

BYGGCHEFERNAS MACHOINDEX



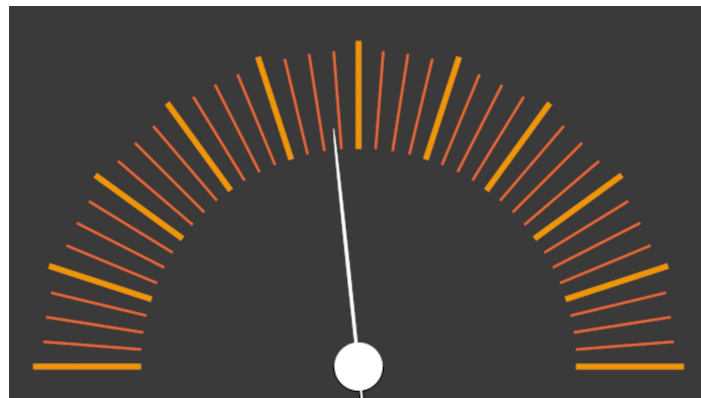
Instruktion för att genomföra och
räkna fram ett machoindex

VARFÖR ETT INDEX?

- Kunna prata om vad machokultur är.
- Mäta utveckling över tid.
- Se inom vilka områden förbättringar kan göras.
- Förhoppningsvis mindre provokativ kommunikation.

SNABBGUIDE: SÅ GÖR DU

- Använd frågeformuläret i bild 5 och ställ frågorna exakt så med samma svarsalternativ.
- Ställ frågorna genom valfri metod, t ex en anonym webbaserad enkät.
- Beräkna ditt index med hjälp av instruktionen i bild 6.
- Jämför med andra machoindex för att se om din svarsgrupp ligger högre eller lägre. Se de index som Byggcheferna har tagit fram (bild 10–13).
- Ta upp en dialog om resultatet i svarsgruppen och rikta era åtgärder mot den kategori av machokultur som sticker ut mest.



INDEXETS KONSTRUKTION

- Indexet är baserat på en undersökning med elva frågor om machokultur i fyra olika kategorier.
- Åtta av frågorna är översatta från ett amerikanskt verktyg som kallas Macho Contest Culture (MCC, Glick et al., 2018) och bildar, tillsammans med tre frågor om diskriminerande skämt, ett underlag för att mäta förekomsten av machokultur.
- Data har undersökts i psykometriska analyser av leg psykolog och forskare Magnus Johansson vid Oslo Metropolitan University. Analyserna visar att frågorna fungerar väl i svensk kontext.
- Undersökningen kan göras på valfritt sätt, t ex som en anonym webbaserad enkät i en utvald grupp av personer.
- Indexet beräknas som genomsnittet av hur många procent av svarsgruppen som i någon omfattning svarar "stämmer" på de elva frågorna.
- Indexsiffran beskriver hur stor andel av de som besvarat enkäten som upplever förekomst av machokultur i någon grad.
- Ju lägre indexsiffra, desto bättre.

FRÅGEE NKÄT

I vilken utsträckning anser du att följande beskrivningar stämmer med hur det är på din arbetsplats?

(Vi frågar inte efter dina värderingar utan hur det är i praktiken.)

1. Om man medger att man inte vet svaret verkar man svag.
2. Om man uttrycker andra känslor än ilska och stolthet betraktas man som svag.
3. Om man ber andra om råd verkar man svag.
4. De personer som är mest respekterade av andra visar inte känslor.
5. Det är viktigt att vara i god fysisk form för att bli respekterad.
6. Personer som är lite kortare måste arbeta hårdare för att få respekt.
7. För att lyckas är det viktigt att inte låta familjelivet stå i vägen för arbetet.
8. Att ta några dagar ledigt ogillas.

Kategori

MCC1 INTE VISA SVAGHET

MCC2 INTE VISA SVAGHET

MCC3 INTE VISA SVAGHET

MCC4 INTE VISA SVAGHET

MCC5 STYRKA OCH UTHÅLLIGHET

MCC6 STYRKA OCH UTHÅLLIGHET

MCC8 JOBBET I FÖRSTA HAND

MCC9 JOBBET I FÖRSTA HAND

Svarsalternativ: *Stämmer inte alls, Stämmer i liten utsträckning, Stämmer/Stämmer i stor utsträckning, Stämmer helt*

Enligt din uppfattning, hur ofta händer det på din arbetsplats att...

9. ...det förekommer skämt om etniskt ursprung?
10. ...det förekommer skämt om sexuell läggning?
11. ...det förekommer skämt om "hur kvinnor är"?

DISKRIMINERANDE SKÄMT

DISKRIMINERANDE SKÄMT

DISKRIMINERANDE SKÄMT

Svarsalternativ: *Aldrig, Sällan, Ganska ofta, Mycket ofta*

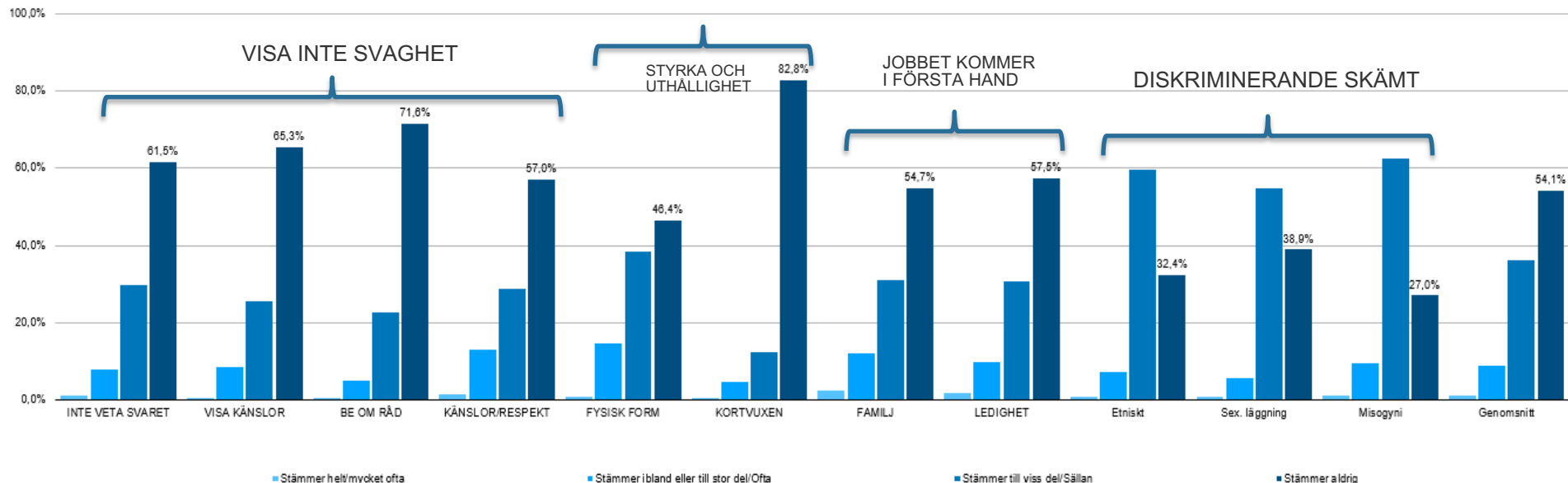
BERÄKNING AV INDEX

- Mata in alla svar i procentandelar per fråga i ett Exceldokument (se modellen nedan).
- Beräkna medelvärde per respektive svarsalternativ.
- Summera alla medelvärden utan att ta med svarsalternativet "stämmer aldrig". Denna summa är det totala indexet.

	Fråga 1	Fråga 2	Fråga 3	Fråga 4	Fråga 5	Fråga 6	Fråga 7	Fråga 8	Fråga 9	Fråga 10	Fråga 11	<u>MEDEL- VÄRDE</u>
Stämmer helt/mycket ofta	1,0%	0,6%	0,6%	1,3%	0,7%	0,4%	2,5%	1,8%	0,7%	0,8%	1,1%	1,0%
Stämmer ibland eller till stor del/Ofta	7,8%	8,4%	5,0%	12,9%	14,6%	4,5%	11,9%	9,9%	7,3%	5,5%	9,4%	8,8%
Stämmer till viss del/Sällan	29,7%	25,6%	22,8%	28,8%	38,4%	12,3%	31,0%	30,8%	59,7%	54,8%	62,5%	36,0%
INDEX												45,8%
Stämmer aldrig	61,5%	65,3%	71,6%	57,0%	46,4%	82,8%	54,7%	57,5%	32,4%	38,9%	27,0%	54,1%

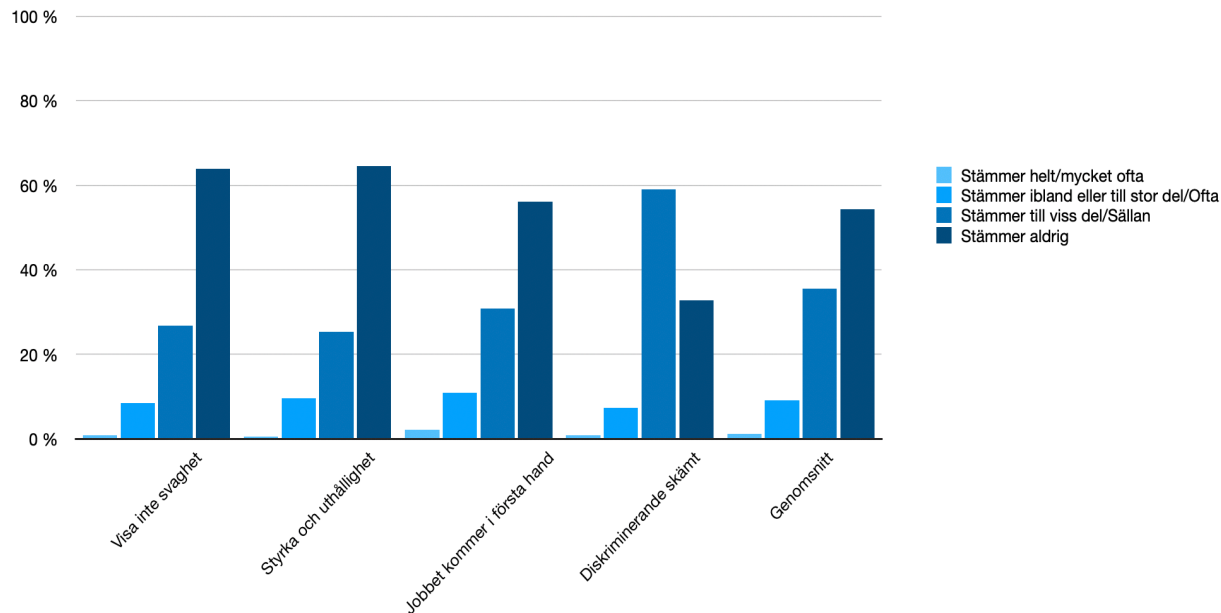
PRESENTERA ALLA SVAR

Använd uppgifterna i tabellen för att visa resultatet i ett diagram, t ex ett stapeldiagram.



Diagrammet visar hur respondenterna angivit att de olika uttrycken för machokultur överensstämmer i olika grader med kulturen på deras arbetsplats.

PRESENTATION AV SVAR PER KATEGORI



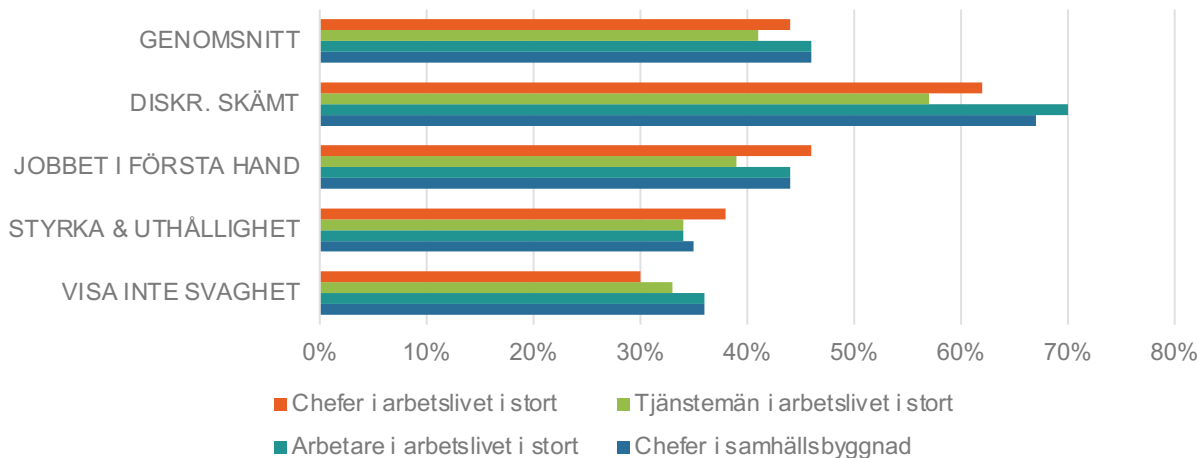
För att presentera svaren per de fyra kategorierna av frågor, summera svar för frågorna 1–4 (Visa inte svaghet), frågorna 5–6 (styrka och uthållighet), frågorna 7–8 (jobbet i första hand) och frågorna 9–11 (diskriminerande skämt).

JÄMFÖR OCH MÄT REGELBUNDET

- Jämför med andra machoindex – se bild 10–13.
- Gör mätningen t ex varje år för att säkerställa att de åtgärder ni bestämt vidta för att minska machokulturen fungerar.

UTTRYCK FÖR MACHOKULTUR ARBETSLIVET I STORT 2020

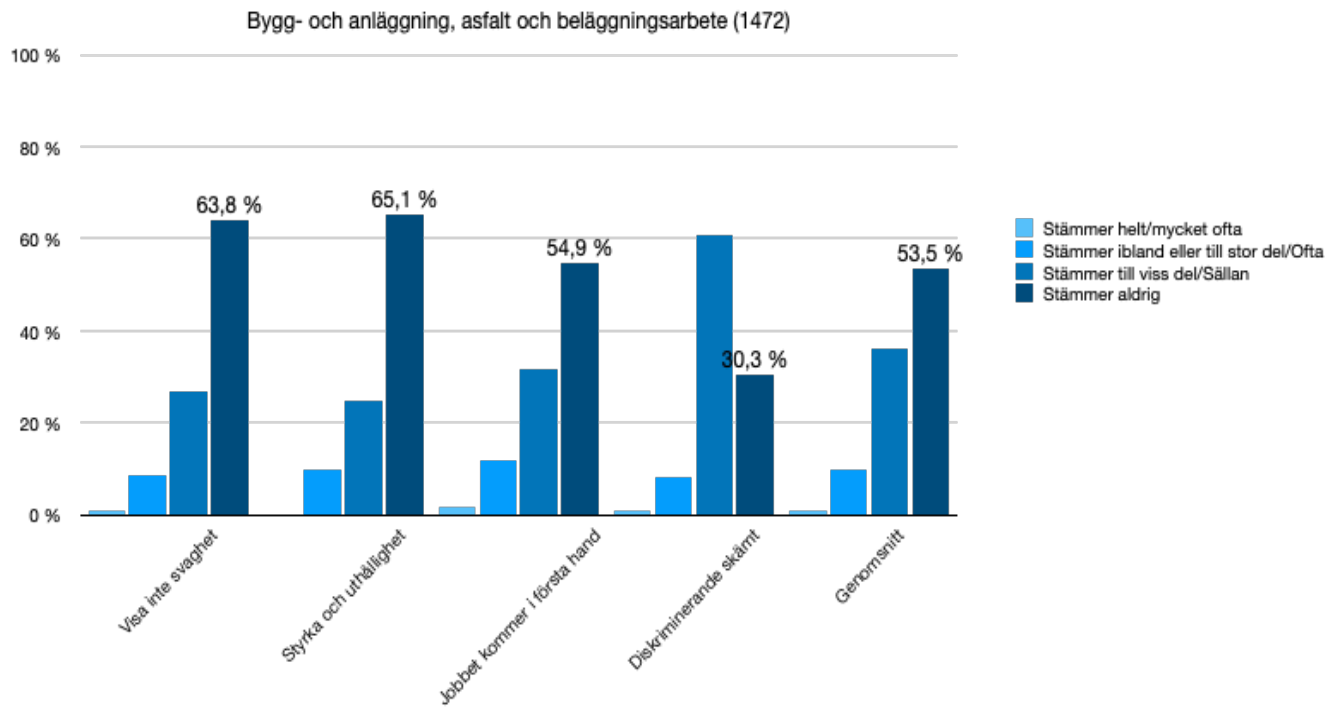
Machoindex 2020 i svenskt arbetsliv



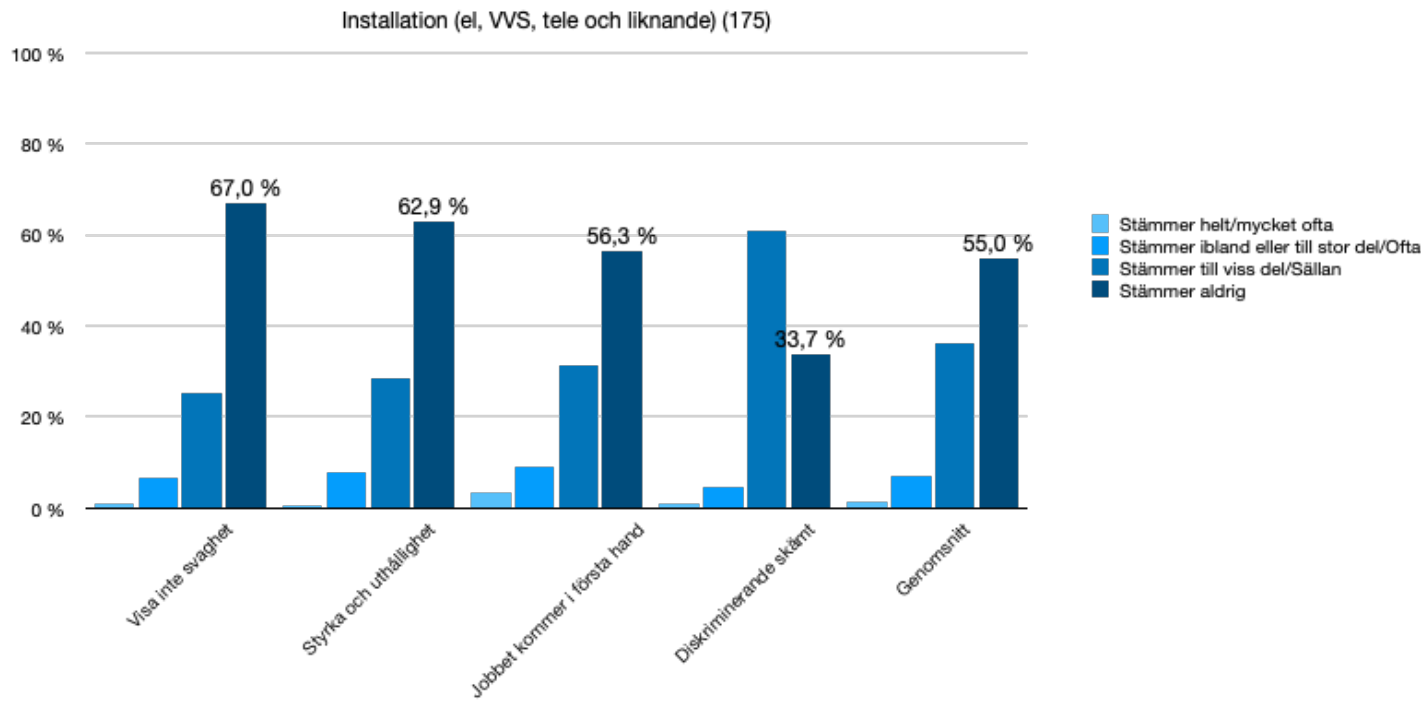
- Novus-undersökning bland yrkesverksamma i Sverige
- Fältperiod augusti 2020
- 543 intervjuer
- 65 % svarsfrekvens
- Chefer och medarbetare (yrkesarbetare och tjänstemän)

Diagrammet visar hur chefer och medarbetare i arbetslivet i stort angivit att de olika uttrycken för machokultur överensstämmer i olika grader med kulturen på deras arbetsplats.

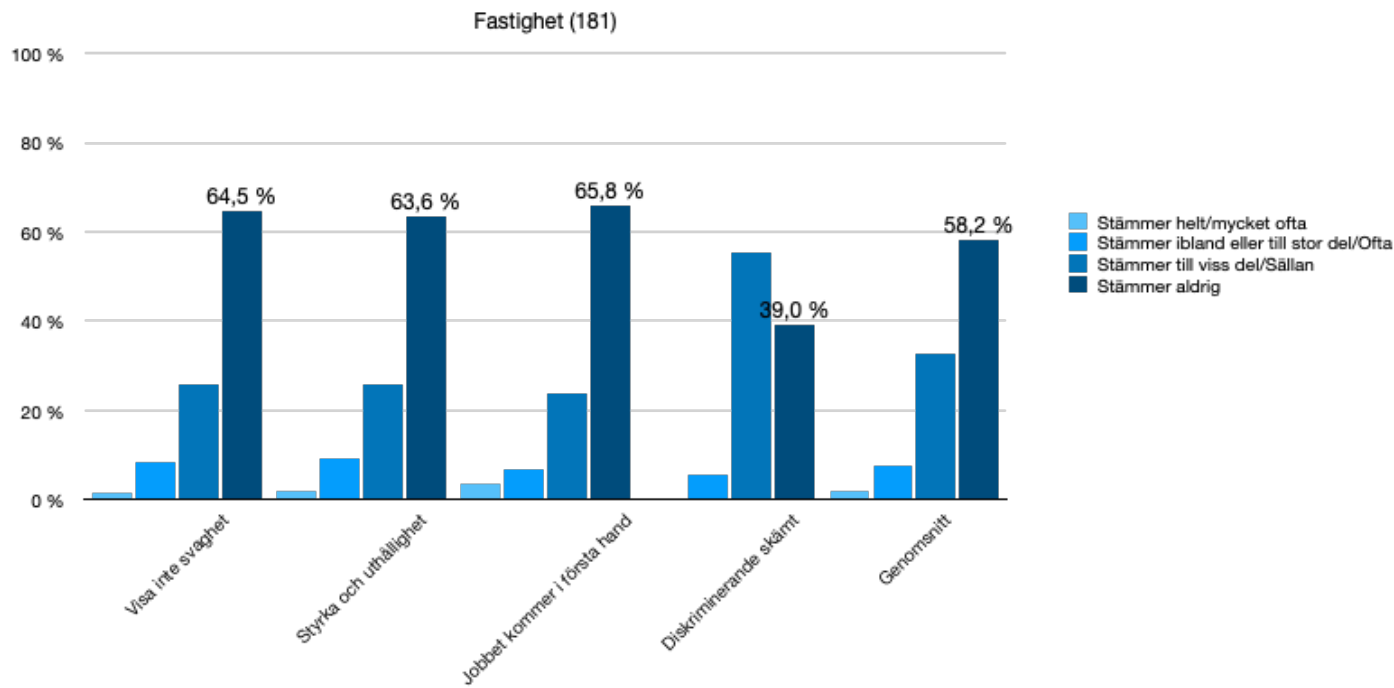
MACHOINDEX 2020: BYGG OCH ANLÄGGNING



MACHOINDEX 2020: INSTALLATION



MACHOINDEX 2020: FASTIGHET



MER INFORMATION

Se rapporten [Så mycket macho](#), läs om oss på [byggcheferna.se](#) och få åtgärdsidéer på [stoppamachokulturen.nu](#).

Kontakt: Monica Berling, monica.berling@outlook.com

bygg
cheferna **b**

EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA

BYGGCHEFERNA.SE



in

