

2017

BYGGCHEFERNAS VERKSAMHETSBERÄTTELSE



- **GULDVARGENVINST**
- **#METOO I FOKUS**
- **NY ORDFÖRANDE**
- **NYA TAG MOT MACHOKULTUREN**
- **SAMTALSSOFFAN I FINAL**



byggcheferna.se

bygg
cheferna **b**
EN BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA



ETT LIVSVERK ATT HYLLA OCH FÖRVALTA

”Om ett år är det någon annan som får sammanfatta vårt 2017”, skrev Lars Bergqvist i förra årets verksamhetsberättelse. ”Jag är redan lite avundsjuk.”

Några månader senare skulle han avgå som Byggchefernas ordförande, efter närmare 30 år på posten. På stämman i september blev det jag som fick förtroendet att efterträda honom.

Det avund han gav uttryck för ska inte förväxlas med missunnsamhet. En mer stöttande och uppmuntrande mentor kan ingen önska sig. Att dela med sig av kunskap var för honom lika självklart som att ge den nya styrelsen fullt förtroende. Det viktigaste var att Byggcheferna fortsatte att jobba för branschens bästa. För ökad jämställdhet, mångfald och likabehandling. För högsta möjliga säkerhet på våra byggen. För god etik i alla bolag, utan svartjobb eller mutor. För att alla ska få samma möjlighet att känna sig trygga och må bra.

Under stämman utsågs Lars Bergqvist till hedersordförande i Byggcheferna. Styrelsen meddelade samtidigt att en stiftelse hade startats i hans namn, i syfte att hylla och förvalta hans kamp för ökad jämställdhet. Stiftelsen kommer årligen att dela ut 60 000 kronor till medlemmar i Byggcheferna.

DEN 17 APRIL 2018 avled Lars Bergqvist. Det ofattbara beskedet kommer att ta lång tid att greppa. Lars Bergqvist har med rätta beskrivits som den modigaste, starkaste och mest envisa rösten för mångfald i byggbranschen. Det var han som tog initiativ till att starta Stoppa machokulturen, vårt mångåriga samarbete med Byggnads. Hans genuina omsorg om människor har i grunden definierat Byggcheferna, som kan betraktas som ett av hans livsverk.

NU ÄR DET PÅ MITT OCH STYRELSENS ansvar att fortsätta i hans anda.

Hela samhällsbyggnadssektorn behöver

utvecklas för att du som chef ska ha rimliga förutsättningar att organisera ditt arbete. I dag är kompetensbristen ett avgörande problem. Detta kan vi lösa långsiktigt genom att göra vår bransch mer välkomnande.

Vad Lars Bergqvist insåg är att en förändring bara är möjlig om du och jag – inte ”någon” eller ”de” – börjar göra saker annorlunda. Våra arbetsplatser är vad vi väljer att de ska vara. Branschen kan förbättras när vi bestämmer oss för det.

DENNA VERKSAMHETSBERÄTTELSE ger dig en överblick över våra insatser 2017. Vad vi ska göra framöver hoppas jag att du vill vara med och påverka. För mig är sorgen över att ha förlorat en vän, kollega och förebild lika stor som viljan att bevisa att han faktiskt hade rätt: vår bransch kan och ska bli den bästa i världen.

Vila i frid, Lars Bergqvist.
Länge leve Byggcheferna.

”

**VÅR BRANSCH KAN
OCH SKA BLI DEN BÄSTA
I VÄRLDEN.**



**Kajsa Hessel,
ordförande i Byggcheferna**



2017 I KORTHET 6-14



NY STYRELSE



STRATEGISKA MÅL



BYGGVÄRLDEN



STÄMMAN



AMBASSADÖRER

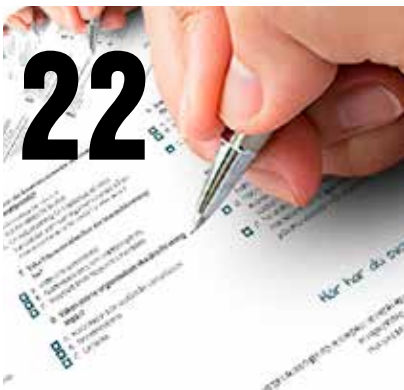


I DEBATTEN





TEXTER



NYHETSREVY



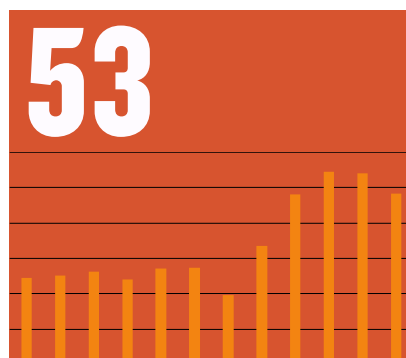
ÅRETS BYGGCHEF



PR-ÅRET



NYA MEDLEMMAR



AVDELNINGARNA



2017 I KORTHET

4 JANUARI LEDARNA I STOCKHOLM

Lars Bergqvist och Michael Rongve, chef avtalsenheten Ledarna har ett möte kring Byggchefernas verksamhet och vilken service från Ledarna som Byggcheferna nyttjar.

Lars Bergqvist har även ett möte med Stefan Engelseth från Detective Marketing som bland annat föreläser inom digitaliseringen inom byggbranschen. Mötet handlar att arrangera föreläsningar eller större konferenser.

11 JANUARI LEDARNA I STOCKHOLM

Kajsa Hessel och Lars Bergqvist har möte med Susanne Bengtsson och Mikael Sagström från Byggvärlden om pågående och utvecklande av samarbete.

11 JANUARI STOCKHOLM

Ambassadörsprogrammet föreläser för elever på Hermods. Ann Epstein föreläste om olika ledarskap och kommunikationsstilar.

12 JANUARI STOCKHOLM

Kajsa Hessel och Lars Bergqvist är på möte med HSIV, Hållbart samhällsbyggande i världsklass, ett branschorgan där alla medlemmar får tillfälle att berätta för varandra vad de gör.

13 JANUARI

Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Val av stämмоombud, årsmöten i avdelningarna samt planering av stämman i september. Sammankallande Lars Tengvall.

18 JANUARI LEDARNA I STOCKHOLM

Förhandlingsdelegationen för avtal BI, Sveriges Byggindustrier träffas.

19-20 JANUARI LEDARNA I STOCKHOLM

Lön i bygg, företrädare från byggbolagen och förhandlare från Ledarna träffas under två dagar i Stockholm tillsammans med HR avdelningar från företagen, Skanska, Peab, Bravida, Ncc, Svevia och JM.

18 JANUARI TELEFONMÖTE

Telefonmöte om kampanjen Stoppa machokulturen

23 JANUARI TELEFONMÖTE

Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Val av stämмоombud, årsmöten i avdelningarna samt planering av stämman i september. Sammankallande Lars Tengvall.



24 januari, Byggcheferna i Lund för att möta studenter på tekniska högskolan.

25 JANUARI YRKESHÖGSKOLAN I KRAMFORS

Lars Tengvall och Lars Bergqvist föreläser om kampanjen Stoppa machokulturen, om kollektivavtal samt informerar blivande byggchefer om medlemskap i Ledarna/Byggcheferna.

26 JANUARI STOCKHOLM

Informationsmöte hos ID06 kring kommunikation gällande ID06 och kompetensdatabasen. Bland annat förberedande förändringar kring den nya lagen kring GDPR.

27 JANUARI SPOTLIGHT I STOCKHOLM

Möte med Byggnads och PR-byrån Spotlight inför Almdelen.

30 JANUARI STOCKHOLM

Lars Bergqvist deltar på möte med RBK, rådet för byggkompetens. Lars Bergqvist väljs som ordförande för RBK

1 FEBRUARI LEDARNA I STOCKHOLM

Lars Bergqvist har ett möte med Aktuell hållbarhet om ett eventuellt samarbete.

1 FEBRUARI TELEFONMÖTE

Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Val av stämмоombud, årsmöten i avdelningarna samt planering av stämman i september. Sammankallande Lars Tengvall.

2 FEBRUARI LIDINGÖ

Lars Tengvall planerar stämman och besöker konferensanläggning på Lidingö för att kolla lokaler etc. På mötet deltar bland annat en föreslagen moderator.



2 FEBRUARI KARLSTAD

Lars Bergqvist har ett möte med Margareta Jonilson, journalist för att påbörja arbetet med att skriva Byggchefernas Historiebok.

8 FEBRUARI LINDHOLMEN GÖTEBORG

Lars Tengvall och Lars Fuhrberg, Ledarna träffar ett 60-tal studenter och informerar om Ledarna, facket samt medlemskap.

10 FEBRUARI TELEFONMÖTE

Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Val av stämмоombud, årsmöten i avdelningarna samt planering av stämman i september. Sammankallande Lars Tengvall.

15 FEBRUARI LEDARNA I STOCKHOLM

Enkätgruppen har ett uppstartsmöte för den planerade enkäten kring vad medlemmar/icke medlemmar uppskattar hos en organisation samt hur föreningen uppfattas.

15 FEBRUARI TELEFONMÖTE

Avstämningssmöte kring planerade aktiviteter i Ambassadörsprogramet. Jeanet Corvinus sammankallande.

15 FEBRUARI TELEFONMÖTE

Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Val av stämмоombud, årsmöten i avdelningarna samt planering av stämman i september. Sammankallande Lars Tengvall.

20 FEBRUARI STOCKHOLM

Lars Bergqvist och Kajsa Hessel deltar på möte med juryn för Årets Byggchef

21 FEBRUARI RÄDDNINGSTJÄNSTEN I KARLSTAD

Lars Bergqvist föreläser om Stoppa machokulturen för Räddningstjänsten i Karlstad. Med på konferensen var även Tina Thörner, känd föreläsare inom positivt tänkande.

21 FEBRUARI BORÅS HÖGSKOLA

Peter Berg, ledarskapsexpert på Ledarna och Hampus Leven Svensson föreläser för ett 50-tal av Borås elever.

1 MARS TELEFONMÖTE

Ett telefonmöte med juryn för Årets Byggchef genomförs.

2 MARS TELEFONMÖTE

Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Sammankallande Lars Tengvall.

2 MARS GÖTEBORG

avdelning Väst har årsmöte i Göteborg

2-3 MARS KARLSTAD

Möte på kommunikationsbyrån Bulldozer kring filmen Förändring pågår som är en del i Stoppa machokulturen.

3 MARS LULEÅ

Årsmöte i Luleå ställs in på grund av för få anmälningar

6 MARS LEDARNA I STOCKHOLM

Kommunikationsgruppen har kvartalsavstämning med kommunikationsbyrån Bulldozer.



10 mars Karlstad. Filmen Prata så alla kan lyssna vinner ett pris på Guldvargengalan Lars Bergqvist representerar Byggcheferna, här tillsammans med Anna Bergström på Bulldozer.

6 MARS LEDARNA I STOCKHOLM

Möte med föreläsaren Stefan Engeseth kring föreläsningar med honom på årsmöten.

7 MARS TELEFONMÖTE

Avstämningsmöte Ambassadörsprogrammet. Sammankallande Jeanet Corvinius.

9 MARS STOCKHOLM

Lars Bergqvist har möte med RBK, rådet för byggkompetens kring en utredning om fuktmetning i betong. Även ytterligare ett möte med Årets Byggchefs jurygrupp genomförs.

10 MARS KARLSTAD

Filmen Prata så alla kan lyssna vinner ett pris på Guldvargengalan Lars Bergqvist representerar Byggcheferna och tar emot priset.

13 MARS LEDARNA I STOCKHOLM

Byggchefernas valutskott har möte i Stockholm. Riktlinjer, stadgar samt val instruktioner går igenom.

15 MARS UMEÅ

Årsmöte i Umeå ställs in på grund av för få anmälningar.

15 MARS TELEFONMÖTE

Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Sammankallande Lars Tengvall.

16 MARS LEDARNA I STOCKHOLM

Kajsa Hessel och Lars Bergqvist har ett förberedande möte inför en planerad styrelsekonferens.

16 MARS STOCKHOLM

Lars Bergqvist och Kajsa Hessel samt representanter från Byggnads har möte med Spotlight, PR byrå, inför Almedalen



25 april, Karlstad. Prisutdelning till Daniel Pettersson, Årets Byggchef

20 MARS KARLSTAD

Lars Bergqvist har ett möte med Tin Wigelius, grafisk formgivare kring layout på verksamhetsberättelsen 2016.

22 MARS LEDARNA

Kajsa Hessel och Lars B har möte med Per Hedelin, vd på Ledarna kring samverkan mellan Ledarna/Byggcheferna angående medlemsrekrytering.

22 MARS STOCKHOLM

Planeringsmöte med Spotlight inför Almedalen

27 MARS LEDARNA I STOCKHOLM

Möte med Netigate, undersökningsplattform som ska göra enkäten till medlemmar/icke medlemmar.

27 MARS LEDARNA I STOCKHOLM

Uppföljningsmöte med Stefan Engeseth kring föreläsningar på bland annat årsmöten.

27 MARS STOCKHOLM

Lars Bergqvist och Kajsa Hessel representerar Byggcheferna på galan Årets Bygge.

28 MARS MALMÖ

Årsmöte för avdelning Syd

30 MARS LEDARNA I STOCKHOLM

Lars Bergqvist har ett möte med bland annat Danska ambassadören kring medlemsregister

3 APRIL TELEFONMÖTE

Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Val av stämooombud, årsmöten i avdelningarna samt planering av stämman i september. Sammankallande Lars Tengvall.

4 APRIL LEDARNA I STOCKHOLM

Förhandlings delegationen BI, Sveriges Byggindustrier träffas.



9 maj Karlstad. Genuskonferens i Karlstad Lars Bergqvist föreläser om machokulturen för ca 400 deltagare.



7 juni Karlstad. Föreläsning för studenter, 4-årig teknisk gymnasieutbildning.

4 APRIL INSTÄLLT ÖREBRO

Årsmötet i Örebro blev inställt

5-6 APRIL LEDARNA I STOCKHOLM

På Förbundsråd/Branschdagar deltar Lars Bergqvist, Lars Tengvall och Kajsa Hessel.

11 APRIL GÄVLE

Årsmöte i Gävle ställs in på grund av för få anmälningar

12 APRIL VÄXJÖ

Inställt årsmöte i Växjö.

18 APRIL LEDARNA I STOCKHOLM

Genomgång av medlemsenkäten. Kajsa Hessel sammankallande.

20 APRIL PIPERSKA MUREN I STOCKHOLM

Avdelning Öst har årsmöte i Stockholm, föreläser gör Stefan Engeseth om digitaliseringen i byggbranschen.

24 APRIL RADIO

Lars Bergqvist blir intervjuad av Västmanlands radio kring kampanjen Stoppa machokulturen

24 APRIL KARLSTAD

Möte med kommunikationsbyrån Bulldozer och byggnads om Stoppa machokampanjen

25 APRIL KARLSTAD

Prisutdelning till Daniel Pettersson, Årets Byggchef

25 APRIL DALARNA

Lars Bergqvist föreläser på Byggstar i Dalarna om Stoppa machokulturen

27 APRIL LEDARNA I STOCKHOLM

Möte om kampanjen med Bulldozer och Byggnads

28 APRIL SKANSKA

Jeanet Corvinus och Lars Bergqvist föreläser om Stoppa machokulturen med Skanska.

2 MAJ STOCKHOLM

Lars Bergqvist och Kajsa Hessel deltar på IQ samhällsbyggnads årsmöte

4 MAJ MALMÖ

Ambassadören Catharina Holmström föreläser Kvinnor till byggbranschen. Ett projekt för nyanlända i Malmö.

5 MAJ TELEFONMÖTE

Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Sammankallande Lars Tengvall.

9 MAJ KARLSTAD

Region Värmland genomför en genuskonferens i Karlstad Lars Bergqvist föreläser om machokulturen för ca 400 deltagare.

10 MAJ STOCKHOLM

Planeringsmöte med Bulldozer och Byggnads fortsatt om kampanjen Stoppa machokulturen

10 MAJ STOCKHOLM

Möte med Netigate kring enkäten till medlem/icke medlem

12-15 MAJ DUBLIN

En styrelsekonferens med föreningens styrelse genomförs

17 MAJ LEDARNA I STOCKHOLM

Lars Tengvall, Börje Hammarström och Kajsa Hessel intervjuas av journalisten Margareta Jonilsson kring boken Skriva historia som handlar om Byggchefernas historia.



2 juli-6 juli Almedalen. Byggcheferna deltar i Almedalen. Kajsa Hessel och Lars Bergqvist.



Samtalssoffan i Almedalen öppen. 80-tal gäster i Samtalssoffan, av dessa spelades över 50 podcast-avsnitt in.

19 MAJ TELEFONMÖTE OCH LEDARNA I STOCKHOLM
Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Planering av stämman i september. Sammankallande Lars Tengvall. Även avstämning med Johnny Sundin som kommer att vara moderator samt hålla ett föreläsningsspass på stämman.

22 MAJ TELEFONMÖTE
Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Val av stämмоombud, årsmöten i avdelningarna samt planering av stämman i september. Sammankallande Lars Tengvall.

24 MAJ TELEFONINTERVJU
Lars Bergqvist intervjuas av Branschaktuell om kampanjen Stoppa machokulturen

29 MAJ STOCKHOLM
Lars Bergqvist intervjuas av SBUF som genomför en utredning kring verksamheten.

30 MAJ –KARLSTAD
Möte om film till stämman om verksamhetsberättelsen med Bulldozer. I samband även kvartalsavstämning i kommunikations gruppen.

31 MAJ TELEFONMÖTE
Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Val av stämмоombud, årsmöten i avdelningarna samt planering av stämman i september. Sammankallande Lars Tengvall.

1 JUNI STOCKHOLM
Möte med Spotlight om insatsen i Almedalen

2 JUNI STOCKHOLM
Lars Bergqvist och Kajsa går på Stora inspirationsdagen.

7 JUNI KARLSTAD
Föreläsning för studenter på Karlstads byggutbildning, 4 årig teknisk gymnasieutbildning. Margareta Jonilson, journalist är med och dokumenterar Lars Bergqvist föreläsning för blivande byggchefer.

8 JUNI TELEFONMÖTE
Möte med Bulldozer och Byggnads om Stoppa machokulturen

12 JUNI LEDARNA I STOCKHOLM
Lars Bergqvist deltar i en demokratiutredning som Ledarna kallat till.

14 JUNI LEDARNA I STOCKHOLM
Möte med My Newsdesk där Byggcheferna har konto. Uppdatering av nyheter från sighten.

19 JUNI TELEFON
Byggchefernas valutskott har möte

21 JUNI TELEFONMÖTE
Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Val av stämмоombud, årsmöten i avdelningarna samt planering av stämman i september. Sammankallande Lars Tengvall.

30 JUNI TELEFONMÖTE
Möte med Spotlight och Byggnads om Almedalen

2 JULI-6 JULI ALMEDALEN
Byggcheferna deltar i Almedalen. Representanter från Byggcheferna är Lars Bergqvist, Lars Tengvall, Kajsa Hessel och Yvonne Stenman.

4 JULI ALMEDALEN
Skanska bjöd in Kajsa Hessel till ett rundabordssamtal med temat Hur säkras kompetensförsörjningen i byggbranschen framöver? I samtalet deltog även bland annat Iréne Wennemo, statssekreterare

LIKA BARN LEKER INTE ALLTID BÄST



Jag tycker att man ska vara en schysst jobbkompis



Jag tänker se till så att mina kollegor inte tar onödiga risker på jobbet



Jag vill jobba för att ingen av mina kollegor ska må dåligt på arbetsplatsen

HÅLLER DU MED?

Om du tycker som vi, tryck på knappen så får du all information du behöver.



Vi ses!

5 juli Almedalen. Byggcheferna arrangerar tillsammans med Byggnads seminarieret Lika barn leka sämst.

Arbetsmarknadsdepartementet, Amy Rader Olsson, Programchef Smart Build Environment, Olle Samuelson, VD BIM Alliance, Lars Tullstedt, kompetensförsörjning Sveriges Byggindustrier

5 JULI ALMEDALEN

Byggcheferna arrangerar tillsammans med Byggnads seminarieret Lika barn leka sämst. På seminarieret pratar vi om machokultur med bland annat jämställdhetsminister Åsa Regnér. Vi möter även människor från andra branscher för diskussion kring hur ökad jämställdhet kan gå från vision till verklighet.

2 JULI-7 JULI ALMEDALEN

Samtalssoffan i Almedalen öppen. 80-tal gäster i Samtalssoffan, av dessa spelades över 50 podcast-avsnitt in.

Samtalssoffan nominerad till "Hetast i Almedalen" (för andra året i rad)!

Finalist i tävlingen "Årets digitala kommunikatör" och nominerad i tävlingen "Snällast i Almedalen"



29 augusti, Campus Helsingborg Anders Lindh och Anders Hinn, ambassadör föreläser om ledarskap för studenter.

25 JULI KARLSTAD

Kajsa Hessel och Lars Bergqvist har planeringsmöte inför stämman, styrelsen förslag bland annat stadgeförändringar

8 AUGUSTI KARLSTAD

Möte Bulldozer om filmer till stämman

9 AUGUSTI STOCKHOLM

Kajsa Hessel och Lars Bergqvist träffar Niklas Dahl om förslag för medlemsrekrytering

14 AUGUSTI LEDARNA I STOCKHOLM

Planering stämman. Lars Tengvall sammankallande.

16 AUGUSTI LEDARNA I STOCKHOLM

Avstämningsmöte kring höstens kommunikationsplan samt uppföljning Almedalen.

17 AUGUSTI KARLSTAD

Filminspelning om verksamhetsberättelsen till stämman

21 AUGUSTI LEDARNA OCH TELEFONMÖTE

Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Program, handlingar samt gäster. Sammankallande Lars Tengvall. Även avstämning av programmet med moderatorn.

22 AUGUSTI STOCKHOLM

Kommunikationsgruppen har kvartalsavstämning 28 augusti Stora Enso

Lars Bergqvist föreläser för ett hundratal chefer på Stora Enso om Stoppa machokulturen. Även Camilla Wagner är föreläsare under dagen.

29 AUGUSTI CAMPUS HELSINGBORG

Anders Lindh och Anders Hinn, ambassadör föreläser om ledarskap för studenter.



29-30 september Lidingö, Byggchefernas stämma. Kajsa Hessel tar över ordförandeklubban efter avgående Lars Bergqvist.
FOTO: BÖRJE HAMMARSTRÖM



31 AUGUSTI TELEFON

Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Sammanställande Lars Tengvall.

5 SEPTEMBER –STOCKHOLM

Workshop kring nästa steg i kampanjen med Bulldozer och Byggnads

5 SEPTEMBER - STOCKHOLM

Lars Bergqvist intervjuas med anledning av hans frånträde som ordförande

6 SEPTEMBER STOCKHOLM

Lars Bergqvist deltar i en utredning om Ledarnas demokrati

6 SEPTEMBER TELEFONMÖTE

Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Sammanställande Lars Tengvall.

7 SEPTEMBER STOCKHOLM

Möte om kampanjen med Bulldozer och Byggnads

8 SEPTEMBER KARLSTAD

Möte med Tin Wigelius, grafisk formgivare ang layout till stämmohandlingar

11 SEPTEMBER KARLSTAD

Korrekturmöte för handlingar och historiebok till stämman

14 SEPTEMBER - STOCKHOLM

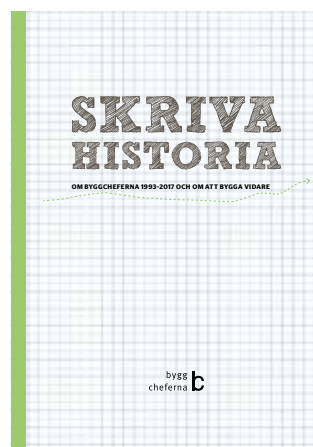
Kajsa Hessel och Lars Bergqvist har möte med Katrina Elmsäter Svärd, ny utnämnd VD på Sveriges Byggindustrier

15 SEPTEMBER KARLSTAD

Planeringsmöte inför stämman med Bulldozer

20 SEPTEMBER DALARNAS HÖGSKOLA

Lars Bergqvist föreläser om Stoppa machokulturen och information om Ledarna/ Byggcheferna



"Skriva historia" boken om Byggchefernas historia av journalisten Margareta Jonilsson presenteras Byggchefernas stämma.

20 SEPTEMBER TELEFON

Stämmogruppen har planeringsmöte inför stämman. Val av stämmoombud, årsmöten i avdelningarna samt planering av stämman i september. Sammanställande Lars Tengvall.

26 SEPTEMBER STOCKHOLM

HSIV, Hållbart samhällsbyggande i världsklass har möte

27 SEPTEMBER SÖDERTÖRNS BRANDFÖRSVARSFÖRBUND

Lars Bergqvist föreläser om Stoppa machokulturen för räddningstjänsten

28 SEPTEMBER LEDARNA STOCKHOLM

Styrelsemöte

29-30 SEPTEMBER LIDINGÖ

Byggchefernas stämma

29 SEPTEMBER LIDINGÖ

Ny ordförande vald Kajsa Hessel



Nya steg i kampanjen Stoppa machokulturen.

3 OKTOBER VÄRMLAND

Lars Bergqvist intervjuas av Värmlands folkblad om hans tid som ordförande för Byggcheferna

10 OKTOBER STOCKHOLM

Kajsa Hessel och Lars Bergqvist har möte med Transparency International

16 OKTOBER GÖTEBORG

Lars Bergqvist föreläser om Stoppa machokulturen på Projektgarantis frukostseminarium i Göteborg

18 OKTOBER -STOCKHOLM

Lars Bergqvist deltar på ett referensgruppsmöte med SBUF, Svenska byggbranschens utvecklingsfond.

19 OKTOBER STOCKHOLM

Lars Bergqvist föreläser om Stoppa machokulturen för chefer på BTH

19 OKTOBER STOCKHOLM

Styrelsemöte

6 NOVEMBER VÄRMLAND

Lars Bergqvist intervjuas om Stoppa machokulturen av Värmlandsradion

9 NOVEMBER VÄRMLAND

Lars Bergqvist föreläser om Stoppa machokulturen för Länsstyrelsen i Värmland.

14 NOVEMBER LEDARNA I STOCKHOLM

Kvartalsavstämning kommunikationsgruppen

16 NOVEMBER STOCKHOLM

Lars Bergqvist föreläser om Stoppa machokulturen på Projektgarantis frukostföreläsning.

24 NOVEMBER STOCKHOLM

Lars Bergqvist deltar på informationsmöte på NCC HR avdelning kring Stoppa machokulturen



"Vi tycker att #metoo behövs i byggbranschen, både bland hantverkare och tjänstemän." Kajsa Hessel, ordförande i Byggcheferna och Johan Lindholm, ordförande i Byggnads går ut med en gemensam debattartikel.

27 NOVEMBER STOCKHOLM

Lars Bergqvist och Kajsa Hessel deltar på Klara K dagen. Klara K är en jämställdhetsbyrå som arbetar med strategisk rådgivning.

28 NOVEMBER STOCKHOLM

Hur går vi vidare efter #metoo? Kajsa Hessel och fler andra aktörer blev inbjudna av Make Equal och Fabian Månsson på möte.

28-29 NOVEMBER KARLSTAD

Lars Bergqvist föreläser om Stoppa machokulturen för polisen i Karlstad.

30 NOVEMBER REGERINGSKANSLIET STOCKHOLM

Kajsa Hessel kallas tillsammans med övriga aktörer inom samhällsbyggnad på initiativ av Peter Eriksson, bostadsminister önskar ett gemensamt krafttag mot sexism i byggbranschen. Tillsammans skriver dom under en gemensam avsiktsförklaring.

30 NOVEMBER - GÖTEBORG

Kajsa Hessel föreläser kampanjen stoppamachokulturen.nu. Målgruppen är studenter från DCPM programmet samt mentorer som arbetar inom ledande positioner i branschen, 35 totalt, varav 16 mentorer och 19 studenter.

30 NOVEMBER -KARLSTAD

Lars Bergqvist deltar i en referensgrupp för region Värmlands. I referensgruppen ingår bland annat handelskammaren och universitetet. Lars Bergqvist informerar kring Byggchefernas arbete i kampanjen Stoppa machokulturen.

1-2 DECEMBER STOCKHOLM/HÄSSELBY

Styrelsekonferens

4 DECEMBER LEDARNA I STOCKHOLM

Byggcheferna arrangerar seminariet Ska vi ta en lunch och snacka jämställdhet? Som handlade om normkritik och manlighetsnormer. Detta efter att stämman bifallit en motion i ärendet. Seminariet leds av Tove Dahlgren som förklarar att en ökad andel kvinnor är en affärsstrategisk fördel, baserad på forskning och statistik

7 DECEMBER KRAMFORS

Peter Sjöquist och Lars Bergqvist föreläser för blivande arbetsledare om Ledarna, Byggcheferna och om kollektivavtal.

14 DECEMBER GÖTEBORG

Lars Bergqvist föreläser om Stoppa machokulturen för ca 200 deltagare på Viedekkes konferens.

19 DECEMBER - STOCKHOLM

Svensk Byggtjänsts vd Urban Månsson bjöd in Kajsa Hessel tillsammans med andra aktörer i byggbranschen på ett frukostmöte för att få råd kring hur de kan agera efter #metoo. Därefter skapades "Jämt på jobbet" som dels är ett nyhetsbrev och dels ska tjäna som ett forum för verktyg och tips kring hur branschen kan motverka kränkningar.

STYRELSE

–30 SEPTEMBER



LARS BERGQVIST
ordförande



LARS TENGVALL
vice ordförande



PETER SJÖQUIST
kassör



YVONNE STENMAN
sekreterare



ALF SVENSSON
ledamot



ANDERS HINN
ledamot



**DASTAN
MEDIA-RINGLUND**
ledamot



PÄR RASK
ledamot



JEANET CORVINIUS
ledamot



KAJSA HESSEL
adjungerad

VERKSTÄLLANDE UTSKOTTET (VU)

ORDFÖRANDE, Lars Bergqvist
VICE ORDFÖRANDE, Lars Tengvall
KASSÖR, Peter Sjöquist (tf kassör)
SEKRETERARE, Yvonne Stenman

LEDAMÖTER

Peter Sjöquist (tf kassör)
Alf Svensson
Anders Hinn
Egon Waldemarsson (avgått 11 april)
Catharina Lindén (avgått 21 nov)
Dastan Media-Ringlund (avgått under stämmoperioden)
Pär Rask
Jeanet Corvinus
Kajsa Hessel (adjungerad)

SUPPLEANTER

Anders Larsson
Anders Hinn (gått in i styrelsen)
Jeanet Corvinus (gått in i styrelsen)
Jonas Nyqvist
Christina Anderson
Marcus Malmström
Lars Modin

REVISORER

Ulf Johansson
Hans Stuhr

SUPPLEANTER TILL REVISORERNA

Martin Pettersson (avgått under 2015)
Benny Jansson

STYRELSE

30 SEPTEMBER-



KAJSA HESSEL
ordförande



LARS TENGVALL
vice ordförande



PETER SJÖQUIST
kassör



YVONNE STENMAN
sekreterare



ALF SVENSSON
ledamot



ANDERS HINN
ledamot



JEANET CORVINIUS
ledamot



PÄR RASK
ledamot



ANDERS HOLMGREN
ledamot



NANCY LAWOKO
ledamot



KATARINA LINDH
ledamot



MARCUS MALMSTRÖM
ledamot

VERKSTÄLLANDE UTSKOTTET (VU)

ORDFÖRANDE, Kajsa Hessel
VICE ORDFÖRANDE, Lars Tengvall
KASSÖR, Peter Sjöquist (tf kassör)
SEKRETERARE, Yvonne Stenman

LEDAMÖTER

Peter Sjöquist (tf kassör)
Alf Svensson
Anders Hinn
Pär Rask
Jeanet Corvinus
Anders Holmgren
Nancy Lawoko
Katarina Lindh
Marcus Malmström

SUPPLEANTER

Malin Berglind
Hampus Bylén
Anders Larsson
Emese Némethi
Ola Ågren
Christina Andersson
Jonas Nyqvist

REVISORER

Björn Lewander
Tony Serenban

SUPPLEANTER TILL REVISORERNA

Lena Kyrk
Anders Oscarsson

FEM STRATEGISKA MÅL

” VI ARBETAR FÖR EN BYGGBRANSCH SOM GENOMSYRAS AV ETT GOTT LEDARSKAP, MÅNGFALD, ETISKT HANDLANDE OCH SOM TAR CHEFENS ARBETSMILJÖ OCH ANSVAR PÅ ALLVAR. VI SKA VARA ENGAGERADE, FÖRÄNDRINGSBENÄGNA OCH SYNLIGA GENOM ÄRLIGHET, RESPEKT OCH TILLIT. ”

Byggchefernas värdegrund

FÖRSTA MÅLET

VI SKA **VÄXA** I ANTALET MEDLEMMAR OCH FORTARE ÄN BRANSCHEN!

ANDRA MÅLET

FÖRTROENDET FÖR VÅR **BRANSCH** ÖKAR STÄNDIGT!

TREDJE MÅLET

FLER BEFINTLIGA MEDLEMMAR ÄR **ENGAGERADE** I VÅR VERKSAMHET!

FJÄRDE MÅLET

VI HAR EN KAPABEL, AKTIV OCH LÅNGSIKTIG **STYRELSE!**

FEMTE MÅLET

VI SKA HA **KUL!!**

FÖRHANDLING

FÖRHANDLINGSDELEGATIONER

Byggcheferna har haft följande representanter i Ledarnas Förhandlingsdelegation Bygg och Fastighet under 2016/2017. Ledarnas avtalsansvarig Irena Franzén.

SVERIGES BYGGINDUSTRIER

Lars Bergqvist
Stefan Limstrand
Yvonne Stenman

INSTALLATÖRSFÖRETAGEN

Örnulf Thorsén

FASTIGLOK

Jacob Wessner

ALMEGA FASTIGHETSARBETSGIVARNA

Pierre Karlevall

På följande avtalsområden har vi kollektivavtal som ingår i bygg och fastighetsdelegationen men vi saknar företrädare; Måleriföretagen i Sverige, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna, Plåt & Ventföretagen samt Järnvägsinfrastrukturavtalet.

FÖRHANDLINGSVERKSAMHETEN 2017

Avtalsrörelsen år 2017 vara en stor avtalsrörelse med nästan 500 kollektivavtal som löpte ut och i stort sett alla anställda i Sverige som omfattas av kollektivavtal berördes.

I förhandlingarna med Sveriges Byggindustrier har Ledarna haft stor framgång. Av förbundets samtliga yrkanden gick i princip alla igenom. De viktigaste handlar om fortsatt arbete med visseblåsare, hållbara chefer, en förbättrad tillämpning av Ledaravtalet samt ett kollektivavtal om förutsättningar för fackligt förtroendevalda.

Ledarna har som enda tjänstemannaförbund tecknat ett nytt kollektivavtal med Sveriges Byggindustrier om förutsättningar för fackligt förtroendevalda. Syftet med avtalet är bl.a. att lyfta betydelsen av en väl funderande facklig verksamhet för både medarbetare och företag samt att skapa goda förutsättningar för fackligt förtroendevalda att åta sig ett fackligt uppdrag.

När det gäller förhandlingarna med arbetsgivarorganisationerna inom den byggnära verksamheten (Installatörsföretagen, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna, Måleriföretagen i Sverige samt Plåt & Ventföretagen) så visade de ovan angivna arbetsgivarorganisationerna väldigt dålig förståelse för ledarnas frågor och de villkor våra medlemmar verkar under. Vilket även avspeglas i ett tunt förhandlingsresultat.

När det gäller extra avsättningar till pension så har efter denna avtalsrörelse även Almega Fastighetsarbetsgivarna och Almega Järnvägsinfrastruktur tecknat på flexpensions överenskommelse vilket kommer ge våra medlemmar extra pensionsavsättningar.

LÖN I BYGG

Ledarnas arbete med att stärka våra medlemmar i lönefrågan ger resultat och stärker relationen med både företrädare, medlemmar och arbetsgivare på de sex största bolagen i byggbranschen. Bolagen har under projektet varit Skanska, NCC, Svevia, Jm, Peab och Bravida. En genomgång av svaren på löneenkäten 2017 indikerar positiva förflyttningar framåt för några av frågorna - allt fler får en motivering till sin nya lönenivå och information om hur de kan påverka sin framtida löneutveckling.

I löneenkäten ger medlemmarna svar på frågor om hur löneprocesserna och lönesamtalen utvecklas på företagen som ingår i Löneprojektet.

Enkäten skickades ut till drygt 4 000 medlemmar och i år svarade 900 av dem.

Den visar att våra medlemmar vet vilka kriterier deras lön sätts utifrån och att merparten av dem har förberett sig inför sitt lönesamtal. De får en motivering till sin nya lön i allt större utsträckning.

Många chefer har blivit bättre på att beskriva och diskutera hur medarbetarens arbetsinsats kan påverka den framtida lönesättningen.

Enkäten redovisas per företag och används i dialogen med arbetsgivare och företrädare för att skapa en bättre tillämpning av Ledarnas löneprocess.

Företagen har haft stort intresse av att samverka med oss och vi har bland annat hjälpt till med att ta fram en utbildning för lönesättande chefer. Genom att arbeta förebyggande och utbilda företrädare, medlemmar samt företagen i processen så kan vi motverka missnöje.

Arbetet bygger på en långsiktighet och uthållighet och därför så är det viktigt att alltid ha fokus på frågan. Projektledare har varit Therese Magnusson.

REPRESENTATION

Föreningen har varit representerad under 2017 i:

RÅDET FÖR BYGGKOMPETENS RBK

Lars Bergqvist

IQ SAMHÄLLSBYGGNAD

Lars Bergqvist och Kajsa Hessel

BBIS (BYGGBRANSCHEN I SAMVERKAN)

Lars Bergqvist Kajsa Hessel

HSIV (HÅLLBART SAMHÄLLSBYGGANDE)

Lars Bergqvist och Kajsa Hessel

SBUF

Anna Nilsson

ÖVRIG REPRESENTATION

Lars Tengvall har representerat Byggcheferna i utbildningsrådet för YH-utbildning i Hässleholm, Malmö och Helsingborg samt Galaxen i syd.

Catharina Holmström har representerat Byggcheferna i ett YH-råd i Malmö.

Jeanet Corvinus representerar oss i Hermods referensgrupp.

BYGG CHEFERNA

Seff den nya filmen? **Plur i bogen?**

Är det manligt att bli skadad?

BOOM!

Manuskriptet är en säkerhetsfilm. Enligt en undersökning skadar många i arbetslivet på grund av att de inte följer säkerhetsföreskrifterna. Men arbetsledare gör betydligt värre fel än arbetarna själva. **Plur i bogen?** är en säkerhetsfilm som visar hur man ska arbeta på ett säkert sätt. Den är en viktig del av varje arbetsledares utbildning och ska vara en del av varje arbetsledares utbildning.

En man ska inte bli skadad och inte bli skadad. Det är ett stort ansvar som arbetsledaren har. Det är viktigt att se till att alla arbetare är utbildade och utbildade. Det är viktigt att se till att alla arbetare är utbildade och utbildade. Det är viktigt att se till att alla arbetare är utbildade och utbildade.

bygg cheferna

VAD SÄGER DU?

Vi vill att alla byggherarna ska känna sig trygga. Detta måste vi fånga upp här i sammanhanget. Med de verktygen för utbildning och utbildning som vi erbjuder kan du se till att alla byggherarna är utbildade och utbildade. Det är viktigt att se till att alla byggherarna är utbildade och utbildade.

TILLBÄRÅD FÖR EN SÄKER OCH ANSÄKELIG BYGGGÄRDS

bygg cheferna **BYGGGÄRDS**

BYGG CHEFERNA

Ordningsnummer: **29-30**

Säkra kompetensen - kolla bara kortet

En checklist i idrotten för utbildare med sammanfattning av ID06 Kompetensdatabas. Är gjord för att förklara vardagen för byggherarna. Det handlar om att ytterligare höja säkerheten. säger ID06 affärsområdeschef Peter Nilsson.

Smart! Kan du säkra byggherarna med pappan?

bygg cheferna

TIDNINGEN BYGGVÄRLDEN

I tidningen Byggvärlden har Byggcheferna en hel- eller halvsida. Vår sida trycks i alla tidningar så även ickemedlemmar ser denna. Vi producerar egna texter till detta.

- Här kommer en sammanställning:
- Nummer 6, helsida: **Är det manligt att bli skadad?**
 - Nummer 7, halvsida: **Vad säger du?**
 - Nummer 8, helsida: **Säkra kompetensen**
 - Nummer 9, halvsida: **Vad säger du?** (samma som nummer 7)
 - Nummer 10, helsida: **Pappaledighet är en merit**
 - Nummer 11, helsida: **Vilken branschförening passar dig bäst?**
 - Nummer 12, halvsida: **Vad säger du?** (Samma som nummer 7 och 9)
 - Nummer 13, helsida: **Plötsligt är man på löpsedeln och fattar ingenting**
 - Nummer 14 x 2, hel- och halvsida: **Vi skäms och Vad säger du?**
 - Nummer 15, helsida: **Du behöver väl inte vara pappaledig? Du har ju en fru**
 - Nummer 16, halvsida: **Testa dig själv.**
 - Nummer 17 x 2, två helsidor: **Vi anställer folk för att de ska arbeta och Våga prata mobbing**
 - Nummer 18, helsida: **För få kvinnor på byggutbildningar.**

BYGG CHEFERNAS STÄMMA 2017 gör din röst hörd Skicka motioner direkt via konferens

"Pappaledighet är en merit"

Hur föräldravård är din arbetsplats?

Mer än en förälder emellan föräldrabidraget är kommit. Förälder för att det som varit ett tvärlinje - fenomen - när det så småningom kan betecknas som en utvecklingsmöjlighet.

För mig är pappaledighet en merit, säger Björn-Olof Eriksson för Örebro.

Om det inte ingår i ditt jobb kan du ändå vara pappaledig. Det gör jag inte för mig själv utan för min familj.

Medlemskap i Bygghögskolan ger dig tillgång till alla utbildningsmaterial som finns tillgängligt för medlemmar. Detta inkluderar bland annat kursmaterial, föreläsningar och webinarier. Du kan också delta i konferenser och möten som är öppna för medlemmar.

Bygghögskolan är en del av Byggnadsindustrierna och erbjuder utbildning för byggnadsindustrin. Vi erbjuder utbildning i olika nivåer från grundläggande till avancerade nivåer. Vi erbjuder också utbildning i olika områden som byggnadsdesign, byggnadskonstruktion och byggnadsproduktion.

Bygghögskolan är en del av Byggnadsindustrierna och erbjuder utbildning för byggnadsindustrin. Vi erbjuder utbildning i olika nivåer från grundläggande till avancerade nivåer. Vi erbjuder också utbildning i olika områden som byggnadsdesign, byggnadskonstruktion och byggnadsproduktion.

Bygghögskolan är en del av Byggnadsindustrierna och erbjuder utbildning för byggnadsindustrin. Vi erbjuder utbildning i olika nivåer från grundläggande till avancerade nivåer. Vi erbjuder också utbildning i olika områden som byggnadsdesign, byggnadskonstruktion och byggnadsproduktion.

BYGG CHEFERNAS STÄMMA 2017 gör din röst hörd Skicka motioner direkt via konferens

Vilken branschförening passar dig bäst?

Det finns många branschföreningar att välja mellan. Vilken passar bäst för dig som är byggchef? Med hjälp av enkäten får du tips på vilken som passar dig bäst.

1. Vilken branschförening passar dig bäst?
 a. Bygghögskolan
 b. Byggnadsindustrierna
 c. Bygghögskolan och Byggnadsindustrierna

2. Vad är ditt största intresse inom byggbranschen?
 a. Byggnadsdesign
 b. Byggnadskonstruktion
 c. Byggnadsproduktion

3. Vilken typ av utbildning vill du ha?
 a. Grundläggande utbildning
 b. Avancerad utbildning
 c. Utbildning i olika områden

4. Hur ofta vill du delta i konferenser och möten?
 a. Ofta
 b. Ibland
 c. Sällan

5. Vilken typ av utbildning vill du ha?
 a. Grundläggande utbildning
 b. Avancerad utbildning
 c. Utbildning i olika områden

6. Vilken typ av utbildning vill du ha?
 a. Grundläggande utbildning
 b. Avancerad utbildning
 c. Utbildning i olika områden

7. Vilken typ av utbildning vill du ha?
 a. Grundläggande utbildning
 b. Avancerad utbildning
 c. Utbildning i olika områden

8. Vilken typ av utbildning vill du ha?
 a. Grundläggande utbildning
 b. Avancerad utbildning
 c. Utbildning i olika områden

9. Vilken typ av utbildning vill du ha?
 a. Grundläggande utbildning
 b. Avancerad utbildning
 c. Utbildning i olika områden

10. Vilken typ av utbildning vill du ha?
 a. Grundläggande utbildning
 b. Avancerad utbildning
 c. Utbildning i olika områden

BYGG CHEFERNAS STÄMMA 2017 gör din röst hörd Skicka motioner direkt via konferens

Vad ska vi vara bra för?

Vill du lyckas som chef? Det vill vi också att du ska. Som medlem i Bygghögskolan kommer du närmare 16 500 kolleger över hela landet - personer som vet vad just ditt yrke innebär. Här berättar tre av våra medlemmar om varför Bygghögskolan behövs.

1. **Bygghögskolan** är en del av Byggnadsindustrierna och erbjuder utbildning för byggnadsindustrin. Vi erbjuder utbildning i olika nivåer från grundläggande till avancerade nivåer. Vi erbjuder också utbildning i olika områden som byggnadsdesign, byggnadskonstruktion och byggnadsproduktion.

2. **Bygghögskolan** är en del av Byggnadsindustrierna och erbjuder utbildning för byggnadsindustrin. Vi erbjuder utbildning i olika nivåer från grundläggande till avancerade nivåer. Vi erbjuder också utbildning i olika områden som byggnadsdesign, byggnadskonstruktion och byggnadsproduktion.

3. **Bygghögskolan** är en del av Byggnadsindustrierna och erbjuder utbildning för byggnadsindustrin. Vi erbjuder utbildning i olika nivåer från grundläggande till avancerade nivåer. Vi erbjuder också utbildning i olika områden som byggnadsdesign, byggnadskonstruktion och byggnadsproduktion.

VI SKÄMS!

Vi på Bygghögskolan och Bygghögskolan vet hur byggnadsbranschen ser ut. Många företag har alltid ansvar - men det finns också arbetsgivare som dagligen bygger mot diskrimineringen. Det måste bli ett steg.

Som arbetsgivare ska du se till att alla arbetsplatser är fria från diskriminering. Det är inte bara ett lagkrav - det är en rättighet. Om du inte gör det kan du bli straffad. För att se till att alla arbetsplatser är fria från diskriminering, kan du se till att alla arbetsplatser är fria från diskriminering.

Läs mer på www.stoppanskalet.se

TILLÄMNING FÖR EN KONSTRUKTIV OCH JÄMSTÄLLD BYGGBRANSCH

DU BEHÖVER VÄL INTE VARA PAPPALDIG? DU HAR JU EN FRU.

Med kampanjen Stoppa manschaukulturen har vi börjat förändra byggbranschen. Men fortfarande finns företag som bygger mot diskrimineringen.

Läs mer på www.stoppanskalet.se

TILLÄMNING FÖR EN KONSTRUKTIV OCH JÄMSTÄLLD BYGGBRANSCH

TESTA DIG SJÄLV: TAR DU ANSVAR FÖR ATT FÖRBÄTTRA BYGGBRANSCHEN?

1. Tjänar du på att bygghögskolan medlemskap?
 2. Skulle du vara nöjd om du hade en friluftstid?
 3. Är du medlem i någon av de olika branschföreningarna?
 4. Skulle du ha varit nöjd om du hade varit medlem i någon av de olika branschföreningarna?
 5. Har du varit medlem i någon av de olika branschföreningarna?
 6. Har du varit medlem i någon av de olika branschföreningarna?
 7. Har du varit medlem i någon av de olika branschföreningarna?
 8. Har du varit medlem i någon av de olika branschföreningarna?
 9. Har du varit medlem i någon av de olika branschföreningarna?
 10. Har du varit medlem i någon av de olika branschföreningarna?

Läs mer på www.stoppanskalet.se

TILLÄMNING FÖR EN KONSTRUKTIV OCH JÄMSTÄLLD BYGGBRANSCH

VI ANSTÄLLER FOLK FÖR ATT DE SKA JOBBA. INTE FÖR ATT DE SKA VARA FÖRÄLDRALEDIGA.

Med kampanjen Stoppa manschaukulturen har vi börjat förändra byggbranschen. Men fortfarande finns företag som bygger mot diskrimineringen.

Läs mer på www.stoppanskalet.se

TILLÄMNING FÖR EN KONSTRUKTIV OCH JÄMSTÄLLD BYGGBRANSCH

TAR DU ANSVAR FÖR ATT FÖRBÄTTRA BRANSCHEN? Testa dig själv på stoppanskalet.se/test

Våga prata mobbing

Våga prata om mobbing. Det är inte bara ett lagkrav - det är en rättighet. Om du inte gör det kan du bli straffad. För att se till att alla arbetsplatser är fria från diskriminering, kan du se till att alla arbetsplatser är fria från diskriminering.

Läs mer på www.stoppanskalet.se

TILLÄMNING FÖR EN KONSTRUKTIV OCH JÄMSTÄLLD BYGGBRANSCH

TAR DU ANSVAR FÖR ATT FÖRBÄTTRA BRANSCHEN? Testa dig själv på stoppanskalet.se/test

För få kvinnor på byggutbildningar

97% av bygghögskolan medlemmar är kvinnor. 96% av bygghögskolan medlemmar är kvinnor. 96% av bygghögskolan medlemmar är kvinnor.

Läs mer på www.stoppanskalet.se

TILLÄMNING FÖR EN KONSTRUKTIV OCH JÄMSTÄLLD BYGGBRANSCH

ARTIKLAR OCH NOTISER PÅ HEMSIDAN

17-01-18

DET GER MIG STOLTHET, HOPP OCH ARBETSGLÄDJE

EN KRÖNIKA AV BYGGCHEFERNAS ORDFÖRANDE

År 2016 kallades Byggcheferna för feministfittor. Kan 2017 bli lika framgångsrikt? Jag har svårt att se något annat.

Att vara ordförande i Byggcheferna innebär ett privilegium: att få sammanfatta vårt år. Det fyller mig varje gång med stolthet, hopp och arbetsglädje. Den samlade bilden gör det tydligt att vi gör skillnad.

17-01-20

VI SER EN OROANDE UTVECKLING

Den 18 januari sände Uppdrag granskning i SVT ett inslag om en arbetsplatsolycka 2011 som resulterade i att en ung man fick sätta livet till.

– Inslaget visar hur otroligt viktigt det är att säkerhetsarbetet prioriteras i byggbranschen, säger Byggchefernas ordförande Lars Bergqvist.

17-01-23

VAD KRÄVS AV ÅRETS BYGGCHEF?

Den 31 januari är sista datum för att nominera Årets byggchef. Vad krävs för att bärga titeln?

– Ett stort engagemang, säger jurymedlemmen Märten Lindström. En förmåga att hantera komplexa sammanhang, entusiasmera många människor och få dem att jobba mot ett gemensamt mål.

17-01-31

EN HELDAG OM FRAMTIDENS FÖRVALTNING

På torsdag arrangeras Framtidens förvaltare i Stockholm.

Bakom seminariet står Förvaltarforum.se, som vill skapa en ny mötesplats för fastighetsförvaltare.

– Vi är extremt stolta över dem som ska föreläsa, säger arrangören Ove Nordqvist.

17-02-02

I LÅNGDEN FÖRLORAR ALLA PÅ KORRUPTION

Statens fastighetsverk misstänks för mutbrott. Det är bara det senaste exemplet på ett urgammalt problem.

– I längden förlorar alla på korruption, säger Byggchefernas ordförande Lars Bergqvist. Därför är det extremt viktigt att vi fortsätter vårt arbete för god och ren affärsetik.

17-02-08

HJÄLP ATT HITTA INVANDRAD KOMPETENS

Hur jämför du en svensk examen med en syrisk? Får du anställa en asylsökande? Var kan du leta efter en ingenjör med arabiska meriter?

Nu kan Byggchefernas medlemmar få tips om hur de ska tänka vid rekrytering av migranter.

17-02-12

LEDARNA YRKAR FÖR VISSSELBLÅSNING

17-02-14

STÖD SOM LÖNAR SIG FÖR ALLA

Svevia är ett av sex bolag där Ledarna ger utbildning i löneprocesser.

Ett stöd som kan hjälpa både arbetsgivare och anställda.

– Ledarna ställer upp helt fantastiskt, säger Bernt Hegebeck, uthyrare inom Sveviakoncernen i Umeå.

17-02-20

LEDARNA YRKAR FÖR VISSSELBLÅSNING

Inför avtalen 2017 har Ledarna växlat sina yrkanden med arbetsgivarorganisationer inom eller nära byggbranschen.

Bland annat yrkar Ledarna på att en arbetsgrupp ska tillsättas i frågan om visseblåsare.

– Vi anser att den är av stor vikt för en sundare byggbransch, säger Ledarnas avtalsansvariga Irena Franzén.

17-02-22

RÄDDNINGSTJÄNSTEN VILL STOPPA MACHOKULTUREN

Machokulturen är inte unik för byggbranschen.

Nu inspireras räddningstjänsten av Byggchefernas och Byggnads kamp för ökad jämställdhet.

17-02-27

OLYCKOR SLÅR HÅRDAST MOT ÄLDRE

Äldre byggarbetare drabbas oftast och värst av olyckor på jobbet.

Det är en slutsats i den omfattande studien Bortom noll – en hälsofrämjande byggbransch.

17-03-03

FRÅN KARLSTAD TILL QATAR

För två år sedan var Magnus Grude projektchef i Värmland. Nu bygger han öar i Qatar och resorter i Maldiverna.

– Hade jag tackat nej hade jag nog ångrat mig resten av livet, säger han..

17-03-08

HUR VILL DU FÖRBÄTTRA BRANSCHEN?

På förra stämman togs ett beslut om att machokulturen måste stoppas.

Vad borde nästa steg för Byggcheferna bli?

Det kan du vara med och påverka nu.



17-03-08

MEDLEMSAVGIFTEN HÖJS MED TRE KRONOR

Att vara medlem i Byggcheferna har tidigare kostat 37 kronor i månaden.

Från och med den 1 mars är det tre kronor dyrare.

Läs mer här om vad den nya avgiften kan ge dig.

17-03-14

MAN MÅSTE KÄMPA OCH VÅGA FRÅGA

Diana Baghdo lämnade Syrien när IS-hotet blev för starkt.

Tre år senare är hon produktionsledare vid bygget av Södertälje nya sjukhus.

– För mig är jobb integration, säger hon.

2017-03-16

EN HELDAG OM MILJÖ OCH HÅLLBARHET

Välkommen till konferensen Byggforum 2017 – miljö och hållbarhet! Den vänder sig till dig som är verksam i bygg- eller fastighetsbranschen och äger ansvar för strategi, affärsutveckling och/eller miljö- och hållbarhetsfrågor.

17-03-21

EN STOR IT-HAJ NAFSAR PÅ BYGGBRANSCHEN

Är byggbranschen under attack av it-hajar?

På Byggchefernas lokala årsmöten föreläser Stefan Engeseth om vikten av att hänga med i digitaliseringen.

– Det handlar om att ta för sig av de otroliga möjligheter som är på gång, säger han.

17-03-23

NOMINERADE TILL ÅRETS BYGGCHEF 2017

För åttonde gången ska Byggcheferna och tidningen Byggvärlden utse Årets byggchef. Sedan i höstas har våra medlemmar kunnat nominera kandidater – och nu har en namnkunnig jury utsett sex finalister.

17-04-07

ARKITEKT-VD PRISAD FÖR NYTÄNKANDE

När hon blev vd för Tengbom visste hon inget om arkitektbranschen.

Drygt ett år senare har Johanna Frelin prisats för sitt ledarskap.

– Jag gillar att jobba i en bransch och inom ett företag där man vill åstadkomma något, säger hon.

17-04-11

LÄMNA FÖRSLAG VIA HEMSIDAN

Den 29–30 september arrangeras Byggchefernas stämma.

Vilka frågor och ämnen borde tas upp för diskussion?

Nu kan du skicka förslag direkt via vår sajt.



17-04-12

ÄR DET MANLIGT ATT BLI SKADAD?

Machokulturen är en säkerhetsrisk.

Enligt en undersökning struntar många i skyddsutrustning på grund av attityder på arbetsplatsen.

– Manlighetsaspekten gör beteendet extra tungt att förändra, säger Lena Abrahamsson, professor i arbetsvetenskap.

17-04-18

LYCKAD AVTALSFÖRHANDLING FÖR LEDARNA

Ett nytt tjänstemannaavtal inom byggsektorn har slutits. I förhandlingarna med Sveriges Byggindustrier har Ledarna haft stor framgång. Av samtliga yrkanden gick alla utom ett igenom.

17-04-25

ÅRETS BYGGCHEF 2017 ÄR KORAD

Daniel Pettersson, arbetschef och vd på Segermo Entreprenad och NRC Group Sverige, är Årets byggchef 2017. Han besitter en stor förmåga att bygga starka lag där han får med sina anställda att prestera mot nya mål och utmaningar.

17-05-03

NYTT AVTAL MELLAN LEDARNA OCH FASTIGO

Ledarna och Fastigo har tecknat två nya avtal om allmänna anställningsvillkor, I- respektive K-avtalet. Parterna är även överens om att fortsätta det gemensamma arbetet med hållbara chefer och att genomföra informationsinsatser för att öka kännedomen om Ledaravtalet.

2017-05-26

BYGGCHEFERNA ÄR MITT LINKEDIN

Vill du lyckas som chef? Det vill vi också att du ska. Som medlem i Byggcheferna kommer du närmare 16 500 kolleger över hela landet – personer som vet vad just ditt yrke innebär. Här berättar en av våra medlemmar om varför Byggcheferna behövs.

17-05-11

MACHOKULTUREN SKAPAR DÖDSOLYCKOR

I april skrev Byggcheferna om att machokulturen är en säkerhetsrisk.

I maj bekräftades tesen av ny forskning från Arbetsmiljöverket.

En rapport om dödsolyckor på jobbet visar att den maskulina normen är en förödande faktor.

17-05-11

NYA LAGEN GER EN RENARE BYGGBRANSCH

Byggcheferna har länge önskat en lagändring om arbetsgivardeklaration på individnivå. Genom Byggbranschen i samverkan har det nu blivit verklighet.

Den 10 maj 2017 sa riksdagen ja till regeringens förslag.

17-05-17

EN DATABAS FÖR INTYG HÖJER SÄKERHETEN

Ett plastkort i stället för hyllrader med pärmar.

ID06 Kompetensdatabas är gjord för att förenkla vardagen för byggchefer.

– Det handlar om att ytterligare höja säkerheten, säger ID06 affärsområdeschef Peter Nilsson.

17-05-22

BOSTADSBOLAG KRÄVER PRAKTIK FÖR NYANLÄNDA

Östersundshem hjälper nyanlända och långtidsarbetslösa ungdomar att komma in på arbetsmarknaden.

Ett sätt för bolaget att vara affärsmässigt, enligt hållbarhetschefen Karin Österberg:

– Östersund ska vara en bra plats att leva på, vilket indirekt gynnar värdet på våra bostäder.

17-06-01

DE SKA HITTA NÄSTA ORDFÖRANDE

På Byggchefernas stämma ska en ny styrelse väljas.

Just nu arbetar valberedningen med att utse kandidater.

Bland annat ska föreningen få en ny ordförande – för första gången sedan 1988.



17-06-15

RENSA STUDENTFLAKEN OCH BYGGBRANSCHEN FRÅN SEXISM

Studenttider förknippas vanligtvis med känslor av framtidshopp och glädje. Runtom i Sverige har tusentals killar och tjejer tagit studenten, samlats på studentflak och sjungit ut sin glädje. Därför blir den senaste veckans rapportering om sexistiska banderoller på olika studentflak extra nedslående, skriver Lars Bergqvist (Byggcheferna), Johan Lindholm (Byggnads) och Mats Åkerlind (Sveriges Byggindustrier).

17-06-15

REVIDERING AV SYSTEM FÖR FUKTMÄTNING AV BETONG

Nu kan Rådet för byggkompetens meddela vilka revideringar av RF-mätningar som kommer att göras i höst.

Syftet är att anpassa RBK-systemet efter de olika betongsammansättningar som förekommer i dag.

17-06-16

TRE BYGGCHEFER BLAND FRAMTIDENS KVINNLIGA LEDARE

Varje vår utser Ledarna landets 75 främsta unga kvinnliga ledare.

På årets lista är Emma Sundberg en av tre chefer från byggbranschen.

– Det känns helt fantastiskt, säger hon.

17-06-16

BESTÄLL VÅR VERKTYGLÅDA FÖR SCHYSSTARE SNACK

Vår verktyglåda för schysstare snack på jobbet, Prata så alla kan lyssna, efterfrågas av många. För att beställa den mejlar du till byggcheferna@ledarna.se. Lådan är helt kostnadsfri. Läs mer på Stoppa machokulturens hemsida.



17-06-21

PAPPALEDIGHET ÄR EN MERIT

Män är fortfarande mindre föräldralediga än kvinnor.

Kanske för att det ses som ett hinder i karriären – när det i stället kan beskrivas som en utvecklingsmöjlighet.

– För mig är pappaledighet en merit, säger HR-specialisten Pär Ottosson.

17-06-26

TRÄFFA BYGGCHEFERNA I ALMEDALEN

Byggcheferna kommer även i år att finnas på plats under Almedalsveckan. Syftet är att verka för en förändrad och förbättrad byggbransch – bland annat med hjälp av den hyllade Samtalssoffan.

17-06-28

INSTALLATÖRER VILL ÖKA MÅNGFALDEN

Hur många utrikesfödda kvinnor jobbar som installatörer?

Genom ett samarbete med Arbetsförmedlingen vill Installatörsföretagen höja antalet.

– Vår bransch måste spegla befolkningen, säger Pär Lundström, organisationens expert på yrkesutbildningar.

17-06-30

FRAMGÅNG OCH BAKSLAG I LEDARNAS NYA AVTAL

Från januari till juni förhandlade Ledarna om nya tjänstemannaavtal.

Längs vägen fanns skäl att fira – men även beslut att beklaga.

– Den byggnära sektorn brydde sig inte om att lyfta fram de branschspecifika frågorna, säger Irena Franzén på Ledarna. Det är ett stort misslyckande från arbetsgivarhåll.

17-07-03

BYGGCHEFERNA INSPIRERAR TILL JÄMSTÄLLDHET PÅ ALMEDALSVECKAN

Just nu är Byggcheferna på plats i Almedalen.

På seminariet Lika barn leka sämst diskuteras vad branscher med ojämn könsfördelning kan lära av varandra.

– Att förstå vinsterna med jämställdhet tror jag är nyckeln, säger seminariets moderator Annika Dopping.



17-07-12

VILKEN BRANSCHFÖRENING PASSAR DIG BÄST?

Det finns många branschföreningar att bli medlem i. Vilken passar bäst för dig som är byggchef? Med vårt enkla test får du hjälp att hitta rätt.

17-08-15

BRA ATT ERKÄNNA ATT PROBLEMEN FINNS

I verktyglådan Prata så alla kan lyssna finns en kortlek för schysstare snack.

Den är skapad för byggbranschen, men är lika giltig inom flera andra områden.

– Den där jargongen finns överallt, säger Mattias Ågren, barn- och elevombud inom Statens institutionsstyrelse.

17-08-18

HON KAN BLI NY ORDFÖRANDE FÖR BYGGCHEFERNA

Byggchefernas nästa ordförande bör heta Kajsa Hessel. Det är valberedningens förslag inför stämman i september.

– Hon har de egenskaper som jag vet kommer att krävas, säger föreningens avgående ordförande Lars Bergqvist.

2017-08-28

BYGGCHEFERNA GER STUDENTER INSYN I ARBETSLIVET

Byggchefernas ambassadörer vill möta branschens framtida ledare.

Den 29 augusti föreläste Anders Hinn och Anders Lindh på Campus i Helsingborg.

– Studenterna uppskattade det jättemycket, säger läraren Radhlinah Aulin.

17-08-30

NY MANUAL FÖR FUKTMÄTNING I BETONG

I juni berättade Byggcheferna om kommande revideringar av RF-mätningar.

Nu meddelar Rådet för byggkompetens att revideringen av fuktmätningmanualen, version 6, är inne i sitt slutskede.

2017-09-06

TURNÉ OM NYA LAGEN FÖR ARBETSGIVARDEKLARATION

Om mindre än ett år träder den nya lagen om arbetsgivardeklaration på individnivå i kraft. Nu gör Skatteverket en turné för att förklara vad den innebär.

I maj beslutade regeringen att införa en lag om arbetsgivardeklaration på individnivå

17-09-06

BYGGBRANSCHEN ÄR MONUMENTALT VIKTIG

Att byta jobb har blivit normalt.

Samtidigt har byggbranschen allt som krävs för att locka och behålla folk.

– Det borde finnas fler byggbolag på studenternas topp tio-lista över mest önskade arbetsgivare, säger rekryteraren Mio Takahashi.

17-09-13

PLÖTSLIGT ÄR MAN PÅ LÖPSEDELN OCH FATTAR INGENTING

Är det okej att göra fel som ingen lägger märke till?

Att rucka på moraliska principer kan leda till farliga spiraler i byggföretag.

– Till slut gör man otillåtna saker utan att riktigt fatta att man bryter mot lagen, säger Tomas Brytting, professor i organisationsetik.

17-09-18

SNABB UTBILDNING I ATT SPARA ENERGI

Skärpta energikrav kräver större kunskap. Nu har Installatörsföretagen och Sveriges Byggindustrier tagit över utbildningen Energibyggare.

– Installations- och byggföretag är nödvändiga i arbetet med att sänka Sveriges energianvändning, säger Hans Söderström, projektledare på Installatörsföretagen.

17-09-25

BRANDFÖRSVARET INSPIRERAS AV BYGGCHEFERNA

Byggcheferna fortsätter att inspirera i jämställdhetsfrågor. På onsdag föreläser ordförande Lars Bergqvist på Södertörns brandförsvarsförbund.

– Vi kan inte ha strukturer som gör att vissa personer inte trivs på jobbet, säger insatsledaren Per Delhage.

17-09-29

KAJSA HESSEL ÄR BYGGCHEFERNAS NYA ORDFÖRANDE

Byggcheferna har nu beslutat att utse Kajsa Hessel till ny ordförande. Som ledare vill hon lyfta fram hela styrelsens betydelse.

– Det ska bli galet spännande att få vara med på resan framöver, säger hon.

17-10-05

HÄR ÄR BYGGCHEFERNAS NYA STYRELSE

På Byggchefernas stämma 2017 valdes en ny styrelse för kommande fyraårsperiod. Här är samtliga ledamöter som ska föra Byggchefernas talan 2017–2021. Vill du komma i kontakt med någon i styrelsen? Hör av dig till byggcheferna@ledarna.se.

17-10-09

DET ÄR NÅGOT SOM FELAR I KULTUREN

90 procent av Sveriges börsbolag har en mansdominerad ledning.

I fastighetsbranschen är siffran ännu högre.

– Det är synd att man inte tar vara på den kompetens som finns, säger Katarina Lindh, styrelsemedlem i Byggcheferna och Ledarna.

17-10-17

ÅRETS ISABELLESTIPENDIAT VILL ATT CHEFERNA TAR ANSVAR

Elektrikern Karolina Dahl är årets vinnare av Isabellestipendiet.

Hon ser utmärkelsen som en chans att ta ställning mot machokulturen.

– Diskriminering är ett lagbrott och det måste cheferna bli bättre på att inse, säger hon.

17-10-18

NÄSTAN 17 000 SKÄL ATT VARA STOLT

För några år sedan såg jag tre goda skäl att jobba i byggbranschen.

Så är det inte längre.

Nu ser jag 16 643.

17-10-18

DEBATT OM VUXENMOBBNING I BYGGBRANSCHEN

Mobbning inom byggbranschen var en viktig punkt på Byggchefernas stämma. Avdelning Väst yrkade på att kartlägga och synliggöra problemet, ta fram utbildningar om hur det kan förhindras och driva frågan i medier. Den 18 oktober diskuterades ämnet i Aftonbladets och Ledarnas webb-tv-program @Work.

17-10-23

STIFTELSE FÖR MÅNGFALD I LARS BERGGVISTS ANDA

Byggchefernas förra ordförande Lars Bergqvist hedras med en stiftelse.

Varje år kommer 60 000 kronor att delas ut till medlemmar i föreningen.

– Det är ett sätt att förvalta hans arbete för mångfald och jämställdhet, säger styrelseledamoten Lars Tengvall.

17-10-27

STYRELSEN: #METOO BEHÖVS I BYGGBRANSCHEN

Varför har byggbranschen förskonats från #metoo-skandaler?

Vi önskar att det kunde bero på att det faktiskt inte finns några.

Som chefer måste vi berätta att det finns alldeles för många.

17-10-30

BROTT MOT DISKRIMINERINGSLAGEN SKA STRAFFA SIG

Att ditt företag ska behandla alla rättvist är lagstadgat.

Om någon utsätts för diskriminering kan det bli lika kostsamt som pinsamt.

– Varje enskild arbetsgivare har alltid ett stort ansvar, säger advokaten Liselott Fröstad.

17-11-16

SKA VI TA EN LUNCH OCH SNACKA JÄMSTÄLLDHET?

Byggcheferna bjuder in till en lunchträff om vad jämställdhet ska vara bra för. Den 4 december är både medlemmar och övriga chefer inom samhällsbyggnad välkomna till Ledarnas kontor i Stockholm.

17-11-20

EXPERTENS SVAR PÅ STOPPA MACHOKULTURENS TEST

Har du gjort Stoppa machokulturens nya test? Blev du ombedd att fundera lite till?

Ledarskapsutvecklaren Ellen Landberg reder ut vad som är rätt och fel svar.

Som chef är du skyldig att följa diskrimineringslagen. Att det inom samhällsbyggnad finns arbetsgivare som bryter mot den – dagligen – får oss att skämmas.



**17-11-22
HUR MÅNGA MOBBAS INOM SAMHÄLLSBYGGNAD?**

Varje vecka tar två personer livet av sig på grund av mobbning på jobbet.

Byggchefernas avdelning Väst vill att problemet ska tas på större allvar i samhällsbyggnadssektorn.

– Om man tittar på vad som skördar flest offer i samhället hör mobbning till det värsta som finns, säger avdelningsledamoten Egon Waldemarsson.

**17-11-28
BYGGCHEFERNA OCH BYGGNADS: LÅGET ÄR AKUT**

I en gemensam debattartikel i Aftonbladet skriver Byggcheferna och Byggnads om behovet av #metoo i byggbranschen. Här är texten i sin helhet:

Byggnads och Byggcheferna startade tillsammans kampanjen Stoppa machokulturen för tre år sedan. Den har gett resultat, men uppropet om övergrepp i byggbranschen bekräftar att vi har mycket kvar att göra.

**17-11-30
REGERINGENS UPPMANING EN SEGER FÖR STOPPA MACHOKULTUREN**

Den 30 november 2017 infann sig de tyngsta aktörerna inom samhällsbyggnad på Regeringskansliet. Detta på initiativ av bostadsminister Peter Eriksson, som mot bakgrund av #metoo och uppropet #sistaspikenikistan önskat ett gemensamt krafttag mot sexismen i byggbranschen.

**17-12-15
HÄR ÄR DECEMBERS VIKTIGASTE DATUM**

Ett brev från Byggchefernas ordförande Vilket datum är viktigast i december? Frågar du mina barn svarar de den 24 december. Själva är jag arbetsskadat fokuserad på en deadline strax därpå.

Den 29 december är sista datum för att nominera och motionera till Ledarnas kongress. Det kanske inte låter så roligt, men det är – faktiskt – otroligt viktigt.

**17-12-18
FÖR FÅ KVINNOR PÅ BYGGUTBILDNINGAR**

Fler kvinnor behövs inom samhällsbyggnad. Samtidigt fortsätter Sveriges byggutbildningar att vara mansdominerade. – Det här är fortfarande lite av ett machosamhälle, säger yrkesläraren Håkan Hermansson. Branschen vill få in fler tjejer, men det gäller att den tar emot dem bra också.

**17-12-21
LEDARNAS ORDFÖRANDE ÄR ÅRETS FÖREBILD**

Annika Elias, ordförande för Ledarna, har utsetts till Årets förebild inom jämställdhet. Enligt jämställdhetsbyrån Klara K har hon gjort Ledarna till den mest progressiva av arbetsmarknadens parter.

**17-12-22
BYGGCHEFEN – EN JULDikt AV BYGGCHEFERNA**

NYHETS BREV

Vi har under året skickat ett antal nyhetsbrev till våra medlemmar. Nyhetsbrevens syfte är att upplysa och informera våra medlemmar om vår verksamhet. För program ansvariga på högskolor finns det möjlighet att prenumerera på nyhetsbrevet genom Ambassadörsprogrammet.



Kajsa Hessel är Byggchefernas nya ordförande

Byggcheferna har nu beslutat att utse Kajsa Hessel till ny ordförande. Som ledare vill hon lyfta fram hela styrelsens betydelse.

- Det ska bli givet spännande att få vara med på resan framöver, säger Hessel.

I augusti överträddes Kajsa Hessel som valberedningens ordförande till ny ordförande. På Byggchefernas stämma, som arrangeras den 29-30 september, har förslaget nu fått sitt endeliga öde!

- Det är otroligt roligt och en helt enorm ära, säger hon. Det är nice festa överlystiga att styggränsen i hövet Byggcheferna. Jag ser fram emot att få utveckla och förstå den tillsammans med resten av föreningen.

Läs mer här!

Här är Byggchefernas nya styrelse

På Byggchefernas stämma 2017 valdes en ny styrelse. En kommande fyraldersråd. Här är samtliga ledamöter som ska föra Byggchefernas åtanke 2017-2021. Vill du komma i kontakt med någon i styrelsen? Här är väg till byggcheferna@ledarna.se.

Läs mer här!

Beställ vår låda för schysstare snack

Vår verktyglåda för schysstare snack på jobbet. Prata så alla kan lysna, skaffas av många. För att beställa den väntar du på byggchefernas medlemmar. Lådan är helt kostnadsfri. Läs mer på [facebook](#) och [machokulturen.se](#).

Läs mer här!

Det är något som felar i kulturen

80 procent av övrigas ledningsbolag har en månadskonferens i ledning. I byggchefernas styrelse är det inte så enkelt.

– Det är synd att man inte får vara på den kompetens som finns, säger Kajsa Hessel, styrelseordförande i Byggcheferna och Ledarna.

I styrelsen Alingsås tillhör V3-kvinnor eller jämställdhet utgör en betydande del på Stockholmsregionen har en ledningskonferens utan kvinnor. När av 50 har en ledning. Om utvecklingen fortsätter på samma sätt har nästan 72 år kvar till en könsförhållning.

Brandförsvaret inspireras av Byggcheferna

Byggcheferna fortsätter att inspirera i jämställdhetsarbetet. På onsdag föreläser ordförande Lars Bergqvist på Södertörns brandförsvaret.

- Vi kan inte få strukturer som gör att vissa personer inte trivs på jobbet, säger brandchefen Per Carlberg.

"Plötsligt är man på löpsedeln och ingenting"

Är det nej att göra till som ingen lägger märke till?

Att rucka på moraliska principer kan leda till farliga sprickor i byggföretag.

- Till slut går man tillbaka säker utan ett riktigt fäste att man bryter mot lagen, säger Tomas Björling, professor i organisationsetik.

Är det läger och regler kan låta självklart för en byggherre. Men vad händer när rissa i de verkliga värdena? Det består av som de flesta ändå ser ut?

Lediga jobb

Du kanske går i tankar om ett nytt jobb eller är snett förtig med dina studier och letar efter ditt första arbete inom byggsektorn? Ta då och titta in på Byggchefernas webbsida www.byggcheferna.se

Ansvärg Utgivare: Kajsa Hessel, ordförande Byggcheferna

Vill du få mer längta ta information från Byggcheferna läser du dina emailnytt under sitt ledarna på www.ledarna.se

Byggcheferna, Box 120 66, 102 22 Medisaen, 08-208 990 90, byggcheferna@ledarna.se, www.byggcheferna.se



Nominerade till Årets byggchef

För sista gången ska Byggcheferna och föreningen Byggvärlden utse Årets byggchef. Sedan i höstas har våra medlemmar funnit nominera kandidater – och nu har en namnning jury utsett sex finalister.

"Det är sex otroligt viktiga kandidater i presentation", säger Byggchefernas ordförande Lars Bergqvist.

Läs mer här!

Skicka förslag om föreningens verksamhet

Den 29-30 september arrangeras Byggchefernas stämma. Vilka frågor och ämnen borde tas upp för diskussion? Nu kan du skicka förslag direkt via vår mail.

På Byggchefernas stämma avgörs vilka frågor som ska drivas under de kommande fyra åren. Dessutom utses ny styrelse samt 17 ombud till Ledarnas kongress.

Läs mer här!

Stöd som lönar sig för alla

Svevia är ett av sex bolag där Ledarna ger utbildning i löneprocesser. Ett stöd som kan hjälpa både arbetsgivare och anställda.

- Ledarna ställer upp helt färdigt, säger Bertt Hegebeck, styrelse inom Svevia-koncernen i Umeå.

Bertt Hegebeck jobbar sedan fem år tillbaka på Aleris, som tidigare hette Svevia Match. Med en bakgrund inom bankvärlden har han erfarenhet av flera ledningskonferenser. Han har ett ansvaret sig till Ledarna.

Läs mer här!

Hjälp att hitta invandrad kompetens

När jämför du en svensk examen med en syrisk? För du anställa en arbetsgivare? Vill du leta efter en engagerad med ansvaret?

Nu kan Byggchefernas medlemmar få tips om hur de ska tänka vid rekrytering av migranter.

Den 21 februari var det premiär för sammanlagt. Från fyrtio till medarbetarna" på Ledarnas kontor i Stockholm. Där kan svenska chefer få hjälp att hitta rätt kompetens bland nyinvandrade. Byggchefernas medlemmar är välkomna att anmäla sig.

Läs mer här!

Räddningstjänsten vill Stoppa machokulturen

Machokulturen är inte unik för byggbranschen. Nu inspireras räddningstjänsten av Byggchefernas och Byggvärldens kamp för ökat jämställdhet.

Drygt 60 räddningstjänster i Sverige är medlemmar i nätverket Jämställd räddningstjänst (JUR). Under våren kommer de med ett seminarium på temat "Ökna jämställdhet – bara jag inte måste ändra på mig". Syftet är att diskutera samma problem som Byggcheferna och Byggvärlden har berömt i kampanjen Stoppa machokulturen, vars samarbetspartner Prata så alla kan lysna kan beställa av organisationer inom alla branscher.



Susanne Bengtsson, Byggvärlden gratulerar årets vinnare Daniel Pettersson tillsammans med Lars Bergqvist, Byggcheferna.

ÅRETS BYGGCHEF 2017

Priset till Årets byggchef är ett samarbete mellan Byggcheferna och tidningen Byggvärlden och 2017 delades det ut för åttonde gången. Detta skedde denna gång den 25 april i Karlstad. Byggcheferna står dessutom för själva priset som består av en tredagars-utbildning i konsten att framträda. Priset är också sponsrat av Ledarstudion som också är utbildare.

Årets vinnare Daniel Pettersson är verksam i Karlstad. Han har tidigare arbetat på Peab där han under tio år var arbetschef. Han startade sedan företaget Segermo Entreprenad, som gick från 0 till 900 miljoner kronor i omsättning på fem år. Han har även medverkat i flera stora infrastrukturprojekt i Mellan- och Västsverige.

JURYN SOM UTSETT ÅRETS BYGGCHEF 2017:

Lars Bergqvist (ordförande för Byggcheferna)

Kajsa Hessel (vd för Projektgaranti och ledamot i Byggcheferna)

Åsa Söderström Jerring (styrelseproffs, tidigare med ledande befattningar i bland annat NCC och Sweco)

Mårten Lindström (egen verksamhet med erfarenhet från flera stora konsult- och byggföretag)

Liselott Fröstad (advokat/delägare på AG Advokat)

Mikael Sagström (vd och ansvarig utgivare för Svenska Media/Byggvärlden)

JURYNS MOTIVERING

Daniel Pettersson har genom sitt skarpa sinne för affärer på mycket kort tid kraftigt ökat företagets omsättning och antalet anställda och samtidigt lyckats öka lönsamheten.

Daniels förmåga att bygga starka lag inkluderar även kunderna som gärna återkommer med nya uppdrag. Han är jordnära och sympatisk, egenskaper som kommer väl till pass i vägledningen av den egna personalen samt i relationen med kunder och leverantörer.

Daniel vill framåt mot nya mål och utmaningar och trots det höga tempot får han sina medarbetare med sig på tåget. Mycket tack vare den trygghet han personifierar och kombinerar med optimism.



STATISTIK



Ett e-postutskick skickades under september till alla medlemmar där Anders Hinn uppmanade till att följa Byggcheferna på LinkedIn. Utskicket gav ett resultat på 116 st nya följare.

PÅ LINKEDIN har Byggcheferna ökat sitt följarantal kraftigt under 2017. Vid årets början hade sidan drygt 150 följare. Vid årets slut var samma siffra uppe i 550.

Den enskilt största ökningen (under september) sammanfaller med nyheterna om att Kajsa Hessel utsetts till ny ordförande samt Stoppa machokulturens "Vi skäms!"-kampanj. Därefter har tillströmningen av följare fortsatt vara relativt hög, utan hjälp av sponsrade inlägg.

HÖGST KLICKFREKVENNS

Inlägg med högst klickfrekvens (genomsnitt på LinkedIn anses vara 0,5–0,8 procent):

- Nominerade till Årets byggchef (3,24 procent)
- Om avsiktsförklaringen i riksdagen (2,88 procent)
- Rensa studentflaken från sexism (2,79 procent)
- Byggcheferna har utsett ny styrelse (2,74 procent)
- "En stor it-haj nafsar på byggbranschen" (2,62 procent)

FLEST VISNINGAR

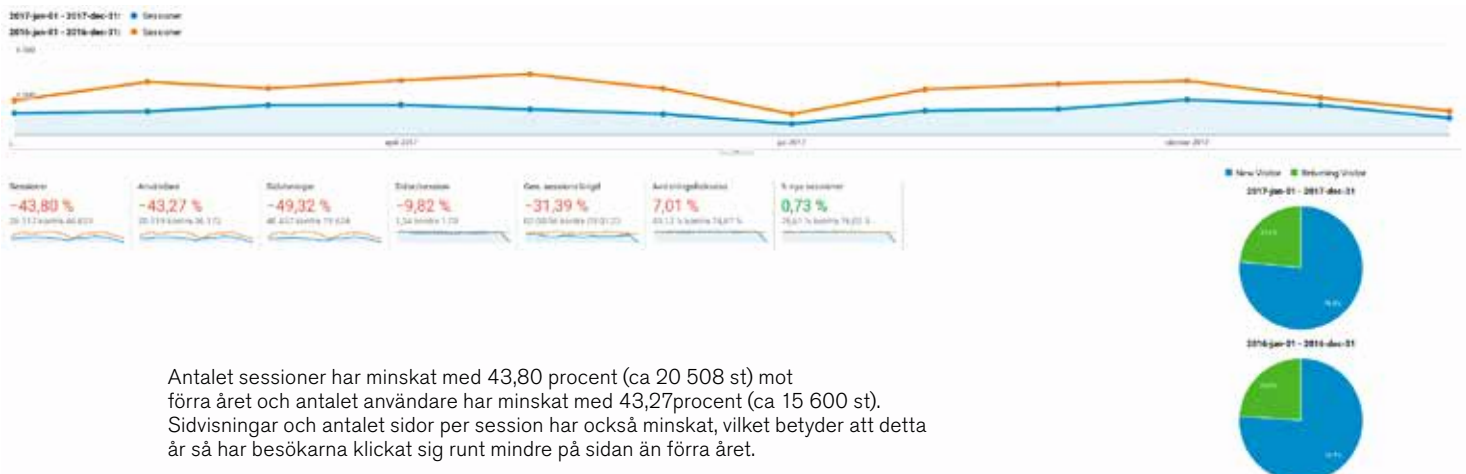
Inlägg med flest visningar:

- Om avsiktsförklaringen i riksdagen (10 210)
- Styrelsens debattartikel om att #metoo behövs (9 247)
- Byggbranschens upprop #sistaspikenikistan (7 981)
- Kampanjinlägg om "Vi skäms!" (7 003)
- Kajsas krönika "Nästan 17 000 skäl att vara stolt" (6 166)

TWITTER. Under 2017 har vi publicerat 81 tweets. Sett till antal visningar är dessa mest framgångsrika:

- #metoo behövs i byggsektorn" (8 276 visningar)
- Byggcheferna stöder #sistaspikenikistan (5 703 visningar)
- Machokulturen är en säkerhetsrisk: "Är det manligt att bli skadad?" (5 514 visningar)
- Byggcheferna välkomnar #metoo (3 295 visningar)
- Om sexistiska studentflak (2 567 visningar)

ANTAL BESÖKARE



Antalet sessioner har minskat med 43,80 procent (ca 20 508 st) mot förra året och antalet användare har minskat med 43,27 procent (ca 15 600 st). Sidvisningar och antalet sidor per session har också minskat, vilket betyder att detta år så har besökarna klickat sig runt mindre på sidan än förra året.

UNDERSIDOR/ARTIKLAR

Sida		Sidorningar		Sidorningar	
		40 457	40 457	40 457	40 457
		% av totala sidorna: 100,00 % (40 457)	% av totala sidorna: 100,00 % (40 457)	% av totala sidorna: 100,00 % (40 457)	% av totala sidorna: 100,00 % (40 457)
1.	/	0	6 427	15,89 %	
2.	/2014/01/20/arbetsstid-och-ersattning-vid-sjaller-egentligen/	0	3 935	9,73 %	
3.	/jobb/	0	1 848	4,57 %	
4.	/2014/11/17/skjer-sig-kinningi-och-maerligt-ledarstap-ai-in-har-fragat-nagra-kvinnliga-byggchefer/	0	1 673	4,14 %	
5.	/om-byggcheferna/	0	1 612	3,98 %	
6.	/om-byggcheferna/til-byggchefer/	0	1 340	3,31 %	
7.	/2017/10/27/styretsen-metoo-behov-i-byggbranschen/	0	855	2,11 %	
8.	/2014/10/06/diskussion-om-platscheferns-roll/	0	838	2,07 %	
9.	/om-byggcheferna/kontakt/	0	657	1,62 %	
10.	/2014/05/15/kalla-fakta-om-andelen-kvinnor-i-byggbranschen/	0	608	1,50 %	

I listan ovan kan man se vilka undersidor/artiklar som har besökts mest under året.



270 000 har sett "Prata så alla kan lyssna" på Facebook (Byggcheferna & Byggnads).

11 800 har sett "Prata så alla kan lyssna" på Youtube (Byggcheferna & Byggnads).



155 000 har sett den senaste filmen på Facebook (Byggcheferna & Byggnads).

2 900 på Youtube (Byggcheferna & Byggnads).



8 500 personer har gjort testet på webben.



14 000 har sett "Vet du vad min dotter sa?"
på Facebook (Byggcheferna).

7 000 har sett filmen på Youtube
(Byggcheferna & Byggnads).

TOTALT antal visningar av filmer från Byggcheferna under kampanjen 2015–2017 cirka **450 000**

... och Byggcheferna har distribuerat cirka **3 500**
lådor till olika arbetsplatser, skolor och organisationer.





BYGGCHEFERNAS STÄMMA

29–30 SEPTEMBER HÖGBERGA GÅRD

Till stämman samlades ett 30-tal ombud valda i föreningsavdelningarna för att ta viktiga beslut om föreningen Byggchefernas fortsatta verksamhet.

Annika Elias, ordförande Ledarna och Mats Åkerlind, tf vd Sveriges Byggindustrier inledde stämman.

NY ORDFÖRANDE. Det mest omfattande arbetet till den här stämman var att föreningen skulle välja ny ordförande – för första gången sedan 1988.

Valberedningen som bestått av Darko Brajkovic, Lars-Gunnar Johansson och Catharina Holmström hade lagt ner ett gediget arbete när de kom med sina förslag till ny styrelse. Valberedningens förslag godkändes av en enig stämma. Ny ordförande blev Kajsa Hessel.

INKOMNA MOTIONER handlade bland annat om vuxenmobbing, motverka homosocialitet och öka jämställdhet samt förändring av arbetstider och





längd. Styrelsens förslag handlade om ekonomin, vikten av rekryteringsarbete mellan förening och förbund samt förändringar av stadgarna.

INTE BARA ALLVAR. På stämman fanns också inslag av humor, bland annat ett besök av en galen konsult och en kreativ teambuilding aktivitet.

EN STIFTELSE för mångfald i Lars Bergqvists anda instiftades

Under Lars Bergqvists nästan 30 år på

posten satte han stort avtryck i byggbranschen. Som initiativtagare till kampanjen "Stoppa machokulturen" har han bidragit till att jämställdhet och mångfald i dag är högaktuella frågor.

För att uppmärksamma hans insatser har Byggcheferna startat en stiftelse i hans namn. Det offentliggjordes i samband med föreningens stämma i september, då han även utsågs till hedersordförande.

Varje år kommer 60 000 kronor att delas ut till medlemmar i föreningen. Kriterierna är att man





ska främja, ha utbildning eller vilja utbilda sig inom mångfald och jämställdhet.

TILL MIDDAGEN bjöds även externa gäster in som haft stor betydelse för Byggchefernas verksamhet och nära kontakt med Byggchefernas styrelse. Det blev en middag med tal, musik, dans och underhållning.





BYGGCHEFERNA SKREV HISTORIA

"Skriwa historia" boken om Byggchefernas historia av journalisten Margareta Jonilsson presenteras Byggchefernas stämma.

Bara ett flak, eller?

Många frågor och en vecka kvar till stämman. Läs till på en gång om byggchefernas vardagsliv med

KVINNOR ÄR DUKTIGA PÅ ANNAT. TA HAND OM BARN, TILL EXEMPEL.

Nej, vi upp med maskinkulturen!

Vilket liv det blev ...

Ska man plocka ut en enda av Byggchefernas många påverkanskampanjer genom åren som slagit bredast in alla andra så är det "Stoppa maskinkulturen i byggbranschen".

SKRIVA HISTORIA

BYGGCHEFERNA 1946-2016 OM ATT BYGGA VIKARE

byggcheferna B

VI BYGGER SAMHÄLLET

NYA BYGGEN INTRÄ-STRUKTUR EL VATTEN

AVLOPP RENOV-RING ASFALT VÄRME

UNDER-HÅLL ÖMBYGGEN VENTILA-TION ANLÄGGNING

MÅLERI KONSTRUKTION ARKITEKTUR PROFITERING

VÅRA MEDLEMMAR JOBBAR SOM ...

Så här började det ▶

BESTÄLL!

Beställ ditt exemplar av "Skriwa historia" genom att maila namn och adress till: byggcheferna@ledarna.se

SKRIVA HISTORIA

BYGGCHEFERNA 1946-2016 OM ATT BYGGA VIKARE

byggcheferna B

STADGAR FÖR BYGGCHEFERNA – BRANSCHFÖRENING INOM LEDARNA

STADGAR GODKÄNDA AV BYGGCHEFERNAS STÄMMA 29–30 SEPTEMBER 2017



UPPGIFT OCH ORGANISATION

§ 1 Uppgift

Byggcheferna är en förening för Ledarnas medlemmar inom samhällsbyggnad.

Föreningens uppgift är att inom sitt område samla cheferna och skapa gemenskap mellan dem genom att erbjuda föreningens medlemmar det som är unikt för föreningen i form av intressegemenskap och aktiviteter medan Ledarna svarar för erbjudandet om service, stöd och gemenskap till alla medlemmar.

Föreningen ansvarar för medlemmarnas inflytande på Ledarnas representativa demokrati, bevakar bransch-, myndighets- och förvaltningsspecifika frågor och yrkesfrågor. Medverkar i medlemsrekrytering samt ansvarar för medlemsinflytandet vid centrala förhandlingar. Medlem bör välja den förening inom vars område medlemmen arbetar. Efter ansökan kan medlem antas i Byggcheferna om de så önskar, trots att de verkar inom annat avtalsområde.

Föreningens verksamhet regleras även av beslut av kongress, och förbundsstyrelse.

MEDLEMSKAP

§ 2 Medlemskap i Ledarna och Byggcheferna

För medlemskap i Ledarna och Byggcheferna gäller Ledarnas grundstadgar.

§ 3 Byggchefernas vänner

1. Medlemskap i Byggchefernas vänner beviljas av styrelsen. Byggchefernas vänner är ett associerat medlemskap.
2. Associerad medlem är fullvärdig medlem i Byggcheferna och betalar medlemsavgift som fastställs av föreningsstämman.
3. Associerad medlem är inte medlem i Ledarna och har inte rösträtt i frågor som gäller föreningens förhållande till Ledarna.

§ 4 Studerandemedlemskap

Studerande med intresseinriktning på ledarskap inom samhällsbyggnad kan antas som medlem.

FÖRENINGSTÄMMA

§ 5 Föreningsstämma

1. Föreningsstämman är föreningens högsta beslutande organ och består av föreningsstyrelsen och 30 valda ombud. För ombuden ska väljas ersättare.
2. Val av stämmoombud sker i föreningsavdelningarna.
3. Ordinarie föreningsstämma äger rum året före Ledarnas kongress med val.
4. Extra föreningsstämma äger rum när föreningsstyrelsen så beslutar eller när minst en fjärdedel av de aktiva medlemmarna så begär. Extra föreningsstämma får endast behandla frågor för vilken stämman sammankallats.
5. Ordinarie föreningsstämma ska bland annat
 - fastställa budget samt avgifter för Byggchefernas verksamhet
 - ta ställning till ansvarsfrihet för styrelsen
 - välja ordförande, kassör, övriga ledamöter i föreningsstyrelsen, revisorer och ersättare för dessa samt valberedning
 - välja ombud och ersättare till Ledarnas kongress
6. Kallelse till ordinarie föreningsstämma ska utsändas senast fem månader före stämman.
7. Föreningsstyrelsen har förslagsrätt till föreningsstämman. Enskilda medlemmar, klubbar och avdelningar har motionsrätt till föreningsstämman.
8. Senast sju veckor före stämman ska motionär insända motion till föreningsordföranden. Senast två veckor före föreningsstämman ska föreningsstyrelsen utsända sin verksamhetsberättelse, yttranden över motionerna och sina egna förslag.
9. Föreningsstyrelsen ska utsända kallelse till extra föreningsstämma snarast möjligt. I kallelsen ska anges de ärenden som föranlett stämman.
10. Vid föreningsstämman ska av förbundet utsedd anställd samt föreningens revisorer delta och har därmed yttrande- och förslagsrätt.
11. Föreningsstämman kan besluta om att dela in medlemmarna i avdelningar eller i andra demokratiska sammansättningar. Beslutet ska skriftligen rapporteras till medlemsserviceorganisationen. Föreningsstyrelsen fastställer regler för avdelningarnas verksamhet.

STYRELSE

§ 6 Styrelse

1. Föreningens ledning handhas av en av föreningsstämman för fyra år vald styrelse, som består av ett verkställande utskott (VU) på fyra personer samt erforderligt antal övriga ledamöter.
2. Konstituering sker inom styrelsen. I VU ingår ordförande, vice ordförande, sekreterare och kassör. Vice ordförande och sekreterare utses inom styrelsen.
3. För styrelsens ledamöter gäller regler för uppdrag enligt Ledarnas stadgar.
4. Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden eller när Byggchefernas revisorer eller minst hälften av styrelsens ledamöter för behandling av visst ärende så begär.
5. Styrelsen är beslutsmässig när minst hälften av styrelsens ledamöter är närvarande och ense om beslutet. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.
6. Av Ledarna utsedd representant har rätt att delta i föreningsstyrelsens sammanträden och har yttrande och förslagsrätt men ej rösträtt.
7. Styrelsens åligganden mellan sammanträdena utförs av VU. VU äger rätt att - om det är enigt - fatta beslut inom ramen för av föreningsstyrelsen fastställda riktlinjer. Föreningsstyrelsen ska bland annat
 - följa av föreningsstämman och Ledarna givna riktlinjer
 - verkställa av föreningsstämman fattade beslut
 - ansvara för Byggchefernas verksamhet

§ 7 Förvaltning

1. Föreningsstyrelsens ledamöter är gemensamt ansvariga för Byggchefernas medel och förvaltningen av dessa. Redovisning ska ske i överensstämmelse med allmänna bokföringsgrunder och med iakttagande av god redovisningssed.
2. Föreningsstyrelsen beslutar om firmatecknare för Byggcheferna.

§ 8 Revision

1. Föreningsstämmans ledamöter väljer två revisorer samt två suppleanter bland aktiva medlemmar. De av föreningsstämman valda revisorerna ska granska verksamheten.
2. Revisorerna ska fortlöpande granska Byggchefernas räkenskaper och föreningsstyrelsens förvaltning i enlighet med god revisionsed. Revisorerna ska granska att föreningens ekonomi sköts och att verksamheten genomförs enligt punkt 1. De har rätt att när som helst ta del av föreningens räkenskaper och övriga handlingar.
3. Revisorerna ska sedan redovisa sin granskning av verksamheten för en av kongressens valda revisorer.
4. Revisorerna ska årligen till föreningsordföranden lämna skriftlig berättelse med till- eller avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsen.

§ 9 Beredning av valfrågor

Ordinarie föreningsstämma utser en valberedning bestående av tre ordinarie och en suppleant. En av de ordinarie är sammanställande för valberedningens arbete. Mandatperioden är fyra år. Föreningsstyrelsen beslutar om instruktioner för valberedningens arbete.

FÖRHANDLINGAR

§ 10 Förhandlingar

Ledarnas stadgar för förhandlingsverksamheten gäller för förhandlingar inom föreningens område.

TOLKNING OCH FULLMAKTSRÖSTNING

§ 11 Tolkning

Föreningsstyrelsen tolkar stadgarna. Medlem som inte accepterar styrelsens tolkning äger rätt att få tolkningen prövad av förbundsstyrelsen enligt reglerna för tolkning av förbundets stadgar.

§ 12 Fullmaktsröstning

Fullmaktsröstning är ej tillåten inom föreningen.

STADGEÄNDRING

§ 13 Stadgeändring

1. Med minst två tredjedelars majoritet av samtliga avgivna röster kan föreningsstämman ändra stadgarna under förutsättning av förbundsstyrelsens godkännande. För föreningens upplösning gäller särskilda regler.
2. Om Ledarnas kongress beslutar om stadgeändring ska föreningsstyrelsen omgående anpassa föreningens stadgar och få dessa godkända av förbundsstyrelsen.

UPPLÖSNING

§ 14 Föreningens upplösning

1. Med två tredjedelars majoritet vid två på varandra följande föreningsstämmor, varav en ordinarie, kan föreningen upplösas. Upplösningen förutsätter förbundsstyrelsens godkännande.
2. Om föreningen upplöses tillfaller dess tillgångar Ledarna.



Från en av ambassadörernas uppskattade föreläsningar för studenter.

AMBASSADÖRERNA

Under året har det varit ett 10 tal ambassadörer och 10 tal stycken högskolebesök. Vi har bland annat besökt Hermods med ledarskapskonsulten Ann Epstein, på en YH utbildning i Kramfors. Föreläst en facklig grundkurs på Lindholmen i Göteborg, träffas nyanlända kvinnor om att arbeta i byggbranschen i Malmö. Under hösten var det stor efterfrågan på föreläsning kring "Stoppa machokulturen", både till skolor och företag där vi aktivt informerat och delat ut verktygslådor.

STUDERANDEMEDLEMSKAP. En nyhet under året har varit att vi har tagit fram ett erbjudande om att erbjuda nyblivna studerandemedlemmar ett kostnadsfritt år. Det innebär att Byggcheferna står för kostnaden om 100 kronor per år och medlem. Vi har tagit fram ett välkomstbrev som skickas en gång i månaden till de nya studerandemedlemmarna där vi berättar mer om föreningen Byggcheferna.



PROJEKTLEDARE OCH LEDARSKAPSKONSULTER. Under året har vi upphandlat tjänster för att driva Ambassadörskapet vidare. Vi har bland annat upphandlat en nya projektledare och fler ledarskapskonsulter. Arbetet är i full gång och vi hoppas på många fler medlemmar och många högskolebesök.

#STOPPAMACHOKULUREN.NU

Kampanjen Stoppamachokulturen som Byggcheferna driver tillsammans med Byggnads för att vi vill jobba i en byggbransch där alla behandlas rättvist. Vi vill ha en schysst och jämställd arbetsmiljö, där alla är lika välkomna. Oavsett kön, hudfärg, ursprung eller sexuell läggning.

Under året som gått har mycket hänt i samhället. #metoo har lett till att många företag tar frågan på allvar och vi får in många förfrågningar på beställning av våra verktyglådor men också om att föreläsningar.

Under året var det dags att ta nästa steg i kampanjen och visa att Förändring faktiskt pågår, det gjorde vi bland annat genom filmen, "Förändring pågår" som setts av 2 000. Även en test – "Tar du ansvar för att förbättra branschen" lanserades där man själv kan göra ett enklare test och sedan diskutera svaren på sin arbetsplats. En folder "Vi skäms" skickades till 155 000 med uppmaningen att företagen måste ta sitt ansvar i diskrimineringslagen.



TILLSAMMANS FÖR EN SCHYSSTARE OCH JÄMSTÄLLD BYGGBRANSCH



TAR DITT FÖRETAG ANSVAR? NU ÄR DET DAGS ATT VISA DET.

Förra veckan publicerade vi en annons i bred branschpress. Det är den du kan se på framsidan av denna folder. Den är inte rolig, men tyvärr är den nödvändig.

Med kampanjen Stoppa machokulturen har vi börjat förbättra byggbranschen. Denna förändring kan alla bidra till, men som arbetsgivare har du ett ansvar som du måste ta på allvar. Det är du som ska se till att alla på jobbet har samma rättigheter, möjligheter, villkor och arbetsförhållanden. Vårt mål med Stoppa machokulturen är att göra byggbranschen till en plats där alla är välkomna.

Det här handlar inte om att det är trevligt att vara schysst. Det handlar om att det är olagligt med kränkningar och diskriminering. Dessutom är det nödvändigt med en förändring om byggsektorn ska hålla. Kan du erbjuda en trygg och säker arbetsplats, där alla behandlas rättvist? Då tjänar såväl ditt företag som branschen och samhället på det.



TILLSAMMANS KAN VI SKAPA EN BYGGBRANSCH FÖR ALLA

Byggcheferna och Byggnads har drivit Stoppa machokulturen sedan våren 2015. Som ett fackförbund och en branschförening har vi goda chanser att påverka, men för att en förändring ska bli beständig måste viljan finnas bland ledningarna.

I kampanjens tidigare skeden har företagen och byggarbetarna varit i fokus. Vi har berättat för omvärlden, och för oss själva, att vi vet hur illa det är. Vi har velat visa att en grabbig, hård jargong lägger grunden för större problem.

Nu är det arbetsgivarnas och chefernas tur att rannsaka sig själva. Det är på ledningens ansvar att lagar och regler efterföljs – inklusive diskrimineringslagen. Förekommer kränkningar, rasism och sexism på din arbetsplats? I så fall jobbar du faktiskt på en brottsplats.

Nästa vecka publicerar vi fler annonser i både branschpress och dagstidningar. På sidan till vänster kan du se dem i förväg. Kontakta oss om du undrar över något, eller läs mer på www.stoppamachokulturen.nu.



"DET HANDLAR OM ATT LEVA UPP TILL MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER"

Alla dina kollegor, kunder, arbetsökande och konkurrenter har en sak gemensamt. De är skyddade av diskrimineringslagen. Det innebär att de måste ha samma rättigheter och möjligheter, oavsett kön, ursprung, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Om lagen bryts inom ditt företag – genom att en aspirant sällas bort på orättvisa grunder, någon känner sig trakasserad eller arbetsplatsen gör det omöjligt för vissa personer att jobba – måste det få konsekvenser. Omedelbart. Som chef har du det yttersta ansvaret.

Det här är inte en fråga om att uppfylla en certifiering. Det handlar om att följa grundlagssättningen och leva upp till mänskliga rättigheter. Som chef måste du kurna regelverket och förstå vad det innebär. Samtidigt ska alla dina anställda veta vad som gäller. Ingen bransch är fri från problem. Sexism och rasism kan uppstå överallt. Men vilken arbetskultur som ska finnas hos dig kan du faktiskt styra själv. Kvittot på att du har lyckats är att dina anställda trivs och vill stanna. Personer som uppmuntras att vara föräldralediga, eller att vårda en sjuk äldre, blir sannolikt mer villiga att göra ett bra jobb.

Nu gäller det att visa att du tar ansvar inom det här. Hjälptill till att göra din arbetsplats – och resten av byggbranschen – till ett ställe där folk mår bra. Det tjänar alla på.

EDNA ERIKSSON
Företrädare, strategutvecklare och expert inom diskriminering

VARFÖR SKÄMS BYGGCHEFERNA OCH BYGGNADS?

Vi skäms över hur människor behandlas på våra arbetsplatser. Att män och kvinnor undviks byggbranschen, på grund av hur de bemöts, är både sorgligt och pinsamt. Samtidigt vet vi att det inte är hela sanningen. På många företag känner sig alla lika välkomna. I vår bransch finns tusentals människor som vill göra något åt problemerna. Vi hoppas att du är en av dem.



OBS! Du vet väl vad det innebär att bryta mot diskrimineringslagen? Personer som upplever sig bli diskriminerade kan få rätt till diskrimineringsersättning. Sammen väntar till till slut, men det finns ingen övre gräns för ditt företag kan bli skyldigt att betala.

DU BEHÖVER VÄL INTE VARA PAPPÅLEDIG? DU HAR JU EN FRU.

DU VET JU HUR GUBBARNNA SNACKAR I BYGGBODEN. DET VORE INTE RÄTT ATT SLÄNGA IN EN TJEJ.

JAG HAR INTE RÅD ATT ANSTÄLLA TJEJER. DE TAR FÖR LÅNG TID PÅ SIG.

VI ANSTÄLLER FOLK FÖR ATT DE SKA JOBBA. INTE FÖR ATT DE SKA VARA FÖRÄLDRALEDIGA.

ANNONSERNA PUBLICERAS I DAGSTIDNINGAR OCH BRANSCHPRESS

I DEBATTEN

RENSA STUDENTFLAKEN OCH BYGGBRANSCHEN FRÅN SEXISM

DEBATTARTIKEL • JUNI 15, 2017

Studenttider förknippas vanligtvis med känslor av framtidshopp och glädje. Runtom i Sverige har tusentals killar och tjejer tagit studenten, samlats på studentflak och sjungit ut sin glädje. Därför blir den senaste veckans rapportering om sexistiska banderoller på olika studentflak extra nedslående, skriver Lars Bergqvist (Byggcheferna), Johan

Lindholm (Byggnads) och Mats Åkerlind (Sveriges Byggindustrier).

Inom byggbranschen arbetar vi hårt för ökad jämställdhet och jämlikhet – en självklarhet för att kunna attrahera talanger och bygga en arbetskultur för framtiden. Det är också en byggsten för att få till en god arbetsmiljö där alla ska känna sig



Bildtext

välkomna. Det gör det extra viktigt att vi kollektivt tydligt signalerar att detta aldrig, aldrig är okej.

De sexistiska budskap från de som i dagarna tagit studenten är inte budskapen som ska gälla. Det är upp till var och en av oss att vara att sätta ned foten. Det är inte okej med den typen av attityder, i vår bransch, på vår arbetsplats eller i samhället i stort.

En av många frågor är var är de vuxna som ska guida dessa unga vuxna rätt när det gäller beteenden och attityder? Var är föräldrar, lärare, rektorer? Hur kunde det här tillåtas?

Vi tycker oavsett att det är hög tid att män högt och tydligt tar ställning. Kränkande banderoller på studentflak är givetvis helt oacceptabelt! Sexism och rasism är också givetvis helt oacceptabelt! Självklarhet kan tyckas, men om vi inte är tydliga på den punkten riskerar vi att stå här om ett år igen.

Vi måste nämligen bestämma oss – en gång för alla – för vilken arbetsmiljö vi vill ha. En förlegad arbetskultur som gör att kvinnor och män inte känner sig välkomna. Eller en arbetsmiljö som behandlar alla med respekt. För oss är svaret självklart.

Vår bransch har inte råd att förknippas med förlegade och unkna attityder. Vi vet att begåvade människor väljer bort byggindustrin om de uppfattar att den rådande arbetsmiljön är ohälsosam eller om de antar att de inte kommer att få en rättvis chans. Det leder till ett slöseri med kompetens av stora mått.

Byggsektorn är mitt inne i en urstark byggkonjunktur. Prognoser gör gällande att uppemot 700 000 bostäder ska byggas till år 2025 till år. Vi behöver alla begåvade män och kvinnor vi kan få att detta ska hända.

Som kontrast bör nämnas de positiva budskap som parallellt dykt upp, på studentflak och i den övriga debatten. Det är den typ av positiv bild vi vill se framöver i en framtidsorienterad byggbransch. Det är också anledning till de initiativ som tagits i frågan, inte minst i forma av kampanjen Stoppa Machokulturen som bedrivits de senaste åren.

Till er som stod på de här studentflaken – och alla ni andra som överväger att börja arbeta inom byggbranschen – vill vi säga detta; ta en seriös fundering på om ni verkligen ska arbeta här. För den här typen av attityder är inget vi kommer acceptera. Förändringen är oundviklig – den här typen av förlegad machokultur är redo att förpassas till historien.

Denna text publicerades som ett debattinlägg i Svenska Dagbladet 2017-06-14, undertecknat av Byggchefernas ordförande Lars Bergqvist, Byggnads ordförande Johan Lindholm och Sveriges Byggindustriers tf vd Mats Åkerlind.

#METOO BEHÖVS I BYGGBRANSCHEN

PRESSMEDDELANDE ▪ OKT 30, 2017 14:21 CET

Många företag i byggbranschen har skäl att oroas av #metoo. Det konstaterar Byggchefernas styrelse i en gemensam debattartikel, som välkomnar nätrörelsen. Föreningen vet sedan länge att sexuella kränkningar är ett stort problem i samhällsbyggnadssektorn, där 99 procent av hantverkarna är män och endast tio procent i ledningsposition är kvinnor. Ett lika stort problem är att inte alla övertramp anmäls.

"I den arbetsmiljö som vi vill erbjuda finns ingen plats för övergrepp", säger Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel. "Som chefer är vi skyldiga att motverka en tystnadskultur där brott viftas bort som skämt. Tack vare #metoo kanske fler obehagliga sanningar släpps fram i ljuset."

I en medlemsundersökning 2013 framkom att 50 procent av Byggchefernas kvinnliga medlemmar har upplevt sexuella trakasserier. Det fick föreningen att inleda en långvarig satsning på jämställdhet. Sedan 2015 har det bland annat märkts genom kampanjen Stoppa machokulturen, som drivs i samarbete med Byggnads.

"Förhoppningsvis kan #metoo bidra till att kolleger som blir utsatta vågar berätta om det för sina chefer", säger Kajsa Hessel. "Vi hoppas samtidigt att #ihave ska få män i byggbranschen att rannsaka sig själva. Hur har du som individ bidragit till problemet? Har du skrottat med åt unkna anspelningar? Har du hört sexistiska kommentarer och låtit bli att säga ifrån? Vi begär inga bekännelser, men vi kräver att varje man, varje dag, är medveten om sin makt. I trakasserier av en minoritet är det majoritetens ansvar att sätta stopp. Att inte ta det ansvaret innebär att man är medskyldig."

Hela debattartikeln finns att läsa här: <http://www.byggcheferna.se/2017/10/27/styrelsen-metoo-behovs-i-byggbranschen>.

BYGGCHEFERNA OCH BYGGNADS: LÄGET ÄR AKUT

PRESSMEDDELANDE • NOV 28, 2017

I en gemensam debattartikel skriver Byggcheferna och Byggnads om behovet av #metoo i byggbranschen, med anledning av uppropet #sistaspikenikistan. Att sexuella kränkningar är ett stort problem i samhällsbyggnadssektorn, där 99 procent av hantverkarna är män och endast tio procent i ledningsposition är kvinnor, har båda organisationerna länge känt till. Det är därför de tillsammans driver kampanjen Stoppa machokulturen sedan våren 2015.

"Ingen ska känna oro över att bli sexualiserad på sitt jobb. Alla ska ha en arbetsmiljö där det inte finns någon plats för övergrepp. Om det ändå sker övergrepp och trakasserier ska den drabbade få fullt stöd från sin arbetsgivare", skriver Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel och Byggnads ordförande Johan Lindholm i debattartikeln.

I uppropet #sistaspikenikistan vittnar drygt 4 500 kvinnor om sexism i byggbranschen. Både Byggcheferna och Byggnads ger fullt stöd åt initiativet.

"Om vi ska klara av att bygga alla de bostäder och den infrastruktur som Sverige behöver måste vi bli fler och vi behöver de bästa. Då kan vi inte bara attrahera människor inom ena halvan av



Kajsa Hessel



Johan Lindholm

befolkningen, inte heller skrämna bort kompetent arbetskraft med en förlegad attityd. Även många män har vittnat om att de känner en lättnad över att dessa frågor lyfts och diskuteras."

Hela debattartikeln finns att läsa här: <https://www.aftonbladet.se/debatt/a/OnnymE/laget-akut--vi-maste-fa-bort-machokulturen>



30 november, Regeringskansliet, Stockholm.

Kajsa Hessel kallas tillsammans med övriga aktörer inom samhällsbyggnad på initiativ av Peter Eriksson, bostadsminister önskar ett gemensamt krafttag mot sexism i byggbranschen. Tillsammans skriver dom under en gemensam avsiktsförklaring.



Nu sätter vi stopp för kränkningar och övergrepp inom byggbranschen

Byggbranschen, precis som många andra branscher, har problem med machokultur, trakasserier och i värsta fall rena övergrepp. Det visar inte minst alla de vittnesmål som framkommit i samband med kampanjen #metoo. Många kvinnor, och även många män, väljer att lämna byggbranschen. Inte på grund av att det är tungt utan för att de möts av sexism och machoattityder. Detta är förödande för hela branschen. Vi måste kunna välkomna och behålla alla som vill arbeta i byggbranschen. Det finns många goda initiativ och projekt för att främja jämställdhet inom branschen som ger resultat. Men ska förändringen slå igenom på bred front behöver vi alla ta ett än större ansvar.

Vi kommer att ta vårt ansvar för att agera så att ingen människa utsätts för kränkningar eller övergrepp inom byggbranschen.

*Charlotta Holm Hildebrand
Svenska Arkitekter*

Stockholm den 30 november 2017

Pik Bostadsindustri
John Skoglund JMAB
BYGGNADS
Bygghälsan
BYGGNADS
Uwea Ranzal SKANSKA
Simon Danegren Svenska Byggindustrier
#Sistaspikenikistan
Capa Wings #Sistaspikenikistan

Sveiges Inredningscenter
Lisa Johansson SABO
INSTALLATÖRENA
Annika Jendeliev NCC
Sofia Erikson Lise Palmer Kinnor Byggform
Karin Bostad

Ku Herrnah TEAB
Kristin Jinn Vedellie AS
Orsa Kullman Sv. Bygghälsan
Julia TMT
Kapitel Bygghälsan

Ledande aktörer inom samhällsbyggnad i en gemensam avsiktsförklaring mot sexism i byggbranschen.

FORTFARANDE FÖR FÅ KVINNOR PÅ SVERIGES BYGGUTBILDNINGAR

PRESSMEDDELANDE ▪ DEC 18, 2017

Kajsa Hessel, Byggchefernas ordförande, oroas över att Sveriges byggutbildningar fortfarande lockar för få kvinnor.

Sveriges byggutbildningar är lika mansdominerade i dag som för tio år sedan. Det visar en undersökning som branschföreningen Byggcheferna har gjort. På gymnasienivå är cirka 90 procent av eleverna på bygg- och anläggningsprogrammen killar, enligt Skolverket.

"De här siffrorna är en varningsklocka", säger Byggchefernas ordförande Kajsa Hessel. "Vi måste bli bättre på att marknadsföra vad branschen står för i dag. Varför är det inte lika självklart för tjejer som för killar att söka sig till samhällsbyggnad? Det borde det vara."

På YH-utbildningar inom samhällsbyggnad och byggteknik är drygt 75 procent av studenterna män, enligt Myndigheten för yrkeshögskolan. I genomsnitt har den siffran varit konstant i tio år.

En trolig orsak, enligt Byggchefernas ordförande, är byggsektorns dåliga rykte som en grabbig och sexistisk plats.

"Inom branschen har extremt mycket hänt under de senaste tre åren", säger Kajsa Hessel. "I dag jobbar alla stora bolag aktivt med jämställdhet och mångfald. Både bland tjänstemän och hantverkare finns flera starka kvinnliga nätverk. Jag vill påstå att branschen i dag präglas mer av de positiva och inkluderande krafterna än av något annat."

Om Sverige ska kunna bygga bostäder och infrastruktur i den takt som krävs framöver måste fler kvinnor vilja jobba inom samhällsbyggnadssektorn. Det är ett skäl till att Byggcheferna och Byggnads sedan 2015 driver kampanjen Stoppa machokulturen.

"Enligt många skolor är det lika svårt att rekrytera kvinnliga byggstudenter i dag som det alltid varit", säger Kajsa Hessel. "Som branschförening känner vi att det är på vårt ansvar att göra det lättare. Det är vi som måste visa att byggbranschen är lika öppen för alla."

FAKTA

År 2007 gjorde SCB en kartläggning av könsstrukturen inom de fyra områdena bygg, elektro och data, fordon och farkost samt energi och vvs. Av totalt 436 000 utbildade personer var 97 procent män. Fram till år 2030 beräknades andelen kvinnor ha stigit med en procent.



KORT OM PR-ÅRET 2017

ARTIKLAR & INSLAG

Drygt 100-tal artiklar under 2017 (trots få projekt med mediefokus jämfört med tidigare år), inklusive Sveriges Radio Ekot och lokala P4-sändningar

ALMEDALEN

- Ett lyckat seminarium med bland annat minister Åsa Regnér– Lika barn leka sämst?
 - Seminariet sändes live på Byggchefernas Facebook-sida. Sändningen sågs cirka 3 700 gånger. (Väldigt bra siffror!)
- 80-tal gäster och podcasts i Samtalssoffan
 - Samtalssoffan nominerad till "Hetast i Almedalen" (för andra året i rad)!
 - Finalist i tävlingen "Årets digitala kommunikatör"
 - Nominerad i tävlingen "Snällast i Almedalen"
- Byggchefernas ordförande deltog bland annat i ett rundabordssamtal arrangerat av Skanska på ämnet "Hur säkras kompetensförsörjningen i byggbranschen framöver"



SAMTALSSOFFAN

Byggchefernas Kajsa Hessel samtalande med Tove Dahlgren, tf vd på Allbrightstiftelsen och hur vi får ökad jämställdhet i samhället

Exempel på organisationer och personer som satt i Samtalssoffan 2017:

Allbrightstiftelsen

Annika Dopping

Aptomica/RISE

Blank Spot Project

Brit Stakston

Byggnads

Caverion

Centigo

Coala Life

Diversity Initiative

Energiföretagen

ExpanderaMera

Fores

Frälsningsarmen

Fysioterapeuterna

Försvarmakten

GNH Sweden

Great Place To Work

Green Hat People

Helsingborgs Stad

Huskurage

Inbound Recruiting

Initiativ Samutveckling

Institutet för Framtidsstudier

LearnOX

Ledarna

Ledarna inom privat tjänstesektor

Lund Universitet

Läkarförbundet

Malmö Stad

Marketinghouse

Martin Schibbye

Maskrosbarn

Mattecentrum

Missing People

Morgan Olofsson

Nackademin

Nattskiftet

Ramböll

Region Skåne

Riksbyggen

Riksförbundet HOBS

Riksidrottsförbundet

SamtalsCoachomaten

Skanska

Sveriges Ingenjörer

Unga Feminister

Unga på landsbygden

Ungdomens Nykterhetsförbund

Öresundskraft





SAMARBETEN

Under året har vi fortsatt med våra samarbeten med olika företag och organisationer. I vår strävan att efter en bättre byggbransch med en sund arbetsmiljö är samarbeten viktiga.

Vi samarbetar med:

TEKNOLOGISK INSTITUT

För att erbjuda våra medlemmar rabatterade bygginriktade utbildningar och konferenser.

IQ SAMHÄLLSBYGGNAD

Byggcheferna har varit medlemmar i föreningen i många år. IQ samhällsbyggnad är sedan 2010 en hopslagning av Byggsektorns innovationscentrum och Rådet för byggkvalitet. Föreningen arbetar med forskning- och innovations frågor inom samhällsbyggnadssektorn.



BYGGVÄRLDEN

Samarbetet med Byggvärlden innebär att vi har möjlighet att ge alla våra medlemmar tidningen direkt hem i brevlådan. Tidningen är uppskattad hos våra medlemmar. Vi samarbetar också kring priset Årets Byggchef som delas ut en gång om året.

JOBBDIREKT.SE

Här utannonseras många lediga jobb och vi har de samhällsbyggnads inriktade lediga jobbet på byggcheferna.se, en väl besökt del av hemsidan.

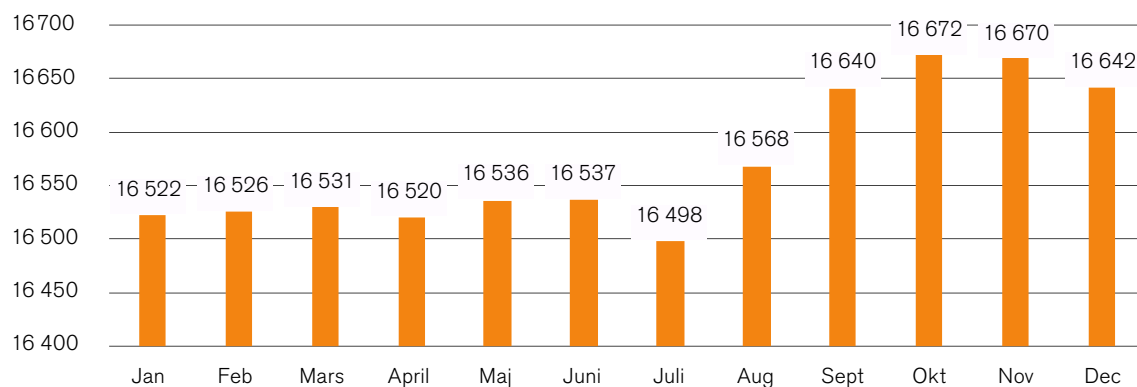
FÖRVALTARFORUM

En mötesplats och nyhetssida för fastighetsförvaltning. Ett sätt att hålla sig uppdaterad i fastighetsbranshen.

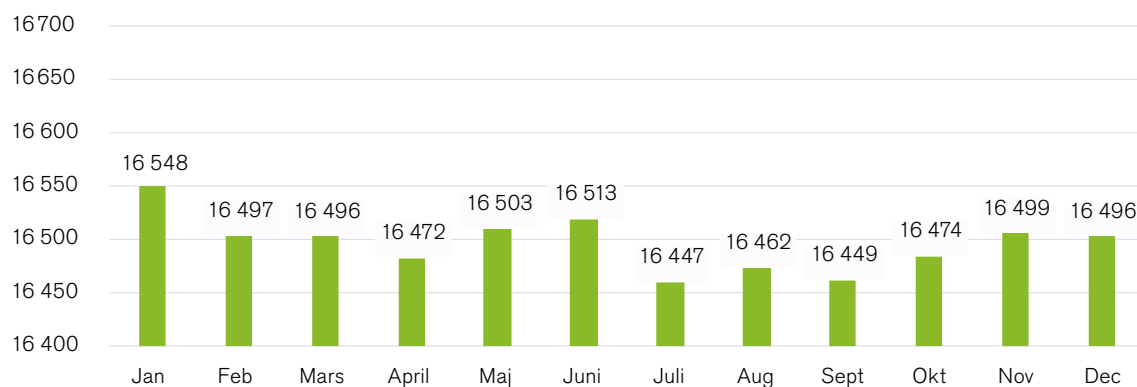


MEDLEMSUTVECKLING

MEDLEMSUTVECKLING, MEDLEMSANTAL MÅNADSVIS 2017



MEDLEMSUTVECKLING, MEDLEMSANTAL MÅNADSVIS 2016





BYGGCHEFERNAS AVDELNINGAR

Byggcheferna har sju lokala avdelningar har alla en chans att göra sig hörda. Vilka beslut som fattas i framtiden, det styrs av vilka frågor vi lyfter.

Det är från avdelningarna det totalt väljs 30 ombud till Byggchefernas stämma. Ju fler medlemmar en avdelning har, desto fler ombud får den välja.



AVDELNING ÖST

STYRELSEN

ORDFÖRANDE: Jeanet Corvinus, Peab Sverige AB,
Region Bygg Öst 1
VICE ORDF.: Yvonne Stenman, Skanska Sverige AB,
Reg. Hus Sthlm Nord
SEKRETERARE: Pier Karlevall, Coor Service
Management AB
LEDAMÖTER: Darko Brajkovic, JM AB
Lars-Göran Sjöberg, Ramirent AB
Claes Ullén, NCC AB
Benny Jansson, XCS Group AB
Björn Lewander, Cramo AB
Anders Bennbom, Coor Service
Management AB
Ola Ågren, Hifab
SUPPLEANT: Hans Pegner, Skanska Sverige AB,
Hus Sthlm Bostäder

FÖRHANDLINGSDELEGERADE:

Yvonne Stenman, Skanska Sverige AB,
Reg. Hus Sthlm Nord

(LEDARNA):

Darko Brajkovic, JM AB
Pier Karlevall, Coor Service Management AB

BUDGET

150 000 kr

MEDLEMSANTAL

2017	5 733 st
2010	4 784 st
2011	5 443 st
2012	4 963 st
2013	6 251 st
2014	6 259 st
2015	6 259 st
2016	6 259 st

VERKSAMHETEN/UPPDRAG:

STYRELSEMÖTEN
2016-02-02
Cramo Rosenborgsgatan 12, 169 04 Solna
2016-05-21
Peab Gårdsvägen, Solna
2016-08-23
Skanska Warfinges väg, Stockholm
2016-11-24
Ledarna Sankt Eriksgatan, Stockholm

ÅRSMÖTE

2017-04-20

Piperska muren Scheelegatan 14, Stockholm
Tema: Inspirationsseminarium Hur kan byggbranschen bli en it-haj? – Stefan Engeseth har genom att studera hajens beteendemönster, instinkter och karaktärsdrag har han utvecklat affärsstrategier som kan vara användbara för både företag och enskilda byggchefer.

Program

Välkomna!

Årsmötesförhandlingar

Paus med en Wallenbergare

Föreläsning med författaren och föreläsaren Stefan Engeseth – Hur kan byggbranschen bli en it-haj?

Tack för idag!

AVDELNING SKÅNE BLEKINGE

MEDLEMMAR

2 838

VERKSAMHET

Avdelningen har haft ett årsmöte 2017-03-28 på St.Gertrud i Malmö som började med ordinarie möte med bland annat val av stämmodeltagare till Byggchefernas stämma och avslutades med föreläsning av Stefan Engeseth om IT Världen.

Vi har också deltagit i YH skolråd i Malmö, Hässleholm samt varit delaktiga i föreläsningar på Högskolor Malmö, Helsingborg.

Delaktiga i Galaxen Syd och Arbetsförmedlingens bygg grupp.

AVDELNING VÄST

STYRELSEN

ORDFÖRANDE Anders Oscarsson, Tuve Bygg AB
LEDAMÖTER Pär Rask, Källfelts ByggnadsAB
Ulf Johansson, Erlandsson Skövde
Anders Holmgren, Effektiv Bygg
Stefan Granander,
Parkförvaltningen i GBG
Egon Waldemarsson, PEAB Väst
Håkan Lundberg, PEAB Väst
Derya Tumayer, JM Göteborg
Tony Serenbahn, Caverion

FÖRDELNING

STORGÖTEBORG 9 ordinarie
SKÖVDE 1 ordinarie

MEDLEMMAR

2 994

VERKSAMHET

Styrelsen har haft 10 möten i Göteborg. Styrelsen har också försökt att få med flera personer i styrelsearbetet men detta har varit svårt. Årsmötet hölls på Kronhuset i Göteborg. Innan årsmötet anordnades det en stadsvandring i Göteborgs undre värld ledd av guider. Detta var något som uppskattades av deltagarna.

Under året har styrelsen lagt fokus på att förbereda sig för Byggchefernas stämma, där avdelning Väst har inkommit med 3 av 4 motionerna som behandlades.

Delar av styrelsen deltog på Förbundsstämman för Ledarna/Byggcheferna i Stockholm. Anders Holmgren valdes in som ledamot i Föreningsstyrelsen. Pär Rask är sedan tidigare ledamot i Föreningsstyrelsen och Tony Serenbahn är revisor Ulf Johansson avgick som revisor i Föreningsstyrelsen Ledarna/Byggcheferna. Anders Oscarsson är ambassadör för Byggcheferna. Ulf Johansson sitter med i Galaxen Skaraborg. Anders Oscarsson är med i samverkansrådet på AF i Väst och BBIS Väst.

AVDELNING MELLANSVERIGE

STYRELSEN

ORDFÖRANDE Lars Bergqvist

MEDLEMMAR

1 655

Ingen verksamhet under året.

AVDELNING NORRA NORRLAND

STYRELSEN

ORDFÖRANDE Peter Sjöquist

MEDLEMMAR

1 444

Ingen verksamhet under året.

AVDELNING SMÅLAND HALLAND

MEDLEMMAR

1 587

Ingen verksamhet under året.

AVDELNING GÄVLE/DALA/SUNDSVALL

MEDLEMMAR

1 534

Ingen verksamhet under året.

Styrelsen för Byggcheferna får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2017.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Förvaltningsberättelse

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Byggcheferna är en branschförening inom Ledarna som arbetar för en förändrad och förbättrad samhällsbyggnadssektor. Föreningens tre fokusområden är trygghet, ledarskap och branchutveckling. Byggcheferna jobbar för att branschen ska ha goda förutsättningar för ett stimulerande och modernt ledarskap, där alla är lika mycket värda och arbetsmiljön den bästa, både för chefer och för medarbetare.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Främjande av ändamålet

Under 2017 har Byggcheferna arbetat med frågor som berör både arbetsmiljö och lika värde genom bland annat kampanjen Stoppa machokulturen. Det har gjorts via både föreläsningar och debatter. Genom artiklar har föreningen belyst chefs roll i samhället, ledarskapets betydelse genom att lyfta goda exempel.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Byggcheferna har under 2017 haft ordinarie stämma, ordinarie stämma förs vart fjärde år. Då föreningen är demokratiskt uppbyggd har det genomförts val i de geografiskt uppbyggda avdelningarna. På stämman valdes ny styrelse och en ny ordförande då Lars Bergqvist, ordförande i drygt 30 år, avgick.

Kampanjen Stoppamachokulteren.nu tog nästa steg och riktade information till arbetsgivare och ville att cheferna ska ta sitt ansvar i diskrimineringsfrågor, förstå vad lagen innebär och aktivt arbeta för allas lika rättigheter. Genomslaget i samhället med #metoo gav också kampanjen mer publicitet och vårt material har beställts både i och utanför branschen.

Den 1 mars höjde föreningen sin medlemsavgift till 40 kronor i månaden.

Föreningen har också aktivt arbetat med sociala medier för att få större spridning för föreningens budskap. Byggcheferna startade under hösten en stiftelse, Lars Bergqvist stiftelse, som årligen kommer dela ut 60 000 kronor till medlemmar som verkar i hans anda. Kriterierna är att man ska främja, ha utbildning eller vilja utbildas inom mångfald och jämställdhet.

Flerårsöversikt (tkr)	2017	2016	2015	2014
Medlemsintäkter	8 126	7 627	7 664	8 021
Övriga rörelseintäkter	60	41	138	50
Resultat efter finansiella poster	-111	805	-1 454	-131

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Resultaträkning	Not 1	2017-01-01 -2017-12-31	2016-01-01 -2016-12-31
Föreningens intäkter			
Medlemsavgifter		8 126 268	7 627 360
Övriga rörelseintäkter		60 001	40 623
Summa föreningens intäkter		8 186 269	7 667 983
<i>Föreningens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader		-7 639 487	-7 154 121
Personalkostnader		-654 414	-701 283
Summa föreningens kostnader		-8 293 901	-7 855 404
Rörelseresultat		-107 632	-187 421
Finansiella poster			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar		0	995 396
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		2	368
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2 952	-3 316
Summa finansiella poster		-2 950	992 448
Resultat efter finansiella poster		-110 582	805 027
Bokslutsdispositioner			
Återföring av stämmofond		150 000	0
Avsättning till stämmofond		0	-50 000
Summa bokslutsdispositioner		150 000	-50 000
Resultat före skatt		39 418	755 027
Skatter			
Skatt på årets resultat		-11 770	-232 573
Årets resultat		27 648	522 453

Balansräkning	Not	2017-12-31	2016-12-31
<hr/>			
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	479 947	479 947
Summa finansiella anläggningstillgångar		479 947	479 947
Summa anläggningstillgångar		479 947	479 947
 <i>Omsättningstillgångar</i>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		75 000	0
Övriga fordringar		181 194	416
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		715 942	659 864
Summa kortfristiga fordringar		972 136	660 280
 <i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		1 184 490	1 006 022
Summa kassa och bank		1 184 490	1 006 022
Summa omsättningstillgångar		2 156 626	1 666 302
 SUMMA TILLGÅNGAR		 2 636 573	 2 146 249

Balansräkning	Not	2017-12-31	2016-12-31
<hr/>			
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		544 837	22 384
Årets resultat		27 648	522 453
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		572 485	544 837
<i>Avsättningar</i>			
Övriga avsättningar och liknande förpliktelser	3	500 000	650 000
Summa avsättningar		500 000	650 000
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		1 089 086	624 329
Skatteskulder		145 144	185 130
Övriga skulder		147 019	24 460
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		182 839	117 493
Summa kortfristiga skulder		1 564 088	951 412
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 636 573	2 146 249

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Årsredovisningen upprättas för första gången i enlighet med Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag, vilket kan innebära en bristande jämförbarhet mellan räkenskapsåret och det närmast föregående räkenskapsåret.

Årsbokslutet upprättas för första gången i enlighet med Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2017:3) om årsbokslut.

Resultaträkning per avdelning

	2017-01-01 -2017-12-31	2016-01-01 -2016-12-31
<i>Intäkter</i>		
Medlemsintäkter	8 126 268	7 627 360
Övriga intäkter	60 001	40 623
	8 186 269	7 667 983
<i>Kostnader</i>		
Byggcheferna, gemensamt	-460 403	-282 705
Föreningsstämma	-700 675	0
Föreningsstyrelse	-1 092 020	-1 007 247
Arbetsgrupper	-18 715	0
Beredning	-187 196	-216 177
VU	-11 826	-154 551
Deltagande i branchorg.	-22 646	-65 246
Högskolor	-46 966	-103 406
Rekryteringsaktiviteter	-239 967	-73 688
Föreningsavdelningar	-395 034	-220 030
Projekt	-64 611	-726 333
Jämställdhetsprojekt	-1 131 175	-897 665
Tidskrift Byggvärlden	-2 393 310	-2 363 033
IT/Hemsida	-832 088	-684 976
PR Aktiviteter	-222 100	-140 827
Almedalen	-409 486	-452 183
Ambassadörerna	-65 683	-467 338
	-8 293 901	-7 855 405
Rörelseresultat	-107 632	-187 422
Resultat från finansiella poster		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	2	368
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	0	995 396
Räntekostnader och liknande resultatposter	-2 952	-3 316
	-2 950	992 448
Resultat efter finansiella poster	-110 582	805 026
Återföring av stämmofond	150 000	0
Avsättning till stämmofond	0	-50 000
	150 000	-50 000
Resultat före skatt	39 418	755 026
Skatt på årets resultat	-11 770	-232 573
Årets resultat	27 648	522 453

Not 2 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	479 947	1 484 551
Försäljningar/utrangeringar	0	-1 004 604
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	479 947	479 947
Utgående redovisat värde	479 947	479 947

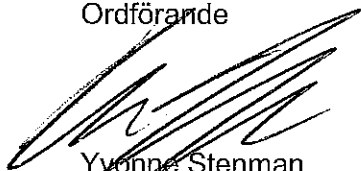
Not 3 Övriga avsättningar och liknande förpliktelser

	2017-12-31	2016-12-31
Fond föreningsstämma	0	150 000
Fond medlemsmedel	500 000	500 000
	500 000	650 000

Stockholm den / 2018




Kajsa Hessel
Ordförande



Yvonne Stenman



Alf Svensson

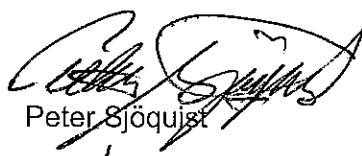
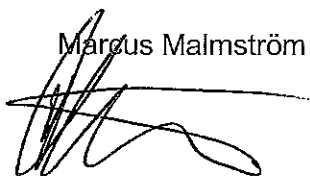


Anders Hinn


Pär Rask



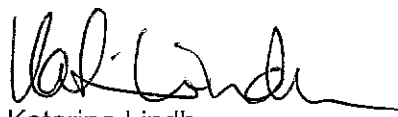
Marcus Malmström



Peter Sjöquist



Lars Tengvall



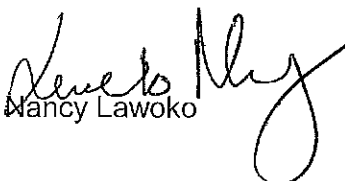
Katarina Lindh



Jeanet Corvinus



Anders Holmgren



Nancy Lawoko

Revisionsberättelse Byggcheferna

Undertecknade revisorer, utsedda av Byggcheferna Org.nr 802010-9842, att granska föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning får härmed avge följande berättelse för tiden 2017-01-01 – 2017-12-31.

Vi är av uppfattningen att:

- Vi har granskat årsbokslutet och styrelsens förvaltning för år 2017 i Byggcheferna. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsbokslutet och förvaltningen på grundval av vår revision.
- Föreningsverksamheten kan fortsätta för 2018.
- Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för att tillstyrka att resultaträkningen och balansräkningen för föreningen, disponerar resultatet enligt förslaget i verksamhetsberättelsen och beviljar styrelsen ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Göteborg 2018-06-26



Tony Serenban
Revisor

Solna 2018-06-26



Björn Lewander
Revisor

