

2018

BYGGCHEFERNAS VERKSAMHETSBERÄTTELSE



- LEDARSKAPET I FOKUS
- ÅRETS BYGGCHEF
- FLER GILLARE & FÖLJARE
- NY PROFIL
- STOPPA MACHOKULTUREN



byggcheferna.se

bygg
cheferna **b**
EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA

VÄRDEGRUND

**VI ARBETAR FÖR EN
BYGGBRANSCH SOM
GENOMSYRAS AV ETT GOTT
LEDARSKAP, MÅNGFALD,
ETISKT HANDLANDE OCH SOM
TAR CHEFENS ARBETSMILJÖ
OCH ANSVAR PÅ ALLVAR.
VI SKA VARA ENGAGERADE,
FÖRÄNDRINGSBENÄGNA OCH
SYNLIGA GENOM ÄRLIGHET,
RESPEKT OCH TILLIT.**

Styrelsen

VI FORTSÄTTER FÖRÄNDRA BILDEN AV VÅR BRANSCH

Var 2018 ett väldigt bra eller dåligt år? Mitt ärliga svar är både och. Jag kan minnas sorgen över att förlora Lars Bergqvist – min mentor och Byggchefernas hedersordförande – eller oron när jag var nära att braka in i den berömda väggen.

Var 2018 ett väldigt bra eller dåligt år? Mitt ärliga svar är både och. Jag kan minnas sorgen över att förlora Lars Bergqvist – min mentor och Byggchefernas hedersordförande – eller oron när jag var nära att braka in i den berömda väggen. Men jag vill hellre fokusera på det som gav energi: alla inspirerande människor jag mötte, alla häftiga projekt jag var med i, peppen i Byggchefernas nya styrelse och, naturligtvis, vartenda ögonblick med mina barn.

På liknande sätt kan man resonera om vår bransch. Är samhällsbyggnad ett härligt eller förfärligt ställe? Är våra arbetsplatser utvecklande eller utmattande? Är branschen i framkant eller förlegad? Båda svaren är sanna – men det är dags att det positiva kommer fram i ljuset mer.

BYGGBRANSCHEN HAR JU SINA PROBLEM, det vet vi sedan länge. Könsfördelningen är för sned, mångfalden för låg, heteronormen för stark och utestängande. Machokulturen leder till problem i allt från arbetsmiljö till säkerhet. Men problemen är bara den ena sidan av myntet. För samtidigt är samhällsbyggnadssektorn helt fantastisk. Här hjälps vi åt att skapa våra barns skolor, framtida bostäder och arbetsplatser. Här testas tekniska innovationer, här hittas nya vägar till hållbarhet, här frodas kreativitet och lösningsorientering. Att jobba här är meningsfullt, roligt och viktigt på riktigt. Så varför har vi över huvud taget problem med rekrytering?

Om vi kan förändra bilden av branschen kommer många problem att lösas. Mångfalden kommer att öka, resursbristen minska och arbetsmiljöerna förbättras. Därför har vi under 2018 formulerat detta som vårt mål: Byggcheferna ska öka förtroendet för samhällsbyggnad.

Det här är förstås ett arbete som vi redan drivit länge. Till exempel har vi sedan 2010 utsett Årets byggchef, som ett sätt att hylla förebilder. Genom

skolbesök, debattartiklar och sociala medier slår vi dagligen hål på fördomar och berättar vad som görs för att motverka det negativa.

EN NYHET DET GÅNGNA ÅRET är att byggchefers situation har blivit ännu högre prioriterad för Ledarna. Förbundet har startat projektet Målgrupp samhällsbyggnad, för att kartlägga de utmaningar som finns för ledare inom samhällsbyggnadssektorn (och särskilt inom teknisk konsultverksamhet). För att ofta kunna sprida positiva nyheter, och ha en tät dialog, har jag också börjat skicka ett måndagsmejl till alla medlemmar.

Generellt kan vi konstatera att intresset för vår bransch är stort: under året har Byggcheferna fått medverka i ett otal seminarier, poddar och radioprogram. Inte minst kände vi stor framgång på Almedalsveckan, där vi bjöds in i många olika och nya sammanhang. Bland annat gjorde vårt samarbete med RFSL, som hade inletts i maj, att vi fick debattera hbtq-personers villkor på arbetsmarknaden.

JAG ÄR SÄKER PÅ att ännu mer briljant kommer att ha hänt när 2019 ska sammanfattas. Då har vi delat ut det första Lars Bergqvist-stipendiet, vår nya utmärkelse för att främja jämställdhet och mångfald. Genom en stor medlemsundersökning har vi då också fått reda på hur branschen faktiskt ser ut och upplevs i dag.

Förändring pågår. Tack för att du är med!



Kajsa Hessel,
ordförande i Byggcheferna



INNEHÅLL

MED FOKUS PÅ ÖKAT FÖRTROENDE FÖR BRANSCHEN

STYRELSEN



I BYGGVÄRLDEN



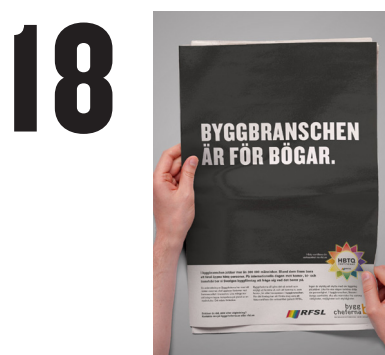
PÅ HÖGSKOLOR



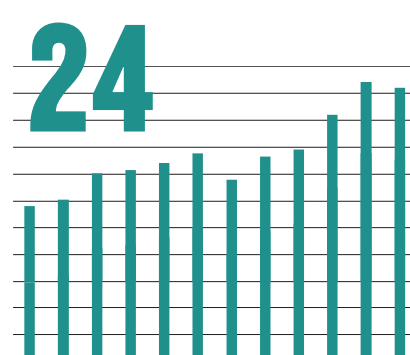
ALMEDALEN



OPINION



MEDLEMMAR





STOPPA MACHO



NY PROFIL



NY HEMSIDA



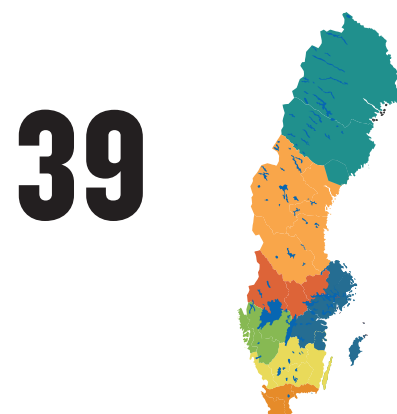
ÅRETS BYGGCHEF



FLER GILLARE & FÖLJARE



AVDELNINGARNA



STYRELSE



KAJSA HESSEL
Ordförande
Avdelning Öst
E-post:
kajsa.hessel@byggcheferna.se



LARS TENGVALL
Vice ordförande
Avdelning Skåne-Blekinge
E-post:
lars.tengvall@byggcheferna.se



YVONNE STENMAN
Sekreterare
Avdelning Öst
E-post:
yvonne.stenman@byggcheferna.se



PETER SJÖQUIST
Kassör
Avdelning Norra Norrland
E-post:
peter.sjoquist@byggcheferna.se



JEANET CORVINIUS
Ledamot
Avdelning Öst
E-post:
jeanet.corvinus@byggcheferna.se



NANCY LAWOKO
Ledamot
Avdelning Öst
E-post:
nancy.lawoko@byggcheferna.se



MARCUS MALMSTRÖM
Ledamot
Avdelning Skåne-Blekinge
E-post:
marcus.malmstrom@byggcheferna.se



ANDERS HINN
Ledamot
Avdelning Skåne-Blekinge
E-post:
anders.hinn@byggcheferna.se



ALF SVENSSON
Ledamot
Avdelning Skåne-Blekinge
E-post:
alf.svensson@byggcheferna.se



ANDERS HOLMGREN
Ledamot
Avdelning Väst
E-post:
anders.holmgren@byggcheferna.se



PÄR RASK
Ledamot
Avdelning Väst
E-post:
par.rask@byggcheferna.se



KATARINA LINDH
Ledamot
Avdelning Småland-Halland
E-post:
katarina.lindh@byggcheferna.se

Fem kvinnor och sju män i styrelsen.

REVISORER:

Björn Lewander, avdelning Öst
E-post: bjorn.lewander@cramo.com
Tony Serenban, avdelning Öst
E-post: tony.serenban@gmail.com

VALBEREDNING:

Lars Johansson (sammankallande)
Avdelning Mellansverige
Telefon: 070-689 07 49
E-post: lars-gunnar.johansson@ncc.se
Catharina Holmström, avdelning Skåne/Blekinge
Darko Brajkovic, avdelning Öst

SUPPLEANTER:

Jonas Nyqvist, avdelning Öst
Ola Ågren, avdelning Öst
Christina Andersson, avdelning Småland-Halland
Emese Némethi, avdelning Skåne-Blekinge
Hampus Bylén, avdelning Mellansverige
Malin Berglind, avdelning Mellansverige

LEDARNAS FÖRBUNDSSTYRELSE

Representant i Ledarnas förbundsstyrelse har varit Lars Tengvall. Jeanet Corvinus och Kajsa Hessel, suppleanter i Ledarnas förbundsstyrelse.

LEDARNAS KONGRESS

Ledarna hade kongress i maj. Byggcheferna var på plats med fullt antal kongressombud. Byggchefernas viktigaste uppgift var bland annat att stödja motioner som handlade om saxade mandatperioder, att motverka vuxenmobbing och vikten av samarbete mellan föreningar och förbundet i rekryteringsfrågor. På kongressen skulle också väljas ny förbundsordförande och förbundsstyrelse. Innan kongressen deltog ombuden på en kongressutbildning som Ledarna arrangerade. Jeanet Corvinus var ordförande under delar av kongressen.

Byggchefernas kongressombud var väl förberedda och fulltaliga på plats.

KONGRESSOMBUD, LEDARNAS KONGRESS:

Alf Svensson, kongressombud 817, avdelning Skåne-Blekinge
Anders Bennbom, kongressombud, avdelning Öst
Anders Hinn, kongressombud 817, avdelning Skåne-Blekinge
Anders Holmgren, kongressombud, avdelning Väst
Anders Larsson, kongressombud 816, avdelning Småland-Halland
Christina Andersson, kongressombud 815, avdelning Väst
Emese Némethi, kongressombud 817, avdelning Skåne-Blekinge
Hampus Bylén, kongressombud 813, avdelning Mellansverige
Jeanet Corvinus, kongressombud 814, avdelning Öst
Johan Wegin, kongressombud 814, avdelning Öst
Johan Wegin, kongressombud 814, avdelning Öst
Jonas Nyqvist, kongressombud 814, avdelning Öst
Kajsa Hessel, kongressombud 814, avdelning Öst
Katarina Lindh, kongressombud 816, avdelning Småland-Halland
Lars Tengvall, kongressombud 817, avdelning Skåne-Blekinge
Malin Berglind, kongressombud 813, avdelning Mellansverige
Marcus Malmström, kongressombud 817, avdelning Skåne-Blekinge
Nancy Lawoko, kongressombud 814, avdelning Öst
Peter Sjöquist, kongressombud 811, avdelning Norra Norrland
Pär Rask, kongressombud 815, avdelning Väst
Yvonne Stenman, kongressombud 814, avdelning Öst

SUPPLEANTER, LEDARNAS KONGRESS:

Andréas Inge Grüneberger, kongressombud 817, avdelning Skåne-Blekinge
Catharina Holmström, kongressombud 817, avdelning Skåne-Blekinge
Elionore Johansson, kongressombud 814, avdelning Öst
Fredrik Kvarnström, kongressombud 812, avdelning Gävle-Dala-Sundsvall
Lars Anders Ingemar Gerle, kongressombud, avdelning Skåne-Blekinge
Lars Johansson, kongressombud 813, avdelning Mellansverige
Leif Larsson, kongressombud 811, avdelning Norra Norrland
Mikael Lindmark, kongressombud 811, avdelning Norra Norrland



ARBETSGRUPPER

För att få en jämn arbetsfördelning i styrelsen har arbetet delats upp i arbetsgrupper.

1. AMBASSADÖRERNA

Uppdraget omfattar alla aktiviteter och all kommunikation/marknadsföring/opinionsbildning vi gör mot skolor och högskolor/universitet

2. DEMOKRATIN

Att vi säkerställer att det finns aktiva medlemmar i hela landet som kan fatta kloka beslut om Ledarnas och Byggchefernas framtid. Samt att hitta former för delaktighet som ger medlemmarna lika mycket som det tar att ge sin tid och sitt engagemang.

3. KONGRESS 2018

Att hitta och nominera kandidater till Ledarnas förbundsstyrelse samt driva styrelsens arbete med att skriva motioner. I uppdraget ingår även att planera allt praktiskt kring kongressen samt att se till att kongressombuden är ordentligt informerade och förberedda.

4. UTBILDNINGAR

Att driva frågan om vilka utbildningar som kan/ska ingå i vårt erbjudande och vilka aktörer vi kan/ska samarbeta med. Syftet är att öka medlemsnyttan och därmed underlätta rekrytering av nya medlemmar. Att specifikt ta fram och erbjuda en utbildning i normkritik enligt motion på stämman.

5. LEDARNAS REKRYTERINGSSATSNING

Att i nära samarbete med Ledarna inom ramen för Tillväxtprogrammet se över Ledarnas erbjudande och vår marknad (samhällsbyggnad) i syfte att hitta nya sätt att hitta och behålla medlemmar. Se separat dokument för mer information.

6. ÅRETS BYGGCHEF

Att i samarbete med tidningen Byggvärlden genomföra Årets Byggchef samt se till att vi får bra uppmärksamhet runt eventet.

7. OPINIONSBILDNING

Att ta fram kärnbudskap samt vår nästa stora fråga (efter macho).

8. STIFTELSEN

Att starta stiftelsen och se till att syftet uppfylls.

BYGGVÄRLDEN

I tidningen Byggvärlden har Byggcheferna en helsida i 11 av de 18 nummer som medlemmarna erhåller. I de 11 numren producerar vi egna texter, i övriga nummer har vi halvsidesannonser. Årets byggchef är också ett samarbete vi gör tillsammans med Byggvärlden.



VANLIGT ATT CHEFER KÄNNER SIG MOBBADE

All chefer blir mobbade i vanliga lösa. En ny rapport visar att det är inget problem idag. Mobbing är en rekryteringsprocess där det ofta blir värre över tid, säger Cecilia Bæverfjord, tidigare ledarskapschef hos Ledarna.

Har du varit med om mobbning? Det är en vanlig fråga som ofta ställs på konferenser och i media. Men det är inte alltid lätt att svara på. För många chefer är mobbning en del av livet. Det är en rekryteringsprocess där det ofta blir värre över tid, säger Cecilia Bæverfjord, tidigare ledarskapschef hos Ledarna.



STIFTELSEN FÖRVALTAR LARS BERGQVISTS KAMP

Lars Bergqvist avled den 17 april 2016. Stiftelsen förvaltar Lars Bergqvists kamp för ett bättre byggland. Stiftelsen förvaltar Lars Bergqvists kamp för ett bättre byggland. Stiftelsen förvaltar Lars Bergqvists kamp för ett bättre byggland.



SAJTEN SOM HJÄLPER DIG STOPPA MACHOKULTUREN

Vil du också bidra till en bättre byggkultur? Här finns verktygen för dig som vill bidra till en bättre byggkultur. Här finns verktygen för dig som vill bidra till en bättre byggkultur.



BYGGCHEFERNA MÖTER LEDARNAS NYA ORDFÖRANDE

Ledarnas nya ordförande Anders Møller har suttit på sin post sedan hösten av juni. Kajsa Hessel, ordförande i Byggcheferna, har suttit på sin post sedan hösten av juni. Kajsa Hessel, ordförande i Byggcheferna, har suttit på sin post sedan hösten av juni.



VAD HAR HÄNT EFTER #SISTASPIKENIKISTAN?

Enligt en ny rapport från Bygghuset har det hänt mycket efter #Sistaspikenikistan. Enligt en ny rapport från Bygghuset har det hänt mycket efter #Sistaspikenikistan.



NY I BRANSCHEN – MINNS DU KÄNSLAN?

När du har jobbat i branschen ett tag kan det vara svårt att komma ihåg hur det var att vara ny. När du har jobbat i branschen ett tag kan det vara svårt att komma ihåg hur det var att vara ny.



PÅ HÖGSKOLOR

BYGGCHEFERNAS AMBASSADÖRSPROGRAM

HUVUDSAKLIGA ARBETSUPPGIFTER

- Ansvara för styrning och sammanhållning av Ambassadörsprogrammets olika delar: Mia och Daniel har under året uppdaterat och administrerat Ambassadörsprogrammets projektplats, bokat möten, skött korrespondens och redigerat dokumentation för att hålla information och kalendarium så uppdaterat som möjligt.
- Arbetar med Ambassadörsprogrammet som kräver hög grad av självständighet: Mia och Daniel har följt och gjort ett fint jobb för att upprätthålla styrningen av projektet.
- Kontinuerlig kontakt och rapportering till ansvarig i styrelsen: Rapportering har i huvudsak skett till Jeanet Corvinus.
- Stödande roll med ansvar för projektets administration och budget: Administration och budget har kontinuerligt stämts av med Jeanet Corvinus som är ansvarig i styrelsen. Under året har två större avstämningsmöten hållits samt en ambassadörsträff hållits där PulsAnalys träffat ansvarig i styrelsen för att avlägga lägesrapport.
- Hopsättande och utveckling av erbjudande och föreläsningsspaket: Mia och Daniel tog tillsammans med kommunikationsbyrån Bulldozer fram två föreläsningsspaket inom ledarskap. Man tog också fram en affisch för annonsering på plats inför föreläsningar på berörda skolor.
- Medlemsvärvning i form av studerandemedlemskap från aktiviteter: Kontinuerligt under året har föreläsningar hållits där insamling av studerandemedlemskap varit högsta prioritet. I många fall har stora grupper studenter ingått medlemskap på plats.
- Kontakt med skolor och ombud: Kontakten med skolor och ombud har haft hög prioritet under året och flera nya skolor har knutits till projektet, däribland Karlstad Universitet och Högskolan i Dalarna.
- Marknadsföring och bokning av event och skolor: Mia och Daniel har varit ansvariga för bokning av event under året. Ett fåtal event ägde rum under våren, däribland en ambassadörsträff i slutet av mars, men först efter sommaruppehållet fick projektet verklig fart och ett flertal bokningar inkom under hösten med anledning av en stark försäljningsoffensiv inför terminsstarten.
- Underhåll och utveckling av listade skolor och platser för aktiviteter: Kommunikationen med sedan tidigare listade skolor har fallit ut väl och återkommande föreläsningar har bokats in under året.

- Kommunikation till ambassadörer, föreläsare och studerandemedlemmar via mail, Facebook eller BC's hemsida: Förutom ambassadörsträffen i mars och korrespondens via mail och projektplatsen har i huvudsak kommunikationsbyrån Bulldozer stått för den löpande kommunikationen via sociala medier.
- Ansvarig för att det totala genomförandet av aktivitet eller föreläsning följer erbjudandet: Det totala genomförandet av aktiviteter och erbjudanden har kontinuerligt följts upp med utvärderingar, feedback och återkopplingar. Projektet har till mycket stor del fått positiv respons.
- Ansvarig och underhåll av befintliga ambassadörer: Listan över befintliga ambassadörer har uppdaterats och flera nya har värvats under hösten.
- Utveckla och erbjuda attraktiva event och utbildningar till aktiva ambassadörer samt vara sammankallande till dessa: En ambassadörsträff anordnades i mars och ännu en var på tal inför hösten men genomfördes aldrig. En utbildning i presentationsteknik har omtalats och kan vara aktuell inför kommande vår. Mia har kontaktat de nya ambassadörer som har tillkommit under hösten. Vid denna kontakt har hon informerat om vad arbetet som ambassadör innebär samt översänt den presentation som Jeanet Corvinus använder sig av.

UTVÄRDERING

Initialt upplevde PulsAnalys att överlämningen av uppdraget en aning svårgreppbart och problematiskt. Personen som tidigare haft ansvaret hade ingen dokumentation och inte längre tillgänglig. PulsAnalys upplevde att många runt om, både inom Byggcheferna och Bulldozer förväntade sig och tog för givet att PulsAnalys skulle ha information, kontakter och färdiga rutiner. Det blev en aning rörigt och svårt för de att förstå och sätta sig in i både branschen och uppdraget i sig. Efter ambassadörsträffen som genomfördes i mars ihop med en genomgång med Jeanet Corvinus föll dock mycket på plats och de började få snurr på saker och ting. De började fokusera på när den bästa tidpunkten var att kontakta skolor och potentiella uppdragsgivare och kom fram till att början och slutet av terminerna gav det bästa gensvaret.

Under hösten har Ambassadörerna haft många fler föreläsningar bokade och det har fokuserats på att knyta fler ambassadörer till projektet. PulsAnalys har tillsammans med Bulldozer även varit delaktiga i arbetet med den nya hemsidan.

PulsAnalys har under 2018 varit försiktiga med budgeten för att inte överskrida den. När programmet nu har fått fler bokningar och dessutom in flera nya ambassadörer kräver detta

minst samma budget för kommande år som legat för 2018. Ambassadörsprogrammet har redan nu preliminärt bokade föreläsningar under våren.

Målet för 2019 måste vara att få in dels flera föreläsningar och dels flera ambassadörer som i sin tur genererar flera medlemmar och detta kräver både tid och pengar för att kunna genomföras.

Ambassadörsprogrammet har förlorat Lars Bergqvist som var en viktig och duktig föreläsare inom machokulturen, vilket innebär att det nu ofta måste anlitas externa föreläsare vilka kräver en högre ersättning än ambassadörerna.

En ny ambassadörsträff borde planeras in i slutet av januari för att komma igång och hålla en bra nivå för 2019.

PulsAnalys är intresserad av att fortsätta som projektledare för projektet under 2019 under förutsättning att minst nuvarande budget ligger fast.

Jeanet Corvinus, 2018-11-18

Styrelseledamot och ansvarig för Byggchefernas Ambassadörsprogram

VERKSAMHET OCH UPPDRAG

2018-02-06 Macho
Hermods YH, Solna

2018-02-12 Ledarskap och Macho,
Karlstads Teknikcenter KTC, Karlstad

2018-02-14 Macho
Stjerneskolans, Torsby

2018-03-01 Ledarskap
Högskolan i Borås, Borås

2018-03-27 Ambassadörsträff
Stockholm

2018-08-20 Ledarskap
Yrkeshögskolan Syd, Hässleholm

2018-09-04 Ledarskap
Campus Helsingborg, Helsingborg

2018-09-11 Macho
Chalmers, Göteborg

2018-09-21 Ledarskap
Hermods YH, Solna

2018-09-25 Ledarskap
Lunds Tekniska Högskola, Lund

2018-10-02 Ledarskap och Macho
Högskolan i Dalarna, Borlänge

2018-10-05 Ledarskap
Karlstad Universitet, Karlstad

2018-10-08 Ledarskap
Karlstads Teknikcenter KTC, Karlstad

ANSVARIG FRÅN STYRELSEN

Jeanet Corvinus

BUDGET 878 500 kr exkl moms

MEDVERKANDE

Anders Hinn, Jeanet Corvinus, Lars Bergqvist,
Mia Wernersson, Stefan Henriksson, Ann Epstein,
Andreas Grüneberger, Amanda Swedsudde

AKTIVITETER

2018-02-06 föreläste Lars Bergqvist om machokulturen vid Hermods YH i Solna. Kontaktperson var Rickard Mårtensson och föreläsningen togs emot väl. Lars berättade bland annat om Byggchefernas roll i att främja jämlikhet och jämställdhet inom byggbranschen. Mia Wernersson och Daniel Lundell från PulsAnalys var på plats som observatörer.

2018-02-12 föreläste Lars Bergqvist och Mia Wernersson vid Karlstads Teknikcenter KTC. Föreläsningarna handlade om machokulturen respektive ledarskap. Lars berättade om vikten att främja jämlikhet och jämställdhet inom byggbranschen och Mia gick igenom hur DiSC kan användas i utvecklingen av ett gott och gynnsamt ledarskap. Kontaktperson var Jan-Åke Sundberg.

2018-02-14 föreläste Lars Bergqvist om machokulturen vid Stjerneskolans i Torsby. Daniel Lundell följde med som observatör och var även behjälplig med samordning och utdelning av material. Kontaktperson på plats var Örjan Pedersen som tillsammans med sina kollegor var mycket tacksamma och nöjda med föreläsningen.

2018-03-01 föreläste Stefan Henriksson och Mia Wernersson vid Högskolan i Borås. Föreläsningarna handlade om byggbranschen och ledarskap. Stefan berättade om sin resa inom byggbranschen och Mia gick igenom hur DiSC kan användas i utvecklingen av ett gott och gynnsamt ledarskap. Kontaktperson på plats var Börje Hellqvist.

2018-03-27 genomfördes en ambassadörsträff med föreläsare och ambassadörer inom Byggchefernas ambassadörsprogram. Totalt träffades 15 deltagare som under en heldag diskuterade programmets framtida visioner och planer. Kvällen avslutades med en gemensam middag.

2018-04-30 hade under april månad utformats presentationsmaterial kring föreläsningar samt en affisch för skolorna att sätta upp inför Byggchefernas besök. Blanketter rörande resor och förlorad arbetsinkomst uppdaterades också enligt gällande grafiska profil.

2018-05-31 maj månad arbetades främst med att ta kontakt med nya skolor inför kommande hösttermin. Ett stort antal skolor kontaktades per telefon och mail och gensvaret lät inte dröja på sig. Flera bokningar inkom.

2018-06-25 besökte Mia Wernersson och Daniel Lundell Ledarna för ett avstämningsmöte med Jeanet Corvinus och Sofia Löfberg. Den nya hemsidan presenterades och det diskuterades kring hur Byggcheferna skall få in fler nya ambassadörer.

2018-06-30 hade under juni månad arbetet fortsatt med att kontakta nya skolor inför höstterminen. Gensvaret var bra och ytterligare bokningar inkom. Ett totalt drygt tiotal föreläsningar hade nu redan inplanerats på olika håll i landet.



2018-08-20 föreläste Mia Wernersson vid Yrkeshögskolan Syd i Hässleholm. Under föreläsningen gick Mia igenom hur DiSC kan användas i utvecklingen av ett gott och gynnsamt ledarskap. Kontaktperson på plats var Maja Maslac.

2018-09-04 föreläste Anders Hinn och Mia Wernersson vid Campus Helsingborg. Föreläsningarna handlade om byggbranschen och ledarskap. Anders berättade om sin resa inom byggbranschen och Mia gick igenom hur DiSC kan användas i utvecklingen av ett gott och gynnsamt ledarskap. Kontaktperson på plats var Radhlinah Aulin.

2018-09-11 föreläste kommunikationsbyrån Bolldozer vid Chalmers i Göteborg. Föreläsningen handlade om machokulturen och kontaktperson på plats var Frida Rehnberg.

2018-09-21 föreläste Jeanet Corvinus och Mia Wernersson vid Hermods YH i Solna. Föreläsningarna handlade om byggbranschen och ledarskap. Jeanet berättade om sin resa inom byggbranschen och Mia gick igenom hur DiSC kan användas i utvecklingen av ett gott och gynnsamt ledarskap. Kontaktperson på plats var Malin Isaksson.

2018-09-25 föreläste Ann Epstein och Andreas Grüneberger vid Lunds Tekniska Högskola. Föreläsningarna handlade om byggbranschen och ledarskap. Kontaktperson på plats var Anne Landin.

2018-10-02 föreläste Mia Wernersson och Amanda Swedsudde vid Högskolan i Dalarna, Borlänge. Föreläsningarna handlade om ledarskap och machokultur. Mia gick igenom hur DiSC kan användas i utvecklingen av ett gott och gynnsamt ledarskap och Amanda berättade om machokulturen. Kontaktperson på plats var Håkan Liski.

2018-10-05 föreläste Mia Wernersson vid Karlstad Universitet. Under föreläsningen gick Mia igenom hur DiSC kan användas i utvecklingen av ett gott och gynnsamt ledarskap. Kontaktperson på plats var Asaad Almssad.

2018-10-08 föreläste Mia Wernersson vid Karlstads Teknikcenter KTC. Under föreläsningen gick Mia igenom hur DiSC kan användas i utvecklingen av ett gott och gynnsamt ledarskap. Kontaktperson på plats var Jan-Åke Sundberg.

2018-10-24 besökte Mia Wernersson och Daniel Lundell Peab för ett avstämningsmöte med Jeanet Corvinus. Man diskuterade det gångna året och gick igenom förbättringsområden samt kommande aktiviteter. En genomgång av programmets uppdragsbeskrivning och ev. uppdrag för 2019.



ALMEDALEN

Byggcheferna deltog i Almedalen 2018 med ett eget seminarium genom partnerpaketet med DN i Almedalen med rubriken "Så löser vi byggbranschens problem med dödsolyckor, korruption och ojämställdhet". Seminariet var fullsatt.

Arrangör: Byggcheferna i samarbete med DN.

"SÅ LÖSER VI BYGGBRANSCHENS PROBLEM MED DÖDSFALL, KORRUPTION OCH OJÄMSTÄLLDHET"

Kajsa deltog.

100 000 fler människor behövs i byggsektorn. För att lyckas måste branschen få bort machokultur, korruption och dödsolyckor. Hur hänger machokultur och ojämställdhet ihop med affärsetik och säkerhet? Vad krävs av ledning och chefer för att bygga en etisk och i övrigt hållbar bransch- och företagskultur?

Medverkande:

Niklas Ekdal, moderator

Panel 1:

Urban Månsson, vd, Svensk Byggtjänst
Cissi Elwin, chefredaktör, tidningen Chef
Inga-Britt Ahlenius, tidigare undergeneralsekreterare och chef, FN:s interngranskning
Erik Skoglund, etikexpert, EY
Andreas Miller, ordförande, Ledarna



Panel 2:

Kajsa Hessel, ordförande, Byggcheferna
Lars Jonson, vice VD, Skanska Sverige
Johanna Munck af Rosenschöld, kontorschef, Tengbom
Peter Löfgren, vd, ID06

Byggchefernas talespersoner deltog i sex seminarier som andra företag och organisationer arrangerar som handlar om säkerhet, ledarskap, inkludering/mångfald, kompetensförsörjning och jämställdhet:



FOTO: REGION GOTLAND

Arrangör: Ramudden AB. Seminarium

"HAR ALLA RÄTT TILL EN SÄKER ARBETSPLATS?"

Kajsa Hessel deltog.

Senaste 10 åren har fler än 400 personer omkommit i arbetsrelaterade olyckor. Flera tusen skadas varje år. Hur många av dessa hade kunnat förhindrats genom bättre efterlevnad av befintligt regelverk? Hur ser säkerhetsarbetet kring arbetsplatser ut idag och hur kan vi i framtiden minska olyckorna?

Företag och utförare har i arbetet behov av styrningar och regler som är anpassade till olika arbetsmiljöer. Myndigheterna har en viktig roll att utöva utbildning, information och kontroller av att reglerna tillämpas och är uppdaterade. Hur fastställer myndigheterna att regelverket efterlevs? Är det rättvist att man idag ofta blir mer konkurrenskraftig genom att dra ner på säkerhetsarbetet? Vårt seminarium börjar med en intervju.

Medverkande:

Hans-Olov Blom, CEO, Ramudden AB
Mats Jönsson, Mångårig ledare, Byggbranschen
Mats "Byggmatte" Karlsson, Bygglov
Kajsa Hessel, ordförande, Byggcheferna
Jessica Roswall, Riksdagsledamot, Moderaternas Arbetsmarknadsutskott
Pär Johansson, Intervju
Jan Scherman, Intervju
Berndt Jonsson, Regionchef, Sveriges byggindustrier
Bengt Jönsson, Moderator

Arrangör: PwC. Seminarium

"SKA DU PASSA UTBILDNINGEN ELLER UTBILDNINGEN PASSA DIG?"

Jeanet Corvinus deltog.

Hur kan utbildningen anpassas för ett samhälle i utveckling? I centrum står barn och elever som ska vara redo och rustade för att agera i ett samhälle som kommer att se annorlunda ut än idag. Kan utbildningen utvecklas och organiseras på andra sätt än idag?

Vi utgår från fyra huvudsakliga områden; nyckelkompetenser för individen, barn- och ungas välbefinnande, utmaningen för högskolor och universitet samt kompetensbristen. Vi tar avstamp i globala megatrender och PwC:s ramverk ADAPT för att föra ett samtal kring hur utbildningsväsendet utmanas och omformas. Hur kan rätt kompetens matchas mot framtida behov?

Medverkande:

Annika Hedås Falk, Head of Education
Programmes, Nobel Center, fd lärare o rektor
Jeanet Corvinus, Peab/Byggcheferna,
Skolverkets branschråd och Hermods
Amanda Bergström Siklo, Fler unga
Susann Magnusson, Ordförande, Riksföreningen för skolsköterskor

Arrangör: Gaia Leadership, seminarium

"HUR VÅGAR VI VARA LEDARE I DAGENS KOMPLEXA, GRANSKANDE SAMHÄLLE?"

Kajsa Hessel deltog.

Vad är det som styr våra beslut? I ett samhälle där mer och mer av vårt handlande nagelfars offentligt är det lätt att styras av media, opinion och vår rädsla att göra fel snarare än av vår vision och det vi vill skapa. Hur kan vi fokusera på visionen snarare än rädslan att göra fel?

Att bli uthängd och stämplad som misslyckad är något vi vill undvika – av naturliga skäl. Men när hindrar rädslan att göra bort oss från att fatta kloka, långsiktiga och hållbara beslut? Och hur medvetna är vi om vad det är som styr? Martin Luther King påpekade vikten av ett modigt, intelligent och dedicerat ledarskap. Ledare med sund integritet. Ledare som inte söker publicitet, utan som dyrkar rättvisa. Ledare som inte förblindas av makt och pengar utan som söker humanism och människovärde. Ledare som kan lägga sitt ego åt sidan till förmån för ett högre syfte. Vågar ledare idag hålla fast vid sin vision och sin idé om framtiden när det blåser och stormar runt om?

Medverkande:

Johanna Höglund, ledarutvecklare och Coach, Gaia Leadership AB
Johan Hederstedt, ledarutvecklare och Coach, Gaia Leadership AB
Kajsa Hessel, Ordförande i Byggcheferna, VD Projektgaranti

Arrangör: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor. Rubrik:

"ALLA VÄLKOMNA – UTOM UNGA HBTQ-PERSONER. VAD FÖRLORAR ARBETSMARKNADEN PÅ ATT STÅNGA DÖRREN?"

Kajsa Hessel deltog.

Varför har unga hbtq-personer svårt att ta sig in på arbetsmarknaden? Varför väljer de bort vissa studier och yrken? Tystnadskultur och trånga normer råder på arbetsmarknaden - hur breddar vi normen?

Ungdomar utanför heteronormen har sämre hälsa och levnadsvillkor än andra. Samtidigt diskrimineras unga #hbtqpersoner på arbetsmarknaden. Mångfald ökar effektiviteten och lönsamheten samt ger ett hållbart arbetsliv. Kom och lyssna och delta i debatten med företrädare för regeringen, myndigheter, fack och näringsliv.

Medverkande:

Ylva Johansson, arbetsmarknadsminister, (S), Regeringen
Lena Nyberg, generaldirektör, MUCF
Helena Westin, rådgivare, styrelseproffs, aktivist
Carina Lindfelt, avdelningschef arbetsmarknad, Svenskt Näringsliv
Kajsa Hessel, ordförande, Byggcheferna
Peter Tai Christensen, teamchef politiksektionen, Unionen
(Frank Berglund, förbundsordförande, RFSL Ungdom – ställt in sitt deltagande pga NMRs deltagande)
Marcus Ohlström, utredare, MUCF
Roh Petas, utvecklingsledare, MUCF
Kristina Ljungros, moderator

Arrangör: Industrin tar matchen, Energiföretagen Sverige, EnergiFöretagens Arbetsgivareförening. Seminarium

"SÅ BLIR VI MER INKLUDERANDE BRANSCHER - DEN NAKNA SANNINGEN".

Jeanet Corvinus deltog.

Mångfald är avgörande för Sveriges konkurrenskraft. Flera branscher har behov av diversifierad kompetens – där inkludering är en nyckel. Vad kan vi säga om de kulturer, normer och strukturer som råder i våra branscher? Vad kan vi göra gemensamt för att bli mer välkomnande och attraktiva?

Medvetenheten om att mångfald ökar konkurrenskraften och förbättrar arbetsmiljön har nått högsta ledningen, men för att snacket ska bli verkstad måste vi sätta upp strukturer och mål för just inkludering. Det räcker inte med att ha en kvantitativt jämställd eller jämlik organisation. Inkludering är en förutsättning för att fullt ut kunna dra nytta av fördelarna med mångfald. Ska vi tävla om eftertraktad kompetens eller ska vi samarbeta för att öka inkluderingen på arbetsmarknaden? Lyssna till tre olika branschers

vittnesmål om hur det inte får gå till – den nakna sanningen. Och ta del av gemensamma slutsatser och förbättringsåtgärder! - Vittnesmål från tre branscher – hur blir vi bättre? - Vad gör företagen och vilka effekter ser man? - Kan branscher gå samman i förändringsarbetet för ökad mångfald och inkludering?

Medverkande:

Johan Svenningsson, vd, Uniper Sverige
Jeanet Corvinus, styrelseledamot Byggcheferna, arbetschef Peab
David Mothander, vd, IT&Telekomföretagen
Amanda Lundeteg, vd, AllBright – byttes till AllBrights vice vd
Tina Ekström, moderator, vd, Nyckeltalsinstitutet



Cajsa Winge arkitekt och initiativtagare till #sistaspikenikistan, Emma Hult riksdagspolitiker (mp), Karin Eriksson VD XL-bygg, Kajsa Hessel ordförande Byggcheferna, Amanda Swedsudde yrkeslärare, Cecilia Tenfjord-Toftby, riksdagsledamot (mp).

FOTO: SVENSK BYGGTJÄNST

Arrangör: Svensk Byggtjänst. Seminarium

"JÄMNT PÅ JOBBET – STRUKTURERAT JÄMSTÄLLDHETSARBETE FÖR BYGGBRANSCHEN".

Kajsa Hessel var moderator.

Trots aktivt arbete och engagemang är samhällsbyggnadssektorn en bransch med låg representation av kvinnor. Hur kan politiken och staten ge byggsektorn bättre förutsättningar och stöd i arbetet för ökad jämställdhet?

Jämställdhetsarbetet behöver drivas på flera plan - såväl inom yrkesliv som inom utbildning. Hur får vi utbildningsinnehållet att bli mer inkluderande? Hur kan staten bidra till att det finns utbildningar för de som vill byta yrkesspår mitt i livet? Hur ska vi nå regeringens mål om att minst 25 procent av nyanställda ska vara kvinnor senast 2030? Kan offentlig sektor i egenskap av byggherre/byggbeställare bli mer drivande i jämställdhetsarbetet, och hur kan det tas med i

upphandlingar?

Medverkande:

Urban Månsson, vd, AB Svensk Byggtjänst
Kajsa Hessel, ordförande, Byggcheferna
Emma Hult, Bostadspolitisk talesperson, Miljöpartiet
Cecilie Tenfjord-Toftby, Ledamot i civilutskottet och Nordiska rådet, Moderaterna
Ola Månsson, vd, Installatörsföretagen
Karin Eriksson, vd, XL Bygg
Cajsa Winge, arkitekt, #sistaspikenikistan
Amanda Swedsudde, yrkeslärare, Thorildsplans yrkesgymnasium

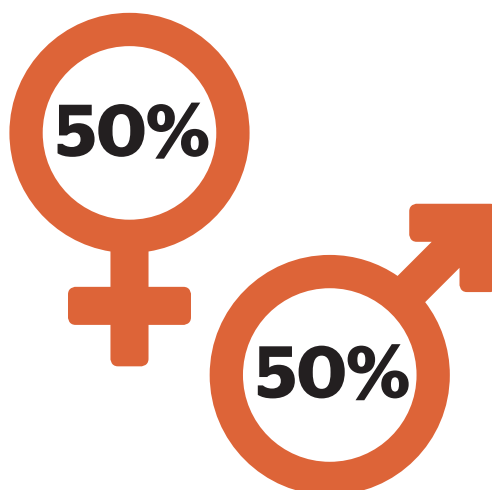
BYGGSLAGET

OPINION

NÅGRA EXEMPEL PÅ DEBATT- OCH PR-INSATSER

SÄTT 50/50 I KÖNSFÖRDELNING

- Pressmeddelande med uppmaning om att sätta 50/50 i könsfördelning som mål.
- Debattartikel i Byggvärlden med rubriken "Varför nöja sig med 25 procent kvinnor?", som svar på regeringens nya jämställdhetsmål.
- Stor spridning i branschpress.
- Budskapet betonades för bostadsminister Peter Eriksson på Näringsdepartementet i samband med återträffen efter avsiktsförklaringen.



BYGGSLAGET

- Granskning av branschens insatser efter #sistaspikenikistan.
- Tio intervjuer med organisationer som skrev under avsiktsförklaringen.
- Totalt 11 836 visningar på LinkedIn, 8 514 på Facebook och 5 613 på Twitter – utan betald marknadsföring.
- Intern spridning i branschen.

ÅRETS BYGGCHEF

- Delning av artiklar om alla nominerade.
- Bevakning av prisutdelningen.
- Totalt 19 453 visningar på LinkedIn, 11 944 på Facebook och 7 343 på Twitter.
- Totalt 503 reaktioner på LinkedIn och 457 klick på Facebook.
- Uppmärksamhet i bransch- och lokalpress.



BYGGBRANSCHEN ÄR FÖR BÖGAR.

Hbtq-certifiera din verksamhet via rfsl.se



I byggbranschen jobbar mer än 300 000 människor. Bland dem finns bara ett fåtal öppna hbtq-personer. På internationella dagen mot homo-, bi- och transfobi ber vi Sveriges byggföretag att fråga sig vad det beror på.

En undersökning av Byggcheferna har visat att nästan varannan chef upplever förförmå mot homosexualitet i branschen. Lika många tror att bolagen tappar kompetens på grund av en machokultur. Det måste förändras.

Byggcheferna vill göra det så enkelt som möjligt att komma ut, och att komma in, som homo-, bi- eller transperson i byggbranschen. För ditt företag kan ett första steg vara att hbtq-certifiera din verksamhet genom RFSL.

Ingen är skyldig att skylla med sin läggning på jobbet. Lika lite ska någon behöva dölja sin personlighet. I byggbranschen, liksom i övriga samhället, ska alla människor ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter.

Behöver du råd, stöd eller vägledning?
Kontakta oss på byggcheferna.se eller rfsl.se



**bygg
cheferna**
EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDAR

BYGGBRANSCHEN ÄR FÖR BÖGAR

- Samarbete med RFSL. Inleddes på internationella dagen mot homo-, bi- och transfobi.
- Helsidesannonser i Expressen, GT och Kvällsposten. Halvsidesannonser i Byggvärlden och Aftonbladet.
- Debattartikel i Aftonbladet och Byggvärlden.
- Publicitet i olika branschmedier (t.ex. Resumé, Ingenjören, Fastighetssverige, I Perspektiv, Förvaltarforum, Lera, Nordiske Medier, Byggaren, Dagens Samhälle, nyhetsdistributören Omni).

- På Almedalsveckan fick Byggcheferna debattera på ett seminarium om hbtq-personers villkor på arbetsmarknaden.
- Dubbel nominering till Magnet Awards (SM i employer branding).

RÄCKVIDD: Cirka 1,4 miljoner människor.

BUDGET: Cirka 30 000 kronor (exkl. moms).
Byråarvodet omfattades av löpande PR-avtal.

SÄTT MÅLET 50/50 I KÖNSFÖRDELNING 5 MARS 2018

I byggbranschen är 99 procent av hantverkarna män. På ledande positioner är endast en av tio kvinnor. Bland Sveriges 30 största byggbolag har andelen kvinnor ökat, enligt en studie av Sveriges Byggindustrier – men förändringen går för långsamt.

Nu uppmuntrar Byggcheferna alla företag inom samhällsbyggnadssektorn att sätta 50/50 i könsfördelning som mål. Det skulle såväl branschen som arbetsgivarna och arbetstagarna tjäna på.

"VARFÖR NÖJA SIG MED 25 PROCENT KVINNOR?" 15 MARS 2018

Regeringen har presenterat ett nytt jämställdhetsmål för bygg- och anläggningsbranschen: år 2030 ska minst 25 procent av alla som nyanställs vara kvinnor.

Byggcheferna anser att målsättningen är för låg. I en debattartikel i tidningen Byggvärlden skriver Kajsa Hessel, Byggchefernas ordförande, att det inte finns något rimligt skäl att sikta lägre än på 50/50.

BYGGBRANSCHEN ÄR FÖR BÖGAR (RFSL OCH BYGGCHEFERNA I GEMENSAM KAMPAJ) 17 MAJ 2018

I byggbranschen jobbar drygt 300 000 människor. Bland dem finns bara ett fåtal öppna hbtq-personer. I dag, på internationella dagen mot homo-, bi- och transfobi, gör Byggcheferna och RFSL en gemensam kampanj om problemet.

Med rubriken "Byggbranschen är för bögar" vänder sig organisationerna till byggföretag i hela Sverige. Genom en helsidesannons i rikspress (Expressen/GT/Kvällsposten), en debattartikel i branschpress (Byggvärlden) och insatser i sociala medier hoppas Byggcheferna att budskapet ska höras i hela byggsektorn.

LEDARSKAPET I FOKUS NÄR BYGGCHEFERNA SAMARBETAR MED DN I ALMEDELEN 2 JULI 2018

Vilket ledarskap krävs för att lösa byggbranschens problem med dödsolyckor, korruption och machokultur? Det är frågan i fokus när Byggcheferna i samarbete med Dagens Nyheter bjuder in till diskussion kl. 14.15-15.00 i Almedalen med några av samhällets och branschens mest tongivande representanter.

Deltar gör bland andra Skanska Sveriges vice vd Lars Jonson, Johanna Munch af Rosensköld,

kontorschef i Tengboms ledningsgrupp, Peter Löfgren, vd ID06 och Urban Månsson, ledamot i Samhällsbyggnadssektorns Etiska råd och Kajsa Hessel, ordförande i Byggcheferna.

HUR #METOO FÖRÄNDRAT BYGGBRANSCHEN 3 SEPTEMBER 2018

I dag inleds Byggchefernas artikelserie om hur byggbranschen har svarat på #metoo.

Den 27 november 2017 släpptes #sistaspikenikistan, ett #metoo-upprop av drygt 4 600 kvinnor från byggbranschen.

Tre dagar senare samlades de tyngsta aktörerna inom samhällsbyggnad på Näringsdepartementet. På initiativ av bostadsminister Peter Eriksson skrev samtliga under en avsiktsförklaring om att sätta stopp för sexuella trakasserier.

Nu granskar Byggcheferna vad som har hänt sedan dess. I en artikelserie på byggcheferna.se intervjuas alla organisationer som skrev under avsiktsförklaringen. Första delen, som publicerades i fredags, handlar om Ikano Bostad.



DE HAR CHANS ATT BLI ÅRETS BYGGCHEF 1 OKTOBER 2018

I oktober koras den nionde vinnaren av Årets byggchef, som utses av Byggcheferna och tidningen Byggvärlden. Nu har en jury valt sex finalister:

GREGER GUNNARSSON
(regionchef, Bravida VVS, Stockholm)

CAROLA ZACHRISSON
(distriktschef, Skanska Hus, Stockholm)

CHRISTER CARLSSON
(platschef/projektchef, NCC, Göteborg)

ANNA SÄFWENBERG
(distriktschef, Bostäder Skanska, Göteborg)

ALEXANDER SANDSTEDT
(produktionschef, NCC Building, Malmö/Lund)

BJÖRN NIKLASSON
(verksamhetsområdeschef, Midroc Construction, distrikt Syd)

”MAN SKALL PÅ ALLA SÄTT VARA EN FÖREBILD FÖR DET BETEENDE OCH ENGAGEMANG MAN SJÄLV VILL ÅSTADKOMMA.”

Alexander Sandstedt, Produktionschef NCC Building



HAN ÄR ÅRETS BYGGCHEF 10 OKTOBER

Sedan 2010 har Byggcheferna och tidningen Byggvärlden korat Årets byggchef. I dag utsågs vinnaren för 2018:

ALEXANDER SANDSTEDT,
produktionschef inom NCC Building
i Malmö/Lund.

På onsdagsmorgonen överraskades vinnaren med utmärkelsen på sin arbetsplats. Enligt juryns motivering får han priset för att han "med en hög integritet håller den etiska fanan högt i sina projekt – och har en moralisk kompass som gör det tydligt vad som är rätt och fel".

NY SATSNING FRÅN STOPPA MACHOKULTUREN 12 NOVEMBER

Sedan våren 2015 driver Byggcheferna och Byggnads projektet Stoppa machokulturen. I fyra nya filmer berättar personer från byggbranschen vad de har gjort för att skapa förändring.

"Budskapet är att alla kan bidra", säger Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel. "I stort eller smått kan varje medarbetare vara med och göra branschen bättre, varje dag. Det måste inte handla om dramatiska förändringar. Mycket handlar om hur vi väljer att prata, vara och agera i var



FLER MÖTEN OCH DELTAGANDE

Förutom de datumsatta mötena så har vi haft kontinuerlig avstämning i kommunikationsgruppen under hela året. Även Ledarnas kongress har tagit en hel del tid, allt från motionsskrivande till att läsa handlingar och sätta sig in i valberedningens förslag till förbundsstyrelse. Vi har också under året börjat starta och planera hur Lars Bergqvists stiftelse ska kunna dela ut stipendiepengar till medlemmar.

9 JANUARI STYRELSEMÖTE

Utbildning för revisorer genomfördes av PWC.

23 JANUARI STYRELSEMÖTE

Ledarna i Stockholm. Innehöll även en styrelseutbildning.

21 FEBRUARI SEMINARIUM

Seminarium vid Business Arena Umeå om #metoo. Kajsa Hessel deltog i panelen.

22 FEBRUARI HSIV FORUM

Forum för branschens företrädare där vi diskuterar hållbart samhällsbyggande på övergripande nivå. Kajsa Hessel deltog för Byggchefernas räkning.

6 MARS WORKSHOP

Workshop med planering av vår Almedalssatsning.

7 MARS IR-SEMINARIUM

Investerarträff med fokus på byggbranschen hos SEB i Stockholm. Kajsa Hessel deltog för Byggchefernas räkning.

15 MARS STYRELSEMÖTE

Ledarna i Stockholm.

15 MARS ÅRSSTÄMMA

IQ Samhällsbyggnad håller årsstämma, Kajsa Hessel deltar.

10 APRIL BUSINESS ARENA I GÖTEBORG

Kajsa Hessel deltog i panelen angående #metoo.

12 APRIL FÖRELÄSNING

Lars Bergqvist föreläste om Byggcheferna och stoppamacho vid Nordbygg.

24-25 APRIL STYRELSEMÖTE

I samband med kongressombudsutbildningen, Stockholm.

24-25 APRIL UTBILDNING

Kongressutbildning och kongressombudsträff.

2 MAJ FILMINSPELNING

Filminspelning av Kajsa Hessel till Byggnadsstämma.

7 MAJ UPPSTARTSMÖTE

Uppstartsmöte för tillväxtprojektet Samhällsbyggnad med Sara Hanisch, projektledare.

9 MAJ BEGRAVNING

Begravning efter byggchefernas förre ordförande och hedersordförande Lars Bergqvist i Domkyrkan i Karlstad.

4 JUNI LUNCHMÖTE

Lunchmöte med Initiativ samhällsutveckling med snack om ev samarbete i Almedalen.

15 JUNI TELEFONMÖTE

Telefonmöte med MUCF inför deltagande i deras panel i Almedalen.

18 JUNI MÖTE

Möte med Svensk Byggtjänst för att förbereda Kajsa Hessels roll som moderator på seminarium i Almedalen.

25 JUNI LUNCHMÖTE

Lunchmöte med Klara K om ev samarbete.

16 AUGUSTI AVSTÄMNINGSMÖTE

Avstämningsmöte med Byggvärlden.

30 AUGUSTI MÖTE

Möte med Klara K om eventuellt samarbete.

7-8 SEPTEMBER STYRELSEMÖTE

Göteborg.

10 SEPTEMBER JURYMÖTE

Jurymöte Årets Byggchef.

25 SEPTEMBER AVSTÄMNINGSMÖTE

Avstämningsmöte med Jobbdirekt om vår jobbportal/deras byggchefpaket.

27 SEPTEMBER MÖTE

Möte med David Cramér, marknadsanalytiker på STD (nuvarande Innovationsföretagen) om tillväxtprojektet Samhällsbyggnad.

3 OKTOBER MÖTE

Möte med tidningen Chef angående samarbete i Almedalen 2019.

8 OKTOBER INKLUDERINGSDIALOG

Kajsa Hessel och Jeanet Corvinus är inbjudna på "Inkluderingsdialog" hos Energiföretagen för att dela med oss av insikter i arbetet med stoppamacho.

10 OKTOBER PRISUTDELNING

Priset till Årets Byggchef delas ut på plats i Malmö.

15 OKTOBER MÖTE

Möte med Byggnads om fortsättningen på Stoppa Macho.

7 NOVEMBER MÖTE

Möte med DN, utvärdering av Almedalensamarbetet 2018.

9 NOVEMBER MÖTE

Möte med Sveriges Byggindustrier, BI om vår HBTO-satsning.

14 NOVEMBER PARTSMÖTE BYGG

Kajsa Hessel och Lars Tengvall deltar på Partsmöte Bygg hos Arbetsmiljöverket.

16-18 NOVEMBER STYRELSEMÖTE

Umeå.

23 NOVEMBER PODDINSPELNING

Kajsa Hessel spelar in en podd på Prevent om utmattnings.

27 NOVEMBER MÖTE

Kajsa Hessel deltar på Klara K-dagen.

3 DECEMBER PLANERINGSMÖTE

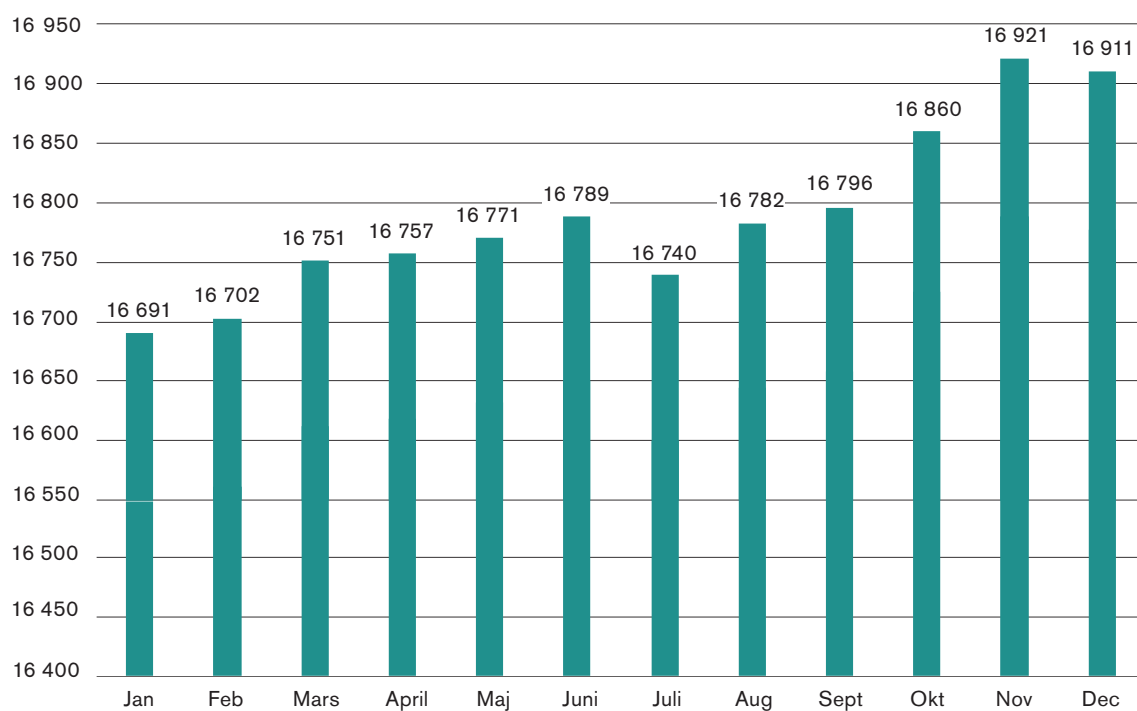
Planeringsmöte med integrationsaktivisterna (Magnus och Mouddar).

18 DECEMBER LUNCHSEMINARIUM

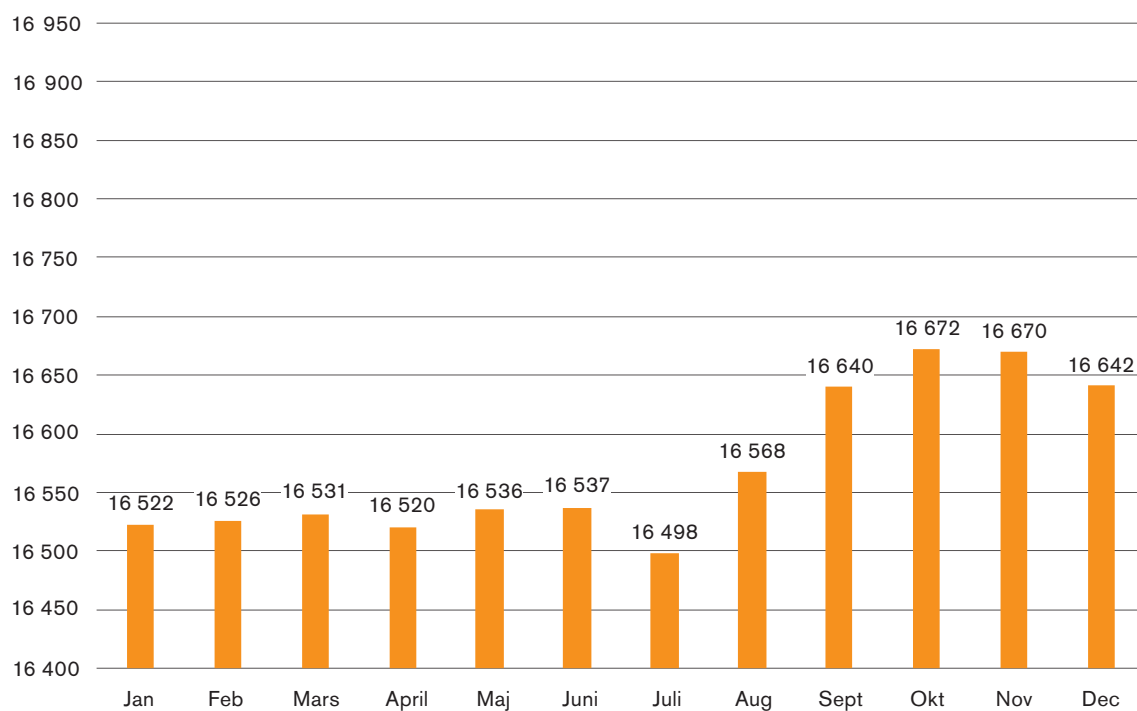
Lunchseminarium – Lös kompetensbristen med internationell erfarenhet hos Centrum för Management i Byggsektorn, CMB med integrationsaktivisterna - vi presenterar Byggcheferna som ny huvudman i CMB.

MEDLEMSUTVECKLING

MEDLEMSUTVECKLING, MEDLEMSANTAL MÅNADSVIS 2018



MEDLEMSUTVECKLING, MEDLEMSANTAL MÅNADSVIS 2017





För en schyst och jämställd byggbransch. Byggherföretagens ordförande Kajsa Hessel och Byggnads ordförande Johan Lindholm.

STOPPA MACHOKULTUREN

Våren 2018 gjordes en större uppdatering av webbplatsen stoppamachokulturen.nu. Tanken var att göra om den från kampanjsajt till en kunskapsportal, med konkreta tips och hjälpmedel för alla som vill bidra till en bättre byggbransch.

Samtidigt beslutade vi att Stoppa machokulturen inte längre ska kallas en kampanj. Både internt och externt beskrivs det nu som ett projekt. Tillsammans med Byggnads kommer vi att driva det så länge problemet finns.

För att marknadsföra nylanseringen av sajten skapade vi fyra filmer, som började spridas under hösten. I filmerna berättade fyra personer från samhällsbyggnadssektorn vad de själva har gjort för att stoppa machokulturen.

Syftet med filmerna var att inspirera medarbetare. I sociala medier valde vi att marknadsföra dem till strikt begränsade målgrupper, baserat på deras yrkesroller. En film med produktionsledaren Peter sponsrades exempelvis enbart mot chefer och ledare i motsvarande roller. Det innebär att antalet visningar är lägre än vid tidigare reklaminsatser för projektet.

Visningar på LinkedIn: Cirka 3 860

Visningar på Facebook: Cirka 4 100

Siffrorna inkluderar inte Byggnads kanaler.

NÅGRA AV VERKTYGEN FÖR DIG SOM VILL BIDRA TILL EN BÄTTRE BRANSCH



SÄTT UPP REGLER



PRATA OM SNACKET



BOKA EN FÖRELÄSNING

bygg cheferna b

EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA

Huvudlogo - positiv



Huvudlogo - negativ + färgplatta

Special - utan byline



Huvudlogo - negativ + färg



Huvudlogo - negativ, när logotyp placeras på foto

NY GRAFISK PROFIL

Vårt grafiska uttryck har under året fått en rejäl uppdatering. Logotypen har moderniserats, fått Ledarnas orangea färg och gjorts bättre anpassad för olika sammanhang. Våra typsnitt, grundfärger och bildmanér har setts över och fastställts i en grafisk profil. Den hjälper oss att kommunicera på ett enhetligt, konsekvent och igenkännligt sätt.



Affisch och A4-blad utan bakgrundsbild



Sök 

OM OSS AKTUELLT BLI MEDLEM SKOLOR FÖR CHEFER

VÄLKOMMEN PÅ FRAMTIDSSPANING!

Tengboms VD Johanna Fredin föreläser om branschens utmaningar med fokus på ledarskap

ANMÄL DIG HÄR



ARBETSMILJÖ ETIK LEDARSKAP MÅNGFALD ÖVRIGT LÄS ALLA ARTIKLAR



19 MARS 2019

CHEFER INOM SAMHÄLLSBYGGNAD KAN FÅ 60 000 KRONOR

Byggcheferna delar för första gången ut ett stipendium på 60 000 kronor till den eller de som genomfört eller planerar att genomföra...



06 MARS 2019

LEDARNA OCH BYGGCHEFERNA ANORDNAR FÖRELÄSNINGAR OM CHEFERS UTMANINGAR

Resursbrist och tidspress är de största utmaningarna för chefer och ledare inom teknisk konsultverksamhet. Det menar Sara Hanisch, projektledare för Ledarnas ...



20 FEBRUARI 2019

EN RÄDDNINGSPANKA OM DU BLIR ARBETSLÖS

Som medlem i Byggcheferna omfattas du av Ledarnas inkomstförsäkring hos Bliwa. Det kan innebära en skillnad på tusentals kronor i må...



14 FEBRUARI 2019

VILL DU REPRÄSENTERA DIN BRANSCH I AVTALSRORELSEN?

Nu har du chansen att bli chefsens röst i kommande avtalsförhandling i Ledarnas bygg- och fastighetsdelegation. I höst startar vi vå...

BYGGCHEFERNA.SE

Hösten 2018 lanserades vår nya webbplats, totalrenoverad både på ytan och bakom kulisserna. Den har fått ny design, enligt vår nya grafiska profil, och strukturerats för att bli enklare att navigera på. Med vår kommunikationsbyrå Bulldozer som helhetsleverantör har vi nu full kontroll på hosting, uppdateringar, analysverktyg och säkerhet genom bland annat SSL-certifikat. Målet är att nuvarande medlemmar snabbt ska hitta den information de vill ha, medan potentiella medlemmar ska se värdet i att vara med.

STATISTIK FÖR BYGGCHEFERNA.SE

- Cirka 29 000 sidvisningar per år.
- Besöken på "Bli medlem"-sidan har ökat med 6,6 procent under 2018.

MEST LÄSTA ARTIKLAR 2018

- Byggchefernas hedersordförande Lars Bergqvist har avlidit (836 visningar)
- Byggslaget, del 1: Det är tragiskt att vi utesluter 50 procent (503 visningar)
- Företaget som redan nått regeringens mål (501 visningar)
- Detta gör byggbranschen för att stoppa trakasserier (485 visningar)
- Byggslaget, del 7: Man sabbar inte längre stämningen om man lyfter frågorna (392 visningar)

ÅRETS WEBBARTIKLAR

LEDARSKAP 09 JANUARI 2018

ÅRETS VD: "FÖRHÅLLNINGSSÅTT SMITTAR AV SIG" HUR BLIR DU ÅRETS BÄSTA LEDARE?

Ola Serneke, korad till Årets vd 2017, tror på att vara positiv, engagerad och orädd för konflikter.

– Jag tror att den främsta framgången ligger i att jag alltid tar tag i problem och vågar ifrågasätta saker som jag anser inte är rätt, säger han.

ÖVRIGT 15 JANUARI 2018

20 PROCENT KURSABATT FÖR BYGGCHEFERNAS MEDLEMMAR

Som medlem i Byggcheferna får du 20 procent rabatt på ett stort antal kurser hos Teknologisk Institut. För att erhålla rabatten anger du bokningskod "Byggcheferna 2018" vid bokningstillfället. Erbjudandet gäller följande utbildningar, varav många har flera kursdatum under året:

ARBETSMILJÖ 23 JANUARI 2018

NYA LAGAR PÅVERKAR SAMHÄLLSBYGGNAD

Den 1 januari trädde flera nya lagar i kraft. Många av dem är viktiga att känna till för aktörer inom samhällsbyggnad.

LEDARSKAP 02 FEBRUARI 2018

NU ÄR DET VÄL REVOLUTION PÅ GÅNG?

Tiden går fort när man har revolution. Nästan ett halvår har gått sedan Byggchefernas stämma – en höst som skakat grunden i det samhälle vi bygger. Visst är det helt fantastiskt?

ÖVRIGT 08 FEBRUARI 2018

KAJSA HESSEL GÄST I PI-PROGRAM

I radioprogrammet Känsligt läge med Per Naroskin, som sänds i P1 varje torsdag, diskuteras komplicerade situationer och relationer på arbetsplatser. Den 8 februari var temat "Gnäll på jobbet". Programmets huvudgäst var Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel, med anledning av vårt arbete mot exkluderande jargong (något som bland annat har resulterat i samtalslådan Prata så alla kan lyssna).

ARBETSMILJÖ 14 FEBRUARI 2018

NY MEDLEMSFÖRMÅN: KOSTNADSFRITT SAMTALSSTÖD

Som medlem i Byggcheferna kan du få hjälp av psykolog – kostnadsfritt och anonymt. Dygnet runt har du tillgång till Ledarnas samtalsstöd.

– En extremt värdefull tjänst, säger Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel. Jag är stolt över att ingå i ett förbund som faktiskt kan erbjuda det här.

LEDARSKAP 19 FEBRUARI 2018

DE ÄR ÅRETS FASTIGHETSFÖRVALTARE 2018

Anna Lackman och Annika Rissler är Årets fastighetsförvaltare 2018. Under seminariet Framtidens förvaltare segrade de i kategorin Bostad respektive Kommersiellt.

– Att jobba med människors hem är otroligt speciellt, säger Anna Lackman, områdeschef på Stockholms hem.

ÖVRIGT 28 FEBRUARI 2018

ÅRSMÖTE I VÄST – MED BESÖK PÅ SKANSEN LEJONET

Tisdagen den 17 april är det dags för årsmöte i avdelning Väst. Den här gången hålls det på Skansen Lejonet i Göteborg. Ta chansen att delta i viktiga beslut, diskutera branschen, få information om pensionsregler och lyssna på ett spännande föredrag om Skansen Lejonets historia.

MÅNGFALD 27 MARS 2018

VARFÖR NÖJA SIG MED 25 PROCENT KVINNOR?

I mars uppmanade Byggcheferna alla byggföretag att sätta 50/50 i könsfördelning som mål. Dagen därpå gick regeringen ut med ett nytt jämställdhetsmål för bygg- och anläggningsbranschen: år 2030 ska minst 25 procent av alla som nyanställs vara kvinnor. Syftet är gott, men målet är för lågt.

ARBETSMILJÖ 28 MARS 2018

GÅR FÖRETAGET BRA SKA DET MÄRKAS PÅ DIN LÖN

Ju bättre det går för din arbetsgivare, desto högre lön ska du ha.

Enligt Ledaravtalet ska medarbetarna gynnas när företaget gör vinst.

– Den största fördelen man kan ha i ett lönesamtal är att vara väl påläst, säger Irena Franzén, bransch- och avtalsansvarig på Ledarna.



MÅNGFALD 29 MARS 2018

FÖRETAGET SOM REDAN NÅTT REGERINGENS MÅL

År 2030 ska minst 25 procent av alla som nyanställs i bygg- och anläggningsbranschen vara kvinnor, enligt regeringens nya jämställdhetsmål. Ett bolag som redan uppfyller det målet är JM.

– Vi är övertygade om att mångfald skapar värde, säger HR-direktören Helena Söderberg.

LEDARSKAP 04 APRIL 2018

BYGGFÖRETAGETS MÅL: 50/50 I KÖNSFÖRDELNING

Lindbäcks Bygg i Piteå strävar efter 50/50 i könsfördelning bland sina anställda. I dag är andelen kvinnor uppe på 20 procent.

– Vi har markerat att det inte är något konstigt att vara normbrytare i byggbranschen, säger företagets vd Stefan Lindbäck.

ARBETSMILJÖ 04 APRIL 2018

VANLIGT ATT CHEFER KÄNNER SIG MOBBADE

Att chefer blir mobbade är vanligare än många tror.

En ny rapport belyser vikten av att ta tag i problemet tidigt.

– Mobbning är en eskalerande process där det ofta blir värre över tid, säger Cecilia Åkerblom, tidigare ledarskapsexpert hos Ledarna.

ÖVRIGT 06 APRIL 2018

FÖRETAGET SOM REDAN NÅTT REGERINGENS MÅL

År 2030 ska minst 25 procent av alla som nyanställs i bygg- och anläggningsbranschen vara kvinnor, enligt regeringens nya jämställdhetsmål. Ett bolag som redan uppfyller det målet är JM.

– Vi är övertygade om att mångfald skapar värde, säger HR-direktören Helena Söderberg.

ÖVRIGT 13 APRIL 2018

LEXIKON FÖR NYANLÄNDA I BYGGBRANSCHEN

Att lära sig svenska är en sak, att lära sig byggsvenska en annan.

Qamar Happoush står bakom ett av flera lexikon som överbryggar språkbarriärer.

– Det är svårt att få jobb när man inte förstår språket, säger hon.

ÖVRIGT 17 APRIL 2018

VEM SKA BLI ÅRETS BYGGCHEF 2018?

Nu kan du nominera Årets byggchef.

I höst utses den nionde vinnaren av Byggchefernas och Byggvärldens utmärkelse.

– Det är väldigt viktigt att lyfta fram den här rollen i branschen, säger fjolårets segrare Daniel Pettersson.



ÖVRIGT 18 APRIL 2018

BYGGCHEFERNAS HEDERSORDFÖRANDE LARS BERGQVIST HAR AVLIDIT

Det är med stor sorg vi tagit emot beskedet att Lars Bergqvist, hedersordförande i Byggcheferna, har gått bort. Han avled i tisdags efter att hastigt ha insjuknat under en konferens. Lars var ordförande för Ledarnas branschförening Byggcheferna i nästan trettio år och medlem i Ledarnas förbundsstyrelse under en lång period.

ÖVRIGT 26 APRIL 2018

NU HÖJS SÄKERHETEN PÅ ID06-KORTET

Ett nytt ID06-kort har tagits fram för att höja säkerheten på svenska byggarbetsplatser. Senast i april 2019 behöver ditt gamla kort vara utbytt.

– Säkerheten är högre och tekniken är bättre. Nu kan vi vara säkra på att det är rätt individ kopplad till rätt företag, säger Thor Jonsson, verksamhetsområdeschef för ID06-kort.

ÖVRIGT 27 APRIL 2018

STOR UPPSLUTNING PÅ ÅRSMÖTENÄ

Förra veckan hade Byggcheferna årsmöten för både avdelning Öst och Väst. Vid båda träffarna var uppslutningen större än väntat.

– Olika röster och perspektiv är alltid viktigt för att nå framgångsrika resultat. Därför var det glädjande att så många kom dit, säger Kajsa Hessel, ordförande för Byggcheferna.

MÅNGFALD 04 MAJ 2018

HILTI VILL FÖRÄNDRA JARGONGEN

Om byggbranschen ska kunna bli jämställd måste vi prata så alla kan lyssna. Genom initiativet "En öppnare byggbransch" vill byggtjänstföretaget Hilti bidra till att förändra jargongen.

– Våra workshops har fått väldigt positiv respons. Det är många som hör av sig och undrar när vi kommer till deras ort, säger Carina Christoffersen, HR Business Partner på Hilti.

ÖVRIGT 09 MAJ 2018**STIFTELSEN FÖRVALTAR LARS BERGQVISTS KAMP**

Lars Bergqvist avled den 17 april 2018. Sedan 2017 driver Byggcheferna en stiftelse i hans namn, för att hylla och förvalta hans kamp för ökad jämställdhet.

– Lars Bergqvists insatser för branschen förtjänar att bli ihågkomna länge, säger Kajsa Hessel, Byggchefernas ordförande.

MÅNGFALD 16 MAJ 2018**GEMENSAM KAMPANJ MED RFSL: "BYGGBRANSCHEN ÄR FÖR BÖGAR"**

Byggbranschen är inte bara extremt mansdominerad, med 99 procent män bland hantverkarna. Den är också djupt heteronormativ. Nu vill vi be Sveriges alla byggföretag att fråga sig vad det beror på.

ÖVRIGT 22 MAJ 2018**EN APP SOM HJÄLPER DIG ATT UNDVIKA ONÖDIGA UTGIFTER**

Byggcheferna skrev nyligen om det nya ID06-kortet. Nu har Hardhat utvecklat en app för att förenkla registreringen i den elektroniska personalliggaren.

– Det är lätt att glömma att stämpla in och ut på arbetsplatsen. Det kan bli dyrt för företagen, säger vd:n Fredrik Sandebert.

MÅNGFALD 29 MAJ 2018**SÅ HÄR HBTQ-CERTIFIERAR DU DIN ARBETSPLATS**

Byggcheferna vill göra det så enkelt som möjligt att komma ut, och att komma in, som hbtq-person i byggbranschen. För ditt företag kan ett första steg vara att certifiera sig genom RFSL.

– Könsssegregerade arbetsplatser är ofta en extra utsatt miljö för hbtq-personer, säger Kristina Ullgren, kommunikator på RFSL.

LEDARSKAP 01 JUNI 2018**EN AKTIV DIALOG UNDER ÅRET FÖRENKLAR LÖNESAMTALET**

Lönesamtalen är i full gång. Ledarna erbjuder stöd i lönefrågor, på bägge sidor av förhandlingsbordet.

– Oavsett om du ska hålla i ett lönesamtal eller ha samtal om din egen lön kan vi hjälpa till så att du är väl förberedd, säger AnnCharlotte Bretan, ledarskapsutvecklare på Ledarna.

ÖVRIGT 08 JUNI 2018**MÄRKTE DU VILKEN SKILLNAD DU GJORDE?**

Förra veckan var du på Clarion Hotel i Malmö. Märkte du det? Din röst var en av dem som hördes på Ledarnas kongress, som anordnades den 29–31 maj. Kände du vilken skillnad du gjorde?

ÖVRIGT 08 JUNI 2018**FÖRELÄSNINGAR FÖR FRAMTIDENS BYGGCHEFER**

Byggchefernas ambassadörer föreläser på skolor i hela Sverige. Ett nytt samarbete med Pulsanalys gör det ännu enklare för dig som vill boka en föreläsning.

– Det är en bra möjlighet för studenter att skaffa ett nätverk och få inspiration, säger Anders Hinn, ambassadör för Byggcheferna och affärschef på Wästbygg.

ETIK 15 JUNI 2018**DETTA GÖR BYGGBRANSCHEN FÖR ATT STOPPA TRAKASSERIER**

Hösten 2017 lovade byggbranschens tyngsta aktörer att motarbeta sexuella trakasserier. Ett halvår senare kallade bostadsminister Peter Eriksson till en återträff om vad som har hänt sedan dess.

– Vi såg en vilja till förändring genom många nya initiativ, säger Cajsa Winge, arkitekt och en av personerna bakom #sistaspikenikistan.

ÖVRIGT 19 JUNI 2018**STIGANDE VARSELSIFFROR I BYGGBRANSCHEN**

Efter en stark byggkonjunktur har varselsiffrorna minskat kraftigt de senaste åren, men nu verkar det vända igen. 1031 byggarbetare varslades om uppsägning under årets första fyra månader, vilket är en kraftig ökning jämfört med förra året.

ETIK 20 JUNI 2018**SAJTEN SOM HJÄLPER DIG ATT STOPPA MACHOKULTUREN**

Vill du också bidra till en schyst och jämställd byggbransch?

Nu finns hjälpmedel samlade på stoppamachokulturen.nu.

– Vi vill göra det så enkelt som möjligt att skapa förändring i sin egen vardag, säger Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel.

ÖVRIGT 21 JUNI 2018**DAGS ATT NOMINERA ÅRETS BYGGCHEF**

Snart har vi en ny vinnare. Årets Byggchef ska utses i höst och nu är det dags att nominera.

– Att synliggöra bra förebilder kan leda till fler förebilder, säger Liselott Fröstad, delägare i advokatbyrån AG Advokat och jury medlem.

LEDARSKAP 25 JUNI 2018**HUR HAR LEDARROLLEN FÖRÄNDRATS?**

Ledarrollen är i ständig utveckling. Det visar CMB i sin nyutkomna bok, där erfarna ledare från byggbranschen för diskussioner kring ledarskapets och branschens utveckling.

– Det har skett en humanisering av sektorn och idag har medarbetare ett större inflytande, säger Kristin Östling, kommunikator på CMB.



Ledarnas nya ordförande Andreas Miller och Kajsa Hessel, ordförande i Byggcheferna

ÖVRIGT 27 JUNI 2018

LEDARSKAPET I FOKUS NÄR BYGGCHEFERNA SAMARBETAR MED DN I ALMEDELEN

Vilket ledarskap krävs för att lösa byggbranschens problem med dödsolyckor, korruption och machokultur? Det är frågan i fokus när Byggcheferna i samarbete med Dagens Nyheter bjuder in till diskussion i Almedalen med några av samhällets och branschens mest tongivande representanter.

ÖVRIGT 29 JUNI 2018

ÅRETS BYGGCHEF 2018 VINNER EN UNIK MÖJLIGHET TILL UTVECKLING

Vem tar över titeln efter Daniel Pettersson och vad är årets över? Den första frågan får vi svar på först i höst, men den andra vet vi redan nu. Vinnaren kammar hem en utbildning hos Ledarstudion till ett värde av närmare 40 000 kronor.

LEDARSKAP 04 JULI 2018

ATT VÄGA VARA CHEF I DAGENS GRANSKANDE SAMHÄLLE

I ett samhälle där mer och mer av vårt handlande nagelfars offentligt är det lätt att en chef styrs av media, opinion och rädsla att göra fel snarare än av en vision om det hon eller han vill skapa.

LEDARSKAP 11 JULI 2018

BYGGCHEFERNA MÖTER LEDARNAS NYA ORDFÖRANDE

Ledarnas nya ordförande Andreas Miller har suttit på sin post sedan början av juni. Kajsa Hessel, ordförande i Byggcheferna, har träffat sin nya samarbetspartner och passade på att ställa några viktiga frågor för att få en bild av deras framtida arbete.

ETIK 10 AUGUSTI 2018

ETT RÅD FÖR DIG SOM VILL FÅ KOLL PÅ ETIKEN

Vad är etiskt rätt? Och vad kan du göra om något felaktigt har skett? Samhällsbyggnadssektorns Etiska Råd vill vara en samlingsplats för aktörer som strävar efter god etik.

– Målet är att vara en kraft mot korruption, oegentligheter, osund konkurrens, kulturella hinder och bristande mångfald, säger rådets ordförande Parul Sharma.

ÖVRIGT 17 AUGUSTI 2018

DAGS ATT ANMÄLA SIG TILL HÖSTENS KURSER

September innebär startskottet för Ledarnas kurser. Som medlem i Byggcheferna och Ledarna kan du helt gratis ta del av ett stort utbud av kurser och seminarier.

– Våra kurser har ett stort mervärde på så sätt att deltagarna får träffa och diskutera med chefer från andra organisationer och sektorer, säger Anki Udd, ledarskapsutvecklare på Ledarna.

ÖVRIGT 23 AUGUSTI 2018

BLI AMBASSADÖR FÖR BYGGCHEFERNA

Byggchefernas ambassadörsprogram är till för dig som vill sprida kunskap om vår bransch till studenter. Som ambassadör får du besöka byggrelaterade utbildningar, möta framtida kolleger och dela med dig av dina erfarenheter. För många elever blir detta en första kontakt med representanter från samhällsbyggnadssektorn.

ÖVRIGT 30 AUGUSTI 2018

KONFERENS OM STRESS FÖR BYGGGHEFERNAS FÖRETRÄDARE

Den 28–29 september anordnar Byggchefernas avdelning Öst en företädarkonferens. Huvudtemat är stress. Under dagen kommer vi att arbeta med förhållningssätt, strukturer och tips för att bli hållbar som chef. Samtidigt informeras om aktuella frågor från förbundet, Byggchefernas framtid och medlemsnytta.

MÅNGFALD 31 AUGUSTI 2018

DEL 1: "DET ÄR TRAGISKT ATT VI UTESLUTER 50 PROCENT"

Den 30 november 2017 samlades byggbranschens tyngsta aktörer på Näringsdepartementet i Stockholm. På initiativ av bostadsminister Peter Eriksson skrev samtliga under en avsiktsförklaring om att stoppa sexuella trakasserier och övergrepp. Ett av företagen som deltog var Ikano Bostad.

– Att vi fortfarande ens behöver diskutera de här frågorna gör att jag skäms över att vara man, säger vd:n Robert Jaaniste.

ÖVRIGT 04 SEPTEMBER 2018

DAGS ATT NOMINERA TILL ISABELLESTIPENDIET

Isabellestipendiet är en utmärkelse för kvinnor och ickebinära hantverkare inom byggbranschen. I oktober delas det ut för åttonde gången. Jobbar den blivande segraren på ditt företag?

LEDARSKAP 06 SEPTEMBER 2018

SNART UTSES ÅRETS BYGGGHEF 2018

Nomineringarna till Årets byggchef har fullkomligt strömmat in och på måndag träffas juryn för att utse sex finalister.

– Det finns verkligen fantastiska chefer inom byggbranschen, säger Kajsa Hessel, ordförande i Byggcheferna och jurymedlem.

MÅNGFALD 07 SEPTEMBER 2018

DEL 2: "VI HAR MYCKET KVAR ATT UTVECKLA INNAN VI ÄR FRAMME"

Som Sverigechef för NCC Building hade Henrik Landelius redan jobbat länge med frågor om inkludering och jämställdhet. Ändå gjorde #sistaspikenikistan att hans perspektiv blev förändrat.

– Hade jag haft lika mycket fokus på detta utan #metoo? Jag vet inte, men nu har vi fullt fokus, säger han.

MÅNGFALD 14 SEPTEMBER 2018

DEL 3: "DET ÄR BEKLAGLIGT ATT VI INTE HAR KOMMIT LÄNGRE"

För att skapa förändring gäller det att vi alla bryr oss och säger ifrån, inte bara reagerar utan också agerar. Vi måste ta ett större ansvar, som ledare och som kollegor. Det menar Kristin Linus, HR-chef på Veidekke.

– Pratar vi inte om utmaningarna så existerar de inte, säger hon.

LEDARSKAP 19 SEPTEMBER 2018

LEDARNA FOKUSERAR PÅ SAMHÄLLSBYGGNADSBRANSCHEN I NYTT PROJEKT

Vilka utmaningar har chefer och ledare inom samhällsbyggnadsbranschen och vilket stöd behöver de? Det ska Ledarna ta reda på genom projektet Målgrupp samhällsbyggnad som startade i april.

– Vi vill ge de bästa förutsättningarna för att man ska kunna utvecklas i sin chefs- och ledarroll, säger Sara Hanisch, projektledare för Målgrupp samhällsbyggnad.

LEDARSKAP 20 SEPTEMBER 2018

FINALISTERN I ÅRETS BYGGGHEF 2018 ÄR UTSEDDA

Nu är vi ett steg närmare en segrare i Årets byggchef 2018. Efter noggrann genomgång av alla nomineringar har sex finalister blivit utsedda. "Samtliga är kanonvassa", säger Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel i en artikel på Byggvärldens hemsida.

MÅNGFALD 21 SEPTEMBER 2018

DEL 4: "DET BLIR ROLIGARE OCH BÄTTRE OM DET ÄR MÅNGFALD PÅ ARBETSPLATSERNA"

Det var många som reagerade starkt när #metoo och #sistaspikenikistan gjorde avtryck på sociala medier. En av dem var Ola Månsson, vd för Installatörsföretagen.

– Jag blev väldigt bekymrad över att det var så många som hade blivit utsatta för kränkningar, säger han.

LEDARSKAP 24 SEPTEMBER 2018

FINALIST I ÅRETS BYGGGHEF 2018: GREGER GUNNARSSON

Vad är det bästa med att jobba som byggchef?

– Det bästa är att man får vara med att påverka samhällsutvecklingen, vår miljö och vår energiförbrukning, både själv och genom att leda duktiga och drivna medarbetare till bättre och bättre resultat.

LEDARSKAP 25 SEPTEMBER 2018

FINALIST I ÅRETS BYGGGHEF 2018: ALEXANDER SANDSTEDT

Vad är det bästa med att jobba som byggchef?

– Lagbygget för att sedan i team tillsammans få skapa fantastiska byggnadsverk som är bestående under hela min livslängd.

LEDARSKAP 26 SEPTEMBER 2018

FINALIST I ÅRETS BYGGGHEF 2018: ANNA SÄFWENBERG

Vad är det bästa med att jobba som byggchef?

– Jag har världens roligaste jobb!

LEDARSKAP 27 SEPTEMBER 2018

FINALIST I ÅRETS BYGGGHEF 2018: CHRISTER CARLSSON

Vad är det bästa med att jobba som byggchef?

– Vara med och påverka projekt, få möjlighet att träffa människor som har viljan att driva processer framåt.

LEDARSKAP 28 SEPTEMBER 2018

FINALIST I ÅRETS BYGGGHEF 2018: CAROLA ZACHRISSON

Vad är det bästa med att jobba som byggchef?

– Lagarbetet. Att tillsammans skapa fantastiska byggnader. Utan lagarbete skulle det inte bli några projekt – det gäller att lita på varandra och att samarbeta.

MÅNGFALD 28 SEPTEMBER 2018

DEL 5: "ALLA VINNER PÅ EN INKLUDERANDE ARBETSPLATS"

Hur skapar man förändring egentligen? Ulrika Lindstrand, förbundsordförande på Sveriges Ingenjörer, tror på att det måste börja upifrån. Att det kommer ta tid är en självklarhet men det gäller att ha en tydlig bild av vart man vill.

– Drömmen är att alla ska kunna gå till jobbet och vara precis som de är, säger hon.

LEDARSKAP 01 OKTOBER 2018

FINALIST I ÅRETS BYGGGHEF 2018: BJÖRN NIKLASSON

Vad är det bästa med att jobba som byggchef?

– Att få vara med och påverka framtidens samhällsutveckling samt jobba strukturerat med ledarskap och organisation är en fantastisk kombination.

MÅNGFALD 05 OKTOBER 2018

DEL 6: "VI ÄR INTE BÄTTRE ÄN DEN SVAGASTE LÄNKEN"

Starka känslor kan vara viktigt för att kunna påverka en hel bransch. Anna Wenner, HR-direktör på Skanska Sverige, hävdar att det kan leda till en starkare drivkraft.

– Det gäller att inte bara bli upprörd, utan också använda energin till att göra något åt det, säger hon.

LEDARSKAP 10 OKTOBER 2018

HAN ÄR ÅRETS BYGGGHEF 2018

Här är Årets byggchef 2018:

Alexander Sandstedt, produktionschef inom NCC Building i Malmö/Lund.

– En värdig vinnare, konstaterar Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel.

MÅNGFALD 12 OKTOBER 2018

DEL 7: "MAN SABBAR INTE LÄNGRE STÄMNINGEN OM MAN LYFTER FRÅGORNA"

Den bild som bland annat #sistaspikenikistan har visat upp stämmer inte överens med den upplevelse som Maria Hernroth, hållbarhetschef på Peab, har haft av byggbranschen. Men efter tre års arbete med jämställdhets- och mångfaldsfrågor har hon en tydlig bild av problemen.



Andreas Grüneberger, ambassadör för Byggcheferna.

ÖVRIGT 17 OKTOBER 2018

BYGGCHEFERNA MÖTER DINA FRAMTIDA KOLLEGER

Hur är det att jobba inom samhällsbyggnad?

Genom skolbesök vill Byggcheferna sprida en sann bild av branschen – och få studenter att vilja göra den ännu bättre.

– Det känns viktigt att informera om jargongen och arbetet för att förändra den, säger Andreas Grüneberger, ambassadör för Byggcheferna.

MÅNGFALD 19 OKTOBER 2018

DEL 8: "FLER HAR MODET ATT PRATA OM VÄRDERINGAR"

JM hade redan bestämt sig för att bli branschens mest jämställda företag.

Tack vare #sistaspikenikistan blev vägen mot målet rakare.

– En fantastisk bra effekt av hela #metoo-rörelsen är att strutsmentaliteten är borta, säger JM:s vd och koncernchef Johan Skoglund.

MÅNGFALD 24 OKTOBER 2018

STOR GRANSKNING AV BYGGBRANSCHENS ARBETE FÖR ATT MOTVERKA TRAKASSERIER

Diskrimineringsombudsmannen, DO, ska granska totalt 100 byggföretag för att kontrollera om de har riktlinjer och rutiner för att förhindra sexuella trakasserier.

– Byggbranschen fick mycket uppmärksamhet under #metoo och vi kände att det var på sin plats att utöka granskningen med byggföretag, säger Tobias Sjöqvist, utredare på DO.



Alexander Sandstedt, Årets byggchef 2018

LEDARSKAP 25 OKTOBER 2018

ÅRETS BYGGCHEF 2018: "JAG ÄR INTE DEN SOM TALAR FÖRST I ETT MÖTE"

Alexander Sandstedt, produktionschef inom NCC Building, är Årets byggchef 2018. Att kunna förstå andras åsikter ser han som en grundbult i gott ledarskap.

– Människan är en komplex varelse. Alla går in med olika förutsättningar, olika bakgrunder och olika förväntningar. Det ska man inte underskatta som ledare, säger han.

MÅNGFALD 26 OKTOBER 2018

DEL 9: "VI HAR BÖRJAT SE PROBLEMEN OCH DET ÄR POSITIVT"

Det är inte bara kvinnor som väljer bort byggbranschen på grund av jargongen. Män gör det också.

– De kanske inte alltid är direkt utsatta, men de känner att de inte vill jobba i den här jargongen, säger Urban Månsson, vd på Svensk Byggtjänst.

MÅNGFALD 02 NOVEMBER 2018

DEL 10: "MÅNGA TJEJER BLIR AVRÄDDA FRÅN ATT SÖKA TILL BYGGPROGRAMMEN"

Det har nu gått fyra år sedan Byggcheferna och Byggnads startade kampanjen Stoppa machokulturen. Fler har följt i samma spår och branschen är äntligen på väg att förändras, men Byggnads ordförande Johan Lindholm slår inte av på tempot.

– Vi slutar inte jobba med det förrän det är accepterat och alla känner sig välkomna, säger han.

ETIK 05 NOVEMBER 2018

FYRA SÄTT ATT STOPPA MACHOKULTUREN

Varje dag har du makt att förbättra vår bransch. Det budskapet sprids i den senaste satsningen från Stoppa machokulturen.

– Även ganska små förändringar kan göra stor skillnad för många, säger Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel.

ARBETSMILJÖ 13 NOVEMBER 2018

CHECKLISTA MOT SEXUELLA TRAKASSERIER

Ett år efter #metoo släpper Prevent en checklista mot sexuella trakasserier. Den ska fungera som ett stöd för arbetsgivare och skyddsombud.

– Ett viktigt verktyg som vi genast har lagt till på Stoppa machokulturens sajt, säger Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel.

MÅNGFALD 21 NOVEMBER 2018

VAD HAR HÄNT EFTER #SISTASPIKENIKISTAN?

Ett år har gått sedan bostadsminister Peter Eriksson samlade byggbranschen för att skriva under en avsiktsförklaring om att stoppa sexuella trakasserier. Problemen har fått starkare ljus på sig, men har det blivit någon skillnad?

– Vad gäller tystnadskulturen så har det verkligen lyfts på locket, säger Cajsa Winge som var med och startade uppropet #sistaspikenikistan.

ÖVRIGT 21 NOVEMBER 2018

MEDLEMSPRIS PÅ NY FOTOBOK OM TUNNELBANAN

Arkitekturen i Stockholms tunnelbana är märkligt förbisedd, anser arkitekturkritikern Mark Isitt. Det vill han förändra genom fotoboken Stockholm Sub. Som medlem i Byggcheferna kan du nu köpa den för halva priset.

ETIK 26 NOVEMBER 2018

ETT ENKELT SÄTT ATT VISA UPP DIN ORGANISATIONS VÄRDERINGAR

För att förändra en hel bransch krävs stora insatser och en stor vilja. Men det betyder inte att de små sakerna inte gör skillnad. Genom att sätta upp Stoppa machokulturens checklista på er arbetsplats visar ni vilka värderingar ni har och vad som är okej och inte.

ÖVRIGT 27 NOVEMBER 2018

KAJSA HESSEL I JURYN FÖR JÄMSTÄLLDHETSBYGGET

I mars utses den första vinnaren av Jämställdhetsbygget. Ett pris som sponsras av Sveriges Byggindustrier och har Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel i juryn. Läs mer och nominera här.

LEDARSKAP 04 DECEMBER 2018

HUR ÄR EN BRA FASTIGHETSCHEF?

Att byggnaderna ska fungera är centralt för en fastighetschef.

Att även arbetsgrupperna ska göra det är minst lika viktigt.

– På det personliga planet kan utmaningarna bli stora, säger Stefan Lysén, enhetschef på fastighetsavdelningen i Varbergs kommun.

MÅNGFALD 06 DECEMBER 2018**BYGGLUNCH OM ATT REKRYTERA OCH BEHÅLLA INVANDRAD TALANG**

Den 18 december arrangeras ett lunchseminarium i Göteborg om hur du kan överbrygga utmaningarna i att rekrytera invandrad kompetens.

LEDARSKAP 07 DECEMBER 2018**STYRELSEMEDLEM I BYGGCHEFERNA FÅR VIKTIG ROLL**

Byggchefernas styrelseledamot Anders Hinn har länge brunnit för att påverka byggbranschens framtid. Nu får han ännu större möjligheter att påverka. Från och med den 1 februari 2019 blir han utvecklingschef på Wästbygg.

– Det känns jätteroligt och väldigt spännande. Det här är uppgifter som jag trivs att jobba med, säger han.

ÖVRIGT 10 DECEMBER 2018**STUDENTER FÅR HJÄLP MED JOBBANSÖKAN**

Som studentmedlem i Byggcheferna kan du få hjälp av Ledarna inför din första jobbsökning.

– Det viktigaste är att rikta sitt cv och brev mot det som annonsen efterfrågar, säger Christina Werner, ledarskapsutvecklare på Ledarna.

LEDARSKAP 12 DECEMBER 2018**VÅGA TA FÖR DIG NÄR BRANSCHEN BESÖKER DIN SKOLA**

Att gå från studiebänken till en arbetsplats kan vara både nervöst och svårt. Det är nya intryck och många saker att lära sig, men du kan redan som student förbereda dig för livet som yrkesverksam.

– Var inte rädd för att ställa frågor, både i skolan och när du har din LIA-praktik. Det är inte så att man kan allt som student, säger Dana Ahmed, arbetsledare på Peab.

ETIK 18 DECEMBER 2018**GÖR ÖVNINGAR FÖR ATT FÖRÄNDRA MACHONORMER**

På stoppamachokulturen.nu finns flera tips på hur du kan bidra till en bättre bransch. Ett av redskapen som finns att hämta är fyra övningar i mansnormer som snickaren Mattias Lindholm tog fram, tillsammans med föreningen Män för jämställdhet, under sin praktikperiod på Byggnads.

– Det var ett perfekt sätt att kombinera mina erfarenheter från byggbranschen med mina studier inom etnologi och antropologi, säger han.

MÅNGFALD 20 DECEMBER 2018**BYGGBRANSCHEN IS TOO IMPORTANT TO BE LEFT TO MEN**

The future is too important to be left to men, säger KTH i en satsning för att inspirera unga teknikvinnor. Ett budskap som Byggcheferna ställer sig bakom i en ny annons.

– Det är en uppmaning till tjejer om att ta plats i branschen, säger Alina Lingnau, kommunikatör på KTH.





Alexander Sandstedt, produktionschef inom NCC Building, är Årets byggchef 2018 och gratuleras av Kajsa Hessel, ordförande för Byggcheferna och Susanne Bengtsson, chefredaktör för Byggvärlden.

ÅRETS BYGGCHEF



Alexander Sandstedt har utsetts till Årets Byggchef 2018. Han jobbar som produktionschef på NCC Building, avdelning Syd.

Sedan 2010 har Byggcheferna, i samarbete med tidningen Byggvärlden, utsett Årets Byggchef. Syftet med priset är att höja statusen på byggchefsrollen och att locka fler till yrket. Lönsamhet, ledarskap, kundnöjdhet, förnyelse och etiskt agerande – både internt och externt – är de kriterier som juryn bedömer. Vinnaren ska vara en chef som är skicklig på att driva en byggprocess, för såväl kunder som det egna företaget och medarbetarna. Kriterierna är följande:

- Lönsamhet
- Kundreaktioner
- Etiskt agerande – externt och internt
- Ledarskap
- Förnyelse

Jury:

Kajsa Hessel, ordförande Byggcheferna,
Susanne Bengtsson, chefredaktör Byggvärlden,
Liselott Fröstad,
advokat och delägare AG Advokater,
Sven Klockare, divisionschef Bravida,
Charlotte Bergman, vd ELU,
Henrik Landelius, Sverigechef NCC Building.

JURYNS MOTIVERING

Alexander Sandstedt tilldelas utmärkelsen Årets Byggchef 2018 med motiveringen:

Med en hög integritet håller han den etiska fanan högt i sina projekt – och han har en moralisk kompass som gör det tydligt vad som är rätt och fel.

Han är uppskattad för att han är rakryggad och tydlig – och rättvis. Han tar ansvar och månar om sin personal, är duktig på att utveckla de yngre och är tydlig med att han hanterar människor – inte kön eller etniciteter.

Han lyckas kombinera det ekonomiska perspektivet med innovationskraft. Han har lyckats driva projekt på nya sätt, avseende både teknik och arbetssätt. Dessutom driver han en arbetsplats med högt säkerhetsfokus, vilket visar att han har förmågan att få till helheten.

Han har hittat den balans som är så svår; att ha höga krav både på sig själv och sina medarbetare samt att vara målinriktad, engagerad och sakkunnig samtidigt som han är ödmjuk, prestigelös och inlyssnande.

ALLT FLER GILLARE OCH FÖLJARE



LINKEDIN

Under året har Byggcheferna ökat sin närvaro på LinkedIn. Här kan vi växa ännu mer. Till skillnad mot Facebook, som främst används privat, kretsar LinkedIn kring arbetsliv och nätverk (40 procent av alla arbetande använder LinkedIn i tjänsten). En bra plats för rekrytering till både Byggcheferna och branschen. Generellt har Byggcheferna hög klickfrekvens här: medan genomsnittet är 0,5–0,8 procent hamnar många av våra inlägg i spannet 1–5 procent.

ANTAL FÖLJARE: 777 personer

ÖKNING 2018: **+286** personer

INLÄGG MED FLEST KLICK

- | | |
|--|-----------|
| ▪ Svensk-arabiskt lexikon: | 177 klick |
| ▪ Ola Serneke om ledarskap: | 166 klick |
| ▪ Återträff efter avsiktsförklaringen: | 151 klick |
| ▪ Till minne av Lars Bergqvist: | 76 klick |
| ▪ Regeringens mål för lågt: | 75 klick |

FACEBOOK

Differensen mellan antalet gillare och följare är endast 44 personer. Det betyder att de flesta i målgruppen välkomnar vår information (våldigt få väljer att sluta följa och endast gilla sidan). På Facebook har yrkesrelaterade frågor svårt att få spridning. De inlägg som gillas/delas mest är de som tilltalar privatpersonen snarare än tjänstemannen.

ANTAL GILLARE: 2 726 personer

ÖKNING 2018: **+35** personer

ANTAL FÖLJARE: 2 682 personer

ÖKNING 2018: **+47** personer

TWITTER

I vårt Twitterflöde får frågor inom jämställdhet och mångfald störst uppmärksamhet. Inlägg får också starkt genomslag när de fokuserar på personer (detta gäller alla kanaler). Generella branschfrågor, utan en människa bakom, väcker sällan uppmärksamhet. Twitter används främst för att nå medier och opinionsbildare.

ANTAL FÖLJARE: 2 365 personer

VISNINGAR 2018: 87 804 visningar

ÖKNING 2018: **+97** personer

MEST VISADE TWEETS

- | | |
|---------------------------------------|-----------------|
| ▪ Årets byggchef är utsedd: | 2 258 visningar |
| ▪ Sätt 50/50 i könsfördelning: | 1 494 visningar |
| ▪ Effekter av avsiktsförklaringen: | 1 338 visningar |
| ▪ Kajsa Hessel är seminariemoderator: | 996 visningar |
| ▪ #metoo-krönika av Kajsa Hessel: | 936 visningar |

FLEST KLICK

- | | |
|-------------------------------------|-----------|
| ▪ Till minne av Lars Bergqvists: | 608 klick |
| ▪ Debattartikel om studentflak: | 437 klick |
| ▪ Hilti tar krafttag mot jargongen: | 384 klick |
| ▪ Byggbranschen är för bögar: | 267 klick |
| ▪ Om Lars Bergqvists stiftelse: | 205 klick |

FLEST REAKTIONER, KOMMENTARER OCH GILLNINGAR

- | | |
|-------------------------------------|----------------|
| ▪ Till minne av Lars Bergqvist: | 149 reaktioner |
| ▪ Om Lars Bergqvists stiftelse: | 141 reaktioner |
| ▪ Hilti tar krafttag mot jargongen: | 124 reaktioner |
| ▪ Byggbranschen är för bögar: | 87 reaktioner |
| ▪ Kajsa Hessel gäst i P1: | 55 reaktioner |

REPRESENTATION

RÅDET FÖR BYGGKOMPETENS, RBK

Lars Bergqvist (april 2018)/Anders Hinn

HÅLLBART SAMHÄLLSBYGGANDE I VÄRLDSKLASS, HSIV

Kajsa Hessel

SVENSKA BYGGBRANSCHENS UTVECKLINGSFOND, SBUF

Anna Nilsson, Ledarna

HÖGSKOLOR:**YH MALMÖ**

Catarina Holmström

YH HÄSSLEHOLM

Lars Tengvall

HERMODS STOCKHOLM

Jeanet Corvinus

MALMÖ HÖGSKOLA

Lars Tengvall

YH JÖNKÖPING

Egon Waldemarsson

NORRA NORRLAND



PETER SJÖQUIST
peter.sjoquist57@gmail.com



**VILL DU BLI
ORDFÖRANDE HÄR?**

Mejla till byggcheferna@ledarna.se

GÄVLE/DALA/SUNDSVALL

MELLAN

SMÅLAND/HALLAND

VÄST



**ANDERS OSCARSSON
RÜDLINGER**
anders.oscarsson@tuvebygg.se

SKÅNE/BLEKINGE



LARS TENGVALL
lars.tengvall@ncc.se

ÖST



JEANET CORVINIUS
jeanet.corvinus@peab.se

BYGGCHEFERNAS AVDELNINGAR

815 AVDELNING VÄST 2018

STYRELSEN

ORDFÖRANDE Anders Oscarsson, Tuve Bygg AB

LEDAMÖTER Pär Rask, Källfelts ByggnadsAB
Anders Holmgren, Effektiv Bygg
Stefan Granander, Parkförvaltningen i GBG
Egon Waldemarsson, PEAB Väst
Håkan Lundberg, PEAB Väst
Derya Tumayer, WSP Sverige AB
Tony Serenbahn, Caverion

SUPPLEANT Conny Önnelind, Tornstaden

FÖRDELNING

10 st Storgöteborg

VERKSAMHET

Styrelsen har haft 4 möten i Göteborg. Styrelsen har också försökt att få med flera personer i styrelsearbetet men detta har varit svårt. Årsmötet hölls på Skansen Lejonet i Göteborg. Innan årsmötet anordnades det en föreläsning om Skansen Lejonets betydelse i Göteborg. Mycket handlade om försvar och skydd i orostider. Efter detta föredrag var det årsmöte vilket avslutades med en enkel buffe. Detta var något som uppskattades av deltagarna. Under hösten anordnas en kvällsföreläsning om pension som var mycket uppskattad, ca 30 medlemmar kom på detta. Under det gångna året har Egon, Pär, Anders H och Tony varit engagerade i centralt arbete.

Anders Holmgren valdes in som ledamot i Föreningsstyrelsen. Egon Waldemarsson och Pär Rask är sedan tidigare ledamot i Föreningsstyrelsen och Tony Serenbahn är revisor. Anders Oscarsson är med i samverkansrådet på AF i Väst och BBIS Väst.

814 AVDELNING ÖST

STYRELSEN

ORDFÖRANDE	Jeanet Corvinus, Peab Sverige AB, Region Bygg Öst 1
VICE ORDF	Yvonne Stenman, Skanska Sverige AB, Reg. Hus Sthlm Nord
SEKRETERARE	Pier Karlevall, Coor Service Management AB
LEDAMÖTER	Darko Brajkovic, JM AB Claes Ullén, NCC AB Benny Jansson, XCS Group AB Björn Lewander, Cramo AB Anders Bennbom, Coor Service Management AB
SUPPLEANT	Hans Pegner, Skanska Sverige AB, Hus Sthlm Bostäder

FÖRHANDLINGSDELEGERADE:

Yvonne Stenman, Skanska Sverige AB,
Reg. Hus Sthlm Nord
(LEDARNA):
Darko Brajkovic, JM AB
Pier Karlevall, Coor Service Management AB

BUDGET

150 000 kr

MEDLEMSANTAL

2018	6 407 (5 772 aktiva, 56 studerande, 579 passiva)
2011	5 443
2012	4 963
2013	6 251
2014	5 601
2015	5 774
2016	5 727
2017	5 733

VERKSAMHETEN/UPPDRAG:

MÖTEN

2018-02-09
Arbetsmöte "Framtid" - Förbundets kontor,
Fridhemsplan

2018-03-08
Styrelsemöte 1
Coor, Knarrarnäsgatan 7, Kista

2018-04-19
Årsmöte
Villa Källhagen, Stockholm

2018-08-23
Styrelsemöte 3
Peab, Gårdsvägen 6, Solna

2018-09-28/29
Företrädarkonferens
Viking Grace

2018-11-22
Styrelsemöte 4
Förbundets kontor, Fridhemsplan

ÅRSMÖTE

19 APRIL KLOCKAN 17.00–19.30, VILLA KÄLLHAGEN,
DJURGÅRDSBRUNNSVÄGEN 10, STOCKHOLM

På mötet diskuterades året som gått och året som kommer, både gällande föreningens verksamhet och branschen i stort. Pga. vår hedersordförande Lars Bergqvist bortgång hölls en tyst minut ihop med kort information och minnen om honom. Sen bjöds det på en lärorik föreläsning: Lars Brodin, brandingenjör på Brandskyddsföreningen, han tog upp omständigheterna kring branden i Grenfell Tower och resonerade om vilka åtgärder som krävs i Sverige för att något liknande inte ska kunna inträffa. Bränder med så snabba förlopp och fruktansvärda följder beror ofta på flera olyckliga omständigheter.

FÖRETRÄDARKONFERENS

28-29 OKTOBER KLOCKAN 07.00– 06.30
VIKING GRACE I STOCKHOLM.

På årets företrädarkonferens var temat stress. Vi fick en inspirationsföreläsning av Daniel Engdahl som är Leg. Psykolog på Feelgood, därefter arbetade vi med förhållningssätt, tips, strukturer och om att bli hållbar som chef.

Vi informerade om aktuellt från förbundet och knöt med hjälp av Irena Franzén som är Avtals- och Branschansvarig på Ledarna, slutligen ett arbete med Byggchefernas framtid och medlemsnytta.

Under resan fanns det gott om tid för att umgås och bolla idéer med branschkollegor och styrelse

817 AVDELNING SKÅNE BLEKINGE

STYRELSEN

ORDFÖRANDE Lars Tengvall

VERKSAMHET

Vi har i deltagit YH skoloråd i Malmö, Hässleholm samt varit delaktiga i föreläsningar på Högskolor Malmö, Helsingborg.

Samt haft föreläsning i Ledarskap på ett antal utbildningar

Delaktiga i Galaxen Syd och Arbetsförmedlingens bygg grupp.

Tyvärr har vi inte haft några fysiska möten i övrigt då 2 planerade studiebesök har blivit inställda av olika anledningar.

813 AVDELNING MELLANSVERIGE

Ingen verksamhet under året.

811 AVDELNING NORRA NORRLAND

STYRELSEN

ORDFÖRANDE Peter Sjöquist

Ingen verksamhet under året.

816 AVDELNING SMÅLAND HALLAND

Ingen verksamhet under året.

812 AVDELNING GÄVLE/DALA/SUNDSVALL

Ingen verksamhet under året.

Årsredovisning

för

Byggcheferna

802010-9842

Räkenskapsåret

2018

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	2
Balansräkning	3
Noter	5

Styrelsen för Byggcheferna får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2018.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Förvaltningsberättelse

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Byggcheferna är en branschförening inom Ledarna som arbetar för en förändrad och förbättrad samhällsbyggnadssektor. Föreningens tre fokusområden är trygghet, ledarskap och branchutveckling. Byggcheferna jobbar för att branschen ska ha goda förutsättningar för ett stimulerande och modernt ledarskap, där alla är lika mycket värda och arbetsmiljön den bästa, både för chefer och för medarbetare.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Främjande av ändamålet

Under 2018 har Byggcheferna formulerat ett tydligt mål för all kommunikation från föreningen: Byggcheferna ska öka förtroendet för samhällsbyggnad. För att branschens chefer och ledare ska kunna verka i sina uppdrag på ett hållbart sätt krävs att mångfalden ökar, resursbristen minskar och arbetsmiljön förbättras. Samtidigt är det dags att allt det positiva i branschen kommer fram i ljuset mer; det är en förutsättning för sektorns överlevnad och långsiktiga kompetensförsörjning.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Byggcheferna har under 2018 ytterligare utvecklat kunskapsportalen stoppamachokulturen.nu, som drivs sedan 2015 ihop med Byggnads. Det har hållits en mängd föreläsningar och debatter. Genom artiklar har föreningen belyst chefens roll i samhället, ledarskapets betydelse genom att lyfta goda exempel. Samtidigt har vi arbetat aktivt på att engagera fler medlemmar. Det har dels gjorts genom att arrangera ett antal medlemsaktiviteter men också genom att vår ordförande varje vecka mejlar alla medlemmar med information om det som är viktigt för både verksamheten och branschen. Byggcheferna startade också under hösten 2017 en stiftelse, Lars Bergqvist stiftelse, som årligen kommer dela ut 60 000 kronor till medlemmar som verkar i hans anda. Kriterierna är att man ska främja, ha utbildning eller vilja utbilda sig inom mångfald och jämställdhet. Det första stipendiet delas ut under hösten 2019.

Flerårsöversikt (tkr)	2018	2017	2016	2015
Medlemsintäkter	8 304	8 126	7 627	7 664
Övriga rörelseintäkter	60	60	41	138
Resultat efter finansiella poster	921	-111	805	-1 454

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning	Not 1	2018-01-01 -2018-12-31	2017-01-01 -2017-12-31
Föreningens intäkter			
Medlemsavgifter		8 303 832	8 126 268
Övriga rörelseintäkter		60 004	60 001
Summa föreningens intäkter		8 363 836	8 186 269
<i>Föreningens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader		-6 813 286	-7 639 487
Personalkostnader		-627 717	-654 414
Summa föreningens kostnader		-7 441 003	-8 293 901
Rörelseresultat		922 833	-107 632
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	1		2
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 850	-2 952
Summa finansiella poster		-1 849	-2 950
Resultat efter finansiella poster		920 984	-110 582
Bokslutsdispositioner			
Återföring av stämmofond		0	150 000
Avsättning till stämmofond		-50 000	0
Summa bokslutsdispositioner		-50 000	150 000
Resultat före skatt		870 984	39 418
Skatter			
Skatt på årets resultat		-12 586	-11 770
Årets resultat		858 397	27 648

Balansräkning	Not 1	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	479 947	479 947
Summa finansiella anläggningstillgångar		479 947	479 947
Summa anläggningstillgångar		479 947	479 947
<i>Omsättningstillgångar</i>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		0	75 000
Övriga fordringar		222 030	181 194
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		720 672	715 942
Summa kortfristiga fordringar		942 702	972 136
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		1 635 441	1 184 490
Summa kassa och bank		1 635 441	1 184 490
Summa omsättningstillgångar		2 578 143	2 156 626
SUMMA TILLGÅNGAR		3 058 090	2 636 573

Balansräkning	Not 1	2018-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		572 484	544 837
Årets resultat		858 397	27 648
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		1 430 881	572 485
<i>Avsättningar</i>			
Övriga avsättningar och liknande förpliktelser	3	550 000	500 000
Summa avsättningar		550 000	500 000
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		803 843	1 089 086
Skatteskulder		0	145 144
Övriga skulder		38 851	147 019
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		234 515	182 839
Summa kortfristiga skulder		1 077 209	1 564 088
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 058 090	2 636 573

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Resultaträkning per avdelning

	2018-01-01 -2018-12-31	2017-01-01 -2017-12-31
<i>Intäkter</i>		
Medlemsintäkter	8 303 832	8 126 268
Övriga intäkter	60 004	60 001
	8 363 836	8 186 269
<i>Kostnader</i>		
Byggcheferna, gemensamt	-503 216	-460 403
Föreningsstämma	-7 743	-700 675
Föreningsstyrelse	-1 199 257	-1 092 020
Arbetsgrupper	558	-18 715
Beredning	-123 804	-187 196
VU	0	-11 826
Deltagande i branchorg.	-30 625	-22 646
Högskolor	-589 592	-46 966
Rekryteringsaktiviteter	-62 270	-239 967
Föreningsavdelningar	-197 975	-395 034
Projekt	-20 213	-64 611
Jämställdhetsprojekt	-514 036	-1 131 175
Tidskrift Byggvärlden	-2 277 390	-2 393 310
IT/Hemsida	-788 650	-832 088
PR Aktiviteter	-529 092	-222 100
Almedalen	-432 806	-409 486
Ambassadörerna	-164 968	-65 683
	-7 441 079	-8 293 901
Rörelseresultat	922 757	-107 632
Resultat från finansiella poster		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	1	2
Räntekostnader och liknande resultatposter	-1 775	-2 952
	-1 774	-2 950
Resultat efter finansiella poster	920 983	-110 582
Återföring av stämmofond	0	150 000
Avsättning till stämmofond	-50 000	0
	-50 000	150 000
Resultat före skatt	870 983	39 418
Skatt på årets resultat	-12 586	-11 770
Årets resultat	858 397	27 648

Not 2 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	479 947	479 947
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	479 947	479 947
Utgående redovisat värde	479 947	479 947

Revisionsberättelse Byggcheferna

Undertecknade revisorer, utsedda av Byggcheferna Org.nr 802010-9842, att granskat årsredovisningen och verksamhetsberättelsen för år 2018 i Byggcheferna, får härmed avge följande berättelse för tiden 2018-01-01 – 2018-12-31.

Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och verksamhetsberättelsen på grundval av vår revision.

Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för att tillstyrka att resultaträkningen och balansräkningen för Byggcheferna, disponerar resultatet enligt förslaget i verksamhetsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Göteborg 2019-04-29



Tony Serenban
Revisor

Solna 2019-04-29



Björn Lewander
Revisor