

BYGG UT & BYGG PÅ

VÄLKOMMEN TILL OSS SOM STUDERANDEMEDLEM

bygg
cheferna **b**





bygg
cheferna **b**



PÅ VÄG UT I ARBETSLIVET? BLI MEDLEM!

Byggchefernas studerandemedlemskap är till för dig som studerar på högskola eller universitet med inriktning mot bygg- och fastighetsbranschen samt där målet är att ta en ledande befattning. Studerandemedlemskapets avgift är endast 100 kronor per år.

Det här får du som studerandemedlem i Byggcheferna:

- Tidningen Byggvärlden – aktuell branschbevakning 18 gånger per år.
- Byggvärldens nyhetsbrev – Byggvärlden direkt två gånger per vecka.
- Tidningen Chef – Sveriges största ledarskapstidning elva gånger per år.
- Delta på Ledarnas kurser och seminarium i mån av plats.
- Tillgång till Ledarnas webbsida, www.ledarna.se med marknadens bästa lönestatistik, ledarskapsråd och mycket mera.
- Kostnadsfri CV-granskning.

VÄLKOMMEN

Vi i Byggcheferna tycker att det är oerhört viktigt att du som i dag sitter på skolbänken, och som i morgon är vår kollega, får relevant information från oss här ute i verkligheten.

Vi tror på idén om att man på ett tidigt stadium ska ta del av de utmaningar, problem och frågeställningar som just byggbranschen brottas med, för det kommer göra yrkeslivet enklare för alla.

Som studerandemedlem i Byggcheferna får du tillgång till ett professionellt nätverk, du får koll på lönenivåerna i branschen och möjlighet att använda en rad nyttiga tjänster som till exempel cv-granskning.

Att vi är det bästa valet för dig som blivande ledare i bygg- och fastighetsbranschen kommer vi göra allt för att bekräfta. Vi vill bara ha nöjda medlemmar!

Så bli studerandemedlem i Byggcheferna redan nu för bara 100 kronor per år.

Varmt välkommen!



Lars Bergqvist,
ordförande Byggcheferna



SÅ FÅR DU EN LYCKAD KARRIÄR

8



DET HÄR ÄR DITT BORD

9



FOTO: ØYVIND LUND

**BYGG UT
& BYGG PÅ**

BLI STUDERANDEMEDLEM I BYGGCHEFERNA



INNEHÅLL

Bygg kunskap 6

VI BYGGER
SAMHÄLLET



10



BÄSTA TIPSEN FÖR
DITT CV

18



BOKA EN
AMBASSADÖR

19





Bygg kunskap

– Alla tycker något om en, yrkesarbetarna under och chefen över. Men man måste våga stå på sig, vara beslutsam och inte vara rädd för ansvaret.

Det säger Hampus Levén Svensson, 25 år ung och arbetsledare på Anjo Bygg sedan tre år tillbaka.

NAMN

Hampus Levén Svensson,
27 år, arbetsledare på
NCC Construction.

UTBILDNING

Högskoleingenjör i
byggteknik, Halmstad
Högskola. Praktik på PEAB.

VARFÖR BYGGCHEFERNA?

Det är ett bra forum för oss
i samma arbetssituation,
att kunna träffas och
utbyta erfarenheter. Eftersom
branschen är så komplex
krävs det en aktör som förstår
hur den fungerar och på
vilket sätt vi jobbar. Där tycker
jag Byggcheferna fungerar
bra, står upp för vår sak och
hjälper oss med problem.

Hampus Levén Svensson är tredje generationen Svensson i byggbranschen. Farfar var byggnadsarbetare på dåvarande BPA och pappa är byggnadsingenjör. Själv har Hampus studerat till högskoleingenjör i byggteknik på Högskolan i Halmstad.

Hur är det att vara ung och ny(utbildad) i byggbranschen? Hur bemöts man av äldre garvade och mer erfarna kolleger? Räcker utbildningen från högskolan till? Och hur ser den unga generationen på jargongen i byggbranschen? Det är några av de frågor jag vill ha svar på.

Men först ber jag Hampus att beskriva en dag på jobbet.

– Jag börjar oftast min dag vid sju-tiden med en kopp kaffe tillsammans med mina kolleger då vi går igenom gårdagen och vad som står på agendan för dagen. Sedan blir det en del administration, mejlkorrespondens, fakturor, beställningar etcetera. Därefter rör jag mig mycket ute på bygget, svarar på frågor från leverantörer, underentre-

👍 BÄSTA

EGENSKAP HOS CHEF OCH MEDARBETARE

Rak och ärlig kommunikation.

👎 SÄMSTA

EGENSKAP HOS CHEF OCH MEDARBETARE

Motsatsen till ovan, samt chefer som inte är beslutsfärdiga, gillar inte långbänkar.



Hampus Levén Svensson.

prenörer och yrkesarbetare. Ofta håller vi något slags samordningsmöte. Mycket handlar ju om samordning, att arbeta åt samma håll. Innan jag går hem betar jag av mejlkorgen och lite övrigt pappersarbete, berättar Hampus Levén Svensson.

Vad tycker du är det svåraste i rollen som arbetsledare när man är ung och ny ute i produktionen, på ett bygge?

– Att få folk att ta en på allvar. Det kanske inte sägs rent ut, men man kan känna: 'Ja, du är ny...'. Det är en konservativ bransch och man gör som man alltid har gjort. Visst ska man vara ödmjuk när man är ny, men i en bransch som utvecklas måste man också få komma med nya idéer. Det är en avvägning; lyssna på dem med mer erfarenhet, men också tro på sig själv. Har man en treårig högskoleut-

bildning i bagaget så kanske man trots allt har en del bra nyheter att komma med, säger Hampus Levén Svensson med lite ironi i rösten.

Finns det ett förakt för högre utbildning?

– Tyvärr kan det vara så ibland, 'ska det vara nödvändigt att läsa på högskola, det lär man sig väl inget på'. Man har värdesatt dem som 'jobbat sig upp' mer, men den inställningen är på väg bort. Man måste även se till oss som har lagt ner flera år av våra liv på att utbilda oss i yrket.

Men den inställningen kanske baseras på att avståndet mellan skolan och yrkeslivet visar sig vara långt när man väl kommer ut i verkligheten?

– Jo, utbildningen är ju väldigt teoretiskt inriktad, medan man ute i verkligheten



Hampus Levén Svensson med arbetskamrater på jobbet som arbetsledare på Anjo Bygg.

arbetar projektinriktat. I skolan lär man sig en grundteori, men sen handlar det om att applicera den på respektive projekt. Det gäller även ledarskapsdelen. Man kan lära sig vissa basala ledarskapsteorier, men de måste sedan anpassas efter de individer man arbetar med, säger Hampus Levén Svensson.

Men tycker du att den utbildning du fick på högskolan har förberett dig tillräckligt för yrkeslivet, såsom hur byggbranschen fungerar?

– Både ja och nej. Jag fick en bra grund att stå på, men det hade inte skadat med mer input från verkligheten. Våra lärare har ju befunnit sig i skolans värld under lång tid även om de ursprungligen kommer från ett yrkesliv i byggbranschen. Vi borde ha en tydligare koppling mellan yrkesliv och studieliv. Att det inte förhåller sig så ligger

oss i fatet när vi kommer ut. Vi hade nog blivit mer respekterade om sambandet varit starkare. Det mest intressanta under studietiden var ju oftast just de föreläsningar då någon kom direkt från branschen som vi kunde ställa frågor till.

Hur ser du på attityder och förhållningsätt i övrigt i byggbranschen?

– Återigen, måste jag dessvärre konstatera att den här branschen är ganska konservativ och grabbig. Idag kan attityden mot både unga tjejer och killar ha en del övrigt att önska. Därför borde fler unga människor ut i själva produktionen. Men tyvärr skräms många ungdomar bort. Å andra sidan ska man bli chef på ett byggbolag måste man ha kunskap och förståelse för hur produktionen går till, från A till Ö. Därför tror jag att det enda sättet att få in andra tankesätt



Byggcheferna är ett bra forum för oss i samma arbetssituation. Eftersom branschen är så komplex krävs det en aktör som förstår på vilket sätt vi jobbar. Där tycker jag Byggcheferna fungerar bra, står upp för vår sak och hjälper oss med problem.

och attityder är att fler unga människor tar steget ut i produktionen och inte ger upp, och vågar stå för det de kan!

Hur ser du på din roll som ledare och det ansvar du fått dig tilldelat?

– Alltfler administrativa arbetsuppgifter har lagts på byggchefen, vi tillhör en olycksdrabbad bransch och arbetsmiljöansvaret är stort, så när det handlar om riktigt stora byggprojekt borde ansvaret delas upp på ett bättre sätt. En platschef kan inte ansvara för allt, säger Hampus Levén Svensson.

Text: Pamela Collin
Foto: Nicklas Martini

★ SÅ FÅR DU EN LYCKAD KARRIÄR!

VAR DIG SJÄLV. Följ din passion och dina intressen! I det långa loppet är det passionen för rollen eller ämnet som kommer göra dig framgångsrik och lycklig. Byggbranschen är stor så det finns stora möjligheter till att hitta en arbetsgivare eller roll som verkar nära dina intresseområden.

VÅGA RISKEN. Bli duktig på att identifiera de möjligheter som finns samt våga ta risker. Se framför allt till att du lär dig nya saker under hela ditt yrkesliv.

SKAPA FÖRUTSÄTTNINGAR. Se till att få – eller skapa – de organisatoriska förutsättningarna att lyckas med ditt uppdrag och anställning. Det kan handla om rätt lön, rätt antal underställda, rätt styrning och bra IT-system. Våga också tacka nej till uppdrag då det inte finns rätt förutsättningar för att lyckas.

BLI BRA. Se till att du verkligen blir duktig på det du gör. Goda resultat och gott hantverk lönar sig i längden.

VÄLJ CHEF. Se till att du har, för dig, en bra chef som är beredd att ge dig ansvar och befogenheter.



Jörgen Kihlgren,
ledarskapsutvecklare
och karriärrådgivare
på Ledarna



DET ÄR DITT BORD

Samhällsbyggnadssektorn är en spännande värld. Här skapas framtidens värld, och det i expressfart. Ny teknik, byggsäkerhet, branschetik, genus- och mångfaldsfrågor – allt hamnar på ditt bord.

Som byggchef har du ett stort ansvar. Både för de uppdrag du leder och för dina medarbetare. Tidplaner, förhandlingar med leverantörer, säkerhetsföreskrifter och medarbetarnas löner – allt behöver du ha koll på.

Därför finns Byggcheferna.

Vi är ett av branschens största fackförbund. Vårt mål är att se till att du får all den trygghet, utveckling och kunskap du behöver för att hålla koll på ditt bord.

Byggcheferna är en del av Ledarna – Sveriges Chefsorganisation. Som medlem får du betydelsefulla förmåner. Och på köpet får du tidningarna Byggvärlden och Chef.

Genom Byggcheferna och Ledarna får du allt det stöd och den kompetenshöjning du behöver för att bli en riktigt bra ledare. Det gör dig rustad att möta morgondagen som byggchef. Välkommen till oss!

VI BYGGER SAMHÄLLET



VÅRA MEDLEMMAR JOBBAR SOM ...



VATTEN

... byggchef, projektchef, projektledare, arbetsledare, montageledare, platschef, produktionschef, servicechef, verkstadschef, arbetschef, avdelningschef, ingenjör, ansvarig, enhetschef, filialchef, installationschef, planeringsingenjör, serviceledare, verksamhetschef, vd, direktör, chef, ledare, ansvarig och förvaltare.

Bara några exempel.



VÄRME

HALLÅ DÄR ...



... **DASTAN MEDIA RINGLUND**, byggprojektledare inom Göteborgs Stad, Lokalförvaltningen. Vad är det bästa med ditt jobb?

Att jag får vara med och utveckla samhället och göra människors vardag lite bättre. Det tycker jag är inspirerande och gör det roligt att gå till jobbet varje morgon.

Varför ska man välja just bygg- och fastighetsbranschen?

Oavsett om du är kreativ, händig, analytisk, visionär eller omhändertagande har du en given plats i branschen. Dessutom är vi mitt uppe i ett generationsskifte, så behovet av unga människor är stort.

... **PETER SJÖQUIST**, projektledare på Bravida. Vad är det bästa med ditt jobb?

Det är ett fritt arbete, men under ansvar. Jag har kontakt med allt från privatkunder till små och stora företag. Och eftersom deras behov varierar blir varje lösning unik, så ingen dag är den andra lik.

Varför ska man välja just VVS-branschen?

Det är en bransch i ständig förändring. Det kommer hela tiden nya tekniker för energiförsörjning, hållbart byggande och miljötänk. Man blir aldrig fullärd och känslan av att kunna bidra till ett hållbart samhälle är häftig.



ANLÄGGNING



PROJEKTERING



PEAB
JEANET CORVINIUS

JEANETS NÄTVERKSTIPS:

1. Lär känna och arbeta med många olika klasskamrater. Det ger en bra chans att ta tempen på dem arbetsmoralmässigt, se deras kompetenser samt styrkor och svagheter.

Bygg nätverk

Steget från studier ut i arbetslivet kan vara längre än man tror. Konkurrensen på arbetsmarknaden är hård och det är inte alltid den med de högsta betygen som får jobbet. Därför är det bra att redan under studietiden knyta kontakter som kan vara användbara i framtiden. Ditt personliga nätverk kan vara nyckeln till ditt första jobb.

Visst har du hört det förut? "Du måste nätverka, att få ett jobb handlar om att ha de rätta kontakterna". Är det så? Vad betyder det att nätverka och hur gör man egentligen? Vi tog ett snack med Jeanet Corvinus, arbetschef på Peab och medlem i Byggchefernas styrelse, för att reda ut begreppen.

Vad innebär det egentligen att nätverka?

- Det handlar om att lära känna och knyta kontakter med människor som kan hjälpa dig både inom arbetslivet och privat.

Varför ska man göra det?

- Genom att ha ett brett nätverk av människor som man känner och litar på, finns det alltid någon att vända sig till. Oavsett om det gäller att starta eller utveckla sin karriär, expertis eller ren coaching i både med- och motgång.

Måste man verkligen nätverka för att få ett jobb?

- Nej, det måste man så klart inte. Det går naturligtvis att

NAMN

Jeanet Corvinus, 35 år, arbetschef på Peab, medlem i Byggchefernas styrelse och ordförande i Byggchefernas avdelning öst.

UTBILDNING

KTH, Byggt teknik och design.

VARFÖR BYGGCHEFERNA?

Ett jättebra nätverk inom branschen, en förening som arbetar med en förändring av branschen till det bättre. Dessutom bra utbildningar samt stöd i avtalsmässiga frågor med arbetsgivaren.

FLER TIPS:

2. Skilj på skolarbete och privatliv. Ibland arbetar man bättre med personer som man inte umgås med på fritiden. Leta efter personer som kompletterar dina svaga sidor.

3. Många av dina klasskamrater kommer arbeta i din bransch. Om du visar framfötterna kommer de mer än gärna rekommendera dig som kollega, entreprenör eller "god konkurrent" i framtiden.

4. Ett nätverk är ömsesidigt. Kom ihåg att du måste ge för att få och tvärt om.

få ett jobb ändå. Men dina möjligheter att få arbeta med något kul och utvecklande ökar om du har ett brett nätverk av människor som kan tipsa, coacha och öppna dörrar åt dig.

Kan du utveckla?

- Att anställa en ny medarbetare är lite som att köpa en begagnad bil. Helst köper man bilen av någon man känner och litar på. En släkting, granne eller bekant som kan gå i god för bilens skick. I andra hand vänder du dig till en bilhandlare. De har ett ansvar gentemot kunden och lämnar garanti. I sista hand ger du dig ut på Blocket och letar själv. Det är på samma sätt att anställa. Om någon du litar på rekommenderar eller går i god för en person, så blir den kandidaten väldigt

intressant. För det sista man vill göra är att chansa på en helt okänd person. Det kan bli bra, men risken att rekrytera fel är stor. Därför går man gärna på rekommendationer och tips i första hand.

Hur nätverkar man som student?

- Det är faktiskt få gånger i livet man har en så bra chans att nätverka som under studietiden. Tentaplugg, projektarbeten, pubkvällar eller examensarbeten är alla olika sätt att lära känna nya människor och knyta kontakter. Du får chans att ta tempen på dina klasskamrater arbetsmoralmässigt, se deras kompetenser samt styrkor och svagheter, säger Jeanet och fortsätter:

- Det anordnas även mässor, seminarier och träffar där du som student



”

Kom ihåg att du som student är attraktiv. Många studenter blir erbjudna ett jobb redan innan de tagit examen, just för att de visat framfötterna och knutit de rätta kontakterna.

Jeanet Corvinus, arbetschef på Peab och medlem i Byggchefernas styrelse.

har möjlighet att träffa människor från branschen. Även examensarbeten och andra skoluppgifter där du kan komma ut, visa upp vad du kan och knyta kontakter är guld värda. Kom ihåg att du som student är attraktiv. De större företagen slåss om att hitta framtidens talanger. Och många studenter blir erbjudna ett jobb redan innan de tagit examen, just för att de visat framfötterna och knutit de rätta kontakterna.

Så det räcker det inte att ha bra betyg?

– Bra betyg visar att du har goda teoretiska kunskaper. Men betygen säger egentligen inte så mycket om din sociala kompetens och i arbetslivet är den viktigt. Många bra lediga tjänster hamnar dessutom aldrig på rekryteringssajter eller

i annonsdelen i tidningen. De tjänsterna tillsätts genom ”mun-till-mun”, och ju högre position desto oftare är det så det fungerar. Även om jobbet utannonseras, hjälper det att känna någon inom den nya organisationen eller en person med liknande tjänst som kan ge dig tips.

Kan Byggcheferna hjälpa till?

– Vi som är medlemmar inom Byggcheferna har alla en fot i byggbranschen, så att närvara på våra medlemsträffar eller utbildningar är ett utmärkt sätt att bredda sitt nätverk, avslutar Jeanet Corvinus.

Text: Kristofer Brüngel

HALLÅ DÄR ...



... EVA TORBERGER, utsedd till Årets Byggchef 2015. Varför valde du just byggbranschen?

Efter gymnasiet jobbade jag ett år som utsättare/arbetsledare på prefab-byggen och tyckte att det var jätteroligt. Det gjorde att jag sökte mig till Väg och vatten på KTH.

Hur tog du dig in i branschen?

Efter KTH var jag övertygad om att jag skulle börja ute i produktionen. När jag tog examen 1992 var det svårt att få jobb, men jag hade tur och fick en tjänst efter att ha varit NCC-stipendiat. Och på den vägen är det.

Vad är ditt bästa tips till studenter som vill in i byggbranschen?

Det är otroligt viktigt att knyta kontakter och nätverka under skoltiden. I ditt nätverk kommer det finnas framtida chefer, medarbetare, kunder och leverantörer. Och det är ovärderliga kontakter att ha när du kommer ut i arbetslivet.

Vad är ditt recept på att bli en bra ledare?

Det är viktigt att vara lyhörd och se människor, att skapa involvering och delaktighet. Sätt upp tydliga mål och kommunicera ut dem så att alla vet åt vilket håll skutan ska gå. Egentligen handlar det om att våga vara chef.

💡 BÄSTA TIPSEN FÖR DITT CV

1. Börja med en sammanfattning. Högst upp i ditt CV skriver du en kort, kärnfull och säljande sammanfattning över din kompetens. Den bör innehålla ditt mål, kort beskrivning av din yrkeserfarenhet och studier.
2. Beskriv dina utbildningar mer utförligt. Varför valde du din utbildning och vilka ämnen ingick? Bifoga gärna en länk eller adress till examensuppsatsen.
3. Tänk på layouten av ditt CV som skall ge ett positivt, övertygande och välstrukturerat första intryck då dokumentet är tydligt, lättläst och kortfattat. Disponera informationen på ett överskådligt sätt.
4. Underskatta aldrig dina tidigare erfarenheter. Ta med förtroendeuppdrag, intressen, idrotts- och fritidsaktiviteter, medlemskap, extraarbeten. Alla erfarenheter hjälper läsaren av ditt CV att lägga ett pussel som tar dig till intervjun.
5. Glöm inte att anpassa ditt cv och ansökningsbrev efter bransch, arbetsgivare och yrkesroll vilket ökar chansen att komma på intervju. Ett tips är att du beskriver tre skäl varför du söker jobbet vilket ökar din tydlighet.

Text: Jörgen Kihlgren

BOKA EN AMBASSADÖR

Bbyggchefernas ambassadörer föreläser och deltar i aktiviteter på högskola eller universitet med inriktning till bygg- och fastighetsbranschen samt där målet med utbildningen är en ledande befattning.

Hör ambassadörernas berättelser om vägen från skolbänken till arbetslivet. Våra ambassadörer verkar inom skilda områden i byggbranschen. De har olika befattningar, olika bakgrund, olika intressen och olika kompetenser. Men de har en sak gemensamt och det är deras arbetsglädje och viljan att skapa goda förutsättningar för alla som är sugna på ett jobb i byggbranschen. Deras olika erfarenheter ger oss en bred plattform och unika föreläsningar, dessutom svarar de gärna på frågor som studenterna har.

Vi erbjuder föreläsningar inom Byggchefernas tre fokusområden som är trygghet, ledarskap och branschutveckling. Byggbranschen är under utveckling där globalisering, en pågående generationsväxling och en mångkulturell verklighet ställer krav på chefsrollen.

LÄS MER

om våra aktiviteter och föreläsningar på Byggcheferna.se

KONTAKTA

Anne Stampe för mer information och bokning
070-941 98 12.

Du kan också anmäla intresse via
byggcheferna@ledarna.se

Vi kommer gärna till din skola och berättar och delar våra erfarenheter!



Bygg framtiden

I Hyllie växer det så att det knakar. Bokstavligen. Malmös nya stadsdel växer fram på Sveriges kanske bästa odlingsjord och hållbarhetstänket går som en röd tråd genom alla byggprojekt.



NAMN

Anders Hinn, 36 år,
projektledare.

UTBILDNING

Högskoleingenjör - KTH.

VARFÖR BYGGCHEFerna?

För att öka kunskapsöverföringen både privat och i branschen.

När man planerade för områdets första skola var det därför lika självklart att bygga hållbart som att skapa en skola där klimattänk och pedagogik går hand i hand.

När Hyllievångskolan slår upp sina portar höstterminen 2017 kommer barnen kliva in i en klimatsmart och framtidsorienterad skola. Anders Hinn är projekt- och byggledare och berättar att man tagit hjälp av allt från odlingsexperter till professorer i pedagogik och fysik för att få fram en skola där klimattänk, pedagogik och teknik samspelar.

- På väggarna används taktila mönster som man både kan se och känna på för att få en förståelse för skolans konstruktion och de olika material som används, till exempel sten, trä och gips. Vi har även två utomhusklassrum eller terrasser för pedagogiskt lärande, säger Anders Hinn och fortsätter

- För att eleverna och lärarna ska få bättre inblick till tekniken har vi till vissa installationsutrymmen monterat glasdörrar. Vi har även funderat kring hur belysning styr människan och använder dessutom så kallad smart belysning.

Skolan är ett passivhus vilket gör att den förbrukar väldigt lite energi och på det gröna sedumtaket finns en



När Hyllievångsskolan slår upp sina portar höstterminen 2017 kommer barnen kliva in i en klimatsmart och framtidsorienterad skola.

1 450 kvadratmeter stor solcellsanläggning. Eleverna får lära sig om allt från källsortering till hur mycket energi som skolans solceller producerar. Dessutom kommer barnen tassa runt i strumplåsten inne i skolan.

- Ja, skolan är skofri. Det är för att hålla nere smutsighetsgraden och bullernivån. Och eftersom skolan inte smutsas ner lika mycket, så håller materialen bättre, säger Anders Hinn.

Är det ekonomiskt hållbart att bygga så här?

- Skolan är speciell i sin utformning. Men hållbarhetstänket kommer göra att den vinner i längden. Man säger att en byggnad kostar faktor 1 under projektering, faktor 10 under produktion och faktor 100 under förvaltning. Så med alla aspekter inräknat så kommer Hyllievångsskolan absolut vara ekonomiskt hållbar, menar Anders Hinn.

Är det här framtidens sätt att bygga?

- Ja, här har vi tänkt på alla aspekter av hållbarhet. Vi har tänkt på framtiden i allt från miljö och ekonomi till teknik. Hyllievångsskolan kommer kännas rätt och up-to-date i många generationer, avslutar Anders Hinn.

”

Skolan är skofri. Det är för att hålla nere bullernivån. Och eftersom skolan inte smutsas ner lika mycket, så håller materialen bättre.

Text: Kristofer Brüngel

BYGG EN LJUS OCH HÅLLBAR FRAMTID

Se till att skaffa dig kunskap om alla tre dimensionerna inom hållbar utveckling – miljö, människa och ekonomi. Du kommer att ha stor användning av detta i ditt chefsjobb. Hållbar utveckling gör skillnad för människor, både inom och utanför företaget, som chef kan du driva på utvecklingen mot en hållbar byggbransch.



Det ni bygger ska stå i många generationer, utan negativ inverkan på miljön och med människors trivsel i fokus. Driv frågan om social hållbarhet, ett byggande för människors hälsa, trygghet och välbefinnande.

Samtidens ödesfråga är klimatförändringarna, sätt dig in i klimatfrågan, byggsektorn har en stor klimatpåverkan och den kan minskas, det kommer ni också spara pengar på.



Inom byggsektorn förekommer ibland korruption, att utnyttja sin ställning för att nå en opassande fördel, det kan inte bara vara olagligt utan undergräver förtroende. Sätt dig in i korruptionsfrågan och skapa en strategi för att motverka korruption.

Byggsektorn behöver bli bättre på jämställdhet och mångfald. Som chef är du ansvarig för att säkerställa att alla mäts med samma måttstock och får samma förutsättningar. Skaffa dig kunskap och ta fram en strategi i frågorna.

Jämställdhet handlar inte om vad man tillåts göra, utan förväntningar och normer styr i hög utsträckning. Jobba därför både med att säkerställa jämlika processer och strukturer, men också med attityder och fördomar i organisationen.



Erika Svensson,
ledarskapsutvecklare
på Ledarna



Ellen Landberg,
ledarskapsutvecklare
på Ledarna



bygg
cheferna **b**

INTRÄDESANSÖKAN
Studerandemedlemskap



Efternamn

Förnamn

Personnummer

Bostadsadress

Postnummer

Ort

Tel dagtid

Mobil

E-post

Skolans namn

Studieort

Studieinriktning/linje

Beräknas klar med studierna (år, månad, dag)

Ort, datum och namnteckning



VIK HÄRI

Frankeras ej.
Byggscheferna
betalar portot.

Byggscheferna

Svarspost

Kundnummer 110109802

11012 Stockholm

TEJPA HÄRI

TEJPA HÄRI