

## **Dialogmöte med Byggcheferna Väst och Sveriges Byggindustrier 2015-02-05**

Syfte, att få upp fokus för platschefernas arbetsmiljö och vad de har för utmaningar i sitt arbete. När man sätter fokus på just arbetsmiljön så är det viktigt att ha med de intressenter som kan vara med och påverka. Vi fokuserade på nedanstående frågor och arbetade i tvärfunktionella grupper.

### **Varför är det så hög omsättning på platscheferna?**

- Att kunna påverka sin lön idag är viktigt. På det sätt man gör, är att byta jobb och växla mellan större, mellan och mindre bolag vilket gör att du kan höja din lön.
- Över tid har ansvaret ökat, utan ökat stöd, kompensation eller utbildning.
- Tidspressen ökar p.g.a. sena handlingar och besked samt kort byggtider.
- Arbetsuppgifterna blir flera och mera och kan ibland kräva mera utbildning och erfarenhet samt ökad kompetens.

### **Påverkar olika entreprenad-/arbetsformer arbetsmiljön?**

Ja det påverkar genom:

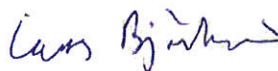
- Att beställaren säger att handlingarna är klara, men så är de inte det.
- Att totalentreprenad är en bra entreprenadform. Men styrd totalentreprenad vill vi inte ha och partnering är varken bra eller dåligt.
- Avsaknad av full kompetens i alla led samt att tidplanen ändras p.g.a. ändrade förutsättningar.

### **Finns det omständigheter som ändrats sig över tid?**

- Handlingarna blir bara sämre och sämre.
- Arbete med tredje man gör det svårt att hålla ordning på ansvarsbiten, säkerheten mm.
- Idag finns det mindre tid för rent chefsarbete och mera fokus på administration.
- Ja, det minskar med supportresurser, men varierar beroende på storleken på bolaget.
- De krävs mera rapporteringsdelar som tex budgetrapporter.
- Bristande kompetensnivå i beställarleden, det finns för få erfarna kvar.
- Besvärliga diskussioner som tar på krafterna då det inte går att påverka själv eftersom du inte har mandatet som i t.ex. dialogen med kvarboende hyresgäster och deras krav.
- UE som inte håller tid och kvalitets krav.
- Stölder /inbrott skadegörelse ökar och som tar tid att administrera.
- Idag är det flera hot och våld mot produktionspersonal.
- Nya lagar och nya sätt att arbeta kräver mera utbildning och tiden räcker inte till.
- Arbetsmiljöverkets sanktionsavgifter innebär att det idag är det lättare att få resurser till sitt projekt från arbetsgivaren.



Pär Rask ordf. BC Väst



Lars Björkeström Arbetsmiljörådgivare, BI Väst