

2014

BYGGCHEFERNAS VERKSAMHETSBERÄTTELSE

bygg
cheferna **b**

**ALLA TJÄNAR PÅ EN
JÄMSTÄLLD
BYGGBRANSCH**

Innehåll

Förord.....	3
Mötesredovisning	4
Styrelsen.....	5
Förhandlingsdelegationer	6
Representation.....	6
Tidningen Byggvärlden.....	8
Sociala medier	9
Nyhetsbrev	14
Årets byggchef 2014.....	14
Ambassadörskapet/Högskolor	16
Seminarier.....	18
PR-aktiviteter	19
Byggbranschen i samverkan.....	21
Medlemsutvecklingen.....	22
Ledarnas Kongress 2014.....	23
Mässor	23
Förhandlingsverksamheten	24
Avdelningarna	25
Årsbokslut.....	29
Revisionsberättelse	36

Förord

Under 2014 har vi lagt stor energi på förberedelser för Ledarnas Kongress som hölls den 21–23 maj i Göteborg. Likt tidigare kongresser så var byggar-nas delegater mycket aktiva vilket gör mig stolt och hoppfull inför framtiden.

Konjunkturen i branschen har stått relativt stilla och alla går och väntar på att vallöftena ska infrias med mer infrastruktursatsningar och byggande av fler bostäder. Efterfrågan på personal i våra kategorier ökar nu när de största pensionsavgångarna har skett. Värvningar mellan bolag för att få tag i kvalificerad arbetskraft har accelererat.

Jag ser lite grann med bävan fram emot nästa år när konjunkturutvecklingen på allvar kommer att skjuta fart. Kriget om talangerna kommer då att öka i intensitet, både på gott och ont.

Byggcheferna har under perioden som vanligt haft en omfattande aktivitet. Jag vill särskilt lyfta fram att vi producerat en film om oss som framförallt våra ambassadörer ska använda på sina besök på högskolor. För övrigt var Årets Byggchef återigen en lyckad tillställning. Vi har för femte gången träffat rätt och man slutar inte att imponeras över vilka fantastiska ledare det finns i vår bransch.

Inför 2015 pågår intensiv kampanjplanering för att komma tillrätta med machokulturen. Målet är i första hand att påverka männen och de värderingar som inte är önskvärda. Kort sagt ge stöd till alla de goda krafter som finns i branschen att ta debatten om detta när det behövs. Detta hoppas vi mycket på.

Styrelsen i Byggcheferna har startat upp ett arbete för att sprida kunskapen om vår verksamhet då den idag är alltför knuten till några personer. Vi står inför en generationsväxling och då gäller det att så många som möjligt kan ta över kunskaper så att verksamheten kan fortleva.

Nästa år kommer att bli ett minst lika händelserikt år som 2014. Jag ser fram emot det med spänning.

Lars Bergqvist
Ordförande

Mötesredovisning

STYRELSEN HAR UNDER ÅRET HÅLLIT FÖLJANDE MÖTEN:

Styrelsemöten

140115		Förbundskontoret
140318		Telefonmöte
141002-04	Dömle	
141127		Telefonmöte

VU-möten

140303		Förbundskontoret
140415		Förbundskontoret
140611		Telefonmöte
140902		Förbundskontoret
141002		Dömle Herrgård (ej protokollfört)

Dessutom har diverse arbetsgrupper verkat under året.

Övrigt

21 januari	Deltagande i utbildningsråd Hermods
22 januari	Policygruppen mot svartarbete (BBIS)
22-23 januari	Utbildning av ambassadörer
30 januari	Jury Årets byggchef
12 februari	Möte med Pia Höök , Skanska ang. start av ett råd.
24 februari	Möte med konsult om Jämställdhetsutbildning.
7 mars	Intervju tidningen Byggindustrin
17 mars	Prisutdelning Årets byggchef i Göteborg
18 mars	Deltagande i FIA-dagen
25 mars	Kongressutbildning, Ledarna
28 mars	Samverkansmöte inför Kongressen i Varberg
1 april	Nordbygg. Seminarier Säker vatten.
3 april	Utbildning avd Öst. Hållbara chefer. Nordbygg.
14 april	Förberedelser inför Almedalen
22 april	BBIS-möte kommunikationsgruppen
29 april	Arbetsmiljöutbildning (Inställt)
6 maj	Möte Hållbars samhällsbyggande i världsklass
7 maj	Ambassadorsutbildning i Göteborg
7 maj	Årsstämma IQ samhällsbyggnad
8 maj	Kongressutbildning för Byggchefernas ombud Hotell Sign
13 maj	Samverkansmöte Kongressen i Varberg.
20 maj	Möte med Prevent
20 maj	Byggcheferna förbereder Kongressen i Göteborg
21-23 maj	Ledarnas Kongress
27 maj	Kommunikationsgrupp BBIS
28 maj	Arbetsmöte med reklambyrå om vår film.
3 juni	Möte med Jobb direkt om annonsering hemsida
27 juni	Expertrådet Machokulturen.
29 juli	Almedalsveckan börjar
30 juli	BBIS seminarium Almedalen
1 juli	Byggchefernas seminarium i Almedalen
7 augusti	Möte reklambyrå. Premiär för vår nya reklamfilm
14 augusti	Deltagande i avdelningsmöte i Uddevalla
1 september	BBIS möte hos PLR

5 september	Möte med HSIV hos Svensk Teknik o design
10 september	Möte med BI ang. jämställdhet
17 september	Startmöte Årets byggchef
22–23 sept	Branschdagar Ledarna
24 september	Seminarium Hållbara chefer i Göteborg
25–27 sept	Brobyggartävling på Chalmers
8 oktober	Stora chefsdagen, Nalen
10 oktober	Workshop PR-frågor, Spotlight
15 oktober	Malmö Seminarium Hållbara chefer
17 oktober	Expertrådsmöte, jämställdhet
21 oktober	BBIS-möte,
27–28 oktober	Planering av nytt arbetssätt för styrelsen i Byggcheferna
5 november	Umeå Seminarium Hållbara chefer
12 november	Ledarnas förbundsråd
17 november	BBIS kommunikationsgrupp
26 november	Studiebesök på Karolinska-bygget samt möte med Skanskas Ledarna-ombud
8 december	Planeringsmöte Årets byggchef
11 december	Planeringsmöte med Byggnads

Dessutom har det hållits ett antal planeringsmöten möten med konsulter och samarbetspartners.

Styrelsen

STYRELSEN HAR UNDER ÅRET BESTÅTT AV:

Verkställande utskottet (VU)

Ordförande	Lars Bergqvist
v ordförande	Lars Tengvall
Kassör	Johan Wegin
Sekreterare	Yvonne Stenman

Ledamöter

Peter Sjöquist
 Alf Svensson
 Jessica Löfström
 Egon Waldemarsson
 Catharina Lindén
 Dastan Media-Ringlund
 Pär Rask

Suppleanter valda på stämman 2013

Anders Larsson
 Anders Hinn
 Jeanet Corvinus
 Jonas Nyqvist
 Christina Anderson
 Marcus Malmström
 Lars Modin

Revisorer

Ulf Johansson
Hans Stuhr

Suppleanter till revisorerna

Martin Pettersson
Benny Jansson

Förhandlingsdelegationer

Byggcheferna har haft följande representanter i Ledarnas Förhandlingsdelegation Bygg och Fastighet under 2013.

Sveriges Byggindustrier m.fl.

Lars Bergqvist
Lars Modin
Yvonne Stenman

Elinstallörernas Arbetsgivareförening

Örnulf Thorsén

VVS Företagen

Peter Sjöquist

Fastigo I o K

Jacob Wessner
Bo Wikström

Almega Fastighetsarbetsgivarna

Pierre Karlevall

Almega Järnvägsinfrastruktur

Ted Modèn

Representation

FÖRENINGEN HAR VARIT REPRESENTERAD UNDER 2014 I:

Ledarnas Förbundsstyrelse (valda i maj 14)

Lars Tengvall
Dastan Media Ringlund
Egon Waldemarsson (revisor)
Kajsa Hessel (suppl)

Kongress

Johan Wegin, Öst
Alf Svensson, Syd
Pär Rask, Väst
Catarina Lindén, Öst
Egon Waldemarsson, Småland
Jessica Löfström, Öst
Peter Sjöquist, Norr
Yvonne Stenman, Öst
Dastan Media-Ringlund, Väst
Anders Larsson, Småland/Halland
Anders Hinn, Syd
Jonas Nyqvist, Öst
Jeanet Corvinus, Öst
Christina Anderson, Väst
Marcus Malmström, Syd
Lars Modin, Nord

Suppleanter

Ulf Johansson
Bo Wikström
Lars G. Johansson
Martin Pettersson
Elinor Johansson
Lars-Göran Sjöberg
Hans Stuhr

Rådet för Byggkompetens RBK

Lars Bergqvist
Börje Hammarström

IQ Samhällsbyggnad

Lars Bergqvist

BBIS (Byggbranschen i samverkan)

Lars Bergqvist
Sofia Löfberg

HSIV (Hållbart samhällsbyggande)

Lars Bergqvist

SBUF

Börje Hammarström

Övrig representation

Lars Tengvall har representerat Byggcheferna i utbildningsrådet för YH-utbildning i Hässleholm, Malmö och Helsingborg samt Galaxen i syd.
Catharina Holmström har representerat Byggcheferna i ett YH-råd i Malmö.
Egon Waldemarsson har representerat Byggcheferna i ett YH-råd i Jönköping.
Lars Bergqvist har representerat Byggcheferna i ledningsgruppen på Hermods i Stockholm.
Lars Bergqvist har varit representant inom Galaxen i Värmland.
Ulf Johansson och Anders Risell har representerat Byggcheferna i Galaxen Väst.



Tidningen Byggvärlden

I tidningen Byggvärlden har Byggcheferna en helsida i 11 av de 18 nummer som medlemmen erhåller. Vi producerar egna texter till detta. I övriga nummer har vi halvsidesannonser för rekrytering av medlemmar.

Innehåll på vår sida:

Nr 1	Januari	Tema Fastighetsförvaltning
Nr 2	Februari	Säker vatten
Nr 3	Februari	Annons marknadsföring hemsida
Nr 4	Mars	Intervju Hållbara chefer, intervju Cattis Linden.
Nr 5	Mars	Prisutdelning Årets byggchef samt reportage om löner. Hållbara chefer avd. Öst Cattis Lindén
Nr 6	April	Annons arbetsmiljökurs samt reportage Nordbygg om Säker vatten.
Nr 7	April	Reklam för ny hemsida samt Machotestet
Nr 8	Maj	Kvotering är enda sättet. Intervju med tre kvinnor.
Nr 9	Maj	Annons för byggcheferna.se
Nr 10	Juni	Ung och ny på jobbet Intervju med ambassadör Hampus Levén
Nr 11	Augusti	Artikel om vårt seminarium i Almedalen. Intervju med ambassadören Mattias Ivarsson
Nr 12	September	Ingen annons
Nr 13	September	Dubbeluppslag med roligaste jobbet för rutinerade Intervju med tre Platschefer.
Nr 14	Oktober	Annons Det är ditt bord. Reklam för medlemskap.
Nr 15	Oktober	Nomineringsannons för Årets byggchef. Nu SBUF-bas med hållbart fokus. Reklam för ambassadörerna.
Nr 16	November	Annons nomineringar Årets byggchef. Annons Det är ditt bord. Medlemsrekrytering.
Nr 17	November	Installationsbranschen Bravida Umeå. Det gäller att göra rätt från början. Blänkare med uppmaning att uppdatera sina medlemsuppgifter.
Nr 18	December	Krönika Lars Bergqvist Ett år fullt av utmaningar. Sökarljus på medlemsnytta. Reportage från avd. Östs konferens.





Sociala medier

HEMSIDAN

Hemsidan fortsätter att leva sitt liv. Vi har under året fyllt på med egna nyheter kontinuerligt. Det som tillkommit sen förra året är en ny flik med Lediga jobb som sköts av Jobbdirekt. Där har funnits mellan 50 och 200 lediga jobb inom bygg och det har varit många besök där.

Vi fyller hemsidan med material omkring våra huvudfrågor Ledarskap, etik, mångfald och chefs arbetsmiljö.

Vår flik #schysstbygge handlar om machokulturen och den ska användas flitigare under 2015.

Testet "Hur macho är du" finns även det på hemsidan. Vår nyproducerade reklamfilm är också marknadsförd på hemsidan.

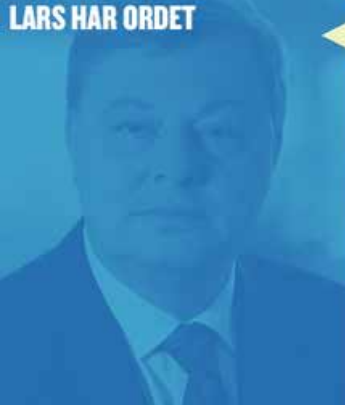




Artiklar som producerats av Byggcheferna.

- 2014-01-07 Krönika, När lillasyster pratar. 2014-01-14 Seriösa byggare redovisar kvalitet
- 2014-01-17 Arbetsmiljöverket: byggbranschen har blivit lite bättre.
- 2014-01-22 Inbjudan – Seminarium hos IQ-Samhällsbyggnad
- 2014-01-23 Nya EU-regler gör det enklare för småföretag att konkurrera
- 2014-01-29 Det är vi som möter branschens framtida kollegor!
(Ambassadörerna)
- 2014-01-31 Rena byggen i Göteborg
- 2014-02-04 Kvalitet sporrar
- 2014-02-07 Vattensäkra badrum
- 2014-02-10 Fastighetsförvaltning: Ansvaret sitter i väggarna
- 2014-02-15 Ekonomisk ansvar som chef
- 2014-02-17 Kurs: Arbetsmiljö på byggarbetsplatsen, BAS-P och BAS-U
- 2014-02-20 Skanskas förändringsresa från macho till inkludering
- 2014-02-20 Positivt läge för byggindustrin men brist på arbetsledare
- 2014-02-25 Krav på miljöcertifiering allt vanligare
- 2014-03-05 Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond:
Medel kvar, ansök i år!
- 2014-03-08 Arbetslivet gör fler kvinnor än män sjuka
- 2014-03-17 Kompetent byggare och lyhörd lagspelare
– Årets Byggchef 2014
- 2014-03-18 Övning inför skarpt läge
- 2014-03-19 Inhyrd personal mår sämre
- 2014-03-20 Bolag struntar i att motivera könsfördelning i styrelser
- 2014-03-21 Har byggchefer som är kvinnor lägre i lön?
- 2014-03-24 Nu har byggbranschens nollvision satts på pränt

LARS HAR ORDET



Vi har ett gemensamt ansvar!

Folk flyr inte från branschen. De flyr från kulturen. Vi har ett gemensamt ansvar. Låt oss ta det.

Jämställdhet. Mångfald. Stora och omfattande begrepp som blir mest påtagliga när de inte existerar. Men när man pratar om hur de bör fungera och vad de bör handla om kan man få väldigt många olika svar...

LÄS MER >

KRÖNIKA



När lillasyster pratar

När lillasyster pratar låtsas vi andra i familjen inte om henne. När lillebror inleder en mening inleder även pappa en mening fast i mycket högre ton för att markera vem som egentligen bestämmer. Pappa anser att mamma har stannat av, eller t o m gått bakåt, i sin utveckling under mammaledigheten. Pappaledigheten har gjort...

LÄS MER

HUR MACHO ÄR DU?



63% av kvinnorna i branschen anser att det är svårare att bli befördrad.

LÄS MER >

KRÖNIKA



Trots omfattande tidigare erfarenheter från mansdominerade, ingenjörstunga och i övrigt homogena sammanhang har jag aldrig tidigare varit i en bransch med så tydliga utmaningar inom jämställdhet och mångfald. Resultaten från Byggchefernas undersökning talar ju sitt tydliga språk – och tyvärr har vi interna exempel som bekräftar den bilden.

LÄS MER >

”Branschkulturen innebär att många skumma affärer görs.”

”Som kvinna måste man ibland vara lite bättre.”

- 2014-03-24 Byggcheferna satsar stort på chefens arbetsmiljö
- 2014-03-31 Bygg badrummet rätt – Seminarier för byggchefer på Nordbygg
- 2014-04-04 Krönika: Mässa med macho
- 2014-04-09 Senaste nytt om ambassadörsprogrammet
- 2014-04-21 Bygga hus – Illustrerad bygglära
- 2014-04-25 Pulsen på branschen
- 2014-04-28 ByggaF – branschstandard för fuktsäkerhet
- 2014-04-30 Ungdomar oftare drabbade av arbetsplatsolyckor
- 2014-05-02 Gemensamma byggstandarder öppnar gränserna
- 2014-05-05 Svensk försäkring slår ett slag för vita arbeten
- 2014-05-09 Färska statistik från SCB – antalet nybyggda lägenheter ökar
- 2014-05-13 Ny ordförande i avdelning Väst – Medlemsnyttan måste styra
- 2014-05-15 Kvotering är enda sättet att skaka om rejält
– Byggbranschen måste ta sig i kragen
- 2014-05-21 Är du redo för förändringarna i AFS?
- 2014-05-22 Ledarnas kongress
- 2014-05-26 Ny rapport om kvinnligt ledarskap
- 2014-05-28 Kan konkurrensen i byggbranschen bli bättre?
- 2014-06-10 Gigantiskt miljardprojekt
– Fler bostäder skapas när elen grävs ner
- 2014-06-11 Almedalen 2014: Roten till det goda – vad kommer hända med rotavdraget efter valet?
- 2014-06-16 Dålig kommunikation kostar
- 2014-06-20 Blomstertiden är här
- 2014-06-24 Ung och ny på jobbet

2014-06-30 Kompetensbrist hotar byggbranschen
 – seminarium i Almedalen
 2014-07-04 Kompetensbrist hotar byggbranschen
 – sammanfattning från Almedalen
 2014-07-15 Blogg: Cowboy eller Prinsessa, måste man välja?!
 2014-08-14 Byggbranschen växer i Stockholmregionen
 – krymper i övriga landet
 2014-08-18 Jeanet Corvinus – Ny ordförande i Öst
 2014-08-21 Byggchefer sökes för intervju
 2014-08-23 Hållbara chefer – seminarium för dig i byggbranschen
 2014-08-26 Jag är mycket nöjd med våra ambassadörer
 2014-08-26 Ambassadör för ökad öppenhet
 2014-08-28 Platser kvar på YH utbildning – Arbetsledare inom
 anläggningsbranschen
 2014-09-04 Det handlar om din egen arbetsmiljö
 2014-09-04 Avdelning Öst – Välkommen på klubbordförandekonferens
 2014-09-05 Byggstartindex per augusti visar på försiktig utveckling
 2014-09-22 Fler sjukskriver sig på grund av för hög arbetstakt
 2014-09-25 Rutinerade platschefer del 1 - Lars Gustafsson
 2014-09-29 Rutinerade platschefer del 2 – Henrik Bratt
 2014-10-01 Rutinerade byggchefer del 3 – Thomas Ljung
 2014-10-06 Diskussion om platschefens roll
 2014-10-14 Ny undersökning – Platschefer vill helst bygga hotell, kontor
 och skyskrapor
 2014-10-20 Hur ska det ökande behovet av platschefer mötas?
 2014-10-22 Ny konjunkturbedömning från Sveriges Byggindustrier
 – uppsving för byggindustrin
 2014-10-23 Islossning i kampen mot svartarbete
 2014-10-25 Ny film! Så får vi en ren byggbransch
 2014-10-31 Utveckling i byggbranschen – SBUF får en kvinnlig ordförande
 2014-10-31 Hållbart om hållbarhet
 2014-11-05 Fakta om arbetsmiljölagen – arbetsmiljöbrott
 2014-11-05 Arbetsplatsolyckor – Arbetsmiljöverket måste öka antalet
 kontroller
 2014-11-12 Tydligare regler för ställningsbyggare
 2014-11-17 Skiljer sig kvinnligt och manlig ledarskap åt? Vi har frågat
 några kvinnliga byggchefer
 2014-11-18 Titta. Lyssna. Och bli en bättre chef. Ledarna play ute nu!
 2014-11-18 VVS via Världstolettdagen
 2014-11-24 Förvaltningsbranschen omsätter stora belopp
 2014-11-27 Avancerad installation
 2014-12-02 Initiativ för kvinnliga ledare
 2014-12-08 Personalliggare ska motverka oseriösa byggare
 2014-12-11 Medlemsnyttan i fokus – avd Öst
 2014-12-13 Ett år fyllt av utmaningar – Lars B om året som gått
 2014-12-16 Ledarnas tio förutsättningar för ledarskap
 2014-12-22 God Jul önskar Byggcheferna
 2014-12-23 Byggcheferna positiva till Ledarnas nysatsning på lön



Byggcheferna. Det är ditt bord.

FACEBOOK

Vi har fortsatt att publicera egna nyheter på vår Facebook-sida. Vi är nu uppe i 1 360 följare och det förekommer en hel del gillamarkeringar och kommentarer.



TWITTER

Twitter-kontot har vi i första hand startat för att nå ut till media med våra nyheter.

Idag följer har vi ca 1 050 följare av vårt konto. Det är en ökning med över 300 och vi har producerat ca 200 tweets.



YOUTUBE

Vår aktivitet på Youtube har sjunkit något sen vi lämnade vår tidigare PR-byrå.

Under året har vi producerat filmer i samband med olika aktiviteter såsom Årets byggchef, Almedalsseminariet och ytterligare en film.

Totalt har dessa filmer resulterat i drygt 350 visningar.

Äntligen har vi också producerat en "reklamfilm" som i första hand är tänkt att användas av ambassadörerna på högskolor. Den är spridd till alla ambassadörer och styrelseledamöter.

Den har fått ca 140 visningar på Youtube.

Styrelsen har planer på att intensifiera denna produktion då det är ett populärt media hos många.



Nyhetsbrev

Under året har vi producerat ett antal nyhetsbrev:

- | | |
|---------|---|
| 25 mars | Kallelser till avdelningsårsmöten i avd. Öst och Väst.
Reklam för Nordbygg och vårt deltagande i seminarium om Säker vatten.
Artikel om Årets byggchef Henrik Bratt. |
| 15 sept | Artikel om ny avdelningsordförande i avdelning Öst.
Intervju med ambassadören Mattias Ivarsson.
Efterlysning av nya ambassadörer.
Kalendarium över aktiviteter i höst.
Artikel om att löneskillnader har ökat mellan akademiker med svensk och utländsk bakgrund.
Presentation av nya avtal. |
| 11 nov | Artiklar om nominering till Årets byggchef.
Rutinerade Platschefer.
Ny SBUF-ordförande samt krav på Arbetsmiljöverket gör fler inspektioner.
Reklam för fliken Lediga jobb på hemsidan. |

Årets byggchef 2014



Priset till Årets byggchef är ett samarbete mellan Byggcheferna och tidningen Byggvärlden och 2014 delades det ut för femte gången.

Byggcheferna står dessutom för själva priset som består av en tredagars-utbildning i konsten att framträda. Priset är också sponsrat av Ledarstudion som också är utbildare.

Arbetet med priset till Årets byggchef 2014 påbörjades redan i slutet av 2013 med annonsering efter kandidater både via tidningen Byggvärlden samt utskick via Byggchefernas kanaler till medlemmar och företag och intresset var stort och vi fick som vanligt en tuff uppgift att sortera ut en vinnare. Till vår hjälp att bedöma och utse årets vinnare har vi en jury samt en konsultbyrå som gör utvärdering och intervjuar referenser.

Kriterierna för att vinna priset är:

- Uthållig lönsamhet
- Kundrelationer
- Etiskt agerande
- Ledarskap
- Förnyelse



Från vänster: Dastan Media Ringlund, styrelsemedlem Byggcheferna, Henrik Bratt, Årets byggchef 2014, Lars Bergqvist, ordförande Byggcheferna.

Juryn har bestått av:

Lars Bergqvist (sammankallande)
Åsa Söderström-Jerring
Per-Erik Josephsson
Hidayet Tercan
Mikael Sagström

Vinnare av årets pris var Henrik Bratt Erlandssons bygg i Göteborg.

Juryns motivering:

Han är lika mycket en lyhörd ledare som en kompetent byggare. Men också en lönsam och innovativ chef som utvecklat entreprenadsidan och lett en organisation som kunnat ta på sig allt mer komplexa projekt.

Henrik Bratt levererar vad han lovar, vilket får kunderna att komma tillbaka.

Han är samtidigt den humana ledaren som skapar harmoni i arbetsgruppen och får sina medarbetare att växa och våga ta initiativ.

Han skapar vinnande lag genom samarbete, delaktighet och engagemang.

Han har också en sund inställning till hans medarbetares och entreprenörers arbetsvillkor och tar inga onödiga risker vad gäller arbetsmiljö/säkerhet.

Henrik Bratt är den moderna tidens byggchef!

Med denna motivering tilldelas Henrik Bratt utmärkelsen Årets byggchef 2014.

Vi har sedan fyra år tillbaka delat ut priset som en överraskning på vinnarens arbetsplats. Så även 2014. En film från detta tillfälle finns att se på Youtube.

I skrivandes stund pågår insamling av kandidater till 2015-års pris.





Främre raden: Liana Georgiu, Jeanet Corvinus, Anders Hinn, Catharina Holmström. Bakre raden: Anders Oscarsson, Stefan Henriksson, Jonas Lundberg, Fredrik Lundvall. Benny Jansson, Mattias Ivarsson, Azra Kadribasic, Dastan Media Ringlund och Hampus Levén Svensson kunde inte delta vid tillfället

Ambassadörskapet/Högskolor

Syftet med Ambassadörskapet och BCs närvaro i skolorna är att i ett tidigt stadium marknadsföra BC samt att vara med och påverka nästa generation i attityd, engagemang och kunskap.

Under året har följande personer jobbat som ambassadörer åt Byggcheferna: Jeanet Corvinus, Dastan Media, Anders Hinn, Anders Oscarsson, Chatarina Holmström, Fredrik Lundvall, Hampus Leven-Svensson, Jonas Lundberg, Liana Georgiu, Mattias Ivarson, Stefan Henriksson, Benny Jansson.

Vi har hållit ett utbildningstillfälle för ambassadörerna.

LEVERERADE AKTIVITETER

Januari:

Ambassadörsträff i Stockholm. Vi passade på att välkomna våra nya ambassadörer som rekryterades under hösten 2013. Anders Lindh deltog som moderator. Vi diskuterade hur vi ska arbeta och vad vi ska leverera, hur tar vi plats i konkurrens med Unionen och Sveriges ingenjörer. Vad kan vi göra annorlunda, tänka utanför boxen.. Ambassadörerna fick en inspirationsworkshop på Ledarstudion – Förmåga att övertyga och lyssna.

Februari:

Borlänge Campus, Anne Stampe, Lars Bergqvist ambassadören Tim Andersson. Arbetsmarknadsdag och föreläsning, ämnet var Etik. Åk 1-3 var inbjudna. Ca 60 deltog. Ambassadören Tim delade med sig av sina erfarenheter av situationer kopplat till ämnet och av sitt ledarskap inom branschen.



Maj:

Ambassadörsträff i Göteborg för de som inte hade möjlighet att delta i Stockholm i januari. Vi genomförde en komprimerad aktivitet, det viktigaste var att vi fick tillfälle att dela tankar och idéer.

September:

Helsingborg Campus, Anne Stampe, ambassadören Jeanet Corvinus och föreläsare Anders Lindh. Teambuilding teoretiskt och praktiskt samt komprimerad Ledarskaps föreläsning stod på schemat. Övningarna genomfördes i skolans korridorer och i klassrummet och var mycket uppskattade.

Vi hade ca 50 deltagare.

Chalmers Göteborg, vi deltog under 3 tillfällen (3 dagar). Tävligen i år hade färre antal deltagare,

Totalt ca 65 deltagare och arrangörer.

TILLFÄLLE 1: Presentation om Byggcheferna och Ambassadörsprogrammet, Anders Oscarsson och Fredrik Lundvall deltog tillsammans med Anne Stampe och Anders Lindh. Brobyggarna/tävlingsdeltagarna hade delats in i färdiga arbetsgrupper inför brobyggandet. Efter de positiva erfarenheterna från förra året ville även denna grupp ha en introduktion till FIRO (grupputveckling) och teambuilding övningar, vi arrangerade 3 olika stationer som krävde kommunikation, taktik och samarbete.

TILLFÄLLE 2: Tillsammans med inbjudna företag och sponsorer deltog vi i en utställning och mingellunch, vi genomförde tävlingen Ren ByggBransch i vår monter. Vi hade hög aktivitet under denna "mingeltimme".

TILLFÄLLE 3: Deltog vi under finaldagen.

November:

Vi är inbjudna till Borlänge Campus arbetsmarknadsdag, stort intresse finns för föreläsningen "Macho"

Det väntas bli ca 110 deltagare, åk 1-3.

December:

Vi är inbjudna till Malmö högskola. Föreläsning Ledarskap – Att leda sig själv för att kunna leda andra, och deltagarna ska få göra ett personprofiltest. Ca 60 deltagare

Vi annonserade också i utbildningskatalogen Framtidsvalet som når alla elever i grundskolan och gymnasier inför deras utbildningsval.

Här du föreläser på ett arbete inom byggbranschen? Som byggchef vill du en självständig och kreativitet i ditt arbete, där du är med och skapar framtidens samhällen och möter olika människor hela tiden.

Är du typen som passar som byggchef?

Tjej som kille
– alla med driv och ödmjukhet

Du ska kunna skapa bra teamkänsla

Varför ska du jobba i byggbranschen?
Du vill ha ett jobb som är utmanande och där du kan utvecklas. Du vill ha ett jobb som är utmanande och där du kan utvecklas. Du vill ha ett jobb som är utmanande och där du kan utvecklas.

Varför ska du jobba i byggbranschen?
Du vill ha ett jobb som är utmanande och där du kan utvecklas. Du vill ha ett jobb som är utmanande och där du kan utvecklas. Du vill ha ett jobb som är utmanande och där du kan utvecklas.

Gilla ledarskap
Du vill ha ett jobb som är utmanande och där du kan utvecklas. Du vill ha ett jobb som är utmanande och där du kan utvecklas. Du vill ha ett jobb som är utmanande och där du kan utvecklas.

Annonser i utbildningskatalogen

Seminarier

Vi har varit delaktiga i ett seminarium om Hållbara chefer tillsammans med BI. Dessutom har Ledarna tillsammans med BI arrangerat liknande seminarier vid ett flertal tillfällen.

Byggcheferna har bjudit in till ett utbildningsseminarium om arbetsmiljöansvar. Detta var ett samarrangemang med advokatbyrån Andersson o Gustavsson. Tyvärr var det för få anmälda så det fick ställas in.

Byggcheferna har dessutom bjudit in på flera ställen i Sverige under rubriken "Hållbara chefer". På några ställen har vi tvingats ställa in på grund av för få anmälda.

Välbesökt seminarium om Hållbara chefer i Göteborg. FOTO: BÖRJE HAMMARSTRÖM





PR-aktiviteter

Det har blivit en tradition att Byggcheferna deltar på olika sätt under Almedalsveckan. Så även detta år. Rubriken för detta år var "Kompetensbrist hotar byggbranschen"..

Anledningen till rubriken var att sätta fokus på kompetent personal. Året innan tog vi upp frågan om machokulturen som en orsak till att framförallt kvinnor flyr byggarbetsplatserna



Fick nog av macho-kulturen

Många kvinnor flyr jobb inom byggbranschen

1000-1500 kvinnor har lämnat byggbranschen sedan 2012. Det är en trend som inte ser ut att vända. Det beror på att kvinnor inte vill arbeta i en bransch som är så maskulin, enligt en rapport från Arbetsförmedlingen.

Arbetsförmedlingen har gjort en undersökning om varför kvinnor lämnar byggbranschen. Enligt rapporten är det främst för att de inte vill arbeta i en maskulin bransch. Det är också en faktor att de inte vill arbeta i en bransch som är så maskulin. Det är också en faktor att de inte vill arbeta i en maskulin bransch.

800	3 JAN 10	1.605	6 AUG 10	8 AUG 10	7 AUG 10	7 AUG 10	6 AUG 10	MAJ 2015
Arbetsförmedlingen	Arbetsförmedlingen	Arbetsförmedlingen	Arbetsförmedlingen	Arbetsförmedlingen	Arbetsförmedlingen	Arbetsförmedlingen	Arbetsförmedlingen	Arbetsförmedlingen



Det har blivit svårare för kvinnor att hitta jobb inom byggbranschen. Bilden visar två kvinnor som står framför en byggnad.

Chefer och fack jagar nya grepp mot attityderna

De som vill bli chefer i byggbranschen måste förstå att det inte är en maskulin bransch. Det är också en faktor att de inte vill arbeta i en maskulin bransch.



I KORTHET

Klimatpakt blev Arets seashot
Klimatpakt blev Arets seashot. Det är en trend som inte ser ut att vända. Det beror på att kvinnor inte vill arbeta i en bransch som är så maskulin, enligt en rapport från Arbetsförmedlingen.



SAS vill ta in nya miljarder
SAS vill ta in nya miljarder. Det är en trend som inte ser ut att vända. Det beror på att kvinnor inte vill arbeta i en bransch som är så maskulin, enligt en rapport från Arbetsförmedlingen.

Start under skatt i januari
Start under skatt i januari. Det är en trend som inte ser ut att vända. Det beror på att kvinnor inte vill arbeta i en bransch som är så maskulin, enligt en rapport från Arbetsförmedlingen.

Regeringen utreder blufffabrikur
Regeringen utreder blufffabrikur. Det är en trend som inte ser ut att vända. Det beror på att kvinnor inte vill arbeta i en bransch som är så maskulin, enligt en rapport från Arbetsförmedlingen.

SAS vill ta in nya miljarder
SAS vill ta in nya miljarder. Det är en trend som inte ser ut att vända. Det beror på att kvinnor inte vill arbeta i en bransch som är så maskulin, enligt en rapport från Arbetsförmedlingen.

SAS vill ta in nya miljarder
SAS vill ta in nya miljarder. Det är en trend som inte ser ut att vända. Det beror på att kvinnor inte vill arbeta i en bransch som är så maskulin, enligt en rapport från Arbetsförmedlingen.

Byggbranschen i samverkan (BBIS)

Byggbranschen i samverkan, som består av byggarbetsgivarna, byggfacken, Skatteverket och EKO-brott tar avstånd från svartarbete och annan oseriös verksamhet inom byggsektorn. Vi vill skapa en byggsektor där företagen kan konkurrera på lika villkor och där kvalitet och utveckling står i centrum. De anställda ska ha säkra arbetsförhållanden. Branschens anseende ska stärkas för att attrahera framtida medarbetare. Oseriösa aktörer på alla nivåer och delar av branschen, såväl privatpersoner och anställda som företag, ska få svårt att agera inom sektorn. För att försvåra för oseriösa aktörer har Byggbranschen i samverkan lagt fast ett åtgärdsprogram – ”Krafttag mot svartarbete”. Programmet kan komma att i efterhand kompletteras med fler förslag till åtgärder. Gruppen består idag av 12 organisationer.

BBIS har under året jobbat vidare med det punktsprogram som tagits fram.

Inför legitimationsplikt och närvaroredovisning på byggarbetsplatserna (ID06)

- Ställ krav på närvaroredovisning i kontraktshandlingarna
- Låt Skatteverket göra oanmälda arbetsplatsbesök
- Inför ett höjt och permanent ROT-avdrag
- Gör företags skattestatus tillgänglig elektroniskt för privata aktörer
- Utveckla Skatteverkets informationsverksamhet
- Specificera skatteinbetalningar på individnivå
- Försvåra möjligheterna att missbruka olika välfärdssystem
- Inför omvänd skattskyldighet för moms
- Löpande kontroll av företag med F-skatt
- Vidta åtgärder mot ”målvakter” i fåmansföretag
- Krav på skriftlighet vid uthyrning av arbetskraft
- Kommunicera etiska regler/förhållningssätt
- Opinionsbilda brett mot svartarbete

Vi har nått framgång på de flesta av dessa punkter. Det som återstår och är av avgörande betydelse hur vi ska lyckas bromsa det organiserade svartarbetet är Skatteverkets möjligheter att göra oanmälda besök på våra arbetsplatser för att göra närvarokontroller samt införa månadsrapportering av inbetalning av sociala avgifter på individnivå. Detta kommer också att genomföras snart

Regeringen tog beslut i dec om personalliggare fr.om den 1 jan 2016, och det planeras utbildningstillfällen under 2015

Regeringen föreslår ändringar av den så kallade fakturamodellen för husavdraget från den 1 januari 2015.

Det som gjorts ytterligare under året är att det tagits fram nytt material för lärarna i skolorna och en ny film om svartarbete har producerats

Nätverk har bildats ute i landet och Byggcheferna är aktiva i några av dem.

Lars Bergqvist har varit representant i den styrgrupp som styr verksamheten och Sofia Löfberg har fram till sin föräldraledighet suttit i kommunikationsgruppen.

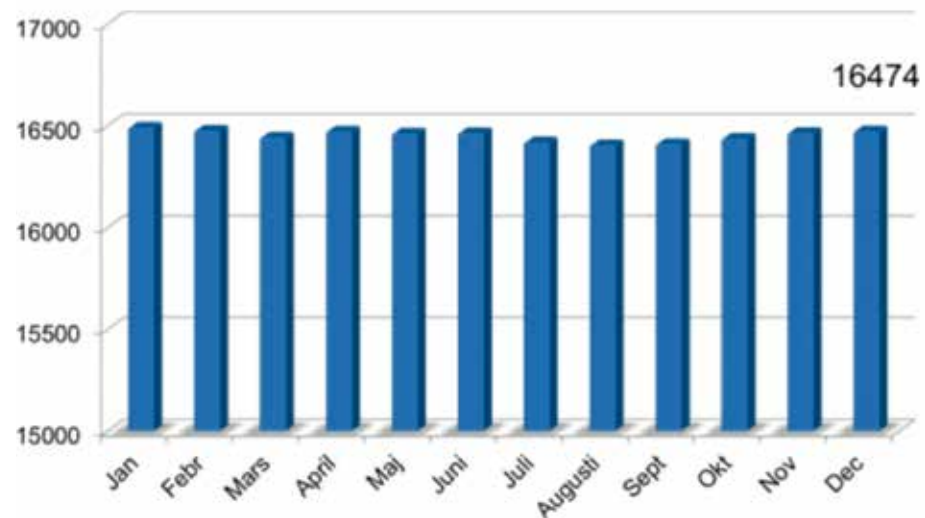
BBIS arrangerade också ett seminarium med politiker i panelen under Almedalsveckan. Frågeställningen var ROT-avdragets vara eller inte vara.

Som vanligt var detta seminarium välbesökt.



BBIS arrangerade också ett seminarium med politiker i panelen under Almedalsveckan.

Medlemsutveckling totalt 2014



Medlemsutvecklingen

Medlemsutvecklingen har under 2013 varit mycket positiv. En av orsakerna är att Ledarna har förändrat föreningsstrukturen och att det då hittats byggare i föreningar som försvinner.

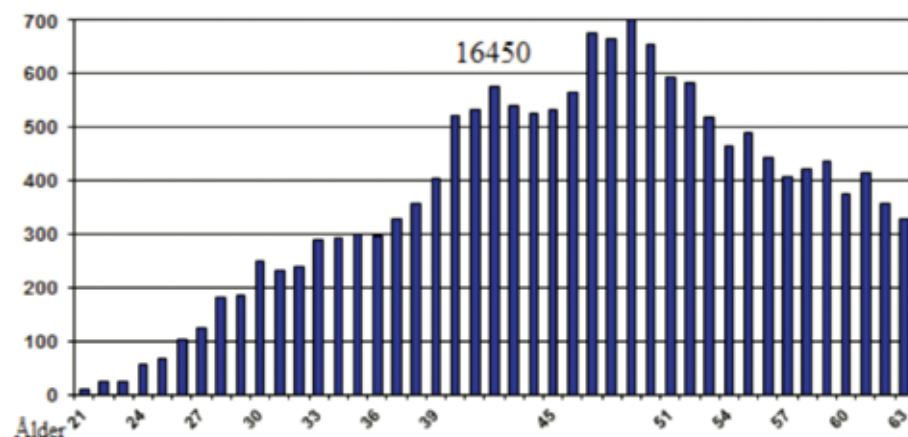
Bland annat har vi fått en större representation inom fastighetsförvaltning.

Vi har också växt av egen kraft.

Totalt har vi ökat med 1 585 medlemmar. Detta trots att vi haft ett utflöde på drygt 1 100 medlemmar. Ett starkt rekryterings och säljarbete gör att vi trots utflödet växer.

Byggchefernas vänner har också ökat något och är nu uppe i 1 716 medlemmar.

Ålder 2014



Ledarnas Kongress 2014

Byggcheferna visade som vanligt stor aktivitet på Ledarnas kongress.

Föreningen hade skrivit sju motioner och våra 18 delegater visade som vanligt upp stor aktivitet i talarstolen. Året har präglats av mycket förberedelser inför Kongressen som gick av stapeln den 21-23 maj på Hotell Post i Göteborg.

Flera av Byggchefernas motioner handlade om brister i tillämpningen av Ledaravtalet. Vi fick också framgång i detta vilket resulterar ytterligare satsningar från Ledarnas sida.

Förutom Ledarnas utbildningar i kongressteknik arrangerade vi själva en retorikutbildning som leddes av Retorikhuset på Hotell Sign i Stockholm.



Mässor

Byggcheferna har inte planerat någon mässa under året men fick ett erbjudande från organisationen Säker vatten att delta på Nordbygg i mars.

Syftet var att hjälpa dom med marknadsföring av deras verksamhet.

Vi deltog genom att erbjuda medlemmarna besök på korta utbildningar under Nordbygg.

Vi fick maximal exponering till en ringa insats.

Förhandlingsverksamheten

År 2014 var inget år som präglades av centrala avtalsförhandlingar utan handlade mer om löpande verksamhet och att fullfölja överenskommelser från avtalsrörelsen år 2013

På Fastigos båda avtalsområden har vi tillsammans med övriga tjänstemannaparter tecknat ett Studentmedarbetaravtal, det tecknades den 4:e september 2014. Ett avtal som fått mycket massmedial uppmärksamhet.

Att vara anställd som studentmedarbetare innebär att man arbetar maximalt 15 timmar i veckan med relevanta arbetsuppgifter samtidigt som man studerar. Som studentmedarbetare har man samma rättigheter till sjuklön vid kortare sjukfrånvaro och möjligheter att stanna hemma med sjukt barn som vid en vanlig anställning. Avtalet är det första i sitt slag i privat sektor och gäller företag som är medlemmar i fastighetsbranschens arbetsgivarorganisation Fastigo.

Nytt partsgemensamt lönematerial har tagits fram tillsammans med de sex arbetsgivarförbunden (VVS Företagen, EIO, Måleriföretagen i Sverige, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna och Plåstslageriernas Riksförbund) inom den byggnära sektorn.

Materialet som har omarbetats är; Att sätta lön – vägledning för dig som är lönesättande chef, Vassa lönedialogen – ett verktyg för att dokumentera och följa upp, Från ord till handling – vägledning för en väl fungerande lokal lönebildning. Dessutom så har ett nytt stödmaterial tagits fram som vänder sig till de mindre företagen som oftast saknar företrädare Att sätta lön i det mindre företaget. Det partsgemensamma materialet blev klart i februari 2014.

Arbetsgrupp med samtliga arbetsgivarorganisationer och tjänstemannorganisationer inom byggnära. Syftet är att harmonisera arbetstidsreglerna inom den byggnära sektorn, eftersom arbetstidsreglerna återfinns i två olika avtal. Ett yrkande som kommer från arbetsgivarsidan.

Medverkar i arbetsgrupp vars syfte att främja mångfalden inom byggsektorn samt lyfta fram de goda exemplen inom branschen.

Arbetsgrupp vars syfte varit att ta fram riktlinjer för Fackliga förtroendevalda i byggbranschen, syftet med dokumentet är att underlätta de förtroendevaldas arbete ute på företagen och få bättre förutsättningar för lokalt fackligt arbete. Arbetet slutfört i februari 2015

Som ett resultat av avtalsrörelsen år 2013 har vi haft seminarium om Hållbara chefer i byggbranschen, det sista hölls i september 2014 i Göteborg. Välbesökt och uppskattat seminarium.

Avdelningarna



AVDELNING ÖST

Styrelsen

Ordförande:

Jeanet Corvinus Skanska Sverige AB, Hus Stockholm Bostäder

Vice ordförande:

Yvonne Stenman Skanska Sverige AB, Reg. Hus Stockholm Nord

Sekreterare:

Pierre Karlevall, Coor Service Management AB

Ledamöter:

Darko Brajkovic, JM AB

Lars-Göran Sjöberg, Ramirent AB

Claes Ullén, Sveab AB

Benny Jansson, XCS Group AB

Hans Pegner, Skanska Sverige AB, Hus Stockholm Bostäder

Suppleanter:

Kent A Sjölin, KASAB Projektservice

Bo Moen Wikström, Väsbyhem AB

Förhandlingsdelegerade:

Yvonne Stenman, Skanska Sverige AB, Reg. Hus Stockholm Nord

Darko Brajkovic, JM AB

Pierre Karlevall, Coor Service Management AB

Budget: 150 000 kr.

Medlemsantal: 5 601 st.

Verksamheten/uppdrag:

Styrelsemöten 2014-02-05 NCC Vallgatan, Solna

2014-05-15 Skanska Warfinges väg, Stockholm

2014-08-21 JM Gustaf III:s Boulevard, Solna

2014-11-13 SVEAB Gustav III:s Boulevard, Solna

Årsmöte

2014-04-03, Rica Hotel Älvsjömassan, Stockholm

Tema: Temat för årsmötet var arbetsmiljö, både ur ett förebyggande och psykosocial vinkel samt om arbetsmiljön på byggarbetsplatsen utifrån BAS-P och BAS-U.

- Rapport från Byggchefernas stämma och RS.
- Information om Byggchefernas aktiviteter.
- Aktuell information från Ledarna.
- Vilka frågor kommer avd Öst och Byggcheferna att driva inför Ledarnas kongress.
- Val till styrelsen.

Ledarnas Kongress

2014-05-21, Hotell Post, Göteborg

Klubbordf.konf.

2014-10-17–2014-10-18, Viking Line m/s Grace, avg. Stockholm

Tema: "Medlemsnytta" med föreläsare Jörgen Kihlgren och Börje Hammarström, Ledarna – Ledaravtalet och Ledarskap, inspirationsföreläsningar.

- Medlemsnytta – Förslag, röstning och gruppindelning
- Grupparbete "Medlemsnytta"
 - Lönesamtalet
 - Attityden hos unga
 - Mentorskap
 - Fördelar med medlemskapet
- Presentation och handlingsplan från grupparbetena.

AVDELNING VÄST

Medlemsantal: 2 562 st.

Styrelsen har bestått av:

Pär Rask, ordförande, PEAB Väst
Bo Olsson, sekreterare, Fd RCC - Pensionär
Ulf Johansson, kassaansvarig, Erlandsson Skövde

Ledamöter:

Jonas Ohlsson, Stucton
Kjell Bengtsson, Skanska väg, Göteborg
Martin Pettersson, PEAB Uddevalla
Stefan Granander, Parkförvaltningen
Egon Waldemarsson, PEAB Väst

Suppleanter:

Håkan Lundberg, PEAB Väst
Anders Oscarsson, RCC
Holmgren, Effektiv Bygg

Fördelning:

StorGöteborg 6 ordinarie + 3 Suppleanter
Skövde/Skaraborg 1 ordinarie
Fyrstad 1 ordinarie

Verksamhet

Styrelsen har haft 6 möten i Göteborg.

Årsmötet hölls på Älvrummet i Göteborg.

Det har varit ett medlemsmöte med båttur i Uddevalla under perioden.

Egon Waldemarsson är Ledamot i Föreningsstyrelsen och Ulf Johansson är revisor.

Anders Oscarsson är ambassadör för Ledarna.

Egon Waldemarsson, Ulf Johansson, Pär Rask och Martin Pettersson representerade Väst på Ledarnas Kongress i Göteborg.

Anders Oscarsson är med i samverkansrådet på AF i Väst.

Anders Oscarsson är med i BBIS Väst.

Ulf Johansson representerar Ledarna i Galaxen i Skövde.

AVDELNING MELLANSVERIGE

Medlemsantal: 1 565 st.

Det finns ett upparbetat nätverk i Karlstad som har träffats.

Ordförande för avdelningen är Lars Bergqvist

Avdelningen höll sitt årsmöte 2013 med val till Byggchefernas stämma.

Planering pågår för medlemsaktiviteter under 2015.

AVDELNING SYD

Medlemsantal: 2 517 st.

Byggcheferna Skåne-Blekinge har under året haft ett seminarium på Hovrätten i Malmö som behandlade "Din egen Arbetsmiljö". Föredragshållare var Hjärnkoll och Advokat firman Andersson & Gustavsson. Detta hölls den 15 oktober.

Vi har också representerat i Arbetsförmedlingens bygg grupp 4 gånger samt Galaxen kontinuerligt och högskolorna och YH utbildningar i vår region dels i styrgrupper samt som föredragshållare.

Styrelsen har bestått av:
Hans Stuhr Anders Lood, Catharina Holmström, Alf Svensson
Ordförande i avdelningen är Lars Tengvall
Vi är också representerade i BBIS
Avdelningen har ett samarbete med internationella kvinnoförbundet samt
Drömmarnas Hus.

AVDELNING SMÅLAND-HALLAND

Medlemsantal: 1 440 st.
Vi har inbjudit till ett seminarium under rubriken "Din egen arbetsmiljö"
den 22 oktober i Jönköping. Tyvärr var det för få anmälda så seminariet fick
ställas in.

AVDELNING NORRA NORRLAND

Medlemsantal: 1 279 st
Vi genomförde ett seminarium under rubriken "Din egen arbetsmiljö"
i Umeå den 15 november förra året, dock med få deltagare.

AVDELNING GÄVLE/DALA/SUNDSVALL

Medlemsantal: 1 372 st.
Ingen verksamhet har förekommit under året.

Årsbokslut för räkenskapsåret 2014-01-01 - 2014-12-31

Styrelsen för Byggcheferna avger härmed följande årsbokslut.

Alla belopp redovisas, om inget annat anges, i kronor (kr).

Resultaträkning	Not	2014-12-31	2013-12-31
<i>Intäkter</i>			
Medlemsintäkter		8 021 226	7 554 189
ESF		0	1 046 443
Övriga intäkter		50 000	0
		8 071 226	8 600 632
<i>Kostnader</i>			
Byggcheferna, gemensamt		-245 815	-277 684
ESF		0	-1 112 976
Föreningsstämma		-723	-436 754
Föreningsstyrelse		-964 547	-722 362
Arbetsgrupper		-3 634	-1 375
Beredning		-249 975	-292 809
VU		-101 514	-196 631
Deltagande i branschorg.		-136 397	-157 113
Högskolor		-120 138	-182 087
Mässor		-11 526	-19 459
Rekryteringsaktiviteter		-173 811	-125 073
Föreningsavdelningar		-281 438	-218 373
Projekt		-258 674	-20 111
Rekrytering unga vuxna		0	0
Seminarier kurser		0	0
Tidskrift Byggvärlden		-2 560 262	-2 268 591
IT/Hemsida		-1 309 297	-1 377 187
Investering hemsida		0	0
Webb TV		0	0
PR aktiviteter		-1 061 670	-760 863
Arbetsgrupp		0	0
Almedalen		-204 463	-356 441
Ambassadörerna		-497 493	-686 962
		-8 181 377	-9 212 851
Rörelseresultat		-110 151	-612 219
Resultat från finansiella poster			
Utdelning		0	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		3 458	13 292
Räntekostnader och liknande resultatposter		-23 809	-1 263
		-20 351	12 029
Resultat efter finansiella poster		-130 502	-600 190
Bokslutsdispositioner	1	-50 000	80 000
Resultat före skatt		-180 502	-520 190

Resultaträkning	Not	2014-12-31	2013-12-31
Skatt på årets resultat	2	0	-3 945
Årets resultat		-180 502	-524 135

Balansräkning	Not	2014-12-31	2013-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Aktiv förmögenhetsförvaltning		1 484 551	1 484 551
Summa anläggningstillgångar		1 484 551	1 484 551
Omsättningstillgångar			
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Övriga fordringar		37 485	220
Skattefordran		50 041	47 443
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		651 729	886 074
		739 255	933 737
<i>Likvida medel</i>		1 290 712	908 304
Summa omsättningstillgångar		2 029 967	1 842 041
SUMMA TILLGÅNGAR		3 514 518	3 326 592

Balansräkning	Not	2014-12-31	2013-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>	3		
<i>Fritt eget kapital</i>			
Kapitalbehållning		1 209 973	1 734 108
Årets resultat		-180 502	-524 135
		1 029 471	1 209 973
Summa eget kapital		1 029 471	1 209 973
<i>Avsättningar</i>			
Fond Föreningsstämma		50 000	0
Fond Medlemsmedel		1000 000	1 000 000
Summa avsättningar		1 050 000	1 000 000
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		1 310 893	875 413
Övriga skulder		33 865	5 901
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		90 289	235 305
Summa kortfristiga skulder		1 435 047	1 116 619
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 514 518	3 326 592
POSTER INOM LINJEN			
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Tilläggsupplysningar

Årsbokslutet har upprättats enligt bokföringslagen, årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Redovisningsprinciperna oförändrade jämfört med föregående år.

Fordringar har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Marknadsvärdet på aktiv förmögenhetsförvaltning är 3 024 322 kr. Övriga tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärde om annat ej anges.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad föreningen fått eller kommer att få.

Medlemsavgifter, bidrag och övriga intäkter periodiseras så att intäkten förs till den period som den avser.

Noter

Not 1 Bokslutsdispositioner

	2014	2013
Återföring fond föreningsstämma	0	80 000
Avsättning fond föreningsstämma	-50 000	0
	-50 000	80 000

Not 2 Skatt på årets resultat

	2014	2013
Skatt på årets resultat	0	0
Återförd skatt föregående år	0	-3 945
	0	-3 945

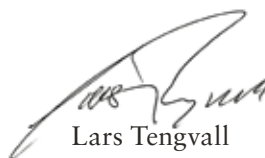
Not 3 Förändring av eget kapital

	Kapitalbehåll- ning	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	1 734 108	-524 135
Vidarebalansering av föregående års resultat	-524 135	524 135
Årets resultat		-180 502
Belopp vid årets utgång	1 209 973	-180 502

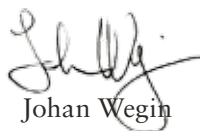
Stockholm mars 2015



Lars Bergqvist



Lars Tengvall



Johan Wegin



Yvonne Stenman



Peter Sjöquist



Jessica Löfström



Catharina Lindén



Alf Svensson



Egon Waldemarsson

Dastan Media Ringlund



Pär Rask

Revisionsberättelse Byggcheferna

Undertecknade revisorer, utsedda av Byggcheferna org nr 802010-9842, att granska föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning får härmed avge följande berättelse för tiden 2014-01-01 - 2014-12-31.

Vi är av uppfattningen att:

- Årsräkenskap är utfört enligt lagar och föreskrifter, och utförd enligt god räkenskapskick.
- Föreningsverksamheten kan fortsätta -2015.
- Att styrelsen beviljas ansvarsfrihet.

Plats Skövde 2015-03-17



Ulf Johansson



Hans Stuhr

revisorer

