

# 2016

## BYGGCHEFERNAS VERKSAMHETSBERÄTTELSE

bygg  
cheferna **b**

NU GÖR VI UPP MED  
**MACHO  
KULTUREN**



## FÖRORD

# ”Det ger mig stolthet, hopp och arbetsglädje”

År 2016 kallades Byggcheferna för feministfittor. Kan 2017 bli lika framgångsrikt? Jag har svårt att se något annat.

**A**tt vara ordförande i Byggcheferna innebär ett privilegium: att få sammanfatta vårt år. Det fyller mig varje gång med stolthet, hopp och arbetsglädje. Den samlade bilden gör det tydligt att vi gör skillnad.

I år är summeringen mer känslösam än vanligt, av ett skäl som jag ska återkomma till.

**FRÅN BYGGCHEFERNAS 2016** finns mycket att framhålla. Vi har till exempel arbetat vidare med kampanjen Stoppa machokulturen. Filmen där barn citerar byggjobbare, och lådan med gula och röda kort, har hyllats och fått spridning till flera andra branscher. Det har handlat om att rannsaka oss själva, under parollen Prata så alla kan lyssna. Kampanjen fortsätter under 2017.

**VI HAR ENVIST RAPPORTERAT** om kvinnors och mäns olika villkor. Ledarnas årliga rapport visade att manliga chefer fortfarande tjänar 3 362 kronor mer i månaden. Det motsvarar 33 minuters obetalt arbete för kvinnor - varje dag.

Vi har kallats feministfittor som en konsekvens av vår strävan efter jämställdhet. Vi tar det som en komplimang och ett bevis för att vi behövs. Vi har av samma röster fått höra att ”så här snackas det inte i byggbranschen”, vilket får tala för sig självt.

**VI HAR BERÄTTAT** om byggchefer som tagit chansen att jobba utomlands. Genom utbytesprogram, hjälpinsatser och utlandstjänster finns många vägar ut i världen för våra 16 500 medlemmar. Vi är gladeligen guider i myllret av möjligheter.

Vi har även Årets byggchef för sjunde gången, i samarbete med Byggvärlden. I vår utses den åttonde.

Vi har visat exempel på hur nyanlända berikar byggbranschen. Förutom att arbetsplatser mår bra av människor med olika bakgrunder kan nysvenskarna hejda ingenjörskrisen. Vi

har berättat om företag som öppnat ögonen för den kompetens som strömmat hit - något som gynnar såväl individen och arbetsgivaren som branschen och samhället.

**VI HAR ÄNTLIGEN SETT** lagen om personalliggare träda i kraft. En viktig seger i kampen mot svartjobb. Dessutom har regeringen föreslagit den lagändring om arbetsgivardeklaration på individnivå som vi länge propagerat för. Genom Byggbranschen i samverkan (BBIS) har vi gjort branschen svårare att korrumpas.

**NU STÅR VI INFÖR ETT ÅR** där mycket viktigt kommer att hända. En höjdpunkt är Byggchefernas stämma den 29-30 september. Där fattas beslut som sedan gäller under de följande fyra åren.

För egen del blir dagarna extra speciella, då jag därmed avgår som ordförande i Byggcheferna. Efter 29 år lämnar jag med glädje uppdraget vidare, men kommer verkligen att sakna det. Att få bidra till att förbättra branschen i mitt hjärta, det har varit - och är - en ynnest.

Om ett år är det någon annan som får summera vårt 2017.

Jag är redan lite avundsjuk.

**LARS BERGQVIST**  
Ordförande, Byggcheferna



## INNEHÅLL

# Bygg- cheferna 2016

## 6-11



## BYGGVÄRLDEN

# 12



## SOCIALA MEDIER

# 15



## AMBASSADÖRERNA

# 26



## ÅRETS BYGGCHEF



# 25

## PÅ UNIVERSITET OCH HÖGSKOLOR



# 26



ALLA TJÄNAR PÅ EN  
**JÄMSTÄLLD  
 BYGGBRANSCH**

**26-31**

**WORKSHOPS**

**VERKTYGSLÅDA OCH NYA KAMPANJSTEG**

**30**

**HÅRDA  
 MÄN  
 &  
 MJUKA  
 KVINNOR**

**31**



**SAMTALSSOFFA OCH DET STORA UTVECKLINGSAMTALET I ALMEDALEN**

**32**



**33**



**BYGGCHEFERNAS  
 AVDELNINGAR**

**37**



## MÖTESREDOVISNING

Styrelsen har under året hållit följande möten:

### STYRELSEMÖTEN

**16 FEBRUARI** på Förbundskontoret.

Vi hade besök av tidningen Byggvärlden som berättade om läget för tidningen och deras framtida planer. De berättade bl.a. att de tänkte starta tidningen Hantverkaren och att de skulle utöka engagemanget i Almedalen.

Vi hade också besök av Ida Östensson och Ivar Forstadius från Make Equal som ville ha ett samarbete.

Fortsättningen av kampanjen "Stoppa machokulturen" diskuterades också.

**11 APRIL** på Förbundskontoret

Genomgång av "Årets byggchef"- slutomgång inför prisutdelningen.

Rapport från den seminarieriserie vi kört i kampanjen.

Beslut om retorikutbildning inför Ledarnas kongress.

Genomslaget i olika medier från våra workshops i kampanjen redovisades.

Egon Waldemarsson väljer att lämna Byggchefernas styrelse.

**12 OKTOBER.** Telefonmöte.

PR-genomslaget redovisades och vi har bl.a. deltagit i Rapports "Gomorrön Sverige".

Rapport från de nya samarbeten vi startat med Förvaltarforum och Teknologisk Institut diskuterades.

Uppstarten av "Årets byggchef" omgång 2017 redovisades.

Kommunikationsgruppens arbete redovisades. LinkedIn börjar ta fart med fler och fler följare. Arbetet i våra medier ska inriktas mer mot rekrytering.

Vår inhyrda konsult i Ambassadörsprogrammet meddelar att hon vill hoppa av.

Stämmoförberedelserna inleddes och en arbetsgrupp valdes.

Strategiarbete har inletts inför stämman med hjälp av extern konsult.

**29-30 NOVEMBER** på Stallmästargården i Stockholm.

Cattis Lindén meddelar att hon lämnar styrelsen.

Redovisning av strategiarbetet samt workshop omkring detsamma.

Efter diskussion om förslaget till strategi beslutade styrelsen att lägga förslaget till stämman.





Styrelsemöte 29-30 november på Stallmästargården i Stockholm.

Beslut om att höja medlemsavgiften med tre kronor.

Beslut om att skriva en enklare historik om Byggchefernas verksamhet med inriktning på de framgångar vi gjort.

Beslut om att genomföra en medlemsundersökning som hjälp för inriktning av kommande arbete

Stämmogruppens redovisning om läget i förberedelsearbetet.

Vi beslutade om en valberedning inför stämman. Som sammankallande valdes Lars G Johansson.

Workshop med representanter från Ledarna om förbundets kommande politik.

Ledarnas valberedning besökte mötet för information om deras arbete.

Arbetsgruppen för stämman föreslog ett upplägg till stämmanarrangemang som styrelsen godkände.

## ÖVRIGT

**24 MAJ.** Retorikutbildning för kongressombuden. Retorikhuset stod för utbildningen

### **25-26 MAJ.** Ledarnas Kongress

Som vanligt hade Byggchefernas ombud genomgått en utbildning inför kongressen och flera av våra ombud var aktiva i talarstolen.

Kongressen var för första gången en mellankongress där inga val gjordes. Det var heller inga stora frågor på agendan. Arbetsmarknadsministern var på besök.

En OpenSpace-övning genomfördes för att få in idéer om framtidens politik och verksamhet. Detta ska processas inför kongressen 2018.

## VU-MÖTEN

**29 MARS.** En genomgång av de lyckade workshoppar som genomförts i kampanjen Stoppa machokulturen. Det mediala genomslaget redovisades. Nästa steg i kampanjen diskuteras.

Redovisning av medlemsutvecklingen visar på negativa siffror. beslutades att kontakter ska tas med ledningen för Ledarna i denna fråga.

**3 NOVEMBER.** Ett möte i form av en workshop där ett förstärkt VU tog fram ett förslag till en ny strategi för kommande stämmaperiod.

## ÖVRIGT

Förutom dessa möten har det hållits ett antal planeringsmöten med konsulter och samarbetspartners.

Kampanjen har inneburit många planerade och oplanerade möten med Byggnads och konsulter.

Arbetsgrupper har varit verksamma.

Kommunikationsgruppen har möten varje vecka.

Stämmogruppen har inlett sitt arbete.

Arbetsmiljögruppen har möten kontinuerligt.

Gruppen för Ambassadörerna planerar verksamhet kontinuerligt.

Ordföranden har haft många möten för berednings och planeringsarbete.

Ordföranden deltar också i många externa organ i branschen.

Kampanjen har också lett till många föreläsningar om upplägg i olika sammanhang.



**LARS BERGQVIST**  
ordförande



**LARS TENGVALL**  
vice ordförande



**PETER SJÖQUIST**  
kassör



**YVONNE STENMAN**  
sekreterare



**ALF SVENSSON**  
ledamot



**ANDERS HINN**  
ledamot



**DASTAN  
MEDIA-RINGLUND**  
ledamot



**PÄR RASK**  
ledamot



**JEANET CORVINIUS**  
ledamot



**KAJSA HESSEL**  
adjungerad

## STYRELSEN

### VERKSTÄLLANDE UTSKOTTET (VU)

**Ordförande** Lars Bergqvist  
**Vice ordförande** Lars Tengvall  
**Kassör** Peter Sjöquist (tf kassör)  
**Sekreterare** Yvonne Stenman

### LEDAMÖTER

Peter Sjöquist (tf kassör)  
Alf Svensson  
Anders Hinn  
Egon Waldemarsson (avgått 11 april)  
Catharina Lindén (avgått 21 nov)  
Dastan Media-Ringlund  
Pär Rask  
Jeanet Corvinus  
Kajsa Hessel (adjungerad)

### SUPPLEANTER VALDA PÅ STÄMMAN 2013

Anders Larsson  
Anders Hinn (gått in i styrelsen)  
Jeanet Corvinus (gått in i styrelsen)  
Jonas Nyqvist  
Christina Anderson  
Marcus Malmström  
Lars Modin

### REVISORER

Ulf Johansson  
Hans Stuhr

### SUPPLEANTER TILL REVISORERNA

Martin Pettersson (avgått under 2015)  
Benny Jansson



## NYTT ARBETSSÅTT

Med tanke på att ordföranden kommer att sluta vid nästa stämma så har styrelsen genomlyst verksamheten och hittat ett nytt arbetssätt för att få till stånd en kunskapsöverföring från ordföranden.

Styrelsen har därför beslutat om flera arbetsgrupper för att uppnå detta.

Styrelsen har utsett ansvariga för varje grupp sen plockas övriga från styrelsen in efter behov.

### 1. SOCIALA MEDIER

#### Ansvariga:

Kajsa Hessel o Lars Bergqvist

#### Uppdrag:

Kontrollera att leverantörer sköter det som ska levereras.

Utveckla befintliga kanaler

Breda och öka engagemanget i kanalerna

Bereda för beslut i styrelsen om start av nya kanaler.

### 2. KOMMUNIKATIONSÅD

#### Ansvariga:

Kajsa Hessel

Sofia Löfberg

#### Uppdrag:

Vad som ska kommuniceras och när.

Samordning mellan olika kanaler

Nyhetsbrev

#### Byggvärlden

Idégivning

Planering av vårt material

Annonsering på deras hemsida osv.

Ev. övrig samverkan med tidningen

### 3. ÅRETS BYGGCHEF

#### Ansvariga:

Lars Bergqvist, Kajsa Hessel

#### Uppdrag:

Tillse att vi uppfyller våra uppgifter i avtalet med BV.

Upphandling av priset sköts enligt beslutsordning.

Marknadsföring sker via kommunikationsrådet.

### 4. AMBASSADÖRERNA/HÖGSKOLOR

#### Ansvariga:

Jeanet Corvinus (Sofia Löfberg)

#### Uppdrag:

Komma ut på fler utbildningar t.ex. installatörer.

Skaffa fler ambassadörer

Komma in tidigare på utbildningarna.

Kontaktyta mot sälj.

### 5. ARBETSMILJÖ

#### Ansvariga:

Lars Tengvall, Pär Rask, Hans Stuhr, Sofia Löfberg

#### Uppdrag:

Uppdatera hemsidans arbetsmiljömaterial

Initiera artiklar

Göra undersökningar.

Gruppen har under året haft ett antal skype-möte och telefonmöten. Gruppen beslutade vid det första mötet att satsa enbart på Byggchefens egen arbetsmiljö, det vill säga våra medlemmars hälsa och väl.

Under året kom en efterlängtat författningsskrivning AFS 2015:4 som handlar om organisatorisk och social arbetsmiljö som vi har skrivit artiklar om i Byggvärlden. Artiklar har också skrivits om arbetstidslagen och Ledarnas avtal och regler för övertid m.m. Detta för ge en bild av och riktlinjer vad vi står för inom byggcheferna i dessa arbetsmiljöfrågor. Byggchefernas hemsida är också reviderad med hänsyn till riktlinjerna och där finns nu länkar till alla avtal samt länkar till mallar från Prevent och Arbetsmiljöverket. Kontakt är också tagen med Karolinska stressinstitutet om ett utbildningsprogram, seminarier och artiklar under 2017.

En enkätundersökning har också genomförts vilket ledde till ett pressmeddelande.

### 7. STÄMMAN 2017

#### Ansvariga:

Lars Tengvall, Sofia Löfberg, Peter Sjöquist, Pär Rask, Jeanet Corvinus

#### Uppdrag:

Arrangera Årsmöten i icke fungerande avdelningar.

Säkerställa att det blir ombud valda till stämman i alla avdelningar

Upprätta valberedningsinstruktion

Föreslå tid och plats för stämman till styrelsen.

Föreslå program.

Föreslå funktionärer på stämman.

Samla in motioner. Förbereda styrelseförslag

### 8. LEDARNAS KONGRESS 2016

#### Ansvariga:

Alf Svensson, Peter Sjöquist och Kajsa Hessel.

#### Uppdrag:

Förslag till motioner

Se till att vi har ombud på plats

Arrangera retorikutbildning.

Retorikutbildningen genomfördes den 24 april med Byggchefernas Kongressombud närvarande. Utbildningen genomfördes av Retorikhuset.

Byggcheferna var aktiva i några frågor på Kongressen men aktiviteten på Kongressen var relativt låg eftersom det var första gången vi hade en mellanårs-kongress.

Noterbart är att vår Börje Hammarström officiellt avtackades efter många år som sekreterare på Kongressen.

### 9. LEDARNAS FÖRBUNDS/BRANSCHRÅD

Byggchefernas ombud deltog i en diskussion om "Ny vision och framtid", 15-16 november.

# FÖRHANDLINGSDELEGATIONER

Byggcheferna har haft följande representanter i Ledarnas Förhandlingsdelegation Bygg och Fastighet under 2016.

## **SVERIGES BYGGINDUSTRIER**

Lars Bergqvist  
Lars Modin  
Yvonne Stenman

## **ELINSTALLATÖRERNAS ARBETSGIVAREFÖRENING**

Örnulf Thorsén

## **VVS FÖRETAGEN**

Peter Sjöquist

## **FASTIGO INDUSTRI- OCH KOMMUNALA AVTALET**

Jacob Wessner

## **ALMEGA FASTIGHETSARBETSGIVARNA**

Pierre Karlevall

## **FÖRHANDLINGSVERKSAMHETEN 2016**

Avtalsrörelsen år 2016 var aktiv då samtliga avtalsområden inom delegationen omförhandlades.

I delegationen har vi arbetat med att fastställa avtalsyrkanden per avtalsområde och detta utifrån förbundsstyrelsens övergripande inriktning som är:

- Hållbara chefer
- Utvecklad lokal lönebildning för chefer
- Chefers kompetensutveckling och karriär samt
- Utökade avsättningar till flexpension

Ett resultat som vi fick till var att i princip samtliga ledaravtal inom delegationen fick tillägg där hållbara chefer (det vill säga att chefen måste ha realistiska förutsättningar) lyftes in själva kollektivavtalen.

Bygg och fastighetsdelegationen drev även egna bransch-specifika avtalsyrkanden där vi bl.a. yrkade på lämpliga åtgärder för arbetstagare som slår larm om oegentligheter så kallad "Whistleblowing". Frågan fick ett bifall till en arbetsgrupp men p.g.a. av att det blev ett kort ett års avtal, så har arbetsgruppen inte hunnit starta under år 2016 men frågan kommer att återupptas under år 2017.

## **LÖN I BYGG**

Som ett resultat av en motion från Byggcheferna på Ledarnas kongress 2014 pågår sedan två år projektet Lön inom byggsektorn. Projektet arbetar för en förbättring av företagets löneprocesser och tillämpningen av Ledaravtalet. Projektet drivs av Ledarna fram till 2018 och sker i samarbete med sex företag där en stor del av Byggchefernas medlemmar finns; NCC, Skanska, Peab, Bravida, JM och Svevia.

Att arbeta med utveckling av löneprocesser är långsiktigt arbete som kräver tid och tålamod. Det finns heller ingen universallösning som fungerar för alla företag. Istället krävs det anpassningar till varje företags förutsättningar och behov.

Därför arbetar förhandlare från Ledarna företagsanpassat tillsammans med fackliga företrädare och representanter från respektive bolag. I projektet arbetar också andra kompetenser från Ledarna till exempel ledarskapsutvecklare, kommunikatörer och avtalsansvariga.

Under 2016 har projektet parallellt med insatserna i varje enskilt bolag, skickat underlag till medlemmarna för att de ska kunna förbereda sina lönesamtal och utvecklingssamtal och fortsatt arbetet för att bygga relationer och erfarenhetsutbyte

mellan de fackliga företrädarna och företagsrepresentanterna i de olika företagen.

I mars 2016 genomfördes ett gemensamt löneseminarium med företrädare, bolagsrepresentanter från samtliga bolag. Syftet var att öka förståelsen för hur företrädarna kan påverka tillämpningen, att dela erfarenheter och få kunskaper om löneprocesser och förhållningssätt i de olika företagen.

Ytterligare en del i projektet är en årlig löneprocessenkät där samtliga medlemmar i de utvalda bolagen får möjlighet att svara på hur löneprocesserna fungerar där de arbetar. Resultatet 2016 visar inga stora förändringar jämfört med 2015. Men det är värt att notera att; fler medlemmar svarade. Ja på frågan om huruvida arbetsresultatet diskuterats i lönesamtalet, det finns stort behov av utbildnings- och informationsarbete för både chefer och medarbetare och att medlemmarna fortsatt har synpunkter på det egna företags lönesättningsprocess och lönemodell.

Arbetet i projektet har hittills lett till en närmare och tätare relation med företrädare och företagets representanter. Företagen har också intensifierat arbetet med sina löneprocesser, till exempel genom att initiera eller utveckla befintliga utbildningar för lönesättande chefer. En djupare förståelse för problem, brister och drivkrafter har gjort att deltagarna på ett annat sätt kunna föreslå och gemensamt komma fram till bättre lösningar.

## REPRESENTATION

Föreningen har varit representerad under 2016 i:

### **LEDARNAS FÖRBUNDSSTYRELSE** (valda i maj 14)

Lars Tengvall 1:e vice Ordf.  
Kajsa Hessel ledamot (ersatt Dastan Media Ringlund)  
Egon Waldemarsson (revisor)

### **KONGRESS**

Johan Wegin, Öst  
Lars Bergqvist, Mellansverige  
Alf Svensson, Skåne-Blekinge  
Pär Rask, Väst  
Catarina Lindén, Öst  
Egon Waldemarsson, Småland-Halland  
Jessica Löfström, Öst  
Peter Sjöqvist, Norra Norrland  
Yvonne Stenman, Öst  
Dastan Media-Ringlund, Väst  
Anders Larsson, Småland-Halland  
Anders Hinn, Skåne-Blekinge  
Jonas Nyqvist, Öst  
Jeanet Corvinus, Öst  
Christina Anderson, Väst  
Marcus Malmström, Skåne-Blekinge  
Lars Modin, Gävle-Dala-Sundsvall

### **SUPPLEANTER**

Ulf Johansson  
Bo Wikström  
Lars G. Johansson  
Martin Pettersson  
Elinor Johansson  
Lars-Göran Sjöberg  
Hans Stuhr

### **RÅDET FÖR BYGGKOMPETENS RBK**

Lars Bergqvist  
Börje Hammarström

### **IQ SAMHÄLLSBYGGNAD**

Lars Bergqvist

### **BBIS (BYGGBRANSCHEN I SAMVERKAN)**

Lars Bergqvist  
Sofia Löfberg

### **HSIV (HÅLLBART SAMHÄLLSBYGGANDE)**

Lars Bergqvist

### **SBUF**

Anna Nilsson

### **ÖVRIG REPRESENTATION**

Lars Tengvall har representerat Byggcheferna i utbildningsrådet för YH-utbildning i Hässleholm, Malmö och Helsingborg samt Galaxen i syd.

Catharina Holmström har representerat Byggcheferna i ett YH-råd i Malmö.

Egon Waldemarsson har representerat Byggcheferna i ett YH-råd i Jönköping.

Jeanet Corvinus representerar oss i Hermods referensgrupp.

bygg cheferna

DU HAR ANNANDE MEDLEMSBETÄNDELSEN PÅ ELLERSTÄNAN

**NU FÖRÄNDRAR VI BYGGBRANSCHEN!**

## Vad gäller, egentligen?

Reglerna kring arbetstid och ersättning i byggbranschen kan vara svåra och det är inte alltid lätt att veta vad som gäller. Hur bestämmer man dömsamföring? Kan man lösa tvister kring handlingsregler med en litet paragraf och hur många timmar ska man ha per vecka, egentligen? Här svarar vi ut till dig.

**F**ör att du ska kunna bli medlem i Byggcheferna måste du vara medlem i en av de tre branscherna: Byggnadsarbetare, Elektriker eller Metallarbetare. Om du är medlem i någon av dessa branscher kan du bli medlem i Byggcheferna. Om du inte är medlem i någon av dessa branscher kan du bli medlem i Byggcheferna genom att bli medlem i en av de tre branscherna.

**NYA FÖRESKRIFTER OM PSYKISK OHÄLSA PÅ JOBBET**

Om du har någon eller flera psykiska ohälsor på jobbet kan du bli medlem i Byggcheferna. Om du har någon eller flera psykiska ohälsor på jobbet kan du bli medlem i Byggcheferna. Om du har någon eller flera psykiska ohälsor på jobbet kan du bli medlem i Byggcheferna.

bygg cheferna

bygg cheferna

DU HAR ANNANDE MEDLEMSBETÄNDELSEN PÅ ELLERSTÄNAN

**NU FÖRÄNDRAR VI BYGGBRANSCHEN!**

## Ta kontroll över förhandlingen

**TRE SMARTA KARRIÄRTIPS**

**E**tt smart tips är att ta kontroll över förhandlingen. Det är viktigt att du har koll på dina egna förutsättningar och vad du vill ha. Det är också viktigt att du har koll på vad motparten vill ha. Det är viktigt att du har koll på vad motparten vill ha.

**D**u har precis landat ett nytt jobb. Kanske är det ditt drömjobb. Härligt. Men hur tar du dig egentligen fram i avtalsdjungeln och ser du till att drömjobbet inte blir ett mardrömsjobb?

**D**u har precis landat ett nytt jobb. Kanske är det ditt drömjobb. Härligt. Men hur tar du dig egentligen fram i avtalsdjungeln och ser du till att drömjobbet inte blir ett mardrömsjobb?

bygg cheferna

bygg cheferna

DU HAR ANNANDE MEDLEMSBETÄNDELSEN PÅ ELLERSTÄNAN

**NU FÖRÄNDRAR VI BYGGBRANSCHEN!**

## Välkommen till det nya byggsverige

Det är roligt att få nya utmaningar världen över. Läget i Syrien har gjort att invandringen till Europa har ökat i rekordfart. En liten del av alla som måste fly kriget har kommit till Sverige.

**U**ppmaning till medlemmar: Det är viktigt att du har koll på dina egna förutsättningar och vad du vill ha. Det är också viktigt att du har koll på vad motparten vill ha. Det är viktigt att du har koll på vad motparten vill ha.

**TIPS SOM KAN GÖRA SKILLNAD**

**1** Ta kontroll över förhandlingen. Det är viktigt att du har koll på dina egna förutsättningar och vad du vill ha. Det är också viktigt att du har koll på vad motparten vill ha. Det är viktigt att du har koll på vad motparten vill ha.

**2** Ta kontroll över förhandlingen. Det är viktigt att du har koll på dina egna förutsättningar och vad du vill ha. Det är också viktigt att du har koll på vad motparten vill ha. Det är viktigt att du har koll på vad motparten vill ha.

**3** Ta kontroll över förhandlingen. Det är viktigt att du har koll på dina egna förutsättningar och vad du vill ha. Det är också viktigt att du har koll på vad motparten vill ha. Det är viktigt att du har koll på vad motparten vill ha.

bygg cheferna

# TIDNINGEN BYGGVÄRLDEN

tidningen Byggvärlden har Byggcheferna en helsida i 11 av de 18 nummer som medlemmen erhåller. Vår sida trycks i alla tidningar så även icke-medlemmar ser denna. Vi producerar egna texter till detta. Vi har vid några tillfällen använt oss av hela uppslag. I övriga nummer har vi halvsidesannonser för rekrytering av medlemmar. Byggcheferna och Byggvärlden är ägare av priset Årets byggchef. Glädjande är att Byggvärlden är störst i branschen vilket betyder att den når ut till många fler än våra medlemmar. Idag har de drygt 22 500 prenumeranter.

### ARTIKLAR SOM PRODUCERATS PÅ VÅR SIDA

**Vad gäller egentligen?** Reglerna kring arbetstid och ersättning i byggbranschen kan vara snåriga och det är inte alltid lätt att veta vad som gäller. Hur beräknar man övertidsersättning?

**Ta kontroll över förhandlingen.** Du har precis landat ett nytt jobb. Kanske är det ditt drömjobb. Härligt. Men hur tar du dig egentligen fram i avtalsdjungeln och ser du till att drömjobbet inte blir ett mardrömsjobb?

**Välkommen till det nya byggsverige.** Det är svårt att förutse oroligheter i världen. Läget i Syrien har gjort att invandringen till Europa har ökat i rekordfart. En liten del av alla som måste fly kriget har kommit till Sverige.

**Vilket virke ska en byggchef vara av?** Behöver du ha multitalang inom allt från psykologi till ingenjörsexpertis för att bli en bra byggchef?

**Vad ska vi vara bra för?** Vill du lyckas som chef? Det vill vi också att du ska. Som medlem i Byggcheferna kommer du närmare 16 500 kolleger över hela landet - personer som vet vad just ditt yrke innebär.

Här berättar tre av våra medlemmar om varför Byggcheferna behövs.

**Hur behåller vi kvinnorna?** En utmaning för byggbranschen är att få fler kvinnor att söka sig till den. En lika stor utmaning är att få färre kvinnor att söka sig bort ifrån den.

**13 rätt på byggtipset?** Det snackas mycket sport i sommar. Flera miljoner har följt EM, ett par miljarder väntar på OS - men det finns ju faktiskt något som heter Byggcheferna också. Får vi be om lite uppmärksamhet?

**Vad ger du för ett bögskämt?** Vi vill att byggbranschen ska vara för alla. Tuff jargong och dumma skämt är inte något man måste tåla. Därför har vi gjort en verktygslåda för schysstare snack på jobbet.

**Prata lön med varandra.** Din lön ska motiveras och följa kollektivavtalets löneprocess. Det är ett krav som inte alltid uppfylls inom branschen. Med ett löneprojekt för byggchefer vill Ledarna skapa förändring.

**Jobba jorden runt.** Hur bygger man höghus i Ryssland? Hur projekterar man en cancerklinik i USA? Hur blandar man cement i Centralafrikanska republiken? Som byggchef kan du ha hela världen som ditt arbetsfält. Genom utbytesprogram, hjälpinsatser och utlandstjänster finns stora möjligheter att jobba globalt.

**Vem ska föra din talan?** Byggcheferna består av 16 500 medlemmar. Inom sju lokala avdelningar har alla en chans att göra sig hörda. Vilka beslut som fattas i framtiden, det styrs av vilka frågor vi lyfter i dag.

**Det här materialet kan hjälpa många.** Stoppa machokulturens verktygslåda gör succé. Med uppmaningen att prata så alla kan lyssna innehåller den domarkort, munförseglade tejp och en film där barn citerar byggjobbare.

bygg cheferna b

## Vilket virke ska en byggchef vara av?

Behöver du ha utbildning inom ett fackyrke för att bli byggchef? Eller är det viktigare att du kan branschen och vet hur du ska bygga?

**Ä** r det så enkelt som att säga att du ska ha utbildning inom ett fackyrke för att bli byggchef? Nej, det är inte så enkelt. Det är viktigt att du har utbildning inom ett fackyrke, men det är också viktigt att du har erfarenhet av branschen och vet hur du ska bygga. Det är viktigt att du har utbildning inom ett fackyrke, men det är också viktigt att du har erfarenhet av branschen och vet hur du ska bygga.

**VAD BEHÖVER DU KUNNA FÖR ATT BLI BYGGCHEF?**

1. Du ska ha utbildning inom ett fackyrke. 2. Du ska ha erfarenhet av branschen. 3. Du ska ha god kommunikationsförmåga. 4. Du ska ha god problemlösningsförmåga. 5. Du ska ha god ledningsförmåga. 6. Du ska ha god samarbetsförmåga. 7. Du ska ha god arbetsmoral. 8. Du ska ha god arbetsglädje. 9. Du ska ha god arbetsmotivation. 10. Du ska ha god arbetsprestanda.

f #byggcheferna b #byggcheferna b #byggcheferna b

bygg cheferna b

## Hur behåller vi kvinnorna?

En utmaning för byggbranschen är att få fler kvinnor att söka sig till branschen. Det är viktigt att vi behåller de kvinnor som redan finns i branschen och att vi lockar till fler kvinnor.

**V** arken byggbranschen och byggcheferna har en utmaning att behålla kvinnorna som redan finns i branschen. Det är viktigt att vi behåller de kvinnor som redan finns i branschen och att vi lockar till fler kvinnor. Det är viktigt att vi behåller de kvinnor som redan finns i branschen och att vi lockar till fler kvinnor.

**VAD BEHÖVER DU KUNNA FÖR ATT BLI BYGGCHEF?**

1. Du ska ha utbildning inom ett fackyrke. 2. Du ska ha erfarenhet av branschen. 3. Du ska ha god kommunikationsförmåga. 4. Du ska ha god problemlösningsförmåga. 5. Du ska ha god ledningsförmåga. 6. Du ska ha god samarbetsförmåga. 7. Du ska ha god arbetsmoral. 8. Du ska ha god arbetsglädje. 9. Du ska ha god arbetsmotivation. 10. Du ska ha god arbetsprestanda.

f #byggcheferna b #byggcheferna b #byggcheferna b

bygg cheferna b

## Vad ska vi vara bra för?

Vill du lyckas som chef? Det vill vi också att du ska. Som medlem i Byggcheferna kommer du förmodligen att möta många utmaningar. Här berättar tre av våra medlemmar om varför Byggcheferna behövs.

**99** Det är en fantastisk förtäring som får mig att känna mig som en riktig chef. Det är viktigt att man kan ta sig an utmaningar och att man kan ta sig an utmaningar.

**99** Som medlem i Byggcheferna kommer du förmodligen att möta många utmaningar. Det är viktigt att man kan ta sig an utmaningar och att man kan ta sig an utmaningar.

**99** Det är viktigt att man kan ta sig an utmaningar och att man kan ta sig an utmaningar. Det är viktigt att man kan ta sig an utmaningar och att man kan ta sig an utmaningar.

**VAD BEHÖVER DU KUNNA FÖR ATT BLI BYGGCHEF?**

1. Du ska ha utbildning inom ett fackyrke. 2. Du ska ha erfarenhet av branschen. 3. Du ska ha god kommunikationsförmåga. 4. Du ska ha god problemlösningsförmåga. 5. Du ska ha god ledningsförmåga. 6. Du ska ha god samarbetsförmåga. 7. Du ska ha god arbetsmoral. 8. Du ska ha god arbetsglädje. 9. Du ska ha god arbetsmotivation. 10. Du ska ha god arbetsprestanda.

f #byggcheferna b #byggcheferna b #byggcheferna b

bygg cheferna b

## 13 rätt på byggtipset?

Det brukar mycket spott sommar. Flera medlemmar har fått EM och par prisar vid EM. Det är viktigt att man kan ta sig an utmaningar och att man kan ta sig an utmaningar.

**BYGGTIPSET**

1. Du ska ha utbildning inom ett fackyrke. 2. Du ska ha erfarenhet av branschen. 3. Du ska ha god kommunikationsförmåga. 4. Du ska ha god problemlösningsförmåga. 5. Du ska ha god ledningsförmåga. 6. Du ska ha god samarbetsförmåga. 7. Du ska ha god arbetsmoral. 8. Du ska ha god arbetsglädje. 9. Du ska ha god arbetsmotivation. 10. Du ska ha god arbetsprestanda.

f #byggcheferna b #byggcheferna b #byggcheferna b

bygg cheferna b

## Vad ger du för ett bögskämt?

Vill du att byggbranschen ska vara för alla? Tuff grej och dumma skämt är inte något som alla ska ha. Det är viktigt att man kan ta sig an utmaningar och att man kan ta sig an utmaningar.

**VAD BEHÖVER DU KUNNA FÖR ATT BLI BYGGCHEF?**

1. Du ska ha utbildning inom ett fackyrke. 2. Du ska ha erfarenhet av branschen. 3. Du ska ha god kommunikationsförmåga. 4. Du ska ha god problemlösningsförmåga. 5. Du ska ha god ledningsförmåga. 6. Du ska ha god samarbetsförmåga. 7. Du ska ha god arbetsmoral. 8. Du ska ha god arbetsglädje. 9. Du ska ha god arbetsmotivation. 10. Du ska ha god arbetsprestanda.

f #byggcheferna b #byggcheferna b #byggcheferna b

bygg cheferna b

## Prata lön med varandra!

Den här artikeln och tipsen kommer att hjälpa dig att förstå din lön. Det är viktigt att man kan ta sig an utmaningar och att man kan ta sig an utmaningar.

**VAD BEHÖVER DU KUNNA FÖR ATT BLI BYGGCHEF?**

1. Du ska ha utbildning inom ett fackyrke. 2. Du ska ha erfarenhet av branschen. 3. Du ska ha god kommunikationsförmåga. 4. Du ska ha god problemlösningsförmåga. 5. Du ska ha god ledningsförmåga. 6. Du ska ha god samarbetsförmåga. 7. Du ska ha god arbetsmoral. 8. Du ska ha god arbetsglädje. 9. Du ska ha god arbetsmotivation. 10. Du ska ha god arbetsprestanda.

f #byggcheferna b #byggcheferna b #byggcheferna b

bygg cheferna b

## Jobba jorden runt

Har du nog tänkt på att jobba jorden runt? Det är viktigt att man kan ta sig an utmaningar och att man kan ta sig an utmaningar.

**VAD BEHÖVER DU KUNNA FÖR ATT BLI BYGGCHEF?**

1. Du ska ha utbildning inom ett fackyrke. 2. Du ska ha erfarenhet av branschen. 3. Du ska ha god kommunikationsförmåga. 4. Du ska ha god problemlösningsförmåga. 5. Du ska ha god ledningsförmåga. 6. Du ska ha god samarbetsförmåga. 7. Du ska ha god arbetsmoral. 8. Du ska ha god arbetsglädje. 9. Du ska ha god arbetsmotivation. 10. Du ska ha god arbetsprestanda.

f #byggcheferna b #byggcheferna b #byggcheferna b

bygg cheferna b

## Vem ska föra din talan?

Byggcheferna består av 15 500 medlemmar från 10 olika länder. Det är viktigt att man kan ta sig an utmaningar och att man kan ta sig an utmaningar.

**VAD BEHÖVER DU KUNNA FÖR ATT BLI BYGGCHEF?**

1. Du ska ha utbildning inom ett fackyrke. 2. Du ska ha erfarenhet av branschen. 3. Du ska ha god kommunikationsförmåga. 4. Du ska ha god problemlösningsförmåga. 5. Du ska ha god ledningsförmåga. 6. Du ska ha god samarbetsförmåga. 7. Du ska ha god arbetsmoral. 8. Du ska ha god arbetsglädje. 9. Du ska ha god arbetsmotivation. 10. Du ska ha god arbetsprestanda.

f #byggcheferna b #byggcheferna b #byggcheferna b

bygg cheferna b

## "Det här materialet kan hjälpa många"

Stoppa makroekonomisk utveckling gör succé. Det är viktigt att man kan ta sig an utmaningar och att man kan ta sig an utmaningar.

**VAD BEHÖVER DU KUNNA FÖR ATT BLI BYGGCHEF?**

1. Du ska ha utbildning inom ett fackyrke. 2. Du ska ha erfarenhet av branschen. 3. Du ska ha god kommunikationsförmåga. 4. Du ska ha god problemlösningsförmåga. 5. Du ska ha god ledningsförmåga. 6. Du ska ha god samarbetsförmåga. 7. Du ska ha god arbetsmoral. 8. Du ska ha god arbetsglädje. 9. Du ska ha god arbetsmotivation. 10. Du ska ha god arbetsprestanda.

f #byggcheferna b #byggcheferna b #byggcheferna b



# PRATA SÅ ALLA KAN LYSSNA

Se filmen här >

## AKTUELLT

**Hjälp att hitta invandrad kompetens** 2017-02-08  
Hur jämför du en svensk examen med en syrisk? Får du anställa en asylsökande? Var kan du leta efter en ingenjör med arabiska meriter? Nu >

**"I längden förlorar alla på korruption"** 2017-02-02  
Statens fastighetsverk misstänks för mutbrott. Det är bara det senaste exemplet på ett urgammalt problem. – I längden förlorar alla på korruption >

**En heldag om framtidens förvaltning** 2017-01-31  
På torsdag arrangeras Framtidens förvaltare i Stockholm. Bakom seminariet står Förvaltarforum.se, som vill skapa en ny mötesplats för fastig- >

**Vad krävs av Årets byggchef?** 2017-01-23  
Den 31 januari är sista datum för att nominera Årets byggchef. Vad krävs för att bärga titeln? – Ett stort engagemang, säger jurymedlem- >

**"Vi ser en oroande utveckling"** 2017-01-20  
Den 18 januari sände Uppdrag granskning i SVT ett inslag om en arbetsplatsolycka 2011 som resulterade i att en ung man fick sätta livet till. – >

**"Det ger mig stolthet, hopp och arbetsglädje"** 2017-01-18  
En krönika av Byggchefernas ordförande År 2016 kallades Byggcheferna för feministfötter. Kan 2017 bli lika framgångsrik? Jag har svårt att se >

**Medlemsavgiften höjs med tre kronor** 2017-01-16  
Att vara medlem i Byggcheferna kostar i dag 37 kronor i månaden. Från och med den 1 mars blir det tre kronor dyrare. Läs mer här om vad den >

## AMBASSADÖRSPROGRAM



## SENASTE NYTT PÅ FACEBOOK

Just nu pågår Managers' Express på Ledarnas kontor i Stockholm. Där får nyanlända med chefsbakgrund hjälp att komma närmare ett jobb där deras kvalifikationer behövs. Vill du som anställande chef få tips och råd inför rekrytering av migranter? Då är du välkommen till kursen "Från flykting till medarbetare" den 21 februari. Om dessa utbildningar har vi pratat med Magnus Berg, integrationsansvarig på Ledarna:  
[www.byggcheferna.se/2017/02/08/hjalp-att-hitta-invandrad-kompetens/](http://www.byggcheferna.se/2017/02/08/hjalp-att-hitta-invandrad-kompetens/)

2017-02-08 | [Se hela inlägget »](#)

## KALENDARIUM



## YOUTUBE



## BLI MEDLEM



## CHEFSSTÖD



## PRESS





## SOCIALA MEDIER

**H**emsidan fortsätter att leva sitt liv. Vi har under året fyllt på med egna nyheter kontinuerligt. Under fliken Lediga jobb har det funnits mellan 15 och 200 lediga jobb inom bygg och det har varit många besök där. Vi har en liten intäkt från denna sida.

Vi fyller hemsidan med material omkring våra huvudfrågor Ledarskap, etik, mångfald och chefs arbetsmiljö. Kommunikationsgruppen är ansvarig för detta arbete.

Besöksfrekvensen på sidan varierar kraftigt beroende på vad som presenteras.

Exempel på sidor som besöks med hög frekvens är:

- Chefsstöd/checklista, 8 945 sidvisningar.
- Chefsstöd/chefens ansvar/byggarbetsmiljösamordnare bas U, 8 859 sidvisningar
- Chefsstöd/chefens ansvar/byggarbetsmiljösamordnare bas P, 6 250 sidvisningar.
- Artikel Arbetstid och ersättning, 2 132 sidvisningar.
- Artikel. Skiljer sig kvinnligt och manligt ledarskap åt. 2 020 sidvisningar.

Vi har också tillsammans med Byggnads en kampanjsida med adressen stoppamachokulturen.nu. Där presenteras allt som har med kampanjen "Alla tjänar på en jämställd byggbransch" att göra. Denna sida har haft många besök.

### Statistik: byggcheferna.se

Överlag positiva siffror. Antalet sessioner har ökat med 10,3 procent (cirka 4 400 st.) mot förra året och antalet användare har ökat med 7,43 procent (cirka 2 500 st.)

Sidvisningar och antalet sidor per session har också ökat, vilket betyder att detta år så har besökarna klickat sig runt mer på sidan än förra året.

### ARTIKLAR PÅ HEMSIDAN

#### Januari

**2016-01-15**

#### DETTA KOMMER BBIS FOKUSERA PÅ UNDER 2016

Byggbranschen i samverkan arbetar för en byggsektor utan svartarbete och annan oseriös verksamhet, där företagen kan

konkurrera på lika villkor och där kvalitet och utveckling står i centrum. Nätverket består av elva olika förbund, däribland Byggcheferna. Gisela Högberg, projektledare för Byggbranschen i samverkan berättar vad som är på gång under 2016.

**2016-01-20**

#### ARBETSTID OCH ERSÄTTNING - VAD GÄLLER, EGENTLIGEN?

Reglerna kring arbetstid och ersättning i byggbranschen kan vara snåriga och det är inte alltid lätt att veta vad som gäller. Hur beräknar man övertidsersättning? Kan man förhandla bort övertidsersättningen mot en högre grundlön och hur många timmars vila ska man ha per vecka, egentligen? Här reder vi ut begreppen.

**2016-01-28**

#### NYA FÖRESKRIFTER OM PSYKISK OHÄLSA PÅ JOBBET

Den psykiska ohälsan på jobbet ökar och många arbetsgivare har ingen plan för att hantera problemen. För att bromsa trenden införs därför nya föreskrifter i arbetsmiljölagen.

#### Februari

**2016-02-03**

#### TA KONTROLL ÖVER FÖRHANDLINGEN

Du har precis landat ett nytt jobb. Kanske är det ditt drömjobb. Härligt. Men hur tar du dig egentligen fram i avtalsdjungeln och ser du till att drömjobbet inte blir ett mardrömsjobb? Vi har frågat Ledarnas chefsrådgivare Christina Werner hur du bär dig åt.

**2016-02-04**

#### WEBBSEMINARIUM OM PERSONALLIGGARE I BYGGBRANSCHEN. MED LIVECHATT!

**2016-02-10**

#### TRE SMARTA KARRIÄRTIPS

Efter nyår är det många som funderar över sin tillvaro. Det kanske är dags att förändra något. Bli ett bättre sig själv. Men hur gör man egentligen för att faktiskt förändra något. På

# VAD SKA VI VARA BRA FÖR?

Våra medlemmar berättar varför Byggcheferna behövs

riktigt. Vi har fått tre nyttiga tips från Ledarnas karriärrådgivare Jörgen Kihlgren.

**2016-02-12**

## LILLA LÖNESKOLAN FÖR BYGGCHEFER

Att vara lönesättande chef innebär ett stort ansvar. Det gäller att hantera situationen rätt och förhålla sig både till lagar, modeller och framförallt dina anställda. Tillsammans med Irena Franzén på Ledarna har vi satt ihop en liten löneskola för byggchefer i två delar. I första delen pratar vi om löneutveckling.

**2016-02-15**

## LILLA LÖNESKOLAN FÖR BYGGCHEFER - DEL 2.

Kan du som chef jobba med löneprocessen för att få nöjda anställda? Och vad är egentligen viktigast i en löneprocess? I fortsättningen på vår lilla löneskola är det löneprocessen som står i fokus och Irena Franzén på Ledarna som står för kloka svar.

**2016-02-16**

## ÅRSMÖTE MED MUSIKALISK FÖRELÄSNING

Föreläsning: Men slappna av då - människa

**2016-02-25**

## SKATTEVERKETS INSATSER MOT FEL OCH FUSK

Skatteverkets höll den 16 februari ett pressmöte om myndighetens större kontrollinsatser under 2016.

**Mars**

**2016-03-04**

## VI BEHÖVER MODIGA BYGGCHEFER

Kajsa Hessel är VD:n som drivs av ledarskap och vill göra skillnad i organisationer, näringslivet och samhället. Under 2015 har Kajsa blivit ledamot i Ledarnas förbundsstyrelse och är även en del av Byggchefernas styrelse.

**2016-03-08**

## PULSEN PÅ JÄMSTÄLLDHETEN ÄR TAGEN

AllBright är en stiftelse som arbetar för jämställdhet och diversifiering på ledande positioner i näringslivet. Varje år släpps de en kartläggning av börsbolagens ledningsgrupper. Deras tidigare bistra kartläggningar ersätts nu av en ljusare syn på framtiden.

**2016-03-09**

## VEM BLIR ÅRETS BYGGCHEF 2016?

Nu är det dags igen - för sjunde året i rad arrangerar tidningen Byggvärlden och Byggcheferna tävlingen Årets Byggchef.

**2016-03-09**

## VÄLKOMMEN TILL DET NYA BYGGSVERIGE

Det är svårt att förutse oroligheter i världen. Läget i Syrien har gjort att invandringen till Europa har ökat i rekordfart. En liten del av alla som måste fly kriget har kommit till Sverige.

**2016-03-10**

## KVALIFICERAT STARTFÄLT I ÅRETS BYGGCHEF

Antalet nomineringar till Årets Byggchef har varit rekordstort i år. Urvalet har varit stort i år, och Lars Bergqvist är nöjd över att kunna presentera ett så kvalificerat startfält.

**2016-03-17**

## VI BORDE KUNNA GÖRA MER

De fruktansvärda händelserna i Syrien har påverkat hela världen. Det senaste året har rekordmånga personer sökt asyl i Sverige, vilket har gjort att framtidens byggplaner måste skrivas om.

**2016-03-31**

## HITTA ARBETSKAMRATER BLAND NYANLÄNDA

Sverige har berikats med en mängd nya presumtiva medborgare den senaste tiden. Många av dem skulle kunna arbeta inom byggbranschen. Men det råder lite olika regler kring de som har asyl och inte.

**April**

**2016-04-05**

## HEJ PATRIK!

För några veckor sedan besökte Patrik Löfgren, Lundqvist måleri, vår workshop i Umeå för en schysst och jämställd byggbransch.

**2016-04-12**

**HINNER DU MED SÄKERHETEN PÅ JOBBET?** Arbetsmiljöverket håller på att granska byggbranschen. En första delrapport om de sex största bolagen visar flera brister - ett



stort problem är att platscheferna inte har tillräckligt med tid för säkerhetsarbete.

**Maj**

**2016-05-09**

#### **UPPHANDLINGAR SKA INTE AVGÖRAS PÅ HOCKEYMATCHER**

Förra året undertecknades en överenskommelse om mutor mellan byggbranschen och Sveriges kommuner och länning, SKL. Överenskommelsen innebär att aktörerna tagit fram

**2016-05-13**

#### **NY ORDFÖRANDE I VÄST**

För två år sedan utsågs en ny ordförande i Byggchefernas avdelning Väst - för första gången sedan 2001. Då var det Bo Olsson som ersattes av Pär Rask. Sedan årsmötet i mars heter den nye ordföranden Anders Oscirka sson.

**2016-05-16**

#### **ANNA TILLHÖR FRAMTIDENS LEDARE**

I tio år har Ledarna rankat Sveriges 75 främsta unga kvinnliga chefer. På årets lista, som presenterades den 11 maj, finns en byggchef på den övre hälften: Anna Källström, 34.

**2016-05-18**

#### **BYGGCHEFERNAS PROFIL RANKAS HÖGT**

Jeanet Corvinus, 36, är inte bara arbetschef på Peab i Stockholm, med betydande ansvar i storskaliga byggprojekt.

**2016-05-25**

#### **VARFÖR BEHÖVS EN SÄKERHETSVECKA?**

Under maj har både NCC och Skanska anordnat en säkerhetsvecka. - Vårt budskap är att detta arbete ska vara något självklart varje dag, säger Malin Berengren, projektledare för Hälsa- och säkerhetsveckan på NCC.

**2016-05-26**

#### **"BYGGCHEFERNA ÄR MITT LINKEDIN"**

Vill du lyckas som chef? Det vill vi också att du ska. Som medlem i Byggcheferna kommer du närmare 16 500 kolleger över hela landet - personer som vet vad just ditt yrke innebär. Här berättar en av våra medlemmar om varför Byggcheferna behövs.

**Juni**

**2016-06-01**

#### **"BYGGCHEFERNA GER ETT MERVÄRDE"**

Vill du lyckas som chef? Det vill vi också att du ska. Som medlem i Byggcheferna kommer du närmare 16 500 kolleger över hela landet - personer som vet vad just ditt yrke innebär. Här berättar en av våra medlemmar om varför Byggcheferna behövs.

**2016-06-09**

#### **"STOLTHET ÖVER BRANSCHEN GER TRYGGHET"**

Vill du lyckas som chef? Det vill vi också att du ska. Som medlem i Byggcheferna kommer du närmare 16 500 kolleger över hela landet - personer som vet vad just ditt yrke innebär. Här berättar en av våra medlemmar om varför Byggcheferna behövs.

**2016-06-10**

#### **VARANNAN BYGGCHEF KÄNNER INTE TILL DE NYA ARBETSMILJÖREGLERNA**

Den 31 mars i år trädde nya regler kring organisatorisk och social arbetsmiljö som reglerar ansvar och arbete mot för hög arbetsbelastning, slitsamma arbetstider och kränkande särbehandling, i kraft [AFS 2015:4].

**2016-06-15**

#### **HUR BEHÅLLER VI KVINNORNA?**

Varför lämnar kvinnor byggbranschen? - Det finns en uppfattning om att tjejer inte vill bli chefer, säger Sofia Dehne, produktionsutvecklingschef på NCC Building Sverige.

**2016-06-17**

#### **DE VILL SPRIDA ARBETSGLÄDJEN**

Byggchefernas ambassadörer har haft sin årliga träff. En som deltog var Catharina Holmström, distriktschef på Peab Byggservice i Skåne. - När man tycker att man har världens roligaste jobb vill man gärna att fler ska fatta hur bra det är, säger hon.

**2016-06-21**

#### **VÄLKOMMEN TILL DET STORA UTVECKLINGSSAMTALET I ALMEDALEN!**

Vi har bestämt oss för att skapa en jämställd byggbransch. För det behöver vi ändra på rådande attityder och stoppa machokulturen.

**2016-06-29**

#### **TÄNK OM SEMESTERN BLIR FÖRSTÖRD?**

Det är semesterns första dag. Du andas ut, du andas in, du har en lyxigt ledig sommar att se fram emot ... och så får du influensa i fyra veckor.



**Juli**

**2016-07-05**

#### **DET ÄR MITT FEL - EN KRÖNIKA AV LARS BERGQVIST**

Det smärftar att erkänna. Machokulturen inom byggbranschen är mitt fel. Instinktivt vill jag givetvis måla upp en annan sanning. Att det är branschens fel. Eller att saker sitter i väggarna.

**Augusti**

**2016-08-11**

#### **FÅR DU 13 RÄTT PÅ BYGGTIPSET?**

Det snackas mycket sport i sommar. Flera miljoner följde EM, ett par miljarder kollar på OS - men det finns ju faktiskt något som heter Byggcheferna också. Får vi be om lite uppmärksamhet? Vi har inga snurrfinter, världsrekord och medaljstrider att locka med, men vi kan bjuda på en tipstalong.

**2016-08-16**

#### **"MÅR PERSONALEN BRA GÅR BOLAGET BRA"**

Hållbara chefer är bäst. Byggchefernas medlem Christina Andersson, som har talat om ämnet på Ledarnas kongress, är medveten om vikten av att må bra på jobbet.

**2016-08-19**

#### **EN HALVTIMME UTAN LÖN - FÖR KVINNOR**

Du har ägnat en halvtimme åt att jobba. Kommer du verkligen att få betalt för det? Svaret beror på om du är kvinna eller man.

**2016-08-22**

**ORDER TILL FRAMTIDEN: 50 000 INGENJÖRER**

Hur får man 50 000? Genom att börja med 1+1.

Att lägga samman vetenskap och matematik för barn är NCC:s svar på ingenjörskrisen.

**LEVERANS TILL NUET: FÄRDIGA INGENJÖRER.** Har Sverige för få ingenjörer för alla sina byggen?

Eller har Sveriges alla byggen inte förstått hur många som finns?

Genom att aktivt öppna ögonen för nyanländas kompetens har flera företag sett möjligheter.

**2016-08-30**

**"SEKRETESSREGLERNA ÄR FÖRLEGADE"**

I Almedalen talade civilminister Ardalán Shekarabi (S) om lagstiftning mot svartarbete. Byggchefernas ordförande Lars Bergqvist höll med: "Sekretessreglerna mellan myndigheter är förlegade."

**September**

**2016-09-08**

**STOPPA MACHOKULTUREN LADDAR OM**

Nu fortsätter vårt arbete med kampanjen Stoppa machokulturen. Höstens tema är "Prata så alla kan lyssna". En viktig del av detta är en verktygslåda för schysst snack. Som medlem i Byggcheferna kan du beställa den gratis till din arbetsplats.

**2016-09-21**

**LÅDA FÖR SCHYSSTARE SNACK PÅ JOBBET**

Byggbranschen ska vara för alla. Tuff jargong och dumma skämt är inte något man måste tåla. Men vad är egentligen okej och var går gränsen? Vi har tagit fram en verktygslåda.

**2016-09-26**

**HUR OFTA SKA MAN PRATA?**

Ett årligt utvecklingssamtal. Hur nödvändigt är det? - Tendensen är att utvecklingssamtal blir mindre viktiga, säger AnnCharlotte Bretan, ledarskapsutvecklare på Ledarna.

**2016-09-28**

**FRAMGÅNG I KAMPEN MOT SVARTJOBB**

Byggcheferna har kämpat länge för en byggbransch utan svartjobb. Hösten 2016 nåddes ett delmål: I regeringens budgetförslag finns just den lagändring som Byggbranschen i samverkan har efterfrågat.

**Oktober**

**2016-10-03**

**"50 PROCENT VILL ANLITA KVINNOR"**

Vi är mitt inne i renoveringen av vår lägenhet men har märkt att det är väldigt svårt att hitta kvinnliga snickare/målare. Har ni några tips?

**2016-10-07 ARBETSMILJÖ I FOKUS FÖR ÖST.** Låter arbetsmiljö dödstråkigt? Det kan samtidigt vara livsviktigt. Därför var det temat för årets företrädarkonferens i Byggchefernas avdelning Öst. - Det handlar om att folk ska må bra på jobbet, säger ordföranden Jeanet Corvinus.

**2016-10-10**

**NY MÖTESPLATS FÖR FASTIGHETSCHEFER**

Vardagslivet för fastighetsförvaltare. Det är vad Förvaltarforum vill belysa, beskriva och förenkla. - Vi tycker att fastighetsförvaltare är en bortglömd grupp som är värd en egen mötesplats, säger chefredaktören Hans Hellberg.

**2016-10-20**

**PRATA LÖN MED VARANDRA**

Din lön ska motiveras och följa kollektivavtalets löneprocess. Det är ett krav som inte alltid uppfylls inom branschen. Med ett löneprojekt för byggchefer vill Ledarna skapa förändring.

**November**

**2016-11-02**

**"TILLSAMMANS KAN VI HITTA SYSTEM OCH LÖSA PROBLEM"**

Byggchefernas ambassadörer gör ett viktigt jobb för branschen. Genom att föreläsa på skolor, medverka på mässor och möta framtida kolleger är de representanter för hela byggsektorn.

**2016-11-07**

**DEL 1: ATT BYGGA SJUKHUS I USA**

Under ett år var Jonas Toller design manager i Florida. En upplevelse som pendlade mellan glädje, frustration och arbetsro.

- Jag fick mycket större spinoffeffekter ett par år efter mitt utlandsjobb än jag hade räknat med, säger han.

**2016-11-10**

**VEM VILL DU SE SOM ÅRETS BYGGCHEF?**

För åttonde gången ska Byggcheferna och Byggvärlden utse Årets Byggchef.

Vem tycker du förtjänar titeln? Passa på att nominera din kandidat - senast den 31 januari - till aretsbyggchef@byggvarlden.se.

**2016-11-14**

**DEL 2: ATT BYGGA LÄGENHETER I RYSSLAND**

Arbetsuppgiften lät spännande. Arbetsplatsen? Den råkade ligga 700 mil bort.

- Jag tänkte att jag väl lika gärna kunde åka till Sankt Petersburg som till kontoret i Solna, säger Charlotte Jernbom om sitt beslut att bli strategisk rådgivare i Ryssland.

**2016-11-17**

**ÖKAT UTBUD AV ARBETSKLÄDER FÖR KVINNOR**

En arbetsbyxa för gravida har blivit en storsäljare för Operose. Johanna Söderström, företagets grundare, gläds åt både framgångarna och konkurrensen som hennes produkter har fått.

**2016-11-11**

**"ETT BRA SAMARBETE GÖR STOR SKILLNAD PÅ SISTA RADEN"**

Byggchefernas ambassadörer gör ett viktigt jobb för branschen. Genom att föreläsa på skolor, medverka på mässor och möta framtida kolleger är de representanter för hela byggsektorn.

**2016-11-21**

**DEL 3: ATT BYGGA NÖDLÖSNINGAR I AFRIKA**

Etiopien, Somalia, Niger, Sierra Leone. Som byggnadsingenjör har Lars Lindfors jobbat i Afrikas mest krisdrabbade områden.

- Det är ett sätt att testa sin förmåga, förklarar han. Både yrkesmässigt och på ett mänskligt plan.

**2016-11-23**

**VEM SKA FÖRA DIN TALAN?**

Byggcheferna består av 16 500 medlemmar. Inom sju lokala avdelningar har alla en chans att göra sig hörda. Vilka beslut som fattas i framtiden, det styrs av vilka frågor vi lyfter i dag.

**2016-11-25**

**LOKALA NÄTVERK GÖR SAMVERKAN STARKARE**

Byggbranschen i samverkan har inte bara ett nationellt kansli. På 14 platser i Sverige finns lokala nätverk med egna initiativ.

2016-11-28

**"DET ÄR EN VÄLDIGT ROLIG OCH SPÄNNANDE BRANSCH"**

Byggchefernas ambassadörer gör ett viktigt jobb för branschen. Genom att föreläsa på skolor, medverka på mässor och möta framtida kollegor är de representanter för hela byggsektorn.

- Det är en kul grej att vara med på, säger ambassadören Anders Oscirka sson Rüdlinger.

December

2016-12-02

**CHANS ATT MÖTA NYSVENSK KOMPETENS**

Arbetsgivare i Sverige söker ständigt ingenjörer. Ändå söker nyanlända ingenjörer förgäves efter jobb. Med projektet KAN har arkitektbranschen fått en mötesplats där båda problemen kan lösas.

**FACEBOOK**

Nu är det cirka 2 500 som gillar Byggcheferna på Facebook vilket är en ökning med nästan 500 st. sen förra året.

Antalet gillare ökar sakta men säkert och tog ett ordentligt

2016-12-07

**EN BYGGBOD FÖR ALLA**

NCC och Ramirent har skapat en gemensam personalbod för kvinnor och män. Byggbolagets mål är att ha den som standard i hela koncernen. - Vi tycker att det är dags att gå till handling i mångfaldsfrågan, säger Christina Lindbäck, hållbarhetschef på NCC.

2016-12-14

**"DET HÅR MATERIALET KAN HJÄLPA MÅNGA"**

Stoppa machokulturens verktygslåda gör succé. Med uppmaningen att prata så alla kan lyssna innehåller den domarkort, munförseglade tejp och en film där barn citerar byggjobbare.

skutt när vi skickade ut brevet från Lars. (ökning med 150)

Det är fler män (69 procent) än kvinnor som gillar sidan och de flesta är 35-44 år. Räckvidden styrs som vanligt av

**INLÄGG SOM SETTS AV FLEST OCH SKAPAT MEST ENGAGEMANG**

**Byggcheferna**  
Publicerat av Alexander Eriksson 11 - den 7 september 2016 - E

Det här är en väldigt viktig kampanj. Att uppmärksamma och på sikt förändra längonen på arbetsplatser i byggbranschen, det är vad vår förändra längonen handlar om. Vi har kommit ungefär halvvägs nu. Högstens kampanj innehåller bland annat den här filmen. Hoppar du tycker den är riktigt otrolig. Det är ingenjör.

Läs mer på <http://stopmachokulturen.nu/>

**51 622** Personer du når ut till

**16 600** Videovisningar

**555** Reaktioner, kommentarer och delningar

382 Gilla	158 Inlägg	234 På delningar
6 Åska	1 Inlägg	4 På delningar
2 Jahe	2 Inlägg	0 På delningar
3 Wow	1 Inlägg	2 På delningar
2 Liden	1 Inlägg	1 På delningar
6 Arg	0 Inlägg	6 På delningar
30 Kommentarer	13 Om inlägg	17 Om delningar
115 Delningar	108 Om inlägg	6 Om delningar

**2 622** inläggsklick

394 Uppspänningklick i: Länklist

**2 184** Dyrka klick i:

**NEGATIV FEEDBACK**

4 Dåligt inlägg	0 Dåligt alla inlägg
0 Anmäl som skräppost	0 Sluta gilla sida

Få fler gilla-merkligheter, kommentarer och delningar  
Märknadsför det här inlägget för 100 kr och nå upp till 3 700 användare.

51 622 personer har nått

3 kommentarer 108 delningar

Gilla Kommentera Dela

**Byggcheferna**  
Publicerat av @ Kristofer Börger 11 - den 14 januari 2016 - E

Vem tar över guldhjälmen efter Eva?  
Nu är det hög tid att nominera till Årets Byggchef 2016. Förra årets vinnare Eva Torbergs är redo att lämna över guldhjälmen till någon annan av landets alla byggchefer i toppklass. Just nu bedömer de nominerade utifrån hur framgångsrikt de arbetar med lönsamhet, kundtjänst, etiskt agerande, ledarskap och förmåelse. Har du en chef eller kollega som du tycker borde få utmärkelsen? Nominera honom eller henne direkt via länken!

**Nominera till Årets Byggchef 2016**

För fjorde året i rad arrangerar Byggcheferna och Söringens Byggskolan årligen Årets Byggchef. Syftet med tävlingen är att höja statusen på byggchefernas.

**29 887** Personer du når ut till

**201** Gilla-merkligheter, kommentarer och delningar

181 Gilla-merkligheter	175 Om inlägg	6 Om delningar
13 Kommentarer	12 Om inlägg	1 Om delningar
7 Delningar	1 Om inlägg	0 Om delningar

**545** inläggsklick

0 Fördelningar

**200** Länklist

**265** Dyrka klick i:

**NEGATIV FEEDBACK**

5 Dåligt inlägg	0 Dåligt alla inlägg
0 Anmäl som skräppost	0 Sluta gilla sida

Få fler gilla-merkligheter, kommentarer och delningar  
Märknadsför det här inlägget för 100 kr och nå upp till 3 700 användare.

29 887 personer har nått

3 kommentarer 108 delningar

Gilla Kommentera Dela

**Byggcheferna**  
Publicerat av @ Kristofer Börger 11 - den 12 januari 2016 - E

Vår workshopturné för en solstyg och jämställd byggbransch rullar vidare! Nu kommer vi till Skövde, Växjö, Örebro och Umeå. Tagga och följ kollegor och vänner - tillsammans ska vi förändra byggbranschen! Läs mer och säkra din plats på [www.stoppmachokulturen.nu/workshop](http://www.stoppmachokulturen.nu/workshop)

**28 903** Personer du når ut till

**280** Gilla-merkligheter, kommentarer och delningar

227 Gilla-merkligheter	200 Om inlägg	18 Om delningar
30 Kommentarer	19 Om inlägg	11 Om delningar
23 Delningar	23 Om inlägg	0 Om delningar

**609** inläggsklick

229 Fördelningar

**140** Länklist

**234** Dyrka klick i:

**NEGATIV FEEDBACK**

5 Dåligt inlägg	3 Dåligt alla inlägg
0 Anmäl som skräppost	0 Sluta gilla sida

Få fler gilla-merkligheter, kommentarer och delningar  
Märknadsför det här inlägget för 100 kr och nå upp till 3 700 användare.

28 903 personer har nått

3 kommentarer 108 delningar

Gilla Kommentera Dela

**Byggcheferna**  
Den 12 oktober 2016 - E

Är detta okej att säga om man är ett litet barn? Eller är det bara okej om man är en riktig karl? Diskutera och läs mer på [www.stoppmachokulturen.nu](http://www.stoppmachokulturen.nu)

**OM BARN PRATA OM BYGGBRANSCHEN**

Prata så alla kan lyssna

**23 405** Personer du når ut till

**10 025** Videovisningar

**92** Reaktioner, kommentarer och delningar

83 Gilla	83 Inlägg	0 På delningar
5 Liden	5 Inlägg	0 På delningar
1 Arg	1 Inlägg	0 På delningar
3 Kommentarer	3 Om inlägg	0 Om delningar
6 Delningar	0 Om inlägg	6 Om delningar

**345** inläggsklick

136 Uppspänningklick i: Länklist

**183** Dyrka klick i:

**NEGATIV FEEDBACK**

1 Dåligt inlägg	0 Dåligt alla inlägg
0 Anmäl som skräppost	0 Sluta gilla sida

Få fler gilla-merkligheter, kommentarer och delningar  
Märknadsför det här inlägget för 100 kr och nå upp till 3 700 användare.

23 405 personer har nått

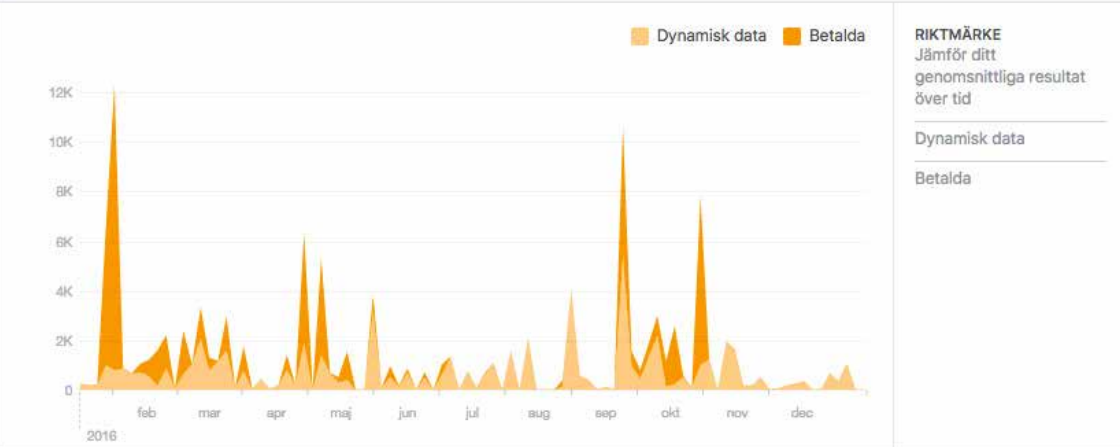
3 kommentarer 108 delningar

Gilla Kommentera Dela

## RÄCKVIDD

### Inläggets räckvidd

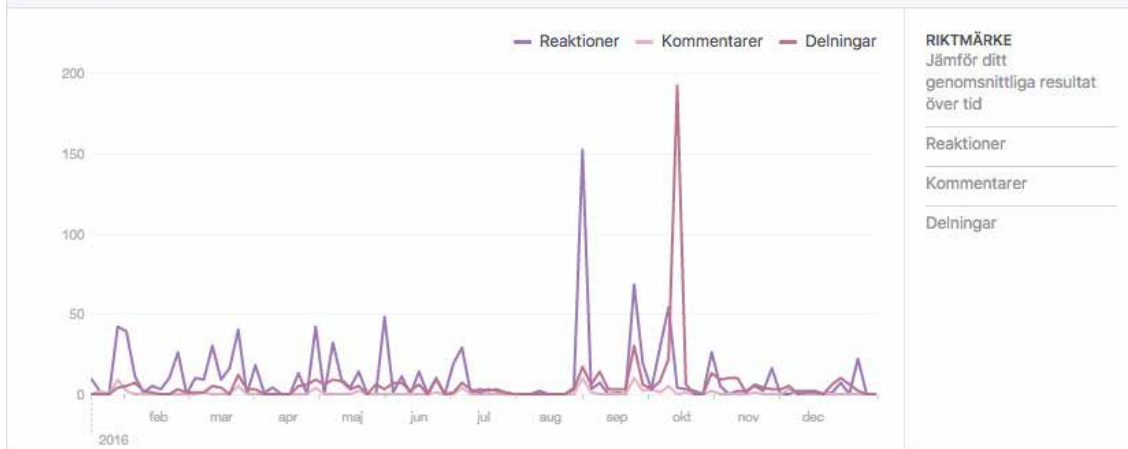
Antal användare som dina inlägg har visats för.



## REAKTIONER

### Reaktioner, kommentarer och delningar

De här åtgärderna hjälper dig att nå ut till fler.



I grafiken ovan kan man se inläggen räckvidd under året. Där vi nådde som flest under januari och september. I grafiken till höger kan man se hur mycket reaktion och interaktion inläggen fått. Där gick perioden mellan augusti och oktober väldigt bra.

sponsring, men inlägg som handlar om Stoppa machokulturen eller jämställdhet i allmänhet (t.ex. NCCs byggbod för alla och arbetskläder för kvinnor) får bra spridning. Jämställdhet engagerar, medan artiklar om ambassadörer och andra mer arbetsrelaterade ämnen får sämre genomslag.

### LINKEDIN

Inga aktiviteter har gjorts för att öka antalet följare och vi ser också att antalet ökar långsamt (+112 under året). Totalt 134 följare.

Inläggen ses av några hundra personer. Det är återigen inlägg om lediga jobb som får bäst räckvidd (unika visningar) och aktivitet. Det är personer med relativt höga positioner som följer sidan (överordnade och avdelningschefer). Det har gjorts 42 inlägg under året.

### WIKIPEDIA

Byggcheferna finns nu även presenterat på Wikipedia

## TWITTER

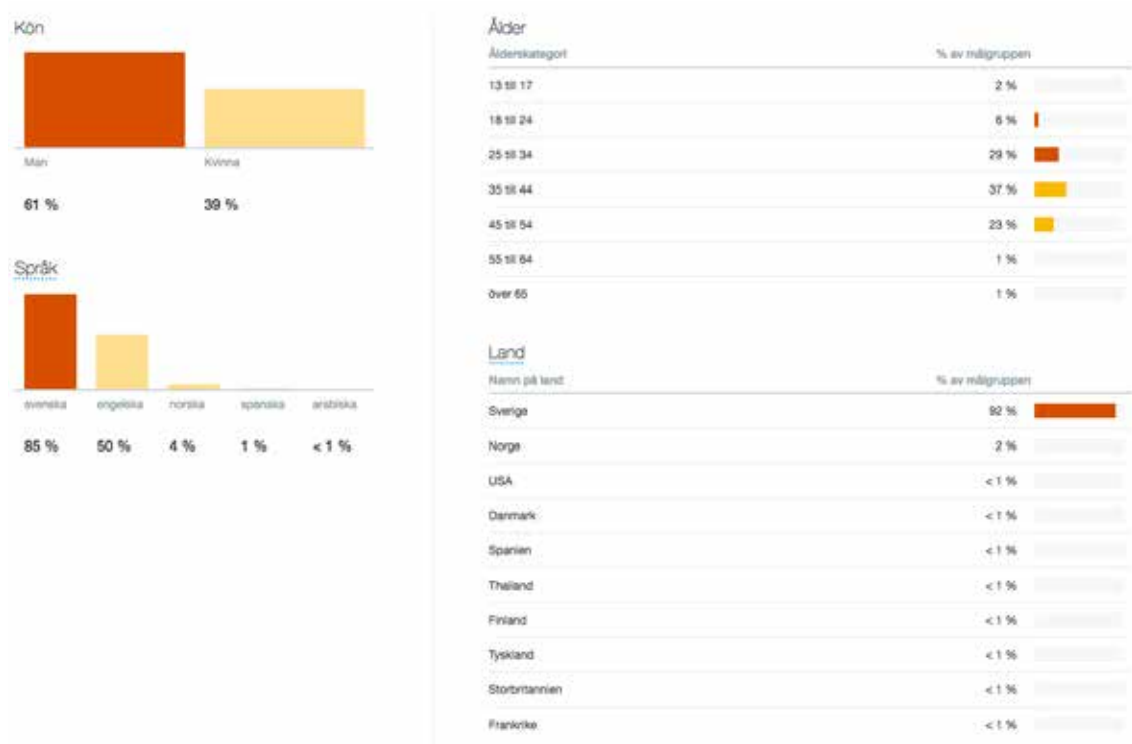
Twitter-kontot har vi i första hand startat för att nå ut till media med våra nyheter.

Antalet följare ökar sakt men säkert. (ungefär 30 st/månad) utan att vi arbetar aktivt för att öka antalet. Totalt har vi 1971 st. följare. Det är flest män (61 procent) som följer och de

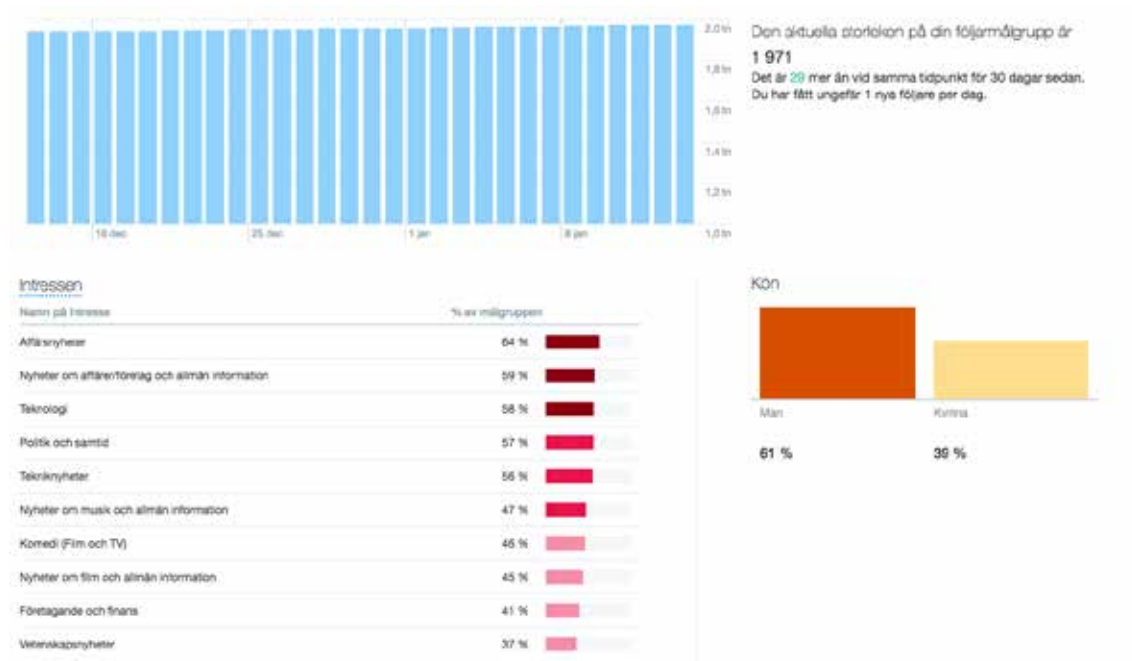
flesta (37 procent) är 35-44 år. Störst engagemang har Stoppa macho-tweets fått.

En genomsnittlig tweet visas för 400-500 personer. De populäraste tweetsen har visats för dryga tusentalet.

## DEMOGRAFI



## ÖVERSIKT



## FRÄMSTA TWEETS OKT-DEC

Tweets	Främsta Tweets	Tweets och svar	Sponsrad	Visningar	Engagemang	Engagemangsfrekvens	
<b>b</b>	<b>Byggcheferna</b> @Byggcheferna · 12 okt. Är detta okej att säga om man är barn? Eller är det bara okej om man är en redig karl? Mer på <a href="http://bit.ly/1LDWdlf">bit.ly/1LDWdlf</a> <a href="https://pic.twitter.com/5WvIjviGSI">#stoppamachokulturen</a> <a href="https://pic.twitter.com/5WvIjviGSI">pic.twitter.com/5WvIjviGSI</a> <small>Visa Tweetaktivitet</small>			1 485	70	4,7 %	Marknadsför
<b>b</b>	<b>Byggcheferna</b> @Byggcheferna · 14 dec. Det är inte bara byggbranschen som behöver Stoppa machokulturen. I stål- och metallindustrin välkomnas kampanjen: <a href="http://byggcheferna.se/2016/12/14/det...">byggcheferna.se/2016/12/14/det...</a> <small>Visa Tweetaktivitet</small>			741	8	1,1 %	Marknadsför
<b>b</b>	<b>Byggcheferna</b> @Byggcheferna · 10 okt. Byggcheferna har inlett samarbete med Förvaltarforum, en kunskaps- och mötesplats för fastighetsförvaltare: <a href="http://byggcheferna.se/2016/10/10/ny-...">byggcheferna.se/2016/10/10/ny-...</a> <small>Visa Tweetaktivitet</small>			697	4	0,6 %	Marknadsför
<b>b</b>	<b>Byggcheferna</b> @Byggcheferna · 7 nov. Byggchefer har goda möjligheter att jobba utomlands. I en artikelserie möter vi tre som tagit chansen. Del 1: <a href="http://byggcheferna.se/2016/11/07/del...">byggcheferna.se/2016/11/07/del...</a> <small>Visa Tweetaktivitet</small>			679	11	1,6 %	Marknadsför
<b>b</b>	<b>Byggcheferna</b> @Byggcheferna · 11 nov. Är byggbranschen den roligaste som finns? Det tycker Jeanet Corvinus, en av Byggchefernas ambassadörer: <a href="http://byggcheferna.se/2016/11/11/ett...">byggcheferna.se/2016/11/11/ett...</a> <small>Visa Tweetaktivitet</small>			661	5	0,8 %	Marknadsför
<b>b</b>	<b>Byggcheferna</b> @Byggcheferna · 3 okt. En privatperson bad Byggcheferna om hjälp att hitta kvinnliga hantverkare. Ett önskemål som visat sig vara vanligt: <a href="http://byggcheferna.se/2016/10/03/50-...">byggcheferna.se/2016/10/03/50-...</a> <small>Visa Tweetaktivitet</small>			660	14	2,1 %	Marknadsför
<b>b</b>	<b>Byggcheferna</b> @Byggcheferna · 17 nov. Ett sätt att <a href="https://www.instagram.com/stoppamachokulturen">#stoppamachokulturen</a> : att göra arbetsbyxa för gravida. Tillverkaren gläds åt både succé och konkurrens: <a href="http://byggcheferna.se/2016/11/17/oka...">byggcheferna.se/2016/11/17/oka...</a> <small>Visa Tweetaktivitet</small>			643	13	2,0 %	Marknadsför
<b>b</b>	<b>Byggcheferna</b> @Byggcheferna · 20 okt. För två år sedan krävde vi krafttag för bättre tillämpning av kollektivavtalet. Läs om projektet som det ledde till: <a href="http://byggcheferna.se/2016/10/20/pr...">byggcheferna.se/2016/10/20/pr...</a> <small>Visa Tweetaktivitet</small>			617	3	0,5 %	Marknadsför



# PRATA SÅ ALLA KAN LYSSNA

Se filmen här >

Filmen "Prata så att alla kan lyssna" med mer än 350 000 visningar.

## YOUTUBE

Aktiviteten på vårt Youtube-konto har inte varit så stor under 2016. De filmer som producerats och presenterats här under året är:

- Årets byggchef 2016 som har setts av 630 st.
- Filmen "Vet du vad min dotter sa" är nu uppe i 6 500 visningar medräknat Byggnads kanal. Den är också visad på seminarier och i andra sammanhang med något tusental tittare.
- Filmen "Prata så att alla kan lyssna" har sagolika > 350 000 visningar.
- Ytterligare en film har lagts upp på Youtube under rubriken "Upphandling ska inte avgöras på hockey-matcher". Den har direkt på Youtube ett 70-tal visningar och ett okänt antal via Facebook.
- Seminarseriens intervjuer på film har ett 70 tal visningar på Youtube
- Inbjudan till det "Det stora utvecklingsamtalet" i Almedalen cirka 170 visningar.
- Vi har också streamat seminariet i Almedalen direkt med ett stort antal följare



Årets byggchef 2016.



"Vet du vad min dotter sa", samproducerad kampanjfilm med Byggnads.

## NYHETSBRIV

Under året har vi producerat ett antal nyhetsbrev som levererats direkt till medlem via e-mail.

### Januari

- Vi påminde om våra workshops tillsammans med Byggnads på ytterligare tre platser
- Vi marknadsförde även testet "Sanning eller Bullshit" från kampanjen.

### Februari

- Tre smarta karriärtips signerat Ledarnas karriärexpert Jörgen Kihlgren
- Lilla Löneskolan del 1 och del 2
- Arbetstid och ersättning
- Påminnelse om workshopsturnén.
- Ta kontroll över förhandlingen
- Skatteverkets insatser mot fel och fusk
- Nya föreskrifter om psykisk ohälsa
- Detta kommer BBIS att fokusera på under 2016.

### Mars

- Nu förändrar vi byggbranschen. Workshop i Umeå.
- Avdelning Östs årsmöte.
- Vi behöver modiga byggchefer, intervju med Kajsa Hessel.
- Finalisterna i Årets byggchef presenteras
- Erbjudande från Teknologisk Institut
- Välkomna till det nya byggsverige
- Pulsen på jämställdheten är tagen
- LinkedIn marknadsförs
- Lediga jobb på hemsidan marknadsförs.

### April

- Säkervatten och Byggcheferna på Nordbygg 2016.
- Avdelning Östs årsmöte.
- Tack till alla som besökte våra workshops.
- Marknadsföring av "Sanning eller bullshit"
- Digitaliseringen och BIM- ny tid med nya aktörer
- Vi borde kunna göra mer, om integrationen av flyktingar.
- Marknadsföring av medlemserbjudande hos Teknologisk institut
- Nya föreskrifter om psykisk ohälsa på arbetet.
- Hitta arbetskamrater bland nyanlända
- Konfliktvarsel- avtalsrörelsen 2016
- Lediga jobb.

### Maj

- Hinner du med säkerheten på jobbet
- Hej Patrik! Intervju med en workshopdeltagare.
- Grattis Jens, Årets byggchef
- Vilket virke ska en byggchef vara.
- Upphandlingar ska inte avgöras på hockeymatcher
- Ny ordförande i avdelning Väst.
- Anna tillhör framtidens ledare.
- Seminarium om seriös byggbransch i Visby.
- Byggchefernas profil rankas högt. Intervju med Jeanet Corvinus.
- Marknadsföring av medlemserbjudande Teknologisk institut och lediga jobb.

### Juni

- Det stora utvecklingssamtalet presentation av Almedalsseminariet



- De vill sprida arbetsglädjen. Presentation av ambassadörprogrammet.
- Hur behåller vi kvinnorna.
- Varannan byggchef känner inte till de nya arbetsmiljöreglerna.
- Välkommen till BBIS seminarium i Almedalen 2016.

### Augusti

- Minska arbetsplatsolyckorna
- Order till framtiden: 50 000 ingenjörer.
- En halvtimme utan lön - för kvinnor
- Mår personalen bra mår företaget bra. Intervju med Kicki Andersson, Byggchefernas ombud på Ledarnas kongress.
- Sommaren, en soffsuccé. Utsedd till finalist i "Hetast i Almedalen"

### September

- Prata så att alla kan lyssna. Presentation av nästa puls i kampanjen.
- Leverans till nuet, färdiga ingenjörer.
- En halvtimme utan lön - för kvinnor.
- Ny mötesplats för fastighetsförvaltare. Förvaltarforum.
- Vad säger du själv? Presentation av kampanjlådan.

### November

#### BREV 1:

- Vem vill du se som Årets byggchef 2017?
- Tillsammans kan vi hitta system och lösa problem. Intervju med vår ambassadör Anders Hinn.
- Vad säger du? Presentation av filmen "Prata så att alla kan lyssna".
- Ny mötesplats för fastighetschefer.
- Prata lön med varandra. Intervju med Therese Magnusson, ansvarig inom Ledarna för projektet "Lön i bygg".
- Hur ofta ska man prata. Intervju med Ledarnas AnnCharlotte Bretan.
- Lådan "Prata så att alla kan lyssna"

#### BREV 2

- Brev från Lars. Marknadsföring av Facebook för att få fler medlemmar att följa.





Årets byggchef 2016 heter Jens Andreasson och jobbar på Svevia i Göteborg som arbetschef.

## ÅRETS BYGGCHEF 2016

**P**riset till Årets byggchef är ett samarbete mellan Byggcheferna och tidningen Byggvärlden och 2016 delades det ut för sjunde gången. Detta skedde denna gång den 14 april på Sveglias kontor i Göteborg. Byggcheferna står dessutom för själva priset som består av en tredagars-utbildning i konsten att framträda. Priset är också sponsrat av Ledarstudion som också är utbildare.



### JURYNYS MOTIVERING TILL ÅRETS VINNARE

Jens visar stor förmåga att driva lönsamma projekt. Han har levererat idel bra resultat under sina år i branschen. Han har också en exceptionell förmåga att skapa goda relationer med kunder samt hitta och skapa kundvärden redan i tidiga skeden med potentiella kunder för att sedan realisera och vässa kundvärdet ytterligare fram till färdigt projekt. Internt är han en bra lagbyggare och vet hur man skapar ett vinnande team. Årets vinnare är extremt duktig på och noga med att utöva sitt utpräglade affärsman-naskap inom ramarna för etiken, såväl internt som externt. Bakom hans proffsiga ledarskap ligger också en gedigen produktionserfarenhet som ger både trygghet och extra tyngd till hans chefsroll.

Arbetet med priset till Årets byggchef 2016 påbörjades redan i slutet av 2015 med annonsering efter kandidater både via tidningen Byggvärlden samt utskick via Byggchefernas kanaler till medlemmar och företag och intresset var i år återigen stort. Till slutomgången hade vi sju kandidater som också presenterades i Byggvärlden.

Likt tidigare år hittade vi definitivt en värdig vinnare. Han heter Jens Andreasson och jobbar på Svevia i Göteborg som arbetschef.

En framgångsrik och mycket omtyckt ledare som vänt ett negativt resultat till positivt på ett år.

Till vår hjälp att bedöma och utse årets vinnare har vi en jury samt en konsultbyrå (Talentia) som gör utvärdering och intervjuar referenser.

Ansvarig för utvärderingen har varit Mio Takahashi.

#### Kriterierna för att vinna priset är:

- Uthållig lönsamhet
- Kundrelationer
- Etiskt agerande
- Ledarskap
- Förnyelse

#### Jury har bestått av:

Lars Bergqvist (sammankallande)  
Åsa Söderström-Jerring  
Per-Erik Josephsson  
Mikael Sagström Byggvärlden

Prisutdelningen är filmad och finns att se på Youtube



## BYGGCHEFERNAS AMBASSADÖRER

**J**eanet Corvinus, Anders Hinn, Anders Oscarsson, Benny Jansson, Catharina Holmström, Dastan Media-Ringlund, Fredrik Lundvall, Hampus Levén Svensson, Jonas Lundberg, Liana Georgiu, Markus Engström, Mattias Ivarsson och Stefan Henriksson.

### VERKSAMHETEN/UPPDRAG:

2016-02-22	Ledarskap, Borås Högskola
2016-03-10	Etik, Borås Högskola
2016-05-10/11	Ambassadörsträff, Stockholm
2016-08-30	Nollningsmottagande, KTH
2016-08-31	Nollningsmottagande, Chalmers
2016-09-22/23	Brobyggartävling, Chalmers
2016-09-23	Ledarskap, Malmö

### AKTIVITETER

#### Februari:

#### **Borås Högskola - Att leda sig själv för att kunna leda andra! (och personlighetstest)**

Anders Hinn (vår ambassadör) berättade om sig själv och hans egna erfarenheter av att arbeta i projekt, ett samarbete

och tänk utanför boxen för att skapa en bra skola för barn och personal.

Anders Lindh (vår externa föreläsare) föreläste och kompletterade föreläsningen med ett personlighetstest som låg till grund för de öppna diskussionerna. Cirka 60 deltagare byggingenjörer.

#### Mars:

#### **Borås Högskola - Etik inom Byggbranschen**

Hampus Levén Svensson berättade om sig själv och om hans erfarenheter av att vara ung och ny på jobbet. Lars Bergqvist presenterade BC och föreläste om byggsektorns etiska utmaning (mutor, stöld, svartjobb m.m.), undersökningar gjorda av IVA och Ren Byggbransch. Eleverna fick också göra ett självtest (tävlingen svart/vitt). Ca 60 deltagare byggingenjörer.

#### Augusti:

#### **Helsingborg Campus.**

Anne Stampe och föreläsare Anders Lind. Teambuilding teoretiskt och praktiskt samt komprimerad Ledarskaps före-





Ambassadörmöte, Nackademin.

läsning stod på schemat. Övningarna genomfördes i skolans korridorer och i klassrummet och var mycket uppskattade. Vi hade cirka 50 deltagare.

**Det kungliga Phöseriet, Konglig Samhällsbyggnadssektion KTH.** 270 studenter inbjudna (Civilingenjörsprogrammet Samhällsbyggnad, Fastighet och finans, Fastighetsutveckling med Fastighetsförmedling) Lunchföreläsning - Byggcheferna presentation av ambassadören Jeanet Corvinus och "Det egna Varumärket" med Jörgen Khilgren från Ledarna. BC bjuder på lunch. Byggcheferna har sponsrat "Nollkassen" en kasse som packats av kåren med bidrag från olika sponsorer (företag och organisationer), vi bidrog med vår folder samt ett multiverktyg.

**Chalmers Göteborg, mottagning av 250 nya studenter inom Väg och vatten.** Lunchföreläsning Byggchefernas presentation genomfördes av Anne Stampe och ny ambassadör Marcus Engström. Föreläsningen "Det egna Varumärket" presenterades av Anders Lind. BC bjuder på lunch. Byggcheferna har i sponsrat "Nollkassen" en kasse som packats av Mottagningskommittén med bidrag från olika sponsorer (företag och organisationer), vi bidrog med vår folder samt ett multiverktyg.

#### September:

##### Malmö Högskola

Anders Hinn, Anders Lind och Anne Stampe. Föreläsning, ämnet var Ledarskap. Byggingenjörsutbildningen åk 1 var inbjudna. Ca 80 deltog. Ambassadören Anders H bidrog med en presentation om ett byggprojekt han varit involverad i där han hittat nya samarbetsvägar och mycket innovativa lösningar (skolprojektet som också finns med i vår folder). Anders H delade också med sig av sina erfarenheter kopplat till ämnet och av sitt ledarskap inom branschen.

##### Chalmers Göteborg Brobyggartävlingen

Vi deltog under 2 tillfällen (av 3 dagar). Tävligen i år hade 48 deltagare och 10 arrangörer.



Chalmers Göteborg Brobyggartävlingen

Vi har tidigare år arrangerat Teambuilding praktiskt och teoretiskt som varit mycket uppskattat. Vi fick i år besked om att NCC skulle genomföra detta vilket gjorde att vi tyvärr inte kunde få vettig "sändningstid". Vi kom överens med Brobyggartävlingen att bidra med en mindre summa till bowlingaktivitet för fortsatt teamarbete förutsatt att avsändaren för denna aktivitet var tydlig. Deltagarna var glada över sponsringen och tackade under mingellunchen.

**Tillfälle 1:** Tillsammans med inbjudna företag och sponsorer deltog BCs Ambassadörsprogram, Anne Stampe och ambassadören Stefan Henriksson i en utställning och mingellunch, pratade med eleverna om Byggchefernas fördelar och medlemskapet och det genomförde tävlingen svart/vitt med priser från Ren Byggbransch. Vi delade ut goodie bags med BC minne, folder, energibar och lite godis till nattbygget som blev mycket uppskattat av deltagarna.

**Tillfälle 2:** Anne Stampe var på Malmö Högskola.

# ALLA TJÄNAR PÅ EN JÄMSTÄLLD BYGGBRANSCH

## PR-AKTIVITETER

**U**nder försommaren genomförde föreningen en enkätundersökning som handlade om den nya AFSen (AFS 2015:4) som handlar om ansvaret för den psykosociala arbetsmiljön.

Vi gjorde också ett Pressmeddelande runt resultatet. I ett av dessa särskilde vi fastighetsidan. Det presenterades i Förvaltarforum.

Varannan byggchef känner inte till de nya arbetsmiljöreglerna.

Den 31 mars i år trädde nya regler kring organisatorisk och social arbetsmiljö som reglerar ansvar och arbete mot för hög arbetsbelastning, slitsamma arbetstider och kränkande särbehandling, i kraft. Målet med detta är att minska den arbetsrelaterade ohälsan. Nu visar en ny undersökning bland Sveriges byggchefer att hälften av tillfrågade byggcheferna inte känner till de nya reglerna. Och bara 13 procent har gått någon form av utbildning kring de nya reglerna.

Enligt Lars Bergqvist, ordförande för Byggcheferna visar detta på en alltmer ohälsosam arbetssituation bland byggchefer.

– Det här är ett tecken på att situationen för byggchefer blir allt mer ohållbar. Det måste finnas tid och utrymme att förebygga och hantera arbetsmiljörelaterade frågor. Att inte fler av våra medlemmar har fått gå utbildning i detta är givetvis oerhört allvarligt. Om människor ska bära ansvaret måste de få rätt förutsättningar, säger Lars Bergqvist och tillägger:

– Det är inte nödvändigtvis en fråga om huruvida cheferna har kompetensen eller inte, utan snarare en fråga om prioriteringar och en alltför tuff belastning. Vi måste ha hållbara ledare för att utveckla en hållbar bransch, säger Lars Bergqvist.

Samtidigt uppger sex av tio att de känner sig trygga med sina kunskaper för att förebygga och hantera ohälsosam arbetsbelastning. Och nära sju av tio känner till vilka mål som

är satta i sina företag när det gäller det systematiska arbetsmiljöarbetet i den dagliga verksamheten.

### RESULTAT, BYGGCHEFSBAROMETERN 2016 PÅ FRÅGAN

Den 31 mars i år började nya regler kring organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) att gälla. Känner du till dessa nya regler?

**SVARADE** 51 procent ja och 49 procent nej

### PÅ FRÅGAN

Har du gått någon form av utbildning i de nya reglerna kring organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4)?

**SVARADE** 13 procent ja och 87 procent nej

### PÅ FRÅGAN

Anser du att du har tillräckligt med kunskaper för att förebygga och hantera ohälsosam arbetsbelastning?

**SVARADE** 61 procent ja, 24 procent svarar nej och 15 procent svarade vet inte.

### PÅ FRÅGAN

Känner du till vilka mål som är satta i ditt företag när det gäller det systematiska arbetsmiljöarbetet i den dagliga verksamheten?

**SVARADE** 69 procent ja och 31 procent nej

### Om undersökningen

Undersökningen utgår från byggchefernas medlemsregister där sammanlagt 1 000 byggchefer har svarat på under

tidsperioden 1 maj-15 maj 2016. Respondenterna utgår från ett slumpmässigt urval.

Under april blev även ordföranden intervjuad i Dagens EKO om samma frågor.

## KAMPANJEN

Vår kampanj för en mer jämställd byggbransch, "Stoppa machokulturen", har rullat vidare under 2016. Det här blev året då vi slog några egna "världsrekord" i uppmärksamhet. Filmen där barn citerar röster från byggbranschen fick ett enormt genomslag, med över 350 000 visningar på Facebook.

LIVE-sändningar i nyhetsprogram och radiointervjuer avlöste varandra. Vårt syfte att skapa debatt och diskussion i frågan fick ett bättre resultat än vi vågat drömma om.

Lådan, verktyget eller spelet som det kallas, med gula och röda kort, har hyllats både bland våra medlemmar och fått spridning till flera andra branscher. Det har handlat om att rannsaka oss själva, under parollen Prata så alla kan lyssna. En skön blandning av skratt och allvar har fått fler att tänka till.

Vi har envist och flitigt rapporterat i sociala medier, på vår webbplats och i annonser om kvinnors och mäns olika villkor. Vi har kallats feministfittor som en konsekvens av vår strävan efter jämställdhet. Vi tar det som en komplimang och ett bevis för att vi och ett fortsatt informationsarbete behövs. Vi har av samma röster fått höra att "så här snackas det inte i byggbranschen", vilket får tala för sig självt.

The screenshot shows the website nwt.se with the headline "Lars tröttnade på machokulturen inom byggbranschen". The article is by Lars Bergqvist from Forshaga, the chairman of the construction industry. It discusses the "machoculture" and the campaign to stop it. The article includes a sub-headline: "FORSHAGA: 'Byggnads har haft ett litet helvete med troll på Facebook'". There are social media sharing icons for Facebook, Twitter, LinkedIn, and Email, with a count of 181. The article text is partially visible, starting with "Lars Bergqvist från Forshaga, Byggchefernas ordförande, tröttnade på machokul inom byggbranschen. Han är initiativtagaren till fackförbundet Byggnads och Byggchefernas uppmärksammade kampanj om att få slut på trakasserier."

**MEDIAGENOMSLAG.** Kampanjen "Alla tjänar på en jämställd byggbransch" har fortsatt under 2016. Under 2015 fick densamma ett jättestort genomslag både i media, bland medlemmar och företag.

Mediagenomslaget har fortsatt och det kulminerade med en intervju i SVTs Gomorron Sverige där ordföranden och Marie Halvarsson från Byggnads blev intervjuade.

Många andra medier har gjort inslag både regionalt och på rikspanet. Ett exempel är intervjun i Nya Wermlands-Tidningen (NWT):

Hållå där Lars Bergqvist från Forshaga, Byggchefernas ordförande, som tagit initiativ till fackförbundet Byggnads och Byggchefernas kampanj om att stoppa machokulturen inom byggbranschen.

### Varför behövs kampanjen mot machokulturen?

– Hur vi behandlar varandra är en grundläggande värderingsfråga. Undersökningar visar att det fortfarande förekommer trakasserier, ofta muntliga. Det är inte acceptabelt. Kvinnorna tar hellre andra jobb på grund av trakasserier. Vi vill få till en mer blandad arbetsplats som speglar samhället i stort. Vi växer så det knakar och behöver rekrytera mycket folk. Det går inte att utesluta folk med de larvigheter som tydligen förekommer fortfarande.

### Hur kom du på idén?

– Jag har hållit på med detta från och till sedan 2005, då vi gjorde första utspelet i Almedalen med rubriken «Grabbig bransch söker damsällskap». I vår medlemskår på 17 000 i ledande positioner var vi då fem procent kvinnor, tio år senare är vi 8,5 procent. Så vi behövde sparka i gång igen. Region Värmland har gjort bra saker på området som jag tagit del av, bland annat handboken «Schyst». Vi anlade även reklambyrå Bulldozer för att de kunde mycket om jämställdhetsfrågan och startade kampanjen i maj 2015 med utmanande citat som «kvinnor behövs inom bygg, det ska ju städas också». Vi har kört i flera steg, bland annat med fördomstester på nätet som 7 000 personer gjort.

**I den senaste kampanjfilmen låter ni barn läsa upp vad som har sagts på svenska byggen. «Hon är inte snygg nog, jag vill inte ha henne som lärling», är ett exempel. Hur vanligt är det här snacket ute på byggen?**

– Det är mindre vanligt i dag än det var förr. Men det barnen säger är hämtat från verkligheten. En gång är en gång för mycket. Det är synd att det är så, för det är en rolig bransch och vi ska inte skrämja bort folk som vill bygga.

### Vad har ni fått för respons?

– Byggnads har haft ett litet helvete med troll på Facebook. De har hanterat det bra och försökt svara alla. Vi har haft det lite lugnare. Folk svär och förbannar det här, men det struntar vi i. Vi kör på. Det är barnsligt det som pågår bland trollden. Även arbetsgivarna var kritiska från början och tyckte att vi smutskastade branschen. De har nog svängt nu. Uppmot 200 000 har sett filmen på Facebook, så det har uppmärksammats enormt.

### Hur kan man själv bidra till att minska machokulturen?

– Vi vill få folk att resa sig och säga ifrån. Vi äger inte folket, men kan påverka attityder i vår medlemskår. Jag är imponerad över hur allvarligt Byggnads tagit i frågan. De har utsett jämställdhetsansvariga på alla sina avdelningar i landet och bestämt sig för att ta itu med det här.

# NU FÖRÄNDRAR VI BYGGBRANSCHEN!

Workshopturnén för en jämställd byggbransch rullar vidare under våren. Läs mer och anmäl dig på [stoppamachokulturen.nu/workshops](http://stoppamachokulturen.nu/workshops)

ÖREBRO  
8 mars

UMEÅ  
22 mars

MALMÖ  
15 februari

VÄXJÖ  
16 februari

**KAMPANJENS INNEHÅLL FÖRÄNDRADES** något under 2016. Nu har vi bara arbetat mot oss själva, alltså våra medlemmar.

De workshops vi startade upp under 2015 har fortsatt på ytterligare fyra orter.

## Malmö 16 februari

Cirka 200 deltagare mötte upp på Börshuset i Malmö. Många engagerade deltagare hade livliga diskussioner.

## Växjö 17 februari

Cirka 75 deltagare på Växjö Stadshotell. Vi fick även en intervju med Babben Larsson, Jan Bylund och Edna Eriksson på Lokalsradion

## Örebro 8 mars

Ett hundratal deltagare både från Karlstad och Örebro. Det blev även här ett radioinslag i lokalsradion.

## Umeå 22 mars

Cirka hundra deltagare. Även här bra diskussioner.

Summeringen är att cirka 1000 personer har deltagit i dessa workshops medräknat de två som genomfördes i slutet av 2015.



Radioinslag på lokalsradion i Värmland.



Babben Larsson, workshop i Malmö.

▼ Workshop i Malmö.





**NÄSTA STEG I KAMPANJEN** blev de verktyglådor som vi tog fram. Dels producerades en film med barn som pratade byggspråk. En mycket stark film som har fått ett osannolikt genomslag. Detta har också renderat i intervjuer i olika medier.

Det mest osannolika är att över 350 000 har sett filmen via sociala medier. Verktyglådorna innehöll även ett material med några enkla frågeställningar för diskussioner över kaffebordet. Vi tog fram 1 000 boxar och de tog slut fort.

De har distribuerats till skolor och arbetsplatser. Nya lådor har beställts.

I kölvattnet av kampanjen får vi även ständigt inbjudningar till olika institutioner för att berätta om upplägget. Räddningsverket är ett sådant ställe.

Vid våra besök på högskolorna tar vi också upp frågan om kultur.

Filmen "Vet du vad min dotter sa" har nu visats minst 10 000 gånger som vi vet om. Den är mycket populär.

Boken "Hårda män & Mjuka kvinnor" har delats ut vid workshoparna. Den har även spridits i flera olika kanaler t.ex. myndigheter, företag och skolor och efterfrågan har varit stor.

Vi har gjort ett antal nytryckningar av den.





## ALMEDALEN

Även 2016 har Byggcheferna varit aktiva under Almedalsveckan.

Dels deltog vi som en intressent i ett BBIS seminarium om kampen mot svartarbetet som även detta år lockade en stor publik och dels så arrangerade vi ett seminarium tillsammans med Byggnads under rubriken "Det stora utvecklingssamtalet".

**DET STORA UTVECKLINGSSAMTALET.** Förutom traditionell PR (nyhetsvinklar och en debattartikel med den rätt provocativa titeln "Det är mitt fel") så ville vi skapa en fräschör kring vår medverkan i Almedalen. Så vi tog fram ett annorlunda koncept för seminarium + konceptet för Samtalssoffan.

Utmaningen för seminariet var att fortsätta på den

ingångna vägen (dvs. prata om utmaningar för branschen när det gäller attityder och machokultur) utan att det skulle kännas som en upprepning av tidigare års verksamheter. Vi valde därför (likt kampanjen i övrigt) att blicka inåt och utmana individen (oss själva). Namnet blev "Det stora utvecklingssamtalet", där vi engagerade kände psykologen Per Naroskin som moderator.

Vi spelade in en film och skickade ut inbjudan via en ultramodern broschyr (se nedan) och digitalt via mejlinbjudan.

Hela seminariet byggdes upp därför upp som ett utvecklingssamtal med psykologen Per Naroskin.

Introduktionen till seminariet var väldigt lyckad.

Alla deltagare fick bygghörlurar med fm-antenn. Alla blev







därefter tillsagda att sätta på sig dessa och fick därefter lyssna på en ljudinspelning med citat från byggbranschen (samma citat som därefter gick ut i höstens reklamfilm med barnen).

I höger och vänster kanal fick de då höra vilka hemskeheter kvinnor i byggbranschen får höra. Det satte tonen och skapade relevans för det fortsatta seminariet (där Lars Bergqvist, Johan Lindholm från Byggnads och en kvinnlig lagbas fick svara ärligt på diverse frågor från Per Naroskin). Detta gjordes möjligt genom att vi hade en fm-sändare i lokalen som ljudet utgick från.

Så byggdes det enskilt mest välbesökta seminariet på Samhällsbyggararenan upp. Samhällsbyggararenan var i år på en båt som heter Blue Charm. Vi fyllde den till sista plats och en del fick faktiskt inte plats.

Seminariet streamades också i realtid så att fler kunde se seminariet.

**SAMTALSSOFFAN.** Under Almedalen 2016 satte sig ministrar, generalsekreterare, företagsledare, eldsjälur och gräsrötter i en soffa för att föra sina viktiga samtal.

Genom att skapa en mobil mötesplats som förkroppsligar det öppna, goda och konstruktiva samtalet fick kampanjen Stoppa Machokulturen stora delar av Almedalen att påminnas om hur viktigt det är med konstruktiv dialog och att inte gömma sig bakom språket.

Soffan i Almedalen hade hjul - så att soffan kunde röra sig fritt på Visbys gator och torg. Tanken var att soffan kunde ta sig till samtalet snarare än motsatsen.

Den bokades via en smart nättjänst, där företag och organisationer kunde boka tid för sina viktiga samtal.

Soffan utrustades även med ett GPS-chip så att soffan hela tiden kunde lokaliseras på en karta på kampanjens hemsida (Stoppamachokulturen.nu), samt i flera sociala medier. För självklart fanns soffan på Twitter, Facebook och Instagram för att löpande hålla en personlig dialog med de andra i Almedalen.

Vi utrustade också soffan med ett par speciella mentometerknappar på respektive armstöd. Dessa knappar kunde besökarna trycka på samtalspartnern råkade använda sig av ett "förbjudet" ord eller om han/hon/hen inte lyssnade eller följde språkreglerna.

Soffan uppmärksammades på plats, i sociala kanaler och traditionella medier. Soffan blev också finalist i utmärkelsen Hetast i Almedalen.





## SAMARBETSPARTNERS

**V**i har under året börjat samarbeta med några strategiska partners som kan ge mervärden till våra medlemmar.

**TEKNOLOGISK INSTITUT.** Det ena är Teknologisk Institut som är en utbildningsarrangör som tillhandahåller många behörighetsutbildningar inom vårt område.

Vi erbjuder nu rabatter som våra medlemmar kan nyttja och vi marknadsför dom bland annat i våra nyhetsbrev.

Lars Bergqvist har dessutom medverkat i en arbetsmiljökonferens som moderator i deras regi.

**FÖRVALTARFORUM.** Den andra partnern är Förvaltarforum som är en nystartad sajt för fastighetsförvaltare där tanken är att man ska erbjuda den service en förvaltare behöver.



## BYGGBRANSCHEN I SAMVERKAN (BBIS)

### BBIS 12-PUNKTSPROGRAM

BBIS har under året jobbat vidare med det 12-punktsprogram som tagits fram:

- Inför legitimationsplikt och närvaroredovisning på byggarbetsplatserna (IDO6)
- Ställ krav på närvaroredovisning i kontraktshandlingarna
- Låt Skatteverket göra oanmälda arbetsplatsbesök
- Inför ett höjt och permanent ROT-avdrag
- Gör företagens skattestatus tillgänglig elektroniskt för privata aktörer
- Utveckla Skatteverkets informationsverksamhet
- Specificera skattebetalningar på individnivå
- Försvåra möjligheterna att missbruka olika välfärdssystem
- Inför omvänd skattskyldighet för moms
- Löpande kontroll av företag med F-skatt
- Vidta åtgärder mot "målvakter" i fåmansföretag
- Krav på skriftlighet vid uthyrning av arbetskraft
- Kommunicera etiska regler/förhållningssätt
- Opinionsbilda brett mot svartarbete

**B**yggbranschen i samverkan, som består av byggarbetsgivarna, byggfacken, Skatteverket och EKO-brotttar avstånd från svartarbete och annan oseriös verksamhet inom byggsektorn. Vi vill skapa en byggsektor där företagen kan konkurrera på lika villkor och där kvalitet och utveckling står i centrum. De anställda ska ha säkra arbetsförhållanden. Branschens anseende ska stärkas för att attrahera framtida medarbetare. Oseriösa aktörer på alla nivåer och delar av branschen, såväl privatpersoner och anställda som företag, ska få svårt att agera inom sektorn. För att försvåra för oseriösa aktörer har Byggbranschen i samverkan lagt fast ett åtgärdsprogram - "Krafttag mot svartarbete". Programmet kan komma att i efterhand kompletteras med fler förslag till åtgärder. Gruppen består idag av 12 organisationer.

BBIS har under året jobbat vidare med det 12-punktsprogram som tagits fram.

**ALMEDALEN.** Seminariet "Svårare att flyga under radarn - enig byggbransch laddar med tre lagar för sund konkurrens" var rubriken på årets Almedalsseminarium som anordnades av Byggbranschen i samverkan på Almedalens Hotell den 4 juli. Sedan den 1 januari 2016 trädde den nya lagen om personalliggare i kraft, men nu lyfter vi ytterligare två lagar som krävs för att förebygga ekonomisk brottslighet på våra byggarbetsplatser. Byggbranschen i samverkan vill ha en lag om arbetsgivardeklaration på individnivå och en lag om anmälningsplikt.

Filmen och debatten finns att se på [byggbranschen-isamverkan.se](http://byggbranschen-isamverkan.se)

**ARBETSGIVARDEKLARATION PÅ INDIVIDNIVÅ.** Arbetet med arbetsgivardeklaration på individnivå har pågått intensivt under året i form av att uppvaktningar bland annat till Svenskt Näringsliv och partigrupper och Skatteverket. Den 14 dec lämnades propositionen om den nya lagen om arbetsgivardeklaration på individnivå till riksdagen.

Uppgifterna ska normalt lämnas månadsvis i en arbetsgivardeklaration i stället för som sker idag, årligen i en kontrolluppgift. En arbetsgivardeklaration ska också innehålla vissa andra uppgifter som i dag lämnas i bland annat kontrolluppgiften om intäkt i inkomstslaget tjänst. Det nya systemet ska införas stegvis och uppgiftsskyldiga som ska föra en personalliggare och som vid ikraftträdandet har fler än 15 anställda omfattas av systemet från och med den 1 juli 2018. Övriga uppgiftsskyldiga omfattas av systemet från och med den 1 januari 2019. Dessutom föreslås att Försäkringskassan, Migrationsverket och Arbetsförmedlingen ska få medges direktåtkomst till uppgifterna per betalningsmottagare.

Bestämmelserna föreslås träda i kraft stegvis den 1 juli 2018 resp den 1 januari 2019.

**ATTITYDPROJEKTET REN BYGGBRANSCH.** Målet är att allmänhet, medarbetare i byggbranschen samt lärare och elever i branschens olika utbildningar tar avstånd från svartarbete och ekonomisk brottslighet. Ekobrottsmyndigheten har tillsammans med bl a oss inom Byggbranschen i samverkan (BBIS) tagit fram ett lärar- och elevmaterial.

För att sprida information och utbilda driver vi 14 lokala BBIS-nätverk runt om i landet där vi tillsammans med Skatteverket och Ekobrottsmyndigheten deltar på främst lärarträffar med våra budskap.

#### Film om svartarbete

En film Skattebrott - ett hot mot vår demokrati har producerats under året. Den nya filmen ger tre praktiska råd hur undvika skattebrott vid privata och offentliga upphandlingar.

#### Kommunikation

Byggbranschen i samverkan har skickat nyhetsbrev via e-post en gång för att förenkla att få ut all information till alla organisationers medlemmar. Även Facebooksidan delar dessa nyheter.

# PAX FÖR ATT GÖRA HENNE MAMMALEDIG



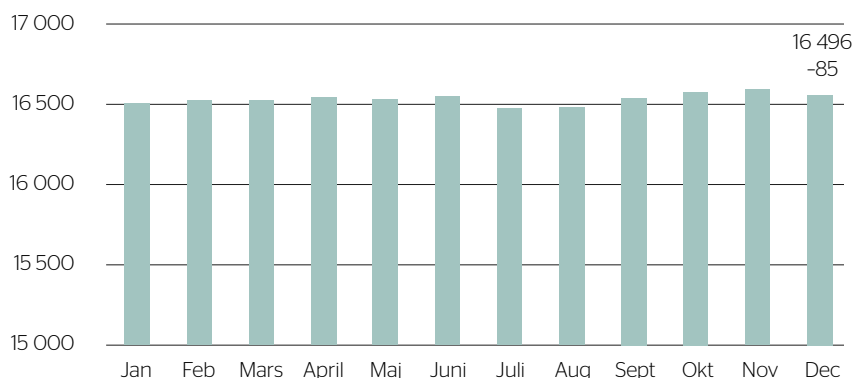
Kvinnor får fortfarande inte samma möjligheter i arbetslivet. Så kan vi inte ha det. I byggbranschen behövs alla. Vi har bestämt oss för att skapa en bransch utan machokultur där alla respekteras och behandlas lika. För alla tjänar på en jämställd byggbransch. Även du. **Läs mer på [stoppamachokulturen.nu](http://stoppamachokulturen.nu)**

bygg  
cheferna **b**

## REKRYTERING

**M**edlemsutvecklingen har under 2016 varit negativ. Totalt har vi minskat med 63 medlemmar och vi är vid årets utgång 16 496 medlemmar. Byggchefernas vänner har också minskat och är nu nere i 1 606 medlemmar (-84). Vi har också cirka 50 studerandemedlemmar.

### MEDLEMSUTVECKLING, MEDLEMSANTAL MÅNADSVIS 2015



## LEDARNAS KONGRESS

**L**edarna höll sin mellanårskongress den 25-26 maj i Stockholm. En kongress som inte innehöll val utan bara motionsbehandling. Förberedelser för detta har genomförts av en arbetsgrupp inom styrelsen bestående av: Alf Svensson, Egon Waldemarsson, Peter Sjöquist och Kajsa Hessel. Arbetet har bestått av att sammanställa ombud, skriva motioner och nominera till valutskott. Arbetsgruppen har haft ett antal möten under året. Vi hade en traditionsenlig retorikutbildning för samtliga kongressombud den 24 maj då representanter från Retorikhuset utbildade ombuden.



Börje Hammarström avtackades.

## BYGGCHEFERNAS AVDELNINGAR

**V**år avdelningsindelning ligger kvar och vi har varierande verksamhet i dessa. Några har bestämt att bara uppfylla de demokratiska kraven medan andra har verksamhet utöver detta. Därför arrangerar vi workshops på central nivå för att det ska finnas erbjudanden även i de avdelningar som inte är aktiva.



## AVDELNING VÄST

### STYRELSEN

**Ordförande** Anders Oscarsson,  
Tuve Bygg AB

**Ledamöter** Pär Rask,  
PEAB Väst  
Ulf Johansson,  
Erlandsson Skövde  
Anders Holmgren,  
Effektiv Bygg  
Stefan Granander,  
Parkförvaltningen i GBG  
Egon Waldemarsson,  
PEAB Väst  
Håkan Lundberg,  
PEAB Väst

**Suppleanter** Derya Trumayer,  
JM Göteborg  
Tony Serenbahn,  
Caverion

### FÖRDELNING:

StorGöteborg 5 ordinarie + 2 Suppleanter  
Skövde 1 ordinarie

### MEDLEMSANTAL

2 631 aktiva medlemmar och 220 passiva.

### VERKSAMHET

Styrelsen har haft 6 möten i Göteborg. Styrelsen har också försökt att få med flera personer i styrelsearbetet men detta har varit svårt.

Årsmötet hölls på Folkets Hus i Göteborg. Mötet avslutades med trubaduren Stefan Andersson med temat "Men slappna av då människa" och detta handlade om en livsresa från berömmelse och kanske kaos till ett ordnat lugn med harmoni i vardagen.

På grund av hög arbetsbelastning hos styrelsemedlemmarna har vi ej klarat av någon medlemsaktivitet under perioden.

Egon Waldemarsson och Pär Rask är Ledamot i Föreningsstyrelsen och Ulf Johansson är revisor. Vid halvårsskiftet avgick Egon Waldemarsson ur Byggchefernas centrala styrelse.

Anders Oscarsson är ambassadör för Byggcheferna.

Delar av styrelsen Väst deltog vid seminariet stoppa machokulturen.

Pär Rask och Egon Waldemarsson deltog under det årliga arbetsmiljö seminariet i Göteborg med BI som arrangör.

Anders Oscarsson är med i samverkansrådet på AF i Väst och BBIS Väst.

Ulf Johansson är med i Galaxen, yrkesrådet och BBIS i Skövde.

## AVDELNING ÖST

### STYRELSEN

#### Ordförande

Jeanet Corvinus,  
Peab Sverige AB, Region Bygg Öst 1

#### Vice ordf.

Yvonne Stenman,  
Skanska Sverige AB, Reg. Hus Sthlm Nord

#### Sekreterare

Pier Karlevall,  
Coor Service Management AB

#### Ledamöter

Darko Brajkovic,  
JM AB  
Lars-Göran Sjöberg,  
Ramirent AB  
Claes Ullén,  
Strabag AB  
Benny Jansson,  
XCS Group AB  
Catharina Lindén,  
Peab Sverige AB, Region Bygg Öst 1  
Björn Lewander,  
Cramo AB  
Anders Bennbom,  
Coor Service Management AB

(Ola Ågren,  
Projektgaranti)

#### Suppleant

Hans Pegner,  
Skanska Sverige AB, Hus Sthlm Bostäder

### FÖRHANDLINGSDELEGERADE

Yvonne Stenman,  
Skanska Sverige AB, Reg. Hus Sthlm Nord  
(Ledarna) Darko Brajkovic,  
JM AB  
Pierre Karlevall,  
Coor Service Management AB

### BUDGET

150 000 kr

### MEDLEMSANTAL

6 262 (5 727 aktiva, 512 passiva).  
(2009 4 743, 2010 4 784, 2011 5 443, 2012 4 963, 2013 6 251,  
2014 6 259, 2015 6 259, 2016 6 295.)

### VERKSAMHETEN/UPPDRAG:

#### Styrelsemöten

2016-02-03 JM Gustav III Boulevard, Solna  
2016-05-19 Peab Gårdsvägen, Solna  
2016-08-25 Skanska Warfinges väg, Stockholm  
2016-11-24 Cramo Rosenborgsgatan 12, Solna

#### Årsmöte

2016-04-14 Fazer konferens Flemminggatan, Stockholm  
Tema: Inspirationsseminarium av PTKs rådgivningstjänst,  
Anders Ångbäck berättar och visar hur enkelt pensions-  
valen fungerar.  
- Aktuell information från Byggcheferna.  
- Aktuell information från Ledarna, med fokus på avtalsför-  
handlingarna och löneprojektet.  
- Val till styrelse i BC avd. öst.

#### Klubbordförändekonferens

2016-09-30-2015-10-01 Viking Line m/s Grace, avg. Stockholm  
Tema: Kortutbildning i den nya AFS:en  
- Inspirationsföreläsning och utbildning med praktiska råd  
och verktyg kring den nya AFS:en som tar upp den Organisa-  
torisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4). Magnus Gouffrich  
från Ledarna hjälper oss få en inblick och förstå innehållet i  
AFS:en till vår vardag som företrädare, chef och ledare.

Vissa saker är lättare att se än annat! - Jeanet Corvinus

Grupparbete kring AFS 2015:4

Aktuellt från förbundet och kommande aktiviteter inom  
Ledarna - Jeanet Corvinus

Medlemsnytta med efterföljande grupparbeten och förslag  
till beslut till kommande Medlemsaktiviteter.

## AVDELNING MELLANSVERIGE

### MEDLEMMAR

1 515 aktiva medlemmar och 153 passiva

Avdelningen har inte haft några möten under året. Däremot har vi kört en workshop inom kampanjen i Örebro. Vi har också haft en föredragning om Kampanjen för 85 lärare inom BYN. Nu planeras årsmöten för stämмоval 2017.

Ordförande är Lars Bergqvist.

## AVDELNING SKÅNE BLEKINGE

### MEDLEMMAR

2 530 aktiva medlemmar och 193 passiva

Avdelningen har representerat i Arbetsförmedlingens bygggrupp fem gånger samt Öresundsprojektet, BBIS, Galaxen kontinuerligt, Högskolan i Malmö, YH utbildningar i Malmö och Hässleholm dels i styrgrupper samt som föredragshållare. Vi har arrangerat ett seminarium inom kampanjen.

## AVDELNING SMÅLAND HALLAND

### MEDLEMMAR

2 516 aktiva medlemmar och 193 passiva

## AVDELNING NORRA NORRLAND

### MEDLEMMAR

1 292 aktiva medlemmar och 159 passiva

Ett seminarium arrangerades i Umeå.

Ordförande är Peter Sjöquist

## AVDELNING GÄVLE/DALA/SUNDSVALL

### MEDLEMMAR

1 353 aktiva medlemmar och 214 passiva.

## **Årsbokslut för räkenskapsåret 2016-01-01 - 2016-12-31**

Styrelsen för Byggcheferna avger härmed följande årsbokslut.

Styrelsens säte: Stockholm

Företagets redovisningsvaluta: Svenska kronor (SEK).

Alla belopp redovisas, om inget annat anges, i kronor (kr).



<b>Resultaträkning</b>	<b>Not</b>	<b>2016-01-01 -2016-12-31</b>	<b>2015-01-01 -2015-12-31</b>
<i>Intäkter</i>			
Medlemsintäkter		7 627 360	7 664 087
ESF		0	0
Övriga intäkter		40 623	138 376
		<b>7 667 983</b>	<b>7 802 463</b>
<i>Kostnader</i>			
Byggcheferna, gemensamt		-282 705	-301 082
Föreningsstämma		0	0
Föreningsstyrelse		-1 007 247	-1 090 674
Arbetsgrupper		0	0
Beredning		-216 177	-322 592
VU		-154 551	-112 464
Deltagande i branschorg.		-65 246	-127 378
Högskolor		-103 406	-63 300
Mässor		0	-4 634
Rekryteringsaktiviteter		-73 688	-191 230
Föreningsavdelningar		-220 030	-311 758
Projekt		-726 333	-431 304
Jämställdhetsprojekt		-897 665	-1 740 471
Tidskrift Byggvärlden		-2 363 033	-2 402 165
IT/Hemsida		-684 976	-981 417
PR aktiviteter		-140 827	-295 139
Almedalen		-452 183	-337 872
Ambassadörerna		-467 338	-514 663
		<b>-7 855 405</b>	<b>-9 228 143</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-187 422</b>	<b>-1 425 680</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		368	429
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		995 396	0
Räntekostnader och liknande resultatposter		-3 316	-28 898
		<b>992 448</b>	<b>-28 469</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>805 026</b>	<b>-1 454 149</b>
Avsättning till fond föreningsstämma		-50 000	-50 000
Återföring fond medlemsmedel		0	500 000
		<b>-50 000</b>	<b>450 000</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>755 026</b>	<b>-1 004 149</b>
Skatt på årets resultat		-232 573	-2 939
<b>Årets resultat</b>		<b>522 453</b>	<b>-1 007 088</b>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b><i>Anläggningstillgångar</i></b>			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Aktiv förmögenhetsförvaltning	1, 2	479 947	1 484 551
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>479 947</b>	<b>1 484 551</b>
<b><i>Omsättningstillgångar</i></b>			
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Kundfordringar		0	75 000
Övriga fordringar		416	431
Skattefordran		0	44 504
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		659 864	1 356 453
		<b>660 280</b>	<b>1 476 388</b>
<i>Likvida medel</i>	3	1 006 022	0
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>1 666 302</b>	<b>1 476 388</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>2 146 249</b>	<b>2 960 939</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2016-12-31</b>	<b>2015-12-31</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b><i>Eget kapital</i></b>	4		
<i>Fritt eget kapital</i>			
Kapitalbehållning		22 384	1 029 471
Årets resultat		522 453	-1 007 088
		<b>544 837</b>	<b>22 383</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>544 837</b>	<b>22 383</b>
<b><i>Avsättningar</i></b>			
Fond Föreningsstämma 2017		150 000	100 000
Fond Medlemsmedel		500 000	500 000
<b>Summa avsättningar</b>		<b>650 000</b>	<b>600 000</b>
<b><i>Kortfristiga skulder</i></b>			
Skulder till kreditinstitut	3	0	808 012
Leverantörsskulder		624 329	1 405 500
Aktuella skatteskulder		185 130	0
Övriga skulder		31 708	21 770
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		110 245	103 274
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>951 412</b>	<b>2 388 556</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>2 146 249</b>	<b>2 960 939</b>

## Tilläggsupplysningar

Årsredovisningen har upprättats enligt Bokföringslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Fordringar har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Övriga tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärde om annat ej anges.

### Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med eventuell nedskrivning.

### Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad föreningen fått eller kommer att få.

Medlemsavgifter, bidrag och övriga intäkter periodiseras så att intäkten förs till den period som den avser.

## Noter

### Not 1 Aktier och andelar

	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 484 551	1 484 551
Försäljningar/utrangeringar	-1 004 604	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>479 947</b>	<b>1 484 551</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>479 947</b>	<b>1 484 551</b>

Under januari 2016 avyttrades 762 av totalt 1 127 andelar av innehavet till ett värde om 2 000 000 kr.

### Not 2 Aktier och andelar

Namn	Bokfört värde	Marknadsvärde
Aktiv Förmögenhetsförvaltning	479 947	1 067 809
	<b>479 947</b>	<b>1 067 809</b>

### Not 3 Checkräkningskredit

	2016-12-31	2015-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	0	1 500 000
Utnyttjad kredit uppgår till	0	808 011

**Not 4 Förändring av eget kapital**

	<b>Kapitalbehåll- ning</b>	<b>Årets resultat</b>
Belopp vid årets ingång	1 029 471	-1 007 088
Vidarebalansering av föregående års resultat	-1 007 088	1 007 088
Årets resultat		772 453
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>22 383</b>	<b>772 453</b>

**Not 5**

POSTER INOM LINJEN

**Ställda säkerheter**

*Övriga ställda panter och säkerheter*

Ställda säkerheter, värdepapper	0	1 484 551
	<b>0</b>	<b>1 484 551</b>

**Eventualförpliktelser**


Inga

Inga

Mars 2017



Lars Bergqvist



Peter Sjöquist



Jeanet Corvinus



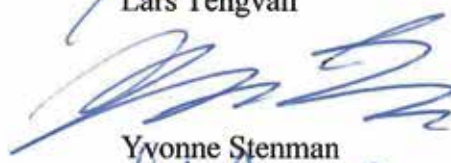
Pär Rask



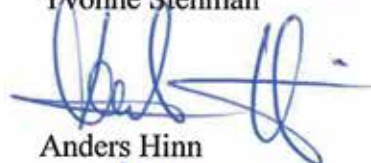
Kajsa Hessel



Lars Tengvall



Yvonne Stenman



Anders Hinn



Alf Svensson



Dastan Media-Ringlund

## Revisionsberättelse Byggcheferna

Undertecknade revisorer, utsedda av Byggcheferna org nr 802010-9842, att granska föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning får härmed avge följande berättelse för tiden 2016-01-01 - 2016-12-31.

Vi är av uppfattningen att:

- Årsräkenskap är utfört enligt lagar och föreskrifter, och utförd enligt god räkenskapskick.
- Föreningsverksamheten kan fortsätta -2017.
- Att styrelsen beviljas ansvarsfrihet.

Plats Skövde 2017-03-23



Ulf Johansson



Hans Stuhr

revisorer

