

2013

BYGGCHEFERNAS VERKSAMHETSBERÄTTELSE

bygg
cheferna **b**

**NU FÖRÄNDRAR VI
BYGGBRANSCHEN!**

Innehåll

Förord.....	3
Mötesredovisning	4
Styrelsen.....	5
Representation.....	6
Stämman 2013	8
Tidningen Byggvärlden.....	10
Sociala medier	11
Nyhetsbrev	13
Årets byggchef 2013.....	15
Ambassadörskapet.....	17
Seminarier.....	19
Övriga aktiviteter	20
PR-aktiviteter	21
Byggbranschen i samverkan (BBIS)	23
Medlemsutvecklingen.....	24
Ledarnas Representantskap 2013	25
Förhandlingsverksamheten	25
Avdelningarna	26
Årsbokslut.....	29
Revisionsberättelse	36

Förord

Året 2013 har för Byggcheferna präglats av hög verksamhetsnivå och med ett fokus på vår stämma 2013. Mycket arbete går åt för att förbereda denna demokratiska högtid. Vi kan vara glada att det bara händer vart fjärde år då det kräver stora arbetsinsatser och pengar.

Året som gått har minst sagt varit händelserikt.

Våra PR-satsningar har, som vanligt, fått mycket bra genomslag i media. Projektet "Utrota machokulturen" är provocativt med ett syfte att få i gång en diskussion i branschen.

Vi vill skapa en miljö som välkomnar alla att arbeta i vår fantastiska bransch.

Ambassadörerna är också en verksamhet som växer och lockar fler och fler unga byggchefer att vilja besöka högskolorna både för att värva medlemmar men också för att locka fler till byggyrkena.

Konjunkturen har svajat något men det finns en underliggande tro om bättre tider under 2014. Det som inte kommer igång är framförallt bostadsproduktionen. Behovet av hyresrätter är högt på många ställen i landet och det behövs samlade krafter för att få ner priserna på dessa.

Konkurrensen om den erfarna personalen i branschen är hög och vi ser många övergångar mellan olika verksamheter och företag. Infrias hoppet om en ökande konjunktur kan vi nog se både fler övergångar och ökade löner.

Lars Bergqvist
Ordförande

Mötesredovisning

STYRELSEN HAR UNDER ÅRET HÅLLIT FÖLJANDE MÖTEN:

Styrelsemöten

2013-02-19	Telefonmöte
2013-05-24	Hotell Amaranten, Stockholm
2013-08, 19–20	Sundbyholm
2013-10, 30–31	Villa Källhagen, Stockholm
2013-12-02	Telefonmöte

VU-möten

2013-01, 29–30	Hasseludden, Stockholm
2013-02-14	Telefonmöte
2013-05-06	Förbundskontoret, Stockholm
2013-05, 17–19	Fuengirola
2013-08-16	Telefonmöte
2013-08-30	Telefonmöte
2013-12-05	Förbundskontoret, Stockholm

DIVERSE ARBETSGRUPPER HAR VERKAT UNDER ÅRET:

Högskolor

2013-01-31	Chalmers Lindholmen, Göteborg
2013-02-07	Campus Dalarna, Borlänge
2013-04-18	Halmstads högskola
2013-06-11	Älvkullægymnasiet, Karlstad
2013-08-28	Ny som ambassadör, Ambassadörsträff, Förbundskontoret
2013-09-16	Campus Dalarna, Borlänge
2013-09-19	Helsingborg Campus
2013-09-20	Helsingborg Campus
2013-09-23	Chalmers, Göteborg
2013-09-16	Mingellunch Chalmers
2013-09-27	Brobyggartävlingen, Chalmers
2013-11-12	Högskolan, Växjö
2013-12-06	Malmö högskola.
2013-12-09	Malmö högskola.

Övrigt

2013-01-19	Ledarnas förhandlingsdelegationer
2013-01-15	Möte Etik-gruppen IVA
2013-02-06	Hållbart samhällsbyggande i världsklass
2013-02-12	Ledarnas Förbundsråd
2013-02-13	Jurymöte Årets byggchef
2013-03-05	ESF Peab, Trollhättan
2013-03-06	Ledarnas förhandlingsdelegationer
2013-03-16	Årsmöte avd. Msv, Karlstad
2013-03-12	FIA-dagen
2013-03-13	Prisutdelning Årets byggchef. (Youtube-film)
2013-03-13	Chefsgalan
2013-03-25	Ledarnas förhandlingsdelegation
2013-04-03	Tv-intervju ”Uppdrag granskning”
2013-04-10	Årsmöte avd. Öst
2013-04-15	Filminspelning ESF-projektet

2013-04-17	Årsstämma IQ-samhällsbyggnad
2013-04, 23–24	Byggmässa i Malmö
2013-05-14	BBIS
2013-05-23	Ledarnas representantskap, Stockholm
2013-06-03	Redaktionsråd Byggvärlden, Stockholm
2013-07, 01–07	Almedalsveckan
2013-09, 13–14	Byggchefernas stämma, Sundbyholm
2013-09-24	Redaktionsråd Byggvärlden
2013-10-10	Stora chefsdagen
2013-10-10	Hållbara chefer, Stockholm Waterfront
2013-10-28	Tv-intervju, Rapport om machokulturen
2013-11-13	Hållbara chefer, Malmö. Seminarium.
2013-11, 14–15	Ledarnas förbundsråd, Förbundskontoret
2013-11-28	Runda bordssamtal ”Utropa machokulturen”

Dessutom har det hållits ett antal planeringsmöten med konsulter och samarbetspartners. Några arbetsgrupper har varit aktiva.

Styrelsen

STYRELSEN HAR UNDER ÅRET BESTÅTT AV:

Verkställande utskottet (VU)

Ordförande	Lars Bergqvist
Vice ordförande	Lars Tengvall
Kassör	Johan Wegin
Sekreterare	Bo Olsson avgick på stämman och ersattes från 130916 av Yvonne Stenman

Ledamöter

Peter Sjöquist
Yvonne Stenman (fram till 130916)
Alf Svensson
Jessica Löfström
Egon Waldemarsson
Catharina Lindén
Dastan Media-Ringlund (från 130916)
Pär Rask (från 130916)

Suppleanter valda på stämman 2009 fram till 2013

Anders Risell
Charlott Malmborg
Pierre Karlevall
Lars Fredriksson
Jonas Nyqvist
Anders Larsson

Nya suppleanter valda på stämman 2013

Anders Larsson
Anders Hinn
Jeanet Corvinus
Jonas Nyqvist
Christina Anderson
Marcus Malmström
Lars Modin

Revisorer

Ulf Johansson
Catharina Holmström (ersatt av Hans Stuhr 130916)

Suppleanter till revisorerna

Erik Carlsson (ersatt av Martin Pettersson 130916)
Bo Wikström (ersatt av Benny Jansson 130916)

FÖRHANDLINGSDELEGATIONER

Byggcheferna har haft följande representanter i Ledarnas Förhandlingsdelegation Bygg och Fastighet under 2013.

Sveriges Byggindustrier m.fl.

Lars Bergqvist
Lars Modin
Yvonne Stenman

Elinstallörernas Arbetsgivareförening

Örnulf Thorsén

VVS Företagen

Peter Sjöquist

Fastigo I o K

Jacob Wessner
Bo Wikström

Almega Fastighetsarbetsgivarna

Pierre Karlevall

Almega Järnvägsinfrastruktur

Ted Modèn

Representation

FÖRENINGEN HAR VARIT REPRESENTERAD UNDER 2013 I:

Ledarnas Förbundsstyrelse

Lars Tengvall
Yvonne Stenman
Jessica Löfström (suppl.)

Representantskapet

Johan Wegin
Alf Svensson
Pär Rask
Catarina Lindén
Egon Waldemarsson
Jessica Löfström
Peter Sjöqvist
Yvonne Stenman
Dastan Media-Ringlund
Anders Larsson
Anders Hinn
Jonas Nyqvist
Jeanet Corvinus
Christina Anderson
Marcus Malmström
Lars Modin

Suppleanter

Ulf Johansson Omval
Bo Wikström
Lars G. Johansson
Martin Pettersson
Elinor Johansson
Lars-Göran Sjöberg
Hans Stuhr

Rådet för Byggkompetens RBK

Lars Bergqvist
Börje Hammarström

IQ Samhällsbyggnad

Lars Bergqvist

BBIS (Byggbranschen i samverkan)

Lars Bergqvist
Sofia Löfberg

HSIV (Hållbart samhällsbyggande)

Lars Bergqvist

SBUF

Börje Hammarström

Övrig representation

Lars Tengvall har representerat Byggcheferna i utbildningsrådet för YH-utbildning i Hässleholm, Malmö och Helsingborg samt Galaxen i syd.
Catharina Holmström har representerat Byggcheferna i ett YH-råd i Malmö.
Egon Waldemarsson har representerat Byggcheferna i ett YH-råd i Jönköping.
Lars Bergqvist har representerat Byggcheferna i ledningsgruppen på Hermods i Stockholm.
Lars Bergqvist har varit representant inom Galaxen i Värmland.
Ulf Johansson och Anders Risell har representerat Byggcheferna i Galaxen Väst.



Stämman 2013

Den 13–14 september gick stämman av stapeln på Sundbyholms slott utanför Eskilstuna.

Knappt 30 ombud samt styrelsen var samlade för att fatta beslut om ansvarsfrihet för den gamla styrelsen, godkänna räkenskaper och verksamhet. Dessutom skulle riktningen för de fyra kommande åren läggas fast och nya representanter till styrelse och andra organ skulle väljas.

Stämman inleddes med en film om den verksamhet som bedrivits under fyra åren, varefter Lars Bergqvist hälsade ombuden och inbjudna gäster välkomna till de två intensiva dagarna.

Två gäster var inbjudna som invigningstalare. Ola Månsson från Sveriges Byggindustrier inledde med att berätta om de områden som BI prioriterar i sin verksamhet. Slående är att de överensstämmer med vår verksamhet.

Efter detta var det Annika Elias tur att berätta om Ledarnas utmaningar. Hon berömde Byggcheferna som en av de få föreningar inom Ledarna som jobbar med rätt saker.

Efter detta startade förhandlingarna som leddes av Börje Hammarström som med fast hand höll i ordförandeklubban. Bo Olsson och Ulf Johansson svarade för sekreterarskapet.

Totalt hade 11 motioner inkommit och styrelsen hade två förslag.

Fyra av motionerna handlade om Ledaravtalet och dess funktion. Många



kritiska synpunkter framfördes i debatten och ett av förslagen som vann stämmans gehör var att genomföra en enkät för att se vad medlemmarna tycker om avtalet.

En stugfond har upprättats efter förra stämman 2009. Den innehåller de medel som vart överskott efter försäljning av föreningens stugor i Fjätersvålen.

Stämman beslutade att dessa pengar ska gå in i budgeten för att i huvudsak användas till medlemsaktiviteter.

Chefens arbetsmiljö var också en fråga som fanns i två motioner.

Styrelsens förslag var dels ny budget dels avgiftshöjning. Stämman gav styrelsen mandat att höja medlemsavgiften med max fem kronor under kommande stämmoperiod.

Två nya styrelseledamöter och en ny revisor valdes.

Dastan Media-Ringlund och Pär Rask valdes in i styrelsen och Hans Stühr valdes till ny revisor.

Bo Olsson avtackades för lång och trogen tjänst. Han beskrevs av Lars Bergqvist som en lojal representant som alltid ställer upp och sköter sina uppdrag.

En uppskattad fest hölls på kvällen den första dagen och det var god stämning som vanligt när byggare träffas.

Stämman finns dokumenterad i en film som är utlagd på Youtube.





Sociala medier

HEMSIDAN

Hemsidan är en viktig kanal som fortfarande har för lite besök. Vi har under slutet av året byggt en ny sida där ambassadörerna får ett eget utrymme och där vi också skapat en "kampanjsida" för #schysstbygge vars syfte är att få igång en diskussion om kulturen och umgängessättet i branschen.

Vi ska även starta upp ett kalendarium för att marknadsföra våra aktiviteter.

FACEBOOK

I början av året har vi gjort en kampanj för att locka fler "följare" på FB-sidan och vi är nu uppe i 1 283 följare. Om detta är bra eller dåligt är inte lätt att säga. Vi kan jämföra med t.ex. Ledarna som har drygt 2 600 följare





och Sveriges Byggindustrier som har drygt 300 så framstår våra siffror som ganska bra. Vi kommer att fortsätta försöka att locka fler att aktivera sig här.

TWITTER

Twitter-kontot har vi i första hand startat för att nå ut till media med våra nyheter.

Idag följer ca 730 twitter-användare vad vi skriver där, och vi har producerat 650 tweets.

YOUTUBE

Vår aktivitet på Youtube har sjunkit något sen vi lämnade vår tidigare PR-byrå.

Under året har vi producerat filmer i samband med olika aktiviteter såsom Årets byggchef och ESF-projektet. En film om stämman finns också att se där.

Vi har också presenterat en film i samband med vårt "macho-projekt" under rubriken "Hur macho är du?".

Totalt har dessa filmer resulterat i drygt 800 visningar.

Under de tre år vi funnits på Youtube har vi ca 5 300 visningar av våra filmer





Nyhetsbrev

Januari

Stoppa fallrisker
 Generationsskiftet i byggbranschen
 Kvinnor i byggbranschen saknar kvinnliga förebilder
 Boktips
 Byggmässan Öresund

Februari

Den svenska byggmarknaden
 Vem blir Årets byggchef
 Boktips: Sexuella trakasserier på arbetsplatsen vanligare än man tror
 Gör din stämma hörd
 Gruvarbetare-ett hett jobb
 Byggmässan Öresund

Mars

Medlemslöner för byggbranschen
 Årets byggchef – på Youtube
 Är du intresserad av att bidra med din kunskap, erfarenhet och din syn på ledarskapet?
 ID06 Kontrollen måste förbättras
 Byggcheferna påtalar vikten av att komma åt svartarbete
 Byggmässan Öresund

April

Byggcheferna på Högskolan i Halmstad
 Nytt avtal med Byggvärlden
 Byggcheferna håller möte i Örebro
 Få kvinnor i grabbig byggbransch
 Cheferna har stort ansvar att öka mångfalden
 Klaga inte i tysthet gör det på Facebook i stället!

Maj

Nu pågår val av ombud till Byggchefernas föreningsstämma den 13-14 september
 Byggcheferna ESF projekt på Youtube
 Även chefer har rätt till skyddsombud
 Gruvarbetare får lika mycket dagsljus som dem som arbetar på kontor
 Ledarnas löneavtal
 Klaga inte i tysthet gör det på Facebook i stället!



Juni

Nu pågår val av ombud till Byggchefernas föreningsstämma den 13–14 september
Byggcheferna ESF projekt på Youtube
Även chefer har rätt till skyddsombud
Gruvarbetare får lika mycket dagsljus som dem som arbetar på kontor
Ledarnas löneavtal
Byggchefernas stämma

Augusti

Machokulturen inom byggbranschen måste utrotas
Ledaravtalets möjligheter
Lätt att falla, svårt att fälla
Tycker du om att tala om ditt jobb?
Stor inspektion i sommar-Ungas arbetsmiljö i fokus
Byggchefernas stämma

September

En säker arbetsplats
God stämning, viktiga val, fart på debatten ...
Byggföretag testar förbandslåda mot psykisk ohälsa
Nya regler för buller ska ge fler bostäder
Familjen eller afterwork?

Oktober

Undersökning visar kompetensbortfall i byggbranschen
Byggchefernas stämma 2013 på Youtube
Välkommen till ett seminarium om hållbara chefer
Ny dom öppnar för seriösare upphandling
En chef som håller i längden
Seminarium: En säker arbetsplats

November

Nu har vi släppt vår nya webb
Vem blir årets byggchef 2014
Vi har ett gemensamt ansvar
Risk att bli utnyttjad när man är helt grön
Förbättra arbetsplatsen med säkerhetsvisaren
Döden på jobbet- En bok man bara måste läsa
Unga byggchefer besöker högskolor

December

God jul och ett gott nytt år önskar Byggcheferna
Byggcheferna 2013
Rundabords-samtal
Kolla in nya Byggcheferna.se
Vi hälsar alla nya medlemmar från Svevia välkomna till Byggcheferna.
Kontorsmiljö kan påverka upplevelsen av ledarskap
Riksbyggen vill bidra till fler hyresrätter

I princip samma nyhetsbrev har gått ut till högskolorna.

Konstantin Spinos 2010, Magnus Rudén 2011, Sofia Edoff 2012

Nu är det dags att nominera kandidater till

Årets byggchef 2013



En jury bedömer byggcheferna efter fem kriterier.

Vi vill därför att du skriver några rader om den person du nominerar under varje rubrik av dessa fem:

- ✓ Lönsamhet
- ✓ Kundreaktioner
- ✓ Etiskt agerande, extert och internt
- ✓ Ledarskap
- ✓ Förnyelse

Vi behöver också faktauppgifter om den person du vill se som Årets byggchef. Så ange:

- ✓ den nominerades namn
- ✓ företag
- ✓ position
- ✓ kort om bakgrund
- ✓ samt telefonnummer

Det är särskilt viktigt att vi får **kontaktpgifter** till personer som kan berätta mer om den nominerade, så vi behöver namn på dennes chef och namn på kunder eller samarbetspartner. Vi vill också ha namn och telefonnummer till dig som nominerar.

Mejla din kandidat senast 30 november 2012 till aretsbyggchef@byggvarlden.se

Byggvärlden

bygg
cheferna **b**

Årets byggchef 2013

Priset till Årets byggchef är ett samarbete mellan Byggcheferna och tidningen Byggvärlden och 2013 delades det ut för fjärde gången.

Byggcheferna står dessutom för själva priset som består av en tredagars-utbildning i konsten att framträda. Priset är också sponsrat av Ledarstudion som också är utbildare.

Arbetet med priset till Årets byggchef 2013 påbörjades redan i slutet av 2012 med annonsering efter kandidater både via tidningen Byggvärlden samt utskick via Byggchefernas kanaler till medlemmarna. Intresset var stort och vi fick som vanligt en tuff uppgift att sortera och bedöma kandidaterna.

Till vår hjälp att bedöma och utse årets vinnare har vi en jury samt en konsultbyrå som gör utvärdering och intervjuar referenser.

Kriterierna för att vinna priset är:

- Uthållig lönsamhet
- Kundrelationer
- Etiskt agerande
- Ledarskap
- Förnyelse

Juryen har bestått av:

Lars Bergqvist (sammankallande)
Joachim Berner
Åsa Söderström-Jerring
Per-Erik Josephsson
Hidayet Tercan
Susanne Bengtsson (Byggvärlden)






 2013
Helena Söderberg,
Projektchef, Züblin Scandinavia AB
utsågs till Årets byggchef 2013

Tack, alla som gjorde Årets byggchef till en höjdare:

bygg cheferna Såväl i arbetslivet som i vardagen. Vi hjälper dig att nå dina mål.	TALENTIA Growth through People Projektverksamhet som utvecklar och ger dig en framgångsrik karriär.	Juryn: Lars Berggren, Susanne Bergström, Åke Söderström, Janne Söderström, Mikael Törner, Per-Erik Jönsson och Marie Tordvik.	Lederstaben med Lena Åkesson som följde i hennes fotspår och Züblin som hjälpte oss med övervakning av arbetet och på måttstället. Ett stort tack till Åke-Lennart Östlund och Per-Lennart som hjälpte till med tilldelningen.
--	--	--	---

Byggvärlden



BYGGKONJUNKTUREN
KUNDNÖJDHETEN BLAND BOSTADSKÖPARE ÖKAR
Minister med koll på infrastruktur
Byggvärlden
GRATTIS HELENA!
Årets Byggchef 2013
Vi kan omgivningspåverkan!



Vinnare av årets pris var Helena Söderberg från Zublin Scandinavia AB där hon jobbar som Projektchef. Det är andra året som en kvinna erhåller priset.

Juryns motivering var:

”Norra Länken är ett tekniskt komplicerat infrastrukturprojekt där berg- och betongtunnlar byggs genom ett naturkänsligt område.

Helena Söderberg har med ett starkt engagemang och med stor kreativitet bidragit till projektets framgång, både tekniskt och ekonomiskt. Hon är alltid inriktad på högsta nivå av kvalitet i hela projektet.

Helena är också en uppskattad ledare - både av företaget och beställaren - för sin smidiga förmåga till problemlösning och samarbete.

Med ett rakt och tydligt ledarskap, ett strukturerat arbetssätt och med stor teknisk kompetens har hon tagit en ledande position hos en av de utländska aktörer som slagit sig in på den svenska marknaden. Helena får dessutom högsta vitsord av beställaren.

Med denna motivering tilldelas Helena Söderberg utmärkelsen Årets byggchef 2013.”

Vi har sedan tre år tillbaka delat ut priset som en överraskning på vinnarens arbetsplats. Så även 2013. En film från detta tillfälle finns att se på Youtube.

I skrivandes stund pågår insamling av kandidater till 2014-års pris.



Ambassadörskapet

Syftet med Ambassadörskapet och BCs närvaro i skolorna är att i ett tidigt stadium marknadsföra BC samt att vara med och påverka nästa generation i attityd, engagemang och kunskap.

Ambassadörskapet har under året haft rekordaktivitet. Vi har levererat inte mindre än 17 besök av olika karaktär på olika skolor. Besöken är mycket uppskattade.

På Chalmers har vi deltagit i den så kallade Brobyggartävlingen där vi sponsrat evenemanget sen detta event startade. Kopplat till detta evenemang har det hållits föreläsningar vid flera tillfällen.

AKTIVITETER:

Januari:

Chalmers Lindholmen, Göteborg, Lars Bergqvist och ambassadören Anders Oscarsson. Ämnet var Ledarskap. Deltagarna ville också veta mer om Anders erfarenheter ute i verkligheten.

Februari:

Borlänge Campus, Anne Stampe, Anna Beuger och Ledarnas föreläsare Johan Frisö. Arbetsmarknadsdag och föreläsning, ämnet var Ledarskap och grupputveckling. Åk 1-3 var inbjudna. Ca 70 deltog. Ambassadören Catharina Holmström deltog per telefon för att kunna ge studenterna olika kopplingar och egna erfarenheter av sitt ledarskap inom branschen.

Mars:

Malmö, Byggchefernas Ambassadörsprogram i samarbete med Malmö



Högskola arrangerades ett studiebesök på NCCs projekt Triangeln, ambassadören Liana Georgiu var ansvarig för aktiviteten. Ca 30 deltagare.

April:

Högskolan i Halmstad, Lars Bergqvist, Anne Stampe, Anna Beuger och ny ambassadör Hampus Levén Svensson. Föreläsning och öppen diskussion i ämnet Etik. 35 deltagare.

Maj:

Malmö Högskola, ambassadörerna Catharina Holmström och Liana Georgiu. Föreläste om hur de hamnade i byggbranschen och deras egna erfarenheter.

Juni:

Älvkullgymnasiet, Karlstad, Lars Bergqvist och ambassadören Anders Oscarsson föreläste för åk 3 inför deras avslutning. Ämnet var Etik.

Augusti:

Ambassadörsträff Stockholm, informationsträff för nya ambassadörer, Lars Bergqvist och Anne Stampe. Efter genomförd ambassadörskampanj fick vi möjlighet att träffa Azra som var med i Ledarskapet, som nu valde att komma tillbaka, Fredrik Lundvall, Stefan Henriksson och Fredrik Wikman (som valde att kliva av). Några av de nya kunde tyvärr inte närvara vid denna träff. Men blev introducerade per telefon och genom skolaktiviteter.

September:

Malmö Högskola, ambassadören Liana Georgiu deltog på uppropet av 100 nya elever, berättade om sig, sitt arbete, BC och ambassadörerna.

Pubkväll på Malmö högskola, ambassadören Catharina Holmström blev inbjuden av vår kontaktperson och presenterade Byggcheferna och ambassadörsprogrammet.

Borlänge Campus, Anne Stampe, Anna Beuger Ericsson, ambassadör Jeanet Corvinus och föreläsare Anders Lindh. Föreläsning Ledarskap – Att leda sig själv för att kunna leda andra. Åk 1, 2 klasser, ca 50 deltagare.

Helsingborg Campus, Anne Stampe, ambassadörerna Hampus Levén Svensson och Liana Georgiu, föreläsare Anders Lindh. Föreläsning Ledarskap – Att leda sig själv för att kunna leda andra, vi hade 60 deltagare som också fick göra ett personprofiltest vilket var mycket uppskattat.

Helsingborg Campus, ambassadörerna Anders Oscarsson och Azra Kadri-

basic. Föreläsning Etik, 60 deltagare. Anders och Azra skapade diskussion och genomförde olika rollspel för att förtydliga olika situationer som kan uppstå på arbetsplatsen. Mycket uppskattat.

Chalmers Göteborg, Anne Stampe, Lars Bergqvist. Brobyggardagar med tävling och aktiviteter.

Vi deltog under 3 dagar denna vecka. 110 deltagare.

Dag 1: Presentation om Byggcheferna och Ambassadörsprogrammet, Anders Oscarsson och Dastan Media Ringlund berättade om ambassadörskapet och om sina erfarenheter. Tävlingsdeltagarna skulle delas in i arbetsgrupper inför brobyggandet i samband med detta valde vi (Ambassadörsprogrammet) att genomföra en föreläsning med fokus på Ledarskap med föreläsaren Robert Karjel (Under 2010 var Robert Karjel posterad i Adenviken för att på uppdrag av FN och EU leda sin helikopterdivision i arbetet med att bekämpa de pirater som hemsöker den somaliska kusten) som berättade om sitt situationsanpassade ledarskap, faran där ute gjorde att varje beslut kunde handla om liv eller död.

På eftermiddagen fick vi nöjet att genomföra en teambuilding föreläsning som avslutades med hinderbana. Till vår hjälp hade vi Henrik Lindqvist och Jesper Matti från företaget Mango.

Dag 2: Tillsammans med inbjudna företag och sponsorer deltog vi i en utställning och mingellunch, vi genomförde olika aktiviteter och tävlingen Ren Bygg Bransch i vår monter. Ambassadören Mattias Ivarsson var med och svarade på studenternas frågor om hans erfarenheter inom branschen. Vi hade hög aktivitet under denna "mingeltimme".

Dag 3: Deltog vi under finaldagen, ägnade tillfället att prata med studenterna och deras förväntan på framtiden inom byggbranschen. Vi gjorde ett starkt intryck och avtryck dessa dagar.

November:

Linnéuniversitetet i Växjö, Anne Stampe, Anna Beuger, Lars Bergqvist och föreläsaren Anders Lindh. Arbetsmarknadsdag och föreläsning om Ledarskap – Att leda sig själv för att kunna leda andra, deltagarna fick göra ett personprofiltest. Ca 90 deltagare och några företagsrepresentanter som också deltog på arbetsmarknadsdagen.

December:

Malmö högskola, Catharina Holmström, föreläsning för byggproduktionsledare, Catharina fick berätta om sina erfarenheter och om hur hon hamnade i branschen.

Malmö Högskola, Anne Stampe, Anna Beuger, ambassadörerna Anders Hinn och Liana Georgiu, föreläsare Anders Lindh, Föreläsning Ledarskap – Att leda sig själv för att kunna leda andra, deltagarna fick göra ett personprofiltest. Ca 40 deltagare

Projektet drivs av Anne Stampe, Two for business

Seminarier

Chefens arbetsmiljö har varit i fokus efter årets avtalsförhandlingar. BI har i samverkan med Ledarna/Unionen och Sv. Ingenjörer arrangerat seminarier där Byggcheferna har deltagit på scen. Rubriken var "Hållbara chefer".



Övriga aktiviteter

ESF-projektet "Mera mångfald bättre balans"

Projektet som startade 2011 avslutades 2013-04-30 och den ekonomiska delen blev avklarad precis innan årsskiftet.

Förutom de avslutande seminarierna som vi hade med Asplunds bygg i Skövde (23/1) Peab (5/3) och Fristads bygg (27/3) har vi besökt alla företag som varit med för att delge dem en projektrapport och sammanställning av utbildningsseminarium för just deras företag samt en jämförelse med dem andra, detta fick företaget i tryckt utgåva samt i ett USB minne. Cirka 700 har deltagit i projektet, lite under vårt mål men det var 700 engagerade byggare och det är inte dåligt.

Två fristående konsulter har under hela perioden granskat vårt projekt och intervjuat företagsledningarna samt ett urval av anställda. De har avlämnat en utvärderingsrapport som är upptryckt i 50 ex. helt enligt ESFs regler.

Vi har under året även granskats av ESFs revisorer och fick med beröm godkänt.

Projektgruppen har lagt ner ett gediget arbete i detta projekt. Ansvarig från Byggcheferna har varit Lars Tengvall.



PR-aktiviteter

I Almedalen gjorde vi i år comeback efter att ha vilat under 2012. I år blev rubriken "Machokulturen sitter i väggarna". Tillsammans med en ny PR-byrå diskuterade vi fram ett upplägg som vi trodde skulle hålla medialt. Vi fick också klartecken från BI att de var intresserade av att delta.

Istället för ett pressmöte med debatt gjorde vi en installation där vi och BI höll ett kortare pressmöte och vi informerade om den enkätundersökning vi gjort om byggarnas syn på kulturen på våra arbetsplatser.

Vi fick bra media-genomslag även i år med inte mindre än 69 artiklar och ett Radioreportage.

Lars Bergqvist fick även sköta utfrågningen av CUFs ordförande Hanna

6 av 10 kvinnor anser att byggbranschen kännetecknas av **grabbighet**

"Det är handlar om att **styra med rädsla**, vilket dåliga ledare gör."

44 procent upplever **fördomar mot homosexualitet** i byggbranschen

"Som kvinna måste man ibland vara **'lite bättre'**"
/Kvinna i byggbranschen

"Mina kollegor vågar inte vara uppriktiga. Det gör att kulturen leder till att vi har **lägre i tak**"
/Manlig chef

"Män betar sig och **presterar** bättre när de delar arbetsdagen med kvinnor - samma gäller omvänt."

"Arbetet med att **öka mångfalden** sker inte tillräckligt kontinuerligt."

"Den generella **attityden** hos ledningen är att män lämpar sig bättre än kvinnor i branschen."
/Manlig chef

"Machokultur skapar en **falsk känsla** av sammanhållning."

"Machokulturen innebär **risktagande**."
7 av 10 kvinnor under 40 anser att kvinnor och män behandlas

olika

... men bara 4 av 10 män över 60, och bara 4 av 10 av män i chefsbefattning anser att kvinnor och män behandlas

"Kulturen gör det svårare att attrahera och **behålla kvinnor** i branschen"
/Kvinning byggchef

"Branschkulturen innebär att många **skumma affärer** görs."
/Chef i byggbranschen

"Olyckriskerna ökar."
/Kvinning byggchef

"Machokulturen bidrar till **slarv och fusk**."
/Kvinna

"Det finns **konservativa** personer i alla positioner."

grabbighet

Källa: BYGGCHIEFSBAROMETERN 2013

Wagenius på ett BBIS seminarium om svartarbetet. Det var fullsatt på denna aktivitet.

Lars Tengvall deltog i en annan övning i en debattpanel där man diskuterade hur man kan "Korta vägen" till arbete för invandrade akademiker. Idag tar det 7 år och man vill ner till 2 år.

I slutet av året bestämde vi oss för att göra ytterligare en enkätundersökning om machokulturen men nu bara bland kvinnor.

Resultatet var inte upplyftande och det framkom tydligt att kvinnor och även män lämnar branschen på grund av jargong och attityder. Vi tog kontakt med TV om detta och fick napp hos Rapport som gjorde ett reportage som var nästan 3 minuter långt. Man citerade vår enkät, de intervjuade en medlem som slutat på sitt jobb och Lars Bergqvist fick svara på frågor om orsakerna.

Enkäten bland kvinnor hade rekord i svarsfrekvens och intresset var stort i branschen.

Vi följde upp aktiviteten med ett "rundabordssamtal" med ett tiotal deltagare från branschorganisationer och företag. Planen för 2014 är att vi ska arrangera ett seminarium omkring detta.

En film, "Hur macho är du" har producerats på Youtube och vi har även lanserat ett test på hemsidan, samt en särskild kampanjsida under rubriken #schysstbygge.

Vi har skrivit Pressmeddelande i samband med utdelande av priset Årets byggchef.

Ordföranden har varit synlig i diverse medier.

Vad vi kan konstatera efter många års PR-verksamhet är att vi nu är intressanta för kommentarer och blir ofta kontaktade av media och planeringen för eventuellt deltagande i Almedalen 2014 har startas upp.

SvD NÄRINGSGLIV

Kvinnlig kompetensflykt från grabbig byggbransch

En enkät till kvinnor inom byggbranschen avslöjade stora problem på jämställdhetsområdet. Två tredjedelar av de tillfrågade ansåg att sektorn tappar kompetens på grund av grabbighet och machokultur. Idag träffade representanter för branschen för att diskutera lösningar.



28 november 2013 kl 18:27 , uppdaterad: 28 november 2013 kl 18:32

Enkäten som branschföreningen Byggcheferna riktade till kvinnor i byggsektorn var minst sagt en deprimerande läsning. 72 procent att de tillfrågade upplever att lönesättningen inte är jämställd. 63 procent

Byggbranschen i samverkan (BBIS)

Byggbranschen i samverkan, som består av byggarbetsgivarna och byggfacken, tar avstånd från svartarbete och annan oseriös verksamhet inom byggsektorn. Vi vill skapa en byggsektor där företagen kan konkurrera på lika villkor och där kvalitet och utveckling står i centrum. De anställda ska ha säkra arbetsförhållanden. Branschens anseende ska stärkas för att attrahera framtida medarbetare. Oseriösa aktörer på alla nivåer och delar av branschen, såväl privatpersoner och anställda som företag, ska få svårt att agera inom sektorn. För att försvåra för oseriösa aktörer har Byggbranschen i samverkan lagt fast ett åtgärdsprogram – ”Krafttag mot svartarbete”. Programmet kan komma att i efterhand kompletteras med fler förslag till åtgärder. Gruppen består idag av 12 organisationer.

BBIS har under året jobbat vidare med det 12-punktsprogram som tagits fram.

- Inför legitimationsplikt och närvaroredovisning på byggarbetsplatserna (ID06)
- Ställ krav på närvaroredovisning i kontraktshandlingarna
- Låt Skatteverket göra oanmälda arbetsplatsbesök
- Inför ett höjt och permanent ROT-avdrag
- Gör företags skattestatus tillgänglig elektroniskt för privata aktörer
- Utveckla Skatteverkets informationsverksamhet
- Specificera skatteinbetalningar på individnivå
- Försvåra möjligheterna att missbruka olika välfärdssystem
- Inför omvänd skattskyldighet för moms
- Löpande kontroll av företag med F-skatt
- Vidta åtgärder mot ”målvakter” i fåmansföretag
- Krav på skriftlighet vid uthyrning av arbetskraft
- Kommunicera etiska regler/förhållningssätt
- Opinionsbilda brett mot svartarbete

Vi har nått framgång på de flesta av dessa punkter. Det som återstår och är av avgörande betydelse hur vi ska lyckas bromsa det organiserade svartarbetet är Skatteverkets möjligheter att göra oanmälda besök på våra arbetsplatser för att göra närvarokontroller samt införa månadsrapportering av inbetalning av sociala avgifter på individnivå. Vissa framsteg har gjorts i diskussioner med regeringen om detta och vi hoppas nu att det snart genomförs.

Nätverk har bildats ute i landet och Byggcheferna är aktiva i några av dem.

Lars Bergqvist har varit representant i den styrgrupp som styr verksamheten och Sofia Löfberg har fram till sin föräldraledighet suttit i kommunikationsgruppen.



Medlemsutveckling totalt 2013



Medlemsutvecklingen

Medlemsutvecklingen har under 2013 varit mycket positiv. En av orsakerna är att Ledarna har förändrat föreningsstrukturen och att det då hittats byggare i föreningar som försvinner.

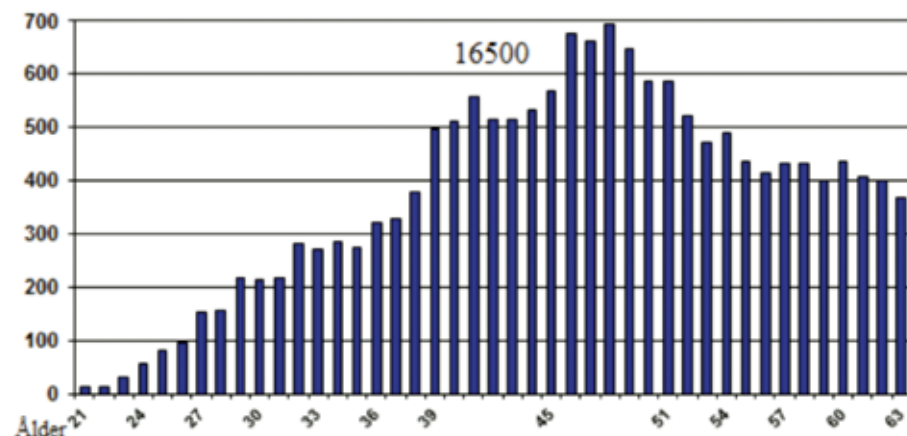
Bland annat har vi fått en större representation inom fastighetsförvaltning.

Vi har också växt av egen kraft.

Totalt har vi ökat med 1 585 medlemmar. Detta trots att vi haft ett utflöde på drygt 1 100 medlemmar. Ett starkt rekryterings- och säljarbete gör att vi trots utflödet växer.

Byggchefernas vänner har också ökat något och är nu uppe i 1 716 medlemmar.

Ålder 2013



Ledarnas Representantskap 2013

Byggcheferna var representerade med sina ombud på Ledarnas representantskap som under årets gick av stapeln i Stockholm. Flera av ombuden var aktiva i talarstolen när Byggchefernas förslag diskuterades. Vi fick också en representant i Ledarnas valutskott som ska jobba fram till Kongressen 2014.

Förhandlingsverksamheten

Avtalsrörelsen 2013

Under avtalsrörelsen 2013 omförhandlades 11 centrala avtal där Byggcheferna sitter med i delegationen. De arbetsgivarorganisationer som vi förhandlade med var; Sveriges Byggindustrier, EIO, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna, Målarmästarna, PLR, VVS Företagen, Fastigo I- och K-avtalet, Almega Fastighetsarbetsgivarna samt Almega Järnväginfrastruktur.

Förändringarna i stort:

Det blev treårs avtal på samtliga avtalsområden, och det var allmänna villkor som omförhandlades.

Förändrade skrivningar i Ledaravtalen (dock inte på Almegas avtalsområde), förändringarna gav förtydligande i förhandlingsordningen som innebär att man behöver inte "hänga ut" en enskild medlem för att komma åt brister i löneprocessen.

Hållbara chefer – ledarna är överens med samtliga arbetsgivarorganisationer att arbeta med frågan under kommande avtalsperiod. Under hösten 2013 arrangerades två stora seminarier inom ramen för "en säker arbetsplats" där ingår samtliga sju arbetsgivarförbund inom byggsektorn.

Föräldraledighetstillägget hamnade på 6 månader, vilket var en förbättring för samtliga avtalsområden. Däremot försämringar vad gäller uttag på Fastigos båda avtalsområden

Byggnära och Fastigo fick nytt avtal om förutsättningar och villkor för fackliga förtroendevalda. Övriga arbetsgivarorganisationer inom bygg och fastigheter är inte redo att teckna på ett sådant avtal.

Ny skrivning i Speciella bestämmelser för Ledarna på byggnära samt att avtalet nu omfattas av samtliga arbetsgivarförbund inom den byggnära sektorn.

Delpensionslösning – Möjlighet att gå i delpension från 60- respektive 62 års ålder infördes på samtliga avtalsområden utom Almega Fastigheter och Almega järnväginfrastruktur. Dessutom påbörjades ett framtida sparande i syfte att gå i delpension 0,2 % avsätts i år 2014 och ytterligare 0,3 % avsätts år 2015.

Följande arbetsgrupper tillsattes och skall redovisas under avtalsperioden;

Mångfald och ickediskriminering – BI samt byggnära

Förutsättningar för fackliga företrädare – BI

Visselblåsare – BI samt byggnära

Hållbara chefer – Fastigo och Almega

Avdelningarna

AVDELNING ÖST

Styrelse 2012-2016

Ordf, Catharina Lindén, Anjobygg/NCC
Vice ordf, Yvonne Stenman, Skanska Sverige AB
Lars-Göran Sjöberg, Ramirent
Claes Ullén, Sveab AB
Benny Jansson, Byggresursen
Jeanet Corvinus, Skanska Sverige AB

Kvarvarande ledamöter 2012-2014

Bo Wikström, AB Väsbyhem
Darko Brajkovic, JM AB
Hans Pegner, Skanska Sverige AB
Pier Karlevall, Coor Service Management
Kenth A Sjölin
Adjungering av ledamöter för speciella uppdrag sker vid styrelsemöten.
Budget: 150 000 kr/år.
Medlemsantal: 5 622 st. 2013
(2012 – 4 963 st-)

Verksamheten/uppdrag:

- Styrelsemöten 1/3, 31/5, 23/8, 8/11
- Årsmöte (Solna Vallgatan 5, 10/4 2013)
Tema Hållbara chefer
Irena Franzén, Ledarna, informerade även om avtalsrörelsen
Information från RS 23–24 maj Waterfront Stockholm 2013
Lars Bergqvist informerade om aktuell information från Byggcheferna.
Information från Ledarna.
Fyllnadssval av 2 st. ledamöter.
Val av 10 st. stämmombud till BC:s stämma.
RS ombud.

Klubbordförandekonferensen 18 oktober–19 oktober

Viking Line m/s Grace
Tema: "hållbara chefer" med föreningen Hjärnkoll, Selene Cortez.
Ett seminarium som handlar om balansen mellan arbetsliv och fritid för att undvika utbrändhet. Vilka signaler man ska upptäcka och hur man ska hantera olika situationer.
Grupparbete "motioner till Ledarnas kongress".
Information från Byggcheferna, Ledarna samt andra informationskanaler såsom förhandlingsdelegationer etc.
Rapport från

- RS 23–24 maj Waterfront Stockholm
- Byggchefernas stämma 13-14 sept. 2013,
- Ledarnas arbete
- Byggchefernas arbete
- Gemensamma övriga diskussioner och idéer gränsöverskridande bygg/installation, infrastruktur.

RS-ombud

Catharina Lindén
Jessica Löfström
Yvonne Stenman
Johan Wegin
Jonas Nyqvist

Ledamot i Ledarnas Förbundsstyrelse.

Yvonne Stenman

Ledamöter i Byggchefernas styrelse.

Jessica Löfström
Yvonne Stenman
Catharina Lindén
Johan Wegin
RBB (Regionala Branschrådet Bygg)
Catharina Lindén (Adjungerad)
Ledarnas nämnd för medlemsfrågor
Catharina Lindén

AVDELNING VÄST

Medlemsantal: 2585 st.

Styrelsen har bestått av:

Bo Olsson, ordförande, sekreterare, Granova Bygg
Ulf Johansson, kassaansvarig, NCC Construction Skaraborg
Jonas Ohlsson, ledamot, PEAB väst
Kjell Bengtsson, ledamot, Skanska väg, Göteborg
Stefan Granander, ledamot, HTE Garden
Per-Arne Sjöberg, ledamot, Holmens Rörgille
Suppleanter:
Gösta Lennerås, NCC Construction Göteborg
Håkan Lundberg, Granova Bygg AB
Pär Rask, PEAB Väst
Fredrik Närman, NCC Construction Göteborg
Adjungerad:

Anders Oscarsson, Granova Bygg AB, (Ambassadörerna)

Fördelning:

Stor Göteborg	5 ordinarie + 4 Suppleanter
Skövde/Skaraborg	1 ordinarie
Fyrstad	Ingen representant

Verksamhet

Styrelsen har haft 5 möten i Göteborg. Årsmötet hölls på Volvomuseet, Arendal.

Ett möte med förtroendevalda på Lökeberg var kallat till. Inställt på grund av för dålig anslutning.

AVDELNING MELLANSVERIGE

Antal medlemmar per den 31/12-13 var 1 609 stycken vilket är en ökning med 62 st.

Under 2013 har hållits årsmöte i Karlstad där ombud från avdelningen till Byggchefernas stämma valdes.

Kallelser till möten i Örebro och Västerås har skickats ut men det blev för få anmällda så dessa fick ställas in.

De som blev ombud till Byggchefernas stämma var Lars Johansson och Per-Erik Bratt.

Ordförande för avdelningen har varit Lars Bergqvist.

AVDELNING SYD

Antal medlemmar 2 534 st.

Byggcheferna Skåne - Blekinge har under året haft ett fysiskt möte den 17/6 i JM Huset i Malmö, på mötet behandlades val dels till styrelse men också till representanter till Byggchefernas stämma.

I samband med mötet hölls ett föredrag av Börje Hammarström branschansvarig för Byggcheferna som handlade om Hållbara chefer.

Vi har också representerat i Arbetsförmedlingens bygg-grupp 3 gånger samt Galaxen kontinuerligt och högskolorna och YH utbildningar i vår region dels i styrgrupper samt som föredragshållare.

Hans Stuhr Anders Lood, Catharina Holmström, Alf Svensson

Ordförande i avdelningen är Lars Tengvall

Vi är också representerade i BBIS

Avdelningen har ett samarbete med internationella kvinnoföreningen samt Drömmarnas Hus

AVDELNING SMÅLAND-HALLAND

Antal medlemmar 1 449.

Ingen verksamhet har förkommit under året

AVDELNING NORRA NORRLAND

Antal medlemmar 1 273

Ingen verksamhet har förekommit under året.

AVDELNING GÄVLE/DALA/SUNDSVALL

Antal medlemmar 1 405.

Ingen verksamhet har förekommit under året.

Årsbokslut för räkenskapsåret 2013-01-01 - 2013-12-31

Styrelsen för Byggcheferna avger härmed följande årsbokslut.

Alla belopp redovisas, om inget annat anges, i kronor (kr).

Resultaträkning	Not	2013-12-31	2012-12-31
<i>Intäkter</i>			
Medlemsintäkter		7 554 189	5 924 497
ESF		1 046 443	1 552 757
Övriga intäkter		0	7 450
		8 600 632	7 484 704
<i>Kostnader</i>			
Byggcheferna, gemensamt		-277 684	-317 672
ESF		-1 112 976	-1 959 009
Föreningsstämma		-436 754	0
Föreningsstyrelse		-722 362	-507 895
Arbetsgrupper		-1 375	0
Beredning		-292 809	-273 487
Kompetensutvecklingsgrupp		0	0
Arbetsmiljögrupp		0	0
VU		-196 631	-178 976
Deltagande i branschorg.		-157 113	-192 247
Högskolor		-182 087	-219 910
Mässor		-19 459	-140
Rekryteringsaktiviteter		-125 073	-175 398
Föreningsavdelningar		-218 373	-154 057
Projekt		-20 111	0
Rekrytering unga vuxna		0	0
Seminarier kurser		0	0
Tidskrift Byggvärlden		-2 268 591	-1 769 198
IT/Hemsida		-1 377 187	-986 367
Investering hemsida		0	0
Webb TV		0	0
PR aktiviteter		-760 863	-199 046
Arbetsgrupp		0	0
Almedalen		-356 441	-70 598
Ambassadörerna		-686 962	-317 905
Kostnader Stugor		0	0
		-9 212 851	-7 321 905
Rörelseresultat		-612 219	162 799
Resultat från finansiella poster			
Utdelning		0	71 852
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		13 292	15 397
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 263	-1 113
		12 029	86 136

Resultaträkning	Not	2013-12-31	2012-12-31
Resultat efter finansiella poster		-600 190	248 935
Bokslutsdispositioner	1	80 000	-1 000 0000
Resultat före skatt		-520 190	-751 065
Skatt på årets resultat	2	-3 945	-18 567
Årets resultat		-524 135	-769 632

Balansräkning	Not	2013-12-31	2012-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Aktiv förmögenhetsförvaltning		1 484 551	1 484 551
Summa anläggningstillgångar		1 484 551	1 484 551
<i>Omsättningstillgångar</i>			
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Kundfordringar		0	7 450
Övriga fordringar		220	31 883
Skattefordran		47 443	28 876
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		886 074	763 497
		933 737	831 706
<i>Likvida medel</i>		908 304	1 444 220
Summa omsättningstillgångar		1 842 041	2 275 926
SUMMA TILLGÅNGAR		3 326 592	3 760 477

Balansräkning	Not	2013-12-31	2012-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>	3		
<i>Fritt eget kapital</i>			
Kapitalbehållning		1 734 108	2 503 740
Årets resultat		-524 135	-769 632
		1 209 973	1 734 108
Summa eget kapital		1 209 973	1 734 108
<i>Avsättningar</i>			
Fond Föreningsstämma 2010		0	80 000
Fond Medlemsmedel		1 000 000	1 000 000
Summa avsättningar		1 000 000	1 080 000
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		875 413	679 136
Övriga skulder		5 901	15 828
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		235 305	251 405
Summa kortfristiga skulder		1 116 619	946 369
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 326 592	3 760 477
POSTER INOM LINJEN			
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Tilläggsupplysningar

Årsbokslutet har upprättats enligt bokföringslagen, årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Sociala avgifter på decembers lön har omklassificerats från en upplupen kostnad till en övrig skuld. I övrigt är redovisningsprinciperna oförändrade.

Fordringar har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Övriga tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärde om annat ej anges.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad förbundet fått eller kommer att få.

Medlemsavgifter, bidrag och övriga intäkter periodiseras så att intäkten förs till den period som den avser.

Noter

Not 1 Bokslutsdispositioner

	2013	2012
Avsättning fond medlemsmedel	80 000	-1 000 000
	80 000	-1 000 000

Not 2 Skatt på årets resultat

	2013	2012
Skatt på årets resultat	0	-18 567
Återförd skatt föregående år	-3 945	0
	-3 945	-18 567

Not 3 Förändring av eget kapital

	Kapitalbehåll- ning	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	2 503 740	-769 631
Vidarebalansering av föregående års resultat	-769 631	769 631
Årets resultat		-524 135
Belopp vid årets utgång	1 734 108	- 524 135

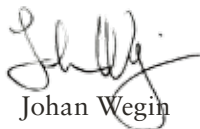
Stockholm mars 2014



Lars Bergqvist



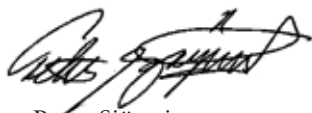
Lars Tengvall



Johan Wegin



Dastan Media Ringlund



Peter Sjöquist



Jessica Löfström



Catharina Lindén



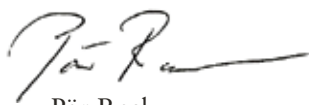
Alf Svensson



Egon Waldemarsson



Yvonne Stenman



Pär Rask

Revisionsberättelse Byggcheferna

Undertecknade revisorer, utsedda av Byggcheferna org nr 802010-9842, att granska föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning får härmed avge följande berättelse för tiden 2013-01-01 - 2013-12-31.

Vi är av uppfattningen att:

- Årsräkenskap är utfört enligt lagar och föreskrifter, och utförd enligt god räkenskapskick.
- Föreningsverksamheten kan fortsätta -2014.
- Att styrelsen beviljas ansvarsfrihet.

Plats Skövde 2014-03-14


Ulf Johansson

revisorer


Hans Stuhr

