vid en första anblick kan dina anställningsvillkor verka väldigt attraktiva, men hur mycket sätter din arbetsgivare av till pension? Har du rätt till sjuk- och föräldraledighet? Hur ser dina semestervillkor ut? Kom och lyssna på grunderna i den svenska modellen och vad avtalet har för betydelse för dina anställningsvillkor! Det kan vara större skillnad än du tror om du har en arbetsgivare som inte har kollektivavtal.

bygg cheferna b
Allt för byggbranschen

VERKSAMHET OCH UPPDRAG

2020-01-30	Ledarskap	Lunds Tekniska Högskola, Lund
2020-03-04	Machokulturen	Hermods, Solna
2020-03-11	Ledarskap	Jönköpings Universitet, Jönköping
2020-03-11	Ledarskap	Högskolan i Borås, Borås
2020-03-13	Machokulturen	Karlstads Universitet, Karlstad
2020-09-01	Ledarskap	Campus Helsingborg, Helsingborg
2020-09-23	Machokulturen	Karlstad Teknik Center, Karlstad
2020-10-12	Ambassadör	Hermods, Solna
2020-10-19	Ledarskap	Örebro Universitet, Örebro
2020-11-04	Ledarskap	Högskolan i Halmstad, Halmstad
2020-11-26	Machokulturen	Malmö Universitet, Malmö
2020-12-04	Machokulturen	Yrkeshögskolan Höga Kusten, Kramfors
2020-12-04	Ledarskap	Luleå Tekniska Universitet, Luleå
2020-12-11	Ledarskap	YrkesAkademin, Linköping
2020-12-16	Machokulturen	Campus Helsingborg, Helsingborg
2020-12-16	Machokulturen	East Sweden Business School, Norrköping

AKTIVITETER

2020-01-30 föreläste Mia Wernersson och Andreas Grüneberger om ledarskap vid Lunds Tekniska Högskola. Kontaktperson på plats var Radhlinah Aulin. 64 st elever deltog vid föreläsningen som får anses lyckad då elever och lärare var mycket nöjda.

2020-02-28 hade februari månad ägnats till stor del åt kontakt med skolor, schemaläggning och planering. Inga nya föreläsningar denna månad tyvärr, men desto fler planerade i kommande mars månad.

2020-03-04 föreläste Amanda Swedsudde och Jimmy Lejonhammar om machokulturen vid Hermods i Solna. Kontaktperson på plats var Malin Isaksson och c:a 60 st elever var inbjudna till föreläsningen.



2020-03-11 föreläste Mia Wernersson om ledarskap vid Jönköpings Universitet. Kontaktperson på plats var Thomas Olsson och c:a 40 st elever var inbjudna till föreläsningen. Med på föreläsningen skulle också Stefan Henriksson ha varit, men blev tyvärr tvungen att hoppa av p.g.a. rådande läge med COVID-19.

2020-03-11 föreläste Mia Wernersson om ledarskap vid Högskolan i Borås. Kontaktperson på plats var Börje Hellqvist och c:a 70 st elever var inbjudna till föreläsningen. Med på föreläsningen skulle också Stefan Henriksson ha varit, men blev tyvärr tvungen att hoppa av p.g.a. rådande läge med COVID-19.

2020-03-13 föreläste Amanda Swedsudde och Andrés Labbé om machokulturen vid Karlstads Universitet. Kontaktperson på plats var Asaad Almssad och c:a 40 st elever var inbjudna till föreläsningen. Detta var första gången vi föreläste om machokulturen vid det aktuella lärosätet.

2020-04-30 hade april månad ägnats till stor del åt kontakt med skolor, mail- och telefonkorrespondens samt administrativa göromål. Pga. COVID-19 och dess rådande omständigheter upplevdes det svårt i att förmå skolorna att planera in nya föreläsningar.

2020-05-31 hade maj månad ägnats dels åt att ta fram två specialutformade mailutskick som förmedlats till ett större antal lärosäten i landet, och dels åt uppföljande telefonsamtal till dessa lärosäten. I mailutskicket fanns bl.a. information om våra föreläsningar samt om studerandemedlemskap och Lars Bergqvist-stipendiet. Vidare rundringning till lärosäten kommer att fortsätta under juni månad med förhoppningen att kunna boka fler föreläsningar under hösten 2020.

2020-06-30 ägnades juni månad dels åt att följa upp maj månads mailutskick samt kompletterande utskick till ytterligare lärosäten. Rundringning fortsatte enligt plan. Många lärosäten var intresserade, men har svårt att boka specifika datum då de inte visste vilka restriktioner som kommer att gälla under hösten på grund av COVID-19. Efterfrågan hade också dykt upp kring möjligheten att genomföra föreläsningar digitalt på distans.

2020-07-09 hade de första dagarna i juli ägnats åt att analysera och sammanställa resultat av maj och juni månads mailutskick och rundringningar. Diskussion inleddes också kring hur vi skall ställa oss till eventuella bokningar av digitala distansföreläsningar.

2020-08-31 ägnades augusti åt att återta kontakt med skolor samt sammanställa ett flertal bokningar som inkommit tack vare vårens och sommarens mailutskick.

2020-09-01 föreläste Mia Wernersson och Andreas Grüneberger om ledarskap vid Campus Helsingborg. Kontaktperson på plats var Radhlinah Aulin och c:a 60 st elever var inbjudna till föreläsningen. Föreläsningen genomfördes på distans via videolänk från en lokal i Lund.

2020-09-23 föreläste Amanda Swedsudde och Jimmy Lejonhammar om machokulturen vid Karlstad Teknik Center. Kontaktperson på plats var Jan-Åke Sundberg och 36 st elever var inbjudna till föreläsningen. Vid det aktuella tillfället var även Marcus Grahn från designbyrån Bulldozer anlitad att skriva ett reportage om föreläsningen samt fotografera.



2020-10-12 höll Jeanet Corvinus och Linus Masimov ett digitalt anförande som ambassadör för Byggcheferna vid Hermods i Solna. Kontaktperson på plats var Malin Isaksson och c:a 120 st elever var inbjudna då skolan anordnade en speciell yrkestemadag för sina studenter. Detta var ingen renodlad föreläsning i traditionell mening, men vi ansåg att det var ett bra tillfälle för Byggcheferna att vinna extra synlighet vid lärosätet, så vi tackade ja till denna kontakt.

2020-10-19 föreläste Mia Wernersson och Andrés Labbé om ledarskap vid Örebro Universitet. Kontaktperson på plats var Camilla Persson och 65 st elever var inbjudna till föreläsningen. Detta var vårt första besök vid Örebro Universitet och föreläsningen löpte på enligt plan.

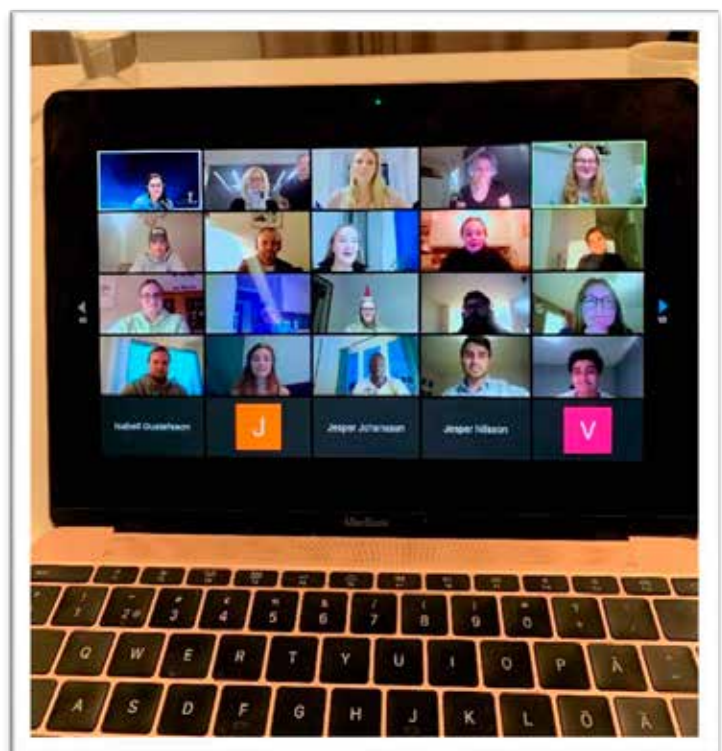
2020-10-20 hade vi under oktober månad också gjort en uppdatering av den befintliga ambassadörslistan. E-postadresser uppdaterades, inaktuella ambassadörer togs bort och listan synkroniserades på vår gemensamma Google Drive.

2020-10-23 hölls en större avstämningsmöte mellan Pulsanalys och Jeanet Corvinus där idéer och verksamhet bollades kring Byggchefernas ambassadörsprogram. Det aktuella läget stämades av och Pulsanalys fick några nya riktlinjer att förhålla oss till i framtida arbete med programmet.

2020-10-28 Nya affischer inför våra föreläsningar togs fram. Detta för kontaktade skolor att kunna sätta upp eller distribuera digitalt inför bokade föreläsningar.

2020-11-04 föreläste Mia Wernersson och Mohamed Kiswani om ledarskap vid Högskolan i Halmstad. Kontaktperson på plats var John Lindgren och drygt 50 st elever var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt.

2020-11-24 inkom en speciell förfrågan från YrkesAkademin och Maddie Larsson ang. ett specialupplägg kring Machokulturen inför kommande vår och höst, dvs. 2021. En dialog påbörjades om hur Byggcheferna ställer sig och skall göra med detta upplägg sattes.



2020-11-26 föreläste Amanda Swedsudde om machokulturen vid Malmö Universitet.

Kontaktperson på plats var Mats Persson och ett 100-tal elever var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt.

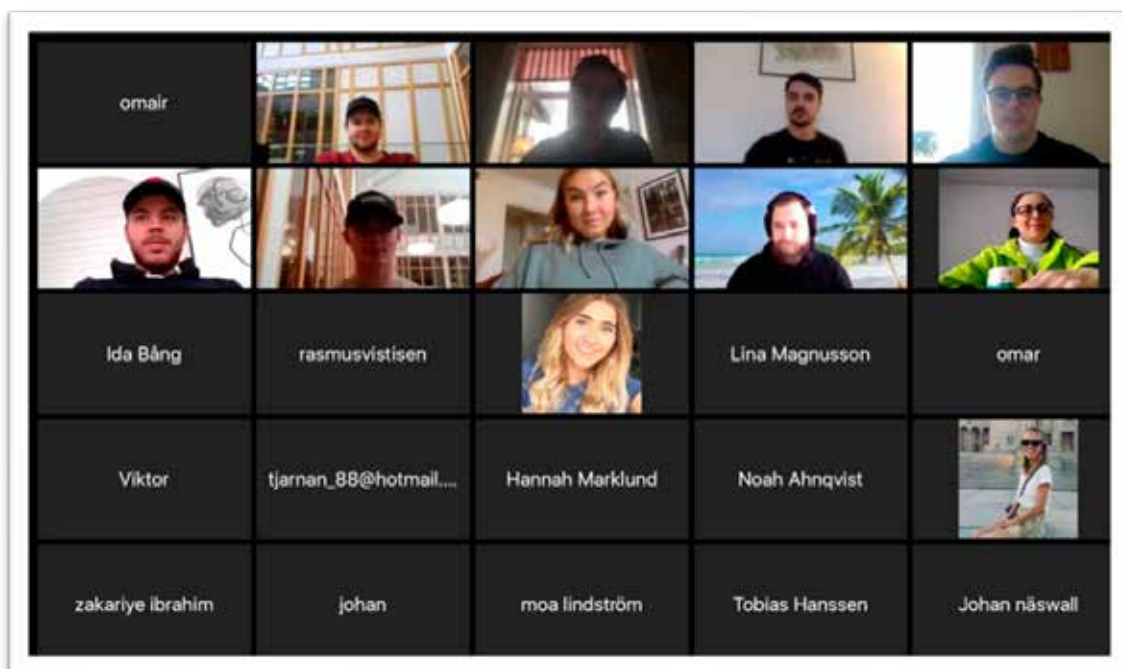


2020-12-04 föreläste Amanda Swedsudde och Mohamed Kiswani om machokulturen vid Yrkeshögskolan Höga Kusten i Kramfors på förmiddagen. Kontaktperson på plats var Ann Westin Eriksson och 33 st elever var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt.

2020-12-04 föreläste Mia Wernersson och Andrés Labbé om ledarskap vid Luleå Tekniska Universitet på eftermiddagen. Kontaktperson på plats var Gabriela Parida och ett drygt 50-tal elever var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt.

2020-12-11 föreläste Mia Wernersson om ledarskap vid YrkesAkademin i Linköping.

Kontaktperson på plats var Miriam Al-absawi och 40 st elever var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt.



2020-12-16 föreläste Amanda Swedsudde om machokulturen vid Campus Helsingborg på förmiddagen. Kontaktperson på plats var Radhlinah Aulin som tidigare anlitat oss ett flertal gånger. Föreläsningen skedde digitalt.

2020-12-16 föreläste Amanda Swedsudde och Jimmy Lejonhammar om machokulturen vid East Sweden Business School i Norrköping på eftermiddagen. Kontaktperson på plats var Mats Hedström och 65 st elever var inbjudna till föreläsningen som skedde digitalt.



2020-12-18 hade Mia Wernersson och Daniel Lundell ett avstämningsmöte med Jeanet Corvinus från Byggchefernas styrelse.

Ort Solna

Datum 2020-12-31



Jeanet Corvinus

Ansvarig. Byggchefernas Ambassadörsprogram



LEDARNAS KONGRESS

Pär Rask, Lars Tengvall, Kajsa Hessel,
Jeanet Corvinus, Alf Svensson (tom 20200801)
och Katarina Lindh (tom 20200601)

Arbetsgruppen har haft 6 möten som genomförts digitalt och fysiskt. Gruppens uppdrag har varit att se till att Byggcheferna är fulltaliga på kongressen samt att hålla kontakt och förbereda ombud inför kongressen. Ledarnas kongress 2020 genomfördes digitalt, för första gången.

En viktig fråga var hur den demokratiska andan skulle utvecklas under mötet men det fungerade över förväntan bra.

Byggcheferna stod denna gång bakom två förslag, eller motioner som det heter. En motion som handlar om studenter som går direkt från skolbänken ut i ett chefsjobb fick gehör av en majoritet av kongressledamöterna.

Byggcheferna jobbar sedan länge mycket aktivt ute på de skolor där våra kollegor utbildas. För att till fullo skörda frukterna av denna satsning behöver vi bättre kroka arm med Ledarnas skickliga rekryterare så att "chefsstudenterna" väljer att bli medlemmar hos oss när de ska ut i arbetslivet.

Chefsstudenter är Ledarnas allra bästa målgrupp att rekrytera i. De behöver inte övertalas att byta facklig tillhörighet, de är med oss längst möjliga tid och de hjälper förbundet att hålla jämna steg med generationsväxlingen på arbetsmarknaden.

Den andra motionen handlade om att Ledarna kan stärka rekryteringen av nya medlemmar genom samarbete med branschföreningarna. Det förslaget fick också gehör med beslutet att

Ledarna får i uppdrag att fram till kongressen 2022 förbättra rekryteringsprocessen så att medlemmen kommer till den branschförening som bäst motsvarar medlemmens intressen och att Ledarnas rekryteringsarbete utvärderas och rapporteras till kongressen 2022.

Arbetsgruppen bevakade också återkoppling av tidigare inlämnade motioner, bland annat en motion om vuxenmobbing. Byggcheferna skrev en motion om detta redan till kongressen 2018 men nu ska innehållet i den bli verklighet. Mobbing är idag lika mycket ett problem bland vuxna som det är bland barn. Ingen vet exakt men man tror att uppåt 300 personer varje år tar livet av sig på grund av mobbing på en arbetsplats i Sverige. Det handlar om arbetsmiljön och för den har vi chefer ansvar. Det innebär att vi kan och måste ta ansvar. Ingen chef vill att någon i hans team blir mobbad och ändå är det så vanligt och får så allvarliga konsekvenser. Alltså är det en mycket viktig chefsfråga. Ledarnas arbete med att motverka vuxenmobbing, i linje med Byggchefernas motion, ska redovisas på nästa kongress 2022.

Under kongressen var Byggchefernas talespersoner aktiva och gjorde sin röst hörd i talarstolen.

En erfarenhet från årets kongress är att det är viktigt att arbetet påbörjas i god tid och att det finns engagemang för demokratiska frågor i gruppen.

MEDLEMSSTATISTIK

Ledarna har aldrig varit så många som i slutet av 2020, drygt 95 000 medlemmar. Ledarna ökade med nästan 3 000 medlemmar under 2020.

Byggcheferna har haft samma procentuella tillväxt som Ledarna och ökade med 550 medlemmar, och var i slutet av 2020 17 503 medlemmar.



MEDLEMSREKRYTERING

Insatser för att locka nya medlemmar är en del av Byggchefernas löpande kommunikationsarbete. Det sker bland annat med hjälp av målgruppsanpassade annonser i sociala medier. Vid alla skolbesök av föreningens ambassadörer – som kontinuerligt föreläser på utbildningar i hela Sverige – ges också information om studerandemedlemskap.

På Ledarnas kongress den 21 oktober valde Byggcheferna, tillsammans med Ledarna Teknik & Motor, att lämna in en motion med rubriken "Stärk rekryteringen av nya medlemmar genom samarbete med branschföreningarna". Under året har också förbundets webbformulär för ansökan om medlemskap utökats med fler alternativ för samhällsbyggnadssektorn, efter önskemål från Byggcheferna. Det ger chefer i våra delbranscher en enklare väg till Byggcheferna.

I december 2020 deltog Byggcheferna på den digitala tredagarsmässan Business Arena. Syftet var att möta potentiella medlemmar (i huvudsak från fastighetsbranschen). Under mässans hela öppethållande var föreningens monter bemannad av Byggchefernas kommunikationsgrupp, som där kunde chatta med besökarna.



KOMMUNIKATION

BYGGVÄRLDEN



I det löpande kommunikationsarbetet samarbetar Byggcheferna med kommunikationskonsulten Marcus Grahn. Han ansvarar främst för våra insatser i sociala medier, texter till medlemsutskick, produktion av annonser till Byggvärlden och andra medier, samt redaktionell administration av byggcheferna.se.

Tidningen Byggvärlden ges ut 18 gånger per år och trycks i 25 200 exemplar. I varje nummer förfogar Byggcheferna över en hel- eller halvsida. Detta år publicerades elva helsidor och sju halvsidor.

Våren 2020 valde Byggcheferna att göra en förändring av tidningsutrymmet. Efter att länge ha varit redaktionell, med en lång huvudartikel och kortare notiser, utvecklade vi ett nytt annonskoncept. Syftet var att göra det enklare för läsaren att ta till sig våra budskap. Att fokusera på ett utvalt ämne, och förmedla det med kortfattad text, gjorde kommunikationen mer effektiv – både i mottagandet och produktionen.

Med tidningsannonserna riktar vi oss främst till befintliga medlemmar i Byggcheferna, då en prenumeration på Byggvärlden ingår i föreningens

medlemsförmåner. Två nummer av tidningen per år trycks i en större upplaga, med extra distribution till alla hantverkare, entreprenörer och installatörer som har minst två anställda. I dessa två nummer fokuserar vi på medlemsrekrytering.

På Byggvärldens sajt byggvarlden.se (13 000 unika besökare per vecka) syns alltid digitala bannern från Byggcheferna. Deras budskap och design går i linje med tidningsannonserna. Samma bannern publiceras även i Byggvärldens digitala nyhetsbrev, som skickas till 50 000 prenumeranter.

Under 2020 användes utrymmet i Byggvärlden till följande budskap: inbjudan till föreläsning om arbetsglädje, Byggchefernas råd till regeringens byggsamtal, uppmaning att söka Lars Bergqvist-stipendiet, reklam för rapporten Att vara chef under en pandemi, uppmaning att nominera till Årets byggchef, information om årets Lars Bergqvist-stipendiat, information om Kajsa Hessels utmärkelse som Årets samhällsbyggare, reklam för rapporten Så mycket macho samt varumärkesbyggande budskap om Byggchefernas erbjudande.

SOCIALA MEDIER

De flesta i Byggchefernas målgrupp använder sociala medier varje dag. Den slutsatsen kan dras av rapporten Svenskarna och internet, Internetstiftelsens årliga studie av svenska folkets internetvanor.

Därför är sociala medier en central del av Byggchefernas kommunikation.

Byggchefernas huvudkanaler i sociala medier 2020 var LinkedIn och Facebook. Twitter användes som kompletterande kanal.

Våra övriga digitala plattformar var Youtube, Mynewsdesk, Spotify samt webbplatsen byggcheferna.se.

LINKEDIN

Under 2020 växte antalet följare på LinkedIn med 1 133 personer (en ökning med 70 procent). Vid årets slut var det totala följarantalet 2 741.

På LinkedIn når vi personer i deras yrkesroller.

Totalt under året publicerade vi 140 inlägg och 13 annonser. Här är de fem publiceringar som blev mest populära (utöver annonser och inlägg med betald marknadsföring):



TOPP 5 PÅ LINKEDIN 2020

1

HON ÄR ÅRETS BYGGCHEF

Räckvidd: 20 905

Klick: 453

Reaktioner: 655

Kommentarer/delningar: 41

2

GRATTIS TILL ÅRETS STIPENDIAT

Räckvidd: 12 501

Klick: 175

Reaktioner: 168

Kommentarer/delningar: 13



3

VICTOR HJÄLPTE VÅRDCENTRAL

Räckvidd: 8 102

Klick: 490

Reaktioner: 143

Kommentarer/delningar: 19



4

FINALIST: LISELOTT BERGKVIST

Räckvidd: 5 350

Klick: 137

Reaktioner: 164

Kommentarer/delningar: 8



5

BYGGCHEF PÅ FKL-LISTAN

Räckvidd: 3 843

Klick: 102

Reaktioner: 104

Kommentarer/delningar: 9



FACEBOOK

Under 2020 växte antalet följare på Facebook med 110 personer/företagssidor (en ökning med 4 procent). Vid årets slut var det totala följarantalet 2 893.

I början av coronapandemin (april 2020) startade vi Facebookgruppen Bygghjälp till vården, som inom några timmar fick 265

medlemmar. Syftet var att skapa en snabb kontaktyta mellan vårdgivare som behövde bygghjälp och byggföretag som ville bidra.

Totalt under året publicerade vi 135 inlägg och 18 annonser. Här är de fem publiceringar som blev mest populära (utöver annonser och inlägg med betald marknadsföring):

TOPP 5 PÅ FACEBOOK 2020

1

BYGGCHEF PÅ FKL-LISTAN

Räckvidd: 3 216

Klick: 441

Reaktioner: 261

Kommentarer/delningar: 51



2

KAJSA PÅ BYGGKOLLS OMSLAG

Räckvidd: 1 326

Klick: 73

Reaktioner: 127

Kommentarer/delningar: 8



3

BYGGHJÄLP TILL VÅRDEN

Räckvidd: 1 684

Klick: 175

Reaktioner: 92

Kommentarer/delningar: 0



4

PROJEKT RESPEKT I ÖREBRO

Räckvidd: 1 277

Klick: 121

Reaktioner: 80

Kommentarer/delningar: 7



5

OM SARA LUNDS FÖRELÄSNING

Räckvidd: 1 998

Klick: 178

Reaktioner: 51

Kommentarer/delningar: 10



SYNLIGHET I MEDIA OCH SAMHÄLLSDEBATT

Ett av Byggchefernas viktigaste uppdrag är att utifrån medlemmarnas chefsperspektiv påverka attityder som utvecklar branschen. Samhällsbyggnad ska vara en säker, utvecklande och inkluderande arbetsplats. Den ska präglas av mångfald, jämställdhet, etiskt handlande och gott ledarskap. Vårt syfte är att göra varandra och branschen bättre.

En kvittens på att Byggcheferna har en viktig roll är bostadsminister Per Bolunds inbjudan till föreningen att ge ett skriftligt inspel inför ministrarnas samtal med branschföreträdare om hur ett högt och hållbart bostadsbyggande ska kunna fortsätta - de så kallade byggsamtalen. Inspelet satte ledarskap och chefsperspektivet på kartan i samtalen.

Trots att Coronapandemin innebar stora svårigheter att skapa publicitet om annat än krisen stärkte Byggcheferna under året sin position och synlighet i branschen och i samhällsdebatten. Branschmedierna skrev betydligt mer om Byggcheferna än tidigare år. Föreningen förekom i totalt 137 nyhetsartiklar vilket är en ökning med 70 procent. Artiklarna handlade om:

- Jämställdhet och machokultur (42 artiklar)
- Utmärkelsen Årets Byggchef (26 artiklar)
- Kajsa Hessel som Årets Samhällsbyggare (17 artiklar)
- Att leda i en pandemi (15 artiklar)
- Lars Bergqvist-stipendiet (11 artiklar)
- Beteendebaserad säkerhet (10 artiklar)

Därtill deltog Byggchefernas styrelseledamöter i 15 debattartiklar om att förebygga arbetsplatsolyckor som publicerades i:

- GöteborgsPosten - För att utrota döden på jobbet krävs en ny strategi
- Gefle Dagblad - Med ny strategi utrotar vi döden på jobbet
- Barometern - Med ny strategi utrotar vi döden på jobbet
- Piteåtidningen - Ny strategi kan utrota döden på jobbet
- Norrländska Socialdemokraten - Död åt döden på jobbet
- VästerbottensKuriren - Med ny strategi kan vi utrota döden på jobbet



Hur ska vi få dödsolyckorna att försvinna? Byggchefernas styrelse lyfte frågan i enad front, genom debattartiklar i lokaltidningar i hela landet.

- ÖstersundsPosten - Med ny strategi kan vi utrota döden på jobbet
- Sundsvalls Tidning - Med ny strategi kan vi stoppa dödsolyckor på jobbet
- Allehanda (Västernorrland) - Med ny strategi kan vi stoppa dödsolyckor på jobbet
- Kristianstadsbladet - Arbetsplatsolyckor: Döden på jobbet kräver ny strategi
- Värmlands Folkblad - Med ny strategi utrotar vi döden på jobbet
- Södermanlands Nyheter - Döden på jobbet visar att det krävs en ny strategi
- Motala Vadstena tidning - Med ny strategi kan vi utrota döden på jobbet
- Byggtjänst
- Dagens Samhälle - Arbetet att minska dödsolyckor börjar redan i skolan

Dessutom stod Byggcheferna med som avsändare i en debattartikel om hållbarhet tillsammans med Etiska Rådet, publicerad i Byggvärlden.



2 september 2020. Byggcheferas ordförande Kajsa Hessel var en av deltagarna på Omstart Sverige, en digital konferens för beslutsfattare och ledare. Bland övriga medverkande fanns vice statsminister Isabella Lövin, bostadsminister Per Bolund samt företrädare från Boverket, JM, Skanska Sverige, NCC, Sveriges Arkitekter, Rikshem, Humlegården Fastigheter, Vinnova och många fler.

TALARTILLFÄLLEN

Som ordförande för Byggcheferna blev Kajsa Hessel under året en ännu starkare profil inom samhällsbyggnad. Under 2019 initierade hon en dialog med Boverket och branschen om behovet av att se ledarskapets och kulturens påverkan på problemet med de omfattande fel och brister i byggnation som olika myndigheter rapporterat om i över tio års tid utan att det lett till förbättringar. Fel och brister som varje år motsvarar över 100 miljarder kronor.

Under året ledde initiativet till att Boverket genomförde en pilotstudie i form av en kulturkartläggning av ett antal byggprojekt och gav ett konsultföretag i uppdrag att genomföra en förstudie om underliggande organisatoriska orsaker.

Ett annat resultat är att Boverket samarbetar med CMB Chalmers och IQ Samhällsbyggnad i denna fråga. Kajsa Hessel blev inbjuden att ge Byggchefernas perspektiv vid ett par välbesökta seminarier.

Byggcheferna medverkade även vid en rad andra seminarier:

- Byggindustrin, Omstart Sverige, 2 september, ledarskap i coronatider, Kajsa Hessel
- Boverket, CMB Chalmers och IQ Samhällsbyggnad, 23 september, Så stoppar vi miljardförluster, Kajsa Hessel
- Byggföretagen, Forum för sund konkurrens, 30 september, Kajsa Hessel
- Institutet mot Mutor, "Är män mer korrupta ?", 1 oktober, Kajsa Hessel



Ledarskapsutvecklaren Peter Berg, Ledarna och vår ordförande Kajsa Hessel på Forum för sund konkurrens och schyssta byggen.

- Business Arena Talks, 2 oktober, Vad utmärker framgångsrikt ledarskap i byggbranschen? Jeanet Corvinus
- Samhällsbyggarna, Samhällsbyggardagarna, 14 oktober, om ledarskap, Kajsa Hessel
- Boverket, CMB Chalmers och IQ Samhällsbyggnad, 3 november, Så stoppar vi miljardförluster, Kajsa Hessel
- AMA-konventet, 18 november, Kajsa Hessel
- Business Arena Stockholm, 8-9 december, Kajsa Hessel



Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel, Årets Samhällsbyggare 2020. Hon fick priset för sitt arbete med att förändra och förbättra byggbranschens kultur.

KAJSA HESSEL BLEV ÅRETS SAMHÄLLSBYGGARE

I oktober utsågs Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel till Årets Samhällsbyggare. Hon fick priset för sitt arbete med att förändra och förbättra byggbranschens kultur.

Årets samhällsbyggare koras varje år av nätverksorganisationen Samhällsbyggarna. Under Samhällsbyggnadsdagarna 2020 hyllades Kajsa Hessel för sitt arbete med att "omvandla byggbranschens inre kultur och yttre förtroende", med siktet inställt på ett bättre ledarskap.

– Att stå upp för något du tror på och våga sticka ut hakan i motvind är ett risktagande. Men Kajsa Hessel har med stor ihärdighet och synlighet, inte minst genom tydlig medial närvaro, lyckats kliva fram som en av de starkaste rösterna för att vända branschen i rätt riktning. Det är inte bara bra för alla som jobbar i byggbranschen utan för hela samhället i stort, säger Samhällsbyggarnas vd Lars Strömgren i ett pressmeddelande.



Juryns motivering löd:

Kajsa Hessel är nyckelperson och drivande kraft i arbetet med att omvandla byggbranschens inre kultur och yttre förtroende – från exkluderande machokultur till en inkluderande, innovativ, hållbar, spännande, schysst och säker bransch för alla.

Vikten av det arbetet blev inte minst tydligt i samband med metoo-rörelsen och byggbranschens upprop #sistaspikenikistan 2017. Hon syns i medier och deltar i seminarier. Hon träffar riksdagspolitiker, generaldirektörer och gymnasieungdomar. Hon lyfter jämställdhetsfrågan på möten med branschens företagsledare – ofta som enda kvinna och utan ingenjörsbakgrund.

Som vägvisare mot en framtidsbransch där alla har sammamöjligheter är Kajsa Hessel självklar vinnare av Årets samhällsbyggare 2020.

BYGGCHEFSBAROMETERN

I samarbete med undersökningsföretaget Novus genomförde Byggcheferna för andra året i rad Byggchefsbarometern. Det är en omfattande medlemsundersökning med svar från 2 000 medlemmar. Genom Byggchefsbarometern får vi löpande värdefull kunskap om hur medlemmarna anser att branschen utvecklas och hur det

är att jobba som chef och ledare där. Under 2020 ställde vi frågor om hur det ser ut med machokulturen på våra arbetsplatser, hur det är att vara chef under en pandemi samt hur arbetsplatsolyckor och korruption förebyggs.

Baserat på Byggchefsbarometern släppte Byggcheferna under 2020 fyra rapporter.

STOPPA MACHOKULTUREN

Fem år efter lanseringen av kampanjen Stoppa machokulturen kan vi konstatera att medvetenheten om behovet av ökad jämställdhet ökat dramatiskt men att machokulturen ändå består.

Rapporten Stoppa machokulturen blev omskriven av en rad branschmedier liksom i tidningen Ny Teknik och tidningen Chef. Bostadsminister Per Bolund och riksdagsledamoten Emma Hult gav Byggcheferna sitt stöd när de i Aftonbladet uppmärksammade rapporten.



LYFT SÄKRA ARBETSSÄTT

Nollvisionen för dödsolyckor kan vara inom räckhåll om vi börjar dra nytta av 100-årig forskning och förstärker positiva beteenden. Det är slutsatsen i rapporten Lyft säkra arbetssätt som vi tog fram i samarbete med konsulter från Behaviour Design Group som forskar om beteendebaserad säkerhet på Göteborgs universitet.

Rapporten diskuterades i ett poddinslag i Hela Kedjan som fick cirka 2 000 lyssnare. Den uppmärksammades också i en artikel i Dagens Nyheter, i en rad artiklar i branschmedier liksom i 14 debattartiklar publicerade i dagstidningar runt om i Sverige. Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel blev även intervjuad av P4 Sjuhärad och SVT Västerbotten.

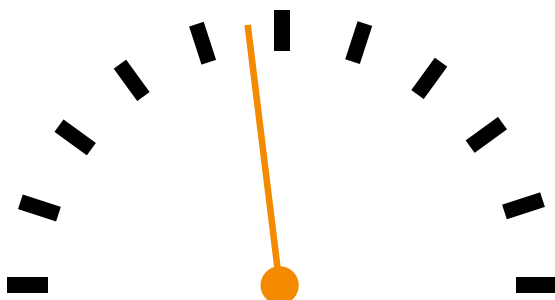


ATT VARA CHEF UNDER EN PANDEMI

Coronakrisen gör ledarskap svårare men kan också utveckla oss som ledare. Byggchefernas rapport Att vara chef under en pandemi visar att var femte chef ser fördelar i förändrade arbetssätt, ökad digitalisering och mindre resande.

Rapporten presenterades under ett seminarium som tidningen Byggindustrin arrangerade där Kajsa Hessel, ordförande Byggcheferna, Nils Styf, vd Hemsö, Johan Skoglund, vd JM, Jenny Jonsson, vd ByggVesta och Christian Walén, vd PBM Sweden AB samtalade. 176 tittare tog del av seminariet.

Den uppmärksammades också av en rad branschmedier och i medier som Computer Sweden, tidningen Chef och VD-tidningen med flera.



SÅ MYCKET MACHO

Machokulturen är rotorsak till många av branschens stora utmaningar har Byggcheferna slagit fast. Det är en kultur som uppmuntrar risk vilket gör att branschen fortsätter toppa statistiken vad gäller mutbrott och dödsolyckor i arbetet. Den skapar också en exkluderande arbetsmiljö som inte gynnar produktivitet, arbetsglädje eller innovation, vare sig för kvinnor eller män.

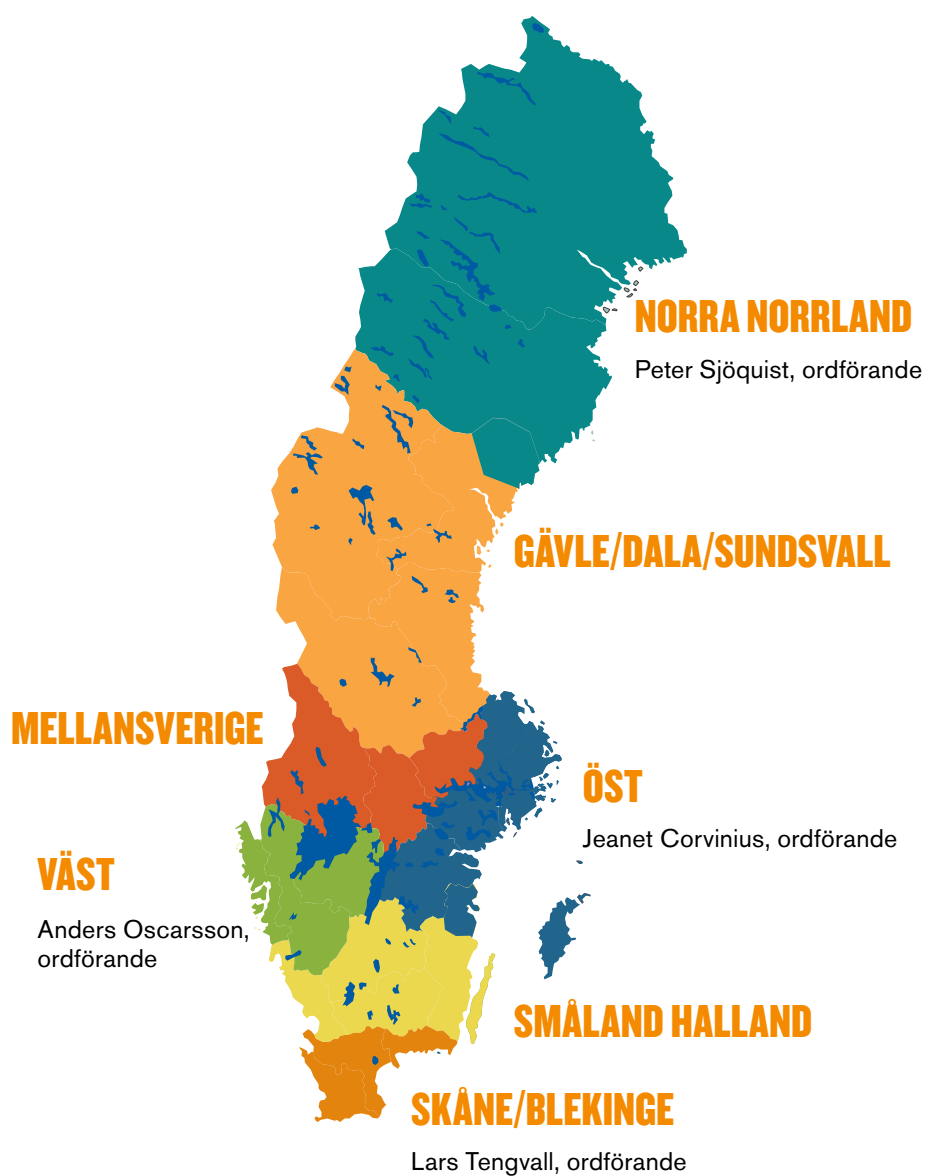
Men hur macho är vår bransch? Och vad är de vanligaste uttrycken för machokultur? Det har vi tidigare inte kunnat mäta. Nu kan vi det! Tack vare Byggchefernas nya Machoindex – ett mätverktyg tillgängligt för alla – kan vi varje år mäta utvecklingen och förhoppningsvis se att machokulturen minskar grad för grad. Mätverktyget är utvecklat i samarbete med psykologen och forskaren Magnus Johansson.

I rapporten Så mycket macho får du svaret på hur macho branschen är i procentform.



Dagens Industri intervjuade Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel om machoindex och det följdes av artiklar i de flesta branschmedier. Rapporten presenterades också i Byggchefernas digitala monter på konferensen Business Arena den 8 – 9 december.

BYGGCHEFERNAS AVDELNINGAR 2020



814 AVDELNING ÖST

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2020 BYGGCHEFERNAS FÖRENINGSAVDELNING ÖST

STYRELSEN

Ordförande:	Jeanet Corvinus	Wästbygg AB
Vice Ordf.:	Yvonne Stenman	Skanska Sverige AB
Sekreterare:	Anders Bennbom	Coor Service Management AB
Ledamöter:	Benny Jansson	Byggresursen AB
	Björn Lewander	Victorious Group AB
	Veronica Lundqvist	Skanska Sverige AB
	Anders Bennbom	Coor Service Management AB
	Emma Grass	Zengun AB

Suppleanter:	Darko Brajkovic	JM AB
--------------	-----------------	-------

Förhandlings delegerade: (Ledarna)	Yvonne Stenman	Skanska Sverige AB
---------------------------------------	----------------	--------------------

BUDGET 150 000 kr

MEDLEMSANTAL 6.493 st (5.895 aktiva, 42 studerande, 556 passiva) 2020

(2012 4.963st, 2013 6.251st, 2014 5.601st, 2015 5.774st, 2016 5.727st, 2017 5.733st, 2018 6.407st)

VERKSAMHETEN/UPPDRAG:

MÖTEN	2020-02*	Styrelsemöte
	2020-04*	Styrelsemöte
	2020-05*	Årsmöte
	2018-08-19	Styrelsemöte 1 – Teams & Wästbygg, Vallgatan 5, Solna
	2018-09-25/26*	Företrädarkonferens - Viking Grace
	2018-11-24	Styrelsemöte 2 – Teams & Wästbygg, Vallgatan 5, Solna

**Möten och aktivitet inställt pga. Covid-19*

Styrelsen har tagit beslut att skjuta på årsmötet på obestämt tid. Anledningen är den rådande situationen med smittrisk av COVID-19.

MEDLEMSKONFERENS - INSTÄLLT PÅ GRUND AV COVID-19

Styrelsen har tagit beslut att ta bort den årliga Företrädarkonferensen 2020. Anledningen är den rådande situationen med smittrisk av COVID-19.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jeanet Corvinus'. The signature is fluid and cursive, with a large initial 'J' and 'C'.

Jeanet Corvinus, 2020-12-31

Ordförande - Byggchefernas föreningsavdelning Öst

Årsredovisning

för

Byggcheferna

802010-9842

Räkenskapsåret

2020

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	2
Balansräkning	3
Noter	5

Styrelsen för Byggcheferna får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2020.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Byggcheferna är en branschförening inom Ledarna som arbetar för en förändrad och förbättrad samhällsbyggnadssektor. Föreningens tre fokusområden är trygghet, ledarskap och branchutveckling. Byggcheferna jobbar för att branschen ska ha goda förutsättningar för ett stimulerande och modernt ledarskap, där alla är lika mycket värda och arbetsmiljön den bästa, både för chefer och för medarbetare.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Främjande av ändamålet

Byggcheferna har under 2020 fortsatt arbeta för att öka förtroendet för samhällsbyggnad. För att branschens chefer och ledare ska kunna verka i sina uppdrag på ett hållbart sätt krävs att mångfalden ökar, resursbristen minskar och arbetsmiljön förbättras. Samtidigt är det dags att allt det positiva i branschen kommer fram i ljuset mer; det är en förutsättning för sektorns överlevnad och långsiktiga kompetensförsörjning. Varje år lyfter Byggcheferna goda exempel genom att kora Årets Byggchef samt att utse stipendiat/stipendiater som får Lars Bergqvist stipendium, totalt delas 60 000 kr ut varje år.

Under 2020 har Byggcheferna fortsatt driva frågor och debatt om branschens utmaningar. Genom Byggchefsbarometerns undersökning har Byggcheferna kunnat identifiera och släppa fyra rapporter; Stoppa machokulturen, Lyft säkra arbetssätt, Att vara chef under en pandemi och Så mycket Macho, som också innehåller ett index som varje organisation kan genomföra.

Flerårsöversikt (tkr)	2020	2019	2018	2017
Medlemsintäkter	8 319	8 201	8 304	8 126
Övriga rörelseintäkter	60	60	60	60
Resultat efter finansiella poster	1 118	517	921	-111

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning	Not 1	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Föreningens intäkter			
Medlemsavgifter		8 319 186	8 200 887
Övriga rörelseintäkter		60 003	60 003
Summa föreningens intäkter		8 379 189	8 260 890
<i>Föreningens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader		-6 864 967	-7 187 298
Personalkostnader		-396 580	-556 681
Summa föreningens kostnader		-7 261 547	-7 743 979
Rörelseresultat		1 117 642	516 911
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		189	0
Räntekostnader och liknande resultatposter		0	-28
Summa finansiella poster		189	-28
Resultat efter finansiella poster		1 117 831	516 883
Bokslutsdispositioner			
Avsättning till stämmofond		-50 000	-50 000
Summa bokslutsdispositioner		-50 000	-50 000
Resultat före skatt		1 067 831	466 883
Skatter			
Skatt på årets resultat		-11 294	-12 420
Årets resultat		1 056 537	454 463

Balansräkning

Not
1

2020-12-31

2019-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga värdepappersinnehav

2

479 947

479 947

Summa finansiella anläggningstillgångar

479 947

479 947

Summa anläggningstillgångar

479 947

479 947

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Övriga fordringar

225 767

224 386

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

736 704

731 336

Summa kortfristiga fordringar

962 471

955 722

Kassa och bank

Kassa och bank

3 130 403

2 670 209

Summa kassa och bank

3 130 403

2 670 209

Summa omsättningstillgångar

4 092 874

3 625 931

SUMMA TILLGÅNGAR

4 572 821

4 105 878

Balansräkning	Not 1	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		1 885 345	1 430 882
Årets resultat		1 056 537	454 463
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		2 941 882	1 885 345
<i>Avsättningar</i>			
Övriga avsättningar och liknande förpliktelser	3	650 000	600 000
Summa avsättningar		650 000	600 000
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		705 465	1 326 597
Övriga skulder		54 819	87 770
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		220 655	206 166
Summa kortfristiga skulder		980 939	1 620 533
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 572 821	4 105 878

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Resultaträkning per avdelning

	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
<i>Intäkter</i>		
Medlemsintäkter	8 319 186	8 200 887
Övriga intäkter	60 003	60 003
	8 379 189	8 363 836
<i>Kostnader</i>		
Byggcheferna, gemensamt	-429 287	-366 906
Föreningsstämma	0	-1 020
Föreningsstyrelse	-832 706	-907 655
Arbetsgrupper	0	-26 814
Beredning	0	-27 228
VU	0	-12 804
Branschsamverkan	-86 281	-90 959
Högskolor	0	-49 500
Rekryteringsaktiviteter	-125 000	-18 018
Föreningsavdelningar	-11 170	-162 677
Jämställdhetsprojekt	-118 739	-128 270
Tidskrift Byggvärlden	-2 631 256	-2 271 119
Stiftelse	-37 767	-152 991
IT/Hemsida	-773 898	-635 723
PR Aktiviteter	-945 534	-894 780
Almedalen *)	-10 000	-486 603
Byggchefsbarometern	-231 250	-191 344
Ambassadörerna	-1 028 659	-1 319 964
	-7 261 547	-7 743 979
Rörelseresultat	1 117 642	516 911
Resultat från finansiella poster		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	189	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	0	-28
	189	-28
Resultat efter finansiella poster	1 117 831	516 883
Avsättning till stämmofond	-50 000	-50 000
	-50 000	-50 000
Resultat före skatt	1 067 831	466 883
Skatt på årets resultat	-11 294	-12 420
Årets resultat	1 056 537	454 463

*) Almedalen ställdes in 2020. Kostnaden avser bokningsavgift boende.

Not 2 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	479 947	479 947
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	479 947	479 947
Utgående redovisat värde	479 947	479 947

Not 3 Övriga avsättningar och liknande förpliktelser

	2020-12-31	2019-12-31
Fond föreningsstämma	150 000	100 000
Fond medlemsmedel	500 000	500 000
	650 000	600 000

Stockholm den / 2021

Kajsa Hessel
Ordförande

Peter Sjöquist

Yvonne Stenman

Lars Tengvall

Anders Hinn

Jeanet Corvinus

Pär Rask

Anders Holmgren

Marcus Malmström

Nancy Lawoko

Emese Némethi

Deltagare

KAJSA HESSEL Sverige

Signerat med E-signering

Kajsa Hessel
kajsa.hessel@byggcheferna.se
+46708587693

2021-03-17 17:57:57 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

PETER SJÖQUIST Sverige

Signerat med E-signering

Peter Sjöquist
peter.sjoquist57@gmail.com
0705702239

2021-03-17 13:29:33 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

YVONNE STENMAN Sverige

Signerat med E-signering

Yvonne Stenman
yvonne.stenman@skanska.se

2021-03-17 12:58:08 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

LARS TENGVALL Sverige

Signerat med E-signering

Lars Tengvall
lars.tengvall@ncc.se

2021-03-18 07:16:46 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

ANDERS HOLMGREN Sverige

Signerat med E-signering

Anders Holmgren
anders.holmgren@byggcheferna.se

2021-03-17 20:11:13 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

ANDERS HINN Sverige

Signerat med E-signering

Anders Hinn
anders.hinn@byggcheferna.se

2021-03-17 17:45:05 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

JEANET CORVINIUS Sverige

Signerat med E-signering

Jeanet Corvinus
jeanet.corvinus@wastbygg.se

2021-03-22 07:13:22 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

MARCUS MALMSTRÖM Sverige

Signerat med E-signering

Marcus Malmström
marcus.malmstrom@byggcheferna.se

2021-03-17 08:52:20 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

NANCY LAWOKO Sverige

Signerat med E-signering

Nancy Lawoko
nancy.lawoko@byggcheferna.se

2021-03-17 20:11:43 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

PÄR RASK Sverige

Signerat med E-signering

Pär Rask
par.rask@byggcheferna.se

2021-03-17 15:33:32 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

EMESE NÉMETHI Sverige

Signerat med E-signering

Emese Némethi
emese.nemethi@gmail.com

2021-03-17 09:14:44 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Undertecknade revisorer, utsedda av Byggcheferna Org.nr 802010-9842, att granskat årsredovisningen och verksamhetsberättelsen för år 2020 i Byggcheferna, får härmed avge följande berättelse för tiden 2020-01-01 – 2020-12-31.

Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och verksamhetsberättelsen på grundval av vår revision.

Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för att tillstyrka att resultaträkningen och balansräkningen för Byggcheferna, disponerar resultatet enligt förslaget i verksamhetsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Med tanke på det märkligaste året i Byggchefernas historia, har styrelsen lyckats med att få ut Byggchefernas budskap föredömligt.

Göteborg 2021-04-07



Tony Serenban
Revisor

Solna 2021-04-07



Björn Lewander
Revisor



Byggcheferna är en branschförening inom Ledarna med 17 000 medlemmar – chefer inom alla delar av samhällsbyggnad och på alla nivåer. Alla vinner på ett bra ledarskap – vi jobbar för att samhällsbyggnad ska ha världens bästa chefer.



byggcheferna.se

Byggcheferna c/o Ledarna, box 120 69, 102 22 Stockholm, 08-598 99 000, byggcheferna@ledarna.se