

2015

BYGGCHEFERNAS VERKSAMHETSBERÄTTELSE

bygg
cheferna **b**



TESTA DINA FÖRDOMAR - STOPPA MACHOKULTUREN



FÖRORD



Byggcheferna har under året tagit tag i ett problemområde för att underlätta rekryteringen till branschen, nämligen machokulturen. Vi har därmed gått in i en av våra största satsningar någonsin för att hjälpa till att förändra kulturen i grunden. Vi har gjort detta tillsammans med Byggnads och det vi tillsammans vill uppnå är en attraktiv bransch där alla som vill ska kunna jobba. Kulturen måste förändras i grunden om vi ska klara detta. Satsningen går under rubriken "Alla tjänar på en jämställd byggbransch". Den kommer att pågå under tre år och vi har under det första året väckt stor uppmärksamhet både i media och i branschen. Syfte är att få igång diskussioner ute på våra arbetsplatser för att uppnå en förändring. Det finns många goda krafter i branschen som kan samverka för att vi ska lyckas bli den jämställda bransch där alla kan jobba.

Det gångna året har präglats av en konjunktur som har varit mycket gynnsam och likt tidigare år har även 2015 i Byggchefernas ögon varit mycket händelserikt för föreningen. Världen i stort är inne i en orolig tid och främlingsfientlighet och hat har präglat mycket av det som hänt under året.

Byggsektorn i Sverige har upplevt en konjunkturuppgång som ser ut att fortsätta även 2016. Brist på folk och många värvningar mellan bolagen ser vi återigen. Återigen har det visat sig vara mest lönsamt att byta företag för att höja lönen.

Branschen står inför många utmaningar för att locka ungdomar in till våra yrken. Många insatser görs från olika håll och Byggcheferna försöker vara på högskolorna i syfte att locka nyutbildade främst till produktionsyrken. Det är där vi har störst brist och det är där som ofta karriärer startas.

Kompetensutveckling är ett område som är viktigt för våra medlemmar. Vi har därför inlett ett samarbete med Teknologisk Institut som levererar utbildningar inom många intressanta områden. Det vi erbjuder är rabatter på delar av deras utbud och detta kommer att marknadsföras både via Byggvärlden och via våra andra kanaler.

Ledaravtalet fungerar fortfarande inte på ett tillfredsställande sätt och vi hoppas nu att Ledarnas förstärkta insatser på byggområdet ska ge resultat. Dessa insatser har kommit till tack vare föreningens motioner till Kongressen 2014.

För min egen del återstår nu ett och ett halvt år till att jag ska lämna detta så fantastiska uppdrag. Detta innebär att föreningen måste börja att se sig om efter en ny ordförande. Jag vet att kandidater finns och hoppas att vi snart kan bestämma oss för någon som vill ta över.

Sista verksamhetsåret 2016 kommer att bli lika spännande som många andra år i föreningens historia. Vår kampanj fortsätter, ambassadörsverksamheten hoppas jag ska utvecklas ytterligare och vår attitydpåverkan i allas dess former kommer att fortsätta i högt tempo.

Lars Bergqvist,
ordförande

INNEHÅLL

Bygg- cheferna 2015

6-9



BYGGVÄRLDEN

10



SOCIALA MEDIER

11



AMBASSADÖRERNA

15



ÅRETS BYGGCHEF

14



PÅ UNIVERSITET OCH HÖGSKOLOR

17





18-25

KAMPANJSTART



FÖRDOMSTESTET



WORKSHOPS



ALMEDALEN



BYGGBRANSCHEN I SAMVERKAN

26 

BYGGCHEFERNAS AVDELNINGAR

28

MÖTESREDOVISNING

Styrelsen har under året hållit följande möten:

STYRELSEMÖTEN

15 FEBRUARI på Förbundskontoret

Vår kassör Johan Wegin meddelade att han går vidare i sin karriär och måste lämna sin post.

Vi utsåg vid mötet Peter Sjöquist som tillförordnad kassör fram till stämman och hälsade samtidigt suppleanten Jeanet Corvinus välkommen som ordinarie styrelseledamot.

26 MARS per telefon och på Förbundskontoret

Mötets stora fråga var att ta ställning till förslaget om upplägg av kampanjen.

14-17 MAJ på Spitsbergen Hotel, Svalbard

Här diskuterade vi inriktning på arbetet fram till stämman 2017 och innehåll i arbetsgruppernas uppgifter. Syftet är att fler ska bli engagerade och att vi kan överföra kunskaper från ordföranden som kommer att gå i pension i samband med stämman.

12 OKTOBER på Förbundskontoret

Vi gjorde ett fyllnadsval efter att Jessica Lövström meddelat att hon lämnar sitt uppdrag.

Vi valde in suppleanten Anders Hinn efter Jessica samt gjorde en adjungering av Kajsa Hessel till styrelsen. Kajsa är suppleant till Förbundsstyrelsen och har bytt bransch till bygg sen en tid tillbaka.

VU-MÖTEN

5 FEBRUARI på Förbundskontoret

13 APRIL på Förbundskontoret

24 SEPTEMBER på Förbundskontoret

Dessutom har styrelsens arbetsgrupper verkat under året.

ÖVRIGT

Förutom dessa möten har det hållits ett antal planeringsmöten med konsulter och samarbetspartners.

Kampanjen har inneburit många planerade och oplanerade möten med Byggnads och konsulter.

Ordföranden har haft många möten för berednings och planeringsarbete.

Den 31 augusti höll vi en heldagsutbildning för nya styrelseledamöter samt suppleanter

Utbildningen handlade om både Ledarnas verksamhet, avtal och Byggchefernas verksamhet.





LARS BERGQVIST
ordförande



LARS TENGVALL
vice ordförande



PETER SJÖQUIST
kassör



YVONNE STENMAN
sekreterare



ALF SVENSSON
ledamot



ANDERS HINN
ledamot



**EGON
WALDEMARSSON**
ledamot



CATHARINA LINDÉN
ledamot



**DASTAN
MEDIA-RINGLUND**
ledamot



PÄR RASK
ledamot



JEANET CORVINIUS
ledamot



KAJSA HESSEL
adjungerad

STYRELSEN

VERKSTÄLLANDE UTSKOTTET (VU)

Ordförande Lars Bergqvist
Vice ordförande Lars Tengvall
Kassör Johan Wegin (avgått)
 Peter Sjöquist (tf från 15 februari)
Sekreterare Yvonne Stenman

LEDAMÖTER

Peter Sjöquist (tf kassör från den 15 februari)
 Alf Svensson
 Jessica Löfström (avgått 12 oktober)
 Anders Hinn (från 12 oktober)
 Egon Waldemarsson
 Catharina Lindén
 Dastan Media-Ringlund
 Pär Rask
 Jeanet Corvinus (från 15 februari)
 Kajsa Hessel (adjungerad från 12 oktober)

SUPPLEANTER VALDA PÅ STÄMMAN 2013

Anders Larsson
 Anders Hinn (gått in i styrelsen)
 Jeanet Corvinus (gått in i styrelsen)
 Jonas Nyqvist
 Christina Anderson
 Marcus Malmström
 Lars Modin

REVISORER

Ulf Johansson
 Hans Stuhr

SUPPLEANTER TILL REVISORERNA

Martin Pettersson (avgått under 2015)
 Benny Jansson

NYTT ARBETSSÄTT

Med tanke på att ordföranden kommer att sluta vid nästa stämma så har styrelsen genomlyst verksamheten och hittat ett nytt arbetssätt för att få till stånd en kunskapsöverföring från ordföranden.

Styrelsen har därför beslutat om flera arbetsgrupper för att uppnå detta. Styrelsen har utsett ansvariga för varje grupp sen plockas övriga från styrelsen in efter behov. Vi arbetar vidare med våra huvudfrågor ledarskap, etik, mångfald och chefens arbetsmiljö.

1. SOCIALA MEDIER

Ansvariga:

Kajsa Hessel o Lars Bergqvist

Uppdrag:

Kontrollera att leverantörer sköter det som ska levereras. Utveckla befintliga kanaler. Bredda och öka engagemanget i kanalerna. Bereda för beslut i styrelsen om start av nya kanaler.

2. KOMMUNIKATIONSRÅD

Ansvariga:

Lars Bergqvist
Egon Waldemarsson
Anders Hinn
Dastan Media Ringlund
Kajsa Hessel
Jeanet Corvinus

Uppdrag:

Vad ska kommuniceras och när.
Samordning mellan olika kanaler.
Nyhetsbrev.

Bygghälsan

Idégivning.
Planering av vårt material.
Annonsering på deras hemsida osv.
Ev. övrig samverkan med tidningen.

3. ÅRETS BYGGCHEF

Ansvariga:

Lars Bergqvist, Dastan Media Ringlund

Uppdrag:

Tillse att vi uppfyller våra uppgifter i avtalet med BV.
Upphandling av priset sköts enligt beslutsordning.
Marknadsföring sker via kommunikationsrådet.

4. AMBASSADÖRERNA/HÖGSKOLOR

Ansvarig:

Jeanet Corvinus (Sofia Löfberg)

Uppdrag:

Komma ut på fler utbildningar t.ex. installatörer.
Skaffa fler ambassadörer.
Komma in tidigare på utbildningarna.

6. ARBETSMILJÖ

Ansvarig:

Lars Tengvall, Pär Rask, Hans Stuhr

Uppdrag:

Uppdatera hemsidans arbetsmiljömaterial.
Initiera artiklar.
Göra undersökningar.

Verksamhet i gruppen:

Gruppen har haft fysiska möten, telefonmöte samt mail-konversation. Gruppen enades ganska tidigt om att vi skulle klargöra chefens arbetsmiljö med hänsyn till den psykosociala ohälsan. Gruppen har med hjälp av kansliet skrivit en artikel om arbetstider som publicerats i Bygghälsan och också lagt ut den på vår hemsida och sociala medier. Det är en förenklad beskrivning av avtal, arbetstidslagen och EU regler. I april 2016 kommer en liknande sammanfattning vad det gäller den nya AFS: en som behandlar just Psykosocial ohälsa. Den kommer också att publiceras på samma sätt.

7. STÄMMAN 2017

Ansvarig:

Egon Waldemarsson

Uppdrag:

Arrangera Årsmöten i ickefungerande avdelningar.
Föreslå beredande Valutskott till styrelsen.
Föreslå tid och plats för stämman till styrelsen.
Föreslå program.
Samla in motioner. Förbereda styrelseförslag.

8. LEDARNAS KONGRESS 16 OCH 18

Ansvarig:

Alf Svensson, Egon Waldemarsson , Peter Sjöquist och Kajsa Hessel.

Uppdrag:

Förslag till motioner.
Se till att vi har ombud på plats.

FÖRHANDLINGSDELEGATIONER

Byggcheferna har haft följande representanter i Ledarnas Förhandlingsdelegation Bygg och Fastighet under 2015.

SVERIGES BYGGINDUSTRIER M.FL.

Lars Bergqvist
Lars Modin
Yvonne Stenman

ELINSTALLATÖRERNAS ARBETSGIVAREFÖRENING

Örnulf Thorsén

VVS FÖRETAGEN

Peter Sjöquist

FASTIGO I O K

Jacob Wessner

ALMEGA FASTIGHETSARBETSGIVARNA

Pierre Karlevall

FÖRHANDLINGSVERKSAMHETEN 2015

År 2015 var ingen aktivt avtalsrörelse igång utan arbetet i delegationen har varit av mer förberedande karaktär inför avtalsrörelsen år 2016. I delegationen har vi arbetat med att fastställa avtalsyrkanden per avtalsområde och detta utifrån förbundsstyrelsens övergripande inriktning som är;

- Hållbara chefer
- Utvecklad lokal lönebildning för chefer
- Chefers kompetensutveckling och karriär samt
- Flexpension

Avtalsrörelsen år 2016 kommer vara en stor avtalsrörelse med nästan 500 kollektivavtal som löper ut och i stort sett alla anställda i Sverige som omfattas av kollektivavtal berörs. Cirka 3 miljoner anställda omfattas av de avtal som löper ut under år 2016.

BYGGLÖNEPROJEKTET

Vid Ledarnas kongress 2014 motionerade Byggcheferna om en bättre tillämpning av Ledaravtalet. Det beslutades att Ledarna skulle fortsätta arbeta för en bättre tillämpning av Ledaravtalet, arbetet skulle bedrivas företagsnära och medlemsnära.

Resultatet är ett projekt som riktat sig till de sex största bolagen inom byggbranschen. Bolagen valdes ut då de är tongivande i branschen samt att hälften av ledarnas medlemmar inom byggsektorn finns på de sex bolagen.

Syftet med projektet är att stärka tillämpningen och den upplevda kvaliteten av chefers löneprocesser inom byggbranschen som helhet och i de utvalda bolagen i synnerhet.

Under 2015 har det i projektet genomförts ett stort antal aktiviteter i samverkan med företrädarna på bolagen i syftet att öka kunskap och kännedom om avtalet. Bland annat har en enkät genomförts, resultatet visar att utvecklings- och lönesamtal är väl etablerade på bolagen. Medlemmarna är relativt nöjda med hur samtalen genomförts. Men kopplingen mellan löne- och utvecklingssamtal är svag och arbetsgivarna behöver bli bättre på att motivera på vilka grunder lönen sätts.

Projektet har arbetat med att förstärka relationerna mellan Ledarna, Ledarnas lokala företrädare och bolagen. Parallellt har vi arbetat med ökad kunskap hos alla parter om Ledaravtalets innehåll och Ledarnas syn på lön.

Projektet har gjort utskick inför löne- och utvecklingssamtal till alla 10 000 medlemmar i branschen. Syftet var att medlemmarna ska få en bättre förståelse för processen, se sin del i den samt ta ansvar för sin egen utveckling och löneutveckling.

Erfarenheterna i projektet visar att det krävs ett långsiktigt arbete för att stärka avtallämpningen och företrädarnas roll, kunskapsnivå och behov av stöd. Detta arbete behöver sträcka sig över flera år med anpassade aktiviteter för varje företag. Projektet sträcker sig i sin nuvarande form fram till och med december 2016.

REPRESENTATION

Föreningen har varit representerad under 2015 i:

LEDARNAS FÖRBUNDSSTYRELSE (valda i maj 14)

Lars Tengvall
Dastan Media Ringlund
Egon Waldemarsson (revisor)
Kajsa Hessel (suppl)

KONGRESS

Johan Wegin Öst
Lars Bergqvist Msv
Alf Svensson Syd
Pär Rask Väst
Catarina Lindén Öst
Egon Waldemarsson Småland
Jessica Löfström Öst
Peter Sjöqvist Norr
Yvonne Stenman Öst
Dastan Media-Ringlund Väst
Anders Larsson Småland/Halland
Anders Hinn Syd
Jonas Nyqvist Öst
Jeanet Corvinus Öst
Christina Anderson Väst
Marcus Malmström Syd
Lars Modin Nord

Suppleanter

Ulf Johansson, Bo Wikström, Lars G. Johansson, Martin Petersson, Elinor Johansson, Lars-Göran Sjöberg, Hans Stühr

RÅDET FÖR BYGGKOMPETENS RBK

Lars Bergqvist
Börje Hammarström

IQ SAMHÄLLSBYGGNAD

Lars Bergqvist

BBIS (BYGGBRANSCHEN I SAMVERKAN)

Lars Bergqvist
Sofia Löfberg

HSIV (HÅLLBART SAMHÄLLSBYGGANDE)

Lars Bergqvist

SBUF

Börje Hammarström

ÖVRIG REPRESENTATION

Lars Tengvall har representerat Byggcheferna i utbildningsrådet för YH-utbildning i Hässleholm, Malmö och Helsingborg samt Galaxen i syd.

Catharina Holmström har representerat Byggcheferna i ett YH-råd i Malmö.

Egon Waldemarsson har representerat Byggcheferna i ett YH-råd i Jönköping.

Lars Bergqvist har representerat Byggcheferna i ledningsgruppen på Hermods i Sthlm.

Lars Bergqvist har varit representant inom Galaxen i Värmland.



TIDNINGEN BYGGVÄRLDEN

Tidningen Byggvärlden har Byggcheferna en helsida i 11 av de 18 nummer som medlemmen erhåller. Vår sida trycks i alla tidningar så även ickemedlemmar ser denna. Vi producerar egna texter till detta. Vi har vid några tillfällen använt oss av hela uppslag. I övriga nummer har vi halvsidesannonser för rekrytering av medlemmar.

Byggcheferna och Byggvärlden är ägare av priset Årets byggchef. Glädjande är att Byggvärlden är störst i branschen vilket betyder att den når ut till många fler än våra medlemmar. Idag har de drygt 22 500 prenumeranter.

Artiklar som vi producerat på vår sida:

Nr 1

Om man frågar får man svar.
Ring eller maila Ledarnas Chefsservice.

Nr 2

Varje dag är en aha-upplevelse. Möt Dastan Media Ringlund - en äkta "doer".

Nr 3

Rekryteringsannons

Nr 4

Våga rensa luften, Etik. Presentation Årets byggchefs-kandidater.

Nr 5

Rekryteringsannons

Nr 7

Här har var fjärde chef svenskt namn. Dubbeluppslag
Presentation av vinnaren av Årets byggchefspris.

Nr 8

Kampanjannons helsida. Artikel om kampanjstarten.

Nr 9

Kampanjannons halvsida. Ledare och artikel om Ledarnas mätning av mängden kvinnor i byggbranschen.

Nr 10

Nej, vi tänker inte gilla läget
Tackannons Årets byggchef. Citerade i artikel om hur man lyckas i Almedalen.

Nr 11

Lapp på luckan i Almedalen samt "Hallå där" Anne Stampe.
Artikel Machodebatt drog fulla hus.
Representanter på mingelbilder från Almedalen.

Nr 12

Kampanjannons

Nr 13

Att jobba tillsammans gör att fördomarna dör.
"Hallå där" Jeanet Corvinus ordf. avdelning Öst.
Kampanjannons helsida

Nr 14

Annonns för workshops, halvsida.

Nr 15

Årets projektledare tar plats i styrelsen.

Nr 16

Halvsida workshop-annons.
Nomineringsartikel inför Årets byggchef 2016.
Helsidesannons om Årets byggchef.

Nr 17

Ta chansen att bli ambassadör.
Artikel "På turné för jämställdhet" Om workshop.
Helsidesannons Årets byggchef 2016.

Nr 18

På workshopturné för en schysstare bransch.
Omnämnda i "Så minns vi byggåret 2015".
Lars Bergqvist finns med i en enkät om byggåret.
Helsidesannons om Årets byggchef 2016.



SOCIALA MEDIER

Hemsidan fortsätter att leva sitt liv. Vi har under året fyllt på med egna nyheter kontinuerligt. Det som tillkommit sen förra året är en ny flik med Lediga jobb som sköts av Jobbdirekt samt en flik som leder till #stoppamachokulturen. På Lediga jobb-sidan har det funnits mellan 50 och 200 lediga jobb inom bygg och det har varit många besök där. Vi har en liten intäkt från denna sida.

Vi fyller hemsidan med material omkring våra huvudfrågor ledarskap, etik, mångfald och chefers arbetsmiljö.

Besöksfrekvensen på sidan varierar kraftigt beroende på vad som presenteras.

Antalet unika besökare som besökt sidan under året är cirka 34 000 med rekord i maj då vi hade 8 975 besök. Antal sessioner är ca 43 000 st.

STOPPAMACHOKULTUREN.NU. Vi har också tillsammans med Byggnads startat en kampanjsida med adressen stoppamachokulturen.nu. Där presenteras allt som har med kampanjen "Alla tjänar på en jämställd byggbransch" att göra.

Denna sida har haft många besök och totalt 24 700 unika besökare har varit där.

Toppnoteringen var naturligtvis i maj då kampanjen startade med 13 700 besökare. När puls tre gick igång hade vi nästan 5 700 unika besök.

ARTIKLAR SOM PRODUCERATS AV BYGGCHEFERNA

Januari

Ny webb-plats för IDO6

Du missar väl inte avdelningsmötet i avd. Väst

Februari

Svartjobben fortsätter minska

Bli vinnare i ditt eget lönesamtal

Mentorprogram med mångfald i fokus

Mars

Fler kvinnliga chefer ska leda NCC-byggen



April

Informationsmöten kring personalliggare i byggbranschen
Hållbara chefer-kostnadsfri konferens för medlemmar
BBIS på Bygg o VVS-mässan i Malmö
Elteknikbranschen tar steg mot nolltolerans för arbetsolyckor

Maj

Hur undviker branschen chefskris
Årtiondets viktigaste kampanj
Stort genomslag för Byggcheferna och Byggnads kampanj.
Aktuellt från BBIS
Tjejrerna som gör skillnad på bygget
Ny hemsida för den sunda konkurrensen i byggbranschen.

Juni

Nej, vi tänker inte gilla läget
Byggcheferna i Almedalen

Augusti

Lapp på luckan i Almedalen
Snart är vi hamn
På gång får ambassadörerna

September

Var tionde ingenjör, min arbetsplats är inte jämställd
Nu tar vi nästa steg
Gemensamma utgångspunkter för lokal facklig verksamhet inom tjänstemannaområdet
Att jobba tillsammans gör att fördomar självdör
Största satsningen hittills

Oktober

Nu är anmälningen öppen
Seminarieserie om personalliggare en publiksuccé
Jobbora håller unga samhällsbyggare vakna
Utveckla ditt utvecklingssamtal
Små knep gör att helheten förbättras

November

Du har väl svarat på årets löneenkät?
Medlemserbjudande
Hallå där Fredrik Asplund
Hallå där Babben Larsson
Vem blir Årets byggchef 2016
Andra vågar in i byggbranschen
Jargong även på utbildningarna
Hallå igen Fredrik Asplund
Vår workshopsatsning i tv4:s morgonsoffa
Hallå där Marcus Engström
Ta chansen att bli ambassadör

December

Medlemserbjudande
På workshopsturné för en schysstare bransch
Anmälan om byggarbetsplats klar att använda på Skatteverkets hemsida
Ett fantastiskt år!
Workshopsturnén rullar vidare
Rotpartner bryter mönster

(Totalt 48 artiklar.)



FACEBOOK

Vi har fortsatt att publicera egna nyheter på vår Facebook-sida. Vi är nu uppe i 2 086 följare vilket är en ökning med 726 från föregående år, varav 68 procent män och 32 procent kvinnor. De flesta är mellan 35-44 år och kommer från Stockholm.

Vi har gjort 138 inlägg vilket ger ca 2,5 inlägg/vecka. Inläggen om kampanjen är de som fått mest genomslag.

Det inlägg som fått allra störst genomslag är artikeln "Tjejrerna som gör skillnad på bygget" om Sara och Sandra på NCC i Karlstad. Inlägget fick 1 530 gillamarkeringar, 92 kommentarer och delades 88 gånger.

Det är väldigt tydligt att inlägg som inte sponsras har svårt att nå ut. Ett inlägg som inte sponsras når 500-600 personer. Sponsrade inlägg når tiotusentals personer och får ofta bra respons.



TWITTER

Twitter-kontot har vi i första hand startat för att nå ut till media med våra nyheter.

Idag följer drygt 1 400 vårt konto. Det är en ökning med över 300 och vi har producerat ett antal tweets under året.



"Vet du vad min dotter sa", samproducerad kampanjfilm med Byggnads, filmen används i starten av de seminarier som pågår i skrivandes stund och kommer att lanseras mer när detta är klart.

YOUTUBE

Aktiviteten på vårt Youtube-konto har inte varit så stor detta år. De filmer som producerats och presenterats här under året är:

20 april

Årets byggchef 2015. 370 visningar.

3 juli

Hur skapar vi en jämställd byggbransch. Film från debatten i Almedalen. 230 visningar.

19 augusti

Snart är vi i hamn. Ordföranden deltar i en film från Almedalen i regi av Byggbranschen i samverkan. 15 visningar.

18 november

Vet du vad min dotter sa. Samproducerad kampanjfilm med Byggnads. 735 visningar + 1370 visningar via Byggnads. Denna film används i starten av de seminarier som pågår i skrivandes stund och kommer att lanseras mer när detta är klart.

23 december

Workshop för en schysstare byggbransch. Rapport från seminarieriet. 13 visningar.

NYHETSREBREV

Under året har vi producerat fem nyhetsbrev som levererats till medlemmarna via e-mail.





ÅRETS BYGGGHEF 2015

Priset till Årets byggchef är ett samarbete mellan Byggcheferna och tidningen Byggvärlden, 2015 delades det ut för sjätte gången. Byggcheferna står dessutom för själva priset som är en tredagars utbildning i konsten att framträda. Priset sponsras av Ledarstudion som också är utbildare.

Arbetet med priset till Årets byggchef 2015 påbörjades redan i slutet av 2014 med annonsering efter kandidater både via tidningen Byggvärlden samt utskick via Byggchefernas kanaler till medlemmar och företag och intresset var i år rekordstort. Över 20 kandidater kom in och det var ett grannlaga arbete för juryn att så småningom välja ut en vinnare. Likt tidigare år hittade vi definitivt en värdig vinnare. Hon heter Eva Torberger och jobbar på Skanska Väst.

En framgångsrik och mycket omtyckt ledare som vänt en negativ utveckling till en positiv.

Till vår hjälp att bedöma och utse årets vinnare har vi en jury samt en konsultbyrå (Talentia) som gör utvärdering och intervjuar referenser.

Kriterierna för att vinna priset är:

Uthållig lönsamhet
Kundrelationer
Etiskt agerande
Ledarskap
Förnyelse

Juryn har bestått av:

Lars Bergqvist (sammankallande)
Åsa Söderström-Jerring
Per-Erik Josephsson
Hidayet Tercan
Mikael Sagström Byggvärlden



JURYNS MOTIVERING TILL ÅRETS VINNARE

Evas förmåga att se såväl kund- som medarbetarrelationer från en positiv vinkel innebär att hon skapar ett stort förtroende kring sig, både som människa och chef.

Hon kombinerar den egenskapen på ett förträffligt sätt med sitt sinne för lönsamhet och effektivitet, alltid med mycket god etik i centrum.

Eva är en engagerad ledare och hanterar uppkomna problem och förnyelsearbete med samma entusiasm och lyhördhet.

Hennes största styrka som ledare är att hon alltid tycks få sina medarbetare med sig och skapar därigenom en äkta och hållbar teamkänsla som kommer både det egna företaget och kunderna till gagn.

Likt tidigare år delades priset ut på vinnarens arbetsplats som en överraskning, här var det välfyllt med ovetande arbetskamrater som fick vara med och hylla Eva.

Prisutdelningen är filmad och finns att se på Youtube

BYGGCHEFERNAS AMBASSADÖRER

Syftet med Ambassadörskapet och Byggchefernas närvaro i skolorna är att i ett tidigt stadium marknadsföra Byggcheferna/Ledarna samt att vara med och påverka nästa generation i attityd, engagemang och kunskap.

AKTIVITETER, AMBASSADÖRSPROGRAM 2015

JANUARI:

Borlänge Campus, Anne Stampe, Anders Lind och ambassadören Benny Jansson. Arbetsmarknadsdag och föreläsning, ämnet var Ledarskap. Blivande arbetsledare och projektledare inom Bygg, åk 1-3 var inbjudna. Cirka 70 deltog. Ambassadören Benny delade med sig av sina erfarenheter av situationer kopplat till ämnet och av sitt ledarskap inom branschen.

MARS:

Borås Högskola, Anne Stampe, Anders Lind och ambassadören Anders Oscarsson. Föreläsning, ämnet var Ledarskap. Byggingenjörsutbildningen Åk 3 var inbjudna. Cirka 50 deltog. Ambassadören Anders delade med sig av sina erfarenheter av situationer kopplat till ämnet och av sitt ledarskap inom branschen.

Borlänge Campus, Lars Bergqvist och Lars Fuhrberg, ämne avtal tjänstemän inom byggbranschen. Cirka 30 deltagare.

APRIL:

Högskolan Halmstad, Lars Bergqvist och ambassadör Hampus Levén, ämnet var Etik. Cirka 35 deltagare, blivande Byggingenjörer.

AUGUSTI:

Det kungliga Phöseriet, Konglig Samhällsbyggnadssektion KTH. Anne Stampe och ambassadören Benny Jansson, 270 studenter (Civilingenjörsprogrammet Samhällsbyggnad, Fastighet och finans, Fastighetsutveckling med Fastighetsförmedling) Lunchföreläsning – Byggcheferna presentation och "Det egna Varumärket" med Jörgen Kihlgren från Ledarna. BC bjuder på lunch. Byggcheferna har sponsrat "Nollkassen" en

kasse som packats av kåren med bidrag från olika sponsorer (företag och organisationer), vi bidrog med vår nya folder samt ett multiverktyg.

SEPTEMBER:

Helsingborg Campus, Anne Stampe och föreläsare Anders Lind. Teambuilding teoretiskt och praktiskt samt komprimerad Ledarskaps föreläsning stod på schemat. Övningarna genomfördes i skolans korridorer och i klassrummet och var mycket uppskattade. Vi hade cirka 50 deltagare.

Chalmers Göteborg mottagning av 250 nya studenter inom Väg och vatten. Lunchföreläsning – Byggcheferna presentation (Anne Stampe) och "Det egna Varumärket" med Anders Lind. BC bjuder på lunch. Byggcheferna har sponsrat "Nollkassen" en kasse som packats av Mottagningskommittén med bidrag från olika sponsorer (företag och organisationer), vi bidrog med vår nya folder samt ett multiverktyg.

Malmö Högskola, Anne Stampe, Anders Lind och ambassadören Anders Hinn Föreläsning, ämnet var Ledarskap. Byggingenjörsutbildningen åk 1 var inbjudna. Cirka 100 inbjudna 90 deltog. Ambassadören Anders H bidrog med en presentation om ett byggprojekt han varit involverad i där han hittat nya samarbetsvägar och mycket innovativa lösningar (skolprojektet som också finns med i vår nya folder). Anders H delade också med sig av sina erfarenheter kopplat till ämnet och av sitt ledarskap inom branschen.

Chalmers Göteborg Brobyggartävlingen, vi deltog under 2 tillfällen (av 3 dagar). Tävligen i år hade färre antal deltagare, Totalt ca 48 deltagare och 15 arrangörer.

Tillfälle 1: Presentation om Byggcheferna och Ambassadörsprogrammet, Anne Stampe och Anders Lind och ambassadören Stefan Henriksson. Brobyggarna/tävlingsdeltagarna hade delats in i färdiga arbetsgrupper inför brobyggandet. Det är tredje året som vi nu deltar och levererar en introduktion till FIRO (grupputveckling) och teambuilding övningar. Vi arrangerade 3 olika stationer som krävde kommunikation, taktik och samarbete. Efter vårt pass fortsatte uppgiften att



Föreläsning på KTH.





▲ På Brobyggartävling, Chalmers Göteborg.

▼ Vi annonserade i utbildningskatalogen Framtidsvalet som når alla elever i grundskolan och gymnasier inför deras utbildningsval.

▲ Arbetsmarknadsdag i Borlänge.

► KTH Mottagning av nya studenter ca 270 studenter, många tjejer, ca 35 procent. Föreläsning med Jörgen Kihlgren.



lära känna varandra och tagga upp tävlingsandan i respektive lag. Byggchefernas ambassadörsprogram hade pratat med lokal bowlinghall för subventionerat pris för att kunna erbjuda möjlighet för studenterna att bowla och umgås.

Tillfälle 2: Tillsammans med inbjudna företag och sponsorer deltog vi (Anne Stampe) i en utställning och mingellunch, vi anordnade prisutdelning för det vinnande laget från teambuildingstillfället, samt frågesport med vår nya folder som underlag vid vår monter.

Tillfälle 3: Vi deltog inte under finaldagen.

OKTOBER

Linköping Plushögskolan – Ledarskap Anders Lind och Jeanet Corvinus. Ämnet var ledarskap och deltagarna fick göra varsin profilttest. Vi fick möjlighet att träffa deltagare från årskurs 1 och 2, cirka 50 st.

KTH bjöd in oss till information kring kampanjen "Stoppa machokulturen". Drygt 100 elever deltog och det blev livliga diskussioner. Lars Bergqvist informerade även om Byggcheferna.

NOVEMBER

Helsingborg Campus – Hållbart och Innovativt byggande Anders Hinn – sköts upp till Q2 2016.

DECEMBER

Borås Högskola – Ledarskap och Etik Anders Hinn och Hampus Levén Svensson – sköts upp till Q1 2016.

PÅ GÅNG

Rekrytering av nya ambassadörer: Vi har fått in fem stycken intresseanmälningar. Av dessa har en sorterats bort och en har registrerats. Samtal pågår med de övriga tre.

Vi har fått in tre nya förfrågningar på aktiviteter inför våren på skolorna i Halmstad, Borås och Växjö. Väntar in lämpliga datum för dessa aktiviteter. Jag räknar med att tider för dessa tillfällen finns registrerade inom två veckor. Var på val och bokning av ambassadörer kan genomföras.

Flera av våra kontaktpersoner på skolorna håller på att byta uppdrag. Vi har en dialog i samband med detta för en smidig överlämning till nya kontaktpersoner.

Ambassadörsträff planeras under början av Q2 i Stockholm.

ÖVRIGT

Ambassadörsprogrammet

Våra befintliga duktiga ambassadörer börjar få svårt att leverera, de är involverade i stora projekt, föreningsliv och nätverk. Vi behöver hitta yngre förmågor som gått ut skolan och hunnit arbeta 1-2 år i rollen som chef och ledare. Det är viktigt att våra "äldre" ambassadörer finns med som mentorer för kunskapsöverföring och stöd. Hur kan vi rekrytera? Genom medlemsregistret, Facebook och Byggvärlden, även skolorna – vi träffar en del drivna och utåtriktade personer som gillar att stå och prata inför skolkamraterna, är engagerade i styrelseuppdrag m.m. Vad kan vi ge dem för att vilja representera Byggcheferna redan på skolan och kanske fortsätta efter studietiden, borde finnas ett intresse för både student och



Bygger på drömjobbet

Sedan tidigare har Frida Lästidningen varit en viktig kanal för byggnadsbranschen. Under året har vi publicerat flera artiklar som handlar om branschen och de personer som arbetar där. En av dessa artiklar handlar om ett drömjobb som en av våra läsare har fått. Det handlar om ett jobb som innebär att bygga broar mellan två skrivbord med hjälp av lego. Konstruktionen ska hålla 30 sek med halvfull BC vattenflaska.



Vi har provat ett nytt grepp under året för att nå tjejer i ton-åren. Det har vi gjort genom en så kallad advetorial i tidningen Frida.

Helsingborg Campus Team-building övning "kommunikation/samarbete" bygga bro mellan två skrivbord med hjälp av lego, konstruktionen ska hålla 30 sek med halvfull BC vattenflaska.



Byggcheferna att någon finns på "insidan". Rätt person kan också hjälpa till att driva de "ungas" tankar kring branschen.

Populära föreläsningar

Under året har vår föreläsning i ledarskap varit mest uppskattad, och efterfrågan har varit stor även på den personlighetstest som vi har erbjudit deltagarna. Det har varit roligt att se deltagarnas inställning till testen före och efter. För många deltagare blev det en aha-upplevelse, en del eftertanke och frågor.

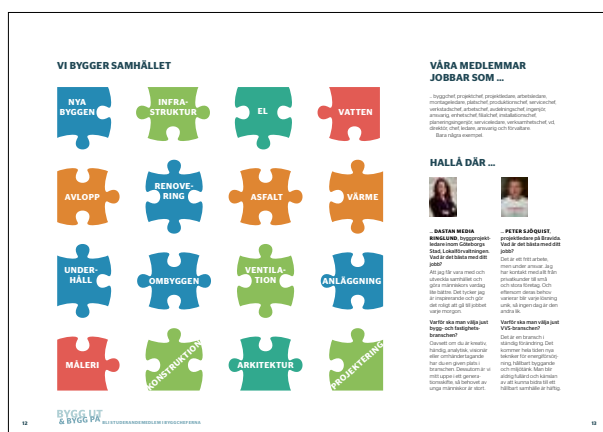
Etik är också ett ämne som väcker intresse och diskussion, här borde vi ta fram ett material som gör det lätt för våra ambassadörer att leda presentationen på egen hand (ett

frågeformulär och diskussionsunderlag). Vi har under året träffat många kvinnliga studenter som inte riktigt vet hur de ska gå vidare i branschen, val av verksamhet och roll. Hur kan vi hjälpa dem att få en inblick i branschen?

Macho-föreläsningen är efterfrågad, eftersom det i nuläget endast finns en ambassadör som kan hålla föreläsningen bör vi utbilda ytterligare någon eller några inför hösten 2016.

Ambassadörsbroschyren

Ännu en "hit", vår broschyr är mycket uppskattad. Inspirerande och bra information är vad många studenter har sagt. Filmen fortsätter att vara uppskattad, bra format och lätt för oss som är ute att fortsätta driva samtal kring Byggcheferna.



ALLA TJÄNAR PÅ EN JÄMSTÄLLD BYGGBRANSCH

#stoppamachokulturen



PR-AKTIVITETER

Aret har i PR-sammanhang präglats till största delen av den kampanj vi startat tillsammans med Byggnads under rubriken "Alla tjänar på en jämställd byggbransch".

Kampanjen har fått ett enormt genomslag och vi har syns överallt med reklam och PR-satsningar. Den stora starten i maj var kampanjen synlig överallt. I T-banan, Tv4-soffan, radio, annonser, sociala medier osv. Responsen har varit fantastisk och det vi kallar puls 1 blev en succé. Puls 2 var aktiviteten i Almedalen där vi också hade ett överfullt med publik.

Tv4s nyhetsmorgon var vi i kampanjstarten samt ännu en gång i samband med seminarierien. Vi har en oändlig massa klipp från media och från radio och tv.

KAMPANJEN

I maj rullade vi igång den kampanj som varit planerad en längre tid. Efter de undersökningar som Byggcheferna gjort drog vi slutsatsen att ett samarbete med Byggnads var den optimala vägen för att få till en förändring. Vi startade samarbetet med att göra en enkätundersökning i branschen som låg till grund för det fortsatta arbetet.

En reklambyrå och en PR-byrå kopplades in och vi fick snart ett utkast att ta ställning till.

Vi gjorde en kampanjplan och en faktaskrift som underlag för alla frågor som kunde dyka upp.

En särskild hemsida producerades där all information om kampanjen gjordes synligt - www.stoppamachokulturen.nu



I Tv4s nyhetsmorgon var vi i kampanjstarten samt ännu en gång i samband med seminarierien.



Lars_Bergqvist, Byggcheferna och Johan Lindholm, Byggnads.



Vi gick ut med en gemensam debattartikel.

KVINNOR ÄR DUKTIGA PÅ ANNAT. TA HAND OM BARN, TILL EXEMPEL.

Nu gör vi upp med machokulturen!

Egentligen är det ganska enkelt. Byggbranschen måste förändras. Och det fort.

Idag är det ingen som på allvar hävdar att kvinnor och män ska värderas och behandlas olika. Inte högt i alla fall. Men i vår bransch är verkligheten en annan. Under ytan finns fortfarande en föråldrad syn på könsrollerna. Machokulturen sitter i väggarna – kompetensen sitter i skägget. Undersökningar visar att kvinnor och män behandlas olika. Kvinnor ges inte samma

karriärmöjligheter och arbetsuppgifter som män. Nio av tio kvinnor tycker att branschen är ojämlik. Och både kvinnor och män tappar sugen och byter jobb.

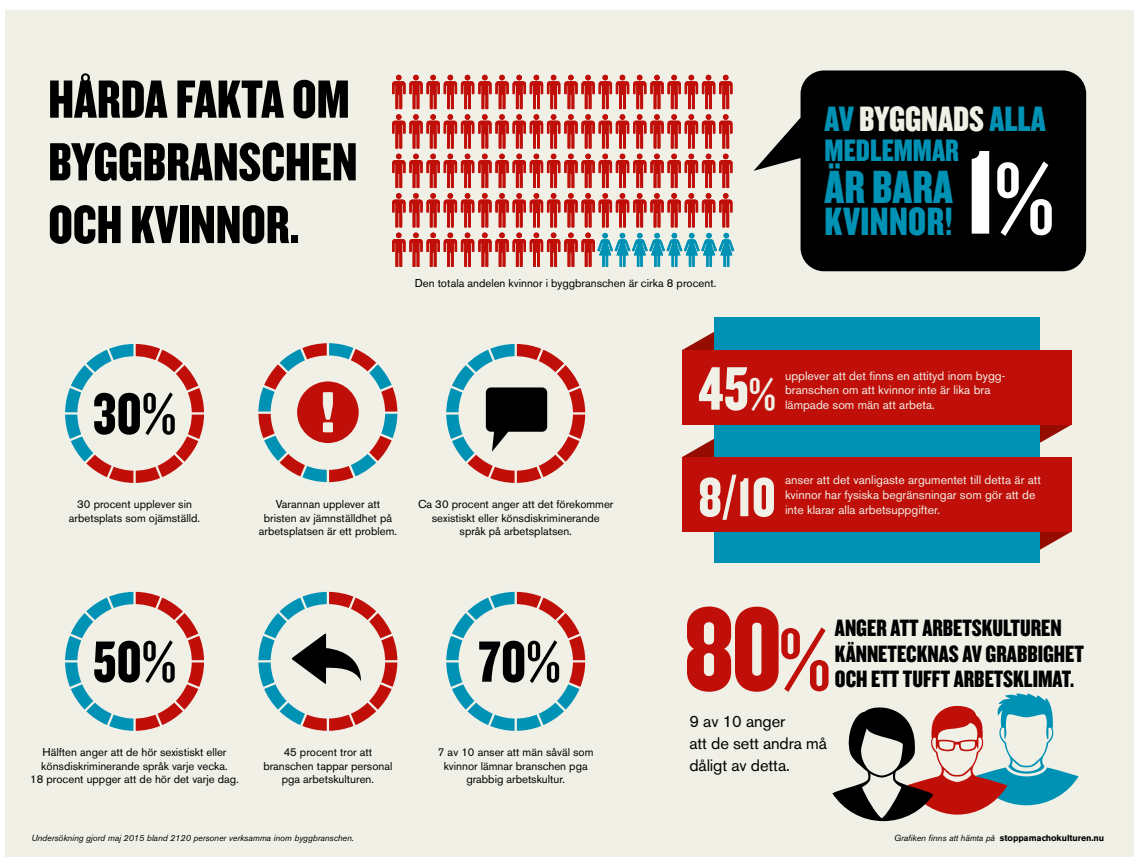
Det gör att vi nu står inför rekryteringsproblem som snart kommer hota Sveriges tillväxt. Och det berör alla. Även dig.

Detta kan vi inte acceptera! Nu tar vi vårt ansvar och gör upp med fördomar, myter och machokultur. För alla tjänar på en jämställd byggbransch.

Läs mer om årtiondets viktigaste kampanj på stoppamachokulturen.nu



Kampanjen ska pågå under tre år uppdelad i olika "pulser"



HÄR ÄR DET HÅRDA TAG. DET KRÄVS STAKE FÖR ATT PALLA.

Nu gör vi upp med machokulturen!

Byggbranschen måste förändras. Och det fort. Idag är det inte längre någon som på allvar hävdar att kvinnor och män ska värderas och behandlas olika. Inte högt i alla fall. Men i vår bransch är verkligheten en annan. Våra medlemmar upplever att det fortfarande finns en föråldrad syn på könsrollerna. Machokulturen sitter i väggarna – kompetensen sitter i skägget.

Detta kan vi inte acceptera! Våra medlemmar är tydliga – det behövs fler kvinnor i bygg-

branschen. Samtidigt visar undersökningar att kvinnor och män behandlas olika. Kvinnor ges inte samma karriärmöjligheter och arbetsuppgifter som män. Nio av tio kvinnor tycker att branschen är ojämlik. Och både kvinnor och män tappat sugen och byter jobb.

Därför tar vi nu vårt ansvar och gör upp med fördomar, myter och machokultur. För dig, för branschen och för Sverige. För alla tjänar på en jämställd byggbransch.

Läs mer om årtiondets viktigaste kampanj på stoppamachokulturen.nu



Hur skapar vi en jämställd byggbransch?

Inbjudan till Byggscheferna och Byggnads seminarium i Almedalen

Byggbranschen skriker efter kompetens men både kvinnor och män lämnar branschen eller undviker den på grund av rådande machokultur och bristen på jämställdhet. Hur ska byggbranschen kunna förändra attityder och rådande kultur? Vilka konkreta åtgärder krävs?

MEDVERKANDE
 Lars Bergqvist Ordförande, Byggscheferna
 Johan Lindholm Ordförande, Byggnads
 Pierre Olofsson VD Skanska Sverige
 Kerstin Alnebratt Föreståndare Nationella genussekretariatet
 Paula Lejonkula Expert mångfaldsförändring
 Samgren Supporter
 Ellinor Persson Moderator

TID & PLATS
 Tidspunkt 30/8, Klockan 10:00 - 11:00
 Strandgatan 4, Samhällsbyggararenan
 För mer information, kontakta:
 Pontus Haag 0739-42 73 11
 Litterär föreläsning serveras i samband med seminariet.
 Varmt välkomna!

BYGGNADS www.stoppamachokulturen.nu byggcheferna **b**

ALMEDALEN

Även detta år bestämde vi oss för att delta i Almedalen.

Den här gången i samarbete med Byggnads på den så kallade Samhällsbyggararenan.

Debatten leddes av Ellinor Persson och debattdeltagare var: Lars Bergqvist, ordförande Byggscheferna, Johan Lindholm, ordförande Byggnads, Pierre Olofsson, vd Skanska Sverige, Kerstin Alnebratt, föreståndare Nationella genussekretariatet, Paula Lejonkula, jämställdhetsansvarig BI.

Vi fick också lyssna till, Natalie Westermarck, ett "sanningsvittne" som berättade om vad hon blivit utsatt för.

- Debatten blev livlig och det fanns ett stort engagemang från publiken. Tältet var fullsatt till bristningsgränsen. Seminariet streamades ut direkt och finns även dokumenterat på Youtube.



SANNING BULLSHIT

HUR BRA KOLL HAR DU, EGENTLIGEN?

Det här är ett "Sanning eller Bullshit"-test. Det här är ett test för att se om du är en riktig "Sanning eller Bullshit"-expert. Det här är ett test för att se om du är en riktig "Sanning eller Bullshit"-expert. Det här är ett test för att se om du är en riktig "Sanning eller Bullshit"-expert.

OM TESTET

KÖP DES STOPPA MACHOKULTUREN, JÄLLA OCH ÖPPNA ETTET VÄN!

SANNING eller BULLSHIT

FÖRDOMSTESTET

Som puls 3 gjorde vi en annonskampanj mestadels i sociala medier som var länkat till ett fördomstest under rubriken "Sanning eller bullshit". Imponerande 7 500 har gjort testet.



Babben Larsson avslutar med en monolog, Edna Eriksson leder och Jan Bylund är moderator.



SEMINARIER (WORKSHOPS)

Efter vi hade startat kampanjen tillsammans med Byggnads kom idén upp om någon typ av utbildning för våra medlemmar. Vi landade i att vi skulle göra workshops ute i landet.

Vi planerade sex stycken med placering i Stockholm, Göteborg, Malmö, Växjö, Örebro och Umeå.

Premiär blev det i Stockholm på Färgfabriken och vi lockade drygt hundra deltagare.

Edna Eriksson leder, Jan Bylund är moderator och Babben Larsson avslutar med en monolog.

Härliga gruppdiskussioner blev det där deltagarna fick vädra sina synpunkter och komma med ideer om hur vi ska jobba vidare..

Andra workshopen gick av stapeln i Göteborg den 23 november på Trägård.

Dit kom något fler än i Stockholm och det blev även där jättebra diskussioner.

Vi har också producerat en film för att väcka intresse. Den finns tillgänglig på Youtube och den visas i inledningen av våra seminarier. Den har fått mycket beröm. Filmen har producerats av vår reklambyrå och den har rubriken "Vet du vad min dotter sa" (se bild sid 13).

Med sig hem får deltagarna en bok som vi tagit fram.

Med start i februari 2016 fortsätter sen serien med fyra tillfällen.



Med sig hem får deltagarna bland annat en bok som vi tagit fram.





NÅGRA TIPS!

Jämställdhet börjar i vardagen. Här är några tips att tänka på hemma och på jobbet:

- » Haka inte på när andra nedvärderar någon som "inte är karl nog" eller "kärring".
- » Städa ditt språk och säg ifrån mot sexistiska skämt.
- » Dela lika på ansvaret hemma, VAB och föräldraledighet med din partner.
- » Vill sonen ha klänning och dottern stålmannendräkt på kalaset? Låt dem få det! Uppmuntra deras personligheter.



JÄMSTÄLLDA FÖRDELAR PÅ JOBBET

En jämn fördelning av kvinnor och män på arbetsplatsen för med sig många fördelar. Här är några:

- Bättre arbetsmiljö och lägre sjukfrånvaro.
- Ökad kreativitet och innovationsförmåga.
- Lägre personalomsättning.
- Ökad vinst.
- Förbättrad säkerhet.

BYGGBRANSCHEN I SAMVERKAN (BBIS)

Byggbranschen i samverkan, som består av byggarbetsgivarna, byggfacken, Skatteverket och EKO-brott tar avstånd från svartarbete och annan oseriös verksamhet inom byggsektorn. Vi vill skapa en byggsektor där företagen kan konkurrera på lika villkor och där kvalitet och utveckling står i centrum. De anställda ska ha säkra arbetsförhållanden. Branschens anseende ska stärkas för att attrahera framtida medarbetare. Oseriösa aktörer på alla nivåer och delar av branschen, såväl privatpersoner och anställda som företag, ska få svårt att agera inom sektorn. För att försvåra för oseriösa aktörer har Byggbranschen i samverkan lagt fast ett åtgärdsprogram – "Krafttag mot svartarbete". Programmet kan komma att i efterhand kompletteras med fler förslag till åtgärder. Gruppen består idag av 12 organisationer.

Regeringen tog beslut i dec om personalliggare från och med den 1 januari 2016, och det planeras utbildningstillfällen under 2015. Intresset för dessa utbildningar har varit stort och de har körts över hela landet.

ROT-avdraget kommer tyvärr att sänkas från och med 1 januari 2016 och detta har väckt mycket debatt där även BBIS har gjort inlägg.

Det som gjorts ytterligare under året är att det tagits fram nytt material för lärarna i skolorna och en ny film om svartarbete har producerats.

Nätverk har bildats ute i landet och Byggcheferna är aktiva i några av dem.

TILL DIG SOM JOBBAR SVART...

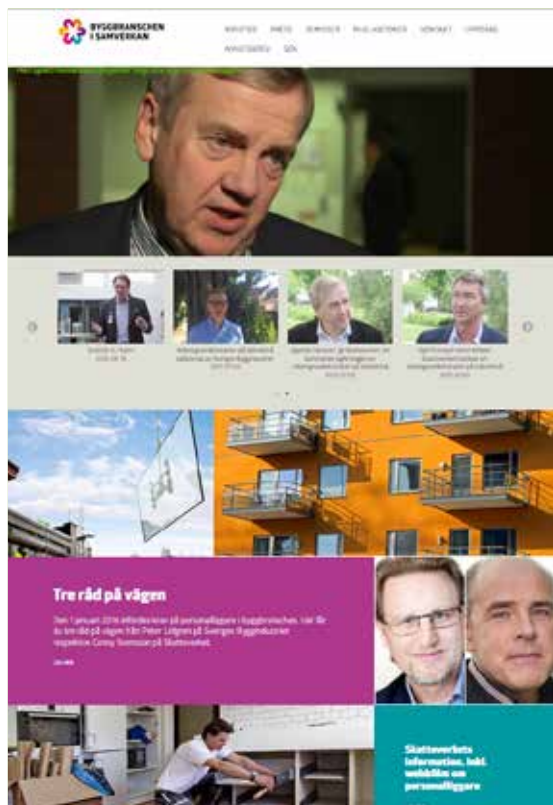


Lars Bergqvist har varit representant i den styrgrupp som styr verksamheten och Sofia Löfberg har varit verksam i den kommunikationsgrupp som svarar för verksamhetsplanering.

Byggcheferna har kommunicerat allt som gruppen kommit fram till och gjort det vi kan för att sprida budskapen.

BBIS arrangerade också ett seminarium med politiker i panelen under Almedalsveckan. Det producerades även en film under Almedalsseminariet där Lars Bergqvist deltar.

Som vanligt var detta seminarium välbesökt.



Under året har arbete pågått med att lansera en ny hemsida.

BBIS 12-PUNKTSPROGRAM

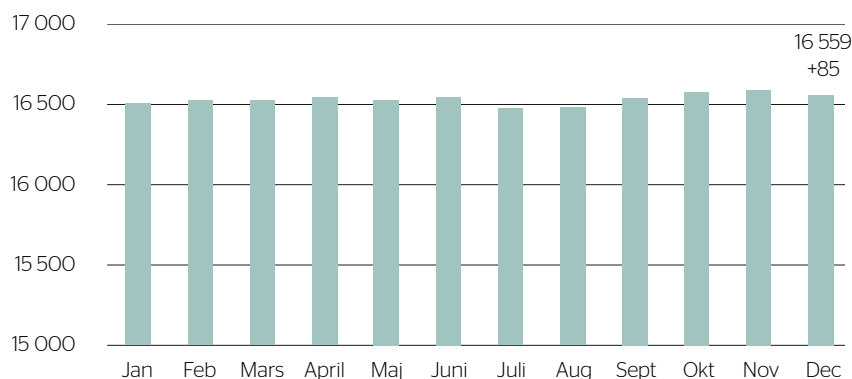
BBIS har under året jobbat vidare med det 12-punktsprogram som tagits fram:

- Inför legitimationsplikt och närvaroredovisning på byggarbetsplatserna (IDO6)
- Ställ krav på närvaroredovisning i kontraktshandlingarna
- Låt Skatteverket göra oanmälda arbetsplatsbesök
- Inför ett höjt och permanent ROT-avdrag
- Gör företagets skattestatus tillgänglig elektroniskt för privata aktörer
- Utveckla Skatteverkets informationsverksamhet
- Specificera skattebetalningar på individnivå
- Försvåra möjligheterna att missbruka olika välfärdssystem
- Inför omvänd skattskyldighet för moms
- Löpande kontroll av företag med F-skatt
- Vidta åtgärder mot "målvakter" i fåmansföretag
- Krav på skriftlighet vid uthyrning av arbetskraft
- Kommunicera etiska regler/förhållningssätt
- Opinionsbilda brett mot svartarbete

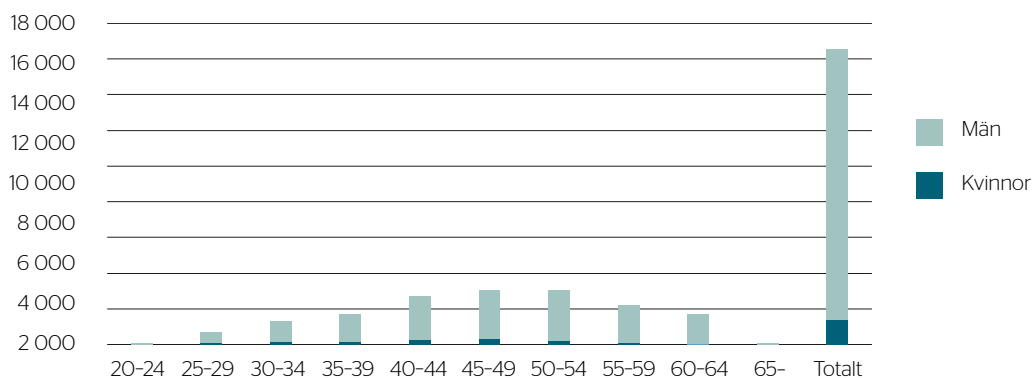
MEDLEMSUTVECKLING

Medlemsutvecklingen har under 2015 varit positiv. Totalt har vi ökat med 85 medlemmar. Byggchefernas vänner har också ökat något och är nu uppe i 1 690 medlemmar (+37). Vi har också cirka 40 studerandemedlemmar.

MEDLEMSUTVECKLING, MEDLEMSANTAL MÅNADSVIS 2015



MEDLEMSUTVECKLING, ÅLDERSGRUPPER FÖRDELAT PÅ MÄN OCH KVINNOR 2015



LEDARNAS KONGRESS

Ledarna håller Kongress under 2016 enligt beslut som togs på Kongressen 2014.

Förberedelser för detta har genomförts av en arbetsgrupp inom styrelsen bestående av: Alf Svensson, Egon Walde-marsson, Peter Sjöquist och Kajsa Hessel.

BYGGCHEFERNAS AVDELNINGAR

Vår avdelningsindelning ligger kvar och vi har varierande verksamhet i dessa. Några har bestämt att bara uppfylla de demokratiska kraven medan andra har verksamhet utöver detta. Därför arrangerar vi workshops på central nivå för att det ska finnas erbjudanden även i de avdelningar som inte är aktiva.



AVDELNING VÄST

MEDLEMMAR

2 599 aktiva medlemmar och 228 passiva.

STYRELSEN

Ordförande	Pär Rask, PEAB Väst
Sekreterare	Anders Oscarsson, RO-gruppen
Kassaansvarig	Ulf Johansson, Erlandsson Skövde
Ledamöter	Anders Holmgren, Effektiv Bygg Stefan Granander, Parkförvaltningen i GBG Egon Waldemarsson, PEAB Väst Martin Petterson (slutat under våren), PEAB Väst Uddevalla
Suppleanter	Håkan Lundberg, PEAB Väst Fredrik Ludvall (slutat under hösten), NCC

FÖRDELNING:

StorGöteborg	5 ordinarie + 2 Suppleanter
Uddevalla	1 ordinarie
Skövde	1 ordinarie

VERKSAMHET

Styrelsen har haft 7 möten.

Fördelning av möten, 5 st i Göteborg, 1 st i Uddevalla och 1 st i Mariestad.

Årsmötet hölls på Folkets Hus i Göteborg.

Det har varit medlemsmöte med båttur i Uddevalla och Mariestad under perioden.

Egon Waldemarsson och Pär Rask är Ledamot i Föreningsstyrelsen och Ulf Johansson är revisor.

Anders Oscarsson är ambassadör för Byggcheferna.

Delar av styrelsen Väst deltog vid seminariet stoppa machokulturen.

Pär Rask o Egon Waldemarsson deltog under det årliga arbetsmiljö seminariet i Göteborg med BI som arrangör.

Anders Oscarsson är med i samverkansrådet på AF i Väst och BBIS Väst.

Ulf Johansson är med i Galaxen, yrkesrådet och BBIS i Skövde.



Avdelnings Östs årsmöte på Ledarnas kansli i Stockholm. Inspirationsseminarium "Byta jobb – hot eller möjlighet" med Jörgen Kihlgren.

AVDELNING ÖST

STYRELSEN

Ordförande	Jeanet Corvinus, Peab Sverige AB, Region Bygg Öst 1
Vice ordförande	Yvonne Stenman, Skanska Sverige AB, Reg. Hus Sthlm Nord
Sekreterare	Pierre Karlevall, Coor Service Management AB
Ledamöter	Darko Brajkovic, JM AB Lars-Göran Sjöberg, Ramirent AB Claes Ullén, Strabag AB Benny Jansson, XCS Group AB Hans Pegner, Skanska Sverige AB, Hus Sthlm Bostäder

FÖRHANDLINGSDELEGERADE

Yvonne Stenman, Skanska Sverige AB, Reg. Hus Sthlm Nord
Ledarna
 Darko Brajkovic, JM AB
 Pierre Karlevall, Coor Service Management AB

MEDLEMMAR

5774 aktiva medlemmar och 524 passiva.

VERKSAMHET

Styrelsemöten

2015-01-29	Skanska Warfinges väg, Stockholm
2015-02-21	Peab Gårdsvägen, Solna
2015-08-27	Peab Gårdsvägen, Solna
2015-11-26	Peab Gårdsvägen, Solna

Årsmöte

2015-04-16 Ledarnas kansli, Stockholm

Tema:

Inspirationsseminarium "Byta jobb – hot eller möjlighet" med Jörgen Kihlgren, Ledarskapsutvecklare på Ledarna.

- Aktuell information från Byggcheferna.
- Rapport från Ledarnas kongress 21-23 maj 2014 i Göteborg.
- Aktuell information från Ledarna.
- Val till styrelse i BC avd. öst.

Klubbordförandekonferens

2015-10-02/03 Viking Line m/s Grace, avg. Stockholm

Tema:

Konsten att sälja in en idé – Inspirationsföreläsning med praktiska råd och verktyg till presentation. Serena Mon De Vienne från "Snacka Snyggt" hjälpte oss med konkreta verktyg till vardagen som företrädare, chef och ledare. Aktuellt från förbundet samt Ledaravtalet/projektet Johan Thesslin.

AVDELNING MELLANSVERIGE

MEDLEMMAR

1 541 aktiva medlemmar och 166 passiva

Avdelningen har inte haft några möten under året. Förberedelser har gjorts för det kommande seminariet som kommer att hållas i Örebro i mars 16.

Vi har i avdelningen deltagit i en arbetsgrupp som jobbar med jämställdhetsfrågor och som resulterade i ett seminarium för yrkesvägledarna i Värmland där Byggcheferna fick berätta om vår syn på problematiken samt om kampanjen "Alla tjänar på en jämställd byggbransch".

Ordförande är Lars Bergqvist.

AVDELNING SKÅNE BLEKINGE

MEDLEMMAR

1 452 aktiva medlemmar och 163 passiva.

Avdelningen har representerat i Arbetsförmedlingens bygggrupp 5 gånger samt Öresundsprojektet, BBIS, Galaxen kontinuerligt, Högskolan i Malmö, YH utbildningar i Malmö och Hässleholm dels i styrgrupper samt som föredragshållare

AVDELNING SMÅLAND HALLAND

MEDLEMMAR

2 516 aktiva medlemmar och 193 passiva

AVDELNING NORRA NORRLAND

MEDLEMMAR

1 296 aktiva medlemmar och 167 passiva

AVDELNING GÄVLE/DALA/SUNDSVALL

MEDLEMMAR

1 346 aktiva medlemmar och 228 passiva

Ingen verksamhet har förekommit under året.

Årsbokslut för räkenskapsåret 2015-01-01 - 2015-12-31

Styrelsen för Byggcheferna avger härmed följande årsbokslut.

Styrelsens säte: Stockholm

Företagets redovisningsvaluta: Svenska kronor (SEK).

Alla belopp redovisas, om inget annat anges, i kronor (kr).

Resultaträkning	Not	2015-12-31	2014-12-31
<i>Intäkter</i>			
Medlemsintäkter		7 664 087	8 021 226
ESF		0	0
Övriga intäkter		138 376	50 000
		7 802 463	8 071 226
<i>Kostnader</i>			
Byggcheferna, gemensamt		-301 082	-245 815
Föreningsstämma		0	-723
Föreningsstyrelse		-1 090 674	-964 547
Arbetsgrupper		0	-3 634
Beredning		-322 592	-249 975
VU		-112 464	-101 514
Deltagande i branschorg.		-127 378	-136 397
Högskolor		-63 300	-120 138
Mässor		-4 634	-11 526
Rekryteringsaktiviteter		-191 230	-173 811
Föreningsavdelningar		-311 758	-281 438
Projekt		-431 304	-258 674
Jämställdhetsprojekt		-1 740 471	0
Tidskrift Byggvärlden		-2 402 165	-2 560 262
IT/Hemsida		-981 417	-1 309 297
PR aktiviteter		-295 139	-1 061 670
Almedalen		-337 872	-204 463
Ambassadörerna		-514 663	-497 493
		-9 228 143	-8 181 377
Rörelseresultat		-1 425 680	-110 151
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		429	3 458
Räntekostnader och liknande resultatposter		-28 898	-23 809
		-28 469	-20 351
Resultat efter finansiella poster		-1 454 149	-130 502
Avsättning till fond föreningsstämma		-50 000	-50 000
Återföring fond medlemsmedel		500 000	0
		450 000	-50 000
Resultat före skatt		-1 004 149	-180 502
Skatt på årets resultat		-2 939	0
Årets resultat		-1 007 088	-180 502

Balansräkning	Not	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Aktiv förmögenhetsförvaltning	1	1 484 551	1 484 551
Summa anläggningstillgångar		1 484 551	1 484 551
Omsättningstillgångar			
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Kundfordringar		75 000	0
Övriga fordringar		431	37 485
Skattefordran		44 504	50 041
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 356 453	651 729
		1 476 388	739 255
<i>Likvida medel</i>	2	0	1 290 712
Summa omsättningstillgångar		1 476 388	2 029 967
SUMMA TILLGÅNGAR		2 960 939	3 514 518

Balansräkning	Not	2015-12-31	2014-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>	3		
<i>Fritt eget kapital</i>			
Kapitalbehållning		1 029 471	1 209 973
Årets resultat		-1 007 088	-180 502
		22 383	1 029 471
Summa eget kapital		22 383	1 029 471
<i>Avsättningar</i>			
Fond Föreningsstämma		100 000	50 000
Fond Medlemsmedel		500 000	1000 000
Summa avsättningar		600 000	1 050 000
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	2	808 012	0
Leverantörsskulder		1 405 500	1 310 893
Övriga skulder		21 770	33 865
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		103 274	90 289
Summa kortfristiga skulder		2 338 556	1 435 047
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 960 939	3 514 518
POSTER INOM LINJEN			
Ställda säkerheter, värdepapper		1 484 551	1 484 551
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Tilläggsupplysningar

Årsbokslutet har upprättats enligt bokföringslagen, årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Redovisningsprinciperna oförändrade jämfört med föregående år.

Fordringar har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade.

Övriga tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärde om annat ej anges.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av vad föreningen fått eller kommer att få.

Medlemsavgifter, bidrag och övriga intäkter periodiseras så att intäkten förs till den period som den avser.

Noter

Not 1 Aktier och andelar

Namn	Bokfört värde	Marknads- värde
Aktiv Förmögenhetsförvaltning	1 484 551	3 043 349
	1 484 551	3 043 349

Under januari 2016 avyttras 762 av totalt 1 127 andelar av innehavet till ett värde om 2 000 000 kr.

Not 2 Checkräkningskredit

	2015-12-31	2014-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	1 500 000	1 500 000
Utnyttjad kredit uppgår till	808 012	0

Not 3 Förändring av eget kapital

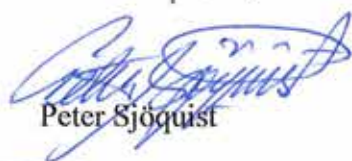
	Kapitalbehåll- ning	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	1 209 973	-180 502
Vidarebalansering av föregående års resultat	-180 502	180 502
Årets resultat		-1 007 088
Belopp vid årets utgång	1 029 471	-1 007 088

Stockholm den / 2016

Mars 2016



Lars Bergqvist



Peter Sjöquist



Jeanet Corvinus



Catharina Lindén



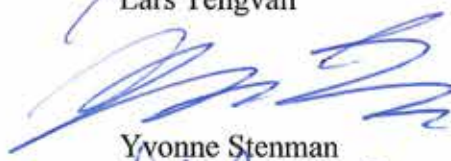
Egon Waldemarsson



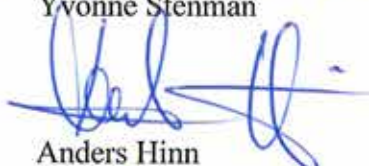
Pär Rask



Lars Tengvall



Yvonne Stenman



Anders Hinn



Alf Svensson



Dastan Media-Ringlund



Kajsa Hessel

Revisionsberättelse Byggcheferna

Undertecknade revisorer, utsedda av Byggcheferna org nr 802010-9842, att granska föreningens räkenskaper och styrelsens förvaltning får härmed avge följande berättelse för tiden 2015-01-01 - 2015-12-31.

Under året har mycket arbete o stora kostnader lagts ner på PR och jämställhetsprojektet, över budget.

Vi är av uppfattningen att:

- Årsräkenskap är utfört enligt lagar och föreskrifter, och utförd enligt god räkenskapskick.
- Föreningsverksamheten kan fortsätta -2016.
- Att styrelsen beviljas ansvarsfrihet.

Plats Skövde 2016-03-24



Ulf Johansson



Hans Stuhr

revisorer

