

2019

BYGGCHEFERNAS VERKSAMHETSBERÄTTELSE



- **MINISTERMÖTEN**
- **BYGGCHEFSBAROMETER**
- **RAPPORT OM KORRUPTION**
- **RAPPORT OM SÄKERHET**
- **LARS BERGQVIST STIPENDIE**



byggcheferna.se

bygg
cheferna **b**
EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA

VÄRDEGRUND

**VI ARBETAR FÖR EN
BYGGBRANSCH SOM
GENOMSYRAS AV ETT GOTT
LEDARSKAP, MÅNGFALD,
ETISKT HANDLANDE OCH SOM
TAR CHEFENS ARBETSMILJÖ
OCH ANSVAR PÅ ALLVAR.
VI SKA VARA ENGAGERADE,
FÖRÄNDRINGSBENÄGNA OCH
SYNLIGA GENOM ÄRLIGHET,
RESPEKT OCH TILLIT.**

Styrelsen

VÅRA AVTRYCK VISAR VÄGEN

Får man lov att vara stolt? Ja, det får man! Det har en ordförande rätt att bestämma.

Du som är en del av Byggcheferna, du borde verkligen vara stolt. Du bidrar till förändringar som jag lär berätta om för mina barnbarn.

När vardagen fräser på känns det ofta som om man gör för lite. Att bläddra i den här verksamhetsberättelsen gör det tydligt hur mycket vi ändå hann uträtta 2019. Här är en snabbresumé för dig som har bråttom:

2019 VAR ÅRET DÅ VI – bland annat – gjorde en av de mest omfattande medlemsundersökningarna i föreningens historia, släppte två rapporter som fick stor spridning i riksmidia, hade flera möten med ministrar, gav arbetsmarknadsministern två åtgärdsförslag mot dödsolyckor (förslag som bostadsministern senare förde fram i en egen debattartikel i Aftonbladet), diskuterade säkerhet i TV4:s Nyhetsmorgon, jobbade som illrar på Almedalsveckan, delade ut ett stipendium för ökad mångfald och jämställdhet, fortsatte växa i sociala medier, besökte utbildningar i hela Sverige för att sprida en uppdaterad bild av branschen, gjorde debut i Prideparaden och korade Årets byggchef.

VI FORTSATTE HELT ENKELT – och fortsätter nu – att kämpa varje dag för en inkluderande, innovativ, hållbar, spännande, schyst och säker samhällsbyggnadssektor. Det är ett jobb som aldrig tar slut, men som blir roligare för varje år. För våra insatser gör faktiskt avtryck. Och avtrycken gör skillnad. De visar vägen till en framtidsbransch där alla har samma möjligheter. Tack för att du går i täten.



Kajsa Hessel,
ordförande i Byggcheferna



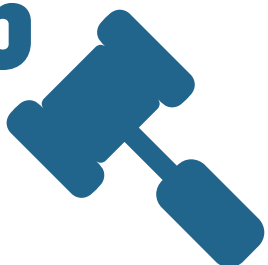
INNEHÅLL

MINISTERMÖTEN MORGONSOFFOR MÅNDAGSMUSIK



STYRELSEN

06



BYGGCHEFSBAROMETER
OCH RAPPORTER

12



PR & DEBATT

15



LARS BERGQVIST
STIPENDIE

17



MÅNDAGSMEJL

18





PÅ HÖGSKOLOR

I ALMEDALEN

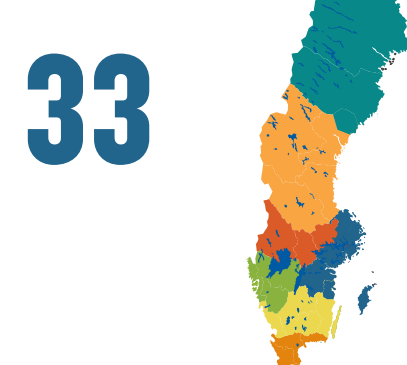
RFSL-SAMARBETE



STOPPA MACHO

I TOPP PÅ
SOCIALA MEDIER

BYGGGCHEFERNA
LOKALT



STYRELSE



KAJSA HESSEL
Ordförande
Avdelning Öst
E-post:
kajsa.hessel@byggcheferna.se



LARS TENGVALL
Vice ordförande
Avdelning Skåne-Blekinge
E-post:
lars.tengvall@byggcheferna.se



YVONNE STENMAN
Sekreterare
Avdelning Öst
E-post:
yvonne.stenman@byggcheferna.se



PETER SJÖQUIST
Kassör
Avdelning Norra Norrland
E-post:
peter.sjoquist@byggcheferna.se



JEANET CORVINIUS
Ledamot
Avdelning Öst
E-post:
jeanet.corvinus@byggcheferna.se



NANCY LAWOKO
Ledamot
Avdelning Öst
E-post:
nancy.lawoko@byggcheferna.se



MARCUS MALMSTRÖM
Ledamot
Avdelning Skåne-Blekinge
E-post:
marcus.malmstrom@byggcheferna.se



ANDERS HINN
Ledamot
Avdelning Skåne-Blekinge
E-post:
anders.hinn@byggcheferna.se



ALF SVENSSON
Ledamot
Avdelning Skåne-Blekinge
E-post:
alf.svensson@byggcheferna.se



ANDERS HOLMGREN
Ledamot
Avdelning Väst
E-post:
anders.holmgren@byggcheferna.se



PÄR RASK
Ledamot
Avdelning Väst
E-post:
par.rask@byggcheferna.se



KATARINA LINDH
Ledamot
Avdelning Småland-Halland
E-post:
katarina.lindh@byggcheferna.se

Fem kvinnor och sju män i styrelsen.

**REVISORER:**

Björn Lewander, avdelning Öst
E-post: bjorn.lewander@cramo.com
Tony Serenban, avdelning Öst
E-post: tony.serenban@gmail.com

SUPPLEANTER:

Jonas Nyqvist, avdelning Öst
Ola Ågren, avdelning Öst
Christina Andersson, avdelning Småland-Halland
Emese Némethi, avdelning Skåne-Blekinge
Hampus Bylén, avdelning Mellansverige
Malin Berglind, avdelning Mellansverige

VALBEREDNING:

Lars Johansson (sammankallande)
Avdelning Mellansverige
Telefon: 070-689 07 49
E-post: lars-gunnar.johansson@ncc.se
Catharina Holmström, avdelning Skåne/Blekinge
Darko Brajkovic, avdelning Öst

LEDARNAS FÖRBUNDSSTYRELSE

Representant i Ledarnas förbundsstyrelse har varit Lars Tengvall. Kajsa Hessel valdes in i Ledarnas förbundsstyrelse 1 juli 2019, Jeanet Corvinus är suppleant.



ARBETSGRUPPER

Byggcheferna arbetar i arbetsgrupper för att få jämn arbetsfördelning i styrelsen.

Styrelsen har beslutat att:

- vara en arbetande styrelse – dvs om vi inte gör jobbet blir det inte gjort!
- varje styrelseledamot har möjlighet att ta ansvar för ett eller flera mål eller delmål
- varje styrelseledamot kommer också att behöva fungera som resurs inom ett eller flera målområden

ARBETSGRUPPER

1. AMBASSADÖRERNA

Uppdraget omfattar alla aktiviteter och all kommunikation/marknadsföring/opinionsbildning vi gör mot skolor och högskolor/universitet.

2. DEMOKRATIN

Att vi säkerställer att det finns aktiva medlemmar i hela landet som kan fatta kloka beslut om Ledarnas och Byggchefernas framtid. Samt att hitta former för delaktighet som ger medlemmarna lika mycket som det tar att ge sin tid och sitt engagemang.

3. KONGRESS

Att hitta och nominera kandidater till Ledarnas förbundsstyrelse samt driva styrelsens arbete med att skriva motioner. I uppdraget ingår även att planera allt praktiskt kring kongressen samt att se till att kongressombuden är ordentligt informerade och förberedda.

4. UTBILDNINGAR

– Avslutad december 2019 och ingår i Demokrati

Att driva frågan om vilka utbildningar som kan/ska ingå i vårt erbjudande och vilka aktörer vi kan/ska samarbeta med. Syftet är att öka medlemsnyttan och därmed underlätta rekrytering av nya medlemmar. Att specifikt ta fram och erbjuda en utbildning i normkritik enligt motion på stämman.

5. LEDARNAS REKRYTERINGSSATSNING

– Projektet avslutad under året

Att i nära samarbete med Ledarna inom ramen för Tillväxtprogrammet se över Ledarnas erbjudande och vår marknad (samhällsbyggnad) i syfte att hitta nya sätt att hitta och behålla medlemmar.

6. ÅRETS BYGGCHEF

– Ingår i Lars Bergqvist stiftelse från december 2019

Att i samarbete med tidningen Byggvärlden genomföra Årets Byggchef samt se till att vi får bra uppmärksamhet runt eventet.

7. OPINIONSBILDNING

Att genom bland annat Byggchefsbarometern bilda opinion i syfte med att förändra och förbättra branschen.

8. STIFTELSEN

Att anlita en expertgrupp i ämnet, marknadsföra stipendiet, ta emot ansökningar samt bereda styrelsens beslut för val av stipendiat/stipendiater.

REPRESENTATION

RÅDET FÖR BYGGKOMPETENS, RBK

Anders Hinn, Byggcheferna och Irena Franzén, Ledarna

HÅLLBART SAMHÄLLSBYGGANDE I VÄRLDSKLASS, HSIV

Kajsa Hessel

HÖGSKOLOR

YH MALMÖ

Lars Tengvall

YH HÄSLEHOLM

Lars Tengvall

HERMODS STOCKHOLM

Jeanet Corvinus

YH JÖNKÖPING

Egon Waldemarsson

AVTALSDELEGATION

Irena Franzén, ansvarig från Ledarna

Avtalsrörelsen år 2020 kommer bli aktivt då samtliga avtalsområden i delegationen omförhandlas.

I oktober 2019 hade vi en stor avtalsupptakt med samtliga ledarnas delegationer och i Bygg och fastighetsdelegationen arbetat vi med att fastställa våra avtalsyrkande utifrån Förbundsstyrelsen övergripande inriktning som är:

- Hållbara chefer
- Förbättrad lokal lönebildning för chefer
- Chefers kompetensutveckling
- Chefers nåbarhet och flexibilitet
- Ytterligare avsättningar till delpension

Utöver dessa områden pekar ledarna särskilt på ytterligare två viktiga områden, men utan att ha specifika yrkanden, där chefer och chefers förutsättningar för ledarskap spelar stor roll, dessa är:

- Klimatsmarta chefer främjar framtidens verksamhet
- Mångfald och inkludering

Byggcheferna har följande representanter i Ledarnas Förhandlingsdelegation

BYGGFÖRETAGEN

Yvonne Stenman

Lars Tengvall

Stefan Limstrand

INSTALLATÖRSFÖRETAGEN

Örnulf Thorsén

ALMEGA FASTIGHETSARBETSGIVARNA

Glenn Evans

FÖLJANDE AVTALSOMRÅDEN ÄR VAKANTA

Maskinentreprenörerna, Plåt o Ventföretagen, Måleriföretagen i Sverige, Glasbranschföreningen, Fastigo I- samt Fastigo K-avtalet

VERKSAMHETSPLAN 2019

VAD	MÅL	AKTIVITET	ANSVARIG
ALMEDELEN	Att vara synliga och driva debatten i Byggchefernas fokusfrågor.	Att hitta bra scener för Byggcheferna att vara delaktiga på när det gäller våra fokusområden. Möjliggöra att arrangera egen aktivitet. Se till att vi får maximal uppmärksamhet samt livslängd på insatsen.	Kajsa Hessel
VAD	MÅL	AKTIVITET	ANSVARIG
BYGGCHEFS-BAROMETERN	Att genomföra en undersökning som nollmätning inför kommande år och som kan ligga till grund för PR/opinion.	Att handla upp undersökningsföretag, designa frågebatteri, genomföra undersökningen och se till att vi får maximal uppmärksamhet kring resultatet.	Kajsa Hessel
VAD	MÅL	AKTIVITET	ANSVARIG
DEMOKRATISKT INFLYTANDE	Att säkerställa att det finns aktiva medlemmar i hela landet som kan fatta kloka beslut om Ledarnas och Byggchefernas framtid.	Att hitta former för delaktighet som ger medlemmarna värde, t ex genom aktiviteter i avdelningarna eller en seminariereserie med nedslag på olika platser i landet. Att kommunicera regelbundet och personligt via e-post för att få fler medlemmar att aktivt engagera sig i och påverka Byggchefernas arbete.	Anders Holmgren Kajsa Hessel
VAD	MÅL	AKTIVITET	ANSVARIG
KOMMUNIKATIONS-STRATEGI	Att ta fram och leverera på en strategisk plan för Byggchefernas kommunikationsarbete	Att se över nuvarande kommunikations set-up, utarbeta en strategi och plan för kommunikationsarbetet, arbeta efter den planen och följa upp och mäta resultat och effekt av årets insatser. Se kommunikationsplan i bilaga.	Kajsa Hessel
VAD	MÅL	AKTIVITET	ANSVARIG
KUNSKAPSSPRIDNING	Att erbjuda företag och organisationer kunskap och inspiration i etik, mångfald & jämställdhet inom ramen för satsningen Stoppa Machokulturen.	Att hitta bra scener för Byggcheferna att vara delaktiga på när det gäller våra fokusområden. Möjliggöra att arrangera egen aktivitet. Se till att vi får maximal uppmärksamhet samt livslängd på insatsen.	Kajsa Hessel

VERKSAMHETSPLAN 2019

VAD	MÅL	AKTIVITET	ANSVARIG
LARS BERGQVIST STIFTELSE	Att första gången under 2019 dela ut ett stipendium från vår nybildade stiftelse för jämställdhet och mångfald.	Att lansera Lars Bergqvist-stipendiet, få in ansökningar och dela ut stipendiet på en större branscharena samt se till att vi får maximal uppmärksamhet.	Lars Tengvall
VAD	MÅL	AKTIVITET	ANSVARIG
MEDLEMS-REKRYTERING	Att aktivt delta i Ledarnas aktiviteter för att rekrytera medlemmar.	Att bidra i Ledarnas tillväxtprojekt inom samhällsbyggnad. Se till att det får maximal uppmärksamhet i Byggchefernas kanaler.	Kajsa Hessel Nancy Lawoko
VAD	MÅL	AKTIVITET	ANSVARIG
PR/OPINION	Att vara hela samhällsbyggnadssektorns chefers röst i debatten för att förbättra förtroendet för branschen.	Att aktivt omvärldsbevaka, göra utspel i form av debattartiklar, få till möten med politiken, forma strategiska samarbeten. Att rusta fler styrelseledamöter att kunna föra Byggchefernas talan i offentliga sammanhang.	Kajsa Hessel
VAD	MÅL	AKTIVITET	ANSVARIG
STUDENTSATSNINGEN: AMBASSADÖRERNA	Att få fler medlemmar som ambassadörer i vår student-satsning samt att erbjuda skolor föreläsningar och medlemskap.	Att fortsätta och möjligen öka antalet föreläsningar och studerandemedlemmar. Att se över och uppdatera innehållet på hemsidan samt våra digitala utbildningsverktyg (ppts etc). Se till att vi får maximal uppmärksamhet kring insatserna.	Jeanet Corvinus



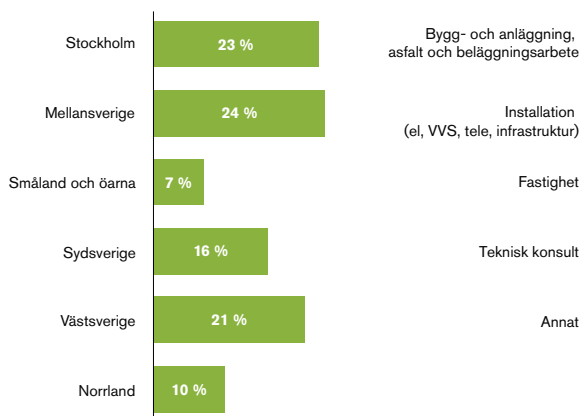
I april bjöds medlemmarna i Byggcheferna in till att delta i en undersökning av Novus Group AB. Syftet var att ta reda på hur det är att jobba i branschen och att bilden av samhällsbyggnad måste förändras.

BYGGCHEFSBAROMETERN

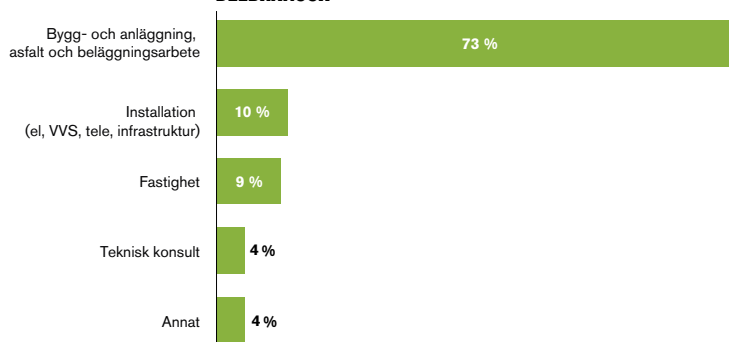
Våren 2019 genomförde Byggcheferna, i samarbete med Novus, en av de mest omfattande undersökningarna i föreningens historia: Byggchefsbarometern 2019. Frågorna togs fram med hjälp av experter inom olika områden. Totalt

besvarades undersökningen av 1 771 medlemmar. Genom Byggchefsbarometern ville vi ta reda på hur det är att jobba i branschen i dag: vilka förändringar som har skett, vilka utmaningar som består och vad som bör göras framöver.

REGION



DELBRANSCH



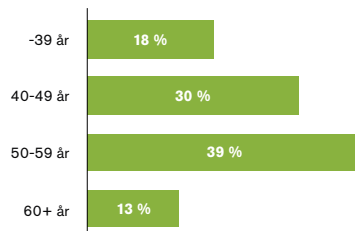
KÖN



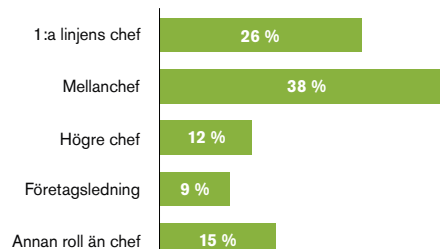
MÄN 89 %

KVINNOR 11 %

ÅLDER



ROLL

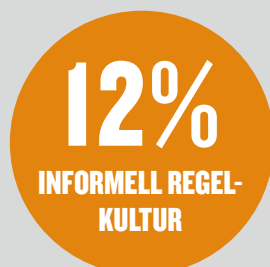
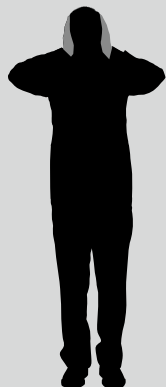
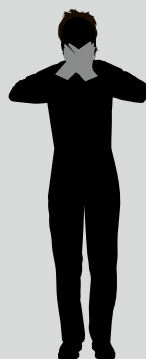
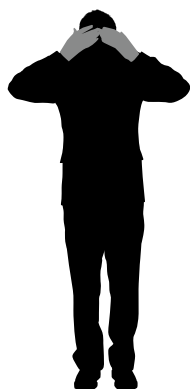


DEN BLINDA AFFÄRSKULTUREN

RAPPORT OM MUTOR OCH KORRUPTION

Den 3 september släppte Byggcheferna rapporten Den blinda affärskulturen, baserad på Byggchefsbarometern 2019. Rapporten handlar om hur problem med mutor och korruption hanteras inom samhällsbyggnad. Frågorna är utformade i samarbete med Institutet Mot Mutor (IMM).

Den viktigaste slutsatsen är att chefer på alla nivåer måste involveras mer i kampen mot korruption. Rapporten uppmärksammades bland annat av Svenska Dagbladet och Dagens Samhälle.



UR RAPPORTEN. Den dominerande företagskulturen när det gäller affärsetik är den blinda kulturen.

SÄKRA SÄKERHETEN

EN RAPPORT FRÅN BYGGCHEFERNÄ BASERAD PÅ BYGGCHEFSBAROMETERN 2019

bygg
cheferna **b**
EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA



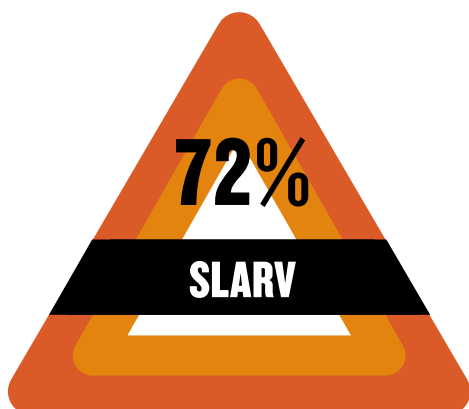
**PERSONALEN ÄR MER MÅN OM ATT FÅ
ARBETET UTFÖRT ÄN SIN EGEN SÄKERHET.**

Man inom bygg och anläggning



**KULTUR OCH ATTITYDFRÅGA, DET TAR TID ATT
ÄNDRA EN HEL INDUSTRI.**

Man inom bygg och anläggning



UR RAPPORTEN. Enligt cheferna är de tre vanligaste orsakerna till arbetsplatsolyckor slarv – anges av 72 procent, stress – anges av 52 procent, kommunikationsbrister – anges av 39 procent.



Machokulturen en fara på arbetsplatsen: "En person dör i månaden i vår bransch". TV4 2019-11-07. Kajsa Hessel och Uno Laursen, byggnadsarbetare som själv råkat ut för en svår arbetsplatsolycka.

PR & DEBATT

Som ordförande för Byggcheferna har Kajsa Hessel blivit en stark profil inom samhällsbyggnad. Under 2019 satt hon i juryn för tävlingarna Jämställdhetsbygget och Årets bygge, var huvudtalare på Samhällsbyggnadsdagarna och intervjuades i poddarna Jobbfika, Hela kedjan och Samhällsbyggnadskvinnor. Hon figurerade flitigt som debattör och opinionsbildare – bland annat genom regelbundna krönikor i Byggvärlden, deltagande i Boverkets konferens om dyra byggproduktioner och medverkan i TV4:s Nyhetsmorgon.

Den 27 november medverkade även Jeanet Corvinus i TV4:s Nyheterna, i ett inslag om Ledarnas rapport 9 nyanser av chefen. I våra sociala medier blev detta inlägg ett av årets mest engagerande.



Den 27 november medverkade Jeanet Corvinus i TV4:s Nyheterna.

KAJSA HESSEL I MEDIA 2019

- Debattartikel i mars Byggindustrin "Involvera cheferna i kampen mot döden på jobbet".
- Debattreplik i Dagens Samhälle, 26 april: "Företagen bär ansvaret för den dyra byggproduktionen"
- 13 dagstidningar publicerade i maj och juni, debattartikeln "Fort och fel när bostäder byggs"
- Replikartikel i Göteborgs-Posten, 1 juli: "Cheferna är lösningen på ineffektiva och dyra byggen"
- Intervju i Svenska Dagbladet, 3 september: "Svårt anmäla korruption inom byggbranschen"
- Debattartikel i Dagens Samhälle, 16 september: "Byggbranschen blundar medan mutbrotten ökar"
- Intervju i Dagens Nyheter, 1 november: "Branschen förstår inte ledarskapets betydelse"
- Medverkan i TV4:s Nyhetsmorgon, 7 november: "En person dör i månaden i vår bransch"
- Åtta debattartiklar i dagstidningar runt om i landet i december om säkerhetskulturen
- 50-tal artiklar i dagstidningar och branschmedier efter att TT intervjuat Kajsa om korruption



Kajsa Hessel medverkar i VVS-FORUM. FOTO: DANIEL ROOS



Hela kedjan – En podcast om samhällsbyggnad 4 juni, 2019 Nima Assadi och Kajsa Hessel.



- Intervju med Kajsa i Byggindustrin i april om affärsetik
- Tre branschmedier om Byggcheferna på Pride och om stipendiet vid två tillfällen
- DN-artikel med Kajsa om byggfel och ledarskap
- P4 Sjuhärad intervjuade Kajsa om första Lars Bergqvist-stipendiaten
- Tidningen Arbetet om arbetsmiljö/mångfald

SÄKERHETSRAPPORTEN I MEDIA:

- TV4 Nyheterna intervjuade Kajsa
- TV4 Nyhetsmorgon Kajsa i studion
- Gotlands Folkblad skrev ledare
- Örebro nyheter artikel
- MSN Sverige publicerade artikel
- 20-tal artiklar i branschmedier



Jobbfika – En podcast från Prevent

TALARTILLFÄLLEN

- Business Arena Stockholm 19/9 – Kajsa om korruption tillsammans med Institutet mot mutor, IMM
- Samhällsbyggardagarna 2/10 – Kajsa om korruption tillsammans Institutet mot mutor, IMM
- Fastighetsmarknadsdagen i Uppsala 9/10 – Kajsa Hessel om korruption
- Boverkskonferensen 21/11 – Kajsa Hessel



Från Samhällsbyggnadsdagarna 2018, Kajsa Hessel och Natali Phalén, generalsekreterare Institutet Mot Mutor.

MINISTERMÖTEN

DEN 8 MARS bjöds Byggcheferna till Arbetsmarknadsdepartementet för att diskutera hur dödsfall på jobbet kan förhindras. I mötet överlämnades två konkreta åtgärdsförslag till arbetsmarknadsminister Ylva Johansson.



Kajsa Hessel och bostadsminister Per Bolund.

DEN 25 SEPTEMBER deltog Kajsa Hessel i Socialdepartementets rundabordssamtal om jämställdhet och arbetsmiljö i byggbranschen. Ett möte som ledde till att regeringen publicerade en artikel om att byggbranschen har "ett strukturellt problem som måste bemötas med kulturförändringar" – samma budskap som Byggcheferna velat få fram i mötet. Bostadsminister Per Bolund pekade ut machokulturen och slog fast att "byggbranschen behöver mer jämställdhet och mångfald". Det innebär att regeringen stöder den tes som Byggcheferna länge har drivit: att det i första hand är kulturen, inte regelverken, som måste förändras för att byggbranschen ska få en sund och säker arbetsmiljö för alla.



Årets Lars Bergqvist-stipendiat Lars Larsson, vd på Erik Larsson Bygg, tillsammans med sin fru Sonja Larsson, HR-chef på samma företag

LARS BERGQVIST-STIPENDIET

I mars offentliggjordes nyheten att Byggcheferna ska dela ut Lars Bergqvist-stipendiet. Den årliga stipendiesumman på 60 000 kronor – finansierad genom Lars Bergqvists stiftelse – ska stötta insatser för ökad mångfald och jämställdhet inom samhällsbyggnadssektorn. Alla som varit medlemmar i Byggcheferna i minst tre månader är behöriga att söka.

Drygt tio ansökningar inkom under ansökningsperioden, som avslutades den 1 augusti. Dessa

granskades av tre experter inom jämställdhet och mångfald. Utifrån deras rekommendationer fattade stiftelsens styrelse ett beslut om tilldelning. Den 2 oktober meddelades att hela stipendiesumman tillföll Lars Larsson, vd på Erik Larsson Bygg, för sitt arbete med projektet Byggkourage.

Byggkourage är ett samarbete med grundarna av Huskourage och består av en uppförandekod för arbetsplatser. Materialet inom Byggkourage får användas kostnadsfritt av alla.

”

HEJ KAJSA OCH TACK FÖR EN BRA START PÅ MÅNDAGEN. (BRA MUSIKVAL)



MÅNDAGSMEJL

I oktober 2018 började Kajsa Hessel skicka ett mejl till samtliga medlemmar varje måndag morgon. Detta fortsatte under hela 2019. Måndagsmejlerna består av personliga reflektioner kring nyheter i branschen. I varje utskick finns en länk till en spellista på Spotify och Youtube. Initiativet har fått stor uppskattning och lett till en tätare dialog mellan medlemmar och styrelse. Urval av respons från medlemmar:

- ” Vill bara tacka för dina måndagsmejl! Viktiga ämnen, utmanande påståenden och kul med tillhörande soundtrack.”
- ” Jag läser dina måndagsmail och blir alltid peppad på många olika sätt. Yrkesstoltheten känner jag håller på att gå förlorad, men så kommer dina peppmail och jag känner att det finns hopp.”
- ” Vilken morgonpepp när man väntar på tunnelbanan. Tack!!”
- ” Hej Kajsa och tack för en bra start på måndagen. (Bra musikval)”
- ” Tack för detta. Kommer att bli väldigt trevliga måndagsmorgnar framöver.”
- ” Personligt, tankeväckande och en bra start på måndagen. Tack Kajsa för ditt arbete för Byggcheferna!”
- ” Det är en förmån att få läsa. Klok och väldigt innehållsrik text.”
- ” Vill bara skicka en hälsning och tacka för ett trevligt mail, blev så nyfiken på musiken så jag gjorde just som du skrev, hörde låten och läste under tiden. Extra positiv måndagsmorgon.”
- ” Stort tack för att du engagerar dig och bryr dig om medlemmarna!”

BYGGCHEFERNA I SKOLAN

AMBASSADÖRSPROGRAMMET

Byggchefernas ambassadörer gjorde under 2019 ett stort antal föreläsningar på utbildningar med samhällsbyggnadsinriktning. Detta kommunicerades regelbundet i sociala medier. Flera av skolbesöken skedde i samarbete med Pulsanalys. Våra möten med studenter är en viktig del av arbetet för att öka förtroendet för branschen. Under året har vi träffat över 830 stycken elever.

MEDVERKANDE

Mia Wernersson, Jeanet Corvinus, Ann Epstein, Emma Grass, Stefan Henriksson, Jesse Halme, Kajsa Hessel, Amanda Swedsudde, Ellen Landberg, Mohamed Kiswani, Andreas Gustafsson, Andreas Grüneberger, Niclas Kingston, Benny Jansson

VERKSAMHET OCH UPPDRAG

2019-01-16	LEDARSKAP, East Sweden Business School, Norrköping
2019-01-25	AMBASSADÖRSTRÄFF Ledarna, Stockholm
2019-01-31	LEDARSKAP Lunds Tekniska Högskola, Lund
2019-02-14	LEDARSKAP Newton Kompetensutveckling, Stockholm
2019-02-21	LEDARSKAP Högskolan i Borås, Borås
2019-03-11	MACHOKULTUREN, Hermods, Solna
2019-03-11	LEDARSKAP Jönköpings Universitet, Jönköping
2019-03-15	LEDARSKAP Karlstads Universitet, Karlstad
2019-05-14	MACHOKULTUREN YrkesAkademin, Västerås
2019-05-15	MACHOKULTUREN Högskolan i Borås, Borås

2019-08-19	LEDARSKAP Yrkeshögskolan Syd, Hässleholm
2019-09-02	LEDARSKAP Hermods, Solna
2019-09-03	LEDARSKAP Campus, Helsingborg
2010-09-17	LEDARSKAP Chalmers, Göteborg
2019-09-23	LEDARSKAP Hermods, Solna
2019-09-27	MEDLEMSKONFERENS Avd Öst, Viking Line
2019-10-04	LEDARSKAP Karlstads Universitet, Karlstad
2019-10-14	LEDARSKAP Högskolan i Dalarna, Borlänge
2019-10-29	MACHOKULTUREN YrkesAkademin, Göteborg



21 augusti 2019. Ny termin – nya chanser att möta framtida kollegor. Byggcheferna på Yrkeshögskolan SYD i Hässleholm för att prata om vikten av gott ledarskap.



16 MAJ 2019. Kajsa Hessel säger grattis till Amanda Swedsudde! Hennes engagemang för jämställdhet inom samhällsbyggnad – bland annat som ambassadör för Byggcheferna – har gett henne Schneiderfondens största stipendium 2019.

AKTIVITETER

2019-01-16 föreläste Ann Epstein om ledarskap vid East Sweden Business School i Norrköping.

Kontaktperson var Mats Hedström och föreläsningen togs emot väl. Flertalet elever gjorde den s.k.

CVGeneratorn innan föreläsningen och resultatet låg till grund för diskussioner kring DiSC och ledarskap.

2019-01-25 genomfördes en ambassadörsträff med föreläsare och ambassadörer inom Byggchefernas ambassadörsprogram. Totalt var 14 personer anmälda och under en heldag diskuterades programmets framtida visioner och planer.

2019-01-31 föreläste Mia Wernersson och Jeanet Corvinus om ledarskap vid Lunds Tekniska Högskola. Kontaktperson var Radhlinah Aulin. Många elever gjorde den s.k. CVGeneratorn innan föreläsningen och resultatet låg till grund för diskussioner kring DiSC och ledarskap.

2019-02-14 föreläste Mia Wernersson och Emma Grass om ledarskap vid Newton Kompetensutveckling i Stockholm. Kontaktperson var Terese Karlsson. Emma gjorde sitt första inlägg som ambassadör och Mia föreläste och höll i diskussioner kring DiSC och ledarskap.

2019-02-19 var ett möte inplanerat i Stockholm angående ambassadörsprogrammets nya Google Driveplattform. Mötet blev dock dessvärre, av olika anledningar, inställt men vi följde istället upp det med två telefonmöten vid senare tillfällen. Närvarande var Daniel Lundell och Mia Wernersson från PulsAnalys AB samt Susanne Kindblad från K-mit.

2019-02-21 föreläste Stefan Henriksson, Mia Wernersson och Jesse Halme om ledarskap vid Högskolan i Borås. Kontaktperson var Börje Hellqvist. Stefan berättade om sin resa inom samhällsbyggnadsbranschen och Mia föreläste om ledarskap. Närvarande som observatör vid föreläsningen var också vår blivande ambassadör Jesse Halme.

2019-03-11 föreläste Kajsa Hessel och Amanda Swedsudde om machokulturen vid Hermods i Solna. Kontaktperson på plats var Malin Isaksson. Föreläsningen var mycket lyckad och studenter och lärare var nöjda.



11 MARS 2019. Byggcheferna pratar vi med blivande byggnadstekniker på Jönköping University.

2019-03-11 föreläste Mia Wernersson och Stefan Henriksson för första gången vid Jönköpings Universitet. Kontaktpersoner på plats var Thomas Olsson och Christoph Merschbrock som ansvarade vid avdelningen för byggnadsteknik och belysningsvetenskap. Stefan berättade om sin resa inom samhällsbyggnadsbranschen och Mia föreläste om ledarskap.

2019-03-15 föreläste Mia Wernersson och Emma Grass om ledarskap vid Karlstads Universitet. Kontaktperson på plats var Asaad Almssad och det var andra gången han anlätade Byggcheferna att föreläsa för sina studenter. Denna gång var det c:a 50 studenter från Byggt teknikprogrammet som närvarade.

2019-03-29 hade under mars månad tagits kontakt med ytterligare två nya ambassadörer, Niclas Kingston och Mohamed Kiswani. Samtal fortsätter att föras med dem och en introduktion är planerad för att ge dem all nödvändig information som krävs för deras kommande uppdrag.

2019-04-30 hade april månad ägnats mest åt administrativa frågor. Planering gjordes inför två kommande föreläsningar i maj. Flera kontakter med nya skolor togs också med tanke på den kommande höstterminens föreläsningar.

2019-05-14 föreläste Amanda Swedsudde om machokulturen för studenter och personal från YrkesAkademin. Föreläsningen ägde rum på Elite Stadshotell i Västerås trots att YrkesAkademin normalt är stationerad i Stockholm. Upplägget var mycket uppskattat och en ny föreläsning planerades genast för deras betongare inför kommande höst. Kontaktperson på YrkesAkademin var Magdalena Larsson.

2019-05-15 föreläste Ellen Landberg och Mohamed Kiswani om machokulturen vid Högskolan i Borås. Kontaktperson på plats var Börje Hellqvist och ett c:a 60-tal elever var inbjudna. Föreläsningen kompletterade den tidigare föreläsning i ledarskap som vi gav där i februari månad.

2019-05-28 gjordes en inventering och sammanställning av alla skolor som vi hittills besökt och haft dialog med. Denna sammanställning kommer att ligga till underlag för den fortsatta kontakt och uppföljning som kommer att ske vid höstens terminsstart. Ytterligare några nya skolor planeras också in för kontakt under nästkommande termin.

2019-06-30 hade juni månad ägnats åt administrativa frågor och i huvudsak kontakter med skolor inför höstterminens föreläsningar. Vid juni månads slut hade vi 9 st. förhandsbokade föreläsningar inför kommande höst. Arbetet med att strukturera upp och organisera informationen på Ambassadörsprogrammets Google Drive påbörjades också och kommer fortsätta under hösten.

2019-07-31 hade juli månad ägnats åt schemaläggning och administration. Ingen ytterligare kontakt med skolor skedde under denna månad då de flesta inte var anträffbara under semestern.

2019-08-19 föreläste Mia Wernersson och Andreas Gustafsson om ledarskap vid YrkesHögskolan Syd i Hässleholm. Kontaktperson på plats var Andreas Roxhag och ett 60-tal studenter var inbjudna att komma och lyssna.

2019-08-31 hade augusti månad ägnats mycket åt kontakt med skolor inför höstens kommande föreläsningar. Det handlar mycket om att bekräfta och samla in uppgifter från planerade föreläsningstillfällen och vidarebefordra till föreläsare och ambassadörer. I skrivande stund är 13 föreläsningar hittills inplanerade under den kommande terminen.

2019-09-02 föreläste Mia Wernersson om ledarskap vid Hermods i Solna. Kontaktperson på plats var Malin Isaksson och ett c:a 40-tal elever var inbjudna. Föreläsningen på Hermods börjar bli en tradition och upplägget är mycket uppskattat.

2019-09-03 föreläste Mia Wernersson och Andreas Grüneberger om ledarskap vid Campus Helsingborg.

Kontaktperson på plats var Radhlinah Aulin och ett c:a 50-tal elever var inbjudna. Föreläsningen på Campus Helsingborg börjar bli en tradition och upplägget är mycket uppskattat. Nya föreläsningar är redan bokade för den kommande våren.

2019-09-17 föreläste Mia Wernersson om ledarskap vid Chalmers i Göteborg. Kontaktperson på plats var Linnea Jakobsson och ett c:a 100-tal elever var inbjudna. Detta var första gången vi besökte Chalmers och vi har fått bekräftat att upplägget var uppskattat och att vi får komma tillbaks kommande terminer.

2019-09-23 föreläste Mia Wernersson och Emma Grass om ledarskap vid Hermods i Solna. Kontaktperson på plats var Malin Isaksson och ett c:a 40-tal elever var inbjudna. Detta var andra gången denna månad vi besökte Hermods olika klasser.

2019-09-26 var en ledarskapsföreläsning planerad vid Mittuniversitetet i Östersund. Denna blev dock tyvärr hastigt inställd. Kontaktperson på plats var Susanne Lindström.

2019-09-27 genomförde Mia Wernersson en aktivitetsdag med Byggchefernas avd Öst. Det var en medlemskonferens som ägde rum på Viking Line. Kontaktperson var Jeanet Corvinus. Vid tillfället visade flera deltagare intresse för ambassadörsprogrammet, vilket var mycket positivt då vi är i behov av fler ambassadörer.

2019-10-04 föreläste Mia Wernersson och Niclas Kingston om ledarskap vid Karlstads Universitet. Kontaktperson på plats var Asaad Almssad och ett c:a 40-tal elever var inbjudna. Detta var andra gången detta läsår vi besökte Karlstads Universitet och föreläsningen var mycket uppskattad.

2019-10-14 föreläste Mia Wernersson och Benny Jansson om ledarskap vid Högskolan i Dalarna, Borlänge. Kontaktperson på plats var Niklas Sjögren och drygt ett 50-tal elever var inbjudna. Föreläsningen var lyckad och studenter och lärare var nöjda.

2019-10-29 föreläste Amanda Swedsudde och Mohamed Kiswani om machokulturen vid YrkesAkademin i Göteborg. Kontaktpersoner på plats var Magdalena Larsson och Erik Sätre och klassen bestod av 24 elever. Detta var andra gången detta läsår vi föreläste för YrkesAkademin, dock första gången i Göteborg.



ÅRETS BYGGGJEFF

För tionde året i rad utsågs Årets byggchef av Byggcheferna och Byggvärlden. Nomineringsperioden inleddes i augusti och gav rekordmånga ansökningar. I november lyftes sex finalister fram, både genom lokalt PR-arbete och inlägg i sociala medier. Den 6 december korades vinnaren: Jeanette Rohdin Körössi, avdelningschef inom JM.

Årets jury har bestått av Alexander Sandstedt, regerande byggchefsvinnare, Henrik Landelius från NCC, Charlotte Bergman från ELU, Marcus Malmström från Byggcheferna, Liselott Fröstad från AG Advokat och Susanne Bengtsson från Byggvärlden.



Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel i Almedalen.

ALMEDALEN

Byggcheferna hade en intensiv vecka i Almedalen 2019. Tillsammans med tidningen Chef arrangerades seminariet "Vakna, byggbranschen – dags att bygga en vinnande företagskultur!". Seminariet blev välbesökt och lyftes fram av Byggindustrin som ett av de viktigaste på Almedalsveckan. Livesändningen på Facebook sågs av 891 personer.

Kajsa Hessel, Anders Hinn och Jeanet Corvinus deltog i flera arrangemang av andra organisationer. Vid samtliga framträdanden hade Byggcheferna med sig en tom stol i regnbågsfärger, på initiativ av rörelsen MÄN. I protest mot att RFSL känt sig tvungna att ställa in sin medverkan, på grund av att en nazistisk organisation fått demonstrationstillstånd, valde flera aktörer att hålla en plats tom för RFSL. Under hashtaggen #enstolförRFSL blev detta vårt mest spridda ställningstagande i sociala medier under året.

► Byggcheferna hakar på MÄN:s initiativ och håller en plats tom för RFSL hela veckan, i varje panel och seminarium fanns den här stolen med, som en markering för den viktiga röst som saknas.





Byggchefernas styrelsemedlem Anders Hinn, utvecklingschef på Wästbygg, diskuterar ny teknik för gammal befolkning. Hänger fastighetsbranschen med i digitaliseringen? Hur kan ny teknik förbättra fastigheter, även för boende som inte vuxit upp med iPhones? Inspirerande samtal med Sarah Dahman (Tengbom), Nils Styf (Hemsö) och Christoffer Börjesson (Fastighetsägarna).



Många kvinnor anser att föräldraledighet missgynnar deras arbetsliv. Det är ett av skälen till att kvinnor lämnar tekniska branscher. Byggchefernas styrelseledamot Anders Hinn (Wästbygg) deltog på Veckans Affärers seminarium om att krossa glastaket.



Om vi vill få fler tjejer att vilja jobba i tekniska branscher måste vi börja redan i förskolan. Det var ett budskap på Energiföretagen Sveriges och Uniper i Sveriges seminarium om att göra fler branscher jämställda. Bland deltagarna fanns Byggchefernas styrelsemedlem Jeanet Corvinus.

► Hur får vi bättre konkurrens i byggupphandlingar? På Konkurrensverkets seminarium pratade Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel om att det råder en blindhetens kultur i branschen.



STOPPA MACHOKULTUREN

År 2018 gjordes en större uppdatering av stoppamachokulturen.nu. Under 2019 fortsatte Byggcheferna att sprida sajtens tips och hjälpmedel, främst genom sociala medier. I vår strävan att öka förtroendet för branschen är Stoppa machokulturen ett värdefullt projekt. Det står som ett bevis för vårt långvariga arbete för jämställdhet och mångfald.

Under året har flera föreläsningar genomförts på olika företag, organisationer både inom branschen och utanför.



TOPP 5 PÅ LINKEDIN

2019

1

LIAM KENNEDY OM ORDET BESIKTNINGSMAN

Visningar: 33 058

Klick: 1 963

Reaktioner: 594



2

#ENSTOLFÖRRFSL PÅ ALMEDALSVECKAN

Visningar: 5 454

Klick: 76

Reaktioner: 135



3

HÄR ÄR ÅRETS LARS BERGQVIST-STIPENDIAT

Visningar: 3 088

Klick: 77

Reaktioner: 51



4

LARS BERGQVISTS FÖRSTA UTSPEL MOT MACHOKULTUREN

Visningar: 2 881

Klick: 119

Reaktioner: 27



5

GRATTIS TILL ÅRETS BYGGCHEF

Visningar: 2 684

Klick: 68

Reaktioner: 67



SOCIALA MEDIER



Att ha en aktiv närvaro i sociala medier är av hög prioritet för Byggcheferna. Det stärker relationen till våra medlemmar, sprider effektivt våra budskap och påverkar den allmänna bilden av föreningen. Här följer en sammanfattning av våra insatser under året.

LINKEDIN

En ambition inför 2019 var att växa ännu mer på LinkedIn (en plattform med fokus på professionellt nätverkande). Resultatet är närmare en dubbling av antalet följare. Ökningen skedde med hjälp av mer innehåll direkt anpassat för LinkedIn, viss betald marknadsföring och ett aktivt taggande av företag och personer. I sociala medier ser vi numera LinkedIn, snarare än Facebook, som vår huvudkanal.

ANTAL FÖLJARE: 1 493

ÖKNING 2019: **+716** personer

INLÄGG MED FLEST VISNINGAR

- Liam Kennedy om ordet besiktningsman: 33 058 visningar
- #enstolförRFSL på Almedalsveckan: 5 454 visningar
- Här är årets Lars Bergqvist-stipendiat: 3 088 visningar
- Grattis till Årets byggchef: 2 684 visningar
- Lars Bergqvists första utspel mot machokulturen: 2 881 visningar



I topp på Linked in 2020 – En stilla protest från en modig byggchef: Liam Kennedy vill att hans yrkesgrupp ska kallas besiktningsförrättare, i stället för besiktningsmän.

INLÄGG MED FLEST KLIKK

- Liam Kennedy om ordet besiktningsman: 1 963 klick
- Tips om appen En riktig man: 121 klick
- Lars Bergqvists första utspel mot machokulturen: 119 klick
- Erik Ahlsten om sin fars dödsolycka: 79 klick
- Här är årets Lars Bergqvist-stipendiat: 77 klick

INLÄGG MED FLEST REAKTIONER

- Liam Kennedy om ordet besiktningsman: 594 reaktioner
- #enstolförRFSL på Almedalsveckan: 135 reaktioner
- Grattis till Årets byggchef: 67 reaktioner
- Jeanet Corvinus ny regionchef på Västbygg: 62 reaktioner
- Här är årets Lars Bergqvist-stipendiat: 51 reaktioner

FACEBOOK

Under 2019 begränsade Facebook möjligheterna att nå ut organiskt, utan annonsering eller betald marknadsföring av inlägg. I takt med denna förändring skiftar även Byggchefernas innehåll. Att producera många inlägg för att hålla liv i flödet blir mindre viktigt. I stället tjänar vi på att vid färre tillfällen, och med en rimlig marknadsföringsbudget, rikta relevanta budskap till specifika målgrupper.

ANTAL FÖLJARE: 2 771

ÖKNING 2019: **+89** personer

FLEST KLIKK

- Hyllning av Peabs jämställdhetsarbete: 1 058 klick
- Här är årets Lars Bergqvist-stipendiat: 504 klick
- Film om Säkra säkerheten: 377 klick
- Liam Kennedy om ordet besiktningsman: 292 klick
- Jeanet Corvinus i TV4-nyheterna: 227 klick

FLEST REAKTIONER, KOMMENTARER OCH GILLNINGAR

- Jeanet Corvinus i TV4-nyheterna: 340 reaktioner
- Hyllning av Peabs jämställdhetsarbete: 276 reaktioner
- Här är årets Lars Bergqvist-stipendiat: 231 reaktioner
- Liam Kennedy om ordet besiktningsman: 166 reaktioner
- #enstolförRFSL på Almedalsveckan: 106 reaktioner

TWITTER

På Twitter delar vi egna debattartiklar, pressmeddelanden och ställningstaganden med PR-värde. Huvudmålgrupp är journalister, opinionsbildare och politiker, men med drygt 2 400 följare når vi ut brett. Under 2019 fick våra tweets cirka 10 000 fler visningar än under föregående år.

ANTAL FÖLJARE: 2 420

ÖKNING 2019: **+55** personer

VISNINGAR 2019: 96 500

MEST VISADE TWEETS

- Jeanet Corvinus i TV4-nyheterna: 24 423 visningar
- Bostadsministern pekar ut machokulturen: 15 303 visningar
- Tack för årets Almedalsvecka: 2 678 visningar
- Lars Bergqvists första utspel mot machokulturen: 2 652 visningar
- Nominera till Jämställdhetsbygget: 2 522 visningar



13 juni 2019. "Det har varit spännande att lära känna målgruppen och få en större förståelse för deras utmaningar". Så säger projektledaren Sara Hanisch om Ledarnas satsning för att förstå chefer och ledares utmaningar inom samhällsbyggnadsbranschen.

CHEFER I SAMVERKAN

Byggcheferna har under året utvecklat samarbete med Ledarna inom Teknik och Motor. Byggcheferna deltog med ett antal platser på Chefer i samverkan som är en större föreningsgemensam aktivitet med ca 250 deltagare.

SEMINARIER

Arbetsglädje på riktigt genomfördes vid ett tillfälle under 2019 men planeras att genomföras rikstäckande över landet under 2020. Föreläsare är Christina Stielli.



Föreläsning av Christina Stielli i Malmö Börshus Konferens. Temat var arbetsglädje: hur vi kan tackla utmaningar, hantera stress och hjälpa varandra att må bra på jobbet. På plats från styrelsen var Lars Tengvall och Anders Holmgren.

SAMARBETEN & MEDLEMSKAP

CMB

CMB:s mål är att vara samhällsbyggnadssektorns främsta forum för ömsesidig kunskapsutveckling inom management och ledarskap. I CMB arbetar akademi, företag och offentliga aktörer tillsammans för att med forskning, kunskapsutbyte och utbildning utveckla samhällsbyggnadssektorn.

CMB består av de byggande institutionerna på Chalmers och drygt 70 av marknadens starkaste aktörer inom privat och offentlig verksamhet. Utöver CMB:s partnerföretag och ett stort antal forskargrupper på Chalmers samarbetar vi även med branschorganisationer och fackpress.

SAMHÄLLSBYGGGARN

Det samlar både studenter och yrkesverksamma i alla delar av samhällsbyggnadssektorn. Föreningen anordnar bland annat Samhällsbyggnadsdagarna och lokala studiebesök i hela Sverige.

Erbjudande för Byggchefernas medlemmar: få ett års kostnadsfritt medlemskap (ordinarie pris 650 kronor per år).

IQ SAMHÄLLSBYGGNAD

IQ Samhällsbyggnad är en unik medlemsorganisation för företag och organisationer i samhällsbyggnadssektorn som är intresserade av forskning, innovation och utveckling.

BYGGVÄRLDEN

Medlemmar i Byggcheferna får tidningen Byggevärlden som medlemsförmån. I tidningen Byggevärlden har Byggcheferna en helsida i 11 av de 18 nummer som medlemmen erhåller. Vi producerar egna texter till detta. I övriga nummer har vi halvsidesannonser.



SÖK LARS BERGQVIST-STIPENDIET
LÄS MER PÅ BYGGCHEFERNA.SE

byggcheferna

VILL DU OCKSÅ BLI FÖRELÄSARE?

SKOLBESÖK SOM GER EN SANN BILD AV BRANSCHEN

Vi branschen har många möjligheter – men även utmaningar. Hur kan vi bidra till ett utvecklat byggland och en trygg arbetsmarknad? Skolorna har ofta väldigt höga förväntningar på byggbranschen. Vilka de kommer att bli och hur de ska kunna leverera, säger Mohamed Karam, utbildningschef för Byggcheferna.

Att besöka skolorna, utvärdera och förstå de utmaningar som finns i skolorna, är en viktig del i att förstå branschen. Det är inte bara de tekniska aspekterna som är viktiga, utan även de sociala och ekonomiska aspekterna. Det är viktigt att förstå hur skolorna fungerar och hur de kan bidra till en bättre arbetsmarknad.

Skolorna har ofta väldigt höga förväntningar på byggbranschen. Vilka de kommer att bli och hur de ska kunna leverera, säger Mohamed Karam, utbildningschef för Byggcheferna.

Att besöka skolorna, utvärdera och förstå de utmaningar som finns i skolorna, är en viktig del i att förstå branschen. Det är inte bara de tekniska aspekterna som är viktiga, utan även de sociala och ekonomiska aspekterna. Det är viktigt att förstå hur skolorna fungerar och hur de kan bidra till en bättre arbetsmarknad.

OLYCKOR PÅ JOBBET – SVART PÅ VITT
LÄS HELA RAPPORTEN PÅ BYGGCHEFERNA.SE

byggcheferna

FEM SÄTT ATT HÖJA SÄKERHETSARBETET

I byggbranschen sker i genomsnitt en dödsolycka i månaden. Hur kan vi förändra det? Här är fem förslag från Byggchefernas rapport Säkra säkerheten.

- 1. SATS PÅ UTEBILDNING**
Kommunen som arbetsutbildningsinnehavare har en viktig roll att spela. Utebildningen ska vara av hög kvalitet och ge en god grund för säkerhetsarbetet.
- 2. STOPPA MALICIOSSKOLEN**
Att säga ja till saker som inte är bra för säkerheten är ett stort problem. Det är viktigt att vara tydliga och konsekventa i sina beslut.
- 3. ANVÄND UPPHÄLLSLINJER**
Säkerhetslinjerna är en viktig del i säkerhetsarbetet. De ska vara tydliga och konsekventa och ge en god grund för säkerhetsarbetet.
- 4. ÖPPNA UPP OCH JÄMFÖR**
Det är viktigt att vara tydliga och konsekventa i sina beslut. Det är viktigt att vara tydliga och konsekventa i sina beslut.
- 5. TA VÄRD PÅ KONSTADEN**
Konsten är en viktig del i säkerhetsarbetet. Det är viktigt att vara tydliga och konsekventa i sina beslut.

DEM AR SVRIGES BÄSTÄ CHEF?
NOMINERA ARBETS BYGGCHEF PÅ BYGGCHEFERNA.SE

byggcheferna

FYRA TIPS FÖR ATT MOTVERKA KORRUPTION

Mutor och korruption är ett ständigt hot mot samhällsbyggnaden. Här är en checklistan som hjälper oss att skapa en renare bransch. Den är en del av rapporten "Den lilla affärskulturen", som du kan ladda hem från byggcheferna.se.

- 1. JÄMFÖR MED**
Jämför sina egna värderingar och beteenden med de värderingar som finns i branschen. Det är viktigt att vara tydliga och konsekventa i sina beslut.
- 2. FÖLJ UPP SPÖREN**
Följ upp spörren som rör korruption och se till att de är tydliga och konsekventa i sina beslut.
- 3. KOMMUNIKERAR**
Fortsätt arbeta aktivt med att kommunicera och se till att de är tydliga och konsekventa i sina beslut.
- 4. ÖPPNA UPP KANALER**
Säkerställ whistleblowing så att alla medarbetare har möjlighet att rapportera misstankar och oegentligheter.

SÖK LARS BERGQVIST-STIPENDIET
LÄS MER PÅ BYGGCHEFERNA.SE

byggcheferna

DE SKA HITTA ÅRETS BERGQVIST-STIPENDIAT

I år ska Lars Bergqvist-stipendiaten för första gången delas ut till två personer. Det är ett stort utmärkelse som delas ut till de som har gjort en särskild insats för branschen.

Lars Bergqvist-stipendiaten är en viktig del i att förstå branschen. Det är viktigt att vara tydliga och konsekventa i sina beslut.

I år ska Lars Bergqvist-stipendiaten för första gången delas ut till två personer. Det är ett stort utmärkelse som delas ut till de som har gjort en särskild insats för branschen.

FÅ KOLL PÅ DITT MEDLEMSKAP!
LÄS MER PÅ BYGGCHEFERNA.SE

byggcheferna

EN RÄDDNINGSPANKA OM DU BLIR ARBETSLÖS

Som medlem i Byggcheferna omfattas du av Ledarnas inkomstpåse och försäkring. Det är en viktig del i att förstå branschen. Det är viktigt att vara tydliga och konsekventa i sina beslut.

En räddningsplanka är en viktig del i att förstå branschen. Det är viktigt att vara tydliga och konsekventa i sina beslut.

MEDLEMSUTVECKLING

**Antal medlemmar
december 2018**

16 911

**Antal medlemmar
december 2019**

16 500

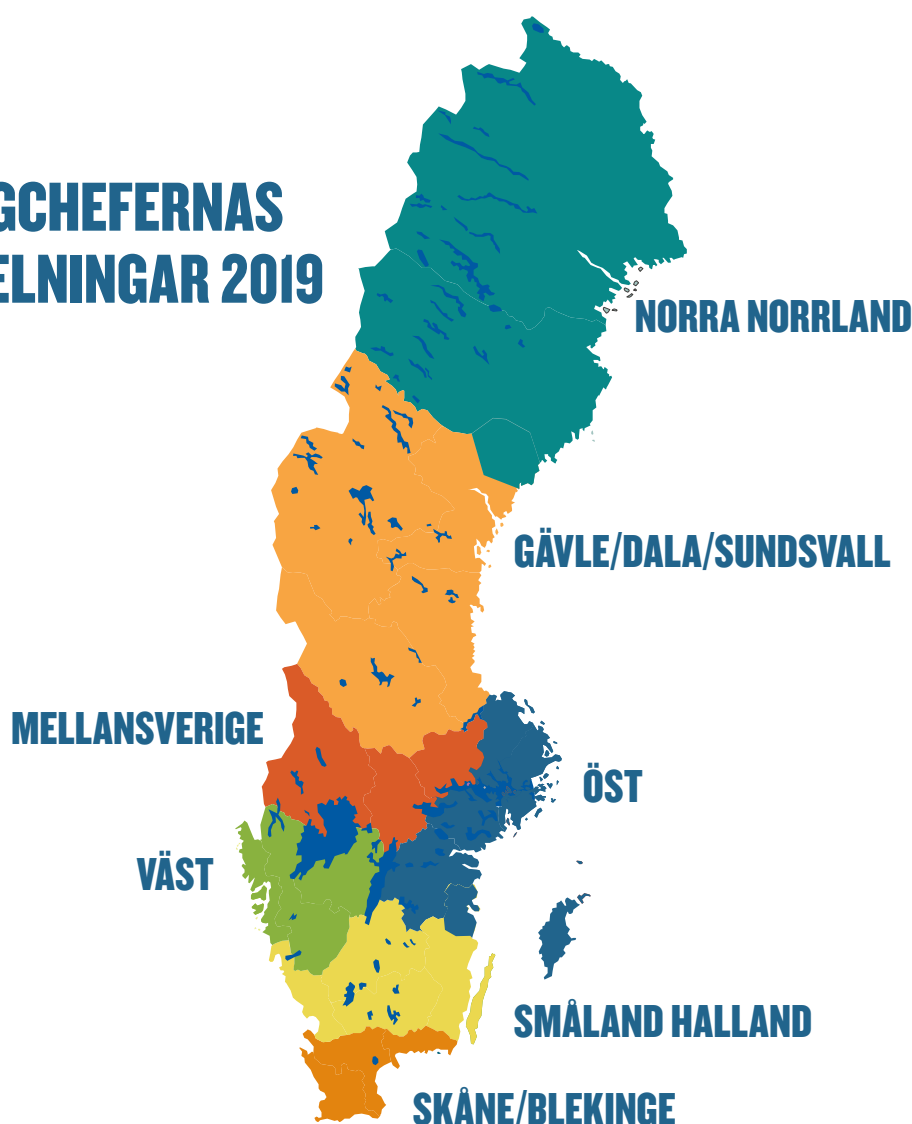


LEDARNAS TILLVÄXT 2019. 2019 blev ett år som inleddes med en mycket stark försäljning i januari, vilket ledde till att Ledarna nådde sitt högsta medlemstal någonsin med 94 479 medlemmar. I februari påverkades försäljningen dock negativt av att Ledarna granskades i media med fokus på hur Ledarna använt medlemmarnas pengar. Mediagranskningen ledde till ett större medlemstapp under våren för att därefter stabiliseras under sommaren. Under hösten återgick utträdena till mer normala nivåer samtidigt som försäljningen gick kraftigt framåt, vilket ledde till att Ledarna i november hade den kraftigaste tillväxten så långt tillbaka vi kan se.

Sammantaget fick Ledarna 9 390 nya medlemmar under 2019, vilket är 7 procent färre än 2018. Under året var det 9 855 medlemmar som lämnade Ledarna, vilket är 26 procent fler än 2018. Det höga antalet utträden kan främst härledas till vårens medlemstapp. **Utöver det övergick 883 medlemmar till passivt medlemskap (pensionärer).** Trots höstens återhämtning har Ledarna en negativ tillväxt för 2019 med -1 348 medlemmar. Vid årets slut hade Ledarna 92 882 medlemmar.

Byggchefernas medlemsantal minskade med 411 medlemmar till 16 500 under 2019.

BYGGCHEFERNAS AVDELNINGAR 2019



815 AVDELNING VÄST 2019

STYRELSEN

ORDFÖRANDE Anders Oscarsson, Tuve Bygg AB

LEDAMÖTER Pär Rask, Källfelts ByggnadsAB
Anders Holmgren, Effektiv Bygg
Stefan Granander, Parkförvaltningen i GBG
Egon Waldemarsson, PEAB Väst
Håkan Lundberg, PEAB Väst
Derya Tumayer, WSP Sverige AB
Tony Serenbahn, Caverion

SUPPLEANT Conny Önnelind, Tornstaden

FÖRDELNING

10 st Storgöteborg

VERKSAMHET

2019 Styrelsen har haft 7 möten i Göteborg. Styrelsen har också försökt att få med flera personer i styrelsearbetet vilket har varit svårt. Årsmötet hölls på Skansen Kronan i Göteborg. I samband med årsmötet anordnades det en föreläsning om Skansen Kronan i Göteborg

samt föredrag om framkomligheten i Göteborg i samband med bygget av Västlänken. Båda föreläsningarna var mycket uppskattade. Efter dessa föredrag var det årsmöte vilket avslutades med en enkel buffé som var mycket uppskattad precis som båda föreläsningarna.

Under hösten anordnas en kvällsförevisning på Volvo där man berättade om framtidens bilägande och det gavs även möjlighet att provköra bilar. Under kvällen hade vi också ett föredrag om fördelarna med kollektivavtal samt påvisande av skillnader för dem som inte hade kollektivavtal. Cirka 30 medlemmar kom på detta.

Under det gångna året har Egon, Pär, Anders H och Tony varit engagerade i centralt arbete.

Anders Holmgren valdes in som ledamot i Föreningsstyrelsen. Egon Waldemarsson och Pär Rask är sedan tidigare ledamot i Föreningsstyrelsen och Tony Serenbahn är revisor. Anders Oscarsson är med i samverkansrådet på AF i Väst och BBIS Väst.

811 AVDELNING NORRA NORRLAND

STYRELSEN

ORDFÖRANDE Peter Sjöquist

Ingen verksamhet under året.

812 AVDELNING GÄVLE/DALA/SUNDSVALL

Ingen verksamhet under året.

813 AVDELNING MELLANSVERIGE

Ingen verksamhet under året.

814 AVDELNING ÖST

Ingen verksamhet under året.

816 AVDELNING SMÅLAND HALLAND

Ingen verksamhet under året.

817 AVDELNING SKÅNE BLEKINGE

STYRELSEN

ORDFÖRANDE Lars Tengvall

Ingen verksamhet under året.

Årsredovisning

för

Byggcheferna

802010-9842

Räkenskapsåret

2019

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	2
Balansräkning	3
Noter	5

Styrelsen för Byggcheferna får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2019.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Byggcheferna är en branschförening inom Ledarna som arbetar för en förändrad och förbättrad samhällsbyggnadssektor. Föreningens tre fokusområden är trygghet, ledarskap och branchutveckling. Byggcheferna jobbar för att branschen ska ha goda förutsättningar för ett stimulerande och modernt ledarskap, där alla är lika mycket värda och arbetsmiljön den bästa, både för chefer och för medarbetare.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Främjande av ändamålet

Byggcheferna har under 2019 fortsatt arbeta för att öka förtroendet för samhällsbyggnad. För att branschens chefer och ledare ska kunna verka i sina uppdrag på ett hållbart sätt krävs att mångfalden ökar, resursbristen minskar och arbetsmiljön förbättras. Samtidigt är det dags att allt det positiva i branschen kommer fram i ljuset mer; det är en förutsättning för sektorns överlevnad och långsiktiga kompetensförsörjning.

Under 2019 har Byggcheferna fortsatt driva frågor för att öka förtroendet. Genom att genomföra Byggchefsbarometern, en medlemsundersökning, har Byggcheferna identifierat tre utvecklingsområden; etik, mångfald och arbetsmiljö. Byggcheferna har under året släppt två rapporter; Säkra säkerheten - rapport om olyckor i samhällsbyggnad och Den blinda affärskulturen - rapport om mutor och korruption. En del av rapporterna handlar om hur man som ledare kan tänka för att få till en förändring.

Flerårsöversikt (tkr)	2019	2018	2017	2016
Medlemsintäkter	8 201	8 304	8 126	7 627
Övriga rörelseintäkter	60	60	60	41
Resultat efter finansiella poster	517	921	-111	805

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning	Not 1	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Föreningens intäkter			
Medlemsavgifter		8 200 887	8 303 832
Övriga rörelseintäkter		60 003	60 004
Summa föreningens intäkter		8 260 890	8 363 836
<i>Föreningens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader		-7 187 298	-6 813 286
Personalkostnader		-556 681	-627 717
Summa föreningens kostnader		-7 743 979	-7 441 003
Rörelseresultat		516 911	922 833
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		0	1
Räntekostnader och liknande resultatposter		-28	-1 850
Summa finansiella poster		-28	-1 849
Resultat efter finansiella poster		516 883	920 984
Bokslutsdispositioner			
Avsättning till stämmofond		-50 000	-50 000
Summa bokslutsdispositioner		-50 000	-50 000
Resultat före skatt		466 883	870 984
Skatter			
Skatt på årets resultat		-12 420	-12 586
Årets resultat		454 463	858 397

Balansräkning	Not 1	2019-12-31	2018-12-31
---------------	----------	------------	------------

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	479 947	479 947
Summa finansiella anläggningstillgångar		479 947	479 947
Summa anläggningstillgångar		479 947	479 947

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Övriga fordringar		224 386	222 030
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		731 336	720 672
Summa kortfristiga fordringar		955 722	942 702

Kassa och bank

Kassa och bank		2 670 209	1 635 441
Summa kassa och bank		2 670 209	1 635 441
Summa omsättningstillgångar		3 625 931	2 578 143

SUMMA TILLGÅNGAR		4 105 878	3 058 090
-------------------------	--	------------------	------------------

Balansräkning	Not 1	2019-12-31	2018-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		1 430 882	572 484
Årets resultat		454 463	858 397
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		1 885 345	1 430 881
<i>Avsättningar</i>			
Övriga avsättningar och liknande förpliktelser	3	600 000	550 000
Summa avsättningar		600 000	550 000
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		1 326 597	803 843
Övriga skulder		87 770	38 851
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		206 166	234 515
Summa kortfristiga skulder		1 620 533	1 077 209
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 105 878	3 058 090

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Resultaträkning per avdelning

	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
<i>Intäkter</i>		
Medlemsintäkter	8 200 887	8 303 832
Övriga intäkter	60 003	60 004
	8 260 890	8 363 836
<i>Kostnader</i>		
Byggcheferna, gemensamt	-366 906	-503 216
Föreningsstämma	-1 020	-7 743
Föreningsstyrelse	-907 655	-1 199 257
Arbetsgrupper	-26 814	558
Beredning	-27 228	-123 804
VU	-12 408	0
Deltagande i branchorg.	-90 959	-30 625
Högskolor	-49 500	-589 592
Rekryteringsaktiviteter	-18 018	-62 270
Föreningsavdelningar	-162 677	-197 975
Projekt	0	-20 213
Jämställdhetsprojekt	-128 270	-514 036
Tidskrift Byggvärlden	-2 271 119	-2 277 390
Stiftelse	-152 991	0
IT/Hemsida	-635 723	-788 650
PR Aktiviteter	-894 780	-529 092
Almedalen	-486 603	-432 806
Byggchefsbarometern	-191 344	0
Ambassadörerna	-1 319 964	-164 968
	-7 743 979	-7 441 079
Rörelseresultat	516 911	922 757
Resultat från finansiella poster		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	0	1
Räntekostnader och liknande resultatposter	-28	-1 775
	-28	-1 774
Resultat efter finansiella poster	516 883	920 983
Avsättning till stämmofond	-50 000	-50 000
	-50 000	-50 000
Resultat före skatt	466 883	870 983
Skatt på årets resultat	-12 420	-12 586
Årets resultat	454 463	858 397

Not 2 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	479 947	479 947
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	479 947	479 947
Utgående redovisat värde	479 947	479 947

Not 3 Övriga avsättningar och liknande förpliktelser

	2019-12-31	2018-12-31
Fond föreningsstämma	100 000	50 000
Fond medlemsmedel	500 000	500 000
	600 000	550 000

Stockholm den / 2020

Kajsa Hessel
Ordförande

Peter Sjöquist

Yvonne Stenman

Lars Tengvall

Alf Svensson

Katarina Lindh

Anders Hinn

Jeanet Corvinus

Pär Rask

Anders Holmgren

Marcus Malmström

Nancy Lawoko

Revisionsberättelse Byggcheferna

Undertecknade revisorer, utsedda av Byggcheferna Org.nr 802010-9842, att granskat årsredovisningen och verksamhetsberättelsen för år 2019 i Byggcheferna, får härmed avge följande berättelse för tiden 2019-01-01 – 2019-12-31.

Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och verksamhetsberättelsen på grundval av vår revision.

Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för att tillstyrka att resultaträkningen och balansräkningen för Byggcheferna, disponerar resultatet enligt förslaget i verksamhetsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Göteborg 2020-04-16



Tony Serenban

Revisor

Stockholm 2020-04-16



Björn Lewander

Revisor