

**HANDLINGAR**

**BYGG**

**CHEFERNAS**

**STÄMMA**

**2017**

**29-30 SEPTEMBER, HÖGBERGA GÅRD, STOCKHOLM**

bygg  
cheferna **b**



## INLEDNING



# Välkommen!

Byggcheferna håller som vanligt sin stämma var fjärde år. Du har blivit vald som ombud att företräda dina kollegor.

**S**tämma är föreningens högsta organ som beslutar om ansvarsfrihet för den avgående styrelsen samt väljer nya ombud i olika organ. Vi beslutar också om inriktningen av verksamheten framåt.

Förutom dessa arbetsuppgifter så ser vi fram emot att få umgås med kollegor från olika delar av branschen.

**FÖR MIG ÄR DET EN SÄRSKILD HÖGTID** då det är min sista stämma som ordförande. Ett uppdrag jag har varit mycket stolt över. Nu är det dags att lämna över stafettpippen till nya krafter och det tycker jag ska bli jättespännande.

*"Nu är det dags att lämna över stafettpippen till nya krafter och det tycker jag ska bli jättespännande."*

Hjärtligt välkommen till Högberga Gård den 29 september!

Lars Bergqvist  
Ordförande

# INNEHÅLL

- 3 Inledning
- 4 Innehåll
- 5 Program
- 6 Deltagarlista
- 7 Föredragningslista
- 8 Motioner
  - 8 MOTION 1. Vuxenmobbing en chefsfråga
  - 10 MOTION 2. Förändring av arbetstider och längd på arbetstider.
  - 12 MOTION 3. Motverka homosocialitet och öka jämställdhet
- 13 Styrelsens förslag
  - 13 STYRELSENS FÖRSLAG 1. Ekonomi
  - 14 STYRELSENS FÖRSLAG 2. Vikten av rekryteringssamarbete mellan föreningarna och förbundet
  - 15 STYRELSENS FÖRSLAG 3. Ändringar av stadgar för Byggcheferna
- 17 Valutskottets förslag till arvoden
- 18 Valutskottets förslag till representanter

## PROGRAM

### Fredag 29 september

11.00	Buss avgår Cityterminalen
11.30	Inledning
12.00	Lunch
13.00	Stämmans öppnande
14.15-14.45	Kaffe
15.00	Aktivitet
17.00	Återsamling, stämmoförhandlingar
18.00	Avslut
19.00	Middag

### Lördag 30 september

08.30	Stämman fortsätter
9.00	Stämmoförhandlingar
11.30	Lunch
12.30	Stämmoförhandlingar
14.30	Buss avgår till Cityterminalen



# DELTAGARLISTA

## STYRELSEN

Lars Bergqvist, ordförande  
Lars Tengvall, vice ordförande  
Peter Sjöquist, tf kassör  
Yvonne Stenman, sekreterare  
Alf Svensson, ledamot  
Anders Hinn, ledamot  
Dastan Media, ledamot  
Jeanet Corvinus, ledamot  
Pär Rask, ledamot  
Kajsa Hessel, adjungerad ledamot

## REVISORER

Ulf Johansson, revisor  
Hans Stuhr, revisor

## OMBUD

### GävleDalaSundsvall

Fredrik Kvarnström

### Mellansverige

Hampus Bylén  
Lars Johansson  
Malin Berglind

### Norra Norrland

Leif Larsson  
Mikael Lindmark

### Skåne-Blekinge

Andréas Inge Grüneberger  
Catharina Holmström  
Emese Némethi  
Lars Anders Ingemar Gerle  
Marcus Malmström

### Småland-Halland

Katarina Lindh

### Väst

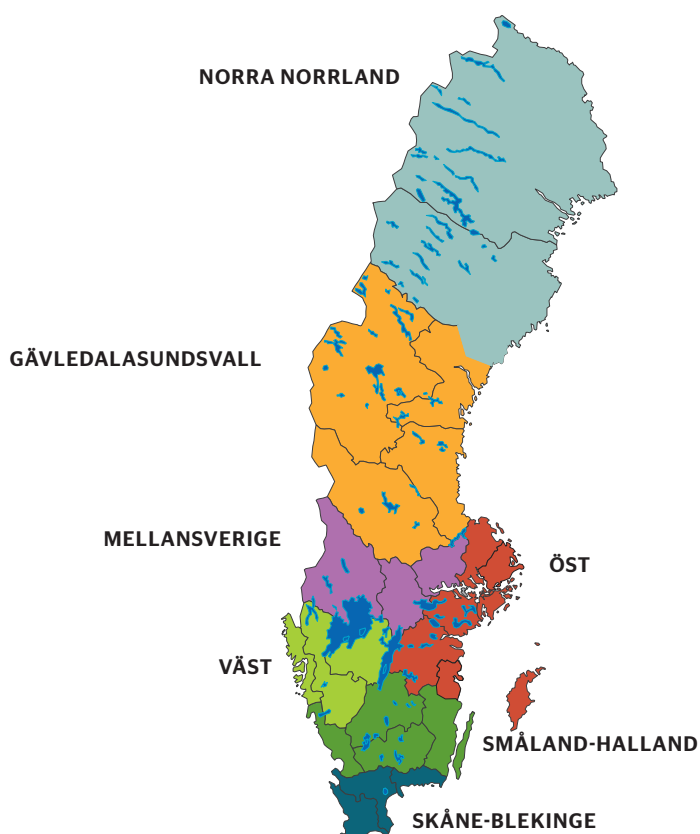
Anders Holmgren  
Anders Oscarsson Rüdlinger  
Derya Tumayer  
Egon Waldemarsson  
Tony Serenban

### Öst

Anders Bennbom  
Benny Jansson  
Björn Gunnar Lewander  
Darko Brajkovic  
Ervin Musanovic  
Kajsa Hessel  
Martin Arnesson  
Ola Ågren  
PierreKarlevall  
VeronicaLundqvist

### GÄSTER

Annika Elias  
Irena Franzén  
Börje Hammarström  
Nancy Lawoko  
Johan Lindholm  
Sofia Löfberg  
Arian Shadmani



# FÖREDRAGNINGSLISTA

1. Stämmans öppnande
2. Invigning
3. Upprop av ombud, föreningsstyrelse, revisorer och funktionärer
4. Fråga om stämman kallats i behörig ordning
5. Fastställande av föredragningslista och arbetsordning för stämman
6. Val av stämmofunktionärer
  - a) ordförande
  - b) två sekreterare
  - c) två justerare tillika rösträknare
  - d) val av valberedning
7. Reseersättning till ombud, styrelse och revisorer
8. Föreningens verksamhet under den gångna stämmoperioden
  - a) föreningsstyrelsens verksamhetsberättelse 2013-2016.
  - b) ekonomisk berättelse 2013-2016
  - c) revisorerens berättelse för 2013-2016
9. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen
10. Rapporter
11. Motioner och föreningsstyrelsens yttranden och förslag
12. Fastställande av arvoden för föreningsstyrelsens ledamöter och revisorer
13. Val av styrelseledamöter och suppleanter
  - a) föreningsordförande
  - b) kassör
  - c) övriga styrelseledamöter
  - d) suppleanter
14. Val av revisorer
  - a) två ordinarie
  - b) två suppleanter
15. Val av representanter till Ledarnas kongress
  - a) ledamöter
  - b) suppleanter
16. Övriga frågor
17. Stämman avslutas

## MOTION 1

### Vuxenmobbing en chefsfråga

**Varje år tar minst 2 personer per vecka livet av sig p.g.a. mobbning på sin arbetsplats i Sverige. Det är dubbelt så många som dör i arbetsplatsolyckor. 450 000 anger att de känner sig mobbade på sin arbetsplats. I hälften av fallen är chefen inblandad, det är i högsta grad en chefsfråga.**

Varför uppstår mobbning?

Ofta är det flera bakomliggande faktorer som gör det möjligt för kränkande särbehandling att få fäste på en arbetsplats. Det kan till exempel vara brister i organisationen, svagt ledarskap, ständiga förändringar, stress eller olösta konflikter. Det är därför viktigt att se till hela arbetsplatsens organisation och inte bara försöka lösa problemet tillsammans med enskilda individer. Tyvärr kan man konstatera att vi i byggbranschen köper ut duktiga medarbetare för att inte våra arbetsgivare kan hantera detta. Vi Väst förslår att vi skapar ett forum med BI och Byggcheferna för att kunna motverka detta.

Exempel på kränkande särbehandling

- att inte bli hälsad på
- att bli kallad öknamn
- att bli utfrost
- att bli exkluderad från möten och medvetet bli undanhållen information
- att bli orättvist anklagad för saker
- att bli kallad för elaka saker inför andra

Byggcheferna avdelning Väst yrkar:

- Att kartlägga och synliggöra vuxenmobbingen i byggbranschen.
- Att ta fram webbaserade utbildningar om hur man förhindrar mobbing.
- Att med samarbetspartners i branschen, (BI) driva frågan i media och utbildningar.

BC avdelning Väst

Ordförande  
Anders Oskarsson



## STYRELSENS YTTRANDE, MOTION 1

### ”Vuxenmobbing en chefsfråga” från avd. Väst

Motionären tar upp en mycket viktig fråga i arbetslivet nämligen mobbing.

Styrelsen instämmer med motionären att detta beteende som beskrivs inte är okej.

Byggcheferna har flera gånger i historien fokuserat på värderingsfrågor inom våra huvudområden, Ledarskap, Mångfald, Etik och chefs arbetsmiljö.

Föreningen har genom attitydundersökningar försökt att mäta inställningen hos våra medlemmar och även andra i branschen. Sedan 2013 har särskilt satsat på att försöka få fart på förändringsarbetet avseende synen på kvinnor i branschen. Vi valde avsiktligt att bara ta frågan om kön då vi inte trodde oss orka alla områden på en gång. Syftet är dock med det arbetet att diskussioner ska landa i värderingsfrågor.

De flesta företag har idag egna värderingar och uppförandekoder dokumenterade. Det vi kan se dock är att det inte alltid levs efter dessa.

Byggcheferna tillsammans med Byggnads bestämde sig 2014 för att satsa på just dessa frågor och det resulterade i kampanjen ”Stoppa machokulturen” vars syfte är att få igång diskussioner på våra arbetsplatser kring hur vi behandlar varandra.

Frågeställningen är välkänd och det pågår mycket arbete redan. Vi kan bland annat konstatera att följande pågår:

Hur kan arbetsförhållandena förbättras inom byggbranschen? AFA Försäkring beviljar Gun Johansson, vid Karolinska Institutet, 2 960 000 kronor för att utvärdera om insatser för att förändra organisatoriska och sociala förhållanden inom byggbranschen påverkar arbetsförhållanden, hälsa och arbetsskador.

Psykisk ohälsa ökar bland både kvinnor och män och är idag den vanligaste orsaken till sjukfrånvaro. Trots det saknas kunskap om hur sådana belastningar i arbetet kan reduceras. I byggbranschen uppmärksammas oftast den fysiska arbetsmiljön, men också här ökar den psykiska ohälsan. Införandet av Arbetsmiljöverkets nya föreskrifter 2016 erbjuder ett unikt tillfälle att studera hur branschen

arbetar med den organisatoriska och den sociala arbetsmiljön.

#### **Stress kan leda till arbetsplatsolyckor**

- De byggnadsarbetare som dagligen upplever stress har, enligt en tidigare AFA-rapport, en fyrdubblad risk att råka ut för en allvarlig arbetsplatsolycka jämfört med de som sällan eller aldrig upplever stress på arbetet, säger Gun Johansson, forskare vid Karolinska Institutet.

Gun Johansson tilldelas 2 960 000 kronor för att utvärdera effekten på arbetsförhållanden, hälsa och arbetsskador vid organisatoriska och sociala arbetsmiljöinsatser på byggföretaget Skanska Sverige AB. Studien omfattar samtliga anställda på företaget, cirka 8 700 arbetare och tjänstemän.

Dessutom har Prevent redan idag ett omfattande utbildningsmaterial som också går att använda.

Styrelsen kan därför bara konstatera att frågan har fullt fokus på olika fronter i branschen och hänvisar därför till det material som finns på marknaden

#### **STYRELSEN FÖRESLÅR DÄRFÖR**

**ATT** första att-satsen är besvarad.

**ATT** andra organ redan har tagit fram utbildningar, checklistor osv och att därför andra att-satsen anses besvarad.

**ATT** tredje att-satsen tillstyrks med betydelsen att vi avtalsvägen aktualisera frågan med alla de arbetsgivarpartner vi har inom branschen.

## MOTION 2

Förändring av arbetstider och längd på arbetstider.

Sverige står mitt i en högkonjunktur. "Det har inte byggts så här mycket på 40 år" hörs det lite här och var. Bostadsbristen och stora infrastrukturprojekt som dragits igång visar tydligt att trycket kommer att fortsätta. Det är relativt billigt att bygga idag, då ränteläget ser ut som det gör. Men det är också väldigt dyrt att bygga. Tomtkostnaderna pressas upp då markägare också ser sin möjlighet, samtidigt ökar personalkostnaderna på grund av brist på personal. De fasta kostnaderna som byggproduktionen inte kan nyttja till 100% såsom maskiner, kranar mm påverkar också detta.

Samtidigt som vi är mitt i en högkonjunktur, upplever många branschkollegor stor stress, fler blir sjukskrivna med utmattnings- och utbrändhetssymptom. Enligt en undersökning som arbetsmiljöverket gjort finns det 32 000 personer som idag inte kan arbeta på grund av utbrändhet- och utmattningsrelaterade sjukdom. Ny svensk forskning från Stressforskningsinstitutet visar att kortare arbetstid minskar stress och sömnen förbättras.

Medan personal som verkar inom byggbranschen sliter sig dagligen har Sverige en arbetslöshet på 7,1 % (Q1-2017) enligt Statistiska centralbyrån. Nyanlända som har kommit till Sverige 2015 behöver vid det här laget verkligen komma ut på arbetsmarknaden. Det finns också en del äldre som vill jobba kvar trots att de uppnått pensionsåldern. En annan trend som vi ser idag är att den yngre generationen som inte finns i arbetsmarknaden ännu inte vill arbeta på samma sätt som sina förfäder. De vill kunna arbeta efter deras egna villkor, kanske jobba några månader och resa några, eller arbeta kortare än 8 timmar. Flexibilitet är något som krävs av arbetsmarknaden framöver för att kunna hitta möjligheter. Då har motionärerna inte ens nämnt de smarta maskinerna, robotarna, som kommer att förändra vår bransch. Därför är det dags att byggbranschen gör en omställning när det gäller syn på arbete.

För att spara på våra branschkollegor och maximera användning av resurserna yrkar Byggcheferna avdelning Väst:

- Att utreda möjligheten med kortare arbetstid inom byggbranschen.
- Att utreda möjligheten med två kortare skift än 8 timmar/dag.

Byggcheferna avd väst

Genom Anders Oscarsson

Ordförande

## **STYRELSENS YTTRANDE, MOTION 2**

”Förändring av arbetstid och längd på arbetstider” från avd Väst.

**När det gäller frågan om ytterligare arbetstidsförkortning (ATK)** i byggbranschen så har den diskussionen helt avstannat. En av anledningarna till detta är att idag har branschen enligt det centrala kollektivavtalet fem dagars ATK, den ATK som inte tas ut under det aktuella året betalas ut i pengar. Tyvärr är det så att en väldigt stor del av den centrala ATK:n inte tas ut i ledighet (som är själva innebörden) utan betalas ut i pengar. Det är svårt att yrka på ytterligare arbetstidsförkortning och nå framgång, när den redan framförhandlade inte nyttjas fullt ut.

**Att utreda möjligheten med två kortare skift än 8 tim/dag** är en fråga som med fördel ska behandlas lokalt, då behoven ser olika ut på olika arbetsplatser.

På en del arbetsplatser tillämpas skiftgång redan idag.

Ledarna har avtalet Speciella bestämmelser för Ledarna, i det avtalet ska lokala parter träffa överenskommelse om ersättning för skift-, jour-, beredskaps- samt förskjuten arbetstid. Med hjälp av Speciella bestämmelser för Ledarna har lokala parter möjlighet att träffa överenskommelser om skiftlängd.

## **STYRELSEN FÖRESLÅR**

**ATT** första att-satsen avslås

**ATT** andra att-satsen anses besvarad.

## MOTION 3

Frida  
Gustafsson  
[frid.gust@gmail.com](mailto:frid.gust@gmail.com)  
504593  
[0706813264](tel:0706813264)

Motverka homosocialitet och öka jämställdhet

### Bakgrund:

Insikten om behovet av ökad jämställdhet har ökat mycket de senaste åren. Ett problem är dock att de flesta på ledande befattningar, och som därmed har makt att påverka företagen och ojämställdheten, verkar i en homosocial miljö och att de därför har svårt att ta in den rådande ojämställdheten och motverka den. Att utbilda sig inom jämställdhet, strukturer och normer ligger idag främst på företagsnivå då det idag saknas ett centralt alternativ för utbildning inom detta område.

Mitt förslag är därför att Byggcheferna borde bidra till kompetensutveckling inom jämställdhetsområdet genom att utforma och erbjuda gratis kurs (alternativt föreläsning) om homosocialitet (vilket innebär att endast personer av ett kön deltar i, eller kraftigt dominerar, ett visst socialt sammanhang, att (män/kvinnor) identifierar sig med, och orienterar sig mot andra som liknar en själv), hur homosocialitet uppstår och hur den fungerar, och hur man kan motverka fenomenet och jobba aktivt för en bättre jämställdhet i företagens alla led. För att stimulera företag att delta i kursen kan med fördel en enkel hemsida (eller undersida på Byggcheferna) skapas som listar och framhäver de företag som genomgått kursen.

### Tycker:

Ska besluta om att avsätta medel för att finansiera och utveckla en kurs (alt. föreläsning) om homosocialitet och hur denna kan motverkas.

### Yrkar:

att det krävs ett gemensamt ansvar för att åstadkomma den önskvärda förändringen i ovan beskrivna förslag, och därmed avsätter medel för dito

## STYRELSENS YTTRANDE, MOTION 3

### ”Motverka homosocialitet och öka jämställdhet”

Föreningsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att ökad jämställdhet krävs i byggbranschen, inte minst för att stävja bristen på arbetskraft.

Jämställdhet är också en fråga som ligger Byggcheferna varmt om hjärtat, vilket de senaste åren märkts inte minst genom vår och Byggnads kampanj ”Stoppa machokulturen”.

En attitydförändring kan enbart genomföras om människor först medvetandegörs om problemen med rådande kultur. Därmed är det logiskt att en förening med vår starka plattform fungerar pådrivande i arbetet med att ta fram verktyg för att underlätta förändringen.

### STYRELSEN FÖRESLÅR ATT STÄMMAN:

**Bifaller** motionärens bägge att-satser genom att ge styrelsen i uppdrag att identifiera möjliga utbildningsleverantörer samt erbjuda våra medlemmar och deras företag rabatterade platser under en försöksperiod i kvartal fyra 2017 med utvärdering av vidare engagemang vid årsskiftet.

# STYRELSENS FÖRSLAG 1

## Ekonomi

### FÖRSLAG TILL ÅRLIG BUDGET FÖR BYGGCHEFERNAS VERKSAMHET UNDER 2018-2021

Intäkter	Budget 18-22/år
Medlemsavgifter	8 200 000,00
Ränta och utdelning	50 000,00
	8 250 000,00

Kostnader	Budget 18-22/år
Byggcheferna	Gemensamm kostn. 500 000,00
Styrelse, stämma, Vu, Beredning	1 200 000,00
Tidning, Kommunikation, PR aktivitet och hemsida	4 100 000,00
Övrig medlemsverksamhet/avdelningar	1 900 000,00
Ambassadörer/Högskolor/ rekrytering	500 000,00
<b>Summa kostnader</b>	<b>8 200 000,00</b>

Resultat 50 000,00

#### Budgetförutsättningar

Antal Avgift/helår	Aktiva	BC Vänner
	16300	1500
	480	250

7880000

375000

8 255 000

Byggcheferna har lyckats, trots omfattande satsningar, balansera ekonomin och läget är stabilt.

Vi har under kampanjen "Stoppa machokulturen" använt en del av de gamla besparingar som funnits, detta enligt det stämmobeslut som togs 2013.

Under den passerade stämmoperioden fanns för styrelsen en möjlighet att höja medlemsavgiften med 5 kronor totalt.

Två kronor av detta höjdes redan i början av 2014 och de resterande tre kronorna höjdes i mars 2017.

Avgiften idag är fyrtio kronor (40).

Styrelsen har hög ambitionsnivå för nästkommande period men ser ändå inget omedelbart behov av att höja intäkterna.

Fyra år är dock en lång tid och det är svårt att förutspå vad som händer under den tiden.

För att slippa eventuella extrastämmor föreslår därför styrelsen att stämman ger styrelsen ett utrymme på tre kronor som kan användas om det uppstår akuta behov.

### STYRELSEN FÖRESLÅR ATT STÄMMAN BESLUTAR

**ATT** ge styrelsen mandat att höja medlemsavgiften med maximalt 3 kronor /månad om behov uppstår under stämmoperioden.

**ATT** fastställa förslaget till budget

## STYRELSENS FÖRSLAG 2

### Vikten av rekryterings-samarbete mellan föreningarna och förbundet

Byggcheferna har nu under ett antal år sett att vår positiva medlemsökning har saktat ner till att i princip stanna. Vi har under 2016 till och med minskat i nummer trots den starka tillväxten i branschen. Branschen söker närmare 100 000 nya anställda.

Förbundet har som rekryteringsstrategi valt att fokusera på volym och därmed välja de enklaste vägarna för att nå tillväxt för hela Ledarna. Detta är gott så men behöver kompletteras med strategier för branschtillväxt och fördjupad kunskap om medlemspotentialen i respektive bransch.

Vi har dessutom sett att en del medlemmar som finns utspridda i andra föreningar inom Ledarna borde höra hemma inom Byggcheferna för att få mest nytta av sitt medlemskap, exempelvis chefer inom fastighet, konsultbolag och byggnära verksamheter.

Eftersom Byggcheferna är helt dominerande inom bygg, framförallt på entreprenadområdet, så är det ur avtalshänseende viktigt för oss att vidmakthålla vår relativa storlek jämfört med våra konkurrenter Sveriges Ingenjörer och Unionen. Dessa aktörer kämpar aktivt för att ta över taktpinnen vilket är olyckligt då Ledarna/Byggcheferna är de som vet bäst vad byggchefer behöver.

En annan fråga som är viktig för vår verksamhet är att vi under lång tid varit framgångsrika i opinionsbildning för branschens utveckling. Även här har storleken betydelse, särskilt när man som vi strävar efter att ha en stark röst i samhällsdebatten.

Styrelsen i Byggcheferna har en stark vilja att utveckla föreningen både när det gäller tillväxt och påverkan för att bli en sundare bransch och känner därför kravet att vi måste satsa.

Rekrytering är en fråga som måste utvecklas inom Ledarna så att vi blir mer strategiska än bara numerär totalt. Vi vill se en strategi för respektive bransch och ett samarbete med föreningarna för att nå de mål som vi tillsammans sätter för branschen.

#### **STYRELSEN FÖRESLÅR DÄRFÖR ATT STÄMMAN BESLUTAR**

- ATT** styrelsen får uppdraget att utarbeta en motion till Ledarnas kongress i frågan.
- ATT** motionen ska innehålla skarpa krav om mål och strategi för respektive bransch.
- ATT** krav framförs om delaktighet och samarbete med branschföreningarna i rekryteringsarbetet (som också är reglerat i stadgarna).

## STYRELSENS FÖRSLAG 3

### Ändringar av stadgar för Byggcheferna

Byggchefernas styrelse föreslår några innehållsliga och språkliga ändringar av stadgarna enligt följande:

Märkt med gult: ny text och borttagen text

1. Tydligare definierat branschens avgränsning så att den speglar våra avtalsområden.
2. Öppnat för att man i framtiden ska kunna ersätta avdelningsstrukturen med andra demokratiska sammansättningar
3. Arbetat in skrivningen i § 8 om avdelningar i § 4 och istället lagt till i § 8 en skrivning om beredning av valfrågor (där vi beskriver hur processen går till, detta har missats i stadgarna tidigare).
4. Anpassat till Ledarnas grundstadgar för förening i skrivningar kring studerandemedlemskap och revision.
5. Uppdaterat innehållet utifrån att representantskapet är borttaget.
6. Ändrat alla "skall" till "ska".

#### FÖRSLAG PÅ NY TEXT: STADGAR FÖR BYGGCHEFERNA - BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA

#### UPPGIFT OCH ORGANISATION

##### § 1 Uppgift

Byggcheferna är en förening för Ledarnas medlemmar inom bygg- och byggnära branscher samt fastighetsbranschen, både inom privat och offentlig sektor.

Föreningens uppgift är att inom sitt område samla cheferna och skapa gemenskap mellan dem genom att erbjuda föreningens medlemmar det som är unikt för föreningen i form av intressegemenskap och aktiviteter medan Ledarna svarar för erbjudandet om service, stöd och gemenskap till alla medlemmar.

Föreningen ansvarar för medlemmarnas inflytande på Ledarnas representativa demokrati, bevakar bransch-, myndighets- och förvaltnings-specifika frågor och yrkesfrågor. Medverkar i medlemsrekrytering samt ansvarar för medlemsinflytandet vid centrala förhandlingar. Medlem bör välja den förening inom vars område medlemmen arbetar. Efter ansökan kan medlem antas i Byggcheferna om de så önskar, trots att de verkar inom annat avtalsområde.

Föreningens verksamhet regleras även av beslut av kongress, representantskap och förbundsstyrelse.

#### MEDLEMSKAP

##### § 2 Medlemskap i Ledarna och Byggcheferna

För medlemskap i Ledarna och Byggcheferna gäller Ledarnas grundstadgar.

##### § 3 Byggchefernas vänner

1. Medlemskap i Byggchefernas vänner beviljas av styrelsen. Byggchefernas vänner är ett associerat medlemskap.
2. Associerad medlem är fullvärdig medlem i Byggcheferna och betalar medlemsavgift som fastställs av föreningsstämman.
3. Associerad medlem är inte medlem i Ledarna och har inte rösträtt i frågor som gäller föreningens förhållande till Ledarna.

##### § 4 Studerandemedlemskap

Studerande med intresseinriktning på ledarskap inom bygg kan antas som medlem.

#### FÖRENINGSTÄMMA

##### § 5 Föreningsstämma

1. Föreningsstämman är föreningens högsta beslutande organ och består av föreningsstyrelsen och 30 valda ombud. För ombuden ska väljas ersättare.
2. Val av stämмоombud sker i föreningsavdelningarna.
3. Ordinarie föreningsstämma äger rum året före Ledarnas ordinarie kongress med val.
4. Extra föreningsstämma äger rum när föreningsstyrelsen så beslutar eller när minst en fjärdedel av de aktiva medlemmarna så begär. Extra föreningsstämma får endast behandla fråga för vilken stämman sammankallats.
5. Ordinarie föreningsstämma ska bland annat
  - fastställa budget samt avgifter för Byggchefernas verksamhet
  - ta ställning till ansvarsfrihet för styrelsen
  - välja ordförande, kassör, övriga ledamöter i föreningsstyrelsen, revisorer och ersättare för dessa samt valberedning
  - välja ombud och ersättare till Ledarnas kongress och representantskap
6. Kallelse till ordinarie föreningsstämma ska utsändas senast fem månader före stämman.
7. Föreningsstyrelsen har förslagsrätt till föreningsstämman. Enskilda medlemmar, klubbar och avdelningar har motionsrätt till föreningsstämman.
8. Senast sju veckor före stämman ska motionär insända motion till föreningsordföranden. Senast två veckor före föreningsstämman ska föreningsstyrelsen utsända sin

verksamhetsberättelse, yttranden över motionerna och sina egna förslag.

9. Föreningsstyrelsen ska skaffa utsända kallelse till extra föreningsstämma snarast möjligt. I kallelsen ska skaffa anges de ärenden som föranlett stämman.
10. Vid föreningsstämman ska skaffa av förbundet utsedd anställd samt föreningens revisorer delta och har därmed yttrande- och förslagsrätt.
11. Föreningsstämman kan besluta om att dela in medlemmarna i avdelningar eller i andra demokratiska sammansättningar. Beslutet ska skriftligen rapporteras till medlemsserviceorganisationen. Föreningsstyrelsen fastställer regler för avdelningarnas verksamhet.

## STYRELSE

### § 6 Styrelse

1. Föreningens ledning handhas av en av föreningsstämman för fyra år vald styrelse, som består av ett verkställande utskott (VU) på fyra personer samt erforderligt antal övriga ledamöter.
2. Konstituering sker inom styrelsen. I VU ingår ordförande, vice ordförande, sekreterare och kassör. Vice ordförande och sekreterare utses inom styrelsen.
3. För styrelsens ledamöter gäller regler för uppdrag enligt Ledarnas stadgar.
4. Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller när Byggchefernas revisorer eller minst hälften av styrelsens ledamöter för behandling av visst ärende så begär.
5. Styrelsen är beslutsmässig när minst hälften av styrelsens ledamöter är närvarande och ense om beslutet. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.
6. Av Ledarna utsedd representant har rätt att delta i föreningsstyrelsens sammanträden och har yttrande och förslagsrätt men ej rösträtt.
7. Styrelsens åligganden mellan sammanträdena utförs av VU. VU äger rätt att - om det är enligt - fatta beslut inom ramen för av föreningsstyrelsen fastställda riktlinjer. Föreningsstyrelsen ska bland annat
  - följa av föreningsstämman och Ledarna givna riktlinjer
  - verkställa av föreningsstämman fattade beslut
  - ansvara för Byggchefernas verksamhet

### § 7 Förvaltning

1. Föreningsstyrelsens ledamöter är gemensamt ansvariga för Byggchefernas medel och förvaltningen av dessa. Redovisning ska ske i överensstämmelse med allmänna bokföringsgrunder och med iakttagande av god redovisningssed.
2. Föreningsstyrelsen beslutar om firmatecknare för Byggcheferna.

### § 8 Revision

1. Föreningsstämmans ledamöter väljer två revisorer samt två suppleanter bland aktiva medlemmar. De av föreningsstämman valda revisorerna ska granska verksamheten. Revisorerna väljs för en mandatperiod av fyra år.
2. Revisorerna ska fortlöpande granska Byggchefernas räkenskaper och föreningsstyrelsens förvaltning i enlighet med god revisionsmed. Revisorerna ska granska att föreningens ekonomi sköts och att verksamheten genomförs

enligt punkt 1. De har rätt att när som helst ta del av föreningens räkenskaper och övriga handlingar.

3. Revisorerna ska sedan redovisa sin granskning av verksamheten för en av kongressens valda revisorer.
4. Revisorerna ska årligen till föreningsordföranden lämna skriftlig berättelse med till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsen.

### § 9 Beredning av valfrågor

Ett år före föreningsstämman tillsätts av styrelsen ett beredande organ vars uppgift är att förbereda stämmans valutskott. Valutskottet utses på stämman och har till uppgift att lägga förslag på:

- antal ledamöter i styrelsen
- ordförande, kassör, övriga ledamöter i föreningsstyrelsen och revisorer, samt ersättare för dessa
- arvoden för samtliga ledamöter och revisorer
- representanter till Ledarnas Kongress
- styrelsens sammansättning ska i möjligaste mån spegla mångfalden i samhället i stort

### Avdelningar, punkt flyttad till 5§ 11

## FÖRHANDLINGAR

### § 10 Förhandlingar

1. Ledarnas stadgar för förhandlingsverksamheten gäller för förhandlingar inom föreningens område.

## TOLKNING OCH FULLMAKTSRÖSTNING

### § 11 Tolkning

Föreningsstyrelsen tolkar stadgarna. Medlem som inte accepterar styrelsens tolkning äger rätt att få tolkningen prövad av förbundsstyrelsen enligt reglerna för tolkning av förbundets stadgar.

### § 12 Fullmaktsröstning

Fullmaktsröstning är ej tillåten inom föreningen.

## STADGEÄNDRING

### § 13 Stadgeändring

1. Med minst två tredjedelars majoritet av samtliga avgivna rösterna kan föreningsstämman ändra stadgarna under förutsättning av förbundsstyrelsens godkännande. För föreningens upplösning gäller särskilda regler.
2. Om Ledarnas kongress beslutar om stadgeändring ska föreningsstyrelsen omgående anpassa föreningens stadgar och få dessa godkända av förbundsstyrelsen.

## UPPLÖSNING

### § 14 Föreningens upplösning

1. Med två tredjedelars majoritet vid två på varandra följande föreningsstämmor, varav en ordinarie, kan föreningen upplösas. Upplösningen förutsätter förbundsstyrelsens godkännande.
2. Om föreningen upplöses tillfaller dess tillgångar Ledarna.



## VALUTSKOTTETS FÖRSLAG

Förslag, styrelsearvoden 2017-2021 (Bb 2017 44800)

Funktion	2017 Bb	Kronor	2018 Bb	Tot summa
Ordförande	1,5	67200	1,5	67200
vice ordf.	0,5	22400	0,5	22400
Kassör	0,5	22400	0,5	22400
Sekreterare	0,5	22400	0,5	22400
Ledamot	0,229	10240	0,3	13440
Ledamot	0,229	10240	0,3	13440
Ledamot	0,229	10240	0,3	13440
Ledamot	0,229	10240	0,3	13440
Ledamot	0,229	10240	0,3	13440
Ledamot	0,229	10240	0,3	13440
Ledamot	0,229	10240	0,3	13440
Ledamot	0,229	10240	0,3	13440
Revisor	0,2	8960	0,2	8960
Revisor	0,2	8960	0,2	8960
Summa	5,232	234240	5,8	259840

## VALUTSKOTTETS FÖRSLAG

### Förslag, styrelse 2017-2021

#### **ORDFÖRANDE**

Kajsa Hessel, Öst

#### **KASSÖR**

Peter Sjöquist, Norra Norrland

#### **LEDAMÖTER**

Yvonne Stenman, Öst

Lars Tengvall, Skåne/Blekinge

Alf Svensson, Skåne/Blekinge

Katarina Lind, Småland/Halland

Marcus Malmström, Skåne/Blekinge

Pär Rask, Väst

Jeanet Corvinus, Öst

Anders Hinn, Skåne/Blekinge

Anders Holmgren, Väst

Nancy Lawoko, Öst

#### **SUPPLEANTER**

Malin Berglind, Mellan

Jonas Nyqvist, Öst

Anders Larsson, Småland/Halland

Hampus Bylen, Mellan

Christina Andersson, Småland/Halland

Ola Ågren, Öst

Emese Némethi, Skåne/Blekinge

### Förslag, revisorer 2017-2021

Tony Serenban, Väst

Björn Lewander, Öst

#### **SUPPLEANTER**

Förslag presenteras på stämman.

## Förslag, Ledarnas kongress

### **LEDAMÖTER**

Kajsa Hessel, Öst  
Peter Sjöquist, Norra Norrland  
Yvonne Stenman, Öst  
Lars Tengvall, Skåne/Blekinge  
Alf Svensson, Skåne/Blekinge  
Katarina Lind, Småland/Halland  
Marcus Malmström, Skåne/Blekinge  
Pär Rask, Väst  
Jeanet Corvinus, Öst  
Anders Hinn, Skåne/Blekinge  
Anders Holmgren, Väst  
Nancy Lawoko, Öst  
Malin Berglind, Mellan  
Jonas Nyqvist, Öst  
Anders Larsson, Småland/Halland  
Hampus Bylen, Mellan  
Christina Andersson, Småland/Halland  
Ola Ågren, Öst  
Emese Némethi, Skåne/Blekinge

### **SUPPLEANTER**

Lars Bergqvist, Mellan  
Fredrik Kvarnström, Gävle/Dala/Sundsvall  
Lars G Johansson, Mellan  
Catharina Holmström, Skåne/Blekinge  
Lars Gerle, Skåne/Blekinge  
Andreas Grüneberger, Skåne/Blekinge  
Leif Larsson, Gävle/Dala/Sundsvall  
Mikael Lindmark, Gävle/Dala/Sundsvall  
Anders Bennbom, Öst  
Pier Karlevall, Öst  
Clas Ullén, Öst  
Benny Jansson, Öst  
Darko Brajkovic, Öst  
Ervin Musanovic, Öst  
Martin Arnesson, Öst  
Jimmy Tingdahl, Öst  
Anders Oscarsson Rüdlinger, Väst  
Derya Tumayer, Väst

